

NYTT FRÅN SEKTION RÖD

Nyheter från SEKO Tunnelbanans röda sektion tillsammans med skyddsombuden.



”Veolia varslar och återanställer på deltid eller timanställning”

Så har arbetsgivarorganisationen Almega och SEKO dansat en tid omkring avtalet, utan att bli överens. Strejken blev ett faktum och natten mot måndag stannade Veolias tåg.

”Seko har inte kunnat enas med Almega om skärpta regler för användandet av deltids- och visstidsanställningar. Frågan behöver en akut lösning sedan Veolia lagt ett varsel om stora uppsägningar på Öresundstågen. Veolias varsel innebär att nästan två av tre tågvärdar och hälften av alla lokförare skulle tvingas bli deltidsanställda. Samtidigt förklarade arbetsgivaren att man har behov av att i stor omfattning använda sig av så kallade ”timanställda”.

Att på detta sätt medvetet och systematiskt omvandla tillsvidareanställningar till deltids- och timanställningar är för Seko helt omöjligt att acceptera. Vi vill ha en utveckling mot fler heltidsanställningar och menar att deltids- och visstidsanställningar endast ska användas när andra lösningar inte är möjliga. Frågan är principiellt viktig för Seko. Deltids- och timanställningar ger löner som inte går att leva på. De tvingar in våra medlemmar i en situation med jakt på extrajobb och utan möjlighet att planera vardag och ett normalt familjeliv. Seko tog upp denna fråga i arbetsgruppen för nytt centralt avtal, och i arbetsgruppen överlämnade vi ett förslag på lösning. Vi har dock inte kunnat enas och därför tvingas vi nu att varsla om konflikt.” (Seko.se)

Vad kan det här innebära för oss MTR-anställda här på Tunnelbanan?

I nuläget just idag innebär det att personalen på Öresundstågen slåss för något som kan bli en realitet även hos oss.

Om strejken trappas upp kan förbundet bestämma att även vi ska vara uttagna i sympatistrejk, eller att det i det mildaste läget blir övertids- och mertidsblockad hos oss.

På SEKO:s hemsida (<http://www.seko.se>) finns alltid den senaste informationen om konflikten. Där kan den som vill även hitta SEKO:s konflikthandbok som förklarar mer i detalj vad som kan hända och vad man ska göra.

Även på klubbens hemsida (<http://klubb111.wordpress.com>) kommer det att finnas information.

Det här är en principiellt viktig strid även för oss som är anställda av MTR, så håll er uppdaterade.

Sektionens mailadress: sektion122@gmail.com

Ordförande: olle.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1034

Vice ordförande: edgardo.klubb111@gmail.com
Tel: 076 641 1284



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR

HUR MYCKET TÅL DU?



Varför skriver ni inte THR när chefer betar sig illa?

Hur mycket "skit" tar ni innan ni skriver?

Hur var det nu— Ömsesidig respekt — Ett av våra kärnvärden. Ömsesidig betyder att något går åt båda hållen, jag respekterar dig och du respekterar mig. Vi vet alla att vissa personer har svårt för ömsesidigheten, det blir mera en monolog där du får en moralpredikan inkörd i skallen.

Med detta vill jag säga att : Om ingen vågar skriva rapporter när chefer betar sig illa mot sina medarbetare så är risken mycket stor att det felaktiga beteendet blir normaliserat. Det blir mallen för hur man ska handskas med personalen i framtiden och de klarar sig undan med det om ingen vågar skriva THR.

Det här händer inom station

SL har börjat montera **SMS-avläsare** på gröna linjen, norr om stan. Här har de som vanligt glömt bort skyddsombuden.

KSV-västens utseende har diskuterats. Förarna inte kan urskilja KSV:arna bland alla människor på plattformarna. Ett försök pågår just nu där gula fält är inlagda i västens blå grundfärg. Det är inte säkert att det blir den slutliga lösningen.

Sophanteringen i Masmö är löst genom ett samarbete med dagligstädarna. Vi lägger in

soporna i det gamla soprummet och lokalvårdarna kommer sedan på morgonen och bär ut soporna. Sopåkarna vill inte gå hela den långa gången för att hämta soporna.

Ventilation och Kyla vid Liljeholmen X fungerar mycket dåligt. Ventilationsanläggningen är en kombinationsanläggning som ska ge både tilluft och kyla om så önskas. Anläggningen har varit trasig och styrkortet för densamma har bytts minst en, eventuellt två gånger. Arbeten med fjärrkyla har också gjort att temperaturen inte gått att hålla nere. Sko väntar på att få ett möte med en ventilations-tekniker för att gå igenom anläggningen. Ärendet är upplöst till affärsenheten som får pressa SL från sitt håll. Ärendet kan ta tid då vi är tredjehandshyresgäster, suck...

Tjänstesökningen pågår för fullt och många sliter sitt hår i förtvivlan. Att samtidigt försöka fylla i sökningen och sitta på en tungt belastad station är inte det lättaste. Inte blir det bättre av att alla tjänster inte syns på samma skärmbild utan man måste bläddra upp och ner med pilknapparna, om de fungerar. Teknikstress... Hur tänker konstruktörerna egentligen? Har de varit ute i spärrarna någon gång måntro.

För övrigt: Ha en skön sommar på er!!!

