



Distriktet i Stockholm
Christina Asplund, 010-730 9320

Huvudskyddsombud
Edgardo Luan Rivera
Ärvingevägen 5
164 46 Kista

Delgivning

Beslut efter skyddsombudsstopp

Arbetsställets org. nr	556762-7152
Arbetsställe	Blå Linjen MTR Stockholm AB
Besöksadress	Johan Enbergs väg 18 A, Solna. (Vid inspektionen Hjulsta T-banestation)

Beslut

Arbetsmiljöverket beslutar att inte meddela något förbud enligt 7 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Skäl för beslutet

Ni avbröt den 26 augusti 2013 med stöd av 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen allt arbete i spärr, personalutrymme och biljetthall för station Hjulsta tillhörande blå linjen MTR Stockholm AB. Som stöd för åtgärden har ni framfört följande.

Skriftligt till arbetsgivaren. Arbetsmiljöverket fick en kopia via mail innan inspektionen:

- Se bilaga

Vid inspektionen den 26 augusti 2013 framförde ni muntligen:

Ni anser det finns skadlig röklukt samt farliga partiklar i luften, vilka uppkom efter en brand strax efter kl 09.00 den 21 augusti i en affärslokal i anslutning till spärrkiosken, och att det är besvärligt för arbetstagarna att arbeta i biljetthallen även när de endast har arbetat en timme där.

Arbetstagarna upplever att det svider i magen, vidare upplever de irritation och att de blir torra i halsen samt får huvudvärk. Ni framförde vidare att ni är orolig för att arbetstagarna i framtiden kan få hälsoproblem av att ha vistats i lokalerna. En arbetstagare som arbetade samma eftermiddag som branden bröt ut blev och är fortfarande sjukskriven.



Ni framförde förslag på åtgärder för att avhjälpa bristerna och därmed riskerna för ohälsa. Se utförligare beskrivning av förslag till åtgärder i bilaga.

- Ni vill ha obemannad station fram till dess att problemet är åtgärdat och att hela spärrkiosken, personalutrymmet och biljetthallen är sanerade.
- Ni önskar en tidplan för nämnda saneringsarbete.
- Att skyddsombud får vara delaktiga i planering av åtgärder gällande arbetstagarnas arbetsmiljö till dess att arbetsmiljöförbättrande åtgärder vidtagits i spärrkiosk, personalutrymme och biljetthall.

Arbetsgivaren har begärt att Arbetsmiljöverket prövar er åtgärd.

På grund av arbetsgivarens begäran inspekterade Arbetsmiljöverket arbetsstället den 26 augusti 2013.

Arbetsgivaren har informerat om direkta åtgärder, fortsatta åtgärder samt tidplan framåt, i mail som skickats till er och som Arbetsmiljöverket fick en kopia av innan inspektionen:

- Se utförligare beskrivning av genomförda och tänkta åtgärder i bilaga.

Vid inspektionen framförde arbetsgivaren följande:

- Arbetsgivaren och ni är överens om att inget arbete ska utföras i spärrkiosken och personalutrymme i avvaktan på utredning om sanering av dessa utrymmen. Det är endast arbete i biljetthallen som arbetsgivare och huvudskyddsombud är oense om.
- Att arbetstagarna endast ska vara synliga i biljetthallen och då arbeta en timme åt gången på dagen. Sedan arbetar arbetstagaren på annat ställe för att sedan arbeta åter i Hjulsta. Detta blir i normalfallet sammanlagt två timmars arbete i Hjulsta per arbetstagare och dag.
- Delade nattpass så att personal som arbetar natt får färre antal timmar per natt än som varit fallet före branden.
- Ingen biljettavisering sker i biljetthallen.
- Automatdörrarna in i hallen är nu stängda och spärrade i avvaktan på reparation av dessa. Dörrarna stänger inte som de ska vilket gör att mer röklukt kommer in i biljetthallen då det uppstår ett undertryck i hallen när tågen är i rörelse.
- Arbetsgivarens uppfattning är att inte alla arbetstagare känner besvär vid arbete i biljetthallen.
- De arbetstagare som arbetsgivaren vet om har astma/andningssvårigheter kommer inte att placeras i Hjulsta fram till dess att arbetsmiljöförbättrande åtgärder har vidtagits.



- Det är AB Storstockholms lokaltrafik (SL) som äger lokalerna och arbetsgivaren har dialog med SL om åtgärder.
- Den information arbetsgivaren har fått är att uppskattad saneringstid är ca två veckor.
- Att polisens brandtekniker har genomfört någon form av mätning av luftkvaliten (oklart vilken typ av mätning) och givit arbetsgivaren utlåtandet att soprummet inte får användas men i övrigt att lokalerna kunde användas utan risk för ohälsa.

Arbetsmiljöverket gör följande bedömning.

Då arbetsgivare och huvudskyddsombud är överens om att inget arbete ska utföras i spärrikiosken och personalutrymme så gör Arbetsmiljöverket endast bedömning av arbete ute i biljetthallen.

Arbetsmiljöverket bedömer att det finns brister och risker som behöver åtgärdas gällande arbete i biljetthallen, men att dessa risker inte innebär omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa.

Med hänsyn härtill finner Arbetsmiljöverket att det inte finns skäl att meddela något omedelbart förbud.

Information

Ert beslut att avbryta ett arbete gäller bara till dess att Arbetsmiljöverket tar ställning i frågan. Arbetsmiljöverket har nu tagit ställning genom detta beslut. Ert beslut att avbryta arbetet har därigenom upphört att gälla. Detta betyder att det inte finns något som hindrar att arbetet återupptas. Se 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Var god observera att ett lokalt skyddsombud inte har rätt att överklaga ett beslut om det finns ett huvudskyddsombud i organisationen.

Vid skyddsombudsstopp där arbetsgivaren har begärt Arbetsmiljöverkets ingripande tar vi inte ställning till skyddsombudets behörighet att avbryta ett arbete med stöd av 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen, se regeringens beslut, dnr A2007/297/ARM.

Hur man överklagar

Den som vill överklaga Arbetsmiljöverkets beslut ska skriva till Förvaltningsrätten i Stockholm. Skrivelsen ska dock skickas eller lämnas till Arbetsmiljöverket (adressuppgifter, se sidfot sidan 1).



Överklagandet ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket inom tre veckor från den dag, då den som överklagar fick del av beslutet.

Skrivelsen med överklagande ska innehålla

1. den klagandes namn, personnummer, yrke, postadress och telefonnummer. Hemligt telefonnummer behöver dock uppges endast om rätten begär det. Om klaganden är en juridisk person ska istället anges organisationens juridiska beteckning, organisationsnummer, postadress och namn och telefonnummer till en kontaktperson på företaget. Det ska framgå av överklagandet var den klagande kan nås för delgivning. Om någon person- eller adressuppgift ändras är det viktigt att anmälan snarast görs till förvaltningsrätten,
2. vilket beslut som överklagas med uppgift om Arbetsmiljöverkets ärendenummer samt dagen för beslutet,
3. vilken ändring i beslutet som begärs och
4. de bevis som klaganden vill åberopa och vad han/hon vill styrka med varje särskilt bevis.

Skrivelsen ska vara undertecknad av klaganden eller hans ombud. Om klaganden anlitar ett ombud ska denne sända in fullmakt i original samt uppges sitt namn, adress och telefonnummer.

De som har deltagit i beslutet

Ärendet har avgjorts av biträdande tillsynsdirektör Kresimir Iveskic, i närvaro av jurist Lennart Adern, efter föredragning av arbetsmiljöinspektör Christina Asplund.

Kresimir Iveskic

Christina Asplund

Kopia skickad till:

MTR Stockholm AB, box 10038, 121 26 Stockholm –Globen

Egardo.klubb111@gmail.com

Lars.nystrom@mtrstockholm.se

Malin.stockfors@mtrstockholm.se