



NYTT FRÅN SEKTION RÖD

Nyheter från SEKO Tunnelbanans röda sektion tillsammans med skyddsombuden.

Semesterstrul igen

Åter igen har MTR visat oss prov på sin omordentliga oförmåga att planera inför sommaren och de kommande semestrarna.

MTR kräver att vi lämnar in våra ansökningar redan i februari med motiveringen att det är för att de ska kunna planera. Varför då kan man tycka, när de ändå aldrig lyckas med denna planering. Låt deltidare som vill gå upp på heltid få göra det, och ställ frågan om hur lång period de vill jobba heltid. De bland heltidarna som frivilligt flyttar sin semester, efter en **vänlig förfrågan**, borde få någon form av ersättning, kanske en dag extra ledigt eller något annat, som en gest av tacksamhet från företagets sida. Därefter kan man bedöma behovet av att ta in extra personal, kanske erbjuda tidigare sommarbarn en anställning. Att ha som målsättning att flytta 50 personers semestrar kallar jag inte för planering, utan det är bevis på vinstmaximering och profithunger.



Avtalet kan sägas upp

Seko träffade Almega den 14 mars, och i förhandlingsgruppen om ett nytt **centralt avtal** för spårtrafiken, krävde Seko att användningen av deltids- och visstidsanställningar ska begränsas. Får inte förbundet gehör för sina krav kan avtalet komma att sägas upp hävdar Seko. Bakgrunden till det här är att Veolia vill säga upp heltidsanställda på Öresundstågen och återanställa dem på deltid. Ytterligare ett stort antal medarbetare sägs upp vid samma tillfälle.

— Det här är en ödesfråga för hela spårtrafikbranschen. Personalneddragningarna innebär

inte bara att säkerheten sätts på prov, att servicen försämras och att otryggheten för resenärerna ökar. Om inte Veolia nu reviderar sin ståndpunkt, och om vi inte kan hitta bra förslag som stärker anställningstryggheten, kan vi tvingas säga upp spårtrafikavtalet den sist mars. I så fall står vi inför en ny konflikt på spårtrafikområdet i juni, säger Valle Karlsson.

Utvecklingssamtal på gång



Nu har cheferna på stationssida börjat ha utvecklingssamtal med sina personalgrupper.

De ska ta kontakt med dig några dagar innan samtalet ska ske. De ska på så sätt ge dig en möjlighet att vara väl förberedd inför samtalet. Du ska ha minst någon timme på dig för att hinna med allt du vill säga utan att behöva stressa igenom samtalet. På vissa områden försöker cheferna ta genvägar genom att genomföra samtalet medan spx sitter och arbetar. Om



någon erbjuder ett snabbsamtal så tacka NEJ! Det heter utvecklingssamtal och hur utvecklande är det att stressa igenom ett sånt.

Tidplan för stations tjänster

Granskning = 16/4-2/5

Slutförhandling/överläggning = 2/5

Sökningsperiod = 8/5-2/6 (Sökningen sker digitalt via tub-net)

Placeringar = Början av juni

Nya tjänsterna gäller = 8 september

Områdesbyte, befattningsbyte & uppflyttning från DT till HT. En utlysning av områdesbyte, befattningsbyte samt utökad sysselsättningsgrad till 100% är ute på Tub-Net. **Sista ansökningsdag 4 maj!**

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com

Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com

Tel: 076 641 1284



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR

Rökförbud i Nybodadepån

Det är numera rökförbud i Nyboda, men man har inte tänkt på överslag och gnistbildning från strömskenan. Misstanken finns att detta är en förberedelse inför någon utbyggnad i framtiden. Kanske har det något med buss-tankningen att göra.

Felanmäl, felanmäl, felanmäl!!!

Vi är dåliga på att felanmäla och måste bli bättre på att anmäla saker som är felaktiga. Det kan vara:

- **Stolar där armstöden är trasiga eller där den inte går att justera.**
- **tröga knappar på TP5000 maskinerna**
- **Skyddslisten på den vassa kanten längst ner på hurtsen för sedelmaskinen.**
- **Skyddsmattan under stolen, där det snart går att odla svamp på vissa stationer.**

Ring 1010 och anmäl felet.

Du har rätt till en stödperson

Du har rätt att ha med dig en stödperson när du ska prata med arbetsgivaren eller när du ska till företagshälsovården. Du kan ta med skyddsombudet eller någon annan person som du har förtroende för. Då arbetsgivaren nästan aldrig berättar när någon ska till Feelgood, så är det säkrast att du själv kontaktar den du vill ha med dig och berättar om besöket. Ring din kontaktperson i god tid så att den verkligen kan följa med. Lita inte på att arbetsgivaren

kontaktar kontaktpersonen åt dig.

Plattformsbarriärer

Huvudskyddsombuden har varit och tittat på olika plattformsbarriärer. MTR kommer att påbörja en testperiod på grön bana på någon av stationerna på Alviksområdet.

Kontokortsterminaler

I höst kliver vi in i den moderna tidseran då SL äntligen har insett att också vi måste börja hantera kontokort. Arbetet med detta är inlett i och med att högsta arbetsledningen från "högå tornet", skyddsombud och HSKO varit ute på några stationer för att lista ut hur kontokortsterminalen kan installeras på bästa sätt.

KSV får ny viseringsutrustning

Den tunga HCP-maskinen ska i skrivande stund vara ett minne blott. Vid den riskanalys som gjordes för ca tre veckor sedan på de nya maskinerna, lovade MTR att de nya BKU-läsarna skulle tas i bruk inom 14 dagar. Så...de ska alltså redan ha varit i drift för en vecka sedan.

Om detta inte stämmer, utan det är fortfarande de gamla tunga maskinerna som används— hör i så fall av er till ert närmaste skyddsombud så får vi gå vidare med ärendet.

Ni som har fått skador av de gamla maskinerna och inte redan skrivit arbetsskadeanmälningar, hör av er till er närmaste chef och begär att få skriva en arbetsskada. Kontakta även ditt skyddsombud som ska vara med i processen.

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1284