

KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

September 2015

UR INNEHÅLLET I DETTA NUMMER

Områdesbyte, gå upp i tid, byta befattning
- Ansök nu

Sverigedemokraternas kampanj

Säkerhetsmånaden - Kom och träffa HR!

Ny SEKO-försäkring för juridisk hjälp

SKYDDSOMBUDET HAR ORDET

Ventilationen på stationerna nattetid

Förare får varning direkt! - Mobiltelefon



Bilden på vår vackra fana —Tack Hannes
Östholm för att du tecknade den!



<https://twitter.com/SekoKlubb111>

Vill du byta område, gå upp till heltid eller bli spx? Sök nu!

Ansökningen är öppen för dig som

⇒ är heltidsanställd SPX och vill byta område, gäller även för deltidare.

⇒ är heltidsanställd Lkv eller Ksv men vill göra ett befattningsbyte till SPX på heltid

⇒ är deltidanställd och vill gå upp till heltid.

Antalet möjliga områdesbyten och vakanta heltidsjobb tilldelas efter anställningstid. Områdesbyten görs först, därefter sker befattningsbyten och byten av sysselsättningsgrad för de deltidanställda som vill gå upp i tid. Alla som lämnat in en intresseanmälan kommer att få svar senast 18 september. **Ansökan ska vara MTR tillhanda senast den 13 september 2015.** Läs mer om hur du gör i meddelandet om intresseanmälan på Tubnets första sida under **lediga jobb**.

Någon samordning mellan pågående delplacering och ovanstående förändringar, det vore för enkelt. MTR vill inte göra saker enkelt, de gillar "ständig förändring" så mycket att de till och med försvårar sitt eget planerings-arbete. Någon som är förvånad? Det här betyder att den som byter befattning, område eller går upp på heltid får vänta med att välja tjänster ända till ordinarie placering, någon gång i november/december. Exakt tidpunkt för stations placering är okänd. Enligt uppgift, ska alla som byter område få behålla sin nuvarande tjänstetyp samt fridagsgrupp (om de vill) på det nya området fram till placeringen.



Skyddsombudsorganisationen

Tunnelbanan

Trafik

SKO trafik vill informera om förbudet att använda mobiltelefon eller annat som avleder uppmärksamheten samt annat som kan avskärma hörsel- eller synintryck. Detta är helt förenligt med TRI TUB § 18 och § 32:1.

Skälet till att vi vill uppmärksamma er på detta är att MTR har börjat att ge omedelbara varningar till personal som eventuellt brustit i efterlevnad av dessa paragrafer.

Förr har MTR haft en dialog med drabbad personal innan man eventuellt har gjort en arbetsrättslig åtgärd, vilket en varning är.

Varför MTR har valt denna väg nu, antar SKO, har att göra med en förhandling som ägde rum vintern 2013-14 där MTR ville ha en särskild och mer bestämd skrivning angående brott mot säkerhetsbestämmelser. Samtliga fackförbund ansåg att detta inte är nödvändigt då sådana händelser regleras i redan befintliga regelverk.

Förhandlingen avslutades i oenighet.

Varför MTR har valt att använda sig av en skarpare tillämpning än tidigare angående brott mot dessa paragrafer har ej förmedlats varken till de fackliga organisationerna, skyddsombuden eller främst berörd personal.

Skyddsombuden trafik uppmanar samtliga med säkerhetstjänst att respektera samt följa TRI TUB för en säker och trygg arbetsmiljö i tunnelbanan.

Skyddsombudsorganisationen trafik genomförde en **enkätundersökning** angående arbetsmiljön för Tunnelbaneförarna på samtliga linjer sommaren 2015 vecka 27-28. Denna undersökning kom till som en motvikt till MTR:s egna undersökningar. Beslut togs angående detta i trafiks skyddskommitté tillsammans med MTR.

På Grön bana medverkade 106 av 274 förare, på Röd svarade 82 förare av 192, samt på Blå bana, 38 av 89 förare.

Resultaten kommer att diskuteras i samtliga skyddskommittéer. Undersökningen finns att tillgå på SEKO fackets anslagstavlor, SEKO Klubb 111:s Blogg samt SEKO:s flik på tubnet.

Skyddsombuden för trafik vill tacka samtliga förare för medverkan i denna undersökning.



Skyddsombudsorganisationen ***Tunnelbanan***

Station



Säkerhetstänkande på hög nivå. Har någon lagt märke till dekalerna?

Är ventilationen på våra stationer avstängd nattetid?

Det kommer in fler och fler saker som pekar på det - men det finns inga felanmälningar. I och med att det inte finns några felanmälningar, så finns det heller inget underlag för skyddsombudet att gå vidare med frågan. Problemet blir alltså inte löst om det inte anmäls.

Sitter Ni på en station där ventilationen (inte AC) stängs av nattetid så ring och FELANMÄL till 1010!!!

Skicka gärna, om du vill, ett mail till ditt skyddsombud om att du gjort en felanmälan på ventilationen. Du hittar adresserna till dina skyddsombud på Tubnet under fliken "För mig som anställd" eller använd sökfunktionen på Tubnets första sida.

För din egen säkerhet

Om sekundäruppgången stänger tidigare så kontrollera att dörrarna verkligen är stängda innan du börjar städa stationen. Om dörrarnas magnetlås inte fungerar eller att dörrarna står helt öppna kan du bli överraskad av obehöriga som kommit in den vägen. Skulle det vara så att dörrarna inte fungerar så ringer du till din nattchef och berättar det så får du instruktioner om hur du ska göra.

Manual för effektiviserad arbetsorganisation



Det var en gång en myra. Den gick till jobbet tidigt varje morgon för att arbeta. Myran var flitig och gillade sitt jobb. Ledaren lejonet, blev glatt överraskad när han fick se att Myran var så effektiv utan arbetsledning. Han tänkte om Myran är så effektiv utan arbetsledning så skulle Myran vara ännu effektivare med arbetsledning.

Lejonet anställde Kackerlackan som hade ledarskapsutbildning och var känd för sina grundliga rapporter, Kackerlackans första uppdrag var att skapa ett arbets-schema. Han behövde en sekreterare för att föra anteckningar...och han anställde Spindeln för att hålla reda på arkivet och svara i telefonen.



Lejonet var exalterad av de rapporter som Kackerlackan lämnade och bad honom att göra diagram över produktionen och analysera utvecklingen. Dessa dokument kunde den blå vargen visa sin chef.

Kackerlackan var tvungen att köpa en ny dator och anställde Flugan för att ansvara för IT-avdelningen.

Myran som tidigare var en glad och produktiv arbetstagare, hatade sitt nya jobb, han var ju tvungen att gå olika kurser och beskriva sitt arbete i olika rapporter och registrera avvikelser med mera.

Lejonet tyckte att det var hög tid att anställa en chef till enheten där Myran jobbade. Det jobbet fick Bromsen, vars första insats var att köpa en fin matta och en ergonomisk stol till kontoret. Bromsen anställde en assistent och köpte en dator för att kunna framställa en plan för att optimera arbetet och budgeten.

Enheten där Myran jobbade var inte längre en trevlig arbetsplats, alla var irriterade och det rädde en dålig stämning. Lejonet föreslog Bromsen att kartlägga arbetsmiljön. Det framkom att Myrans enhet hade högre kostnader och minskad produktivitet. Då anställde lejonet Ugglan, en välrenommerad konsult som skulle göra en undersökning och lämna förslag på förändringar.

Ugglan granskade verksamheten i tre månader och fick fram en gigantisk rapport vars resultat visade att: "DET ÄR FÖR MÅNGA ANSTÄLLDA"

Gissa vem lejonet avskedade först?

Naturligtvis Myran, då rapporten visade att han led av "brist på motivation och hade en negativ inställning"

Ny rapport om arbetsmiljöns betydelse för hjärt-kärlsjukdom

SBU har systematiskt granskat och sammanställt den samlade forskningen om samband mellan exponering i arbetsmiljön och hjärt-kärlsjukdom.

Välkommen att läsa mer om SBU:s rapporter på www.sbu.se.

NY MEDLEMSFÖRMÅN FRÅN SEKO

Den 1 november 2015 introducerar Seko en ny försäkring, Juristförsäkringen täcker områdena inom **privatjuridik** som t.ex. bouppteckning, skilsmässa, hjälp vid upprättandet av testamente med mera. Försäkringen ger Sekos medlemmar tillgång till jurist, oavsett om det gäller juridisk rådgivning eller tvistlösning. Försäkringen kostar **35 kronor** i månaden, vilket är en oerhört liten summa om man betänker att det kan kosta 10 - 15000.kr beroende på ärende, att anlita en advokat. **OBS, DET HANDLAR ALLTSÅ INTE OM ARBETSRÄTT!!!**

Den som **INTE** vill ha försäkringen ska reservera sig via blanketten som finns längst ner på sidan i en av foldrarna som ni har fått hemskickat i brevlådan. Den som inte tackar nej till erbjudandet om försäkringen kommer automatiskt att omfattas av försäkringen från och med den 1 november.

Sista dagen att tacka nej till erbjudandet är den 12 oktober 2015.



Förhandlingsgruppen meddelar

Att som vanligt har vi både stora och små förhandlingar på vårt bord.

Vi kan berätta att vi **INTE** har förhandlat något om några tjänster ännu då tjänsteförslagen inte är presenterade ännu, det dröjer ett tag till.

Vi har i vanlig ordning haft en hel del personären som vi inte kan säga något om då det är sekretess förbundet med de förhandlingarna.

SD-KAMPANJEN

Gick den verkligen så lugnt till som MTR påstår? SL har lovat att se över sina riktlinjer för vad som får sättas upp på deras reklamplatser. Alla har väl sett SL's tillförordnade chef Ragna Forslunds "Tackbrev" där hon gör en **halv pudel** och beklagar att stationspersonalen fått stå ut med detta.

DEN 7 SEPTEMBER HÖJS TAKET I A-KASSAN (KLIPPT FRÅN NYHETSBREV)

Ett oerhört viktigt steg för att få en modern och riktig omställningsförsäkring i Sverige. En omställning som Moderaterna och löntagarfientliga Sverigedemokraterna motsatt sig. Konkret kan detta innebära upp till 5000 kr mer per månad för en arbetslös vars ersättning som idag slår i det så kallade taket.

Vi uppmärksammar detta med att räkna ned till den 7 september då vi kommer att släppa en kort film.

Med vänlig, Johan Ulvenlöv, LO
Opinionsverket
<http://www.opinionsverket.se/>

Läs mer om detta i SEKO-Tidningen som du fått i brevlådan

OKTOBER - SÄKERHETSMÅNAD

Under oktober kommer det att ordnas en hel del aktiviteter omkring ämnet säkerhet. Aktiviteterna riktar sig till både oss som jobbar inom företaget men även till våra resenärer. Håll utkik på anslagstavlor och andra kanaler som t.ex. Tubnet när HR kommer till våra platskontor. Kom dit och träffa HR-personerna och diskutera säkerhet med dem.