

Frågor och svar om spårtrafikkonflikten (maj 2014)

1. Varför har Seko varslat om strejk på järnvägen?

Seko har inte kunnat enas med Almega om skärpta regler för användandet av deltids- och visstidsanställningar. Frågan behöver en akut lösning sedan Veolia lagt ett varsel om stora uppsägningar på Öresundstågen. Veolias varsel innebär att nästan två av tre tågvårdare och hälften av alla lokförare skulle tvingas bli deltidsanställda. Samtidigt förklarade arbetsgivaren att man har behov av att i stor omfattning använda sig av så kallade "timanställda".

Att på detta sätt medvetet och systematiskt omvandla tillsvidareanställningar till deltids- och timanställningar är för Seko helt omöjligt att acceptera. Vi vill ha en utveckling mot fler heltidsanställningar och menar att deltids- och visstidsanställningar endast ska användas när andra lösningar inte är möjliga.

Frågan är principiellt viktig för Seko. Deltids- och timanställningar ger löner som inte går att leva på. De tvingar in våra medlemmar i en situation med jakt på extrajobb och utan möjlighet att planera vardag och ett normalt familjeliv.

Seko tog upp denna fråga i arbetsgruppen för nytt centralt avtal, och i arbetsgruppen överlämnade vi ett förslag på lösning. Vi har dock inte kunnat enas och därför tvingas vi nu att varsla om konflikt.

2. Varför vill Veolia sparka anställda och omvandla tjänster till tim- och deltidsanställningar?

Vi tror att Veolia har kalkylerat fel i sitt anbud. När DSB bedrev motsvarande trafik men drog sig ur på grund av dålig lönsamhet konstaterade en revisionsbyrå att det saknades 450 miljoner på DSB:s återstående kontraktstid för att få lönsamhet i verksamheten. Men i stället för att tillskjuta ytterligare medel har huvudmannen genomfört en ny upphandling där man vill sänka kostnaderna med 10 procent. Att spara pengar på en redan olönsam verksamhet blir en omöjlig ekvation för Veolia att lösa.

Veolia var i sitt anbud dessutom mer än 50 miljoner billigare än närmaste konkurrent. Veolia gör nu ett försök att låta våra medlemmar ta konsekvenserna för en dåligt genomförd upphandling.

3. Arbetsgivaren påstår att det inte är upphandlingen utan Sekos kollektivavtal som är problemet. De säger att det finns regler i avtalet som hindrar arbetsgivaren från att få ut den tid de betalar för. Vad säger ni om det?

Detta stämmer inte alls. Vi har sedvanliga regler för raster, dygnsvila, veckovila och liknande. Den regel som arbetsgivaren kritiserat hårdast har varit rätten till ledighet varannan helg. Man påstod att den regeln innebar att man inte kunde få ut full tid av arbetstagarna. Här har Seko i förhandlingarna

lagt ett konkret förslag med morgon- och kvällsgrupper som innebär att man får ut schematäckning på 98 procent. Detta är en oerhört hög effektivitetsnivå i jämförelse med andra företag i branschen.

4. Vilka kommer att beröras av strejken?

Samtliga Seko-medlemmar som arbetar inom Öresundståg och Snälltåget, som båda är verksamhetsområden inom Veolia Transport AB Sverige, omfattas av total arbetsnedläggelse, d v s strejk. Varslet omfattar också overtidsblockad och mertidsblockad för samtliga Sekos medlemmar på Veolia Transport Sverige AB samt nyanställningsblockad och förbund mot inhyrning på företaget. Se information på Sekos hemsida om vilka sträckningar som berörs.

5. Hur många medlemmar tas ut i strejk?

Antalet Seko-medlemmar i de berörda företagen uppgår till omkring 300 st.

6. Ska anställda som inte är medlemmar i Seko eller är medlemmar i annat fackförbund jobba på som vanligt?

Arbetsuppgifterna som är uttagna i strejk är även försatta i blockad, vilket innebär att ingen, medlem eller inte medlem, får utföra arbetsuppgifter som omfattas av strejken. I korta drag: är du lokförare och vanligtvis kör tåg på en sträcka som är uttagen i strejk, ska du inte utföra den arbetsuppgiften. Blockaden innebär också att stridsåtgärderna kvarstår om ett annat företag övertar ett blockerat arbete.

7. På vilket sätt kommer strejken att drabba resenärerna?

Eftersom de tågbolag som är uttagna i konflikt inte kommer att kunna trafikera sina sträckor som vanligt, rekommenderar vi de resenärer som vanligtvis åker med dessa tågbolag att planera sina resor i god tid och, om möjligt, hitta alternativa färd sätt.

8. Får Veolia sätta in bussar för att transportera resenärer till deras destinationer?

Ja.

9. Kommer det att gå några tåg över huvud taget på dessa sträckor?

I den mån det finns andra tågbolag som kör på dessa sträckor, så ja. Andra tågbolag får dock inte ta över de arbetsuppgifter som är försatta i blockad.

10. Sekos strejk innebär att jag inte kommer att kunna ta mig till mitt arbete eller kan hälsa på mina barn, varför hindrar facket mig från detta?

Det är inte facket som förhindrar detta, utan det är arbetsgivaren, i detta fall Veolia, som inte vill att våra medlemmar ska kunna försörja sig på sitt arbete. Därför har vi tvingats att varsla om strejk. Vi vill att våra medlemmar ska ha ett arbete med en lön som det går att försörja sig på, inte tvingas omvandla sina heltidsjobb till otrygga tim- och deltidsanställningar. Vi beklagar naturligtvis att det skapar olägenheter för resenärerna, men hoppas på förståelse för den situation som har uppstått och vi vill undvika att den upprepas.

11. Kan jag bli medlem i Seko nu och få strejkersättning vid en eventuell konflikt?

Ja, du kan bli medlem direkt via hemsidan, www.seko.se Strejkersättning betalas ut till den som är medlem i förbundet innan strejkvarsel har lagts, men förbundsstyrelsen kan fatta beslut om att strejkersättning skall betalas ut även till de som blir medlemmar fram till den tidpunkten då strejk utlöses. Är du medlem i ett annat fackförbund är du dock, enligt MBL, knuten till detta förbunds kollektivavtal och kan inte delta i konfliktåtgärder eller få konfliktersättning om du byter förbund. Först när kollektivavtalet upphör att gälla (eller sägs upp) knyts du som medlem till Sekos kollektivavtal och kan delta i stridåtgärder.

12. Jag är medlem i Seko, hur får jag konfliktersättning vid en eventuell strejk?

Alla medlemmar som berörs av konflikten kommer att få information via sina lokala fackliga företrädare om hur de går tillväga för att få ersättning om strejken löses ut. Följ utvecklingen på Sekos hemsida, www.seko.se