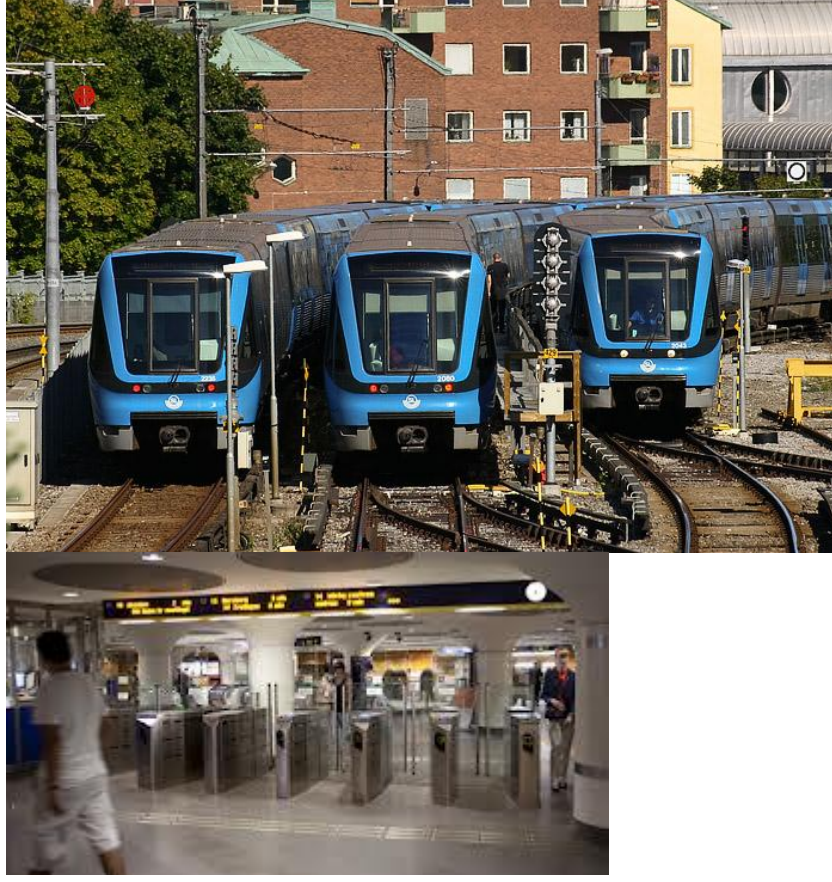


Verksamhetsberättelse 2012

Klubb 111 - Tunnelbanan

SEKO



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012

FÖR SEKO TUNNELBANAN



Inledning

SEKO Klubb 111 har haft nu mer än ett års verksamhet sedan april 2011. Vår bedömning är att klubben agerar både bättre och mer effektivt mot arbetsköparen och resurserna användas bättre för våra medlemmar. Samtidigt finns det fortfarande brister och under nästa år kommer vi att arbeta med dem. Ett av vårt viktigaste mål är att vår fackliga organisation ska arbeta för medlemmarna och vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen. Vi tycker vi att vi arbetar i den riktningen. Det internationella solidaritet är också mycket viktigt, då MTR och många andra företag är multinationella och det behövs internationell solidaritet för att stoppa kapitalets planer att försämma för arbetarklassen på alla nivåer. Detta innebär också att klubben arbetar politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi, mot privatiseringar. Vi arbetar för ett t ex bättre och gratis hälso- och utbildningssystem som är några viktiga områden som angår våra medlemmar och deras familjer.

Vår kamp för bättre villkor och löner fortsätter, trots alla svårigheter som vi har i förhandlingar med MTR. Det ser ut att situationen har blivit lite bättre den senaste perioden, förhandlingsmässigt, med hjälp från avdelningen, något som kan bädda för en bra utveckling för hela klubben.

SEKO anser att det är vi (bl a spx, ksv, förare, trafikledare, arbetsledare, lokalvårdare, FRC och Hittogodspersonalen) som producerar allt; som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina olika mål och planer de än har.

Vi måste den närmaste perioden bli mer sammansvetsade, visa solidaritet mot våra arbetskamrater och ställa upp mot alla angrepp från arbetsköparen. Våra representanter i facket är inget utan sina

medlemmar. Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt (eller kan försvåra) för arbetsköparen att genomföra sina planer.

En för alla och alla för en måste vara vår paroll!

Klubbstyrelsen under 2012 bestod av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Moncef Jerbi,

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Olle Person

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Mohammed Warmazyar

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän (där ingår bl a trafikledare, FRC, stations- och trafikgruppschefer, informatörer osv).

Conny Älvestam

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semera Gereziher

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion blå

Altaf Chaudry

1st ordinarie i klubbstyrelsen från värdarna

Gunnar Öhman

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Sandra Altamirano

Acke Tikmany



Efter konstitueringen bestod klubbstyrelsen av:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Moncef Jerbi

Sekreterare: Olle Persson

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera

Arbetsutskottet: Jannis Konstantis, Moncef Jerbi, Semere Gerezghiher, Gunnar Öhman, Edgardo Luan Rivera.

Facklig Introduktion: Jannis Konstantis, Conny Älvestam, Edgardo Luan Rivera, Kicki El Gomati, Semere Gerezghiher. Samt en person från varje sektion.

Facklig-politisk: Moncef Jerbi.

Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Olle Persson, Kicki El Gomati.

Studieorganisatör: Edgardo Luan Rivera.

Internationellt ansvariga: Jannis Konstantis, Acke Tikmany.

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig: Kicki El Gomati.

Mångfalds- och integrationsansvarig: Sandra Altamirano.

Försäkrings- och rehabansvariga: Moncef Jerbi, Altaf Chaudhry, Edgardo Luan Rivera.

Redogörare/Medlemsregister: Moncef Jerbi

Medlemsansvarig: Jan Melakoski

Ungdomsansvarig: Olle Persson samt en person från varje sektion.

Redaktör för klubbens tidning och blogg: Jannis Konstantis, Johanna Hedberg samt en person från varje sektion.

Intranätet samt bloggen: Jannis Konstantis, Jan Melakoski, Olle Persson, Kicki El Gomati.

Ansvarig för klubbens hemsida och blogg: Jannis Konstantis.

IT-ansvarig: vakant.

Bekädnadsansvarig: Gunnar Öhman.

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Jan Melakoski, Gunnar Öhman, Moncef Jerbi. Som elever utsågs Edgardo Luan

Rivera, Semere Gerezghiher

Rätt att förhandla enligt MBL på sektionerna: Matti Wennerberg, Acke Tikmany, Semere Gerezghiher, Edgardo Luan Rivera. Som elever utsågs Kicki El Gomati, Sandra Altamirano, Mohammed Warmazyar.

Centrala skyddskommittén: Jannis Konstantis (ordf.), Matti Wennerberg (arbetsmiljösamordnare), Gunnar Woldén (HSKO Trafik), Dalibor Sentic (HSKO Station) samt Nitesh Nehar (HSKO LV) .

Ersättare centrala skyddskommittén: Semere Gerezghiher, Edgardo Luan Riverasamt de tre ers HSKO Trafik, Station och LV.

Skyddskommitté Trafik: bestående av 1 facklig representant: Olle Persson samt 2st SKO (i.e HSKO samt SKO).

Skyddskommitté Station: Edgardo Luan Rivera, Gunnar Öhman, Semere Gerezghiher Nitesh Nehar.

Ersättare skyddskommitté Trafik: Mohammed Warmazyar samt ersättande HSKO och ersättande SKO

Ersättare skyddskommitté Station: Kicki El Gomati (för Edgardo Luan Rivera), Altaf Chaudhry (för Gunnar Öhman), Lillian Svensson (för Semere Gerezghiher)samt ers HSKO för Station och LV.

Ordinarie i bolagsstyrelsen: Moncef Jerbi.

Ersättare i bolagsstyrelsen: Christer Jonsson.

Ordinarie i SL:s branchforum/nätverk: Gunnar Öhman.

Ersättare i SL:s branchforum/nätverk: Conny Älvestam.

Representantskapet ordinarie: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera.

Representantskapet ersättare: 1:a ersättare(2st): Matti Wennerberg, Gunnar Öhman. 2:a ersättare (4st): Mohammed Warmazyar, Altaf Chaudhry, Conny Älvestam, Kicki El Gomati.



Förhandlingar

Situationen har blivit lite bättre jämfört med 2011 men vi har fortfarande en tuff situation, då MTR ifrågasätter mycket och håller inte många gånger vad de lovar.

Klubben har förhandlat på alla fronter, för både små och stora frågor.

Vi har haft en del lyckade förhandlingar speciellt i många personärenden men också i andra förhandlingar som t ex sommarsemester 2011, att behålla ställverksoperatörer som trafikpersonal, att införa servicecoacher med lönestege och bättre lön mm.

På löneförhandlingar lyckades vi inte höja lönerna mer än det centrala avtalet och det blev stora problem med de individuella lönerna mest för lokalvården. Någoting som vi måste arbeta bättre nästa gång.

Vi hade mer än 10 st centrala förhandlingar hela tiden på Almega nivån, som t ex brott mot veckoarbetstiden för vissa lokalvårdare som vi har lyckats, köndiskriminering som är inte ännu avgjort, brott mot anställningsavtalet för en förare som kommer snart hamna på AD, brott mot LAS och kollektivavtalet angående deltidsförare som är inte ännu avgjort m fl.

Solidaritet

Solidaritet till det grekiska folket i generalstrejker.

Solidaritet till generalstrejken i Italien.

Solidaritet till en stålarbetarstrejk i Grekland som pågick i 9 månader samt ekonomiskt stöd.



Möten

Klubben har haft fem st medlemsmöten under 2012, inklusive årsmötet.

Vi har haft också en planeringskonferens.

Klubben har också arrangerat för medlemmarna grillfester och ett uppskattat Julbord, då MTR har beslutat att inte ha ett sådant.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år. Vi står också för blommor till alla medlemmar som avlider.

VI har delat också en del teaterbiljetter till våra medlemmar, mest på Gröna linje.

Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med den ansvariga för Jämställdhet. Detta har varit naturligt då fokus har legat på att få tillstånd ett diskrimineringsarbete inom MTR.

MTR hänvisar till en likabehandlingsplan trots att lagen säger att man ska ha separat en jämställdhetsplan.

Frågan ligger snart på förhandlingsgruppen som eventuellt ska driva frågan vidare.

Studier

Mål

Styrelsen i samarbete med avdelningen har under det gångna året beslutat att kontinuerligt och aktivt arbeta med en långsiktig studieplan för att förse alla förtroendevalda i klubben med de nödvändiga och grundläggande kunskaperna och kompetens så att varje förtroendevald kan företräda medlemmarna och representera klubben på ett betryggande sätt i sina respektive roller, och har till årsmötet arbetat fram olika lösningar för att nå målet. Dels ska vi kartlägga vilka behov av utbildningar som finns i gruppen, dels vilka insatser ska inriktas, tillämpas eller anpassas för att uppnå målet.

I att senare skedde ska vi uppmuntra, förstärka och följa upp deras kunskaper.

Alla förtroendevalda bör inse hur viktigt det är att varje person som sitter på en förtroendemens post bör delta i de olika utbildningarna som är framtagna och disponibla i kurskatalogen, För att uppnå detta, bör det finnas också ett personligt intresse och viljan att anmäla sig till dem utbildningar i de delarna där man själv bedömer att man har brister.

Utbildning

Under det gångna året deltog Klubb 111 i 40 st olika utbildningar på av Seko:s anordnade Kurser. *Skyddsombuds utbildning steg 1* har samtliga skyddsombuden i klubben gått.

GFU för nya förtroendevalda, (alla förtroendevalda i klubben har gått utbildningen)

Insikter, Alla förtroendevalda ska gå denna utbildning, anmälningar har varit under förväntan och intresse för att gå kursen har varit lite låg. en orsakande bidrag är att, en del förtroendevalda inser att de förlorar ekonomiskt, om de deltar i utbildningen. Framförallt de som arbetar natt eller erhåller ersättningar som inte motsvarar deras inkomster. Principen och argumentet som talar för en ändringen avseende denna kurs är att ingen förtroendevald ska lida ekonomiskt för att utbilda sig och ägna sig åt det fackliga arbetet.

Klubben har också haft en särskild anpassade 4 dagars utbildning som var riktat mot samtliga ledamöter i klubb 111 som sitter i styrelsen samt samtliga HSKO. Totalt deltog 17 personer i denna utbildning.

Syftet med denna utbildning var att förbättra, och effektivisera klubbens arbete. Samt skapa samhörighet i gruppen. Att delegera och ta ansvar, fullfölja beslut och lära sig att arbeta i grupp för att lösa de problem som uppstår i vår verksamhet.

Sammanfattning

Det har blivit en betydlig förbättring när det gäller fackliga studier. Nivån på deltagande när det gäller vår klubb i de olika kurser kan betraktas som acceptabelt. Och kunskaperna har förbättras. Men vi är långt ifrån våra mål.

Vi måste fortsätta med vårt interna arbete för att alla ska besitta de kunskaperna som behövs.

Vi måste fortsätta med inriktade insatser, aktivera och uppmuntra alla att delta i utbildningar, få igång studiecirkel för alla medlemmar i specifika ämnen till ex. att förstå en lönespecifikation, kunna läsa och förstå tjänsterna och vad varje del i tjänsterna betyder osv. listan kan göras lång!

Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna på.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor, mässar och spärrar och där finns en del brister som vi måste arbeta mer med dem.

Klubben har uppdaterat bloggen med aktuell information fortlöpande.

I början av 2012 fick vi en SEKO sida på intranätet. I början hade vi svårigheter att uppdatera den men nu fungerar mycket bra och all relevant information läggs upp på intranät samt vår blogg.

Vi har fortsatt ge ut informationsbladet "klubbaktuellt" som sammanfattar flera aktuella frågor. Vi har fortsatt också med separat information i de frågor som har behövts belysas speciellt eller varit av en akut karaktär.

Vi har kommit ut med bara två st nummer av Klubbens tidning, trots att det fanns en ambition om sex st nummer.

Klubben har öppnat en twitter konto i oktober 2012.

Medlemsantal

Vi har märkt att nya medlemmar strömmar in i SEKO.

Vi har ökat i genomsnitt i december jämfört med januari med 3,2%. Bland lokalvården 8,9%, Grön linje 1,8%, Röd linje 2,3%, Blå linje oförändrat och Tjänstemän med 21,9%!

Slutord

Klubben står inför stora utmaningar.

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i nästan hela Europa gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Vi ska arbeta mer, få mindre lön och sämre arbetsvillkor. Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämma för oss som producerar allt! Inför 2013 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front inför avtalsrörelsen men också att bevaka alla försök som eventuellt ska komma från arbetsköparen. Vi måste också arbeta bättre med att utveckla vår klubb, beredda alla möjligheter till våra förtroendevalda och medlemmar att utöva makten genom deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten, omröstningar osv. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som kämpar i alla lägen för våra medlemmar.

Jannis Konstantis

Moncef Jerbi Matti Wennerberg

Olle Persson

Mohammed Warmazyar

Conny Älvestam

Semere Gerezgiher

Gunnar Öhman

Edgardo Luan Rivera

Altaf Chaudry

Kicki El Gomati

Jan Melakoski

Sandra Altamirano

Acke Tikmany



Verksamhetsberättelse SEKO klubb 111 sektion 121 Grön

Våren 2012 beslutades att klubb 111 skulle ha en annan sektionsindelning med följd att en ny sektion bestående av både trafik och stationspersonal bildades på bana 1, Sektion 121.

Invalda blev Kicki Elgomati, Åsa Backhaus, Eva Gustavsson och Gunnar Öhman från stationssidan samt Monika Eriksson, Johanna Hedberg, Yasmine Enström och Matti Wennerberg från trafiksidan. Acke Tickmany och Johnny Hedenram blev ersättare. Vid konstitueringen av sektionen valdes Matti Wennerberg till ordförande och Kicki Elgomati till Vice ordförande. Sektionen har haft sex sektionsmöten samt två separata möten med stationsdelen sedan start fram till februari månad 2013. Johanna och Yasmine gick GFU under 2012.

Sektionens arbete har präglats av de rent logistiska svårigheterna att driva verksamhet tack vare att bana 1 fortfarande har två avlösningsområden både för trafik och station. Avsaknaden av lokaler för de fackliga på Alvik stationssidan av verksamheten medförde att det blev trögt initialt att få i gång sektionsarbetet. Vi såg en ljusning av problemet vintern 2012 men så drog SL/Mtr in möjligheterna att nyttja befintliga lokaler men vi arbetar aktivt med att få verksamheten att fungera över hela banan.

Det stora problemet som båda sektionsdelarna haft under året är MTR:s centralisering av tjänstekonstruktioner vilket har fått konsekvenser för medlemmarna, detta med en ansträngd arbetsmiljö tack vare rent ut sagt om inte ofullständiga och dåliga så avtalsvidriga tjänster. MTR:s ständiga omstrukturering av arbetsledning samt skapande av nya tjänstegrupper med oklara arbetsuppgifter har även det bidragit till att MTR:s verksamhet präglats av instabilitet vilket gett Återspeglningar i den lokala fackliga verksamheten.

MTR:s satsning på att öka deltidstjänster har även det varit en stor fråga på banan när Seko:s inställning alltid har varit att heltidsanställning är det som är grunden och deltid skall vara en möjlighet. Semesteruttaget för 2012 flaggade MTR:s som ett stort problem men med facit i hand fick dom flesta det dom sökt.

Personalpolitiken har hårdnat markant från MTR:s sida 2012 när det gäller rehab ärenden, disciplinära ärenden och person ärenden rent generellt vilket har medfört ett markant ökande av medverkan från den fackliga organisationen både vad gäller förhandling och stöd till medlemmarna.

Med tanke på att den nya sektionen endast varit verksam i drygt tio månader så sker det fackliga arbetet lokalt i en positiv riktning med en allt tydligare struktur för den kommande verksamheten 2013.

Verksamhetsberättelse 2012 Sektion 122 Röd

Sektion röd har under året bestått av:

Hannes Östlund

Mimmi Sundberg

Emmy Adolfsson

Dimitri Giotis

Olle Persson

Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Sandra Sköld

Edgardo Luan Rivera

Ekbal Mojaffar

Sektionen konstituerade sig enligt följande:

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| 1. Olle Persson | Ordförande. |
| 2. Edgardo Luan Rivera | Vice Ordförande, förhandlingsansvarig |
| 3. Sandra Sköld | Sekreterare, Informationsansvarig |
| 4. Hannes Östlund (ers) | Ungdoms- och medlemsansvarig |
| 5. Mirja (Mimmi) Sundberg | Försäkringsansvarig |
| 6. Emmy Adolfsson | |
| 7. Dimitri Giotis | Lokal skyddskommitté |
| 8. Jannis Konstantis | Förhandlingsansvarig, SKO |
| 9. Sandra Altamirano | Försäkringsansvarig |
| 10. Ekbal Mojaffar (ers) | Medlemsvärvning |
| 11. Pamela Ahumada | Försäkrings- och studieansvarig |

Under året har sammansättning minskat då Sandra Sköld har bytt område och Emmy Adolfsson har slutat arbeta på MTR. Hannes Östlund tillkom och har bidragit med teckningar till klubbens tidning. Det har varit många nya ansikten från trafiksidan och vi har jobbat för att få ihop alla delar av sektionen. Tjänstepaketen har väckt stor irritation hos medarbetarna då omloppen generellt blivit längre och att det inte längre finns möjlighet att söka tjänster som ligger på V6-V9.

Under årets gång har vi upplevt en hårdare attityd från bolagets sida. Arbetsförhållande har försämrats, man stramar åt arbetstiderna i strävan att effektivisera verksamheten. Detta leder till att personalen mår

sämre känner sig stressad och upplever en ständig oro inför framtiden. De omorganisationer som införts gör inte att situationen förbättras tvärtom personalen känner sig maktlös och får inget gehör när de påtalar problemen. Vi från fackets sida anmärker alla sådana missförhållande och försvarar våra arbetsvillkor och våra medlemmar.

Problem med skyddstider för skyddsombuden som inte kan utföra sitt arbete på ett tillfredställande sätt, detta har vi påtalat till ledningen och det pågår diskussioner i frågan. Skyddskommittén har inte fungerat som det ska, det systematiska arbetsmiljöarbetet är eftersatt.

Chefernas attityd har inte förändrats när det gäller kontakt med personalen, de flesta bland personalen tycker att dem blir illa bemötta och på ett oprofessionellt sätt i sin dagliga kontakt med första linjer chefer, ofta skyller cheferna på personalen och kräver att dem ska underkasta sig till cheferna eftersom det är dem som leder och fördelar arbetet. Dem hotar personalen med disciplinära åtgärder om personalen inte gör som dem har sagt, personalen som säger ifrån framför allt under provanställningen sägs upp med argument att dem är inte ”flexibla nog” för en fortsatt anställning. Detta sätt att agera från cheferna gör att personalen blir rädda och dra sig ifrån för att inte hamna i konflikt med cheferna. En verksamhet som sätter in i systemet att personalen ska känna rädslan för att uttrycka sig eller konfrontera cheferna. Detta gör att det aldrig kommer att skapas det förtroende mellan personalen och ledningen som behövs byggas upp för att driva verksamheten framåt.

Långtidssjukskrivna var ett annat problem, personalen som kommer tillbaka till arbete efter långtidssjukskrivning, får inte lämpliga tjänster och blir kommenderade till olika tjänster beroende på verksamhetens behov, dem flesta känner sig motarbetade och får en känsla att bolaget helst vill bli av med dem, det finns ingen struktur för att sätta dem i arbete och dem drabbade känner att dem blir en belastning istället för en tillgång.

Larmet var ett annat problem för stations personal. Larmet är inte aktiverat hela tiden utan från kl. 22:00 fram till 06:00 detta medför att larmet är ineffektiv och fyller ingen funktion under dagen. Utredning pågår från MTR.

Ett annat problem som drabbade personalen var det när det blir evenemang av olika karaktär, detta skedde på ett oorganiserat sätt och ofta med spontana lösningar som drabbar personalen som ska förflytta sig, ofta renderar detta sätt att hantera problemet i för korta raster eller pauser. Personalen blir irriterad och förbannade när dem inte vet vad som kommer att ske dem närmaste timmar.

Städningen på stationer var under allt kritik, skräp överallt och i spärarna likadant. Detta medför att personalen känner sig illamående av lukten och i värsta fall sjuka av bakterierna som samlas i papperskorgarna.

Det har blivit en del ärenden från personalen som är anställda på provtid och har blivit uppsagda, tyvärr, har facket väldigt begränsade möjligheter att hjälpa medlemmarna med detta, eftersom lagen ser ut som det gör. Men vi försöker göra så gott vi kan för att hjälpa dem att arbeta kvar i bolaget.

Problem med PTF. Tjänster. Det har uppstått ett par fall där personalen har utvecklat tinnitus på grund av dem arbetar under långa perioder på plattformen, detta har informerats till cheferna. Som åtgärd från bolagets sida har man uppmanat personalen att hämta och använda sig av öronproppar för att

mildra effekterna av bruset på plattformarna, vilket gör att personalen hör inte vad folk säger och kan inte hjälpa dem med det som dem behöver.

Vi har drivit en del personal ärende med bra resultat. Det som vi har lyckats bäst med är dem ärende där personalen har sökt ledighet för enskild angelägenhet. Där personalen har fått flera dagar än det som har beviljats i själva ansökan. Vi driver varje fall där det finns anledningar och underlag för att gå vidare. Vi har drivit ärende gällande kränkning och särbehandling av personal. Felaktiga löneavdrag, uppsägningar, varningar, osv.

Grillfesten på den röda linjen blev lyckad, mer än 120 medlemmar anmälde sig till tillställning och detta var positivt, likaså med julbordet. Tack vare personalen på röda linjen som arrangerade detta.



Verksamhetsberättelse sektion 123 blå

De som ingick i sektionstyrelsen : Mohammed (ordförande), Altaf (Vice ordförande), Henrik(Ordinarie ledamot), Orhan(Ordinarie ledamot), Krille(Ordinarie ledamot), Syl(ordinarie ledamot), Driss(ordinarie ledamot), Said(ordinarie ledamot), Yvonne(Ersättare i Styrelsen) och Showkat(ersättare i styrelsen).

Facklokalen har bemannats av alla i styrelsen och på olika tider och station börjar få tid också.

Under 2013 lyckades blå sektion äntligen ta lite av klubbens PSO tid för stations förtroendevalda efter hårt och besvärlig kamp men det är mycket kvar tills blir mer rättvisa i klubben.

Vi har haft 7 st sektion styrelsemöten och 2 st medlemsmöten.

Under 2012/2013 har vi haft några lokala förhandlingar angående tjänstepaketer, omplaceringar av medlemmar och rehab .

Några av ärendena kort:

1-Första paketet gällde from oktober till feb. Vi trodde att vi hade fått sämsta paketet men andra paketet som har börjat gälla from feb och framåt var ännu värre och vi väldigt missnöjda med paketet.

2-Vi kom överens med MTR att förare ska sitta på STV i fortsättningen men i sista sekund drog MTR in natt STV.

3-Under överläggningen av sista tjänste paket sade MTR konsulter att de inte kan erbjuda mamma tjänst i det här paketet pga det skulle kosta MTR mer men Seko:s Blå sektion kunde samma dag på några timmer fixa en mamma tjänst utan att kosta MTR någonting genom att klippa och klistra några tjänster och MTR tog emot förslaget.

Placering på station blå. Eftersom placering och delplacering skedde centralt, försökte vi ändå påverka och förbättra saker och tings, så mycket som vi kunde. På medlemsmöte i Tensta innan placering lyssnade klubb ordförande Jannis Konstantis Seko medlemmar från blå linje och fick många bra synpunkter och förslag, och dessutom försökte han svara på deras frågor.

Och sen en stor delplacering på station, pga bana 3:s stängning och öppning. Pga City banans byggande, stängdes blå linje i flera månader på sträckan Rådhuset – Kungsträdgården, och när SL öppnade blå linje igen och började köra tåg på hela blå linje deltog vi tillsammans med MTR:s ledning, i en stor delplacering för att placera folk på de vakanta tjänsterna.

Tvångsplacering och icke korrekt turordning gjorde stations anställda ledsna och besvikna. En stor majoritet var nöjd efter placeringen men, det fanns kolleger som blev besvikna när de såg placeringsresultat. Framförallt tyckte DK kollegerna inte alls, när några av de tvångsplacerades, t ex att, man sökte DK ut men fick nattjänst. Ett annat problem som gjorde många stations kolleger ledsna och besvikna var att många av de placerades helt fel på turordningslista pga att företaget räknade bara anställningsdatum men inte sysselsättning.

Rehab och Personärende. Förtroendevalda deltog i flera person och rehab ärende och lyckades hjälpa framförallt Seko medlemmarna och även andra kollegor. Och det som vi inte kunde lösa lokalt hänvisade till klubben.

Viktigaste frågor under året var och fortfarande gäller bättre tjänste paket, arbetstider, arbetsmiljö, fridagsgrupp och lyckades för första gången på bana 3 på trafiksidan.

Utbildning:

Orhan och Krille gick på ARG.

Altaf och Mohammed har anmält sig till Insikter.

Mohammed har varit med på måndagar möte på HK och det är mycket bra för hela sektionen att följa med vad som händer på företaget.

Information. Som vi alla vet att Seko Klubb 111 informerade sina medlemmar i 2012 via tubnet försökte vi ge information lokalt via e-mejl och andra kanaler när klubben ville sprida någon fackliginformation.

Grillfest i Akalla. Vi Seko förtroendevalda ordnade under sommaren 2012, en mycket lyckad grillfest i Akalla där många av Seko medlemmarna från hela blå linje deltog i. Vi pratade, skrattade, grillade kebab och åt tillsammans.



Verksamhetsberättelse Lokalvårdssektion 101

Inledning

2012 blev inte riktigt som vi tänkt oss, löneförhandlingen gick åt skogen. Vi är inte alls nöjda med resultatet. Vi förstår alla lokalvårdares besvikelse. Löneförhandlingen nästa år vinner vi förhoppningsvis, vi har inte gett upp hoppet. Vi kämpar fortfarande på att få lönestege, omplacering, kompetenstillägg samt sociala tjänster, för våra medlemmar.

Vi känner att vi inte riktigt kunnat uträtta det vi önskat, pga. att vi oftast blivit nekade fackligtid och styrelse mötena har blivit flyttade ett antal gånger. Vi har haft många lyckade personliga ärenden. Vi har några förhandlingar på central nivå bl: lönediskriminering för två kvinnor, Veckoarbetstid för in tjänster mm. Vi hoppas att vi vinner dessa förhandlingar.

MTR har beslutat att ändra natt station städ till fem nätter samt 79 % tjänsterna har upphört. Vi bestrider detta beslut. Alla visstidsanställda som börjat år 2010-2011, har vi lyckats se till att de får 100 % tillsvidare tjänst.

Styrelsen

Under året bestod styrelsen av Semere Gerezgiher som ordförande, Lilian Svensson sekreterare och ordinarie ledamot (Har avsagt sig sitt uppdrag) Nitesh Nahar vice ordförande samt HSKO, Ibrahim Hassan ordinarie ledamot (Har avsagt sig sitt uppdrag). Mousa Awad ordinarie ledamot samt utbildningsansvarig. Ersättare: Faiza(Fiffi) Sahli integrations samt ungdomsansvarig, Gheyath (Elias) Touma integrationsansvarig, Ossama Alnadbab integrationsansvarig, Ahmed Yusuf, Benny Norgren.

Utbildning

Semere har gått skyddsombuds utb. steg 1.

Medlemsmöten:

2012-10-25

Styrelsemöten:

2012-06-08 2012-10-05

Slutord

Det här är bara början vi fortsätter vår kamp mot MTR. Vi hoppas att nya städchefen är lyhörd, lyssnar och tar till sig lokalvårdens problem, samt att lönesättningen inte upprepas från förra året, då lönen var väldigt orättvis samt ogrundad.



Skyddsombudsorganisationer

Trafik Verksamhetsberättelse för 2012

Vi har deltagit i 3 st trafik skyddskommittéer den fjärde ställdes in pga. ymnigt snöfall.

Vi har deltagit i 5 st centrala skyddskommittéer.

Lagda och ej lagda skyddsombudsstopp enligt arbetsmiljölagen 6 kap 7 §.

- Vi la ett skyddsombuds stopp 2012-10-24 på Alviksbryggan som arbetsmiljöverket låste upp per omgående, men visst medhåll fick vi.
- Vi tänkte efter en genomgång av CX-vagnars invändiga splitterskyddsfilm lägga ett skyddsombudsstopp 2013-06-21 eftersom vi fann 43 vagnar av ca: 200 st som saknade det på en eller fler hyttfönster. Men eftersom vi kommit på vår arbetsgivare och dennes underhållsentreprenör att fuska så stoppade MTRs själva all användning av dessa 43 vagnar tills felet var avhjälpt. Detta skyddsombudsstopp blev i stället en framställan.

Lagda framställningar enligt arbetsmiljölagen 6 kap 6a §.

2012-03-06 Samordningsansvaret i depåerna.

2012-03-06 Tvätt av tunnel- väggar, tak, spårområde samt utrustning i tunnelbanans tunnlar.

2012-03-06 Signalredskap + varselkläder på spårområdet.

2012-03-06 Samordningsansvaret för spårområdet och plattformar.

2012-05-11 MTRs avsaknad av kontroll underhåll av samtliga förares larm.

2012-06-21 Utbyte av undermålig och föråldrad splitterskyddsfilm i CX-hytter.

2012-06-21 avsaknad av splitterskyddsfilm ”se ovan på det tänkta skyddsombudsstoppet”.

2012-10-22 Undermålig vändbrygga vid Alviksdepån.

Nedan undergrupper till trafikskyddskommittén i dessa grupper tar vi upp problem som rör en bana eller hela tunnelbanan det skall var minst 4 möten per år och det sitter minst ett skyddsombud per bana med på varje möte.

Ordningsgruppen.

I denna grupp tas upp hyttintrång, nödbroms neddragningar, hot & våld, koppelåkning, laserattacker mm.

Två av fyra möten är tillsammans med SLs trygghetscentral.

Under året har vi påtalat bristen på hjälp vid tömning av tåg när tåg skall in i depån, vi som förare skall inte väcka sovande passagerare pga. hot & våld bilden.

Hyttgruppen.

C20 frontrutan

Här har det inte hänt mycket på vagnarna, däremot har det säkert varit ett stort planeringsarbete där vi emellanåt blivit presenterade hur arbetet fortskridit.

I augusti reste MTRs, TBT, TD Rail & Industri Parts AB och HSO Gunnar Woldén till Shanghai för att se på arbetet med fönsterlösningen. På plats fick vi se en ny lösning hur man värmer upp frontrutan. Denna lösning bygger inte på värmetrådar som lammineras mellan rutorna utan denna teknik bygger på att man sprutar på en metalloxid hinna på ena rutan som sedan lammineras ihop till en färdig frontruta. Vi slipper en felkälla som värmetråden inneburit.

Ventilation & Värme & Kyla

Provet som skulle avslutas i september är förlängt in i 2013 bägge anläggningarna klarade enligt TBT av att kyla, en klarade bara av att hålla värmen till det var -3 grader utomhus och den andra klarade av ner till -10-15 grader utomhus och då gick den inte på full effekt.

Provet skall fortsätta under Mars 2013

Det har varit problem med tillsattsvärmen under den kalla årstiden, kupé fläktarna för ett herrans liv samt att alla fortfarande inte är inkopplade.

Städning & fönsterrengöring

Periodvis fungerar det någorlunda bra, medans andra tillfällen fungerar det inte alls och då påpekar vi det naturligtvis för MTR:s som då säger att vad konstigt det har vi inte fått några rapporter på.

C14 Moderniseringar

Vi har under året haft möten om detta, problemet har varit att den som skulle arbeta med detta från TBT inte hunnit med pga. för mycket annat arbete, under senare delen av hösten blev en annan person utsedd att hålla i detta i mars april 2013 skall man ha en visningshytt klar.

Återkoppling till förare efter skriven vagnfelsrapport

Här har det inte hänt mycket heller, under hösten skulle en ny vagnfelsrapport tas fram med löpnummer för att provas på bana 2 i skrivande stund har inget hänt "2013-02-25".

Vi har också hört rykten om att man på bana 3 skall prova att ta bort vagnfelsrapporterna helt och man bara skall göra vagnfelsrapporter över radion vilket jag inte fått bekräftat än.

Allmänt stolsunderhåll på alla förarstolar

De äldsta C20 stolarna idag är 16 år gamla, och i allmänt dåligt skick.

Det beror främst på att det inte funnits ett fungerande periodiskt underhåll under dessa 16 år utan man har helt lutats sig på att åtgärda fel när det skrivits en vagnfelsrapport.

Midlife uppgrade C20

De äldsta vagnarna är idag 16 år gamla och deras tänkta tekniska livslängd är 30 år, problemet är att man har överutnyttjat vagnarna så egentligen är vagnarna 21-23 år gamla.

För att C20 nu skall hålla i 10-15 år till är man tvungen att rusta upp vagnparken eftersom underhållsintension varit för lågt satt från början.

Säkerhetsgruppen

Här tas det upp tri-säkerhet, entreprenörers spårspring, put mm

Depå & Ban gruppen

Sista mötet var 2011-11-07 vi har påpekat detta för MTRs ett otal gånger och de lovar och lovar att det skall bli bättre men.....

Tjänstegruppen.

Eftersom MTRs har centraliserat tjänstekonstruktionen har vi under 2012 skakat liv i denna grupp för att på ett enklare sätt kunna övervaka hur tjänsterna ser ut över lag.

I denna grupp önskar vi ha möte med MTRs, detta framfördes på det senaste trafikskyddskommitté mötet 2013-01-24 där vi fick medhåll.

Psykosociala arbetsmiljögruppen.

I denna grupp har vi genomfört en riktad psykosocial arbetsmiljöskyddsround i enkätform.

Efter enkäten blivit presenterad lovade man att denna grupp skulle ha möten med MTRs, men det har heller inte hänt tyvärr.

Utbildningsgruppen.

Gruppen bildades av oss skyddsombud när vi upptäckte alvarliga brister i utbildningen.

Vi har blivit utlovade av MTRs att få insyn i utbildningsförfarandet samt i utbildningsmaterialet men även här så händer inte det man lovar.

Den senaste kursen arbetar med ett nytt utbildningskoncept av vad vi hört från säker källa och det har inte MTRs presenterat för gruppen.

ITV-gruppen

Detta är den enda mötesformen vi har med SL.

Gruppen pratar om hela stations uppehållet, vi har ca: fyra möten per år.

Vi har under året haft en ITV-modernisering, all itv utrustning kommer uppgraderas till det senaste löpande. De vita kontrastplåtarna har också börjats monteras och är inte klart än.

Under året försågs även bana 3 med sina första stöd- ITV övervakade plattformar T-centralen N och Fridhemsplan N.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén



SAMMANFATTNING VERKSAMHET 2012 SKYDDSOMBUDSORANISATION GRÖN LINJE TRAFIK

Under 2012 fick skyddsombudorganisationen grön linje trafik 3 nya skyddsombud vilket gjorde antalet skyddsombud fulltaliga på Grön bana. Dessa har omgående under året gått Bam och SKO utbildning under året samt även gått GFU.

Verksamheten har följt fastslagen arbetsmiljö agenda med utförda skyddsronder och lokala skyddskommittéer samt samordningsmöten med dom andra aktörerna på banan. Trots detta har ett antal 6.6.a (begäran om åtgärd enl. AM) lagts på bland annat bryggor och gångvägars status.

ITV-anläggningen gröna linjen har uppdaterats med nya ITV och en del har moderniserats Vilket medfört en positiv förändring vad gäller arbetsmiljön ute på banan.

Projekten som skyddsombuden på Grön linje drivit för hela skyddsorganisationen är hörselskydd för förare i säkerhetstjänst samt en sammanställning om laserbeskjutningar mot förare. Hörselskydden provas ut hos Feelgood, antingen i samband med periodiska läkarkontrollen eller att man själv ringer ner och bokar tid för att prova ut. Problemen med laser är något som tack vare vårt engagemang tillslut fick genomslag hos MTR som tidigare negligerat frågan. Detta innebar att MTR nu driver egna projekt i frågan.

Bryggan BM har i år renoverats efter en flerårig process som Skyddsombudorganisationen drivit med både SL och MTR, samt att bryggan ÅKH har försetts med en gångväg från plattformen så man slipper gå i makadammet. Vi lyckades även få till en säkrare avlösning av det s.k. reservtåget, detta med ett utlåtande från AV.

Vi medverkade även till att MTR fick tillstånd att använda ATO drift (automatiskt framförande av Tåg). Detta varade inte länge pga. oklarheter i driftskostnader så nu inväntar vi utredningen av detta.

Cabsim är skyddsombuden involverade i en referensgrupp. Cabsim är en förarsimulator för tunnelbanetåg. Ett antal möten har föregåt där projektet har redovisats för oss och där ett antal leverantörer har lämnat diverse tekniska lösningar. Cabsim följer sin tidplan någorlunda.

Vi har även medverkat i diverse rehabiliteringsärenden under året som gått samt varit delaktiga i tjänstegrupper och kontroll av tjänster.

Vid tangenterna SO, AMSO Matti Wennerberg

Verksamhetsberättelse 2012 Bana 2

Kan väl återupprepa början på 2011 årsberättelse

”Året har varit väldigt turbulent och svårarbetat pga. arbetsledningens chefs- karusell och det nya upplägget med fler arbetsledare detta har verkligen synts i verksamheten som minst sagt har haltat”.

Vi har deltagit i 8 st lokala skyddskommitté möten, mellan möte 2 och 3 förflöt 4 månader och det är inte bra ”anledning chefskarusellen”. Vi hade ett extra inkallat möte om omhändertagandeprogrammet där gruppchefen skulle återkomma i frågan men inte har gjort det och ingen annan heller för den delen ”se protokoll på skyddskommitté tavlan”.

Vi har deltagit i alla skyddsronder.

Vi har deltagit i samordningsmöte med TBT-Nybodade pån.

Vi har av olika anledningar bara haft ett lokalt skyddsombudsmöte som ägde rum 2012-01-18 Arbetsgivaren vägrade under första halvåret ge alla skyddsombud på bana 2 möjlighet att träffas gemensamt, under sommaren och hösten böt Fredrik jobb och Hampus började plugga så det var väldigt körigt att hinna med allt som poppade upp där av bara ett möte.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén

Skyddsombuden på bana 2 tackar för det gångna året

Hampus Magnus Mikael Fredrik Rosi Thomas Ioannis Gunnar

Röda linjens uppgradering

Norsborgsdepån:

Det har under året varit väldigt låg aktivitet för oss, det som har hänt är att man begärt in anbud från olika entreprenörer. Man har ett anbud för sprängningarna och arbetet i berget samt ett för själva verkstadsdelen. Arbetet i berget har tilldelats en entreprenör medans verkstadsarbetets tilldelning har överklagats. Det kommer förhoppningsvis bli klart innan sommaren. Detta gör att depån i dagsläget kommer bli cirka fem månader försenad och stå klar i februari 2017 enligt dagens tidplan.

Nya signalsystemet

Här har det heller inte hänt så mycket, det kommer rulla igång ordentligt under 2013 och man jobbar på att få tillgång till Nordeas lokaler i Liljeholmen. Projektet är också MINST sex månader försenat men mycket tyder på att det blir ytterligare förseningar.

C30 projektet

Här har det hänt desto mer för undertecknad då det har varit ett enormt arbete med att färdigställa förfrågningsunderlaget som skickats ut till tillverkare av vagnsfordon.

Just nu är vi inne i anbudsfas och det är högsta sekretess runt hela arbetet så jag kan inte nämna mer än att det är tänkt att första vagnen skall komma i augusti 2016.

Vid tangenterna Thomas Österdahl skyddsombud trafik bana 2

Verksamhetsberättelse 2012 Bana 3

Det har tyvärr inte inkommit någon sådan.

Förarnas skyddsombudsorganisation tackar för all hjälp under det gångna året.



Station Verksamhetsberättelse för 2012

Det centrala skyddsarbetet

INLEDNING

Det tidigare verksamhetsåret hade varit tungt att hantera för Huvudskyddsombudet (HSKO). Detta har lett till att på det konstituerande mötet valdes två ersättande huvudskyddsombud som skulle ha fler ansvarsuppgifter för att på så sätt avlasta HSKO i dennes arbete.

Ledning och samordning

Dalibor Sentic	HSKO	maj 2012 – mars 2013
Sandra Altamirano Celis	1: a ersättande HSKO	maj 2012 – mars 2013
Edgardo Luan Rivera	2: a ersättande HSKO	maj 2012 – mars 2013
Ann Kristin Mattsson	Sekreterare	maj 2012 – mars 2013
Christer Johnsson	Arkivarie	maj 2012 – mars 2013

Skyddsgrupp

Anders Hersén	Skyddsombud (SKO) Alvik	april 2012 – mars 2013
Jan Björkqvist	SKO Alvik	april 2012 – juli 2012
Kamel Gomaa	SKO Alvik	april 2012 – juli 2012
Robert Brant	SKO Alvik	april 2012 – maj 2012
Sandra Altamirano Celis	SKO City	april 2012 – mars 2013

Edgardo Luan Rivera	SKO City	april 2012 – mars 2013
Antonio Bustinza	SKO City	april 2012 – mars 2013
Akbar Karimi	SKO City	april 2012 – oktober 2013
Christer Johnsson	SKO Gullmarsplan	april 2012 – mars 2013
Birgitta Flood	SKO Gullmarsplan	april 2012 – mars 2013
Tumsgghi (Thomas) Berhane	SKO Gullmarsplan	april 2012 – mars 2013
Setare Edalat	SKO Gullmarsplan	april 2012 – mars 2013
Dalibor Sentic	SKO Liljeholmen	april 2012 – mars 2013
Ann-Kristin Mattsson	SKO Liljeholmen	april 2012 – mars 2013
Pamela Ahumada	SKO Liljeholmen	april 2012 – mars 2013
Alfredo Velazques Guzman	SKO Liljeholmen	april 2012 – mars 2013
Showkat Hossain	SKO Västra Skogen	april 2012 – mars 2013
Syl Imeri	SKO Västra Skogen	april 2012 – mars 2013
Driss Gharbaoui	SKO Västra Skogen	april 2012 – mars 2013
Fawzi Hirori	SKO Västra Skogen	april 2012 – mars 2013

VERKSAMHET

Generellt

Under verksamhetsåret minskade antalet skyddsombud som dels beror på två avhopp, dels på grund av ett områdesbyte vilket ledde till att skyddsombudet förlorade mandatet på sitt område; och slutligen på grund av att ett skyddsombud vid tillfället inte jobbade kvar på företaget. I mars 2013 kommer det genomföras fyllnadsval för dessa fyra platser.

Företagets ovilja att samverka och förstå hur skyddsarbete fungerar i praktiken, samt deras aktiva arbete i att skapa hinder i skyddsarbetet, har påverkat våra möjligheter att jobba förebyggande och våra möjligheter att kunna förändra och vara med i processerna i det SAM inte har existerat.

Detta har varit mest tydligt i frågan gällande skyddstid där man från arbetsgivarens sida ensidigt hade bestämt att skyddstid endast fick tas ut på torsdagar, och dessutom att detta gällde endast ett skyddsombud per område. Antalet skyddsronder minskade till en och endast skyddsombud fick delta på skyddskommittéerna. Informationen och kommunikationen har dessutom blivit sämre, något som kommer resultera i att arbetsgivaren ensamt varit med och skrivit flertalet riskanalyser och deltagit på möten av olika slag.

Arbetsgrupper och prioriterade frågor

Vi har sedan tidigare haft sju grupper varav fem är anmälda till klubben. En omstrukturering av grupperna gjordes under året då vissa medlemmar lämnade sitt uppdrag som skyddsombud. Arbetsgruppernas målsättningar och planering sedan tidigare gällde fortfarande, med vissa justeringar för de omstrukturerade grupperna.

- **FACKLIGA SKYDDSFÖRFRÅGOR** (f.d. Fackliga frågor): Gruppen sköttes av Driss Gharbaoui, Edgardo Luan Rivera och Kamel Gomaa
- **TRYGGHET och ARBETSSKADOR**: Anders Hersén, Syl Imeri, Alfredo Velazques Guzman
- **UTRUSTNING** (f.d. Spärrautomater och I-Cash): Showkat Hossain, Christer Johnsson och Tumsgghi (Thomas) Berhane.
- **KSV (KSV/NATT delas)**: Akbar Karimi och Pamela Ahumada
- **NATT (KSV/NATT delas)**: Fawzi Hirori och Kamel Gomaa

- KLIMAT (f.d. Luft/Tryck/Värme/Ventilation): Sandra Altamirano Celis och Setare Edalat
- VATTEN, MILJÖ och KEMIKALIER: Ann Kristin Mattsson och Antonio Bustinza

Grupperna utarbetade handlingsplaner, men på grund av ovannämnda anledningar har endast en arbetsgrupp uppnått sina mål och sin potential, nämligen "Vatten, miljö och kemikalier". Detta är något som kommer att förhoppningsvis ändras från och med nästa verksamhetsår då alla arbetsgrupper förväntas sätta igång med sitt arbete".

Arbetsgrupp: Vatten-, Miljö och Kemikalier

Ansvariga: Anki Mattsson och Antonio Bustinza. Arbetsgruppen har haft två möten under året samt i stort försökt följa handlingsplanen som vi tog fram. Samarbetet har varit gott med både medarbetare och övriga skyddsombud som visat intresse för gruppens ämnen. Under året har nedanstående resultat uppnåtts.

Bisfenol A: Då Landstinget den 15 augusti 2012 uppgraderade listan över ämnen som de ska fasa ut ur sin verksamhet, togs efter lite påtryckningar från oss i gruppen, även Bisfenol med som ett minskningsämne. SL följer landstingets utfasningslista så det här innebär att det endast ska köpas termopapper som är Bisfenolfritt till oss. De blå kvittorullarna är redan Bisfenol-fria och de vita kommer att bli det i takt med att de gamla rullarna som finns ute i spärrarna förbrukas.

Städkemikalier: Vi har samverkat med lokalvården genom att hjälpa dem tolka skyddsdatabladen, och pekat på vad som kan vara en risk i deras yrkesutövning. Vi arbetar fortfarande för att alla som kommer i kontakt med städkemikalierna också har tillgång till gällande säkerhetsdatablad och skyddsdatablad.

Kemikalier i uniformen: Att det nu rekommenderas att tvätta eller vädra uniformen innan den används, får väl också räknas gruppen till godo då rekommendationen tillkom efter att olika uniformsplagg testats på kemikaliegruppens begäran. Den testades bland annat för formaldehyd i gasform. Resultatet visade på ett något förhöjt medelvärde för formaldehyd, 76 mg/kg istället för det rekommenderade 75 mg/kg.

Vattenkvalité: Vi har fått vattenkvaliteten undersökt, tyvärr endast lokalt på Liljeholmens område. Undersökningen visade att vattnet är tjänligt med en anmärkning för Ammonium vid Hägerstensåsen Norra. Tjänligt är det högsta betyg som går att få så vattnet är bra men vi fortsätter att undersöka anmärkningen. Vi fortsätter att sprida information och att verka för ett ökat medvetande om sambandet mellan Människa – Miljö – Hälsa.

Skyddsgruppsmöten

Sedan årsmötet i mars 2012 har skyddsorganisationen haft fem skyddsgruppsmöten. Mellan januari och årsmötet genomfördes fyra möten. De interna bråken och grupperingarna har blivit mindre påtagliga än året dessförinnan, vilket har lett till att fokuset kunde flyttas till viktigare frågor gällande arbetsmiljön. Några av de mest återkommande frågorna på mötena var: dåligt bemötande och "back-on-track samtal", bärbara larm, skyddskommittéer, AC och klimat samt Feelgood. Mötena har varit friska, givande och resultatmässigt lyckade. Samtliga ovannämnda frågor har dessutom tagits upp på skyddskommittémötena. AC och klimat verkar vara företagets akilleshäla då dessa problem har hängt med sedan tidernas begynnelse och är ett ständigt pågående ärende.

Stationsskyddskommittémöten

Under året har det genomförts fyra möten. Stationsskyddskommittémötet har fungerat mestadels som ett forum för felanmälning på grund av brister i hanteringen av redan befintliga problem. Eftersom arbetsgivaren ofta inte har haft koll på huruvida saker hade åtgärdats samt på grund av den byråkratiska och hierarkiska organisationen, har lösningarna och svaren oftast tagit lång tid.

Cirka fyrtio frågor har tagits upp i detta forum. Ett av de viktigaste återkommande problemen har varit klimatfrågor och avgaser i Tunnelbanesystemet samt bärbara larm och behov av tillgång till Compass. Den sista frågan fick slutligen lyftas upp till centralskyddskommittémötet.

Centralskyddskommittémöten

Under året har det genomförts fyra möten. Några av frågor som skyddsorganisation Station har drivit i det forumet har främst med generella processer och övergripande rutiner att göra. Tre av sådana frågor har med krisplaner för mörkläggning av stationer, felaktig information i brandskyddsutbildningen samt bärbara larm att göra. En stor seger i detta forum var att skyddsorganisationen äntligen har fått behörighet till Compass.

Arbetsmiljöråd

Under året genomfördes två arbetsmiljöråd där MTRS, TBT samt representanter för de tre fackliga organisationer och HSKO deltog i. Inga viktiga frågor för skyddsorganisation Station hade tagits upp.

§6:6a samt §6:7

- En framställan gällande Delegationsordningen som presenterades vid ett tillfälle men som sedan efter att ha efterfrågats, ej distribuerats med av anledningen av detta först ska undersökas.
- En framställan gällande städ för nattpersonalen, vars uppgifter hade utökats från lättare till tyngre städning. Avsaknaden av skyddskläder, anvisningar och anordningar medförde både hälso- och skaderisker. Denna framställan avslogs utav Arbetsmiljöverket.

Risikanalyser

Följande riskanalyser gjordes under året för ändringar i processerna som omfattar hela Tunnelbanesystemet: I-cash värdetransporter, KSV-natt konceptet samt städrum utanför besamdomrör.

Övrigt

Skyddsorganisationen har blivit inbjuden till utvärderingen av Omhändertagandeprogrammet samt Feelgood, möten som ska ske under detta och nästa år. Ett annat samarbete där vi deltar och som omfattar hela Tunnelbanan har med ett projekt gällande KSV och plattformsarbete att göra.

SLUTORD

I slutet av 2012 påbörjades ett arbete mellan klubb 111 samt MTR kring ett arbetsmiljöavtal. Ett sådant avtal har högre status och kan förhoppningsvis kan undanröja existerande problem som under 2012 har gjort skyddsorganisationen totalt förlamad.

Huvudskyddsombud station: Dalibor Sentic



Det lokala skyddsarbetet

SKYDDSOMRÅDE ALVIK

Under året har det pågått ombyggnationer på stationerna Hässelby Strand, Sankt Eriksplan, Odenplan, Rådmansgatan och Hötorget, vilket tagit en hel del av skyddsarbetet att ta del av och följa upp. Vid Hässelby Strand har jag varit tvungen att lägga ett skyddsombudsstopp gällande en flera meter djup grop som grävts precis utanför en av ytterdörrarna med utåtgående dörr, i syfte att förhindra att någon skulle ramla ner i gropen och skada sig.

Jag har haft löpande kontakt med långtidssjukskrivna/rehabärenden och andra kollegor, både personligen, via telefon och E-post. På station Alvik har det under flera år läckt från toaletten, vilket medfört en obehaglig stank. Nu när dessutom toalettporslinet gick sönder och lagades med lim, så påtalade jag, med stöd från nattspärrexpeditören och skyddsombuden för Tvärbanan och Nockebybanan till arbetsgivaren om vikten av att få toaletten utbytt så att den lätt kan hållas ren och utan att nattpersonalen skadar sig på den trasiga porslinskanten. Toaletten blev utbytt i rekordfart.

På de skyddskommittémöten som varit under hösten har jag deltagit och drivit krav på åtgärder av de problem som framkommit då jag varit i kontakt med kollegor eller besökt stationerna. Trots detta återstår mycket att förverkliga från företagets sida. Under året har jag även deltagit vid skyddsombudsmöten och samverkat med andra skyddsområden då vi har en hel del gemensamma problem.

Skyddsombud: Anders Hersén

SKYDDSOMRÅDE CITY

Det vore synd att påstå att samverkan mellan skyddet och MTR fungerade optimalt inom arbetsmiljön. Frustrationen och maktlösheten som vi på skyddet upplevde förra året var inte likt något annat sedan MTR tog över driften av tunnelbanan 2009, där arbetsmiljön fick en påtaglig försämring allmänt. I början av 2012 hade man stora förhoppningar om att samverkan "äntligen" med MTR skulle funka

och ännu mer optimistiskt blev vi efter rapporten från Feelgood. I rapporten framgick klart och tydligt vilka åtgärder behövdes utföras för att förbättra arbetsmiljön på vissa stationer. Däremot valde MTR att åtgärda ofantligt lite, t.ex. byte av golv inne i spärrarna bl.a. i Bergshamra Södra och Universitetet.

Ännu värre blev att MTR och skyddet inte lyckades genomföra alla skyddskommittéerna såsom var inplanerade under året (2 sista, augusti/december). MTR introducerade i början av 2012 en ny arbetsmiljöplan för det lokala arbetet.

Där t.ex. inkluderade MTR endast en skydds rond som skedde under mars/april. Vid denna rond påtalades en del brister/problem såsom ventilationen på BEH S och dess soprum, Bergshamra Norra, Karlaplan Södra, och så vidare. Tyvärr blev inte mycket att detta åtgärdat. Detta pekar på ointresse och ovilja hos MTR att prioritera arbetsmiljön. Även om MTR påstår att de följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är det få förbättringar inom stationer.

Vi hade en del Rehabiliteringsärenden och de flesta var kopplade till plattformstjänsterna. Detta som en följd av allt oväsen/oljud som Kundservicevärdarna utsätts kontinuerlig för. Många att dem så kallade anpassade/sociala tjänster var ganska löjväckande. MTR valde som vanligt ensidig, vilka tjänster och personer skulle ha/få specialtjänster utan att först kolla behovet hos personalen. Vilket i sin tur ledde till praktiska problem eftersom personer fick felaktiga tjänster och återigen fick man ha dessa på DK, samtidigt som man fick skaffa en annan tjänst åt spx.

Samverkan mellan MTR och skyddet måste bli bättre på alla fronter, det skamligt att det blev ett uselt år förra året beträffande arbetsmiljön. Dialogen om att involvera och göra skyddet delaktig på det lokala arbetet bör vara en självklarhet. Nya tag och fortsatt arbetet kvarstår för 2013 för skyddet i CY, där målet är att ha en väl fungerande arbetsmiljö!

Skyddsombud: Sandra Altamirano Celis, Edgardo Luan Rivera & Antonio Bustinza

SKYDDSOMRÅDE GULLMARSPLAN

Till årsmötet i mars valdes fyra nya skyddsombud för tre år för stationsområde Gullmarsplan. Vi är ”Tomas” Tumsghi Berhane, Setare Edalat, Birgitta Flood och Christer Johnsson. Även om två av oss har lång erfarenhet av fackligt arbete sedan tidigare, så har vi känt oss ringrostiga vad gäller skyddsarbetet. Först på sena hösten fick vi vår grundläggande skyddsutbildning genom företagets BAM-utbildning (Bättre ArbetsMiljö). Därefter har Christer gått en första skyddsombudsutbildning hållen av facket. De andra tre väntar fortfarande på denna utbildning.

I juni gjordes en skydds rond på alla stationer i området där det mesta täcktes in. Alla fel och brister noterades. Vi kunde konstatera att det fanns många återkommande problem som varit kända sedan tidigare. De vanligaste problemen har med ventilation och värme/kyla att göra. Protokollen finner ni inskannade på företagets intranätssida. När vi i efterhand jämfört med tidigare protokoll (även de från Veoliatiden) så kan man konstatera att en del problem varit långvariga. Detta känner de flesta av er till. Under senhösten har vi följt upp skydds ronderna och kan konstatera att det efter dessa skydds ronders inte hänt mycket – trots att företaget har mängder med rutiner för de flesta situationer.

Till vintern som kom med kraftig kyla kom som väntat rapporter om kalla och blåsiga spärrar. Den västa torde vara Skanstull Södra. SL har varit mycket ovilliga att sätta in tilläggsvärme (till skillnad mot förr då man verkade ha mer verklighetsförankrade förvaltare).

Den 21 november brann det i spärren på Hammarbyhöjden Södra. Branden började i en strömbrytare i spärrkiosken. Brandkåren var snabbt på plats och släckte branden. Men det var det enda som gick snabbt. Skyddsombuden fick reda på det först en dag senare och SL som fastighets ägare och förvaltare har dragit fötterna efter sig. Både vi skyddsombud och vår arbetsgivare är mycket frustrerade över SL:s motvillighet att både göra en snabb återbyggnad som att göra en ordentlig röksanering av lokalerna. Först en månad senare gjordes en första sanering som reducerade lukten kraftigt, men inte tillräckligt. Sedan dess har vi båda drivit på SL att göra en andra sanering. I början av mars sprutade man parfym för att dölja röklukten, men man ville inte åtgärda grundproblemet.

Det står helt klart SL är en mycket dålig fastighetsförvaltare och att inte ns vår arbetsgivare har fungerande kontakter med SL:s förvaltare. Det innebär att det kommande året måste vi arbeta med olika metoder att få till en förändring av denna dåliga attityd hos SL och dess förvaltare. Idéer finns hur dessa attityder skall kunna förändras finns och skall testas under kommande år.

Skyddsombud: Christer Johnsson, Birgitta Flood, Tumsghi (Thomas) Berhane & Setare Edalat



SKYDDSOMRÅDE LILJEHOLMEN

I mitten av juni hade vi ett lokalt skyddsombudsmöte där vi gjorde en planering av hur vi skulle arbeta på området. Vi har av många orsaker inte kunnat följa den planering som vi gjorde då. Vi har dock försökt att ha en kontinuerlig kontakt via telefon och e-mail. Som alla andra år har det varit värme och ventilationsproblem, för kallt på vintern och för varmt på sommaren. Ett exempel på en sådan station har varit Hornstull Södra där problemet inte kommer att lösas förens galleria byggs klart där under 2013.

Vi har lyckats få friskluftsintaget för spärren vid Liljeholmen Krysset förlängt och utflyttat till kanten på taket. Det blev en markant förbättring jämfört med tidigare, men det ultimata hade varit att

luftintaget hade förlängts till ovan takhöjd. Vi trodde även att vattenläckaget var lagat men någon vecka innan jul så återkom läckaget och vi hade återigen internt vattenfall inne i spärren. Avfuktaren får stå kvar, men förhoppningen är att 2013 ska innebära en totalrenovering av spärren. Krogen Lilla Hanna bildade ett nytt bolag, fick nya spriträttigheter och lever vidare trots våra ansträngningar. Ett ”servicecenter” i lokalerna hade varit så mycket bättre, men de planerna gick inte att realisera, inte ännu i alla fall men vi ger inte upp.

Efter lång och envis kamp med FRC lämnades en 6:6a in till Stationsområdeschefen Hanna Antar angående en skarvad elkabel i Örnberg. Märkligt nog tog det då bara två dagar att få detta simpla fel åtgärdat.

På området har det genomförts två skyddsronder där ett lokalt skyddsombud deltagit. Uppföljning av rondens och påtryckningar har skett för att rondens noteringar snarast ska bli åtgärdade. Vi har medverkat vid byggmöten där vi identifierat och analyserat risker samt försökt att minimera dessa genom att ge alternativa planlösningar. Vi har också vid dessa möten framfört synpunkter utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. Ett exempel på detta är Liljeholmen Södra där det är tänkt att bygga en nödutgång för Nordea som igenom våra utrymmen. Två alternativa lösningar getts från vår sida.

Skyddsombuden har deltagit i ett antal arbetsskadeanmälningar relaterade till hot och våld samt rena olycksfall. Vi har varit ute på området och lärt känna medarbetarna samtidigt som vi fångat upp olika problem och frågor hos personalen. Vi har genom den uppsökande verksamheten ökat medvetenheten hos personalen om rättigheter och skyldigheter samt vad arbetsmiljöarbete innebär och vad arbetstagaren själv kan göra. Vi har också fört rent fackliga frågor vidare till rätt person samt uppmuntrat till fackligt arbete.

Skyddsombud: Dalibor Sentic, Ann-Kristin Mattsson, Pamela Ahumada & Alfredo Velazques

SKYDDSOMRÅDE VÄSTRA SKOGEN

Under året som har gått (2012) har vi arbetat proaktivt för att underlätta vardagen för de anställda på blå linjen. Vi har under årets gång tagit del av medarbetarnas åsikter för att förbättra miljön för dem. Genom att diskutera med våra kolleger så har vi åstadkommit följande: tre lokala skyddskommittémöten och där har vi gått igenom arbetsmiljölistan, fått information om att SL ska bygga om spärren i Kungsträdgården Norra, hjälpt många med reha-tjänst och rehabilitering, tagit upp anpassade tjänster, gått en BAM-kurs under maj månad. Kursen var uppskattad och kurstillfället var fullbokat. Ett nytt tillfälle hölls i december.

En uppföljning av branden i Hjulsta har genomförts. Vi har arbetat aktivt för att säkerställa att AC:n i spärarna är fungerande inför sommaren. Detta arbete har gjorts löpande. Under året har vi bytt ut två AC maskin. Just nu fungerar alla AC maskiner i Blåa linjen. Vi har tagit upp spegel för döda vinkel men vi har inte hunnit lösa det. Vi har lyft frågan om drag i en del av spärarna men det är kvarstår. Angående hot och våld vi arbetar med MTR, SL och Polisen. Vi har meddelats att ett nytt verktyg kommer implementeras som ger oss en bättre sjukstatistik. Verktöget kommer att underlätta arbetet.

Spärrpersonal har upplevt problem med värmen. Man har beslutat om att inte fördela värme-fläktar till spärarna då det kommer att försvåra felsökningen. Vi har lyft frågan om att nattstädningen inte

fungerar som den ska och ska gå vidare med frågan. Vi har krävt stor städning men vi får ingen respons. Under året har vi antecknat problem som har uppdagats i spärrarna. Dessa har vi successivt löst genom att lyfta det med cheferna samt med eventuella fastighetsägare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, men som vi aktivt jobbar med.

Skyddsombud: Showkat Hossain, Syl Imeri, Driss Gharbaoui & Fawzi Hirori

Lokalvården Verksamhetsberättelse för 2012

Vi på lokalvården har fått arbeta i uppförsbacke den senaste tiden på grund av att vi har blivit nekade flera gånger från att ta våra skyddsombudstider så att vi inte fick arbeta ordentligt med skyddsjobbet som vi hoppas att detta problem är löst nu.

Vi har klarat av ärendet med vita linjen och MTR har lovat att dem skulle fräscha upp våra omklädningsrum i t-cen i början av året första kvartal så det är nog därför vi har sett en skylt om ombyggnad av omklädningsrum på t-cen norra det saknas även omklädningsrum för tjejer i Liljeholmen och i Fridhemsplan verkar som om omklädningsrummet försvinner snart helt och hållet.

Vi har försökt att få bort metrobaljan på MBP södra vi har inte fått svar ännu så vi kommer ta upp ärendet igen.

Vi fick bort klotterlådan som hade delats ut av arbetsledningen för vi ansåg att klottersanering ska utföras av person med bättre kompetens för detta.

Rehab

Vi har haft några personärenden med rehabfall som har fått bli spx och fått lättare arbetsuppgifter. Vi har även några till som inte är klara ännu.

Nu har det hänt igen att det blir en omorganisation där arbetarna inte har fått mycket att säga till om så vi hoppas att det blir bra och att nästa år blir en bra omorganisation där man själv får bestämma var man vill jobba.

Att maskinarbeta måste det vara 2 personer som flyttar maskinen mellan stationerna på tåget.

Så vi behöver medarbetarnas hjälp med att börja säga ifrån till arbetsledningen och om de inte lyssnar och de måste även skriva rapporter till skyddsombuden om vad som händer på arbetsplatsen för ofta så händer det att det

Med vänlig hälsning skyddsorganisationen på lokalvården

Awad Mousa, Gerezgiher Semere, Abdi Momin, Gunn Qvarfordt, Nitesh Nahar, Richard Noréll, Serge Delattre och Musa Manneh