



NYTT FRÅN SEKTION RÖD

Nyheter från SEKO Tunnelbanans röda sektion tillsammans med skyddsombuden.

Förbundet och demokratin

Klubb 111 har lämnat in en motion om ökad medlemsdemokrati till SEKO Stockholm.

Klubben vill att SEKO:s medlemmar ska få inflytande genom medlemsomröstningar. Innan stora förhandlingsbeslut tas om kollektivavtal och branschavtal bör SEKO:s medlemmar få säga sitt. Besluten ska förankras bland medlemmarna då det är medlemmarnas framtid som förbundet förhandlar om. Under den senaste tiden har medlemmarna haft en känsla av att de blivit överkörda, och att besluten fattats över deras huvuden utan att spegla deras vilja. På avdelningens årsmöte den 9 april tas beslut om motionen ska sändas vidare.

Resultatet av 2014 fackliga val

Nu är det fackliga valet över, rösterna räknade och vi kan konstatera att vi fått några ändringar jämfört med tidigare år.

Sandra Altamirano-Celis valdes som ny kassör i klubben förutom att hon också blev omvald till sektionen för två nya år. Beata Plesz kom in som ny ersättare i sektion Röda Linjen. Välkommen Beata! Mer om de fackliga valet kan ni läsa om på klubbens hemsida, eller under fliken facklig information på Tubnet.

Valdeltagandet var skrämmande lågt fastän Röda Linjen hade bäst deltagande. Mindre än 300 personer totalt tog vara på sin demokratiska rättighet att påverka.

Saknar ni intresse för det fackliga? Vet ni inte vad facket står för? I så fall vill jag rekommendera en kurs *Facklig introduktion* —>

Facklig introduktion

Kursen är gratis och öppen även för icke medlemmar så anmäl ert intresse. Måste du söka ledigt utgår ett skattefritt utbildningsstipendium från LO på 824 kr. Det finns kurstillfällen under våren och hösten. Läs mer på anmälningsblanketten och anmäl dig NU!!!

EU tog bort strejkhinder

I förra numret av *Nytt från Sektion Röd* berättades om LO:s farhågor om att EU-parlamentets transportutskott ville lagstifta om en miniminivå för kollektivtrafiken, även under transportstrejker.

- Förslaget röstades ned med stor majoritet, säger EU-parlamentarikern Olle Ludvigsson (S).
- Vi kan aldrig acceptera att EU går in och försöker begränsa strejkrätten, skrev Sekos ordförande Janne Rudén och Johan Danielsson (S).

I dag vid middagstid röstade parlamentet igenom järnvägspaketet, men skrivelsen om begränsad strejkrätt togs bort.

Innan paketet kan genomföras ska det ske förhandlingar med EU:s ministerråd. Beslutet innebär att de länder som lägger ut tågtrafiken endast på en operatör i framtiden måste motivera varför inte fler är med i upphandlingen. Det ska dessutom bli lättare för små tågoperatörer att certifiera sig och få tillgång till rälsen. I järnvägs paketet finns även skrivningar om vad som ska gälla då järnvägsoperatörer byts ut vid upphandlingar. Likartade villkor ska gälla hos de företag som tar över järnvägstrafiken och rimliga anställnings- och arbetsvillkor ska garanteras.

(Erik_Larsson 2014-03-07 arbetet.se <http://arbetet.se>)

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1284

Facklig Introduktion

Jobbet är en stor del av livet. Därför är det viktigt att ha ett arbete och att trivas på arbetsplatsen. Vad det betyder att ha ett arbete och bra arbetskamrater har du säkert redan funderat på. Den här kursen handlar om varför det också är viktigt att det finns en fackförening och ett kollektivavtal på din arbetsplats.

Facklig Introduktion är en kurs för dig som vill veta mer om facket och dina rättigheter på jobbet, och du är välkommen oavsett om du är medlem i facket eller inte.

Under en dag pratar vi bland annat om arbetsmarknaden, löner och arbetsvillkor. Lagar, kollektivavtal och a-kassa. Tillsammans reder vi ut så många frågor och funderingar vi kan.

Ekonomi och ledighet

Det kostar inget att gå kursen, och självfallet ingår lunch, fika och kursmaterial. Tar du ledigt från jobbet så får du dessutom ersättning med ett skattefritt utbildningsstipendium från LO. Ersättningen för åtta timmar är 824 kronor.

Alla har rätt enligt lagen till ledighet för att gå en facklig kurs. Senast två veckor före kursstart ska du lämna in ansökan om ledighet till din arbetsgivare. Ledighetsansökan hittar du på www.fackligutbildning.se. Är du osäker, eller om du skulle få problem, kontakta din fackliga organisation eller ring 020-56 00 56 så hjälper vi dig.

Är du arbetslös och vill gå kursen? Anmäl dig, och då du fått en kursbekräftelse anmäler du till din handläggare på arbetsförmedlingen att du ska gå på kurs.

Anmälan

Välj ett kurstillfälle som passar dig, kurserna börjar 08.30 och avslutas senast 16.30. Fyll i och skicka in, eller anmäl dig på www.fackligutbildning.se, senast fyra veckor före kursstart.

Anmälningstalong

Jag har inte gått en facklig kurs tidigare och anmäler mig till:
(kryssa för ditt alternativ)

Våren 2014

- ☐ 18 mars, ABF, Hallundavägen 26, Hallunda
- ☐ 19 mars, ABF-huset, Sveavägen 41, Stockholm
- ☐ 16 april, ABF-huset, Sveavägen 41, Stockholm

Hösten 2014

- ☐ 22 oktober, ABF-huset, Sveavägen 41, Stockholm
- ☐ 28 oktober, ABF, Hallundavägen 26, Hallunda
- ☐ 26 november, ABF-huset, Sveavägen 41, Stockholm

Anmälan ska vara inne till Klubben 5 veckor innan kurstillfället.

Namn: _____		Personnummer: _____
Adress: _____		
Postnummer: _____	Postadress: _____	
Telefon, hem/mobil: _____		Telefon, arbete: _____
E-post: _____		
Arbetsplats: _____		
Fackförbund: _____		☐ Inte medlem

**OBS!!!!!! Anmälan skickas till:
Sekotunnelbanan@gmail.com**

NYTT FRÅN SEKTION RÖD

Nyheter från SEKO Tunnelbanans röda sektion tillsammans med skyddsombud



Nedanstående artikel är saxad från Sekotidningen. Publicerad: 7 mars 2014 kl 10:12.

"Veolia varslar och återanställer på deltid

Seko protesterar kraftigt mot det varsel som Veolia Transport lagt på Öresundståg och som innebär att många heltidsanställda sägs upp och erbjuds återanställning på deltid.

-Vi har aldrig tidigare träffat en arbetsgivare som så brutalt vill bygga upp en deltidsorganisation, som även kommer att drabba resenärerna, säger Sekos avtalssekreterare Valle Karlsson i ett uttalande.

Veolias varsel omfattar totalt 253 tjänster, spridda över samtliga sju stationeringsorter. En av dessa, Kristianstad, läggs ner. Det är oklart hur många av de varslade som sägs upp, förhandlingar pågår i dag och sannolikt under nästa vecka.

Linda Walmeus är driftchef för Öresund på Veolia. Hon bekräftar att Veolia säger upp heltidare och istället erbjuder deltid på mellan 75 och 95 procent. Hur många av de varslade som får "erbjudandet" vet hon inte. Hon vill inte kalla den nya organisationen för en deltidsorganisation.

-Vi har fortfarande många heltidsarbetande kvar, säger hon.

Varför gör ni den här förändringen?

-Vi har drivit trafiken i två år och märkt att det inte går att få ut heltid på all personal.

Betyder det att ni dåliga på att lägga scheman?

-Nej det är en krock mellan tidtabeller och kollektivavtalets arbetstidsregler. Avtalet begränsar hur vi kan lägga ut arbetstiden.

Veolia har fått förnyat förtroende att köra Öresundstågen i ytterligare fem år från december i år. Förutsättningarna för att driva trafiken har förändrats med en "ny betalningsbild", vilket lett till de nu lagda varslen enligt Veolia. Seko planerar en annonskampanj i Skåne för att visa för allmänhet och resenärer hur Veolia behandlar personalen. Seko anser att trafikhuvudmännen borde "slänga ut Veolia" från trafiken och teckna kontrakt med en mer seriös operatör."

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1284

NYTT FRÅN SEKTION RÖD

Nyheter från SEKO Tunnelbanans röda sektion tillsammans med skyddsombuden.

Arbetsgivarna tillämpar hela havet stormar

"Vi ska ha roligt på jobbet" Det har alla säkert hört eller läst någon chef säga. Jag tror inte att deras version av barnleken "hela havet stormar" faller in under kategorin att ha roligt på jobbet. Alla söker om sina tjänster och den som inte passar in, av en eller annan anledning får sitta på en annan stol, om det finns någon ledig, annars åker den ut ur leken. Hela havet stormar.

Det som den föregående artikeln beskriver är en verklighet som även kan drabba trafikpersonalen hos oss. Vi som arbetar på MTR har ännu inte drabbats i samma omfattning men principen, att alla ska söka om sina befattningar/tjänster, har använts bland annat för trafikledarna, Superusers för iCash m.fl. och nu senast för personalen på avdelningen för tillvaratagna effekter.

Vi har samma skrivningar i vårt kollektivavtal som säger att vi ska sträva efter att full arbetstid ska tas ut. *"De lokala parterna ska verka för att den ordinarie arbetstiden kan tas ut."*

Svenskt Näringsliv ansåg 2002 att en lagstiftad arbetstidsförkortning var ett direkt slag mot den svenska modellen, där vi reglerade arbetstiden med avtal istället för med lagstiftning. De stred för ett nej till förslaget om arbetstidsförkortning från 40 till 38 timmar i veckan. Debatten ebbade ut och avtog. Nu förses debatten om arbetstidsförkortning endast med nytt bränsle i form av motioner, nu senast från Feministiskt Initiativ (FI) som motionerar för att stegvis sänka normalarbetstiden till 30 timmar per vecka till år 2020.



Det som Veolia gör kan alltså bli vår verklighet också, vi vet redan att arbetsköparen jagar kronor och ören för att öka sin ekonomiska vinst. Vem minns väl inte hur det var när vi hade Veolia som arbetsgivare, och ändå säger vi att det VAR BÄTTRE FÖRR! Det betyder ju att det är ännu sämre nu. Vi medlemmar måste sluta oss samman och visa att vi inte accepterar liknande beteenden inom någon del av kollektivtrafikens branscher. Engagemang, kamrater och kollegor, är var vår styrka finns. Det är din och min framtid det handlar om, varför skulle vi inte slåss för det?

Idag Öresundstågen, imorgon kanske Tunnelbanan, det får inte hända.



Vi ska segra.

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1284