

Förhandlingsprotokoll

Parter	Arbetsgivaren MTR Stockholm AB Arbetsstagarparterna SEKO klubb 111 ST avdelning 22012 SACO/TJ
Ärende	Organisationsförändringar inom Station
Plats och tid	Huvudkontoret den 25, 26 29 och 30 september 2014
Närvarande	MTR Stockholm AB Claes Liljedahl Henrik Dahlin Linda Sjöholm SEKO klubb 111 Gunnar Öhman Edgardo Luan Rivera Gerezgiher Semere Pamela Ahumada Jannis Konstantis (endast 25/9, 29/9 och 30/9) Jan Melakoski (endast 26/9, 29/9 och 30/9) ST avdelning 22012 Tony Moros Per Trenkle Linus Gustafsson SACO/TJ Christer Hammarström

§ 1 Bakgrund

MTR Stockholm har den 16 september 2014 kallat SEKO klubb 111, ST avdelning 22012 och SACO/TJ till förhandling enligt 11§ MBL. Frågan gäller organisationsförändringar inom Station.

§ 2 MTR Stockholm

Arbetsgivaren presenterar förslaget till organisationsförändring (Bilaga 1).

Stationsorganisationen harmoniseras med den indelning i platskontor som idag gäller för Trafik- och Lokalvårdsorganisationen med ett platskontor för respektive linjesträckning. Fem platskontor minskas således ner till tre. Platskontor Gullmarsplan (Gröna linjen), platskontor Liljeholmen (Röda linjen) och platskontor Västra skogen (Blå linjen) blir kvar och platskontoren för Alvik och City avvecklas/omdisponeras.

Organisationsförändringen medför att stationspersonal tillhörande platskontor Alvik och City får ny organisatorisk hemvist. Personal tillhörande Alvik placeras vid Gröna linjens platskontor i Gullmarsplan med undantag för de arbetstagare som förtecknas i Bilaga 2 vilka istället placeras vid Blå linjens platskontor i Västra skogen. Personal tillhörande City placeras vid Röda linjens platskontor i Liljeholmen med undantag för de arbetstagare som förtecknas i Bilaga 3 vilka också placeras vid Västra skogen.

Ovanstående förändringar är planerade att gälla från den 1 november 2014.

Till befattningskategorin Kundservicevärdar hör ca 174 personer. De arbetsuppgifter som ingår i arbetet som Kundservicevärd får i den nya organisationen en högre grad av specialisering. Syftet är att förbättra både kundservice och detektion av klotter. Utifrån bedömd personlig lämplighet skapas en grupp av ca 48 Kundservicevärdar som i huvudsak kommer ägna sig åt arbete med stationskontroller och plattformsvårdsuppgifter med alla tre linjesträckningar som arbetsfält. Ledsagning, akutavlösning och stöd vid trafikstörningar kan också förekomma. Personal tillhörande denna grupp, vilka förtecknas i Bilaga 4, lämnar sin nuvarande organisatoriska placering vid Gullmarsplan, Alvik, Liljeholmen, Västra skogen eller City och placeras istället vid avdelningen Fastighet och Internservice med platskontor på Klara östra. Övriga ca 126 Kundservicevärdar tillhör antingen Gullmarsplan, Liljeholmen eller Västra skogen enligt förteckning i Bilaga 5.

Nya tjänster och scheman för Kundservicevärdar kommer att fastställas när den nya organisationen sätts i drift. Planerad driftstart är den 13 oktober 2014. Arbetsgivaren avser kalla till separat överläggning om detta enligt §6 Mom 7 i kollektivavtalet. För det fall sökning och placering inte kan genomföras före den 13 oktober kommer Kundservicevärdarna i avvaktan på att ny placering blir klar dagkommenderas inom ramen för tidigare gällande fridagsgrupper och tjänstetyper.

Tjänster och arbetsscheman för Spärrexpeditörer förändras i princip inte. Dock kommer så långt det är möjligt "erforderlig förflyttningstid" enligt §5 Mom 8 att läggas till då planerad tjänstgöring blir förlagd till annan än egen expedition/bana till följd av den nya områdesindelningen. De tjänster som får tillagd förflyttningstid eller på annat sätt justeras framgår av Bilaga 6.

Den nya organisationen kräver ett förstärkt ledarskap. Följande nya befattningar inrättas:

- Gruppchef Internservice (2 roller).
- Chef för Stationskontroll.
- Specialist för metod- och kvalitetsutveckling inom klotter.
- Gruppchef och Ställföreträdande klotterchef.
- Chef Försäljning och Kundservice.

Ett antal personalförändringar sker inom chefsorganisationen. Malin Stockfors fortsätter som Stationsområdeschef för Blå linje. Hanna Antar lämnar sin roll som Stationsområdeschef för Röd linje och tillträder istället den nyinrättade befattningen som Chef för Stationskontroll. Kim Widegrip lämnar sin roll som Stationsområdeschef för City och blir istället Stationsområdeschef för Röd linje. Cesar Eriksson lämnar sin befattning som Stationsområdeschef för Gullmarsplan och tillträder istället den nyinrättade befattningen som Gruppchef och Ställföreträdande klotterchef. Matti Kärki tillsätts som Specialist för metod- och kvalitetsutveckling inom klotter. Ewa Lundström lämnar sin roll som Stationsområdeschef för Alvik och blir istället Chef för Driftservice. Arbetsgivaren anser att direkttillsättningarna, utan utlysning inom företaget enligt §2 Mom 6 i kollektivavtalet, är nödvändiga eftersom sjösättningen av den nya organisationen försvåras väsentligt om inte ledningsstrukturen finns på plats.

Ersättningsrekrytering till rollen som Stationsområdeschef för Gröna linjen samt nyrekrytering av två Gruppchefer till Internservice och Chef Försäljning och kundservice kommer dock att ske efter sedvanlig rekryteringsprocess med utlysning inom företaget.

Den nya organisationen medför vissa konsekvensändringar vad gäller kollektivavtalsstillämpningen för Kundservicevärdar och Spärrexpeditörer, t ex vad gäller placering (§19) och utlåningsersättning (§5 Mom 8). Konsekvensändringarna sker på samma sätt som efter tidigare nedläggning/sammanslagning av platskontor.

Analys av arbetsmiljörisker genomfördes den 26 och 29 september i samverkan med berörda skyddsombud (se Bilaga 7).

Arbetsgivarens föreslår att redovisad organisationsförändring beslutas i samförstånd.

Arbetsgivaren föreslår att förestående utvecklingen av processer, stödverktyg m m för klottersanering sker i löpande samverkan mellan parterna.

Ja till förslaget

Arbetsgivaren föreslår att inför 2015 års placering möjliggöra ansökan om områdesbyte för de Spärrexpeditörer som flyttats till platskontor Västra skogen (se Bilaga 2-3). Områdesbyten kan beviljas i den utsträckning vakanta platser finns.

Arbetsgivarens avser att ordna stödverktyg för Disponering att vid dagkommendering så långt möjligt och efter bästa förmåga ta rimlig hänsyn till avståndet mellan plats för tjänstgöring och arbetstagarens bostadsadress.

Arbetsgivarens avser att vid kommande överläggning om grunder/tjänster (KA §6 Mom 7) för Kundenservicevärdar tillhörande Gullmarsplan, Liljeholmen och Västra skogen föreslå de fackliga organisationerna att göra samtliga tjänster tillgänglig för sökning oberoende av placering vid platskontor. Förslaget kommer dock inte omfatta tjänster för Kundenservicevärdar tillhörande Internservice/Klara östra.

§ 3 De fackliga organisationerna

Åter igen har arbetsgivaren underlåtit att involvera sko och skyddsorganisation i förändringsarbetet på så sätt som arbetsmiljölagen föreskriver. Hänvisar till AFS 2001:1 Det är först efter det arbetsgivaren anser vara påbörjad förhandling som Riskanalys görs med HSO som i praktiken inte fått någon realistisk möjlighet att göra en ordentlig och genomtänkt risk och konsekvensanalys. Det fackliga yrkar på en relevant risk och konsekvensanalys skall genomföras

Åter igen har kallelse till förhandling skett utan någon föregående information eller beskrivning av vad förhandlingen avsåg. Samtidigt har arbetsgivaren valt att offentliggöra de tilltänkta förändringarna samt tagit kontakt med medarbetare som skulle få byta platskontor till blåa linjen innan påbörjad förhandling. På det sätt som arbetsgivaren agerat är det uppenbart att man inte velat ha ett konstruktivt samarbete med skyddsombud och fackliga parter. I och med detta konstaterar dom fackliga att arbetsgivaren har tagit beslut innan förhandlingen påbörjats.

De fackliga organisationerna ^{yrkar} föreslår att man ska ha 5 separata tjänstepaket och sökningar/placeringar som idag vilket på intet sätt skulle förhindra arbetsgivaren att genomföra sin omorganisation.

De fackliga organisationerna yrkar Den nya specialiserade KSV-uppdelningen skall ske på frivillig basis genom sedvanlig placering samt att de behåller sina nuvarande tjänster tills placering genomförs.

Fackliga organisationerna reserverar sig mot att medarbetare tvingas att byta platskontor. Den organisatoriska förändringen som MTR avser att genomföra innebär genomgripande konsekvenser för gällande kollektivavtal, inte minst avseende förflyttningssättning §6 mom 7.3. Det innebär en värdeminskning gällande ekonomiska värden gentemot medarbetarna vilket dom fackliga anser att det är en kollektivavtals fråga som skall hanteras separat

Facken yrkar att MTR skall tillhandahålla personaltransporter till medarbetare som med anledning av ihopslagningen av platskontoren kan ej ta sig till/från jobbet med T-banan.

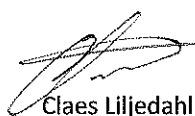
Seko samt ST yrkar att nya tjänster skall lysas ut.

SACO/TJ anser att direktplacering av övertalig personal sker men att därefter vakanta tjänster skall lysas ut.

§ 4 Avslut

Efter enskilda och gemensamma överläggningar konstateras att någon enighet ej har uppnåtts. Förhandlingen avslutas därmed i oenighet.

Vid protokollet


Claes Liljedahl


Jan Melakoski


Tony Moros


Christer Hammarström