

VALKATALOG

2013

Alla som är nominerade har blivit erbjudna att skicka en presentation av sig själv. Somliga har skickat också bild på sig själv.

De skulle svara på en fråga "Vad vill ni göra/arbeta för att göra SEKO Klubb 111 bättre?"

Sandra Altamirano

Hej! Jag heter Sandra Altamirano; jobbar som spärrexpeditör sedan flera år i CY. Jag är lokal skyddsombud i CY. Jag tycker att det är viktigt att engagera och delta aktivt i fackliga frågor inom arbetsplatsen. Fackets syfte är att förbättra för kollektivet och därför är vi tillsammans starka. Alla vi medarbetare, kan bidra till en stark Seko genom en aktiv deltagande.

Jag vill bidra klubben med mitt engagemang och intresse för en bättre arbetsplats åt alla. Där facket aktivt försvårar vårt Kollektiv avtal och allt typ att försämringar för oss medarbetarna.

Chaudhry Altaf

Namn: Altaf Chaudhry 56 år gammal

Yrke: Spärrexpeditör på blå linje sedan 2000

Civilstånd: Gift och har 3 barn

Nominerad till klubbstyrelse:

Varför ställer jag upp i val 2013 och vad vill jag förbättra?

Det är mycket att förbättra t ex våra löner säkerhet, arbetsvillkor och trygghet på jobb. Jag vill vara med och kämpa aktivt för våra rättigheter och försöka förbättra arbetsmiljö på våra arbetsplatser.

Gerezgiher Semere



Hej. Mitt namn är **Semere** och har varit skyddsombud på rödalinjen i ca.2 år.Under min tid har jag varit delaktig i följande ändringar.

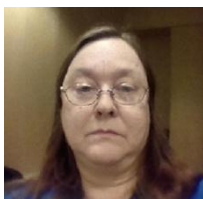
- 1 Förbud på vita linjen för lokalvårdare att städa.
- 2 Att man ska bara två personer att förflytta skurmaskin från en station till andra station.
- 3 Klotter boxen kommer inte användas av station städarna.
- 4 Det nya städsystemet som Stefan införde läggs ner. Vi har lyckats med många personliga ärenden. Men vi har mycket andra arbetsmiljö problem som är inte lösta. Kampen försätter det är inte enkelt att samarbeta med MTR. Om jag för er förtroende ska jag kämpa ännu hårdare för att ha en bättre och säkrare arbetsplats. Det är viktigt att ha era synpunkter för att underlätta vår arbetsuppgift.

Erik Löfstedt

Hej mitt namn är Erik Löfstedt och jag jobbar som KSV i City. Jag började min resa i tunnelbanan 2009. Jag hoppas ni väljer mig som representant till facklig ombud, jag kommer försöka hjälpa er så gott jag kan och hänvisa er på bästa möjliga sätt. Dom flesta känner mig vet hur jag är som person och det vill säga att jag inte är rädd att vara rak mot folk och jag OGILLAR särbehandling, ORÄTTVISA, och definitivt inte låta nån trampa på någon som ligger ner.

Med det gott folk vill jag säga att jag kommer att föra er talan utan att backa eller vika mig för någon så länge jag är 100 % säkert att vi har rätt. Som person är jag ärlig och rättvis och gillar träna. Så om ni vill ha någon som inte är rädd att strida för våra rättigheter och kämpa för att få det bättre för oss KSV, SPX rösta på mig.

Mattsson Ann-Kristin



Mitt namn är Ann-Kristin Mattsson, 55 år, arbetar som spx på Liljeholmens område där jag också är ett av områdets fyra skyddsombud. Under mina 36 år i branschen har jag förutom att arbeta i spärr haft olika befattningar bl.a. som förare och stationsvärd, jag har också skött nyckel- och låsadministration samt montering av värdeskåp. Jag har inte haft någon facklig post tidigare förutom sysslan som skyddsombud så det här är något helt nytt som jag ger mig in i nu.

"Vad vill ni göra/arbeta för att göra SEKO Klubb 111 bättre?"

Svaret på den frågan blir att jag kommer att försöka väcka ert fackliga intresse och engagemang.

Det som i dagligt tal kallas för "facket" är inte enbart styrelsen utan även sina medlemmar, det är vi som ger kollektivet styrka. För att ett starkt fack ska uppstå krävs det engagemang hos oss medlemmar. Det kan vara allt från att man värvar nya medlemmar, skriver ut facklig information, eller är villig att aktivt arbeta fackligt. Jag vill att vi i alla lägen ska vara en så stark fackklubb att vi kan stå emot arbetsgivarens försök att försämma våra arbetsvillkor, och därmed i förlängningen även vår arbetsmiljö. Jag tror att vi når den styrkan genom att alla får kunskap och information om sina arbetsrättsliga rättigheter. Som ni säkert förstår så är det informationsbiten som jag vill förbättra. Jag vill också sprida kunskap om värdet av att ha ett kollektivavtal och vad avtalet innebär. Jag vill också efter bästa förmåga försöka bistå med min erfarenhet och kunskap för att lösa de problem som finns.

Nahar Nitesh

Hej! Jag heter Nitesh Nahar. Jag är född 16-8-1966 Jag jobbar som lokalvårdare. Min arbetsplats är Fridhemsplan. Jag har jobbat från 1990. Jag har jobbat med facket från 2009. Jag har varit skyddsombud på grön linje.

Det är inte lätt att vara skyddsombud. Vi tjuvar på Mtr för att det ska hända saker. Om det inte hjälper så får man gå via arbetsmiljöverket. Man har så mycket att göra i arbetsmiljön. Nu har Mtr lovat att de ska fräscha upp våra omklädningsrum i Tcen norra. Jag kommer och kämpa för arbetsmiljön

Strömberg Kerstin

Hej !

För snart 9 år sedan började jag att arbeta inom Stockholms Tunnelbana. Först som spx på deltid, sedan som plattformsvärd och sedan snart 3 år som ksv vid Liljeholmen och numera vid Gullmarsplan

Jag hinner inte inkomma med foto till valkatalogen men jag är en känd profil (skönhet) som jag vet har ett bra förtroende hos många medlemmar.

Har tidigare varit förtroendevald men p g a av egen omorganisering tagit en paus från detta viktiga uppdrag. Men också för att vila ifrån det och hämta nya krafter till att komma åter.

Är mycket engagerad när jag åtar mig sådana här uppdrag men det fordrar att jag får mina kollegor med mig. Man kan inte jobba ensam och för att bygga upp en STARK STATIONSSIDA behöver klubben stöd från er för att kunna förändra/förbättra.

Jag vill också att de förtroendevalda ska visa sig ute på arbetsplatserna och ta del av medlemmarnas erfarenheter.

Genom personliga möten kan vi skapa förtroenden och tillit för vår klubb.

Dessutom behöver medlemmarna informeras om kommande utbildningar för att bli motiverade i sitt medlemskap.
Kunna rådgöra och hänvisa rätt.

LÅT OSS ALLA HJÄLPAS ÅT ATT FÖRSVARA ARBETSRÄTTEN; DEN SOM DEN SVENSKA ARBETARRÖRELSEN KÄMPAT FÖR

Weinrauch George

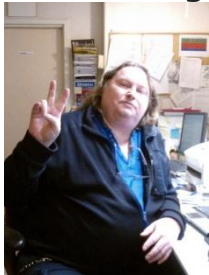
Jag har jobbat i tunnelbanan i 27 år och tycker att arbetsmiljön för oss som jobbar här fortfarande har väldigt långt kvar innan det ens kommer i närheten av en acceptabel nivå...

Vill gärna sätta fokus på den negativa stress vi hela tiden utsätts för av trafikanter o andra.

Hot, våld och utskällningar när vi gör vårt jobb tillhör vår vardag. Samtidigt som arbetsgivaren försämrar arbetstider o arbetsvillkor.

Vi har verkligen inte en arbetsmiljö idag som lever upp till kraven på vad man kan begära för att må bra som anställd!

Wennerberg Matti



Namn: Matti Wennerberg

Yrke: Tunnelbaneförare

Område: Grön linje.

När jag började jobba fackligt 1998 så var tunnelbanan indelad i diverse klubbar som alla drev frågor gentemot arbetsgivaren och detta naturligtvis med olika framgång.

Nu med en stor klubb har vi möjlighet att stödja varandra i dom olika verksamheterna.

Detta arbete har precis startat och sakta har det börjat fungera. Vi arbetar under helt andra förutsättningar sedan privatiseringen av vår verksamhet har genomförts fullt ut, så arbetet med att få en fungerande klubb med fungerande sektioner som alla arbetar gemensamt är en nödvändighet. Oavsett om vi är lokalvård, station eller förare så har vi samma arbetsgivare och för att kunna driva vår rätt till rättvisa löner, vettiga arbetsförhållanden och en acceptabel personalpolitik på vår arbetsplats bör vi göra detta genom aktiva sektioner och en kunnig och driven klubb. Detta är vad vi bör fortsätta med för att göra klubben bättre, kunnigare och starkare för er medlemmar.

Öhman Gunnar

Gunnar Öhman 51 år kundservicevärd GP.



Jag kandiderar till klubbstyrelsen och styrelsen sektion grön. Började i tunnelbanan 1994, fackligt aktiv sedan 1996 (har bl.a varit kontaktombud omr. GP, klubbordförande i stn.klubben, repskapsledamot).

Om jag får förnyat förtroende vill jag först och främst arbeta för:

Att vi går stärkta ur den stundande avtalsrörelsen.

Att vi får MTR att följa vårt gemensamma kollektivavtal och övriga överenskommelser.

Att våra medlemmar meddelar oss när MTR bryter mot avtal t.ex felaktiga tjänster vid dag-kommendering, fel antal dagar ledigt vid enskild angelägenhet, felaktiga lönetillägg/uteblivna lönetillägg, felaktigt antal semesterdagar, felaktiga avställningsavtal, fel på uniform i stället för att beställa nytt, fel på placeringsordning, fel på LAS-listan m.m., m.m.

Att få MTR att inse vikten av nöjda medarbetare vilket är lättare att få om man följer det man har kommit överens om samt ger personalen det där lilla extra. T.ex humana tjänster med möjlighet till sammanhängande rast minst 30-45 min innan eller efter förflyttning, paus för toabesök, paus för ombyte före och efter plattformsarbete/städarbete. Underlätta vid ledigheter. Ha en nära och närvarande personal och arbetsledning m.m.

Klubb 111 har en del arbete kvar att göra med sin organisation efter klubbsammanslagningen, men man är på god väg via den genomförda sektionsindelningen linjevis för förare och stationspersonal. Vi måste även bli bättre på att nå ut till våra medlemmar via brev, mail, twitter, hemsida, anslagstavlor, personallokaler, expeditioner m.m.

Klubb 111 måste även ta plats via avdelning, förbund och på den politiska arenan inför landstings och riksdagsvalen nästa år.