



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

SEKO KLUBB111





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

FÖR SEKO TUNNELBANAN



1. Inledning

Under 2015 kämpade klubben, som varje år, mot MTR. En arbetsgivare som har å ena sida blivit mer aggressiv mot de enskilda medlemmarna och å andra sida mot facket, genom att försöka försämra kollektivavtalet, genom att tolka avtalet på olika sätt. MTR försöker på olika sätt att göra det svårare för t ex småbarnsföräldrar att förena familjeliv och arbete, för de svagaste (de som har svårt med hälsan), och även de kamrater som vågar stå upp mot MTR och ifrågasätter deras metoder.

Klubben har försökt stå emot de attackerna och i vissa fall lyckades. Vårt mål är att SEKO Tunnelbanan, Klubb 111, ska vara en facklig organisation som arbetar för och med medlemmarna samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen. Kampen fortsätter!

Den internationella solidariteten är också mycket viktig, då MTR och många andra företag är multinationella och det behövs internationell solidaritet för att stoppa kapitalets planer att försämra för arbetarklassen på alla nivåer. Detta innebär också att klubben fortsätter arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi, mot privatiseringar. Vi arbetar för ett bättre och



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

gratis hälso- och utbildningssystem. Detta är några viktiga områden som angår våra medlemmar och deras familjer.

Vår kamp för bättre villkor och löner fortsätter, trots alla svårigheter som vi har i förhandlingarna med MTR.

SEKO anser att det är vi (bl a stationsvärdar, kundservicevärdar, förare, trafikledare, lokalvårdare, tjänstemän på olika nivåer) som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina olika mål och planer de än har. Speciellt i år, när Almega (som MTR är en del av) kräver inga eller minimala lönehöjningar och att vi, enligt arbetsköparna, ska arbeta mer (flera helger, ha mindre semester under sommaren osv) bara för att de ska ha ökade vinster på vår bekostnad är det ännu viktigare att vi agerar enligt som EN näve.



Vi måste den närmaste perioden bli mer sammansvetsade, visa solidaritet mot våra arbetskamrater och ställa upp mot alla angrepp från arbetsköparen. Våra representanter i facket är inget utan sina medlemmar. Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen under 2015 bestod av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Olle Person

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Mohammed Warmazyar (avgick Februari 2016)

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Bekir Celik

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semere Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Altaf Chaudry (avgick november 2015)

1st ordinarie i klubbstyrelsen från värdarna

Gunnar Öhman

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Anki Mattsson

Moncef Jerbi



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Klubben konstituerade sig enligt följande:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Sandra Altamirano

Sekreterare: Olle Persson

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera

Arbetsutskottet: Jannis Konstantis, Kicki El Gomati, Semere Gerezghiher, Gunnar Öhman, Edgardo Luan Rivera. Adjungerande var Sandra Altamirano.

Facklig Introduktion: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Kicki El Gomati, Semere Gerezghiher, Olle Persson, Altaf Chaudry

Facklig-politisk: Edgardo Luan Rivera

Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jan Melakoski, Anki Mattsson.

Studieorganisatör: Moncef Jerbi.

Internationellt ansvariga: Jannis Konstantis, Olle Persson.

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig: Olle Persson.

Mångfalds- och integrationsansvarig: Olle Persson.

Försäkrings- och rehabansvariga: Moncef Jerbi (samordnare), Anki Mattsson, Altaf Chaudhry, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezghiher.

Redogörare/Medlemsregister: Jan "Jampe" Melakoski, Sandra Altamirano.

Medlemsansvarig: Jan "Jampe" Melakoski, Sandra Altamirano.

Ungdomsansvarig: Olle Persson



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Redaktion för klubbens tidning och blogg, Intranätet, bloggen och twitter: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jan "Jampe" Melakoski, Lillian Svensson, Anki Mattsson (redaktör) 8st.

Intranätet (tubnet), bloggen (wordpress) samt twitter: Olle Persson, Jannis Konstantis, Jan "Jampe" Melakoski, Anki Mattsson.

Ansvarig för klubbens media: Jannis Konstantis Edgardo Luan Rivera

Ansvarig för klubbens hemsida och blogg: Jannis Konstantis.

IT-ansvarig: vakant.

Bekädnadsansvarig: Semere Gerezgiher (ansvarig arbetskläder), Gunnar Öhman (ansvarig uniform), Kicki El Gomati, Mohammed Warmazyar, Anki Mattsson.

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Gunnar Öhman, Jan "Jampe" Melakoski, Moncef Jerbi, Semere Gerezgiher, Edgardo Luan Rivera, Matti Wennerberg.

Rätt att förhandla enligt MBL på sektionerna: Olle Persson, Mohammed Warmazyar, Altaf Chaudhry. Elever, Sandra Altamirano, Kicki El Gomati, Anki Mattsson, Lilian Svensson.

Ordinarie i bolagsstyrelsen: Matti Wennerberg.

Ersättare i bolagsstyrelsen: Mohammed Warmazyar (avgick i februari 2016).

Ordinarie i SL:s branchforum/nätverk: Gunnar Öhman

Ersättare i SL:s branchforum/nätverk: Edgardo Luan Rivera, Altaf Chaudhry (avgick i november 2015), Jannis Konstantis.

Representantskapet SEKO Stockholm ordinarie 2 st: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera.

Representantskapet ersättare. 1:a ersättare (2 st): Gunnar Öhman, Mohammed Warmazyar.

2:e ersättare (4 st).

1. Semere Gerezgiher,
2. Olle Persson,
3. Altaf Chaudhry,



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

4. Kicki El Gomati.

Expeditionsansvarig: Kicki El Gomati och Sandra Altamirano.

Tidförare PSO-lista: Edgardo Luan Rivera

CSKK (Central Skyddskommitté).

Ordinarie: Matti Wennerberg.

Ersättare: Jannis Konstantis.

Trafik skyddskommitté.

Ordinarie: Matti Wennerberg.

Ersättare: Mohammed Warmazyar.

Stations Skyddskommitté:

Ordinarie: Semere Gerezgiher

Ersättare: Gunnar Öhman.

2. Förhandlingar

Vi har haft otaliga förhandlingar med MTR både lokalt och på central nivå. MTR har många gånger inte följt kollektivavtalet och andra överenskommelsen, inte ens då vi tar upp frågan på en gång när vi upptäcker det.

Några av förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

1. Vi har haft en del förhandlingar angående olika tillsättningar inom chefspositioner.
2. Förhandling om sena utbetalningar för en del lokalvårdare som inte har fått betalt för mertid. MTR måste rätta till alla felaktigheter och se till att de anställda inte drabbas av detta.
3. Förhandling om många personären den som har problem med arbetsgivaren, såsom felaktiga löner, icke utbetald övertid, felaktiga avstängningar, omplaceringar, anpassade tjänster osv. Vi har förhandlat med bra resultat för en del medlemmar som gick upp från deltid till heltid samt för medlemmar som hade fått fel lön. Även för medlemmar



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

som har fått färre dagar för enskild angelägenhet lyckades vi att de skulle få fler dagar.

4. SEKO var närvarande i ett stort antal Rehab-ärenden.
5. Förhandling om brott mot lagen och kollektivavtalet angående övertid och mertid. MTR betalar drygt 77.000 kr i skadestånd till SEKO Klubb 111.
6. Förhandling angående felaktigheter som står på informationen om den särskilda ålderspension (när man ska anmäla innan man får SÅP samt om vilka som har rätt till SÅP). Förhandlingen ska äga rum snart.
7. Förhandling angående skyldigheten att läsa mail på arbetstid. Förhandlingen har inte avslutats ännu.
8. Förhandling om nya tjänster.
9. Förhandling om placering på Station. Där kommer det snart upp en förhandling om vissa problem för några personer och de tjänster som de har fått.
10. Förhandling om brytpunkterna.
11. Förhandling om användning från arbetsgivarsidan av hemligt telefonnummer som en anställd har. Den berörda medlemmen fick tre timmar tid åter som kompensation.
12. Förhandling angående omstrukturering av MTR Nordic.
13. Utlåningstillägg för medlemmar som inte har fått detta. En av dem fick ca 10.000 kronor som den medlemmen annars inte skulle ha fått.
14. Byte av namn från Spärrexpeditör (SPX) till Stationsvärd (STNV) som resulterade i en liten lönehöjning för dem.
15. Reviderat arbetsmiljöavtal.
16. Överenskommelse om den fackliga tiden.

Några förhandlingar skickades centralt så att förbundet och Almega förhandlade om dem. Som exempel kan vi nämna dessa:

1. Brott mot förhandlingsskyldigheten om vissa ändrade tjänster på Gröna linje Trafik SEKO begär skadestånd samt kompensation för förarna som har drabbats.
2. Brott mot kollektivavtalet på Blå linje Trafik för att MTR en dag bröt mot den maximala tiden på tåg. Tid på tåg ska vara 3 varv. SEKO yrkade även brott mot förhandlingsskyldigheten. SEKO begär skadestånd.
3. Ett antal personärenden.
4. Obetalda raster på tjänst för stationsvärd och personaltransport.
5. Arbetsmoment för Lokalvården.
6. Om drogtesterna
7. Om det digitala förarstödet



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Tre ärenden har dessutom hamnat i **Arbetsdomstolen** eftersom SEKO stämde MTR.

1. Om diskriminering mot deltidare
2. Om Kollektivavtalsbrott för några DK tjänster på Station
3. Ett personärende för ogiltig uppsägning.

I löneförhandlingar lyckades vi inte höja lönerna mer än det centrala avtalet och vi har inte lyckats ta bort de individuella lönerna för lokalvården denna gång heller men vi fortsätter kämpa varje år. Vi anser att de individuella lönerna för lokalvården inte är rättvisa.

3. Solidaritet – Uttalanden



Solidaritet till det turkiska folket

Solidaritet till bussföraren i Göteborg

Solidaritet till arbetarklassen i Ukraina

Solidaritet till personalen på pendeltåget

Solidaritet till den grekiska arbetarklassen angående generalstrejkerna

Solidaritet till strejken i Londons Tunnelbanan

Solidaritet till konduktörerna på lokala banor

Angående SD:s reklamkampanj



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Med anledningen av den senaste terrorattacken i Frankrike

4. Demonstrationer/manifestationer



SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

Till stöd för konduktörerna på lokala banorna

Till den stora demonstrationen för Kollektivtrafik för alla

5. Möten / aktiviteter

Klubben har haft fem stycken medlemsmöten under 2015, inklusive årsmötet samt tio stycken klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben har arrangerat för grillfester och ett uppskattat Julbord för medlemmarna

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension. Vi står också för blommor till alla medlemmar som avlider.

Kryssning till Tallinn för medlemmarna.

Medlemsresa till Gävle för att besöka Sveriges järnvägmuseum och en visning av Joe Hill-gården.

Seminarium om kollektivtrafiken.

Almanackor till alla medlemmar.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Deltagande i en europeisk konferens mot privatiseringar.



6. Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med den ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan med MTR.

7. Studier

Under det gångna året har alla nya förtroendevalda och en del medlemmar från Klubb 111 gått på olika utbildningar anordnade av Seko:s och LO.

Utöver detta har Klubben haft en uppskattad utbildning för nya förtroendevalda och tanken är att vi ska fortsätta med detta.

8. Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information fortlöpande. Den senaste perioden har vi sett ett ökat intresse med hundratals besökare varje dag på hemsidan.

Vi har fortsatt ge ut informationsbladet "klubbnytt" som sammanfattar flera aktuella frågor. Vi har fortsatt med separat information i de frågor som har



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

behövts belysas speciellt eller varit av en mer akut karaktär.

Vi har bara kommit ut med ett nummer av Klubbens tidning, ambitionen var att komma ut med två nummer under 2015

Klubben har inte varit så aktiva på twitter.



10. Medlemsantal

Antal medlemmar fortsätter att öka. Klubben hade i januari 2016, 1507 medlemmar, inklusive pensionärer. I januari 2015 hade Klubben 1433 medlemmar.

11. Facklig-politiskt arbete

Under året har klubben fortsatt arbetat med Kollektivtrafiksfrågor, nytt i år är att Klubb 111 har startat en kampanj "Kollektivtrafik åt alla" tillsammans med facklubbarna på Arriva, Stockholmståg och de lokala banorna för att driva opinion via diverse kanaler. Detta har främst skett genom uttalande via brev, bloggen och sociala medier. Vi har anordnat manifestationer och ett seminarium där en facklig representant med insyn i spårtrafikfrågor från England har medverkat i syfte att bilda opinion bland allmänheten.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Vi har utvecklat samarbetet med SL för att öka vårt inflytande i arbetsmiljöfrågor. Samarbetet med SL kunde ske efter att den tidigare VD:n för SL tvingades sluta efter en process där SEKO Stockholm med berörda klubbar var aktiv pådrivande för ett VD-byte.

Arbetsplatsbesök tillsammans med politiker från Socialdemokraterna, Vänster- och miljöpartiet har ägt rum samt en kontinuerlig kontakt med SLL för att lyfta upp frågor rörande spårtrafiken.

Våra regelbundna möten skapar ett visst utrymme för inflytande i syfte att påverka beslut som kan vara till arbetarnas fördel/nackdel.

Vi i SEKO klubb 111 har en plats i Stadens fackliga utskott, där vi kan påverka och utse våra fackliga politiska representanter i den politiska sfären. Våra fackliga representanter ska driva en politik utifrån arbetarnas perspektiv och strida för förbättringar som kan gagna arbetarnas villkor.

När det gäller media hanteringen, fortsätter vi att vara aktiva röster i media kring kollektivtrafikfrågor.

Det bör lyftas fram att flertalet förtroendevalda från klubb 111 under året framträtt i TV, Radio och i tidningsintervjuer.



Slutord

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i Europa gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Vi ska arbeta ännu mer och få ut mindre i lön och till försämrade arbetsvillkor. Behovet av facket är ännu större nu än förut. Samtidigt som flyktingkrisen i Europa å ena sidan prövar vår solidaritet och å andra sidan de krafter som



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

skapar krig och militära interventioner och fattigdom. Dessa krafter utnyttjar krisen för att skapa billig arbetskraft genom att föreslå lägre löner för flyktingar. På detta sätt tänker de slå sönder och splittra arbetaklassen för att lättare kunna attackera våra kvarstående rättigheter.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt!

Inför 2016 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front i avtalsrörelsen men också att vi slår tillbaka alla försämringar som kommer från arbetsköparna. Vi måste fortsatt arbeta med att utveckla vår klubb. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten, omröstningar. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som kämpar i alla lägen för våra medlemmar.

4 APRIL 2016

**Internationell dag
mot privatiseringar**



Kl 15.00

vid landstingshuset
Hantverkargatan 45



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Alla för en och en för alla!



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Matti Wennerberg

Olle Persson

Bekir Celik

Semere Gerezgiher

Gunnar Öhman

Edgardo Luan Rivera

Kicki El Gomati

Jan Melakoski

Ann-Kristin Mattsson

Moncef Jerbi

Bilagor till Klubbens verksamhetsberättelse

1.Verksamhetsberättelse sektion 121 grön 2015

Styrelsens bemanning.

Ordförande: Matti Wennerberg ;Trafik.

Vice ordförande: Kicki El Gomati ;Station.

Ordinarie Styrelseledamöter Station: Anette Bergström, Christer Johnsson.

Ordinarie Styrelseledamot KSV: Gunnar Öhman.

Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Johanna Hedberg, Monica Eriksson, Ulf Bylund.

Ersättande Styrelseledamöter: Kent Åsbrink. Johnny Hedenram

Sektionens verksamhet 2015.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Sektionen har under 2015 haft 8 st styrelsemöten med konstituering den 20 maj. Samtliga medlemmarna i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året både vad gäller station och trafiks område. En nära medverkan i personalärenden både på sektions och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Tre av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 121:s klubbstyrelse (Matti, Kicki och Gunnar) under året och där medverkat aktivt i styrelsens arbete samt deltagit och drivit förhandlingar både vid lokala och centrala förhandlingar.

Styrelsen har haft full uppslutning under det gångna året. Sektionsstyrelsens ledamöter har individuellt under året medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet.

2. Verksamhetsberättelse sektion 122 röd 2015

Sektionen har under 2014 bestått av:

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. Olle Persson | Ordförande |
| 2. Edgardo Luan Rivera | Vice ordförande |
| 3. Sandra Altamirano | |
| 4. Mirja "Mimmi" Sundberg | Försäkringsansvarig |
| 5. Henrik Montin | |
| 6. Hannes Östlund | |
| 7. Beata Plesz | |
| 8. Ann-Kristin "Anki" Mattsson | Sekreterare |
| 9. Dalibor Sentic | |
| 10. Dimitri Giotis | |

Sektionen har sammanträtt 6 gånger under 2015. Möten har hållits tillsammans med sektionen för tjänstemän i ett försök att få igång arbetet på denna sektion. Arbetet med sektion tjänstemän kommer att fortgå under till dess att sektionen är redo att stå på egna ben. Det är fortfarande svårt att få ihop samtliga ledamöter med de olika fridagssystemen.

Under året har Dalibor Sentic och Henrik Montin avsutat sina anställningar inom MTR och har gått till andra arbetsgivare.

På trafik har det varit ett turbulent år som slutade men att man nu fått en ny trafikområdeschef.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

3.LKV Verksamhetsberättelse 2015

Inledning

2015 var lika tung jobbat som alla andra år. Det positiva är att vi har haft samverkansmöten med städchefen Jonas Parkvall och klotterchefen Andreas Binz. Där har vi tagit upp saker som våra medlemmar varit missnöjda med och förändringar som skulle gynna oss som arbetar på lokalvården, vi har bland annat tagit upp följande: spol- och maskingrupper borde införas igen då de som arbetar med stationsstädning är överbelastade, bättre planering av personal, alla skall få samma information oavsett vad de jobbar med. Protokoll skall skrivas på alla APT-möten och läggas ut på Tubnet. Vi har fått 14st nya medlemmar. Klotter avdelningen kommer från och med 1 januari 2016 flytta till Fastighet och får då Amanda Grände som chef. De kommer fortsatt att arbeta som lokalvårdare. Vi har haft många personären, många lokalvårdare har flyttat till spärr. Löneförhandlingarna gick åt skogen igen och lönestege gick de inte med på, trots att många lokalvårdare har skrivit på en protestlista mot den orättvisa lönesättningen och de som jobbar på station var villiga att avstå en viss procent av deras löneförhöjning.

VI VILL ÖDMJUKAST TACKA ER SÅ MYCKET FÖR ATT NI FÖRSÖKTE HJÄLPA OSS. TUSEN TACK ALLA GULDKORN OCH BLOMMOR TILL ER!

Styrelsen

Under året bestod styrelsen av Semere, Lilian, Gheyath, Suleyman, Nitesh.

Ersättare: Faiza, Benny, Idris, Anteneh. Awad

Utbildning

Alla i styrelsen har nu, utom Anteneh som har gått ARG, gått GFU. Semere och Nitesh har gått insikter. Lilian har gått "att informera och agitera".

Styrelsemöten

Vi har haft 4stycken styrelsemöten under året.

Slutord

Vi fortsätter kämpa och har förhoppningar om att 2016 skall bli ett bra år för lokalvården.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

STYRELSEN

LOKALVÅRDEN

4. Verksamhetsberättelse år 2015 för stations skyddsombudsgrupp

Det centrala skyddsarbetet

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2015-05-06

HSKO Ann-Kristin Mattsson

Ers. HSKO Edgardo Luan Rivera

Skyddsombudsgrupp

Anders Hersén (SKO) Alvik

Johnny Hedenram SKO Alvik

Anette Bergström SKO Alvik

Edgardo Luan Rivera SKO City

Sandra Altamirano Celis SKO City

Pamela Ahumada SKO City

Mojaffar Ekbal SKO City

Christer Johnsson SKO Gullmarsplan

Enok Cruz SKO Gullmarsplan

t.o.m. september 2015

Dalibor Sentic SKO Liljeholmen

t.o.m. 20/9 2015

Ann-Kristin Mattsson SKO

Liljeholmen

Marika Sorvala SKO Liljeholmen

Syl Imeri SKO Västra Skogen

Showkat Hossain SKO Västra

Skogen

Altaf Chaudhry SKO Västra Skogen

CENTRAL VERKSAMHET 2015

Generellt

Hösten 2014 beslutade MTR att genomföra en stor omorganisation för station där man bland annat ändrade på indelningen av stationsområdena. Alvik och Gullmarsplan slogs samman till Stationsområde Gröna Linjen, likaså blev City och Liljeholmen ett område. Arbetsledningen började använda sin banorienterade områdesindelning direkt, medan vi väntade på att AMA skulle bli färdigt. Arbetsmiljöavtalet dröjde dock till slutet av november 2015, vilket har gjort att vi har tillämpat samma skyddsområdesgränser som i 2013 års AMA. Det här har varit förvirrande för en del chefer då vår områdesindelning inte överensstämmer med deras. På varje *Stationsområde* går det nu två *skyddsområden*, vilket gör att dessa två områden deltar vid samma skyddskommitté, förutom på blå bana där det fortfarande är som förut. Skyddsombuden på rött och grönt stationsområde har på grund av sammanslagningarna kunnat ta ut tre timmar för förmöten. Även tiden för den lokala SKK har förlängts. Organisationen drabbades av ett bortfall av "skyddsombudskraft" på Grön bana norrut då Anders Hérson tyvärr blev sjuk längre tid än vad någon av oss hade trott.

Samverkan

Arbetsmiljöagendor skapades i början av året på alla områden, där årets alla arbetsmiljömöten och skyddsronder planerades in. Den röda linjens agenda användes som förlaga av de andra områdena som fyllde på med aktiviteter efter bästa förmåga. Arbetet med att arbeta likadant och systematiserat på alla skyddsområden börjar fungera men det finns fortfarande möjligheter till förbättring på vissa områden.

Informationen från arbetsgivaren till skyddsombuden fungerar fortfarande inte tillfredställande. Hsko har blivit ansluten till pressjourens störningsinformation, men informationen är anpassad till allmänhetens behov och ger väldigt lite information av värde för oss på station. Det finns dock ändå hopp om att det i framtiden ska bli bättre. Vid större händelser är det stationsområdeschef i beredskap (SIC) som ska informera. När säkerhetsläget i Sverige höjdes så fungerade rutinen för station och trafik men inte för lokalvården. Som en direkt följd av det förändrade säkerhetsläget har HSKO för trafik, station och lokalvård i samverkan granskat företagets krisledningsmanual, samt förändrat rutinen för *misstänkt farligt föremål*. HSKO:erna samverkade även efter det



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

tumultartade fotbollsderbyt i slutet av september och ställde krav på förbättringar i hanteringen av högriskmatcher.

Skyddet har även medverkat i det nu snart avslutade samverkansprojektet "en för förarna mer synlig KSV-väst". Beställningen på västen ligger hos tillverkaren och borde levereras vilket år som helst. Skyddsorganisationen har fått rätt att närvara vid MBL §19-mötena där MTR informerar hur företaget förhåller sig till budgeten, lagda mål och nöjd kund index mm. Ett antal möten har hållits med Avonova och Disa för att klarlägga deras roll gällande de slumpvisa drog- och alkoholtesterna som utförs på stationspersonalen.

Utbildning

De nyvalda skyddsombuden har gått GFU och BAM samt är i full färd med att tillgodogöra sig de övriga kurserna inom arbetsmiljö och arbetsskadeområdet.

Skyddsgruppsmöten och arbetsgrupper

Vi har haft fyra centrala skyddsgruppsmöten med syfte att samordna frågor inför Stations skyddskommitté. Lokala skyddsombudsmöten i form av förmöten för de lokala SKK har inte genomförts fullt ut på vissa områden. När det gäller arbetsgrupperna så hade vi sju arbetsgrupper. Då det inte skett något arbete inom grupperna under 2014 så beslutades det 2015 att lägga ner dessa.

Skyddskommittémöten samt arbetsmiljöråd

Vi har följt det ingångna arbetsmiljöavtalet (AMA) för fackligt deltagande i SKK. På varje skyddskommitté ska det finnas en facklig representant från SEKO närvarande. Det har i de flesta fall fungerat bra, men ersättare har fått kallas in med kort varsel då mötestider krockat för den ordinarie. Under året har det genomförts fyra Stations- och fyra Centrala skyddskommittéer.

§ 6:6a och riskanalyser

Vi har deltagit i ett flertal riskanalyser som "*riskanalys inför avstängningen Sättra – Skärholmen*".

Riskanalys av införandet av "*Slumpvisa drog- och alkoholtester på stationspersonal*". Riskanalysen kompletteras under början av 2016. Vi gjorde också en riskanalys av "*försäljning av fullt sortiment i spärren*"



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

En §6:6a lades i augusti med anledning av den kränkande SD-reklamen vid ÖMT. Det visade sig att företagets åsikt inte skiljde sig nämnvärt från skyddets och att de redan påbörjat diskussionen med SL. Under början av mars 2016 gjordes riskanalys för *det nya tjänstepaketet 2016*. En djupt frustrerande analys då arbetsgivarsidan hela tiden förkastade det vi ansåg vara risker. AG själva ville inte kännas vid några som helst risker. Kedjan med hittegodshanteringen analyserades också, visserligen motvilligt från ag sidan men riskanalys för *Hittegodsrutinen från inlämnande till utlämnande* blev det. Analysen blev dock inte heltäckande.

Uppnådda resultat

- Vi har fått rätt att närvara vid företagets möten med MBL§19-information varannan måndag.
- HSKO har blivit ansluten till pressjourens störningsinformation via SMS.
- Det är säkerställt att ingen personal, varken KSV, Stnv eller lokalvårdare ska befinna sig i, eller beordras till områden där "derby-oroligheter" kan uppstå, alltså ingen personal på plattformar eller i biljetthallar när det kan uppstå oroligheter eller bråk mellan olika supportergrupper.
- Ändring av rutinen för hanteringen av "Misstänkt farligt föremål". Nu står det "rör inte misstänkt föremål"
- Inga omärkta sprayflaskor med diverse okänt innehåll får finnas ute på stationerna, alla flaskor ska vara försedda med etikett och innehållsförteckning.

Röd bana söderut (f.d. Liljeholmen)

Skyddsombuden har deltagit i två skyddsronder, en i våras och en på hösten. Skyddsombuden har gemensamt med arbetsgivaren följt upp alla fel som rapporterats in vid ronderna. Vid ronderna kontrollerades de fasta överfallslarmen under bänkarna, samt på vissa stationer även de larm som finns på toaletterna. På Fruängslinjen upptäcktes några "toalettlarm" som inte fungerade. Dessa brister är numera åtgärdade. Denna kontroll kommer i framtiden att utföras som standard. En annan ny punkt på skyddsronden är spärrluckans låsfunktioner. Det ska inte gå att dra upp luckan mer än ca 5 cm, i olåst läge, innan den automatiska spärren slår till och låser luckan.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Vi har fått fler Metrohus på stationer där det varit långt till Metrorummet. Vi har löst problemet med långa och osäkra och även farliga gångvägar för natt-personalen när de ska bära ut stationssoporna när stationen öppnar. I Bredäng slipper de gå ner till lastkajen med soporna. Lkv hämtar dem dagtid i det gamla metrorummet ute på gångbron och forslar ner dem till soprummet.

Masmos sopor hanteras också av lokalvårdaren som på dagtid tar ut dem till kassunen utanför stationen. Vi har haft incidenter på båda stationerna när natt-personalen varit på väg ut med soporna.

Vi har på några ställen fått nya AC-maskiner samt översyn av värme och ventilation.

Tyvärr har det i alla fall varit bekymmersamt under den kalla årstiden då värmesystemen inte alltid haft kapacitet att hålla kylan ute. Det visade sig också att hantverkare vid vissa stationer stängt av värme och ventilation då de arbetat med systemen, och så kom kylan... och vi felanmälde. Skyddsombuden har även medverkat som stödpersoner vid rehab-ärenden och rehabiliteringssamtal samt varit behjälpliga vid skrivandet av arbetsskade- och Afa-anmälningar. Skyddsombuden har också haft kontakt med StnV via telefon och via uppsökande verksamhet ute på stationerna. Vi har bara varit två på området sedan september 2015 då Dalibor Sentic lämnade MTR och flyttade till Luleå för ett arbete som passade hans utbildning.

Skyddsombuden på Stationsområde
Röd linje söderut

Röd bana norrut (f.d. City)

Bergshamra Södra visade sig ha mögel och fukt under mattan och i väggen. Orsaken var ett läckande vattenrör från AC:n. Nu är hela pentryt ombyggt, läckaget åtgärdat och golvmattan bytt. De som suttit där har erbjudits läkarundersökningar och att få skriva arbetsskadeanmälan då de exponerats, en del under så lång tid som tre år. Vi har även via det löpande skyddsarbetet, fångat upp personer med sociala eller särskilda behov inför placeringen och påmint om hur de ska göra för att vara med i tilldelningen av anpassade tjänster. Vi har också deltagit i ett antal rehab-ärenden där vi varit stödpersoner. Området har haft lite turbulens bland stationscheferna och personalen på stationerna har av den anledningen känt sig lite bortglömda av arbetsledningen. Vi har däremot funnits till hands för dem.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Verksamhetsberättelse för blå linjen 2015

Under året som har gått (2015) har vi arbetat proaktivt för att underlätta vardagen för dem anställda i blå linjen. Vi har under årets gång tagit del av medarbetarnas åsikter för att förbättra miljön för dem. Genom att diskutera med våra kolleger så har vi åstadkommit följande:

Vi hade fyra lokal skyddskommitté möte och där har vi gått igenom arbetsmiljölistan.

Vi har fått information om att SL ska bygga om spärren i Kungsträdgården Norra.

Vi har haft två skyddskommittémöten med områdeschef Malin Stockfors där vi diskuterat frågor kring hot, våld och kränkning. Vi har även diskuterat arbetsmiljön.

Vi har hjälpt många med rehab tjänst och rehabilitering.

Vi har tagit upp anpassade tjänster och vi har fått.

Vi har hållit i en BAM-kurs. Kursen var uppskattad och kurstillfället var fullbokat. Ett nytt tillfälle hölls i december.

Vi har arbetat aktivt för att säkerställa att AC:n i spärrarna är fungerande inför sommaren. Detta arbete har gjorts löpande. Under året har vi bytt ut två AC maskin. Just nu fungerar alla AC maskiner i Blåa linjen.

Vi har tagit upp spegel för döda vinkel men vi har inte hunnit lösa det.

Vi har lyft frågan om drag i en del av spärrarna men det är kvarstår.

Angående hot och våld vi arbetar med MTR SL och Polis.

Vi har meddelats att ett nytt verktyg kommer implementeras som ger oss en bättre sjukstatistik. Verktyget kommer att underlätta arbetet.

Spärrpersonal har upplevt problem med värmen. Man har beslutat om att inte fördela värmefläktar till spärrarna då det kommer att försvåra felsökningen.

Vi har lyft frågan om att nattstädningen inte fungerar som den ska och ska gå vidare med frågan.

Vi har krävt storstädning och målning men får ingen respons.

Under året har vi antecknat problem som har uppdragats i spärrarna. Dessa har vi successivt löst genom att lyfta det med cheferna samt med eventuella fastighetsägare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, men som vi aktivt jobbar med.

Vi har uppmärksammat ledningen på att det saknas klädska i Rissne, Duvbo, Sundbyberg södra/norra, Solna strand och Huvudsta.

SKO

Blålinjen



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Verksamhetsberättelse 2015 från skyddsombuden station grön linje norra delen (f.d. Alvik)

Vi skyddsombud på Alvik har närvarat på ett antal Skyddskommittémöten med arbetsgivaren, där vi har tagit upp ett stort antal frågor för samverkan. En del av dessa frågor har löst sig, men ett stort antal frågor ligger och väntar på åtgärder av olika skäl. Självklart arbetar vi vidare med de frågor som arbetsgivaren inte ännu har samverkat till. Här nedan kommer ett axplock av saker vi skyddsombud har samverkat och gjort för våra kollegor.

- Vi har haft en skydds rond där vi upptäckte fel och brister för åtgärd enligt överenskommen tidsrymd. Det skall sägas att vi inte har haft den uppföljande skydds rond i år, men vi skall ha en ny skydds rond i januari/februari för att på så sätt delvis komma i fas med skydds ronderna. Vi har valt att ha den nya skydds rond i jan/feb på grund av det faktum att våra största arbetsmiljöproblem inkommer på vintern samt sommaren. Självklart har vi massor av andra arbetsmiljöproblem men dessa är inte så väderberoende som värme och kylan i spärrarna.
- Vi har även haft de sedvanliga rehab/personalärenden. Dock måste det nämnas här, att vi skyddsombud verkligen brinner av iver att medverka till så bra lösningar som möjligt för de kollegor som vi hjälper i dessa känsliga ärenden.
- Vi har även granskat det "nya tjänstepaketet " (borttagning av nattjobben Alv S & Vby N) samt påtalat för arbetsgivaren alla upptänkliga fel och brister.
- Vi har på vår löpande skyddsombudstid fortsatt vårt oförtröttliga arbete med arbetsmiljön. Det kan här nämnas att vi är mer än gärna ute på fältet för att granska arbetsmiljön, på detta sätt har vi upptäckt massor av problem som vi har vidarebefordrat till arbetsgivaren för åtgärd enligt arbetsmiljösynvinkel.
- Vi har självklart varit i kontakt med våra kollegor som har haft arbetsmiljöproblem.
- Vi har även läst och besvarat ett stort antal mail rörande arbetsmiljörelaterade ärenden.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

- Vi har även följt upp olika händelser på Compass, där vi har agerat som skyddsombud för våra kollegor.
- Vi har även förkovrat oss i arbetsmiljö-litteraturens underbara värld för att hålla oss uppdaterade.

Detta är ett litet komprimerat sammandrag vad vi har gjort som skyddsombud på f.d. Alvik under året 2015.

Med vänlig hälsning
Skyddsombuden från grön linje
norra delen

Skyddsverksamheten 2015 — Gp Station / Grön Södra

Arbetet med att få systematik i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) fortsätter. Det har underlättat att vi nu äntligen fått en fast områdeschef som kan arbeta långsiktigt med detta. Ansvar för arbetsmiljön ligger ju hos företaget. Vi skyddsombud skall se till att företaget tar sitt ansvar och vara behjälpliga i detta.

Skyddskommittémötena har fungerat bra och vi har hållit de fyra som lagen kräver och som vi kommit överens om. Året började med att Alvik och Gullmarsplans stationsområden slagits ihop. Det innebär att vi nu håller skyddskommittémötena gemensamt, men med skyddsombud både från Alvik som Gullmarsplan. Samarbetet mellan oss skyddsombud på båda sidor om staden fungerar bra. Vi börjar nu finna den form som fungerar.

Det praktiska arbetet sker genom kontakt med personal, granskning av rapporter och trafikhändelser samt samtal med de lokala stationscheferna för deras respektive sträckor. Skriv rapport och kolla att de kommer in i Compass (syns längst ned i rapporten) - anmäl annars detta till din SC - och skyddsombudet om inget händer.

- Höstens fotbollsderby var den allvarligaste händelsen där som tur var ingen bland personalen blev skadad. Händelsen ledde till flera möten mellan företag och skydd för att kartlägga och komma med rutiner för kartläggning, ledning, samarbete och skydd inför



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

kommande idrottsevenemang mm som kan orsaka störningar, oordning och våld i och kring tunnelbanan. Dessa rutiner har nu satts i kraft och vi hålls underrättade om när och hur de genomförs.

- Klottervätskor är ett problem då de sprids in i våra lokaler så att det inte går att vara kvar, dels beroende på lukten, dels beroende på att kemikalierna skapar problem för kroppen hos en del. Efter vintern har vi varit förskonade från fler händelser, men det gäller att vara på vakt om det händer igen. Man har rätt att gå ifrån om man finner att man inte kan vara kvar i lokalerna - kom bara ihåg att anmäla det till SCjouren. Detta kan även gälla andra starka lukter mm som kommer från stationens lokaler, men även från närområdet kring tunnelbanan.
- Värme, ventilation och luftkonditionering återkommer stadigt men då vädret inte varit särskilt extrem detta år så har inga större problem framkommit. Det innebär dock inte att allt är bra. De flesta av de fel och brister vi tidigare anmärkt på finns kvar. Vi måste därför fortsätta driva dessa ärenden inför arbetsgivare och SL/trafikförvaltningen.
- Skyddsronder genomförs i somras med sedvanligt resultat. Nya rutiner med felanmälan kommer förhoppningsvis leda till att fel och brister åtgärdas bättre. Men alla måste bidra till att felanmäla och återkomma om åtgärden inte blir bra. Anmäl till stationschefen om inget blir bättre. Framöver kommer skyddsronder att göras två gånger per år.
- Klädskåpen återkommer som problem. Det är vår uppfattning att KSV skall ha rätt till skåp. Problemet är att ingen har haft kontroll över vilka som använder vilka skåp (stationshuset Gullmarsplan). Nu kommer det att åtgärdas efter långt om länge. För natt-stnv skall det finnas skåp på alla stationer, antingen i form av klädskåp eller de vita säkerhetsskåpen (två per person). Anmäl om ni saknar skåp - de som inte längre behöver/har rätt till dem ber jag lämna tillbaka skåp och nycklar till natt-SC som då kan fördela ut dem till de som har behov av dem.
- Personalärenden har varit få men mängden rehab och motsvarande fortsätter att vara aktuella, både fortlöpande som nya. Det blir inte bättre då företaget försöker spara på alla håll och kanter. Därför har man mycket små marginaler för att skapa anpassade jobb för de som behöver. Det är därför viktigt med att läkarutlåtanden och -intyg är tydliga och aktuella.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

5. Trafik Skyddsombudsorganisationens verksamhetsberättelse 2015

Verksamhetsberättelse från skyddsombuden gröna linjen 2015

Här är verksamhetsberättelsen från skyddsombuden på gröna linjen.

1. 1 skyddsombudsmöte har vi haft under året.
2. Infraronder plattformar bryggor gjorda 2 gånger
3. 1 hytttskyddsronnd gjordes under 2015 utan MTRs medverkan vilken resulterade i att vi nu ska göra en sådan 5 gånger under 2016 tillsammans men MTR.

Skyddsombud Grön linje Ers Huvudskyddsombud

Verksamhetsberättelse bana 2 år 2015

Skyddsronder

Vi har under det gångna året genomfört två skyddsronder infra/station, infra/bryggor och platskontor Liljeholmen. Vidare har vi deltagit i skyddsronder i TBTs regi för gemensamma ytor, bangård och uppställningshall i Nyboda samt deltog i skyddsronden för C20 hytter som hölls samtidigt på samtliga banor.

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i alla skyddskommittéer som arbetsgivaren har anordnat. Där har vi bland annat tagit upp brister i omhändertagandet efter allvarliga händelser, en markant ökning av antalet tågvarnarfel på bana 2, problem kring förarstödet och problematik i samband med att ny form av belysning har satts upp på vissa stationer.

Lokala skyddsombudsmöten



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Vi har haft 2 st lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Det har varit ett turbulent år på grund utav att vi hastigt och plötsligt blev av med ett skyddsombud som ledde till att fyllnadsval behövde hållas.

Nya kontrastplåtar har installerats på vissa stationer och utrop via förarstödet har tagits i bruk.

I början av sommaren utförde vi en enkät angående förarnas psykosociala arbetsmiljö som samtliga banor genomförde samtidigt.

Händelser

- Framförhopp från plattform/på spår/försök till: 9st (*kod 711, 8st THR*) 2st (*kod 722, 2st THR*) 7st (*kod 791, 1st THR*)
- Kränkning av förare: 10st (*kod 501, 3st THR*)
- Hot mot förare: 17st (*kod 511, 9st THR*)
- Våld mot förare: 25st (*kod 521, 20st THR*)
- Hyttintrång: 5st (*kod 184, 5st THR*)
- Arbetsplatsolyckor: 5st (*kod 751, 2st THR, 4st anmälan till AV*)

C30

Året börjades med att den sista detaljdesignen av vagnen sattes. Ett stort jobb med mycket möten och en massa läsande av engelska dokument. Bombardiens jobb blev till slut godkänt och en massa fokus har lagts på att sätta alla ändringar i den så kallade mockupen som används för att testa om användarna kan använda sig av vagnen på bästa sätt i förarhytten och passagerarutrymmet. (mockup är en modell av vagnen) Detta har verifierats i hytten med att den så kallade referensgruppen (6



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

förare och 1 rangerare) har varit i mockupen och testat att allt varit som det ska efter deras tidigare besök. Nu visade det sig att det fanns ett par stora saker som måste åtgärdas vilket verkligen bevisade mockupens mervärde.

Det har även varit en hel del jobb med IDU (displayerna) som ska vara två stycken i förarhytten. En ska i normalfallet visa tågkontrollmeny såsom signalsystemets hastighetsbesked, inställningar med mera och den andra ska visa passagerarinformationssystemets inställningar med mera. Det här jobbet beräknas bli klart innan sommaren 2016 så vi kan prova på riktig programvara i Västerås. Även här kommer referensgruppen vara med i utvärderingen.

Mot slutet av året kom också två stycken vagnsdelar till Tyskland dit de skeppats med båt från Kina. Då en vagn C30 kommer bestå av fyra vagnsdelar som ska vara 70 meter så var detta med andra ord en halv vagn. Produktionen kommer starta på allvar under 2016.

Norsborgsdepån

Här har det varit sporadiska möten under året för min del. Projektet går väldigt bra och man följer sin tidplan. Depån kommer stå klar under året och den stora frågan är när MTR tänker sig ta över depån. Det är oklart vilka fordon man vill parkera i depån till en början. Antingen C20 eller C30. Så småningom kommer det bara stå C30 i Norsborgsdepån när det har levererats tillräckligt många.

Nya signalsystemet (NSSS)

I det här projektet är jag inte inblandad speciellt mycket men det kan nämnas att projektet är väldigt försenat då man har stora problem med integrationen. Den plan man jobbar efter just nu är det ska köras C20C som den ska kallas mellan Sätra och Norsborg. Men det återstår att se om det blir verklighet.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Central verksamhetsberättelse för 2015

Trafiks skyddsombud hade 11 st skyddsombudsmöten.

Vi har deltagit i 4 st trafikskyddskommittéer.

Vi har haft möten i ordningsgruppen, depå & bangruppen, hyttgruppen, säkerhetsgruppen och ITV-gruppen.

Vi har deltagit i 4 st centrala skyddskommittéer.

I år har haft ett möte i arbetsmiljörådet som portalavtalet gör gällande.

Vi hade under hösten ett centralt skyddsombudsmöte med alla stations, lokalvårdarnas och trafiks skyddsombud.

Monica Ulf Matti Johanna Kent Eldar

Lina Thomas Ioannis Nikodemus Katarina

Gunnar Henrik Adib Marina

Skyddsombuden tackar er förare för det gångna året 2015.

6.Skyddsorganisation Lokalvård verksamhetsberättelse 2015

MTR har stängt av soprummen på många stationer. Där det förr fanns två soprum finns det nu bara en. Arbetarna går till andra ändan av stationen för att slänga soporna och detta är inte lätt för oss. Det tar längre tid för oss och städa. Ofta rinner det från sopsäckarna vilket leder till att plattformarna blir smutsiga. Detta har vi lyft upp till MTR. Nu ska arbetsledningen köpa in städvagnar som är helt täta i botten.

Arbetsledningen tror att det kommer förhindra att smuts läcker ut. Som ni



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

redan vet har vissa av våra städvagnar rullat ner på spåret. MTR kommer att fixa bättre bromsar på städvagnarna. De kommer även att köpa in nya plockvagnar för metro. Vi har även lyft upp att metrohusen inte sitter fast i golvet. Ungdomar kan knuffa in de i en rulltrappa vilket kan bli farligt. Arbetsledningen ska prata med SL. Våra skurmaskiner har blivit slitna. De behöver bytas ut och Arbetsledningen har sagt att det finns pengar för detta, så det är bara att köpa in nya. Skyddsombuden håller på att göra en riskanalys av rulltrapporna tillsammans med arbetsledningen. Då kollar man t.ex. på risker med att tvätta rulltrapporna. När man jobbar med trapporna kan man skära sig på händerna eftersom att det kan finnas glaskross på rulltrapporna. MTR har lovat att köpa in skärsäkra skyddshandskar. Man kan även falla. Snart ska vi även få besök av en ergonom från Avonova som ska lära oss hur man arbetar ergonomiskt. Vi har även några medlemmar på rehabilitering. Vi har lagt fram önskemål om brandövningar för Lokalvården. Vi brukar tömma skrap- och spygaller. Detta är väldigt tidskrävande och innebär en hög arbetsbelastning. MTR ska framställa bättre arbetsverktyg. Våra lokalvårdare är också dåliga på att skriva trafikhändelserapporter (THR)e. Vi måste bli bättre på att skriva THR.

Med vänlig hälsning

Skyddsombuden LKV