

Uppdragsbeskrivning

Valberedare

Att sitta i en valberedning är ett viktigt förtroendeuppdrag, kanske ett av de allra viktigaste. Det är valberedningen som ska ge råd om vem eller vilka som är bäst lämpade att leda det fackliga arbetet. Därför är det viktigt att valberedningen arbetar under hela verksamhetsåret och inte bara under några hektiska veckor före årsmötet.

Formella förutsättningar

Klubbens valberedning väljs på klubbens årsmöte och består en valberedare från varje sektion. De som sitter i valberedningen kan inte samtidigt inneha ett förtroendeuppdrag i den styrelse som de ska lägga förslag till. Om valberedningen föreslår någon av sina ledamöter till en förtroendepost ska denne avgå ur valberedningen.

Kompetens

Valberedningen ska bestå av personer med god kännedom

- om den fackliga verksamheten
- om medlemmarna i organisationen
- hur organisationen är uppbyggd
- vad uppdragen i styrelsen innebär

Valberedningens uppgift

- Valberedningen samlar in namnförslag på personer som är föreslagna för de olika posterna som ska väljas av klubbens medlemmar. Vid nomineringsmötet ska valberedningen presentera sitt förslag för dessa poster. De föreslagna ska vara tillfrågade och ha accepterat uppdraget innan valberedningen lägger sitt förslag. Valberedningen ska vid nomineringsmötet motivera sina val. Dessutom ska valberedningen lämna in uppgifter om de övriga namnförslag på nominerade som inkommit. Valberedningen lägger ej förslag på vilka som ska ingå i den nya valberedningen.
- Valberedningen ska träffa styrelsen, för att bilda sig en uppfattning om hur styrelsearbetet fungerar. Det är praxis att tillfråga de ledamöter vars mandatperiod går ut om de vill ställa upp för omval. Valberedningen är även fri att föreslå andra kandidater.
- Valberedningen har ett ansvar för att till alla nominerade kandidater beskriva och tydliggöra vad som ingår i uppdraget.

- Valberedningen ska i sitt arbete ta hänsyn till att en jämn könsfördelning uppnås och att olika medlemsgrupper blir representerade på ett bra sätt. De förtroendevalda ska ha en sammansättning av olika kompetenser, så att målen i det fackliga arbetet uppnås.
- Valberedningen ska aktivt arbeta för att rekrytera och motivera medlemmar att ta på sig fackliga uppdrag. För det krävs att valberedningen söker upp medlemmar och på olika sätt marknadsför vikten av ett fackligt engagemang.
- Valberedningen ansvarar för katalogen med de nominerade kandidaterna inför valet. I katalogen ska det tydligt framgå vilka som valberedningen föreslår och varför.