

Spårfel

NUMMER 3/2013

www.seko.se

SEKO – Facket för service och kommunikation

Läs om varför SEKO måste gå ut i strejk.



FOTO: NADJA HALLSTRÖM

Därför tar vi striden

Nej till dumpade löner och försämrade villkor!

Ja till säkra arbetsplatser!

Här är en trojka som är beredda att ta striden för en bättre framtid för Sveriges tåganställda.

På torsdag tas 1500 SEKO-medlemmar i Stockholm, Västsverige och Skåne ut i strejk. Konflikten handlar framför allt om att facket vill stärka skyddet för de anställda i samband med verksamhetsövergångar.

– I Västra Götaland har kollegorna fått 2000 kronor mindre i månadslön och kraftigt försämrade arbetstidsregler, och det enbart på grund av att en ny operatör kom

in. Det är så verkligheten ser ut! Det är ingen bra samhällsutveckling när personalen ska konkurrera genom sänkta löner, säger Ludvig Eriksson, klubbordförande för lokförarna på pendeltågen i Stockholm.

Han anser, liksom sina klubbordförande-kollegor Juwanro Haddad och Jannis Konstantis, att förhandlingarna med arbetsgivarorganisationen Almega har nått vägs ände och att det är bra att SEKO nu har satt

ned foten. Nu är de beredda att ta striden och känner att de har medlemmarna med sig.

– Arbetsköparna försöker dumpa lönerna, villkoren och försämma allt! Våra medlemmar är stridslystna och det är de helt enkelt eftersom arbetsköparna vill köra över oss, säger Jannis Konstantis, SEKO-ordförande för tunnelbanan.

– Medlemmarna är väldigt strejkvilliga. Kan SJ hantera lokaltrafiken i Göteborg på det här sättet så kan det hända här i Stockholm också, eller var som helst. Lyckas arbetsgivaren i Göteborg så är risken stor att vi också blir lidande, fyller Ludvig Eriksson i.

På SEKO:s kravlista finns också stärkt skydd mot hot och våld på arbetsplatsen, en

fråga som arbetsgivaren hittills har ignorerat. Men det är skyddet vid verksamhetsövergångar som prioriteras.

– Våra krav är inget som är gripet ur luften. Det har visat sig flera gånger att operatörerna attackerar våra kollektivavtal så fort de vinner en upphandling. Det är en ohållbar situation i längden. Nu får det vara nog, säger Juwanro Haddad, klubbordförande för lokalbanorna i Stockholm.

Han är optimistisk inför den stundande strejken.

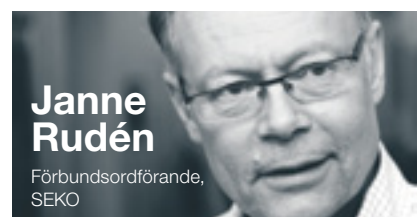
– Vi har ett brett stöd från medlemmarna. De förstår varför det är en nödvändighet och kampviljan är god utan tvekan. Folk är glada över att SEKO tar den här striden om de här viktiga frågorna. ➤

Nu tar vi fajten!

Jag har aldrig varit med om en arbetsgivare som är så ovillig att hitta lösningar på frågor som är så viktiga för väldigt många människor. Jag talar om arbetsgivarorganisationen, Almega. Vi tvingades därför att lägga ett omfattande konfliktvarsel och i skrivande stund ser det ut som att det blir en strejk inom spårtrafiken, i huvudsak i Stockholmsområdet, Västsverige och Skåne.

Varför kan då inte Almega gå med på våra krav? För oss är det helt obegripligt. Våra krav handlar om att vi vill ha ordning och reda. Som det ser ut idag så får våra medlemmar inom den spårbundna trafiken leva i total oviss-het om sina jobb och anställningsvillkor varje gång det sker en ny upphandling av tågoperatör. Idag räcker det för ett företag att byta namn och organisationsnummer för att frigöra sig från de lokala avtalen och börja försämla villkoren för våra medlemmar. Det kan handla om förlorande semesterdagar eller om lägre lön. Det är helt oacceptabelt att detta förekommer på så många håll i branschen.

Vi vill därför ha ett förstärkt skydd för våra medlemmar vid en så kallad verksamhetsövergång och byte av tågoperatör. SEKO vill i det centrala kollektivavtalet skriva in regler som innebär att den som är anställd får behålla sina löner och anställningsvillkor när olika verksamheter inom spårtrafiken upphandlas. Varje ny upphandling innebär oro för våra medlemmar. Får jag behålla min lön? Kommer detta innebära att min pension blir sämre? Eller kommer jag att förlora mitt jobb helt och hållet? Vi kan inte ha det så här. Därför kommer många av våra medlemmar tas ut i strejk de närmaste dagarna. Vi hoppas att du som resenär har förståelse för detta. Ansvar för den uppkomna situationen vilar tungt på arbetsgivarna. Hjälpa oss gärna att förklara det för dom. ➔



Därför måste vi ta striden!



Sju av tio stöttar tågpersonalen

Allmänhetens förståelse för tågstrejken är stor visar en ny undersökning.

Bara en av tio tillfrågade står på arbetsgivarens sida. Det visar en alldeles färsk opinionsundersökning genomförd på uppdrag av SEKO.

”Tycker du att anställda inom spårtrafiken ska få behålla sina anställningsvillkor när verksamheten upphandlas och de byter arbetsgivare?” Så lød frågan som ställdes till 821 slumpvis utvalda svenskar.

Och resultatet visar att stödet är stort för SEKO:s beslut att utlysa strejk. Nästan sju av tio – 67 procent – svarade att de anställda ska få behålla anställningsvillkoren. Bara en av tio var av motsatt åsikt, det vill säga håller med arbetsgivarorganisationen. Drygt två av

tio hade ingen åsikt.

– Det är på något sätt så självklart att företaget inte ska kunna vinna en upphandling genom att pressa de anställdas villkor nedåt. Ändå är det på många ställen verkligheten för SEKO:s medlemmar. Resultatet i denna undersökning är en tydlig signal till Almega om att det även finns ett starkt stöd bland allmänheten för våra krav på trygghet och skydd för våra medlemmar, säger Valle Karlsson, avtalssekreterare, SEKO.

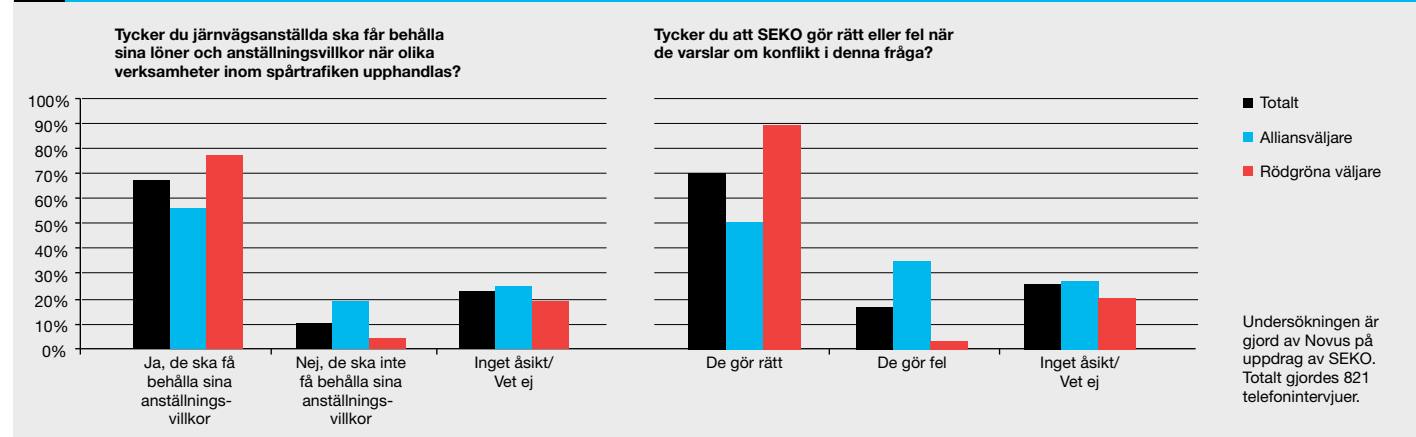
– Det är samma jobb som ska utföras, bara med en annan uniform, när man byter tågoperatör. Det finns ju ingen logik överhuvudtaget i att den nya uniformen ska innebära en lönesänkning på flera tusen kronor i måna-

den, fortsätter Karlsson.

Många tusentals resenärer kommer drabbas av indragna turer i Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Att så många som sju av tio ändå stödjer strejken är en avgörande faktor för att den ska lyckas, menar Karlsson.

– Det är avgörande att människor förstärker varför vi strejkar med tanke på att detta är ett område där allmänheten kan få problem vid ett strejktombrott. En avtalsrörelse avgörs ofta av mediebilderna i kombination med ett starkt stöd av medlemmarna och allmänheten för avtalskraven. Den part som lyckas i dessa grenar är troligen också den som kommer att gå ut som en segrare, säger Valle Karlsson. ➔

Stort stöd för SEKO:s strejk



Lokföraren Peter på Öresundståg är förberedd på lång strejk

Tågpersonalen i Skåne har länge oroats över vad som ska hända om en ny entreprenör tar över. Händelserna i Göteborg visar att oron var befogad.

En ny upphandling av Öresundstågen beräknas vara klar vid årsskiftet 2013/2014. Därför har Skånepersonalen med växande intresse följt utvecklingen i Västra Götaland, där de anställda efter verksamhetsövergången fick se sina löner

sänkta och villkor försämrade.

– Det har funnits en oro över vad som ska hända. Med händelserna i Göteborg fick vi svart på vitt att det kunde bli precis så illa som vi hade fruktat, säger lokföraren Peter Ströhm.

Han beskriver stämningen bland kollegorna som ”taggad”. Många har efterlyst det krafttag som SEKO nu tar till genom att ta ut personalen i strejk.



– Den gemensamma ståndpunkten är nog att det inte längre är lönt med dialog. Vi vill vara säkra på våra avtal och säljer inte ut oss.

Vid Öresundstågens senaste verksamhetsövergång 2009 fick personalen behålla sina avtal eller förhandla om dem med bättre villkor. Till exempel försvann den illa omtyckta kvartstiden, det vill säga princi-

pen att bara betala 25 procent av lönen i samband med uppehåll. Men sådana för personalen gynnsamma övergångar verkar inte längre ligga i tiden.

– Entreprenörerna räknar med att kunna dumpa löner när de tar över en verksamhet. I hela den här upphandlingscirkusen räknar man med att personalen ska sitta med Svarte Petter. Det är vi inte intresserade av! avslutar Peter Ströhm. ➔

Därför måste vi ta striden!



Olle Persson älskar sitt jobb som tunnelbaneförare. Men under ett par års tid har han sett stämningen sjunka till botten bland sina kollegor.
–Det känns som att det är payback time gentemot arbetsgivaren.

Ökad stress, förbehållslös vinstmaximering och undermålig personalpolitik. Missnöjet har jäst länge bland personalen på tunnelbanans röda linje i Stockholm. Det menar föraren Olle Persson.

–Känslan jag får när jag pratar med mina kollegor är att de flesta tycker det är payback time mot arbetsgivaren. Om det inte hade beslutats om en central strejk så är jag övertygad om att det hade blivit en wild

strejk här hos oss. Så dålig är stämningen och så stor är missnöjet, säger Olle Persson.

Under de senaste åren har arbetstakten och kraven ökat markant. Samtidigt har arbetsgivaren dragit in på en förmåner. Ständiga omorganisationer som sällan leder till några förbättringar för personalen har också bidragit till det växande missnöjet.

–Stressen är ett stort problem. Vissa dagar hinner jag inte ens gå på toaletten för att tåget ska kunna gå i tid. Då känns det ju som att det har gått för långt.

Olle Persson har kört tunnelbanetåg sedan 2007. Han trivs trots allt bra med arbetet, framför allt tack vare kamratskapen.

–Jag trivs otroligt bra med själva jobbet. Framför allt kollegorna har gjort att det här är det bästa jobb jag någonsin har haft. Men arbetsgivaren MTR har tyvärr tagit bort mycket av glädjen. För de är personalen bara en kugge i ett maskineri och det enda som betyder något är att maximera vinsten.

Stockholms län

Strejken innebär att trafiken på följande linjer läggs ned:

- Nockebybanan
- Saltsjöbanan
- Tvärbanan
- Tunnelbanan, röd linje
- Pendeltågen, alla linjer

Det är betydligt viktigare än att folk faktiskt mår bra.

I Stockholms tunnelbana är det just röda linjen som varslats om strejk. Från och med torsdag står tågen still. Visst lär det leda till irritation bland resenärerna, menar Olle, som samtidigt tror att det finns en förstärkelse.

–Om vi kan känna trygghet på jobbet så leder det också till trygghet för resenärerna. Om allt bara ska handla om pengar så blir kvalitén lidande, så enkelt är det. På det sättet kan man ju säga att vi strejkar även för resenärernas skull. I slutändan hoppas vi att detta leder till något bättre även för dem. ➤

Skåne

Strejken innebär att trafiken på följande linjer läggs ned:

- Malmö–Helsingborg
- Malmö–Helsingborg–Göteborg

Du kan läsa mer om strejken och om SEKO:s ståndpunkter på seko.se

1400

Fackförbundet Kommunal har också varslat om strejk för 1400 bussanställda från och med 19 juni. Det handlar om personer anställda på företagen Arriva i Råsta, Keolis, Söderhallen samt Nobina i Södertälje och Umeå.

Konflikten handlar bland annat om att Kommunal vill att medlemmarna inte ska behöva söka om sina tjänster när en ny entreprenör tar över. Facket har också krävt större inflytande över schemaläggningen för de anställda. Parterna är inte heller överens om lönenivåerna.



FOTO: BENGT REFLICKER

Arbetsgivarnas skambud

Arbetsgivarorganisationen Almega har i avtalsrörelsen yrkat på en rad försämringar för SEKO:s medlemmar inom spårtrafiken. Här är några av dem:

- Slopade rätt till ledighet varannan helg
- Slopade rätt till rast efter fem timmar
- Ingen förkortning av arbetsdagen vid nattarbete
- Försämring av semesterperioden så att de anställda kan bli tvingade att ta ut sin sommarsemester i maj eller september, istället för som nu att ha rätt att ta ut den juni–augusti
- I fråga om lön vill Almega inte se några påslag alls i det centrala avtalet. Löneutrymmets storlek och fördelning ska bestämmas lokalt.



Facket för Service och Kommunikation

SEKO – Facket för service och kommunikation

SEKO är ett fackförbund inom LO som organiserar ca 130.000 medlemmar inom nio branscher: Trafik | Väg & ban | Försvar | Civil | Vård | Post | Tele | Energi | Sjöfolk.

Vår viktigaste uppgift är att arbeta för bra löner och villkor på arbetsplatsen för alla våra medlemmar. Kollektivavtal vi tecknar ger dig trygghet på jobbet och löneutveckling.

Som medlem i SEKO har du en stark röst på jobbet och i samhället och tillsammans gör vi arbetslivet bättre!

www.seko.se

Spårfel.se

Nu finns Spårfel också på nätet. Du kommer löpande på Spårfel.se kunna läsa om hur situationen är för vår personal inom SL:s verksamheter, SEKO:s förslag och mycket annat. Välkommen!



FOTO: KLAS LUNDSTRÖM

Avtalslängden – ännu en tvistefråga

En av de frågor som parterna SEKO och Almega inte har kunnat enas om i avtalsrörelsen är hur långt det nya avtalet ska vara. Almegas förslag är ett treårigt avtal och att fredsplikt ska råda under den tiden – det vill säga att inga konfliktåtgärder tillåts.

Men att helt frånsäga sig rätten att skydda sina medlemmar mot sämre villkor är något som SEKO:s förhandlare har sagt nej till. Det vill istället se ett ettårigt avtal.

Sudoku

Lösningen hittar du i nästa nummer av Spårfel, #4/2013.

				5			1
	1	6		7		5	
2			4	9		3	
	8	4			5		
6							9
		5			8	1	
	6		2	4			3
	4		8		7	2	
3			5				

Ett Sudoku från AB RIGNELL-ZANDER

4	8	2	9	7	5	6	3	1
6	1	9	2	4	3	7	8	5
5	7	3	1	8	6	4	9	2
7	3	8	5	6	4	1	2	9
1	2	4	7	9	8	5	3	6
9	6	5	3	1	2	8	7	4
2	9	7	6	5	1	3	4	8
8	5	6	4	3	9	2	1	7
3	4	1	8	2	7	9	5	6

Lösning förta numret

Så här går det till:

Varje vågrät och lodrät rad ska innehålla siffrorna 1-9. Varje liten 3x3-ruta ska också ha alla siffrorna 1-9. Varje siffra får finnas bara en gång per rad respektive 3x3-ruta.

Därför måste vi ta striden!



FOTO: JÖRAN FAGERLUND

Drabbade. SJ:s agerande i Västra Götaland – där många anställda fått sina löner sänkta med tusentals kronor och allvarligt försämrade villkor – vägde tungt till varför SEKO nu tvingats utlysa strejk på järnvägsområdet.

Sänkta löner och försämrade villkor

Tusentals kronor i lönesänkning och kraftigt försämrade arbetsvillkor – till sist var måttet rågat.

På torsdag går Niclas Ylander och hans kollegor på pendeltågen i Västsverige ut i strejk.

Det är SJ:s agerande i just Västra Götaland som är en tungt vägande orsak till att SEKO nu har tvingats utlysa strejk på järnvägsområdet. Många av de anställda har under våren drabbats av tusentals kronor i lönesänkning och allvarligt försämrade villkor.

Nu tar man strid och medlemmarna står enade.

–Vi är alla nöjda med att SEKO har satt ned foten. Det räcker nu. Det är många som har fått sämre villkor och sämre lön med det nya avtalet och det är viktigt att vi säger ifrån. Det är ett ganska fult spel som arbetsgivaren har spelat, säger Niclas Ylander, klubbordförande för SEKO SJ Väst.

–Våra förhandlingar har verkligen suttit ned i många och långa förhand-

lingar med SJ, men det har gått trögt. De har helt enkelt inte velat lyssna på våra argument.



Niclas Ylander.

Det var tidigare i våras som SJ beslutade att lägga ned dotterbolaget Götalandståg och föra över personalen till moderbolaget. Götalandståg hade tidigare tagit över verksamheten efter DSB. När bolaget nu läggs ned har SJ beslutat att skrota de lokala kollektivavtal som träffats för personalen. Istället ska SJ:s kollektivavtal tillämpas vilket innebar lönesänkningar på flera tusen kronor per månad och kraftigt försämrade arbetsvillkor i övrigt, bland annat delade arbetspass.

Från och med torsdag läggs arbetet ned på samtliga pendeltåg till och från Göteborg. Runt 500 tåganställda i Västra Götaland berörs av konflikten. En hel del resenärer kommer drabbas, men Ylander tror att förståelsen för strejken är stor.

–Det är den eftersom det är en så viktig principiell fråga. I grunden handlar detta om att rädda den svenska modellen och kollektivavtalsrätten. Det är inte rimligt att en arbetsgivare kan byta namn och organisationsnummer på ett bolag och sedan skrota ett ingånget kollektivavtal.

–Vi lever i ett samhälle där allt fler verksamheter handlas upp och konkurrensutsätts. Det som har drabbat oss kan drabba vem som helst. Det är därför striden är så principiellt viktig, säger Niclas Ylander. ➔



Västra Götaland

I Västra Götaland omfattas följande sträckor av strejken:

- Kungsbacka–Göteborg
- Alingsås–Göteborg
- Älvängen–Göteborg
- Strömstad–Göteborg
- Uddevalla–Göteborg
- Skövde–Göteborg
- Vänersborg–Göteborg

Om Spårfel

Utgivare av SEKO. Ansvarig utgivare: Jonas Pettersson. Redaktion: Jakob Hydén, Daniel Sestrajic och Petter Evertsén. Formgivning: Petter Evertsén. Upplaga: 50000 ex.