

Avtalsinformation - 2014

Hur går det med de lokala kollektivavtalsförhandlingar

Förhandlingar om vårt lokala avtal och våra löner har påbörjats i april för alla yrkesgrupper, dvs trafikpersonal, lokalvårdare och tjänstemän (TL, arbetsledare FRC, Hittegods osv). Sedan bröt strejken ut mellan Almega och SEKO. Alla lokala förhandlingar stannade upp tills det centrala avtalet var klart.

Som alla vet kom SEKO och Almega överens till slut genom Medlarinstitutet.

Avtalsuppgörelsen i korthet:

- Alla timanställdas löner på hela avtalsområdet höjs från ingångslön till genomsnittlig lön för respektive yrkesgrupp.
- Grundanställningsformen på avtalsområdet ska vara tillsvidareanställning på heltid.

Avtalsuppgörelsen för Veolia/Öresundståg i korthet:

- Deltidsanställningarna begränsas till 5 procent av antalet produktionstimmar.
- Timanställningarna begränsas till 5 procent av antalet produktionstimmar.
- Seko och Veolia ska ta fram gemensamma verktyg för att uppnå högsta möjliga effektivitet i scheman.

Det innebär att vi måste börja förhandla på nytt med MTR om våra löner samt de andra avtalsyrkanden som vi redan lagt fram, bl a om lönestege och placering för Lokalvården, om högst 8.30 omloppstid osv.

Bilden kompliceras ytterligare då ST inte ställt sig bakom strejken (som vanligt). Det betyder att det nu i praktiken finns två st kollektivavtal, några allmänna villkor som gäller för SEKO medlemmar genom det centrala avtalet, såsom att grundanställningsformen är tillsvidare anställning osv. Detta gäller inte ST:s medlemmar. Att Almega, genom Veolia försökte angripa våra anställningsvillkor och säga upp heltidsanställda och återanställa dem som deltidare kunde vi bemöta genom vår strejk och kamp. ST har inte vågat kämpa för detta.

SEKO och MTR kommer åter att ses i början av augusti. Lönerna kommer tidigast vara klara augusti/september i år. Lönerna kommer att betalas ut retroaktivt fr o m juni i år (datumet är inte bestämt).

SEKO:s förhandlingsdelegation
genom
Jannis Konstantis
Klubbordförande