

Klubb 111

Förslag till verksamhetsplan 2013

Klubbstyrelsen har tillsammans med huvudskyddsombuden diskuterat 2013 års verksamhetsplan på en planeringskonferens fr.o.m. den 30 september t o m den 3 oktober 2012. Styrelsen har utgått från de områden som förbundet har prioriterat för de närmaste åren.

De prioriterade områdena är:

1. Organisera och rekrytera medlemmar
2. Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal
3. Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor
4. Arbetsmiljöfrågor

Klubben ska verka i alla frågor som rör våra medlemmar på arbetsplatserna samt i frågor som rör deras vardag såsom privatisering av den offentliga sektorn, solidaritet med andra branscher osv.

Vår organisation

Enligt SEKO:s stadgar är klubben den lokala organisationen.

Rollfördelning

Klubbstyrelsen beslutar om alla frågor som rör hela verksamheten.

AU (Arbetsutskottet) utses av klubbstyrelsen. Det samordnar och leder klubbens arbete och ser till att klubbstyrelsens beslut genomförs enligt de befogenheter som klubbstyrelsen fastställt samt agerar i akuta fall mellan styrelsemöten.

Sektionerna är en organisationsform som klubben använder för att decentralisera organisationen och närma sig medlemmarna. I sektionerna kan lokala opinioner fångas upp och föras vidare till klubben. Klubben består för närvarande av sektioner, Gröna linje, Röda linje, Blåa linje, Lokalvården, och TL/AL.

Klubbens medlemsmöten och årsmöte är klubbens högsta beslutande organ.

Det är viktigt att våra mål och verksamhet hålls ihop så att vi kan bemöta arbetsgivarens krav och aktioner. Vi måste agera enhetligt. Detta innebär att alla avsteg från kollektivavtalet ska godkännas av klubben och att det måste finnas en kontinuerlig information mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen.

Nu när vi har en gemensam Klubb inom tunnelbanan måste vi inleda snarast en diskussion med SEKO Klubb 124 (verkstadspersonal) om former av samarbete.

Delaktigheten måste prioriteras. Alla förtroendevalda ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste fungera, ha styrelsemöten och medlemsmöten. Expeditionerna ska vara öppna fasta tider och vi måste satsa i år att vi har öppet på den centrala expeditionen även en kväll. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från klubbstyrelsen. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Vår klubb måste fortsätta att profilera sig som en fackklubb som kämpar för medlemmarnas rättigheter. Vi måste stå emot regeringens offensiv mot facket och verka för ökad facklig anslutning. Under 2013 kommer vi att fortsätta prioritera lokalvården samt kundservicevärdarna på alla områden samt satsa extra på arbetsmiljö och ge stöd till Skyddsombudsorganisationen.

Rotationssystemet vid förhandlingarna ska vi fortsätta med. De förtroendevalda kommer på så sätt att utveckla sig och lära sig att förhandla. Vi fortsätter prioritera att "eleverna" i första hand är kvinnor. Självklart gäller samma system (lärlingsverksamhet och rotation vid förhandlingar) också sektionerna.

Aktiviteter

- Klubbstyrelsen har "lärlingsverksamhet" med prioritering kvinnliga förtroendevalda samt sektioner som har problem.

Klubbordförande

- Fasta öppettider för fackexpeditionerna. Alla vardagar i veckan och några timmar en kväll för klubbexpeditionen. **Sektions- och klubbordförande**
- Sammankallade för valberedning bör vara med och delta som adjungerade på styrelsearbetet. Valberedningen bör vara med på klubb/sektionstyrelsemöten minst 2 gånger per år. Valberedningen bör träffas minst 3-5 gånger per år. Valberedningen ska medverka aktivt på alla medlemsmöten. **Sektions- och klubbordförande**
- Prioritera överföring av kunskap till de sektioner som behöver det. **Klubbordförande**
- Utbildning för sektionsstyrelse ledamöter. **Sektions- och klubbordförande**
- Stöd till lokalvårdsektionen. **Klubbordförande**
- Samarbete med SEKO Klubb 124 (TBT) samt deras Skyddsombudsorganisation. **Klubbordförande** **samt**

Arbetsmiljösamordnare

Information och kommunikation

Klubben har stora utmaningar med kommunikation, inte minst på sektionsnivå. De informationsansvariga inom sektionerna bör ges kunskaper och möjlighet att agera.

Klubbens tidning ska komma ut med minst 6 nummer per år. Vi fortsätter komplettera maillistor för medlemmarna och dessa ska användas flitigt. Bloggen som klubben skapat ska vi fortsätta utveckla samt vår sida på intranätet. Med klubbens stöd måste medlemmarna bli bättre på att veta vilka rättigheter man har. Vi måste också hjälpa de oerfarna sektionerna mer med vår kunskap. Vi måste ge den demokratiska rätten för alla våra medlemmar att delta i medlemsmöten genom ett brev tillsammans med Klubbens tidning, om detta är möjligt.

Aktiviteter

- En central maillista från klubben uppdateras kontinuerligt.
Klubbens sekreterare
- Utgivning av Klubbens tidning. Målet är minst sex gånger per år.
Redaktör Raka Spåret
- Varje sektion ska ha en informationsansvarig.
Sektionsordförandena
- Informationsansvariga för sektionen skall informera redaktören kontinuerligt. **Informationsansvariga**
- Sektionsordförandena ska inkomma med en avpersonifierad rapport till Klubbens tidning. **Sektionsordförandena**
- Vi utvecklar bloggen och vår sida i intranät.
Informationsansvariga och klubbordförande
- Vi öppnar ett twitterkonto. **Klubbens sekreterare**
- Informationsansvariga ska kontinuerligt komma med information till klubbens blogg.
- Erfarna klubbstyrelseledamöter ska göra understödsbesök hos de oerfarna sektionerna. **Förhandlingsansvariga**
- Brev/kallelse ska skickas till alla medlemmar om våra ordinarie medlemsmöten för att stärka sammanhållningen samt ha kontakt med de långtidssjuka och pensionärer. **Klubbens sekreterare och informationsansvariga**
- MBL-protokollen ska successivt göras om till PDF-filer. **AU**
- Om en facklig expedition inte är bemannad enligt utsatt tid skall information om skälet till detta anges till medlemmarna.
Förtroendevalda
- Ett kalendarium för medlemsmöten och styrelsemöten för nästkommande verksamhetsår skall anslås. **Klubb- och Sektionsordförande**
- Speciellt riktad information till lokalvården och kundservicevärdar.
Klubbordförande och Informationsansvarig

Organisera och rekrytera medlemmar

Vi måste bli bättre på att visa vad SEKO står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan SEKO skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi måste våga visa till våra medlemmar vad vi gör och jämföra oss med de andra fackförbund som finns på våra arbetsplatser. Vi måste vara närmare våra

medlemmar, vara lyhörda och ha förankring på våra beslut. På den lokala introduktionsdag (TX) bör ett skyddsombud vara representerat.

Aktiviteter

- Organisationsgraden ska öka. **Alla förtroendevalda**
- Alla nya medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning. **Informationsansvariga och ordföranden i sektionerna samt Studieorganisatören och studieansvariga**
- Inrätta rutiner för uppföljning för de nya medlemmarna (uppföljningsblankett) och utse ansvariga. **Medlemsansvarig**
- Alla förtroendevalda ska snarast genomgå GFU. **Studieorganisatör**
- Bevaka vårt avtalsområde och försvara de anställda. **Hela styrelsen**
- Inriktade insatser gentemot lokalvården och kundservicevärdar. **Klubbordförande och Informationsansvarig**
- Medlemsaktiviteter som ökar sammanhållning bland klubbens medlemmar. **Sektionsordföranden**

Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal

Klubben måste verka för att medlemmarnas löner sätts så att klyftan till andra aktörer i branschen minskas. Vi måste verka för att mångsidig utbildning belönas med ett kompetenstillägg. Kortare omlopp måste införas.

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Vi måste verka för att kompetensutveckling ska finnas som en självklarhet.

Vi måste kämpa med frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet och förstärkning av LAS för förtroendevalda.

Klubben måste satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare på alla nivåer.

Aktiviteter

- Verka för att löneskillnaden till andra aktörer minskas. **Förhandlingsdelegationen**
- I 2013 års lokala varv verka för nya former av lönetillägg såsom t.ex. kompetenstillägg. **Förhandlingsdelegationen**
- Verka för kortare omlopp samt att lönerna ska höjas rejält. **Förhandlingsdelegationen**
- Genom avdelningen och förbundet verka för att möjligheten att genomföra lokala stridsåtgärder. **Ombud Representantskapet samt kongressen**
- Verka för enhetliga regler som är till gagn för våra arbetskamrater gällande föräldratjänster och placeringen. **Förhandlingsdelegationen**

- Verka för att alla har rätt till placering samt behåller sin placeringsordning oavsett yrke. **Klubbstyrelsen**
- Verka för att utläggning av sommarsemester förhandlas på ett bra sätt som gynnar medlemmarna och deras behov. **Förhandlingsdelegation**
- Speciellt satsa på och bevaka lokalvården och kundservicevärdarnas villkor. **Förhandlingsdelegation**
- Aktiviteter (möten, utdelning av flygblad, demonstrationer osv) inför avtalsrörelsen.
- Samordning mellan Klubbstyrelsen och Skyddsombudsorganisationen inför stora frågor. **HSKO och arbetsmiljösamordnare**

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

SEKO klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och andra områden inom den offentliga sektorn som vård, utbildning osv bara gynnar ägarnas intressen och vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. SEKO Klubb 111 är emot privatiseringar och utförsäljningen av våra gemensamma resurser.

SEKO Klubb 111 anser att kollektivtrafiken ska återgå till offentlig regi. Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) med målsättningar som ligger i linje med våra, inte minst i privatiseringsfrågan. Vi ska fortsätta jobba emot lagen om fortsatt privatisering inom kollektivtrafiken med aktioner, påverkan av politikerna och tätare samarbete med de andra klubbar och sektioner inom kollektivtrafiken (SEKO och Kommunal), andra organisationer samt trafikanterna.

Aktiviteter

- Att vi ska fortsätta samarbetet med Septemberalliansen, Velfärd utan vinst och andra nätverk och organisationer av intressen i Sverige och utomlands som arbetar med frågor som gäller privatiseringar, försvar av kollektivavtal, försvar av ett generöst välfärdssystem m m. **Klubbordförande**
- Vi bör bjuda in politiska partier och andra beslutsfattare till våra arbetsplatser. **Facklig-politisk ansvarig**
- Bygga upp och utveckla ett kontaktnät med fackföreningar i andra länder. **Internationellt ansvariga**
- Att försöka påverka SL:s planer inom vårt verksamhetsområde, till våra medlemmars förmån. **Klubbstyrelsen**
- Lyfta frågorna angående situationen för lokalvården och kundservicevärdar. **Klubbstyrelsen**
- Lyfta upp frågan om arbetsmiljö för alla yrkesgrupper. **HSKO och arbetsmiljösamordnaren**

Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljön är ett bekymmer på alla områden för att arbetsköparen anstränger sig inte tillräckligt för att lösa våra arbetsmiljöproblem. Vi måste jobba för att få till stånd ett mer systematiskt arbetsmiljöarbete. Fack och skyddsombud måste ha ett mycket nära samarbete. Skyddskommittéerna måste fungera på ett bra sätt. Vi måste ta upp frågor som hot och våld, korrekt utförda skyddsronder, bättre tjänster och inrättande av vilorum. Frågor som infrastruktur såsom nya vagnar, utbyggt larm med hela tunnelbanan täckt och värmen/kylan i hytter och kupéer, bra anpassade och trygga spärrkuror, användbar och anpassade utrustning för personalen (datorer, städmaskiner osv) måste prioriteras.

Andra frågor som skåp och omklädningsrum anpassade till personalen ska drivas aktivt. Sist men inte minst måste inrapporterade fel åtgärdas. Detta betyder att vi måste utöva kontinuerligt tryck på arbetsköparen. Vi måste bemöta arbetsköparens angrepp mot våra skyddsombud.

Allvarliga fel ska som förut ha högsta prioritet för klubben i samarbete med skyddsombuden. Vi måste bevaka hur den nya Trygghetscentralen och kameraövervakningen osv fungerar i realiteten.

Vi måste verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering.

Vi måste försöka komma överens med arbetsköparen om ett bra arbetsmiljöavtal.

Klubben ska arbeta med en plan för SKO:s närvaro vid sektionsstyrelsemötena.

Aktiviteter

- Att arbeta för ett bra arbetsmiljöavtal. **Förhandlingsansvariga**
- Aktiva skyddskommittéer. **HSKO, Arbetsmiljösamordnare och klubbordförande**
- Att ge ut SKO-blad och/eller sidor av SKO i Klubbens tidning. **HSKO**
- Informera om den s.k. "rehab-kedjan" kontinuerlig. **Klubbens försäkringsansvarige, försäkringsrådgivare i sektionerna och skyddsombuden.**
- Verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering. **Klubbens försäkringsansvarige, försäkringsrådgivare i sektionerna och skyddsombuden.**
- Vi måste också bevaka att en jämställdhets- och en mångfaldsplan delas ut och efterlevs. **Jämställdhetsansvarig och Integrationsansvarig**
- Motverka alla slag rasistiska och sexistiska yttringar, diskriminering och trakasserier. **Hela styrelsen**

- Lyfta upp alla arbetsmiljöfrågorna men speciellt angående situationen för lokalvården och kundservicevärdar. **Klubbstyrelsen och HSKO**
- Bearbeta en plan på att en representant från den lokala Skyddsombudsorganisation ska delta i sektionsstyrelse mötena för att stärka samarbete mellan Skyddsombudsorganisation och Klubben/Sektion. **Rose-Marie Johansson SKO**