

KLUBBAKTUELLT

Nyheter från SEKO Tunnelbanan. Vecka 16 2013.

Om föräldratjänster

I början av veckan MTR har förhandlat med alla de fackliga organisationerna angående de sk föräldratjänster. MTR vill att ensamstående föräldrar skulle ha förtur till tjänster före de andra som har arbetat längre. SEKO har tillbakavisat detta, då man sätter placeringsordningen ur spel. SEKO anser att man ska fortsätta som man har gjort i många år, dvs att man undersöker och kartlägger behovet och sedan försöker att tillgodose deras behov. Ensamståendes föräldrabehov är kopplat till dagis (lämna och hämta) och då innebär att behovet sträcker sig ut till ett visst klockslag. Fram tills nu var problemen minimala men MTR vill spara på varenda krona utan att ta sitt sociala ansvar.

MTR försöker söndra och härska och kommit ut med information på intranät. MTR vill att antingen SEKO ska acceptera deras förslag och vända kollektivet mot SEKO och de ensamstående föräldrar eller att vi ska förkastar det, som vi gör och vända ensamstående föräldrar mot SEKO. SEKO anser att MTR:s taktik är vidrig och människofientlig. MTR tänker bara på pengar och inte på de som producerar allt så att de ska tjäna pengar. Vad en ensamstående förälder ska göra om det finns inte speciella föräldratjänster och inte räcker till placeringen att få en liknad tjänst, om det finns överhuvudtaget sådana tjänster? Ska man lämna sitt barn på gatan? Att man använder också DO som argument och att DO håller med, är billigt, då SEKO krävde skriftligen att MTR skulle visa någon sorts papper från DO. MTR visade till SEKO den allmänna broschyren som finns från DO. Där står bara olika idéer hur ett företag kan göra och inget annat!

Vi vill betona en gång till att SEKO förkastar MTR:s beslut. SEKO anser att MTR ska tillgodose vad det står i lagen, att MTR ska se till att föräldrarna ska kunna förena förvarsarbete och föräldraskapet.

Om Sommarsemester

I början av april hade SEKO och MTR en överläggning angående semesterutläggning. Där meddelades att ALLA spx, ksv och lokalvårdare skulle få sin ansökte semester beviljat. För förare och trafikledare fanns det problem för en viss period (pga personalbrist). De meddelade att 41 förare från Gröna linje, 17 från Röda och 16 från Blåa skulle flytta sin semester med 1-2 dagar medan 9 från Gröna, 5 från Röda och ingen från Blå skulle flytta sin semester med mer än en månad men inom semesterperioden. Angående trafikledning var 14 TL som skulle justeras med 1-2 dagar och 11 skulle flyttas helt inom semesterperioden.

Vi motsatte oss detta och vi menade att man kan lösa problemet med att förarna och TL flyttar frivilligt sin semester eller delar av sin semester mot en ersättning, som förra året. MTR kontrade att förarbristen finns fram t o m november!!! Det visar vilken planeringsförmågan finns på företaget.

Som detta var inte nog, efter att vi har kommit ut med information, bombarderades vi med mail från medlemmarna. Det visade sig att MTR ljög till oss angående spx och ksv. Det fanns en del som vi inte fick sin semester som de ville! Det visade sig också att den siffran om förare inte stämmer. Det är många fler som drabbades. Det finns t o m fall där en medlem sökte semester i maj och fick istället i juni! En annan medlem som har haft under året 16 dagar men ändå MTR lägger 20 dagar till obligatoriskt under sommaren! Utbildare som håller i kurs men ändå tvingade MTR semester på dem men sedan var de tvungna att inse att det håller inte!

SEKO har haft en till förhandling i början av veckan. MTR lovade att kolla vad som händer, därför som de sa, det har uppstått en bugg i systemet! SEKO kommer fortsätta jobba med frågan. Vi kommer att besluta om hur vi agerar under nästa vecka.

Fackliga och skyddsombudslokaler

SL har informerat MTR att vissa lokaler måste tömmas, då de inte ingår i kontraktet mellan SL och MTR. Utöver vissa lokaler såsom Alviks platskontor på stationssidan och lokalvårdens lokaler på Fridhemsplan, ingick också några små lokaler som facket och skyddsombudsorganisationen på stationssidan hade. Det gäller Alvik och Tensta. Med anledning av detta slog MTR till och kräver nu att ALLA facklokaler ska tömmas av SEKO. De "erbjuder" EN facklokal på Gullmarsplan, för hela klubben och sektionerna, högst upp på 56 kvm. Den centrala facklokalen på Hornbruksgatan kommer att rivas och SEKO måste tömma den till 30 november 2012.

De beslutade också att skyddsombud ska ha några mycket små lokaler, en på Liljeholmen, en på Västra Skogen och en på Gullmarsplan. SEKO anser att de försöker motarbeta facket på detta sätt. De försöker centralisera vår verksamhet och de vill att vi inte ska finnas lokalt. Utöver detta försöker de att avskärma skyddsombudsorganisation från facket. SEKO anser att det behövs bra fackliga expeditioner på alla banor och att skyddsombuden på Trafik, Station och Lokalvården ska ha bra lokaler att arbeta med arbetsmiljöfrågorna. Vi har haft en tvisteförhandling och nu kommer vi att förhandla centralt med Almega den 30 april i år.

Centrala och lokala förhandlingar om kollektivavtalet

De centrala förhandlingarna har frysts, inga förhandlingar pågår mellan SEKO och Almega.

På lokal nivå har vi haft en del möten som verkar att det blir svårt att komma överens om ändringar i kollektivavtalet.

MTR har tre yrkanden.

1. Att ta bort rätten att vara ledig minst varannan helg. Det innebär att det som vi har kämpat i årtals skulle vi ta bort och vårt sociala liv skulle försämrats
2. Att man ska fylla veckoarbetstiden. Att ha t ex en extra arbetsdag varje 4:e-6:e vecka och att inte få övertidsersättning om man inte har fyllt veckoarbetstiden. Det innebär att man ska arbeta eventuellt mer och få mindre betalt

jämfört med idag. SEKO anser att det inte är vårt fel att MTR kan inte fylla det avtalade veckoarbetstiden. Om vi ska arbeta mer än våra fasta jobb, då ska det bli i form av frivillighet och rejäl extra betalning.

3. Att förlänga semesterperioden fr o m 1 maj t o m 30 september.

Som man märker finns inga förslag som MTR kommer för att förbättra för personalen. Istället vill MTR att vi ska jobba mer och de ska tjäna mer pengar på oss.

SEKO har följande yrkanden

1. 1500 kronor lönehöjning åt alla.
2. Införa lönestege som är värd för Lokalvården.
3. Införa placering för Lokalvården
4. Omloppstid för alla högst 8.30
5. Månadslön till alla deltidare
6. Att alla ska ha samma semesterdagar som innan 1 april 2001, dvs 25 dagar fram till 40 år, 31 dagar när man fyller 40 år och 32 dagar när man fyller 50 år.

Under förhandlingarna diskuterade vi en lönestege för lokalvårdare som var mycket lågt och då menade MTR att vi ska betala från vår pott (från lönehöjning) hela kostnaden! Samt vi skulle acceptera någon eller några från deras andra yrkanden. SEKO accepterade inte detta. SEKO var villig att stå för en del av kostnaden men inte att vi skulle stå för allt. SEKO avfärdade detta.

Vi justerade då våra krav att yrka på att lokalvårdare ska ha en ingångslön på minst 19500 och att omloppstiden för alla skulle justeras till 8.40.

MTR presenterade också ett nytt fridagssystem som går runt på 10 veckor och en blandning av V- och F-system. Vi sa att vi skulle kolla på detta. Förhandlingarna fortsätter och vi återkommer med mer information.

Kalendarium

Nästa Klubbstyrelsemöte är: tisdagen den 23 april och sedan tisdagen den 21 maj.