

KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

Juli 2015

UR INNEHÅLLET I DETTA NUMMER

Stöd vid rättegång

Om drog och alkoholtester

Om deltidsskärning
(ur SEKO-tidningen)

De nya felanmälningsdekalerna

Demonstrationen

Placeringen på station

De nya lönerna

FELANMÄLDA DEKALER IGEN

Det har kommit in synpunkter på att de nya dekalerna för felanmälda objekt stinker. Dekalerna har en mycket stark och obehaglig doft av lösningsmedel som en del reagerat på. MTR kommer att lösa problemet genom att låta tryckeriet lufta dekalerna i sina dragskåp innan de levereras till oss. Lådorna med dekalerna som finns i lagret kommer att behöva ta slut innan vi får de nya avluftade dekalerna.

PLACERINGEN FÖR SPX OCH KSV

Som alla på stationssidan säkert har märkt så är årets sökning försenad. I skrivande stund så vet vi inte när den kommer att äga rum. MTR har inte fått besked från SL om hur många bemanningstimmarna de tänker beställa. De tjänstepaket som konstrueras innan man vet något om beställningen riskerar man att få göras om. Vi får hoppas att MTR är förnuftiga och lägger sökningen efter semestrarna, så att alla kan vara med och söka tjänster. Hoppet är det sista som lämnar människan så...hoppas gör vi.



<https://twitter.com/SekoKlubb111>

MTR presenterade denna text på Centrala Skydds-kommittén 4/6 2015

STÖD VID RÄTTEGÅNG etc.

Gäller anställda som **under tjänstgöring** blir utsatta för, eller bevittnar, brott. MTR-anställda som på grund av händelse som inträffat under tjänstgöring kallas till rättegång, antingen som målsägande eller vittne **har rätt till stöd från MTR**. Den enklaste och mest naturliga formen av stöd är att den närmaste chefen, eller någon annan från företaget, följer med till rättegången. Om den anställda aldrig har varit i en domstol förut, har andra funderingar eller bara vill förbereda sig inför vad en rättegång kan innebära, **kan trygghetschefen användas som resurs** för att i lugn och ro i förväg gå igenom vad som kommer att hända under domstolsförhandlingen. Eftersom såväl målsägande, tilltalade och vittnen använder samma ingång och samma väntrum i domstolen är det av största betydelse att den av våra anställda som är målsägande eller vittne har sällskap även till och från domstolen för att han eller hon inte skall utsättas för onödigt obehag. **Det är varje chefs ansvar att så fort han eller hon får kännedom om att en anställd är kallad till domstol enligt ovanstående att själv ställa upp som stödperson eller utse någon annan.**

8 av 10

arbetstagare blir irriterade när en kollega kollar mobilen under ett möte.

Demonstrationen "Kollektivtrafik för alla"

Tisdagen den 16 juni demonstrerades det under de-
visen "Kollektivtrafik för alla!"

Många fackföreningar, organisationer, föreningar
och stockholmare i allmänhet samlades för att ge-



mensamt tåga till Landstingshuset och framföra
sina synpunkter. En del kända ansikten men även
många okända slöt upp och protesterade bland
annat mot ökade biljettpriser. SEKO Stockholm
fanns på plats och talade till skaran. Klubb 111
hade också lyssnat på uppmaningen att delta i de-

monstrationen, och fanns naturligtvis på plats.

Tack från Klubb 111 till alla som kunde ställde upp och som kom till Landstingshuset.

FÖRETAGS-UTVECKLING

Tjänstemannakåren har ökat med 14,1% medan den operativa personalen, dvs. vi som
utför arbetet har minskat med 4,2 % sedan 2012. Vi har blivit 100 arbetare färre.

Mtr:s personal i antal	2012	2013	2014	"Utveckling" (obs citat)	
				2012-2014	
Tjänstemän	313	343	357	44	14,1%
Operativ personal	2401	2320	2301	-100	-4,2%
Totalt	2714	2663	2658	-56	-2,1%

Källa : Mtrs Hållbarhetsredovisning

SAXAT UR SEKOTIDNINGEN (nr 2 2015 sid 14)

Enligt Seko får deltidanställda inte så många timmar som deras kontrakt säger.

Dessutom har de lägre timlön jämfört med heltidsanställda.

Problemen går tillbaka till när tunnelbanan tillhörde Kommunals avtalsområde. Enligt det avtalet räknas deltidsp procenten på antal arbetsdagar per år. Eftersom alla pass var minst åtta timmar fyllde de ut sina kontrakt. Men nu är det förändrat.

Enligt Jampe Melakoski, från Seko tunnelbanan, lägger MTR nu allt fokus på att få ut maxtid av heltidarna och det som blir över lämnas till deltidarna. Då spelar det ingen roll för MTR hur långa passen är eftersom de betalar exakt för utförda timmarna

– De är som legobitar som stop-pas in i hålen. Det blir korta pass, kanske fyra fem timmar eller med långa pauser mitt i, säger Jampe Melakoski.

Spärrexpeditören Simon Englund är en av de drabbade. Han sitter också i sektionssstyrelsen och har varit med och förhandlat med MTR.

– I mitt kontrakt står det att jag har 35 procents sysselsättningsgrad. Problemet är att MTR räknar 35 procent av antal arbetsdagar för en heltid, inte timmar. Eftersom en arbetsdag kan vara ett fyrtimmarspass så slår det väldigt olika. Och lagen säger att arbetsgivaren inte får missgynna deltidanställda, säger Simon Englund.

Även problemen med timlönen bygger på gamla beräkningar. Förr arbetade heltidare 40-timmarsvecka, men nu har de fått en arbetstidsförkortning på drygt tre timmar som mest, beroende på tjänst. Men timlönen för deltid-anställda räknas fortfarande på 40 timmar.

– Det innebär att deltidanställd stationspersonal får 2,70 mindre och tågförare 5–6 kronor mindre i timmen än heltidare, säger Jampe Melakoski.

De lokala förhandlingarna pågår fortfarande men är på slutvarvet. Varken Jampe Melakoski eller Simon Englund tror att man kommer överens.

– Jag räknar med att vi kommer lämna över det till central förhandling. Det här är en hjärtefråga för oss, därför vill vi driva den så långt det går, säger Jampe Melakoski.

Artikelförfattare: Mattias Dahlgren, Reporter

Vad hände sedan då? Vid förhandlingen så ansåg naturligtvis MTR, som alltid, att SEKO hade fel och avslog alla yrkanden. Det betyder att vi fortsätter kämpa för vår sak på Central nivå.

Så säger lagen: Arbetstid

- 1 Den ordinarie arbetstiden får uppgå till max 40 timmar i veckan. Vid behov kan den i stället uppgå till i genomsnitt 40 timmar per vecka under en fyraveckorsperiod.
- 2 För övertid sätter lagen gränsen vid att den totala arbetstiden inte får vara längre än i genomsnitt 48 timmar per vecka under en fyraveckorsperiod (en dags övertid per vecka).
- 3 Veckovilan ska omfatta minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje sju dagar-period och ska i den mån det är möjligt förläggas till veckoslutet.
- 4 Arbetstagarer har i normalfallet rätt till nattvila. Tiderna mellan 24 och 05 ska ingå.
- 5 Rasterna ska förläggas så att arbete inte utförs i mer än 5 timmar i följd. Måltidsuppehåll och pauser räknas in i arbetstiden.
- 6 De flesta av reglerna i arbetstidslagen går att ändra genom kollektivavtal.

SEKO Tunnelbanan Klubb 111. Fackexpeditionen: T-08-668 29 06

Seko välkomnar höjning av a-kassan



Taket i a-kassan kommer att höjas till 910 kronor per dag i september. Alla som har en månadsinkomst på upp till 25 000 kronor får 80 procent av sin inkomst i a-kassa de första hundra ersättningsdagarna. Dagens maxtak i a-kassan kommer snart att bli 25 000 kronor istället för dagens 18 000. Höjningen träder i kraft den 7 september.

Höjningen, som är den första på 13 år, välkomnas av Seko.

– Arbetslöshetsförsäkringen har under många år varit ett sorgebarn. Som det ser ut just nu är det bara 10 procent som får 80 procent av sin lön i ersättning vid arbetslöshet. Nu kommer fler att fullt ut omfattas av försäkringen vilket är positivt för alla arbetslösa, säger Sekos förbundsordförande, Janne Rudén i en kommentar.

Man måste vara medlem i en arbetslöshetskassa för att ha rätt till ersättning vid arbetslöshet. Genom att vara med i både facket och a-kassan så har man även rätt till inkomstförsäkringen som är utan tak.

– Det är jätteviktigt för den enskilde att bli medlem redan på sin första arbetsdag för att få rätt till försäkringen, fortsätter Rudén.

Sekos a-kassa har såväl höga servicenivåer som ambitioner att hjälpa medlemmar som blivit arbetslösa.

–Vi är till för att ge en god service till de medlemmar som råkar ut för arbetslöshet. Att förlora sitt jobb blir för många väldigt tufft både ekonomiskt och psykiskt. Vårt jobb blir att göra det lite enklare och vi ska bli ännu bättre på service framöver, säger Sekos a-kasseföreståndare, Affe Mellström.

För arbetslösa som får sjukpenning kommer det högsta beloppet att höjas från 486 kronor till 543 kronor per dag. Det sker även en höjning för de som inte varit med i en a-kassa tillräckligt länge för att få inkomstrelaterad ersättning, från 320 kronor till 365 kronor per dag.



SL:s vd tvingas lämna sin tjänst

(DN 2015-05-13)

Politikerna i landstingets trafiknämnd informeras på onsdagseftermiddagen av landstingets personaldirektör. I och med att Anders Lindström i går dömdes skyldig av en domstol i

Hongkong ska landstingets förtroende för honom vara förbrukat.

Enligt anställningsavtalet har Anders Lindström rätt till 24 månadslöner vid avsked, motsvarande 3,84 miljoner kronor, så länge avskedet inte kan kopplas till att han har misskött sig i tjänsten.

Men enligt uppgifter till DN är det en så kallad förtroendeklausul i avtalet som gör att Stockholms läns landsting har för avsikt att ge Anders Lindström sparken utan att hans fallskärm löser ut. I anställningsavtalet friskriver sig landstinget från avgångsvederlaget om uppsägningen beror på att han "grovt åsidosatt sina skyldigheter mot Lokaltrafik AB".

Under mötet i trafiknämnden diskuterades även det faktum att SL och trafikförvaltningen saknar vice vd. Under Anders Lindströms bortavaro har SL:s avdelningschef Ragna Forslund trätt in i Anders Lindströms ställe. (Utdrag ur artikel)

MTR - AVONOVA:s DROG- OCH ALKOHOLTESTER FÖR TRAFIK

MTR har i samarbete med företagshälsovården Avonova, beslutat att införa ett tilläggstest vid kontroller för eventuellt brott mot trafiksäkerhet, slumpvis drogkontroll, trafikmedicinsk undersökning samt vid rehabiliteringsförfarande.

Testet är ett så kallat CDT-test där man mäter en långsiktig alkoholmarkör i blodprovet man fått lämna. Konkret innebär detta att MTR/Avonova kan följa din eventuella alkoholkonsumtion under en längre tid. Skälet till detta tillägg är enligt MTR/Avonova behovet av att uppfylla säkerhetskraven från Transportstyrelsen, SL/Trafikförvaltningen samt krav i arbetsmiljölagen.

Detta är en tolkning som ej är till fylles fullt ut. Självklart är det så att vi skall uppfylla de krav som vårt yrke står under, samtidigt som arbetsmiljölagen gäller för samtliga anställda, där MTR har valt att undanta i princip hela tjänstemannasektorn på huvudkontoret från det utökade testet.

SEKO anser att befintlig kontroll som redan sker i dagsläget är fullt tillförlitlig vad gäller att trygga både säkerheten och arbetsmiljöaspekten på vår arbetsplats.

Att arbetsgivaren skall ha tillgång till uppgifter om vårt privatliv samt möjlighet att tolka dessa i eventuella arbetsrättsliga sammanhang anser SEKO vara helt förkastligt och kränker den personliga integriteten på ett flagrant sätt. SEKO har drivit denna fråga till centrala förhandlingar mellan förbundet och arbetsgivarparten vilket slutade i oenighet. I och med oenigheten i frågan är utrymme öppet för fortsatt agerande i frågan.

MTR har även beslutat att införa slumpmässig drogkontroll av stationspersonal och lokalvårdare med motiveringen att dessa vistas i en säkerhetskänslig arbetsmiljö vilket berättigar detta. SEKO har även där sagt nej till dylikt förfarande.

Om Ni medlemmar får problem med fortsatt test Kontakta gärna SEKO klubb 111 eller skyddsombuden för vidare hantering i eventuell fråga.

Saxat från Tubnet

"Från den 1 juli kommer det att ske en del förändringar för Trafiks medarbetare gällande slumpvisa drogtestar och trafikmedicinska undersökningar för medarbetare med säkerhetstjänst. Det senare på grund av att företagshälsovården Avonova, som MTR anlita sedan i höstas, beslutat införa CDT-prover som standard vid trafikmedicinska undersökningar."

DNA går inte att utvinna ur proverna, och det är dopinglaboratoriet vid Karolinskas Huddinge-enhet som analyserar salivproverna.

Länkar: <http://www.ewdts.org/ewdts-guidelines.html>

DE NYA LÖNERNA FROM 2015-04-01

Så här blev de nya lönerna efter att förhandlingen avslutades

Höjning 2015
= 2,3%

Tutf

Månlön	Timlön
493 kr	2,99 kr
	3,05 kr
513 kr	3,11 kr
	3,19 kr
538 kr	3,26 kr
	3,54 kr
629 kr	3,81 kr

**(Nya) Löner trafikpersonal 2015-2016****Förare**

Kl	Månadslön HT	Timlön kort/ lång stegen	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	21 946 kr	133,01 kr	233,47 kr	304,81 kr	132,76 kr
		135,67 kr			
2	22 825 kr	138,33 kr	242,82 kr	317,01 kr	138,08 kr
		141,67 kr			
3	23 922 kr	144,98 kr	254,49 kr	332,25 kr	144,71 kr
		157,32 kr			
4	27 993 kr	169,65 kr	297,80 kr	388,79 kr	169,34 kr

* Den "långa" stegen tillämpas i princip enbart för tutf

Ksv

Månlön	Timlön
487 kr	2,95 kr
504 kr	3,05 kr
529 kr	3,21 kr
582 kr	3,52 kr

Kundservicevärd

Kl	Månads- lön HT	Timlön	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	21 670 kr	131,33 kr	230,53 kr	300,97 kr	131,09 kr
2	22 437 kr	135,98 kr	238,69 kr	311,63 kr	135,73 kr
3	23 535 kr	142,64 kr	250,37 kr	326,88 kr	142,37 kr
4	25 884 kr	156,87 kr	275,36 kr	359,50 kr	156,58 kr

Spx

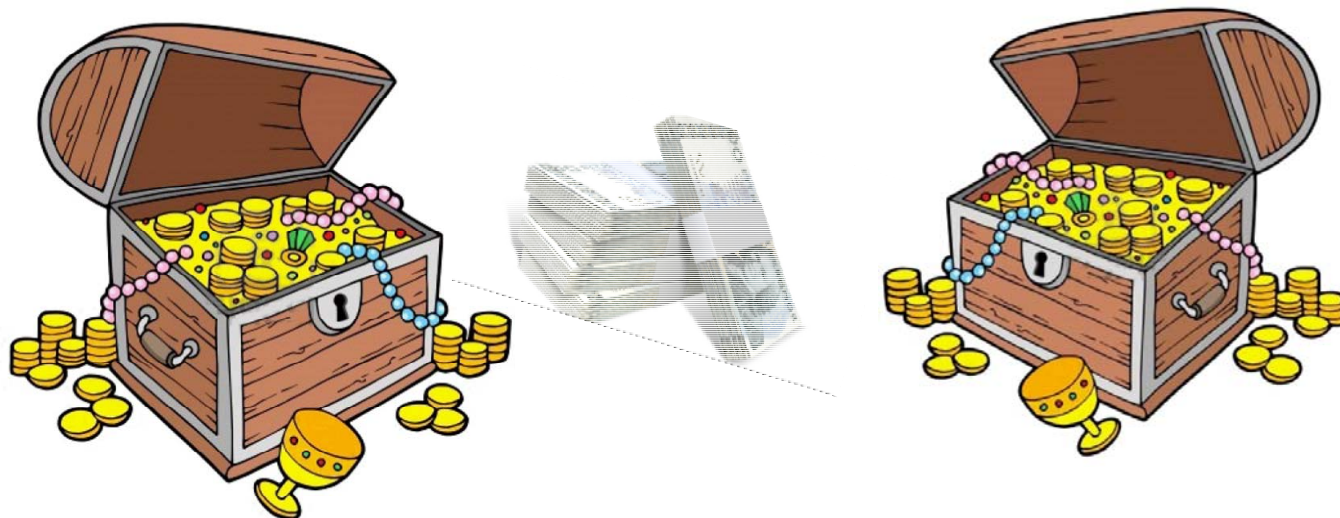
Månlön	Timlön
463 kr	2,81 kr
480 kr	2,91 kr
505 kr	3,06 kr
555 kr	3,37 kr

Spärrexpeditör

Kl	Månads- lön HT	Timlön DT	Öt enkel	Öt Kval	Sem.ers
1	20 582 kr	124,74 kr	218,96 kr	285,86 kr	124,51 kr
2	21 350 kr	129,39 kr	227,13 kr	296,53 kr	129,15 kr
3	22 448 kr	136,05 kr	238,81 kr	311,78 kr	135,80 kr
4	24 670 kr	149,52 kr	262,45 kr	342,64 kr	149,24 kr

VISSA TILLÄGG

Tillägg + 2,3%	Vissa tillägg	1/4 2015 - 31/3 2016
0,43 kr	OB Enkel	Må-to 19.00-22.00 18,93 kr
0,95 kr	OB Kval	Fr-må 19.00-07.00, Må-to 22.00-06.00 42,26 kr
2,14 kr	OB Storhelg	Påsk, Pingst, Nat.dag, Midsommar, Jul, Nyår 94,97 kr
5,87 kr	Utlåningsersättning	261,06 kr
2,34 kr	Kompetenstillägg (t:ex SC, GC, TL, Utbildare)	104,14 kr
1,56 kr	Körinstruktör, "Flexpaus" Natt-Spx helger	69,46 kr
1,25 kr	Depå,	55,53 kr
0,94 kr	Handledare, Provtågsförare, Spx med adm. tjänst,	41,66 kr
0,94 kr	Instruktör/Skolinformatör	41,66 kr
1,56 kr	Spx som Värld	per dag 69,46 kr
0,19 kr	Spx som Värld	per tim 8,56 kr
0,25 kr	Förflyttningersättning (per tiondelstimme = 6min)	11,03 kr



1. Vi yrkade att Lokalvården ska ha tarifflöner och inte individuella löner.

Vi tog fram ett konkret förslag till MTR, med lönestege men MTR sågade vårt förslag, då MTR vill att vi ska stå för hela kostnaden. Vi bjöd t o m att trafikpersonalen skulle avstå 0,1% av höjningen för att vi ska vara solidariska mot våra arbetskamrater på Lokalvården som gör ett utmärkt arbete för alla Stockholmare. MTR verkar inte förstå detta. MTR förstår bättre när de får bonus på miljoner kronor, pga av lokalvårdarnas utmärkta arbete.

2. Vi yrkade att all personal ska ha rätt till ett par skor per år.

MTR ansåg att kostnaden är stor. De kan tänka sig diskutera frågan och vi kommer fortsätta förhandlingar separat om vi ska få skor och i så fall på vilket sätt.

3. Vi yrkade att friskvårdsbidraget ska höjas från 1.000 kr till 2.500 kr/år

MTR var avvisade angående summan, men de var positiva att eventuellt höja bidraget, kanske till 1.500 kr? Vi kommer fortsätta förhandlingar separat om denna fråga.

4. Vi yrkar att vi ska satsa på slutlön för trafikpersonal som har tarifflöner.

MTR, utan något argument, förkastade vårt förslag och det betyder, om vi inte är överens att höjningen för tarifflönerna smets ut till alla steg. MTR hävdade t o m att personalen är för bra betald, t ex att spärrexpeditörerna har för hög lön!

5. Tidigare i år, förhandlade SEKO med MTR om att MTR måste höja lönerna för deltidarna och förbättra deras arbetsvillkor, då arbetsgivaren diskriminerar dem, enligt lagen mot diskriminering av deltidarna. MTR anser inte detta och förhandlingen ligger snart på central nivå. MTR ansåg nu att de vill höja lönerna för deltidare...men det fanns en hake! Vi själva, via heltidarnas löneökningar skulle betala detta!!! SEKO självklart förkastade detta! MTR kom aldrig heller med vad detta skulle kosta.

6. SEKO var mycket konstruktiv i förhandlingarna som pågick i några omgångar.

- SEKO var beredd att avstå 0,1% från trafikpersonalens löneutrymme för att delfinansiera en löne-
stege för lokalvården. När Mtr sagt att de inte var intresserade av att införa en löne-
stege för lokalvården lämnade Seko i tur och ordning 3 olika förslag.
- En kraftigare höjning till de som fått under 450 kr inkl. mer hänsynstagande till anställningstiden.
- Att alla skulle ha minst 400kr. MTR förkastade förslaget.
- SEKO yrkade att alla skulle ha minst 350kr. En del fick bara garantinivån på 240 kr.

MTR förkastade alla våra förslag till mer rättvisa löner för lokalvården.

SEKO anser att vår förhandlingsdelegation har gjort allt för att vi skulle komma överens men tyvärr, fanns det inget intresse från MTR:s sida.

Lönerna kommer att betalas i samband med junilön, retroaktivt fr o m den 1 april, inkl alla tillägg.