

Verksamhetsberättelsen

SEKO Klubb 111

Inledning

SEKO Klubb 111 har bildats i april 2011 genom en sammanslagning av fd Klubb 120 och 119 efter en medlemsomröstning. Målet var och är att en klubb ska agera både bättre och mer effektivt mot arbetsgivaren och resurserna ska användas bättre för våra medlemmar.

Erfarenheten från de få månader som klubben existerar är blandade. Vi har blivit bättre på att hantera alla sorts frågor om alla yrkesgrupper, att gå igenom lagar och kollektivavtal i helhet och i detaljer, att informera bättre och utbyta erfarenheter. Samtidigt fick vi (klubbstyrelsen) nästan hela perioden en konflikt som handlar om misstänksamhet och känslan att makten finns någon annanstans. Klubbstyrelsen kunde hantera situationen men det krävdes stor energi som kunde användas istället i kampen mot arbetsgivaren. Det ser ut att situationen har blivit lite bättre den senaste perioden, med hjälp från avdelningen, något som kan bädda för en bra utveckling för hela klubben.

Klubbstyrelsen under 2011 bestod av:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Moncef Jerbi,

Acke Tikmany, ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion trafik grön

Carolin Evander, ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion trafik röd

Mohammed Warmazyar(tillförordnad). Fernando Anes Viseu ordinarie t o m September 2011, ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion trafik blå

Conny Älvestam, ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion AL/TL/HG/FRC/ADM personal

Semera Gerezgiher, ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Jan Björkqvist, ordinarie i klubbstyrelsen från station grön

Edgardo Luan-Rivera, ordinarie i klubbstyrelsen från station röd

Altaf Chaudry, ordinarie i klubbstyrelsen från station blå

Kerstin Strömberg, ordinarie i klubbstyrelsen från värdarna

3 st ersättare i klubbstyrelsen, Jan Melakoski, Gunnar Öhman, Jenny Skagerman (har slutat i augusti 2011)

Förhandlingar

Klubben har förhandlat på alla fronter, för både små och stora frågor. Vi har en tuff situation, då MTR ifrågasätter allt och håller inte vad de lovar. Trots det kunde vi rädda ett antal medlemmar då MTR hotade med övertalighet och uppsägningar i samband med Hagsätra avstängningen. Utöver detta har vi försvarat en del medlemmar i många personärenden som vi hade och en del med mycket bra resultat.

Solidaritet

Uttalande för brevbärarna angående deras kamp för bättre arbetsvillkor
Solidaritet till det norska folket efter det som hänt i Oslo och på Utöya.
Solidaritet med oljearbetarna i den kurdiska delen av Irak.
Solidaritet till generalstrejken i Italien
Solidaritet till stålarbetare i Grekland

Möten

Klubben har haft fem st medlemsmöte under 2011. Vi har haft också många öppet hus eller informationsmöten på olika platser och för olika yrken. Klubben har också arrangerat för medlemmarna en Råkafton och Julbordskryssningen.
Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år.
Vi står också för blommor till alla medlemmar som avlider.

Mångfald och Integration

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med den ansvariga för Jämställdhet. Detta har varit naturligt då fokus har legat på att få tillstånd ett diskrimineringsarbete inom MTR.
De inledande kontakterna med MTR var lovande då man var intresserad att gå utöver lagstiftningen och utarbeta en likabehandlingsplan. Enligt lagstiftningen behöver företaget endast åstadkomma en jämställdhetsplan medan kraven på aktiva åtgärder gällande övriga diskrimineringsgrunder är lägre.
Tyvärr har MTR inte åstadkommit någon likabehandlingsplan utan istället har man inte ens visat någon reell vilja att ens uppfylla lagstiftningens minimikrav. Frågan har därigenom hamnat hos gruppens förhandlingsgrupp som driver den vidare.

Studier

Under året har man informerat Klubben angående studierna.
Det finns en del som man måste gå igenom och få mer kunskap såsom medlemsregistrets uppdatering, uppföljningar av vilka kurser medlemmar och förtroendevalda har gått, i vilken kursordning man ska gå i fortsättningen osv.
Ett studieorganisationsmöte med alla studieansvariga har ägt rum under

hösten.

Vi försökte i alla fall att lägga grund för fortsatt arbete.

Jämställdhet

Jämställdhetsansvarig har varit på endagsutbildning i Jämställdhet som anordnades av Avdelningen.

Vi har försökt att få en likabehandlingsplan upprättad tillsammans med MTR, utan konkret resultat fram till nu.

Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna på. Ett led i detta arbete har varit att sammanställa alla förtroendevaldas email adresser för att via dem kunna sprida aktuell information ut till medlemmarna.

Listan är nästan komplett men det saknas fortfarande email adresser till ett par förtroendevalda.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor, mässar och spärrar.

Klubben har uppdaterat bloggen med aktuell information fortlöpande.

I september bytte vi ut pärmar i alla spärrar så att enhetlig och aktuell information från klubben skulle finnas tillgänglig i alla spärrar.

Vi har varit beroende av arbetsgivaren för distribution av vår information till spärrarna vilket inte är bra. Under hösten 2011 inleddes ett arbete med att ta fram en SEKO sida på intranätet. Detta arbete beräknas vara klart februari 2012.

För att få en tydligare information från klubben så skapades under hösten informationsbladet "klubbaktuellt" som sammanfattar flera aktuella frågor.

Vi har fortsatt med separat information i de frågor som har behövts belysas speciellt eller varit av en akut karaktär.

Vi har under 2011 figurerat en hel del i media. Frågor som vi lyft fram har handlat om den påstådda övertaligheten under våren, brister i säkerheten pga underbemanning, att lokalvården effektiviserats med negativa konsekvenser för våra medlemmar och resenärerna.

Slutord

Klubben står inför stora utmaningar. Arbetsgivarna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Vi ska arbeta mer, få mindre lön och sämre arbetsvillkor. Behovet av facket är ännu större nu än förut. Vi måste enade och vi måste slå tillbaka mot alla försök att försämma för oss som producerar allt! Inför 2012 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front inför avtalsrörelsen. Vi måste kräva att vi är värda mer än vad MTR säger och gör. Vi måste också arbeta bättre med att utveckla vår klubb, bereda alla möjligheter till våra förtroendevalda och medlemmar att utöva makten genom deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten, omröstningar osv. Vi är och kommer att förbli en aktiv, levande, demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som kämpar i alla lägen för våra medlemmar.

Jannis Konstantis

Moncef Jerbi

Acke Tikmany

Carolin Evander

Mohammed Warmazyar

Conny Älvestam

Semera Gerezgiher

Jan Björkqvist

Edgardo Luan-Rivera

Altaf Chaudry

Kerstin Strömberg

Jan Melakoski

Gunnar Öhman

Sektion Grön – 121

Grön får härmed avge följande rapport över verksamheten under perioden 1 januari 2011– 31 december 2011

Verksamhetsområde

Sektionens verksamhetsområde omfattar medlemmarna förarna, vid trafikexpeditionerna Gullmarsplan

Förtroendevalda Sektion Grön

Ordförande

Acke Tikmany

Vice ordförande

Matti Wennerberg

Sekreterare

Johanna Hedberg

Övriga ordinarie ledamöter

Moncef Jerbi, Monica Eriksson

Ersättande ledamöter

Deniz Ask, Idriss Kilik, Jan Erik Björk

Skyddsombud Alvik

Matti Wennerberg

Skyddsombud Gullmarsplan

Karl-Erik Cedergren Huvudskyddsombud

Stefan Nilsson

Styrelsen konstituerade sig enligt nedan.

Studieansvarig Moncef och Matti

Jämställdhetsansvarig Denize

Mångfalds- och integrationsansvarig Denize

Informationsansvariga Johanna

Försäkringsrådgivare Denize

Förhandlingsansvariga Denize, Monica Matti och Moncef

Medlemsvärvningsansvariga Moncef och Janne

Rehabansvariga Skyddsombuden med Moncef (sammankallande),

Denize, Tjänsteansvariga Acke (samordn.),

Skyddskommittéledamöter Matti, Stefan (SKO ord.), Acke och

Moncef (ersättare)

Arbetsmiljösamordnare Matti

Om styrelsen och vår verksamhet

Styrelsen hade tio (4) styrelsemöten under 2011 och fyra medlemsmöten inklusive årsmötet.

2011 var ett händelserikt år med upphandlingen, olika chefsbyten, många förhandlingar för enskilda medlemmar där vi framgångsrikt

försvarade deras rättigheter i samband med omplaceringar och under pågående rehabiliteringar.

Studier

Under år 2011 har sektion 121 klubb119 skickat total 10 förtroendevalda och medlemmar till olika fackliga utbildningar fördelat enligt följande.

GFU förtroendevalda 3

ARG (Arbetsrätt grund) 2

ARG (påbyggnad) 1

Kvalificerad förhandlingsteknik 1

Valberedning 0

LO = Arbetsmiljö 2

Övriga utbildningar 5 medlemsutbildningar försäkringskurser m.m

Förhandlingar

Vi har begärt många förhandlingar. B I a begärde vi förhandling för utlysning av ledig S1-tjänst vid gullmarsplan i en delplacering som arbetsledningen ensidigt tog bort. Andra förhandlingar har varit i medlemsärenden, kollektivavtalsbrott och tjänsterna. En stor stötttesten har varit uttaget av extra tid för att granska tjänster vilket vi nekades. De flesta av Moncef förhandlingar har varit på uppdrag av klubbstyrelsen och redovisas separat i klubbens verksamhetsberättelse.

Tjänstegruppen

I denna grupp, Acke Tikmany, Matti Wennerberg, och Kalle Cedergren.

Information

Facktuellt, ett veckoblad där medlemmarna kan se vilka tider fackexpeditionen är bemannad samt vilka förtroendevalda det är som sitter där, introducerades. Utöver att visa när/var/hur man kan få tag i fackligt förtroendevalda har Facktuellt även fungerat som en lokal motsvarighet till Raka spåret. Veckobladet är tänkt att vara en länk mellan medlemmarna och sektionsstyrelsen, samt en infokälla i det karga landskap som MTRs infoklimat annars erbjuder. Informationen ska vara lättillgänglig för medlemmarna -den ska helt enkelt finnas där eftersom en stor majoritet förare är mycket intresserade av vad som händer med arbetsplatsen. Feedbacken har varit god på Facktuellt och planer har även funnits på att erbjuda den i webform, via en sektionsblogg eller dylikt.

Slutord

Klubb 119 och 120 går i graven detta år, då de sammanslås till en stor gemensam klubb, vilken kommer att bära namnet klubb 111. Detta innebär även att sektion 121, som den ser ut nu, inte kommer att

existera. Den återuppstår dock efter klubb- och sektionsvalen i en ny inkarnation.

Acke Tikmany

Moncef Jerbi

Matti Wennerberg

Denize Björne

Monica Ericsson

Idriss Kilik

Johanna Hedberg

Jan Erik Björk

Sektion Röd Trafik - 122

Inledning

2011 var ett ännu värre år än 2010. Vi har under året saknat arbetsledning och totalt bytt chef 3 gånger. MTR genomförde ytterligare en omorganisation efter SEKO:s påtryckningar som ledde till att TX kom tillbaka. Detta var en stor förbättring men till liten hjälp då arbetsledningen varit konstant underbemannad under 2011. Bristen på förare eskalerade under 2011 och många förare har drabbats av den undermåliga bemanningen.

Den nya klubben bildades i april och vår sektion har varit en aktiv del i klubbens arbete. Vårt medlemsantal ligger stadigt kvar kring 160 medlemmar. Vi har under året haft 1 årsmöte samt kallat till 2 medlemsmöten där inga medlemmar dök upp. I ett försök att göra det mer attraktivt att delta så har sektionen ordnat ett flertal öppna hus där medlemmarna kunnat droppa in på en kopp kaffe för att snacka om pågående ärenden. Detta har fungerat bra men vi behöver hitta ett sätt att få fler att gå på medlemsmöten. Styrelsen har haft **7 sektionsstyrelsemöten**.

Styrelsen

Under året bestod styrelsen av Carolin Evander som ordförande, Jannis Konstantis, Mimmi Sundberg, Olle Persson och Jenny Skagerman som ordinarie ledamöter. Jenny slutade 19/8 2011 och lämnade då sina uppdrag. Ersättare i styrelsen har varit Emmy Adolfsson, Dimitri, Hanna Jakobsson, Leif Ericson samt Lennart Eriksson. Hanna har inte närvarat på ett enda styrelsemöte pga. sitt arbete på som instruktör på utbildningen.

Utbildning

Under året har Emmy Adolfsson gått GFU samt LO:s kurs för unga medlemmar. Mimmi Sundberg och Olle Persson har gått arbetsrätt. Carolin Evander har gått kvalificerad förhandlings teknik samt arbetsrätt påbyggnad 2.

Fackexpedition

Varje onsdag har fackexpeditionen i Liljeholmen varit bemannad mellan kl 12 -15. I verkligheten har det funnits folk på plats och

arbetet på expeditionen varje dag vilket medlemmarna känner till. Kontaktuppgifter till sektionen och ledamöterna finns i mässen i Liljeholmen.

Förhandlingar

Vi förde många förhandlingar under året; personärenden, rehabärenden, semester, tjänstepaket, delplaceringar, Nyboda, arbetstidsförhandlingar mm.

Konsekvenserna av Red Line festen upptog en stor del av sektionens tid under våren 2011. Vi lyckades, med tanke på förutsättningarna, bra i dessa förhandlingar och fick fram lösningar som innebar så små konsekvenser som möjligt för våra medlemmar. En annan fråga som vi har drivit under 2011 är situationen på ställverket som försämrats radikalt pga. underbemanningen. Tyvärr har vi inte fått gehör i denna fråga från MTR och vi har uttömt de förhandlingsmöjligheter som finns. Vi kommer fortsätta att driva frågan om situationen på ställverket för att försöka påverka MTR att ändra uppfattning.

Frågan om nya tåg, C30, har sektionen tillsammans med skyddsombuden arbetat med under 2011. Vi har drivit ett aktivt påverkansarbete mot politikerna för att få dem att inte införa förarlös drift av röda linjen. Vi har med hjälp av Seko Stockholm träffat SL:s VD för att diskutera röda linjens framtid.

Tjänstepaket

Trots att vi var ute i god tid i år för att undvika kaoset från 2010 så blev det ont om tid i år igen pga. MTR:s bristande planering. Till slut fick vi ett tjänstepaket där tjänsterna är max 8.40 i omlopp utan några avsteg från kollektivavtalet. Det betyder mycket för våra medlemmar att slippa tjänster som är 9.30 i omlopp. Vidare har vi en tvist om tjänstepaketet eftersom MTR väljer att tolka avtalet på ett sätt som vi anser strider mot avtalet. Tvisten är skickad centralt.

Slutord

MTR:s personalpolitik har hårdnat ännu mer än under 2010. Vi kan konstatera att det inte existerar någon personal politik. Vi fick en ny chef i oktober 2011 som inte kan verksamheten alls och vi får ytterligare en ny chef i februari 2012 som kommer från det militära. Det är viktigare än någonsin att vi har engagerade medlemmar som ställer upp för varandra under dessa tider. Sektionens öde är inte helt klart då klubben kommer att ändra sin arbetsordning 2012 och det kommer att krävas mer samarbete inom klubben för att vi ska kunna vara starka mot MTR. Under 2012 kommer SL fatta beslut om inköp av tåg för förarlös drift. En förarlös röda linjen ligger i framtiden, men i en allt närmre framtid, och kommer fortsatt vara en prioriterad fråga för sektionen att arbeta med.

Ordförande
Carolin Evander

Ordinarie ledamot
Mimmi Sundberg
Jannis Konstantis
Olle Persson

Ersättare i styrelsen
Emmy Adolfsson
Leif Eriksson
Lennart Eriksson
Dimitris Giotis
Hanna Jakobsson

Sektion tjänstemän

Avskaffandet av SX/TX

MTR påbörjade en omorganisation av verksamheten som ledde till att SX och TX avskaffades, SEKO protesterade och påtalade vilka grava följder ett sådant avskaffande skulle leda till men talade för döva öron.

Följderna av detta blev att det blev väldigt svårt att nå fram till SC pga den ökade arbetsbelastningen i och med avskaffandet av SX. Samma problematik uppmärksammades på Trafik i och med att "Super TX" infördes. Även TLC drabbades med ökad belastning till följd av detta. MTR tog sedan bort "Super TX" för att sedermera lägga allt ansvar på AL Trafik som nu skall agera både AL och "TX".

AL Trafik

När MTR återinförde TX på platskontoren uppstod personalbrist och ett område får ofta ansvara för flera banor än sin egen, vilket bland annat har lett till stor framkomlighetsproblematik för personal som behövt komma i kontakt med TX.

Förhandlingar är klara om nytt fridagssystem men MTR uppfattade det som att även nya scheman kunde införas, SEKO påpekade att införandet av nya scheman skulle förhandlas och detta är nu färdigförhandlat.

TLC

MTR tillsatte en rad olika chefspositioner med personal från TLC vilket i sin tur ledde till personalbrist i och med att MTR ej rekryterat personal till TLC i samma takt som omsättningen. Det förekommer väldigt mycket övertid på TLC till följd av personalbristen och nu förhandlas ett nytt tjänstepaket fram med

bland annat F-system som SEKO ej vill gå med på. Detta har nu gått till central förhandling.

Nedskärning av SC

MTR genomförde ytterligare en omorganisation på Station, denna ledde till en övertalighet av SC som nu blivit omplacerade till exempelvis SPX, KSV.

FRC

Det har varit förhandlingar om nya arbetstider och även införandet av F som fridagssystem. Detta är för närvarande uppe och förhandlas centralt.

Medlemmar

Jag har haft två medlemsmöten och med de medlemmar som ej kunnat delta men haft frågor har mail- och telefonkontakt varit möjlig.

Sektion Lokalvården

Inledning

2011 var ett mycket besvärligt år med övertalighet på lokalvården, effektivisering, de ville göra sig av med ca.40 lokalvårdare. Vi avvisade deras krav, vi som fackförening kan aldrig acceptera att sälja våra medlemmar för att få bättre tjänster. Vi kämpar fortfarande på att få lönestege, omplacering, kompetens tillägg samt sociala tjänster, för våra medlemmar. Trots att MTR påstod att det fanns övertalighet i lokalvården, har vi lyckats med att behålla alla våra medlemmar.

Styrelsen

Under året bestod styrelsen av Semere Gerezgiher som ordförande, Lilian Svensson sekreterare och ordinarie ledamot, Nitesh Nahar vice ordförande samt HSKO, Ibrahim Hassan ordinarie ledamot. Ersättare styrelsen Awad Mousa

Utbildning

Försäkringskurs: Lilian Svensson, Ibrahim Hassan, Abdi Momin, Musa Manneh.

GFU: Lilian Svensson, Ibrahim Hassan, Musa Manneh, Gunn Qvarfordt, Abdi Momin.

Insikter: Lilian Svensson

BAM: Gunn Qvarfordt, Abdi Momin.

Medlemsmöten

2011 -05 – 19 Liljeholmen kl. 15:00-17:30

2011-10-01 Centralen kl. 15:00-17:30 info-möte

2011-10-03 Centralen kl.13:30-15:30 info-möte
2011-10-03 Centralen kl.20:00-22:00 info-möte

Styrelsemöten

2011 - 04 - 28
2011 - 05 - 19
2011 - 06 - 08
2011 -08 - 19
2011 -09 - 05 2011-09-22

Skyddsombud

Vi har beslutat att det skall vara två personer vid förflyttning av maskin mellan stationerna,
Vita linjen får endast rengöras med en bevakare, nödutgången på mässen i Liljeholmen är åtgärdad. Vi har även haft många lyckade rehab ärenden.

Slutord

Det här är bara början vi fortsätter vår kamp mot MTR.
Tjänstepaketet är inte klart än, vi är inte överens förhandlingen fortsätter vi får se vart vi landar de närmaste dagarna. Vi har begärt riskanalys på hela tjänstepaketet. Vi säger nej till fem nätter i sträck, vi går inte med på visstidanställning.

Sektion Station

Inledning

2011 var en händelserik år både positiv och negativ. Vi hade och har haft en del diskussioner och dialoger i form av förhandlingar med MTR varje vecka, Vi har försökt från Station sidan lyfta upp de problem vi dras med och på ett konstruktivt sätt försöka skapa förståelse hos ledningen och framförallt HR avdelningen som är vår motpart i förhandlingar.

Trots alla goda intentioner från vår sida, vi lyckas inte hitta formen om hur vi ska kommunicera med ledningen. De förstår våra synpunkter men lite görs för att lösa de problem som uppstår. Det finns en sorts nonchalans i företaget för att verkligen föra en god personalpolitik och på det viset mildra den utbredda missnöje som finns bland personalen. Mycket återstår att göra men det behövs viljan och motivationen från MTR för att komma upp till den nivå som de har lovat. Världens bästa tunnelbana är långt ifrån om man ser hur det fungerar i verkligheten och det behövs kraftfulla insatser för att nå dit.

Intern har vi också fått uppleva en del problem, misstro, anklagelser, som vi kommer att dras med så länge det finns tankar och idéer om att bilda grupperingar eller falanger inom sektionen som strävar efter om mer anarki än att föra ett gott styrelsearbete.

Vi måste komma ifrån den inställningen och arbeta för kollektivet och inte prägla styrelsearbetet av personliga intressen, småaktiga tankar, och se sitt eget revir som prioritet nummer ett. Vi strävar efter att tänka lite mer stort och bredd och se hela kollektivet som ett, utan kategorier eller yrkes tillhörighet.

Sektionen har haft under året, 4st medlemsmöte, 5st. informationsmöte, och 9st styrelsemöten.

Styrelsen

Styrelsen under året bestod av Edgardo Luan-Rivera Ordförande, Altaf Chaoudry Viceordförande, Christer Johnsson Sekreterare, Pamela Ahumada Ledamot, Jan Björkqvist Ledamot, Jan Melakoski Ledamot, Kerstin Strömberg Ledamot, Gunnar Öhman ledamot, Sigrid Lundström Ledamot, Eva Gustavsson Ers, ledamot, Sandra Sköld Ers, ledamot, Sandra Altamirano Ers. Ledamot, Kicki el Gomati Ers. Ledamot. Johnny Hedenram Ers. Ledamot, Kamel Gomma Ers. Ledamot.

Styrelsen som sagt har haft interna samarbetsproblem i frågor om arbetsordning och hur styrelsearbetet fungerar samt hur man ska uppföra sig under sammanträdet. Det fanns tydliga tendenser i vissa ledamöter att underminera, misskreditera och uppföra sig på ett sätt som är icke förenligt med god sed, allt i syftet med att sabotera styrelsearbetet.

Utbildning

Utbildningen inom styrelsen har varit under normalt.

Expedition

Vi har bemannat expen varje dag, och anslagit informationen som behövs detta i syfte med att göra informationen åtkomligt till alla.

Förhandlingar

Vi har fört många förhandlingar under året, personärändan, rehab, semester, tjänstepaket, delplaceringar, sociala tjänster, arbetstidsförhandlingar, mm. Vi för förhandlingar varje vecka mot MTR och det finns en del pågående förhandlingar till ex. semester och tjänstepaket samt en del tvister om raster och pauser.

Slutord

Vi har en del frågor att lösa, en del tvister som ska utkämpas men för att vi ska lyckas så behövs en stark organisation med starka ledare som kan företräda kollektivet på bästa sätt, med fasta principer som tillvaratar medlemmarnas intresse, framför personliga egna intresse.

Sektion Blå - 123

De som ingick i sektionsstyrelse: Fernando (ordförande), Mohammed(Ordinarie ledamot), Henrik(Ordinarie ledamot), Eva(Ordinarie ledamot), Yvonne(Ordinarie ledamot), Benny(, Ersättare i Styrelsen), Peter(Ersättare i Styrelsen), Fredric(Ersättare i Styrelsen).

Facklokalen har bemannat av alla i styrelsen och på olika tider. Fernando och Peter blev arbetsledare, Fredric slutade jobba på MTR och Benny blev nyligen arbetsledare och Mohammed blivit tillförordnad ordförande.

Vi har haft 9 st sektion styrelsemöte och 3 st medlemsmöte.

Ett medlemsmöte med station blålinje och grill fest.

Under 2011 har vi haft några lokala förhandlingar angående tjänstepaketer:

1-Första paketet var under KTG avstängningen då var Jenny med och vi kunde inte lösa toa problemet med arbetsgivare.

2-Andra paketet var det from 20 augusti fram till 20 oktober också under avstängning.

3-Tredje paketet var det under pendeltåg och hallonbergen avstängning och det var 4 paketer på 1 vecka.

4-Fjärde paketet var det vinter paket som gäller nu och det var sämsta paketet och Jannis var med på förhandlingen t.e.x (arbetsgivare lägg reserv biter på slutet av tjänster bara för att ta max tid).Vi lyckades inte med någon ändring.

Två nya förare(elever) var med på placeringen ,sökte tjänster och räckte till någon av tjänsterna men Nader vill inte ge de det och vill ha de på DK IN/ UT. Jannis var med på förhandlingen.

Vi gjorde några enkäter under året och det viktigaste var angående arbetsmiljö problemet på bana 3 och TOA besöket under avstängning och huvud skyddsombud fick svaret på enkät.

Viktigaste frågor under året var och fortfarande gäller bättre tjänste paket, arbetstider, arbetsmiljö, fridagsgrupp och lyckades för första gången på bana 3 ha några K och V6-V9 fridagsgrupp med på placeringen.

Utbildning:

Benny och Henrik gick på ARG.

Vi väntar fortfarande på att någon från sektion 123 ska följa med på förhandlingar.

Skyddsombudsorganisation

Stations Skyddsombudsorganisation

Inledning

De tidigare klubbarna, klubb 119 och klubb 120, blev under 2011 en facklig organisation - klubb 111. Med detta som bakgrund, i juni 2011 anordnades ett möte för samtliga tre skyddsorganisationer för

att klargöra relationen mellan skyddsgrupper och klubbstyrelsen. I syfte att skapa samsyn kring skyddsarbetet anordnade klubben i oktober-november för samtliga förtroendevalda och skyddsombud en utbildningsresa, där för verksamheten viktiga ämnesområden såsom arbetsmiljöarbete, skyddsfrågor och information togs upp.

I april bestämde klubben att alla skyddsombud ska vara ordinarie. Arbetsmiljösamordnaren för klubbens skyddsorganisationer blev Jenny Skagerman som sedan ersattes av Jan Björkqvist.

Under året bearbetades en ny arbetsordning som reglerar förhållande inom klubben men även mellan klubben och skyddsorganisationen. Skyddsorganisationen har alltid varit en tydlig del av SEKO, men den nya arbetsordningen förtydligar Skyddsorganisationens underordnade roll och en rådgivande funktion gentemot klubben som förhandlar.

Ledning och samordning

Mats Örnsved	HSKO		december
2010-april 2011			
Kamel Gomma	HSKO	april	2011-december
2011			
Dalibor Sentic	HSKO		december
2011-april 2011			
Serg Zadruzny	Ersättande HSKO		december
2010-april 2011			
Showkat Hossain	Ersättande HSKO	april 2011-april 2012	

Skyddsgrupp

Jan Björkqvist	SKO ALV	april 2011-
Kamel Gomma	SKO ALV	april 2011-
Edgardo Luan-Rivera	SKO CY	april 2011-
Sandra Altamirano Celis	SKO CY	april 2011-
Mats Örnsved	SKO GP	april 2011-
april 2012		
Marie Hägg	SKO GP	april 2011-
april 2012		
Dalibor Sentic	SKO LIH	april 2011-
Serg Zadruzny	SKO LIH	april 2011-
april 2012		
Showkat Hossain	SKO VÄS	april 2011-
Syl Imeri	SKO VÄS	april 2011-
Anders Hersén	SKO ALV	november 2011-
november 2014		
Akbar Karimi	SKO CY	november
2011-november 2014		
Antonio Bustinza	SKO CY	november 2011-
november 2014		

Anki Mattsson	SKO LIH	november	
2011-november 2014			
Anton Frykstrand	SKO LIH	november	2011-
december 2011			
Driss Gharbaoui	SKO VÄS	november	2011-
Fawzi Hirori	SKO VÄS	november	
2011-			

VERKSAMHET

Generellt

Under året beslöt Klubbstyrelsen att öka antalet skyddsombud, vilket gjorde att totala antalet skyddsombud på stationssidan ökade från tio till sjutton. Grundtanken var att personalen bör ha tillgång till ett skyddsombud i princip under verksamhetens alla timmar. En annan viktig förändring som skedde under året var att Lokalvårdens Skyddsorganisation separerade sig från Stationens och fick sina egna skyddsgruppmöten och sitt eget HSKO.

Arbetsgrupper och prioriterade frågor

I början av verksamhetsåret fanns dessa prioriterade frågor:
 REHAB samt SPÄRRAUTOMATER med Mats Örnsveld som ansvarig, och
 I-CASH med Serg Zadruzny som ansvarig, som sedan ersattes med Sandra Altamirano Celis.

Under januari 2012 bildade Skyddsgruppen dock sex nya arbetsgrupper, varav två interna. Grupperna förväntas påbörja sin verksamhet tidigast i april 2012. Dessa grupper är:

FACKLIGA FRÅGOR; ansvariga: Marie Hägg & Driss Gharbaoui,
 TRYGGHET OCH ARBETSSKADOR; ansvariga: Serg Zadruzny & Anders Hersén,
 SPÄRRAUTOMATER; ansvariga: Mats Örnsveld & Showkat Hossain,
 KSV OCH NATT SPX; ansvariga: Akbar Karimi & Fawzi Hirori,
 LUFT/TRYCK/VÄRME/VENTILATION; ansvariga: Dalibor Sentic & Sandra Altamirano Celis.
 VATTEN, MILJÖ OCH KEMIKALIER; ansvariga: Anki Mattsson & Antonio Bustinza.

Avslut för i-Cash – projektet 2011

Detta SL:s projekt påbörjades våren 2007 i syfte att införa Sluten Kontanthantering i tunnelbanans spärrar med dåtidens modernaste utrustning och fackliga representanter från Stationen följde med hela den långa vägen genom Behov och kravinventering, Upphandling av system och utrustning med Liljeholmens pilottest, Genomgång av samtliga spärrar för Anpassning av utrustning, Ombyggnation av 60-tal spärrar för att system skulle passa in i.

Återigen ett pilottest december 2009, den här gången ihop med Biljettmaskinen TP 5000 och slutligen en implementering av hela systemet under 2010. I och med detta så tog SL:s Förvaltning ansvar för utrustning och fungerande av i-Cash -systemet. Vad som återstod var att vaka över att SL skulle genomföra Slutbesiktningar över samtliga ombyggnationsjobb man gjorde i spärrar 2009-2010, och dessutom skulle byta ut spärrluckor och spärrbänkar i sex kvarstående spärrar. Dessa Slutbesiktningar gjordes under februari-maj, därefter gjordes ett stort antal mindre justeringar i bänkar och konsoler, och slutligen i september-november utbyttes de sista sex gamla luckor och spärrbänkar. Spärrens arbetsmiljöanpassning till i-Cash har slutförts. Spärrens arbetsmiljö har datoriserats och nu väntar vi på att begrava Stämpeln!

Skyddsgruppsmöten

Mellan april 2011 och januari 2012 hade skyddsgruppen hela sju möten. På grund av interna konflikter inom skyddsgruppen sedan början på 2009, har denna vara splittrad i flera läger fram till slutet på 2011. Det centrala och lokala skyddsarbetet påverkades oerhört negativt. Tre duktiga skyddsombud motarbetades till att inte vilja ställa upp igen. Ett skyddsombud mobbades till att säga upp sitt uppdrag mitt under sin andra mandatperiod. Mobbning, personliga påhopp, tidsödande formella dispyter, brist på information, dålig kommunikation och därmed minskad möjlighet till delaktighet och påverkan kulminerade i och med att Kamel Gomma avsattes som HSKO i december 2011. Trots att Skyddsgruppen enades om att samarbeta kring de ovannämnda och prioriterade frågorna, lyckades inte alla i gruppen bli av med sina mobbartendenser, vilka åter blåstes till liv vid de senaste valen i år.

Stations- och Central skyddskommitté

Har inte fått tillräckligt med information om dessa verksamheter från de ansvariga.

6:6a

Under året skrevs följande framställan:

- AC och ventilationssystem hade varit ur funktion och bidragit till höga temperaturer i spärrarna som har gjort det omöjligt att jobba i dessa miljöer. Under hösten och våren skulle en genomgång av dessa system göras. Resultaten av denna undersökning är ännu inte klar.
- Bottenplattan med svängbara hjul på i-Cash maskinerna samt Antibullerkåpan hade vassa kanter vilket ökade risker för skador och skärsår av fötter och fingrar. Detta åtgärdades

med slipningar av vassa kanter och gummilister på alla I-cash maskiner i hela Tunnelbanan.

- Larm saknades i WC på många ställen, vilket äventyrade spärrexpeditörernas trygghet och säkerhet. Dessutom var de befintliga felplacerade på vissa ställen.
- På vissa stationer finns ett steg mellan biljettkuren och pentryn samt/eller biljettkiosken och biljetthallen. För att dessa steg ska vara mer tydliga och synliga har de markerats med färgad tejp. Dessutom har alla entrédörrar till biljettkiosker samt mellan biljettkuren och pentryt försetts med hasp.
- Nattstäd – Trafikfritid – Städområden - Soprummen utanför skallskyddet: dessa punkter från AML 66a, som lämnats redan i februari 2011, skall genomgå och slutligen förhandlas om.

Övriga centrala ärenden:

- Under året genomfördes dessutom en uppfräschning av personallokaler på 20 stationer. Beroende på behoven, lokaler fick nya möbler, målade väggar, och golvslipning och bidrog till en mer trivsamt arbetsmiljö.
- SL har tillsammans med MTR börjat utreda och prova en ny grindfunktion som går ut på att spärrexpeditören ska trycka en gång på knappen för att öppna grinden och ytterligare en gång för att stänga den. Frågor kring stress, klämrisk och ansvarsfrågan har dykt upp och är under utredning.

Slutord:

I januari 2012 fick gruppen en nystart, med en tydligare struktur i arbetet och bättre sammanhållning. Vår förhoppning är att i framtiden vara mer effektiva och preventiva i vårt skyddsarbete, få en bättre kontakt med medlemmarna och närmare samarbetet med den övriga organisationen, såväl skyddsorganisationerna som klubbstyrelsen och sektionerna. Det är endast så vi kan uppnå en bättre och säkrare arbetsmiljö för alla.

Dalibor Sentic
Huvudskyddsombud Station

Sammanfattning Liljeholmens, Station, Systematiska Skyddsarbete 2011

Arbetsmiljöagenda, dvs. plan för områdets arbetsmiljöarbete har fastställts Jan 2011, på den första möte för den Lokala Skyddskommittén.

Lokala skyddskommittén träffades 6 gånger under året: jan, mars, maj, aug, okt, december. Två(2) Allmänna och övergripande Skyddsronder genomfördes i mars och november, på samtliga stationer tillsammans med respektive Stationschefen.

Två(2) Riktade skyddsronder genomfördes med respektive Stationschefen med fokus på:

- a. Termisk klimat i spärarna, spärrbelysning, insynsskydd, solskydd, golvmattor, spärrstol;
- b. Spärrluckor, dörrstängare, tidomat, säkerhetsbygglar, nivåskillnader, speglar i biljetthallen.

Tre(3) Riktade Natronder gjordes med Stationschefen Natt i jan 2011 över samtliga stationer LI med fokus på faktiska städtiden, storleken på städområde, arbetskläder, städrum och soprum.

Natronden resulterade sig i SKO - Rapport till Arbetsledning och därefter i en AML 66a kring Nattstädningen, vilket MTR har inte slutfört än.

Skyddsombuden gjorde översyn av personallokalernas status, inredning och möblemang, med förslag till förnyelse och uppfräschningar. Dessutom gjorde de kontroll av åtgärder för iCashustrustning, dvs. den tillkomna antibullerkåpan, svängbara hjul och noll vassa kanter.

I samband med SPX - omplaceringen i april och okt deltog SKO i genomgången av områdets behov av Rehab och sociala tjänster.

På Extra Årsmöte i nov 2011 valdes två nya skyddsombud för Liljeholmen; den ena sade upp

uppdraget strax därefter, men kvar är SPX Anki Mattson. (3 SKO till skall väljas nu på våren).

13st Utredningar/Anmälningar om Arbetsskador har gjorts, varav

4st kring Hot & Våld mot

Stationspersonalen.

Uttag av de lokala skyddsdagarna blev följande: Dalibor -10 dagar, Serg-40 dagar.

Skyddsombuden

Dalibor Sentic

Serg Zadruzny

Verksamhetsrapport från GP

Vi har fört en ojämn kamp på vårt område för personalens bästa.

Cheferna ynglar av sig värre än grodyngel om våren men vi har endast varit två sko på vårt område. Vi har även haft en del tyngre ärenden att ta itu med under året .

Först blev vi mer eller mindre överkörda i den "förhandlingen" ang. ombyggnaden av linje 19. Vi sko. ville ha samma upplägg som vid ombyggnaden av linje 18 men se det gick de inte med på. När vi väl fick möjlighet att granska ritningarna var allt i stort sett redan bestämt och vi lyckades bara få till mindre ändringar. All personal skulle omplaceras i en stor placering och därmed försvann en hel del personal ut som utlånade och omplacerade till andra områden med. Sedan skulle vi stå ute i regn och rusk på just Gup och "hänvisa" till bussar på plattformar och i biljetthallen. Detta under den 6 månader långa avstängningen, vilket ju ställde till det för dem som bodde längs linje 19 men jobbade på andra områden och linjer.

Vi har inte fått allt klart och i ordning i alla fall trots 6 månaders "arbetande" på linje 19 stn. Fortfarande upptäcker vi som sko att det saknas filter i luftintag, värme och även diverse smått så som inredning - takplattor i spärrarna på linje 19. Kort sagt det har varit en mindre mardröm. Enda stn som vi hört personalen är nöjda med överlag är Sop. Men det beror på att ett av sko. råkade sitta där när arkitekterna var in innan ombyggnationen och då kunde tala om HUR vi vill ha den spärren och att de kunde ta bort hallen vid toa tex. Så den ser ut som en upphottad version av hur den gjorde förut.....precis som vi vill ha det.

Själva placeringarna (två inom loppet av ett halvår 2011) har varit ytterligare en mardröm att uppleva på nära håll. MTR verkar tro att personalen vill ha struliga scheman med vinkel resor o dyl.??? Det fanns ju en gång i tiden en viss ordning och gång vid placeringar för att undvika strul senare och så att personalen var med på noterna med sökningsdatum o dyl. Kände sig lite tryggare i processen med.

Ett var att ha ett REHAB möte där vi gick igenom alla som har special tjänster och inventerade dem tex: mamma- tjänster, rehabtjänster och % tal att jobba osv. Detta gjorde vi några veckor innan vi spikade scheman osv. tillsammans med arbetsledningen lokalt på varje omr. Tystnadsplikten var en viktig sak att påminna om varje gång då det handlar om de anställdas säkerhet (tex vid hotfulla och våldsamma fd.partners och kunder etc. Kort sagt den anställdes sociala trygghet. Många lever trots allt under skyddad identitet i Stockholm och kan mista livet om fel person får reda på var de jobbar osv.) Men vi lyckades alltid sy ihop något passande och fick även då ett stoppdatum för att lämna in ev. sjuk intyg med.

Det har varit minst sagt ett kaos och planeringsgruppens chef och vår områdeschef körde över oss helt i frågan trots att vi i den sko gruppen som var med vid förhandlingen i fråga gjorde allt vi kunde för att få chefs sidan att ta reson och tänka logiskt och empatiskt - lönlöst att ens försöka då de verkar ha noll av endera. MTR verkar ha gått in för att jävlas så mycket som möjligt med personer som har speciella behov, kanske hoppas man att de personerna ska tröttna på att behandlas illa och säga upp sig. Då skulle MTR kunna spara ännu några kronor på att inte behöva konstruera specialtjänster, för det är väl så som gam-kapitalistiska riskkapitalbolag tänker.

Alla scheman skulle göras i Hastus programmet och det hade till följd att vissa tjänster har fått hatta omkring på alla tre linjer och fram och tillbaka ibland ända upp till 5 stn per pass hela året. Mycket effektivt och ekonomiskt tycker MTR.

SEKO är väl inte lika övertygad i förträffligheten då vi lyckades bättre innan då vi faktiskt samarbetade med arbets- ledningen och personalens egna förslag gjorde ju att MBL funkade bra med. Den nya ordningen ger ju sko lika med noll inflytande och personalen är MYCKET missnöjd över resultatet med MTR:s scheman och hattandet.

Sedan har vi fortfarande en följetång på Mbp N där det utvecklats en unken lukt under året i lokalerna vi jobbar i. SL har inte kommit fram till vad det beror på ännu trots att SKO sagt att det troligen är mögel verkar det inte gå fram???Personalen mår illa och har huvudvärk och allergiska besvär med rinnande ögon och näsa, astma och dyl. Arbetsmiljöverket har gjort en inspektion har varit på plats. Nu är en 6:6:a inlämnad i ärendet. Återstå att se om de nu lyckas lokalisera och åtgärda problemet en gång för alla så personalen får lugn och ro i denna spärr snart.

Sedan har vi även SL som huvudman i en del underliga ärenden under året. Det mest irriterande är med den envishet att sätta in "provstn" med dubbla knapptryckningar för att släppa in kunderna på tungt belastade stn. Det är ju ensamt att jobba i spärr ändå och vi blir ju ofta beskyllda allt möjligt och hotade så det räcker i alla fall utan sådana knäppa infall med dubbeltryckningar. Man har ju häcken full ändå i dessa spärrar s.a.s helt ensam med.

Sedan undrar vi SKO ju så smått över värdet av SL/MTR med att ta bort portabla fläktar under den kalla vintern i spärrarna när man inte åtgärdat själva kylan inne i spärrarna? Det blåser en halv orkan av kyligt drag rakt på spx axlar, nacke och rygg???? Vore det inte

lämpligt att låta fjärrkontrollerna till AC hänga kvar i spärrarna och låta personalen få behålla sina små värmebläddor för att behålla en något så när human temperatur och undvika influensa och värk så långt det går?

I det stora hela har det varit ytterligare ett tufft år med MTR som arbetsgivare. Deras arroganta stil är inte ett dugg imponerande ur personalvårdssynvinkel. Vi SKO i Gup önskar mer empati och förståelse men även att börja använda öronen och lyssna på vad personalen faktiskt vill ha ut av MTR som arbetsgivare för att må bra. Detta görs förslagsvis den vanliga vägen via de lokala SKO på området, tack. Vi jobbar ju trots allt med service och om personalen ska drivas hårdare in i mera utpräglad servicekänsla behöver de ju trots allt må bra för att göra ett bättre jobb rent automatiskt.

Med personalvård får man även en friskare personal och kan spara in mera pengar att satsa på s. k. trivsel frågor för personalen. Den trivseln har lyst med sin frånvaro sedan MTR tog över till personalens besvikelse. En besviken och ledsen personal gör ju inte direkt att servicen förbättras så det vore bra om vi som SKO kunde hitta på lösningar till att få MTR ledningen att inse detta för att rädda allas jobb i slutändan. Som MTR säger i sin reklam: "personalen är vår främsta resurs i att ge den proffsiga servicen och vårt engagemang".....Ja, de har ju en bit kvar som sagt i att få en nöjd och glad personal.....rent humant...

Verksamhetsberättelse för blå linjen 2011

Under året som har gått (2011) har vi arbetat proaktivt för att underlätta vardagen för dem anställda i blå linjen. VI har under årets gång tagit del av medarbetarnas åsikter för att förbättra miljön för dem. Genom att diskutera med våra kolleger så har vi åstadkommit följande:

Vi har arbetat med att säkerställa att alla AC:n i våra spärrar fungerat inför sommaren. Detta fungerade bra. Vi kollade även till ventilationen då vi vill att våra medarbetare ska ha en bra arbetssituation. Problemet åtgärdades under årets lopp.

Vi tog även upp kravet om att spärrarna skulle målas om och detta åtgärdades i vissa spärrar. Spärrarna i sig var i behov av en uppfräschning och då lade vi som krav att man skulle byta ut interiören. Detta lyckades i en del av våra spärrar då man bytte ut bord och stolar.

Vi har även påpekat att städningen inte har varit tillfredsställande men denna problematik har inte åtgärdats. Det är ett område som vi måste bejaka inför 2012.

Vi har även påtalat problematiken med "döda vinkeln" men ej fått något gehör för våra ansträngningar.

Rulltrapporna har varit ett ämne vi har lyft upp, då många av dem ger ifrån sig "konstiga ljud". En del av rulltrapporna har åtgärdats under årets lopp.

Vi har velat åtgärda problematiken med luftdraget i Solna N och Sundbyberg S. Dock har inte dessa åtgärdats under årets lopp.

Vi kan även se att våra ansträngningar för att byta ut lampor har gett frukt då detta har åtgärdats i ett flertal spärar.

Vi har även arbetat aktivt med att omplacera dem medarbetare som varit i behov av det. Detta har genomförts genom att tillämpa specialtjänster som underlättar deras vardag.

Under 2012 ska vi fortsätta våra ansträngningar för att bevaka våra medarbetares intressen. Detta ska åstadkommas genom ett genuint arbete för att dels förbättra våra rutiner och dels jobba mer proaktivt med dem uppgifter vi ställs inför.

Skyddsarbete i City 2011

Det har varit ett spännande och mycket utmanande år för skyddsombuden i City. Det gångna året hade en kombination av personal och arbetsmiljö problem. Under sommaren hade de flesta stationer problem med icke fungerande AC, där temperaturen nådde 30 grader inne i spärren. T- centralen Norra och Slussen var en av dem som hade återkommande problem. Därför beslutade Skyddsombuden om "försäljningsstopp". Detta var såklart inte uppskattat av MTR, som helt plötsligt kunde åtgärda problem med AC via Primär.

Många kollegor hade problem med en del manliga chefer, som nu inte jobbar kvar på MTR. Men problemen med cheferna kvarstår och framförallt efter den s.k. omorganisationen som berörde både område och lokala chefer. Där vi Olyckligtvis blev av med två mycket duktiga och kompetenta chefer (Sonia, Saeed) som INTE matchade MTRS kravprofil av vara tillräckligt strängt och korthuggen.

Mässen i T-centralen norra fick en lyft efter många år och det blev klart den 24 juni och det blev jättefin. Dessvärre de gamla toaletterna på Norra sidan blev inte upprustade pga. dem inte omfattades av projektet. Nya golv och möbler har också tillkommit på dem flesta stationer i mässen dock inte i spärren eftersom det tillhör SL och vi fortsätter med orange lappar som t.ex. Universitetet.

Många kollegor fick detta år också uppleva MTRs grymheten av att inte kunna få sin semester beviljad varken på sommaren eller under julen. Alla kollegor saknade återigen julklappen för i år, men däremot fick man en tre rättersmiddagar och dessutom fick man se 15 minuter uppträdande av Charlotte P som plåster på såren.

Hagsätra linjen avstängning gällde från och med den 21 mars till och med den 19 oktober. Många kollegor blev utlånade till andra

områden utan tillägg. Under tiden fick andra kollegor ta semester eller tjänstledig för att klara av överskottet av personal enligt MTR. Personalbrist på stationen har varit under hela året men MTR förträngde det. Samtidigt som insjuknade av kollegor har ökad markant nu i City. Framförallt märktes det efter den efterlängttade omplacering (20 okt) som var proppad med felaktigheter som än idag kvarstår. Där T-centralen Södra 1 var en av de mest drabbade dels pga. långvarig sjukdom men också pga. icke bemanning av extra personal .

De nya spärrarna som SL har installerat både Mörby C och Universitetet har ställt till en del trafikant problem med lätta smälla och ilska blickar som följd. Detta lär fortsätta såhär i fortsättningen eftersom SL kommer att installera de överallt trots motstånd från skyddsgruppen.

Det återstår mycket kvar att göra beträffande arbetsmiljön och nya tag fortsätter under hela 2012.

Hälsningar Sandra/ Edgardo SKO CY

Trafiks skyddsombudsorganisations verksamhetsberättelse för 2011

Hej arbetskamrater.

Följande grupper är undergrupper till trafikskyddskommittén som MTRs införde för att inte behöva prata skruv & mutter just i trafikskyddskommittén, i varje grupp sitter arbetsgivaren samt minst ett skyddsombud per bana med, det skall minst vara fyra möten per år.

Ordningsgruppen

Denna grupp tar upp hyttintrång, nödbroms neddragningar, hot & våld.

två av mötena är tillsammans med SLs trygghetscentral.

Under året har vi påtalat bristen på hjälp vid tömning av tåg när tåg skall in i depån, vi som förare skall inte väcka sovande passagerare pga. hot & våld bilden.

Vi har tagit upp att vakterna vid trygghetskontroller trycker på stäng knappen istället för högtalar knappen.

Skyddsombudsorganisationen har gått ut med ett meddelande där vi uppmanar **att föraren inte lämnar ifrån sig handmicken**

utan att man själv informerar trafikanterna att en

trygghetskontroll kommer ske "Det är föraren som är ansvarig om någon utomstående som vakt eller polis trycker på fel knapp och någon trafikant blir skadad". Det har vi förmedlat till MTRs.

Under december har trygghetscentralen i samverkan med MTRs och vaktbolag larmsatt mellanhytter för att stävja hyttintrången, MTRs

påstår att det har fallit väldigt bra ut man har tagit ex antal på bar gärning.

Vagnsgruppen/Hyttgruppen

C20 frontrutan

Vi har under året som gått blivit förevisade 4 olika förslag och vi har sagt ok för två av dem.

Vi pratar då om att få bort den felande länken som förorsakat de största problemen att den nuvarande mittfrontrutan är monterad i en flexibel gummilist.

Ventilation & Värme & Kyla

Det har varit problem med tillsatts värmen under den kalla årstiden, kupé fläktarna för ett herrans liv samt att alla fortfarande inte är inkopplade.

Senast V13 2012 har TBT sagt att två olika varianter på provhytter vara klara sen skall en prov period vara till i september.

Städning & fönsterrengöring

Under året har skyddsombuden & arbetsmiljöverket gjort undersökningar om hur det ser ut med renheten på alla vagnars frontrutor. Det har efter viteskraven från arbetsmiljöverket blivit bättre men inte tillräckligt bra.

C14 Moderniseringar

Vi har under flera år påtalat bristen på god arbetsmiljö i dessa vagnar så som förarstol som de inte har haft reservdelar till under de senaste 10 åren. Att det saknas ett skjutbart förarbord.

Samt att man måste se över ljudnivån i hytten.

I stora drag har vi sagt att man kan planka C6H-moderniseringen som blev bra.

Återkoppling till förare efter skriven vagnfelsrapport

Detta är en fråga som vi med arbetsmiljöverkets hjälp drivit sedan ca: 2003, under 2007-2008 fanns det ett pilotprojekt på bana 2 där man kunde söka per vagnsnummer i en dator som fanns på platskontoret. När Veolia inte visste om de skulle vinna upphandlingen la man ner hela projektet och till dags dato har ytterst lite hänt i frågan trots våra påpekanden.

Allmänt stolsunderhåll på alla förarstolar

TBT påstår att man har satt upp ett utbytessystem i Högdalen.

Vi kan hitintills inte se att det förebyggande stolsunderhållet blivit bättre, så vi undrar om TBT har talat om för alla TBT-depåer hur det är tänkt att fungera.

Säkerhetsgruppen

Här tas det upp tri-säkerhet, entreprenörers spårspring, put mm
Under året har vi tyvärr bara haft ett möte.

ITV-gruppen

Detta är den ända mötes formen vi har med SL och detta är den grupp som över tid har fungerat bäst och det beror på att det från SLs finns engagerade personer som håller i mötet. Gruppen pratar om hela stations upphållet, vi har ca: fyra möten per år.

Vi har under året diskuterat ITV-moderniseringen, all itv utrustning kommer uppgraderas till det senaste. Vi har också fått igenom att alla plattformar i mån av plats kommer förses med kontrastplåtar en sak som vi har drivit sedan MTO-utredningen år 2003 föreslog det efter dödsolyckan vid Rådmansgatan.

Depå & Ban gruppen

Denna grupp är yngst och som hittills inte har åstadkommit något trots att vi har stora problem det som rör gruppen.

Här har vi tagit upp hur dåligt samordningsmötena som TBT skall ha med alla entreprenörer som befinner sig inom respektive depå fungerar.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén

Verksamhetsberättelse sektion trafik grön 2011

Flytten Alvik samt sammanslagningen av de två TX:n.

Det första kvartalet 2011 skedde sammanslagningen av de två trafikområdena på

Grön linje. Förarbetet till detta skedde löpande med skyddsorganisationen inkopplad.

Detta innebar en ny gemensam mäss samt Tx vid gullmarsplan och ett nytt gemensamt tjänstepaket.

Hagsätra avstängningen.

Ett omfattande ombyggnadsarbete av Hagsätradelen inleddes där skyddsorganisationen var med under hela processen. Förutom bana och stationsarbetet var vi de första att installera den nya upphandlade ITV utrustningen utefter hela denna bansträckning.

ITV Grön linje.

Samverkan med SL-ITV gruppen har fungerat bra. Detta har medfört att nyinstallationen av den nya utrustningen har gått bra på Hagsätralinjen. Utvärdering fortsätter framöver.

Arbetsmiljöagenda år 2011.

Arbetsmiljöagendan för 2011 hölls med smärre justeringar. Däremot fungerade samverkan med depåerna mindre bra under detta år. Möjligen beroende på den längre avstängningen av Högdalsdepån. Skyddsronderna med TBT genomfördes dock oklanderligt.

Allmänt arbetsmiljöarbete.

Denna verksamhet har rullat på under året med en viss tröghet på grund av MTR:s om- och nyorganisation av deras arbetsledande organisation.

Avsaknad av SKO.

Det har varit ett tungt år för organisation Grön. Två skyddsombud har lämnat under perioden.

Nya SKO.

Efter fyllnadsval i november valdes 3 nya skyddsombud in i organisationen. Dessa välkomnas varmt.

På det hela taget har verksamhetsåret löpt med ett gott resultat vad avser det löpande arbetsmiljöarbetet.

Vid tangenterna Ers Hso Matti Wennerberg
Skyddsombuden Grön linje.

Verksamhetsberättelse för 2011 Bana 2

Året har varit väldigt turbulent och svårarbetat pga. arbetsledningens chefs- karusell och det nya upplägget med fler arbetsledare detta har verkligen synts i verksamheten som minst sagt har haltat.

En del skyddsronder har inte blivit av. Vi har haft 5 st lokala skyddskommittéer jämfört med 10 st tidigare år. Mässens modernisering där skyddsombuden inte fick vara med att planera vi blev förevisade ett klart concept.

Under året avgick Jenny som skyddsombud, på slutet tillkom 3 st nya skyddsombud.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén

C30 projektet har dragit igång ordentligt med mycket jobb kring det nya förfrågningsunderlaget. För vår del har jobbet bestått av att granska underlaget så att man inte brister i arbetsmiljön i nya

vagnen. Tyvärr har SL bestämt att förfrågningsunderlaget ska vara på engelska, vilket gjort det hela mycket svårare. Vi har fått köpa ett engelskt lexikon men det har varit oerhört tidskrävande. Jag har fått tid av MTR att sitta med detta, vilket har varit en förutsättning för att det ska fungera någorlunda i alla fall. Gunnar Woldén är också med i projektet och används av mig som bollplank. Det nya signalsystemet har inte haft så mycket aktiviteter under året utan det kommer dra igång på allvar under 2012. Norsborgsdepån har det också varit ganska tyst om, man sa på senaste mötet i oktober 2011 att man räknar med att starta bygget under 2012 om tidplanen håller, utan överklaganden med mera.

Vid tangenterna sko Thomas Österdahl

Skyddsombuden på bana 2 tackar för det gångna året

Hampus Magnus Mikael Fredrik Rosi Thomas
Ioannis Gunnar

Verksamhetsberättelse Bana 3 2011

Under året så skulle en ny stol till Cx ha kommit men ingen av de stolarna som testades funkade nå vidare, de var undermålig kvalitet och de passade inte bra in i hytten. Nu har en speciell Cx grupp skapats som ska försöka gå till botten med detta problem en gång för alla, de lutar åt en hel ombyggnad av Cx hytten med skjutbart förarbord, ny stol och bättre ljudisolering!

Vi hade en 4 månader lång avstängningen mellan Kungsträdgården – Rådhuset och de skapade problem på banan. Förarna upplevde det som väldigt besvärande att hinna gå på toa i Rådhuset.

Skyddsombuden gjorde tillsammans med den loka fack sektionen en undersökning bland personalen på banan och majoriteten upplevde att det var väldigt jobbigt att få tid att gå på toa samt att de tyckte de var obekvämt att ropa upp till TLC och be om lov att få göra toabesök då de upplevde en väldig tidspress. Ett annat problem var den kraftiga trafikant tillström på Fridhemsplan Norr ut som gjorde de näst intill omöjligt att göra en säker dörrstängning då man som förare inte kunde se de sista dörrparen pga. av alla människor.

Vi på Skyddet hoppas att med hjälp av undersökning som underlag kunna få till en lösning på toa strulet till nästa avstängning 2012.

Problemet med dörrstängning i Fridhemsplan norr hoppas vi också kunna lösas med hjälp av ITV, vi har ITV grupp som för diskussioner med SL om detta!

Under sommaren infördes nattkoppling på fredagar, enligt avtal så skulle de finnas väktare på plats för att säkerhetsställa kopplingsövervakarens trygghet det funkade till en början sen började de strul, efter påtryckningar från Skyddsombuden så blev

det bättre!! Men när de nya höst tjänsterna kom så försvann väktarna igen och vi på skyddsombudsorganisationen krävde att de skulle vara vakter och just nu förs en dialog med SL om vem som ska bekosta väktarna på nattkopplingen.

Våra rastlokaler i västra skogen ska fixas till och fräschas upp, ny möbler, bord, stolar, soffor, toaletter, diskmaskiner och mikrovågsugn mm ska köpas in. De har börjat lite små i skrivande stund(11-12-28) med att måla om, byta toaletter och bygga om köksutrymmet i mässen och så har vi fått 2 extra mikrovågsugn. Vi skyddsombud har fått vara med och sagt va vi tycker och ta del av projektet, vilket vi är nöjda med!!

Vid tangenterna Jacob Khan

Trafiks skyddsombudsorganisation tackar för det gångna året

Bana 1: Monica Ulf Kent Matti Stefan Jan-Erik

Bana 2: Hampus Magnus Mikael Thomas Fredrik Rosi
Ioannis Gunnar

Bana 3: Adib Sophia Jacob