

Verksamhetsberättelse 2013 SEKO Klubb 111

Stockholm 2014-03-04

Inledning

SEKO Klubb 111, har bildats april 2011. De tre åren som klubben existerar, lyckades vi ha en samlad verksamhet, trots alla svårigheter (olika sätt att arbeta fackligt, attacker från arbetsköparen, många förtroendevalda som hade inte stor erfarenhet av den fackliga verksamheten osv).

I dag, tycker vi att vår klubb står stabilt och vi måste börja utveckla vår verksamhet och den närmaste perioden agera mer kraftfullt mot alla försämringar som MTR kommer med. Flera förtroendevalda ska få erfarenhet att agera fackligt och vi ska arbeta med att lyckas engagera ännu fler medlemmar i facket.

Vi har fortfarande en del brister men vi ska arbeta på att övervinna dem. Vi måste fortsätta vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen och försvarar inte bara medlemmarna men också alla arbetare inom tunnelbanan.

Det internationella solidaritet är också mycket viktigt, då MTR och många andra företag är multinationella och det behövs internationell solidaritet för att stoppa kapitalets planer att försämma för arbetarklassen på alla nivåer. Detta innebär också att klubben arbetar politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi, mot privatiseringar, för ett t ex bättre och gratis hälso- och utbildningssystem något som angår våra medlemmar och deras familjer. Under 2013 i denna riktning startade vi en mycket lyckat insamling till arbetarna, arbetslösa och deras familjer i Grekland och PAME, den fackliga fronten som vår klubb samarbetar med, tackade oss för insatsen. Detta initiativ är en solidaritetshandling, arbetare till arbetare och inte välgörenhet.

Klubben hade också en manifestation i maj 2013 mot MTR:s personalpolitik och nedskärningar, när det gäller provanställda KSV. Efter vår kamp lyckades vi behålla nästan alla KSV i andra befattningar. Vår kamp för bättre villkor och löner fortsätter, trots alla svårigheter som vi har i förhandlingar med MTR.

SEKO anser att det är vi (bl a spx, ksv, förare, trafikledare, arbetsledare, lokalvårdare, FRC och Hittegodspersonalen) som producerar allt; som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina olika mål och planer de än har.

Vi måste den närmaste perioden bli mer sammansvetsade, visa solidaritet mot våra arbetskamrater och ställa upp mot alla angrepp från arbetsköparen. Våra representanter i facket är inget utan sina medlemmar. Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt (eller kan försvåra) för arbetsköparen att genomföra sina planer.

En för alla och alla för en måste vara vår paroll även nästa år!

Klubbstyrelsen under 2013 bestod av:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Moncef Jerbi,

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Olle Person

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå (tillförordnad)

Mohammed Warmazyar (under en period, hösten 2013, lämnade Mohammed en avgångsansökan men han drog tillbaka den efter diskussioner).

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän (där ingår bl a trafikledare, FRC, stations- och trafikgruppschefer, informatörer osv).

Conny Älvestam (avgick hösten 2013)

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semera Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen från sektion blå

Altaf Chaudry

1st ordinarie i klubbstyrelsen från värdarna

Gunnar Öhman

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski, Sandra Altamirano, Acke Tikmany

Efter konstitueringen i april 2013 bestod klubbstyrelsen av:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Moncef Jerbi

Sekreterare: Olle Persson

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera

Arbetsutskottet: Jannis Konstantis, Semere Gerezgiher, Gunnar Öhman, Kicki El Gomati, Edgardo Luan Rivera samt Moncef Jerbi (adjungerad i egenskap av kassör).

Facklig Introduktion (central introduktion för nyanställda): Olle Persson (samordnare), Jannis Konstantis, Kicki El Gomati, Conny Älvestam, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher, Altaf Chaudhry, Moncef Jerbi.

Facklig-politisk, 2 poster: Edgardo Luan Rivera och Sandra Altamirano.

Informationsansvariga: Olle Persson, Jannis Konstantis, Jan "Jampe" Melakoski.

Studieorganisatör: Edgardo Luan Rivera.

Internationellt ansvariga: Acke Tikmany och Jannis Konstantis.

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig: Olle Persson, Kicki El Gomati.

Mångfalds- och integrationsansvarig: Altaf Chaudhry.

Försäkrings- och rehabansvariga: Moncef Jerbi (sammankallande), Altaf Chaudhry, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher

Redogörare/Medlemsregister: Jan "Jampe" Melakoski.

Medlemsansvarig: Kicki El Gomati.

Ungdomsansvarig: Conny Älvestam.

Redaktion för klubbens tidning och blogg: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jan "Jampe" Melakoski, Johanna Hedberg. Johanna Hedberg utsedd till redaktör för tidningen.

Intranätet, bloggen och twitter: Jan "Jampe" Melakoski, Olle Persson, Jannis Konstantis.

Ansvarig för klubbens media: Jannis Konstantis.

IT-ansvarig ("datanisse"): Vakant

Beklädnadsansvarig: Semere Gerezgiher (ansvarig för arbetskläder), Sandra Altamirano (ansvarig för uniformen).

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Gunnar Öhman, Jan "Jampe" Melakoski, Moncef Jerbi, Matti Wennerberg, Semere Gerezgiher, Edgardo Luan Rivera.

Rätt att förhandla enligt MBL på sektionerna: Acke Tikmany, Mohammed Warmazyar, Olle Persson. Elever är under perioden Altaf Chaudhry, Kicki El Gomati, Sandra Altamirano, Monica Eriksson, Mimmi Sundberg och Henrik Nilsson (han lämnade sina uppdrag i december 2013).

Ordinarie i bolagsstyrelsen: Moncef Jerbi.

Ersättare i bolagsstyrelsen: Matti Wennerberg

Ordinarie i SL:s branchforum/nätverk: Gunnar Öhman.

Ersättare i SL:s branchforum/nätverk: 1:e ersättare Edgardo Luan Rivera, 2:e ersättare Altaf Chaudhry

Representantskapet ordinarie: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera

Representantskapet ersättare: 1:a ersättare (2 st): Gunnar Öhman, Mohammed Warmazyar. 2:e ersättare (4 st): Semere Gerezgiher, Olle Persson, Altaf Chaudhry, Kicki El Gomati.

Expeditionsansvarig: Sandra Altamirano

Tidförare PSO-lista: Edgardo Luan Rivera

Förhandlingar

Vi har fortfarande en tuff situation, då MTR ifrågasätter mycket och håller inte många gånger vad de lovar. Klubben har förhandlat på alla fronter, för både små och stora frågor. Vi har

haft en del lyckade förhandlingar speciellt i många personärenden men också i andra förhandlingar som t ex angående ersättning för dispensavgift till personal som har säkerhetstjänst, kompensation för lokalvårdare som arbetade mer än deras veckoarbetstid, en del arbetskamrater som fick rätt angående felaktiga löner eller ledighet osv.

Angående löneförhandlingar fick vi den centrala potten och på lokalvården blev det en bättre fördelning jämfört med förra året. Vår klubb tycker att förbundet kunde använda strejkvapen för att få bättre villkor och löner. SEKO kunde lyckas bättre angående övergång av personalen när ett nytt företag tar över verksamheten.

Vi har lyckats höja också lönerna för en fjärdedel av lokalvården, utöver potten, när det gäller de lägstavlönade.

Vi har samtidigt jätte många centrala förhandlingar hela tiden på Almega nivån, dvs mellan förbundet och Almega, efter lokala tvister mellan klubben och MTR.

Vi har haft också ett fall som kom upp till AD och det har löst sig i förlikning, båda parter var nöjda med resultatet.

Här nedan kommer några förhandlingar som vi har haft eller ha fortfarande.

Brott mot KA-regler veckoarbetstid lokalvårdare

Tidskompensation för hämtning av uniformer

Twist TUTF Grön DT 40-75%

Twist kollektivavtalsbrott tjänst 1936 och 1919 grön linje

Twist Tjänst 3244 tusf väs matrast mindre än 35 min

Brott mot §4 och §8 Arbetsmiljöavtalet

Twist Schema V5 för utbildare mfl

Twist brott mot förhandlingsskyldigheten

Twist LKV 79% Övertid/Mertid

Tillämpning av portalavtalet

Brott mot KA §6 mom 11 punkt 3

Brott mot KA-regler för veckovila (Lf 4/2)

Solidaritet

Solidaritet till våra strejkande kamrater i Londons tunnelbana

Solidaritet till de strejkande sjömän i Sverige.

Solidaritet till det grekiska folket i generalstrejker.

Solidaritet till gruvarbetarstrejken i Sydafrika

Solidaritet till generalstrejken i Indien

Solidaritet till arbetare och arbetslösa i Grekland genom insamling av kläder, mat osv samt ekonomiskt stöd

Vi har fått också solidaritetshälsningar från PAME i Grekland och WFTU, när det gäller vår kamp mot MTR och kampen att behålla de provanställda uppsagda KSV.

Möten

Klubben har haft fem st medlemsmöte under 2013, inklusive årsmötet.

Klubben har också arrangerat för medlemmarna grillfester och en uppskattad Julbord.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år. Vi står också för blommor till alla medlemmar som avlider.

Vi har ordnat också båtresor för medlemmarna till Riga.

Vi ordnade också Räkbåten för medlemmarna i maj.

Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med den ansvariga för Jämställdhet. Detta har varit naturligt då fokus har legat på att få tillstånd ett diskrimineringsarbete inom MTR.

MTR hänvisar till en likabehandlingsplan som vi har inte ens diskuterat.

Vår klubb har begärt förhandlingar i frågan, då vi anser att MTR fullföljer inte sina åtaganden enligt lagen.

Studier

Kursutbudet har varit stort och erbjudit många tillfällen till facklig utbildning men deltagandet borde öka både bland medlemmarna och våra förtroendevalda. Vad det gäller medlemsutbildning har vi återigen misslyckats, vi har inte fångat in medlemmarna som har visat intresse för denna utbildning. Varje sektion borde ägna mer tid att kartlägga och hjälpa att få in de på utbildning eftersom det ökar deras medvetenhet och engagemang i det fackliga arbetet.

Under det gångna året har vi haft en del problem att fylla i kvoten med vissa kurser, Framförallt när det gäller insikter kursen. eftersom tillgång på denna kurs är begränsat på grund av den har förlagts utanför Stockholms område (internat) eller under sommarperioden.

Det som har varit framgångsrik gällande utbildningar är att skyddsombuden från olika området har sökt särskilda kurser som har förstärkt deras kunskap. bland de kurserna vi kan nämna är hot och våld i arbete, rehabiliteringsprocess, ensam arbete osv. väldigt eftertraktade.

Under år 2014, vi kommer att fortsätta arbeta intensivt för att få in medlemmarna och förtroendevalda på olika utbildningar. Vår målsättning är att få in så många som möjligt på utbildning. Öka deras kunskap, medvetenhet och engagemang i det fackliga arbete, detta kommer att leda till en stark och enad organisation som kommer att stå emot negativa förändringsvindar i den verksamhet vi arbetar i. genom kunskap och medvetenhet kan vi rusta upp oss för det vi möter varje dag på arbetsplatsen och samtidigt förstå på ett bättre sätt arbetsförhållande och villkor vi arbetar efter.

Information

Klubben har uppdaterat bloggen med aktuell information fortlöpande samt vår sida i intranätet. Vi har också uppdaterat men inte kontinuerligt vår Twitter.

Vi lyckades inte komma med vår tidning, vi kom ut med ett nummer i början av 2014. Vi ska fortsätta med tidningsutgivning under 2014.

Vi har fortsatt med separat information i de frågor som har behövts belysas speciellt eller varit av en akut karaktär.

Medlemsantal

Vi har märkt att nya medlemmar strömmar in i SEKO, speciellt efter hot om strejken i mitten av 2013.

Klubben har ökat i medlemsantal i december 2013 jämfört med december 2012 med 6%.

Slutord

Klubben står inför stora utmaningar även detta år.

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i nästan hela Europa fortsätter och arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Vi ska arbeta mer, få mindre lön och sämre arbetsvillkor. Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt! Inför 2014 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front att bevaka alla försök som eventuellt ska komma från arbetsköparen men också från politikerna (kommunen, landstinget, regeringen och EU). Vi måste också arbeta bättre med att utveckla vår klubb, beredda alla möjligheter till våra förtroendevalda och medlemmar att utöva makten genom deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten, omröstningar osv. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som kämpar i alla lägen för våra medlemmar.

Jannis Konstantis

Moncef Jerbi

Matti Wennerberg

Olle Persson

Mohammed Warmazyar

Conny Älvestam

Semere Gerezgiher

Gunnar Öhman

Edgardo Luan Rivera

Altaf Chaudry

Kicki El Gomati

Jan Melakoski

Sandra Altamirano

Acke Tikmany

Sektion 101, Lokalvårdens årsberättelse

Styrelsen har haft 4 möten under året.

Styrelseledamöter var: Semere, Nitesh, Awad, Elias.

Styrelseersättare var: Ahmed Yusuf, Anteneh Tsegaye, Benny Norgren, Sahli Faiza.

Lilian Svensson och Ibrahim Hasa Mohamed har lämnat sina uppdrag själva.

2013 blev inte riktigt som vi hoppades på, löneförhandlingen är lite bättre än föregående år. De flesta fick mer än 2,7 %, men vi hade 45st som fick 260 kr i början men vi lyckades höja det till 375 kr. Vi lyckades förhandla Coachernas löner att det tillfaller till lokalvårdare som tjänar mindre än 19000 kr. Alla fick 535 kr plus 620 kr totalt 1155 kr i löneökning. Problemen är att vi har individuell lönesättning på lokalvården därför blir det så att Mtr som sätter lönerna. Vi fortsätter att kräva att lokalvården ska ha tariffön och sökning.

Vi fick ett skamligt förslag på tariffön där slutlönen skulle bara bli 21800. Vi förkastade förslaget och har bett Mtr att komma med ett nytt och vettigt förslag.

Vi har lyckats med många personliga ärenden, samt ett antal förhandlingar för våra medlemmar rörande felaktiga löner.

Under året har några medarbetare som haft problem med att utföra lokalvårdsjobb bytt befattning till spärrexpeditör.

Vi har fortfarande mycket jobb som väntar på oss, det är inte lätt att handskas med Mtr. Vi har inte fått så mycket hjälp från vårt förbund som vi hoppats på och vi kommer att kalla förbundet till nästa medlemsmöte efter fackliga valen.

Vi har haft problem med några Gruppledare som agerade som chefer, men vi har sett till att de tagits bort. Vi hade många bra gruppledare som vi hoppa att de sökt till den nya befattningen som gruppchef.

Som sagt vi har mycket kvar som måste förbättras när det gäller lokalvården, t.ex. omhändertagandepolicy, personligt larm med mera. Vi har begärt när de ska implementera den nya policyn och informera all personal. Vi väntar fortfarande på deras svar. Det är självklart att vi ska behandlas som alla anställda inom Mtr.

Sektion 121, Gröna linjens årsberättelse

Sektionen har under 2013 haft 7 styrelsemöten med konstituering den 7:e maj.

Medlemmarna i styrelsen har kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året. Medverkan i personalärenden har även det upptagit en stor del av styrelsens tid.

Styrelsens bemanning har haft ett bortfall av 2 behöriga under året men kunnat uppnå full bemanning och beslutsrätt tack vare att ersättare gått in som berättigade ledamöter. Första halvåret präglades styrelsens arbete av den kommande flytten av hela klubbens verksamhet till Gullmarsplan.

Detta medförde en tidvis brist på lokal samt datorer osv. Samtliga ledamöter har eller har under året gått utbildningar för att höja sin kompetens i det fackliga arbetet.

Sektion 122, Röda Linjens årsberättelse

Sektionen har under 2013 bestått av följande:

Ordförande: Olle Persson.

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera.

Sekreterare: Anki Mattsson.

Ordinarie ledamöter: Martin Zetterman, Hannes Östholm, Sandra Altamirano-Celis, Dalibor Sentic, Dimitri Giotis och Mimmi Sundberg.

Ersättare: Antonio Bustinza samt ytterligare en medlem som inte längre är kvar hos oss.

Sektionen har endast haft fyra styrelsemöten, mycket på grund av att sektionen har varit oerfaren och haft svårt att få ihop datum som passar för alla. Numer finns möten planerade för hela året.

Aktiviteter.

Sektionen har inte ordnat någon egen aktivitet men en stor del av ledamöterna har varit inblandade i klubbens julbord.

I mitten av maj deltog Sektion Röda Linjen i en manifestation anordnad av klubben, dels som en protest mot den personalpolitik MTR för, dels för att stödja de KSV som MTR ville sparka.

Nytt introduktionsmaterial för nyanställda på trafiken har tagits fram i sektionens regi.

Sektionen har gett ut 11 nummer av sektionens nyhetsblad "Nytt från Sektion Röd".

"Skyddsombuden informerar" som är baksidan av nyhetsbrevet är ett uttryck för samarbetet med stations och trafiks skyddsombud. Utgivningstakten är nu varannan vecka. Bladet finns också att läsa på klubbens hemsida

Ordföranden samt ytterligare en ledamot för sektionen har också deltagit i ett Ungdomsläger på Cypern som anordnades av WFTU (World Federation of Trade Unions). Där har man lämnat över en SEKO-flagga till ordföranden för PEO (Cyperns LO) samt deltagit i demonstrationer. Detta för att stärka det internationella samarbetet och erfarenhetsutbytet mellan organisationerna.

Antalet förlorade och tillkomna medlemmar saknas i skrivande stund.

Sektion 123, Blåa Linjens årsberättelse

MTR under vår första placering i början av 2013 kunde inte fixa en mammatjänst till vår enda mamma för det skulle kosta mer men vi kunde fixa en mammatjänst utan att kosta mer och MTR godkände vårt förslag.

- Vi hade en lyckad grill fest i juni för medlemmarna.
- Vår största grej under 2013 var placeringslistan som några i klubben förstörde. Sektionen kunde rädda placeringslistan för trafik men var tvungen o ändra placeringsdatum på några förare annars skulle blivit katastrof.
- Under 2013 granskade vi 3 st tjänstepaket inom Trafik.
- Vi hade några personärenden.
- Henrik Nilsson slutade i vår sektion och det var största avbräck i sektionen.
- Ordföranden slutade också men han övertalades att kom tillbaka.

Skyddsombudsorganisation Station

Det centrala skyddsarbetet

INLEDNING

Ledning och samordning

Dalibor Sentic	HSKO
Edgardo Luan Rivera	Ersättande HSKO

Skyddsombudsgrupp

Anders Hersén	Skyddsombud (SKO) Alvik
Johnny Hedenram	SKO Alvik
Anette Bergström	SKO Alvik
Edgardo Luan Rivera	SKO City
Sandra Altamirano Celis	SKO City
Petra Gustad	SKO City
Antonio Bustinza	SKO City
Christer Johnsson	SKO Gullmarsplan
Birgitta Flood	SKO Gullmarsplan
Tumsghi (Thomas) Berhane	SKO Gullmarsplan
Setare Edalat	SKO Gullmarsplan
Dalibor Sentic	SKO Liljeholmen
Ann-Kristin Mattsson	SKO Liljeholmen
Pamela Ahumada	SKO Liljeholmen
Alfredo Velazques Guzman	SKO Liljeholmen
Syl Imeri	SKO Västra Skogen
Showkat Hossain	SKO Västra Skogen
Driss Gharbaoui	SKO Västra Skogen

VERKSAMHET

Generellt

Verksamhetsåret började med att gruppen valde hela tre ersättande Huvudskyddsombud, men efter att detta blev för omständligt valde man att ta bort andra och tredje ersättaren (Anki och Christer) och behöll endast en ordinarie ersättare, Edgardo. På Västra skogen gick dessutom ett skyddsombud, Fawzi Hirori på tjänsteledighet under hösten 2013. Sedan genomfördes ett fyllnadsval och ordinarie val på områden City och Alvik för att på så vis uppfylla kvoten på minst tre skyddsombud per område.

I början av verksamhetsåret skrevs under ett arbetsmiljöavtal mellan MTR Stockholm och Klubb111. Den stora förändringen var att en stor del av arbetsmiljöarbetet skulle lokalt medan skyddskommittéerna skulle fungera som en högre instans för olösta och företagsövergripande frågor. En annan förändring var att skyddsombuden fick egna lokaler på områden. Dock hade det tagit nästan ett år innan implementeringen av avtalet avslutades. I slutet av verksamhetsåret påbörjades diskussioner angående uppgraderingen av röda linjen samt kortterminaler i spärren.

Skyddsombuden har erbjudits kurser i Compass-systemet samt i det egna SAM utav MTRS. De som inte har genomgått kursen i Compass kommer ges ytterligare möjlighet till detta, medan SAM skulle vara återkommande central aktivitet en gång per år. Utöver detta

genomfördes under hösten 2013 en "konferens" för alla skyddsombud inom klubb 111 i syfte att stärka den egna organisationen.

Arbetsgrupper och prioriterade frågor

Vi har sju arbetsgrupper varav fem är anmälda till klubben Under året hade det inte hänt mycket inom dessa grupper då allt sköttes centralt. FACKLIGA SKYDDSFÖRFRÅGOR (Sandra och Edgardo), TRYGGHET, SÄKERHET OCH ARBETSSKADOR (Anders, Johnny och Alfredo), UTRUSTNING (Showkat och Tumsghi), KSV (Pamela, Petra och Birgitta), NATT (Christer och Driss), KLIMAT (Sandra, Showkat och Anette), VATTEN, MILJÖ OCH KEMIKALIER (Anki och Antonio) samt FASTIGHETSFRÅGOR OCH OMBYGGNINGAR (Christer, Antonio, Dalibor och Anette).

Skyddsgruppsmöten

Sedan årsmötet i mars 2013 har skyddsorganisationen haft fyra skyddsgruppsmöten. Ett problem har varit ett tämligen lågt deltagande på möten som resultat utav oklarheter kring sökningen av SKO-tid. Frågor som har hade tagits upp har varit av varierande tematik med främsta mål att skicka dessa vidare till Stationskyddskommittén, utan några stora beslut. På grund AM-avtalet minskades mötestiden från åtta till fyra timmar, vilket gjorde att vi istället blev mer effektiva och diskussionerna blev mer konkreta.

Skyddskommittémöten samt arbetsmiljöråd

Under året hade det genomförts fyra stations- samt fyra centralskyddskommittémöten. Frågor har kunnat lösa problemen i ett tidigt skede, till skulland från tidigare år. Få frågor har skjutits vidare från stations- till centralskyddskommittén, vilket vi ser positivt på. På centralnivån valde vi hot och våld samt psykosocial arbetsmiljö som fokusområde medan på station valde vi klimat som ett fokusområde för verksamhetsår 2014. För att kunna bli mer effektiva inrättades även en beredningsgrupp till stationsskyddskommittén. En återkommande fråga var THR och rutinerna kring dessa, något som fortfarande är ett stort problem. Under året genomfördes också ett möte med arbetsmiljörådet. Där togs upp frågan om upphandlingen av företagshälsovården. Frågan har lyfts ned till en grupp bestående av bland annat, alla HSKO inom MTR och TBT där denna fråga kommer att behandlas.

§ 6:6a, § 6:7 och riskanalyser

En skyddsombudstopp hade lagts i Hjulsta i samband med en brand. Inga riskanalyser på företagsövergripande nivå hade genomförts.

- 6:6a angående 6:6 angående nattstäd och utökningen av arbetsuppgifter natttid. Framställan skickades till arbetsgivaren i februari 2013 och ännu väntar vi på ett besked.
- 6:6a angående spärrtjänsternas pauser, raster, passlängd och tjänstgöringstid. Framställan gick hela vägen till AMV utan någon framgång då AMV ansåg att frågan var löst i avtalet mellan klubben och MTR. Dock fanns det positiva bitar, direkta uttalande från direktören som vi har kunnat använda i vidare arbetet med frågorna.
- 6:6a angående Nokas värdehantering i Tunnelbanans spärrar. Framställan resulterade i ett samverkansmöte där AG höll med om våra argument i framställan. Gemensamt kommer vi jobba att anställda skriver THR gällande avvikelser gällande värdehanteringen.

Det lokala skyddsarbetet

ALVIK

Verksamhetsåret startade med att Anette Bergström och Johnny Hedenram valdes som nya skyddsombud på området så att vi blev fulltaliga igen med Anders Hersén. Samtidigt blev vi av med vår skyddsombudslokal i Alvik, som numera är ombyggd till omhändertaganderum utan att vi fick tillgång till en ersättningslokal på området. Den enda lokal vi har tillgång till numera är skyddsombudslokalen i Gullmarsplan vilket innebär att arbetsgivaren har försvårat vår möjlighet att komma åt vitala system.

Under året har det pågått och pågår fortfarande både stora och små ombyggnationer/upprustningar av stationer och spärmlinjer. Hötorget och Hässelby strand tillhör dom stationer med ombyggnationer av större omfattning där det även en riskanalys har gjorts. På stationen Hjulsta la ersättande HSKO ett skyddstopp pga. rökutveckling efter rån i pressbyrån. AMV kom till platsen och efter diskussioner kom man överens om rutiner för arbetet på stationen, efter anvisningar från AMV. Skyddsorganisationen har haft lokala och centrala skyddsombudsmöten där vi har deltagit. Då det har varit bristande samverkan från arbetsgivarens sida har det endast genomförts en skyddskommitté och skydds rond på området under året. I januari 2014 deltog vi i en sam-kurs/planering av kommande år med förhoppning att det ska fungera bättre i framtiden. Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det återstår mycket arbete med komma tillrätta med arbetsmiljön på området.

Skyddsombuden vid Alvik

CITY

Ett stort och återkommande problem är AC: n och ventilationen på TCE N och S. Där temperaturen inne i spärren på TCE N var 27-28 C under juni månad. Vi bad personalen att sitta i spärr 6 istället, där det fanns en fungerande AC: n. Detta var något mindre uppskattat hos ledningen. Dessa problem har inte lösts långsiktigt och nya problem har uppstått efter ombyggnationen av TCE S. Såsom t.ex. buller, vattenpölar, smuts och damm, utöver en hög stressnivå. En tydlig försämring har märkts på många stationer gällande nattstäd, detta kan i sin tur bero på, utökade arbetsuppgifter för nattpersonalen.

Tjänstepaketet för 2013 var sämre än alla andra vi har haft. Bl.a. Fick personalen med s.k. "anpassade tjänster" söka dubbla tjänster vilket var mycket dåligt. Samtidigt fick skyddsombuden inte delta i processen som förut lokalt. CY fick dessutom färre tjänster än antal sökaren. Sjuktalet bland personal har ökat och detta beror på olika saker. Bl.a. har man sett en ökad risk för hot och våld vid ensamarbete på PFD och b-h. Dessutom har en extra stress skapats för alla kollegor gällande interna mätningar och kravet på 100 % godkänt på station. En ringa förbättring på arbetsmiljön har skett hos MTR även detta år. Förhoppningsvis blir det lite annorlunda efter att det nya arbetsmiljöavtalet är igång. Vi skyddsombud fortsätter att jobba för en bättre och tillfredställande arbetsmiljö för alla medarbetare.

Skyddsombuden vid City

GULLMARSPLAN

Ingen lokal verksamhetsberättelse hade kommit in.

LILJEHOLMEN

2013 har varit ett intressant år där vi inledde ett arbetsmiljöarbete i enlighet med det avtal (AMA) som MTR och SEKO skrev under i maj. Vi har även flyttat från Hornsbruksgatan där vi hade ett helt våningsplan, till ett eget litet skyddsombudsrum på Liljeholmens platskontor. Alla 11 skyddsombud som delar rummet, är som tur inte där samtidigt.

Vi har haft fyra lokala skyddskommittéer under 2013, varav de senare följde arbetsmiljöavtalets regler om deltagare från den fackliga sidan. Ett minus är att det inte gjordes någon balanslista över "öppna och oavslutade ärenden", något att tänka på under 2014. Vi har haft två lokala skyddsgruppsmöten där vi enades om hur vi skulle fördela den löpande skyddsombudstiden mellan oss på området. Vi gjorde också ett mindre lyckat försök med "felsökningslista" med punkter som vi skulle kontrollera när vi var ute på stationerna.

Extra skyddsombudstid har beviljats för tre specialarbeten. Det var trygghetsvandringarna med organisationen Tryggare Sverige, en studie av Hornstull södra sett ur utrymnings och säkerhetsperspektiv, samt en sammanställning över nya stationer som behöver ha skvallerspeglar. Vandringarnas syfte var att skapa en bra och trygg miljö runt våra stationer, vilket även påverkar vår arbetsmiljö. Resultatet ska nu följas upp och utvärderas för att eventuellt införas på fler stationsområden om utfallet är bra. Hornstull södra fick en ombyggd spärrlinje där man lyckades få ett större utflöde av människor genom att flytta halva spärrlinjen. Spegllarna, som ligger på SL:s bord, låter däremot vänta på sig, inget resultat ännu i den frågan.

Vattenläckaget vid Liljeholmen kryssat åtgärdades och personalen kunde åter flytta in efter att under en alltför lång tid ha stått i spärrlinjen. Det dyker dock ständigt upp nya problem med ventilation och klimatanläggningen vid denna uppgång. Kanske kan det nya styrkortet som beställts till anläggningen avhjälpa några problem, vi får se. Det har gjorts kompletterande analyser av vattenprover från spärren vid Skärholmen Norra. Resultatet visade att vattnet var "tjänligt" vilket är det högsta betyget som går att få.

Skyddsombuden vid Liljeholmen

VÄSTRA SKOGEN

Under året som har gått (2013) har vi arbetat proaktivt för att underlätta vardagen för dem anställda i blå linjen. Vi har under årets gång tagit del av medarbetarnas åsikter för att förbättra miljön för dem. Genom att diskutera med våra kolleger så har vi åstadkommit följande: Vi hade tre lokal skyddskommitté möte och där har vi gått igenom arbetsmiljölistan. Vi har fått information om att SL ska bygga om spärren i Kungsträdgården Norra. Vi har haft två skyddskommitté möten med områdeschef Malin Stockfors där vi diskuterat frågor kring hot, våld och kränkning.

Vi har även diskuterat arbetsmiljön. Vi har hjälpt många med rehab tjänst och rehabilitering. Vi har tagit upp anpassade tjänster och vi har fått. Vi har hållit i en BAM-kurs. Kursen var uppskattad och kurstillfället var fullbokat. Ett nytt tillfälle hölls i december. En uppföljning av branden i Hjulsta har genomförts. Vi har arbetat aktivt för att säkerställa att AC: n i spärrarna är fungerande inför sommaren. Detta arbete har gjorts löpande. Under året har vi bytt ut två AC maskin. Just nu fungerar alla AC maskiner i Blåa linjen.

Vi har tagit upp spegel för döda vinkel men vi har inte hunnit lösa det. Vi har lyft frågan om drag i en del av spärrarna men det är kvarstår. Angående hot och våld vi arbetar med MTR SL och Polis. Vi har meddelats att ett nytt verktyg kommer implementeras som ger oss en bättre sjukstatistik. Verktuget kommer att underlätta arbetet. Spärrpersonal har upplevt problem med värmen. Man har beslutat om att inte fördela värmefläktar till spärrarna då det kommer att försvåra felsökningen. Vi har lyft frågan om att nattstädningen inte fungerar som den ska och ska gå vidare med frågan. Vi har krävt stor städning men vi får ingen respons. Under året har vi antecknat problem som har uppdagats i spärrarna. Dessa har vi successivt löst genom att lyfta det med cheferna samt med eventuella fastighetsägare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, men som vi aktivt jobbar med.

Skyddsombuden vid Västra skogen

Verksamhetsberättelse från Skyddsorganisationen Trafik 2013

Skyddsombudsorganisationen trafik har under 2013 medverkat i 4 centrala skyddskommittéer samt utifrån detta uppfyllt årets arbetsmiljöagenda tillsammans med MTRS.

Skyddsombudsorganisationen har ej varit fulltalig under året utan först i slutet av 2013 har genom fyllnadsval de vakanser som funnits blivit tillsatta.

Samtliga skyddsombud har genomgått utbildningar samt kurser i arbetsmiljö under året.

Vi har under året bland annat medverkat i ett förtydligande av rengöringsprocessen av frontrutor i samverkan med AV, TBT och MTR. Utredningen av de koppelsprickor som figurerade under året.

C 20 midlife uppgade. Framtagandet samt processen av det nya förarlarmet som kommer att introduceras 2014. Ingått i referensgruppen angående arbetet med den nya förarsimulatorn Cab Sim. Utvecklingen av Norsborgsdepån samt ombyggnationen av Nybodadepån har vi deltagit aktivt i.

Uppgraderingen av signalsystemet på röd linje samt utvecklingen av vagn C30 har tagit upp stor tid för skyddsombuden på röd linje. I detta projekt har Thomas Ö arbetat heltid tillsammans med MTR och SL.

Arbetsmiljöarbetet har under året präglats av införandet av Arbetsmiljöavtalet som slöts mellan de fackliga organisationerna och MTR:s där riktlinjer för arbetsmiljöarbetet klargjordes. MTR:s hantering av skyddsombudens lokaler under året var ett stort problem för hela organisationen då det medförde problem för skyddsombuden att utföra sitt arbete löpande.

Under 2013 har skyddsombudsorganisationen trafik haft ett gott samarbete med andra skyddsombudsorganisationer som berör vår arbetsplats samt AV. Lokalt har skyddsombudsarbetet fungerat gott på dom olika banorna och dom lokala arbetsmiljöagendorna har hunnits med.

Skyddsombuds organisation Lokalvården

Vi skyddsombud på lokalvården har arbetat med förbättringar för lokalvårdarna. Vi har pratat med arbetsledningen och fått bort metro lådan från MBP södra. Nu har det blivit lättare för tidningsplockaren. Liljeholmen södra har fått omklädningsrum för tjejer och vi håller på att diskutera med Mtr för att de ska bygga fler omklädningsrum för tjejer och killar. Vi har även fått nya skurmaskiner som har jobbet lättare. Vi har fått nya städvagnar och skrotat de gamla. Vi ska ha fyra möten med arbetsledningen under året och där brukar vi ta up massor av saker som vi vill att de ska förbättra.

Vi har haft en skyddsruna med arbetsledarna på gröna linjen, röda linjen och blå linjen där vi kollade på stationers städrum. Vi kollade om soprummen var fräscha, om vagnarna var rena och om brand posterna läckte. Allt som inte fungerade fel anmälde vi. Sedan kollade vi om de var åtgärdade.

Vi på lokalvården är mycket dåliga på att anmäla saker och ting. Personal vill inte berätta vad det är som har hänt. Hur ska skyddsombud kunna påverka arbetsmiljön om ingen är beredd att berätta något? Börja anmäla händelser och skriv händelserapporter!

Rehab

Vi har haft några personärenden med rehab fall som har fått bli spx och fått jobba i Nybohov hissen och vi har ärenden som är inte är klara.

Våra lokalvårdare har blivit misshandlade av fulla trafikanter. Vi skyddsombud har krävt överfallslarm till lokalvården. Nu kan vi låna ett överfallslarm från spärren innan vi ska börja jobba. Efter jobbet så ska man lämna tillbaka larmet.

Våra lokavårdare har blivit so duktiga att Mtr är väldigt nöjd med oss. Alla de senaste instamättningarna har varit godkända. Nu kan Mtr få bonus istället för böter.