



seko *Klubb 111* *Tunnelbanan*

Förslag till verksamhetsplan 2015

Klubbstyrelsen har tillsammans med huvudskyddsombuden diskuterat 2015 års verksamhetsplan på en planeringskonferens den 14 och 15 oktober 2014. Styrelsen har utgått från de områden som förbundet har prioriterat för de närmaste åren.

De prioriterade områdena är:

1. Organisera och rekrytera medlemmar.
2. Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal.
3. Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor.
4. Arbetsmiljöfrågor.

Klubben ska verka i alla frågor som rör våra medlemmar på arbetsplatserna samt i de frågor som rör deras vardag, såsom privatisering av den offentliga sektorn, solidaritet med andra branscher osv.

Vår organisation

Enligt SEKO:s stadgar är klubben den lokala organisationen.

Rollfördelning

Klubbstyrelsen beslutar om alla frågor som rör verksamheten.

AU (Arbetsutskottet) utses av klubbstyrelsen. Det samordnar och leder klubbens arbete och ser till att klubbstyrelsens beslut genomförs enligt de befogenheter som klubbstyrelsen fastställt samt agerar i akuta fall mellan styrelsemöten.

Sektionerna är en organisationsform som klubben använder för att decentralisera organisationen och närma sig medlemmarna. I sektionerna kan lokala opinioner fångas upp och föras vidare till klubben. Klubben består för närvarande av sektionerna: Gröna linjen, Röda linjen, Blåa linjen, Lokalvården, samt Tjänstemän.

Klubbens medlemsmöten och årsmöte är klubbens högsta beslutande organ.

Det är viktigt att våra mål och verksamhet hålls ihop så att vi kan bemöta arbetsgivarens krav och aktioner. Vi måste agera enhetligt. Detta innebär att alla avsteg från kollektivavtalet ska godkännas av klubbens förhandlingsansvariga och att det måste finnas en kontinuerlig information mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen. Klubben ska ha samarbete med övriga klubbar inom Stockholm lokaltrafik, och i synnerhet med SEKO klubb 124 samt dess skyddsombudsorganisation. Vi måste fortsätta diskussionen med SEKO Klubb 124 om former av samarbete.

Delaktigheten måste prioriteras. Alla styrelseledamöter ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten. Expeditionen ska vara öppen fasta tider och vi måste fortsätta ha öppet en kväll i veckan. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från den samma. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Vår klubb måste fortsätta att profilera sig som en fackklubb som kämpar för medlemmarnas rättigheter. Vi måste stå emot alla angrepp mot facket och verka för en ökad facklig anslutning. Under 2015 kommer vi att prioritera kampen för kollektivtrafik i offentlig regi, emot de osäkra anställningar samt de lågavlönade på alla områden. Vi ska satsa extra på arbetsmiljö och säkerhet och ge stöd till Skyddsombudsorganisationen.

Rotationssystemet vid förhandlingarna ska vi fortsätta med. De förtroendevalda kommer på så sätt att utveckla sig och lära sig att förhandla. Vi fortsätter prioritera att "eleverna" i första hand är kvinnor. Självklart gäller samma system (lärlingsverksamhet och rotation vid förhandlingar) också på sektionerna.

Aktiviteter

- Klubbstyrelsen har "lärlingsverksamhet" med prioritering kvinnliga förtroendevalda samt sektioner som har problem.

Klubbordförande

- Fasta öppettider för fackexpeditionen. Alla vardagar i veckan och några timmar en kväll för klubbexpeditionen. **Sektions- och klubbordförande**
- Sammankallande för valberedningen bör vara med och delta som adjungerade på styrelsearbetet då och då. Valberedningen bör vara med på klubb/sektionsstyrelsemöten minst 2 gånger per år. Valberedningen bör träffas minst 3-5 gånger per år. Valberedningen ska medverka aktivt på alla medlemsmöten. **Sektions- och klubbordförande**
- Prioritera överföring av kunskap till de sektioner som behöver det. **Klubbordförande**
- Utbildning för sektionsstyrelsens ledamöter. **Sektions- och klubbordförande**

- Stöd till Skyddsombudsorganisationen. **Klubbordförande och Arbetsmiljösamordnare**
- Samarbete med SEKO Klubb 124 samt deras Skyddsombudsorganisation. **Klubbordförande samt Arbetsmiljösamordnare**

Information och kommunikation

Klubben har stora utmaningar med kommunikation, inte minst på sektionsnivå. De informationsansvariga inom sektionerna bör ges kunskaper och möjlighet att agera.

Klubbens tidning bör komma ut med ca 2 nummer per år. Vi fortsätter komplettera maillistor för medlemmarna, dessa ska användas flitigt. Klubben skall verka för att ett informationsblad utges kontinuerligt. Bloggen som klubben skapat vår sida på intranätet samt Twitter-kontot ska vi fortsätta att utveckla. Med klubbens stöd måste medlemmarna bli bättre på att veta vilka rättigheter man har. Vi måste också hjälpa de oerfarna sektionerna med kunskap. Vi måste ge alla våra medlemmar den demokratiska rätten till att delta i medlemsmöten. Detta bör ske genom att skicka ut brev tillsammans med Klubbens tidning, om detta är möjligt.

Aktiviteter

- En central maillista från klubben uppdateras kontinuerligt. **Klubbens sekreterare**
- Utgivning av Klubbens tidning. Målet är ca 2 gånger per år. **Redaktör Tuben**
- Varje sektion ska ha en informationsansvarig. **Sektionsordföranden**
- Informationsansvariga för sektionen skall informera redaktören kontinuerligt. **Informationsansvariga**
- Sektionsordförandena ska inkomma med en avpersonifierad rapport till Klubbens tidning. **Sektionsordförandena**
- Vi utvecklar bloggen, vår sida på intranätet samt Twitter-kontot. **Informationsansvariga och klubbordförande och klubbens sekreterare**
- Informationsansvariga ska kontinuerligt komma med information till klubbens blogg.
- Erfarna klubbstyrelseledamöter ska göra understödsbesök hos de oerfarna sektionerna. **Förhandlingsansvariga**
- Brev/kallelse ska skickas till alla medlemmar om årsmöte, två gånger per år för att stärka sammanhållningen samt ha kontakt med de som är långtidssjuka och pensionärer. **Klubbens sekreterare och informationsansvariga**
- MBL-protokollen ska vi fortsätta göra om till PDF-filer. **AU**
- Om den facklig expedition inte är bemannad enligt utsatt tid skall information om skälet till detta anges till medlemmarna. **Förtroendevalda**

- Ett kalendarium för medlemsmöten och styrelsemöten för nästkommande verksamhetsår skall anslås. **Klubb- och Sektionsordförande**

Organisera och rekrytera medlemmar

Vi måste bli bättre på att visa vad SEKO står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan SEKO skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi måste våga visa till våra medlemmar vad vi gör och jämföra oss med de andra fackförbund som finns på våra arbetsplatser. Vi måste vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring på våra beslut. På både den lokala ("TX-dagen") och centrala introduktionsdagen bör ett skyddsombud vara representerat.

Aktiviteter

- Organisationsgraden ska kartläggas och ökas ytterligare. **Alla förtroendevalda**
- Alla klubbens nya medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning. **Informationsansvariga och ordföranden i sektionerna samt Studieorganisatören och studieansvariga**
- Inrätta rutiner för uppföljning av de nya medlemmarna (uppföljningsblankett) och utse ansvariga. **Medlemsansvarig**
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU, Insikter samt ARG. **Studieorganisatör**
- Anordna medlemsaktiviteter som ökar sammanhållning bland klubbens medlemmar. **Sektionsordföranden**

Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling speciellt för de lågavlönade. Kortare omlopp måste införas.

Vi ska kämpa för trygga anställningsformer.

Vi ska verka för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.

Vi ska verka för att kompetensutveckling ska vara en självklarhet.

Vi ska kämpa med frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.

Klubben skall kämpa för en förstärkning av LAS för förtroendevalda.

Klubben ska satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare på alla nivåer. En plan med inrättade av studiecirkel angående kollektivavtalet och lön ska bearbetas och genomföras under 2015.

Aktiviteter

- Verka för högre löner speciellt för de lågavlönade. **Förhandlingsdelegationen**
- Verka för kortare omlopp. **Förhandlingsdelegationen**
- Genom regionen och förbundet verka för att möjligheten att genomföra lokala stridsåtgärder. **Ombud Representantskapet samt kongressen**
- Arbeta mot de otrygga anställningarna. **Förhandlingsdelegation**
- Samordning mellan Klubbstyrelsen och Skyddsombudsorganisationen inför stora frågor. **HSKO och arbetsmiljösamordnare**
- **Deltidare.**
Vi ska återuppväcka frågan om deltidsskärpning och verka för bättre villkor för deltidare.
- **Semester**
Vi ska verka för att medlemmarna i "största möjliga utsträckning" får sina sökta semester beviljade
- **Anpassade tjänster**
Vi ska verka för att det blir en mer seriös och ändamålsenlig hantering kring "anpassad tjänstgöring"
- En plan med inrättade av studiecirkel angående kollektivavtalet och lön ska bearbetas och genomföras under 2015. **Ordföranden, studieorganisatör samt sektionsordföranden.**
- Vi ska verka för att avskaffa de individuella lönerna (I-löner).

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

SEKO klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och andra områden inom den offentliga sektorn som vård, utbildning bara gynnar ägarnas intressen och vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. SEKO Klubb 111 är emot privatiseringar och utförsäljningen av våra gemensamma resurser och vi anser att vi måste åter socialisera alla de gemensamma resurserna såsom vård, skola, energi, kollektivtrafik, postverksamhet etc.

SEKO Klubb 111 anser att kollektivtrafiken ska återgå till offentlig regi. Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) med målsättningar som ligger i linje med våra, inte minst i privatiseringsfrågan. Vi ska fortsätta jobba emot lagen om fortsatt privatisering inom kollektivtrafiken med aktioner, påverkan av politikerna och tätare samarbete med de andra klubbar och sektioner inom kollektivtrafiken (SEKO och Kommunal), andra organisationer samt trafikanterna.

Aktiviteter

- Att vi ska fortsätta samarbetet med fackliga organisationer och andra organisationer och nätverk av intressen i Sverige och utomlands som arbetar med frågor som gäller privatiseringar, försvar av kollektivavtal, försvar av ett generöst välfärdssystem m m. Arrangera ett möte under 2015 med alla klubbar och sektioner inom kollektivtrafiken i Stockholm för att bättre samordna kampen.

Klubbordförande

- Vi bör bjuda in politiska partier och andra beslutsfattare till våra arbetsplatser. **Facklig-politisk ansvarig**
- Bygga upp och utveckla ett kontaktnät med fackföreningar i andra länder. Arrangera ett möte under 2015 med andra fackföreningar och bjuda in den Fackliga Världsfederationen (WFTU) för besök angående situation i världen. **Internationellt ansvarig**
- Att försöka påverka SL:s planer inom vårt verksamhetsområde till våra medlemmars förmån. **Klubbstyrelsen**
- Lyfta upp frågan om arbetsmiljö och säkerhet för alla yrkesgrupper. **HSKO och arbetsmiljösamordnaren**

Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljön är ett bekymmer på alla områden för att arbetsköparen anstränger sig inte tillräckligt för att lösa våra arbetsmiljöproblem. Vi måste jobba för att få till stånd ett mer systematiskt arbetsmiljöarbete. Fack och skyddsombud måste ha ett mycket nära samarbete. Skyddskommittéerna måste fungera på ett bra sätt. Vi måste ta upp frågor som hot och våld, korrekt utförda skyddsronder, bättre tjänster och inrättande av vilorum. Frågor som infrastruktur, nya vagnar, utbyggt larm med hela tunnelbanan täckt och värmen/kylan i hytter och kupéer, bra anpassade och trygga spärrkurar, användbar och anpassad utrustning för personalen (datorer, städmaskiner osv) måste prioriteras.

Andra frågor som skåp och omklädningsrum anpassade till personalen ska drivas aktivt. Sist men inte minst måste inrapporterade fel åtgärdas. Detta betyder att vi måste utöva kontinuerligt tryck på arbetsköparen. Vi måste bemöta arbetsköparens angrepp på våra skyddsombud.

Allvarliga fel ska som förut ha högsta prioritet för klubben i samarbete med skyddsombuden. Vi måste bevaka hur drog- och alkohol kontroller används mot våra arbetskamrater.

Vi måste verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering.

Klubben ska fortsätta arbeta med SKO:s närvaro vid sektionsstyrelsemötena.

Aktiviteter

- Aktiva skyddskommittéer. **HSKO, Arbetsmiljösamordnare och klubbordförande**
- Att ge ut SKO-blad och/eller sidor av SKO i Klubbens tidning. **HSKO**
- Verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering. **Klubbens försäkringsansvarige, försäkringsrådgivare i sektionerna och skyddsombuden.**
- Skyddsombudsorganisationerna ska årligen redovisa en arbetsmiljöagenda till klubbstyrelsen.
- Vi måste också bevaka att en jämställdhets- och en mångfaldsplan delas ut och efterlevs. **Jämställdhetsansvarig och Integrationsansvarig**
- Motverka alla slags rasistiska och sexistiska yttringar, diskriminering och trakasserier. **Hela styrelsen**
- Lyfta upp alla arbetsmiljöfrågorna men speciellt angående situationen för lokalvården och kundservicevärdar. **Klubbstyrelsen och HSKO**
- Den lokala Skyddsombudsorganisation ska delta i sektionsstyrelsemötena för att stärka samarbetet mellan Skyddsombudsorganisation och Klubben/Sektion. **Sektionsordföranden.**
- Alla skyddsombud ska, skriftligen, rapportera om verksamheten till sektionen.

”En för alla, alla för en”