

KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

Mars 2015

UR INNEHÅLLET I DETTA NUMMER

Mystery Shoppers

Notiser

Ersättning vid föräldraledighet

Enskild Angelägenhet - Vad gäller?

Förhandlingar och tvister med MTR

Valresultat fackliga valen - omgång 1

MTR vill införa 60% - tjänster i rusningen på röd bana när Plf 2 i Norsborg åter tas i bruk.

Nu går förhandlingen till Central tvist. Mer information kommer.

Rastlokalen vid Mörby är städad. Äntligen slipper förare och nattpersonal dela matlåda med (damm)råttorna.

Förhandlingarna angående diskrimineringen av våra deltidare fortsätter. Mer information kommer

Vi fick 20 kronors generellt lönepåslag fr.o.m den 1/11 2014 för att vi missade utlåningersättningen då MTR slog samman stationsområden. Alvik + Gullmarsplan blev Grön Bana, City + Liljeholmen blev Röd Bana.



<https://twitter.com/SekoKlubb111>

MYSTERY SHOPPERS

Vid det här laget är väl de flesta av oss hjärtligt trötta på att hela tiden känna oss övervakade, granskade och bedömda.

Vissa av dessa Mystery Shoppers betar sig inte heller i enlighet med sina instruktioner. De ska vara artiga, inte stressa, inte vara fördömande eller snorkiga mot oss. De ska vara avspända och vänliga.

- De ska inte slänga korten på oss
- De ska inte läsa från fuskklappar i väskan
- De ska inte skälla ut oss och tala om att "det här ingår i din arbetsuppgift"
- De ska inte undervisa dig genom att visa bilder på vilka TP-5000 knappar du ska trycka på.
- De ska inte vara nedlåtande mot dig.
- De ska inte anklaga dig för saker som inte hänt.

DE SKA VARA ARTIGA OAVSETT OM DU KAN ELLER INTE!!

Det har kommit indikationer som visar på att vissa MSS:are går på fel sträckor. Sitter du inne i stan så kan du träffa både SL:s och MTR:s mätare, men sitter du ute i förorten så är sannolikheten liten att du skulle träffa på båda sorterna. Kommer det tre stycken efter varandra så är det högst troligt att någon av dem är på fel område. Skriv en THR i så fall och tala om varför du tror att det är en MSS:are. Du ska alltid skriva THR om du blir otrevligt bemött eller om MSS:aren stressar dig.

Den psykosociala arbetsmiljön blir i högsta grad lidande av denna hantering. Tiden mellan kunderna ska vara micropauser av återhämtning och inte som nu — ett misstänksamt spanande efter nästa MSS:are ute i biljetthallen.



SAXAT UR KOLLEKTIVAVTALET

§ 13 FÖRÄLDRALEDIGHET

Mom 1 Föräldraledighet (sid 33 i KA)

Under tid som arbetstagaren är föräldraledig utbetalas ersättning enligt följande under förutsättning att arbetstagaren haft oavbruten anställning hos arbetsgivaren under minst ett år före den första dagen av föräldraledighet.

För en sammanhängande trettiodagarsperiod av föräldraledighet med antingen hel, tre fjärdedels, halv eller fjärdedels föräldrapenning utbetalas vid hel **föräldrapenning 10 % av frånvarolönen** – beräknat per första kalenderdagen av sådan ledighet.

Vid tre fjärdedels, halv eller fjärdedels föräldrapenning, tre fjärdedelar, hälften respektive en fjärdedel av belopp enligt ovan. Ersättning utgår för högst två sådana trettiodagarsperioder och betalas ut i samband med föräldraledigheten. **Tillägget utges en gång per födsel och är gemensamt för föräldrarna.**

Efter två års sammanhängande anställning utges ersättning för högst tre trettio-dagarsperioder.

Efter fyra års sammanhängande anställning utges ersättning för högst fyra trettiodagarsperioder.

Efter sex års sammanhängande anställning utges ersättning för högst fem trettio-dagarsperioder.

Efter åtta års sammanhängande anställning utges ersättning för högst sex trettiodagarsperioder.

Har föräldrapenning nedsatts/indragits enligt lagen om allmän försäkring ska ersättning enligt denna paragraf reduceras i motsvarande mån. Ifråga om löneavdrag vid föräldraledighet gäller bestämmelserna i § 14 mom 3 om avdrag vid ledighet.

Lokalt avtal kan träffas om andra regler.

Det händer att MTR missar att betala ut frånvarolönetillägget så kontrollera din lön om du varit föräldraledig. Saknas tillägget så tar du kontakt med din närmaste chef eller lönekontoret. Du kan också ta kontakt med facket.

§ 14 LEDIGHET (sid 34 i KA)

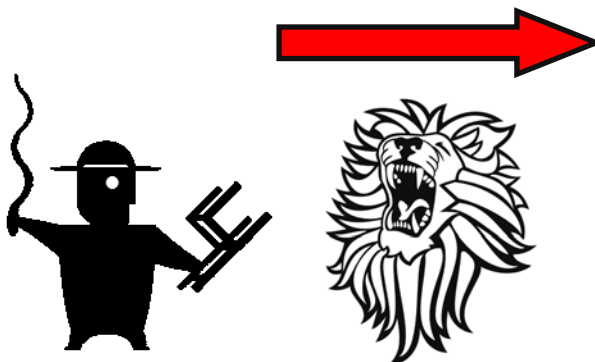
Mom 1.1 Enskild angelägenhet

Under ledighet för enskild angelägenhet kan arbetstagare **om synnerliga skäl** föreligger, medges **behålla frånvarolönen under sammanlagt 10 arbetsdagar per kalenderår.** Som "synnerliga skäl" ska anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning, gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med "nära anhörig" avses make/maka/ registrerad partner/sammanboende, barn, barnbarn, föräldrar, syskon, sonhustru, svärson, svåger, svägerska, svärföräldrar, mor- och farföräldrar, adoptivbarn, adoptivföräldrar samt personer i föräldrars ställe. Vid barns svårare sjukdom kan dock ovannämnda för-

mån utges endast om barnet fyllt 12 år.

Omfattas barnet av bestämmelserna i 4 Kap 11 § AFL, kan dock ovan nämnda förmån utges om barnet fyllt 16 år.

SEKO och MTR har förhandlat om tillämpningen av paragrafen och kommit fram till att...VÄND



Riktlinjer för Enskild Angelägenhet (ur förhandlingen SEKO - MTR)

Ledighet med bibehållen frånvarolön kan beviljas om synnerliga skäl föreligger, dvs vid nära anhörigs bortgång, svårare sjukdom, begravning, nedsättning av urna samt vid bouppteckning.

Högst tio EA-dagar kan beviljas och utgångspunkten vid tillämningen är att flera EA-händelser kan inträffa under ett år.

Svårare sjukdom:	EA beviljas för en till två arbetsdagar som infaller under tid då nära anhörig ligger för döden. Det kan vara fråga om slutskedet av dödlig sjukdom eller om olycka med befarad dödlig utgång. Observera att EA medges inte om medarbetaren beviljats ledighet pga beslut från Försäkringskassan om sorg penning i samband med att ett barn avlider eller närståendepenning för vård av nära anhörig. Vid barns svårare sjukdom beviljas EA inte alls om ledighet för vård av sjukt barn (VAB) i stället kan medges.
Bortgång:	EA beviljas för den arbetsdag då medarbetaren nås av besked om att nära anhörig avlidit. Om medarbetaren inte påbörjat dagens tjänstgöring beviljas ledighet för hela arbetsdagen, i annat fall för återstoden av arbetsdagen.
Begravning:	EA beviljas för högst en arbetsdag som sammanfaller med den dag som begravning av nära anhörig sker.
Gravsättning:	EA beviljas för högst en arbetsdag som sammanfaller med den dag som nedsättning av den nära anhöriges kista/urna sker.
Bouppteckning:	EA beviljas för högst en arbetsdag som sammanfaller med den dag som arvsberättigad medarbetare behöver personligen närvarande för att bevaka sina rättigheter vid bouppteckning.
Resedagar:	EA kan beviljas också då arbetstagaren behöver företa en längre resa på en arbetsdag för att kunna närvara vid nära anhörigs svårare sjukdom, begravning, gravsättning eller bouppteckning.

Om enkel resväg understiger 20 mil från Stockholm ska restiden regelmässigt anses inkluderad i den EA som beviljas för själva ändamålet med resan.

För längre resa inom Sverige beviljas EA för sammanlagt högst en arbetsdag.

För längre utrikes resa inom EU/EES beviljas ledighet för sammanlagt högst två arbetsdagar.

För utrikes resa utanför EU/EES beviljas ledighet för sammanlagt högst tre arbetsdagar.

Besked om nära anhörigs bortgång eller svårare sjukdom kan komma hastigt och det är då brådskande att medarbetaren snabbt får ledighet beviljad. **I stunden är det av underordnad betydelse att reda ut om EA ska beviljas eller om medarbetaren får annan slags ledighet.**

Begäran om ledighet kan då lämnas muntligt till arbetsledningen som noterar frånvaron som ledighet utan lön. I efterhand kan medarbetare lämna skriftlig ansökan om EA eller annan ledighet.

Omfattar ledigheten fler arbetsdagar än vad medarbetaren kan få EA beviljad för bör medarbetaren om möjligt istället få ta ut inarbetad tid eller intjänad semester istället för ledighet utan lön. Vid planerad begravning, gravsättning och bouppteckning ska om möjligt ansökan om EA lämnas i förväg.

Resultat valomgång 1 - SEKO Klubb 111 - 2015

3 st ersättare Klubbstyrelsen 1 år		
Melakoski Jampe	136	Vald
Mattson Anki	101	Vald
Jerbi Moncef	95	Vald
Svensson Lilian	73	
Hedberg Johanna	38	
Bylund Ulf	31	
Mousa Awad	27	
Johnsson Christer	17	
Hersén Anders	10	
Cruz Enoc	9	
Antal giltiga röstsedlar	179	
För att bli vald krävdes	90	röster
Blanka/Ogiltiga	10	

2 st ersättare revisor 1 år		
Widerberg Lars	144	Vald
Lundström Sigrid	141	Vald
Ahjolinn Hilka	51	
Antal giltiga röstsedlar	168	
För att bli vald krävdes	85	röster
Blanka/Ogiltiga	17	

Sektion 101 - Lokalvården

2 st ordinarie sektionstyrelsen 2 år		
Nahar Nitesh	32	Vald
Gheyath Touma	28	Vald
Kilic Idris	20	
Mousa Awad	18	
Antal giltiga röstsedlar	49	
För att bli vald krävdes	25	röster
Blanka/Ogiltiga	1	

5 st ersättare sektionstyrelsen 1 år		
Gheyath Touma	40	Utgår
Nahar Nitesh	36	Utgår
Sahli Faiza	34	Vald
Norgren Benny	32	Vald
Mousa Awad	27	Vald
Kilic Idris	26	Vald
Tsegaye Anteneh	25	Vald
Antal giltiga röstsedlar	44	
För att bli vald krävdes	23	röster
Blanka/Ogiltiga	6	

Sektion 121 - Grön		
Ordinarie Sektionstyrelsen		
1 st Trafik 2 år		
Hedberg Johanna	14	Vald
Åsbrink Kent	8	
Österholm Cecilia	3	
Antal giltiga röstsedlar	25	
För att bli vald krävdes	13	röster
Blanka/Ogiltiga	3	

Ordinarie Sektionstyrelsen		
2 st Station 2 år		
Öhman Gunnar	19	Vald
Johnsson Christer	16	Vald
Rydell Linda	13	
Hersén Anders	8	
Antal giltiga röstsedlar	28	
För att bli vald krävdes	15	röster
Blanka/Ogiltiga	0	

Ersättare Sektionstyrelsen		
2 st Station & Trafik 1 år		
Åsbrink Kent	11	Omval
Öhman Gunnar	11	Utgår
Hedenram Johnny	10	Omval
Hedberg Johanna	8	Utgår
Johnsson Christer	6	Utgår
Rydell Linda	3	Omval
Hersén Anders	2	
Österholm Cecilia	2	
Cruz Enoc	1	
Antal giltiga röstsedlar	27	
För att bli vald krävdes	14	röster
Blanka/Ogiltiga	1	

Sektion 122 - Röd		
Ordinarie Sektionstyrelsen		
1 st Trafik 2 år		
Giotis Dimitri	33	Vald
Montin Henrik	25	
Antal giltiga röstsedlar	58	
För att bli vald krävdes	30	röster
Blanka/Ogiltiga	1	

1 st SKO LI-Trafik 3 år		
Åström Lina	13	Omval
Sadia Askander	11	Omval
Gustavsson Göran	2	
Rignell Rasik	2	
Montin Henrik	1	
Antal giltiga röstsedlar	29	
För att bli vald krävdes	15	röster
Blanka/Ogiltiga	0	

3 st SKO LI-Station 3 år		
Matsson Anki	31	Vald
Sentic Dalibor	29	Vald
Sorvala Marika	28	Vald
Velasquez Alfredo	14	
Antal giltiga röstsedlar	34	
För att bli vald krävdes	18	röster
Blanka/Ogiltiga	1	