



PDF
Complete

Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features

nnelbanan Klubb 111

Avtalsinfo nr 2 - 2012

De centrala förhandlingarna avslutades

Här nedan presenteras kortfattat, resultatet från de centrala förhandlingarna. Nu fortsätter de lokala förhandlingarna. Separat information kommer ut snart.

Avtalsperiod

Avtalet gäller i ett år, dvs fr o m den 1 april 2012 t o m den 31 mars 2013.

Lönerna

SEKO och Almega har enats att lönepotten ska vara **2,6% fr o m den 1 april 2012**. Detta innebär att lönerna ska betalas ut retroaktivt fr o m den 1 april 2012. Märk väl att den procentsatsen dvs 2,6% är för hela kollektivet. Det innebär att under de lokala förhandlingarna kan SEKO och MTR enas om en annan lösning, t ex att man satsar allt på slutlönen eller satsa mer på en speciell yrkesgrupp. Då kanske för vissa löneökningen kan vara lägre och för andra högre än 2,6%. Garantinivån är 200 kronor.

Ingångslönerna höjs fr o m den 1 april 2012 till 16058 kronor för heltidare, Om man har två års erfarenhet ingångslönen är 17815 kronor (detta gäller speciella grupper t ex lokalvården).

Ob blir fr o m den 1 april 2012 följande:

Enkel 17,69 kr per timme, Kvalificerat 39,51 kr per timme, Storhelg 88,79 kr per timme.

Hot, Våld och Ensamarbete/ Fortbildningen av skyddsombud

De centrala parterna påbörjat arbete med att angripa problematiken intensifieras under avtalsperioden. Det planeras ett partsgemensamt seminarium samt statistikavtal. Utöver detta ska efter genomförd grundutbildning för skyddsombud, årligen en avstämning ske i skyddskommitté, där behovet av vidareutbildning ska kartläggas och genomförandet planeras.

Visstidsanställda

SEKO och Almega är överens att det ska krävas lika många arbetsdagar motsvarande en heltidsanställd för företrädesrätt till tillsvidareanställning, dvs två års regeln.