

Val 2017



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

SEKO Tunnelbanan, klubb 111

Nomineringslista och valkatalogen

Valkatalogen SEKO Tunnelbanan, Klubb 111, 2017

Här kommer en presentation av de nominerade till olika poster som förtroendevald för SEKO Tunnelbanan, Klubb 111, inför valet 2017.

Valberedningen har skickat två st frågor till alla nominerade. Frågorna är följande:

- 1. Varför du vill vara förtroendevald?**
- 2. Om du har några särskilda frågor du vill att facket ska jobba lite extra för och du vill bidra med dina kunskaper eller energi?**

Tyvärr var det inte alla som har skickat in material men det kan bero på olika anledningar.

Här nedan presenterar vi de kandidater som skickade in presentationen samt i vissa fall bild också.

Gunnar Öhman



Hej

Jag heter Gunnar Öhman och arbetar som KSV service, tillhör blå linje men arbetat mest på röd linje samt TCE.

Jag sitter sedan ett antal år tillbaka i klubbstyrelsen och är med i förhandlingsgruppen, vilket jag önskar fortsätta med för det finns alltid nya intressanta och viktiga frågor att ta ställning till samt att det finns många gamla frågor som det tar tid att övertyga MTR om (man får aldrig ge upp) t.ex. att lokalvården ska ha lönestege (det är förkastligt med individuella löner som ofta är väldigt orättvisa).

Viktigaste frågor just nu är nya tjänstepaketen, avtalsrörelsen (löneförhandlingar) som kommer igång under våren, spårtrafikens branschorganisation inom SEKO som är under uppstartande.

Framförallt dessa frågor vill jag lägga min energi men det kommer säkert många nya frågor då man aldrig vet vad MTR hittar på nästa gång.

Terese Kjelsson



Hej, här kommer mina svar samt en kort presentation av mig.

1. Jag vill bli förtroendevald eftersom jag tror att jag kan tillföra energi och kämparglöd. Det finns mycket att arbeta med för att förbättra för de anställda, förändra attityder och klimatet från chefer och HK samt göra arbetsplatsen attraktiv.

Jag är duktig på att lyssna på människor och söka svar på problem. Uppstår ett frågetecken kring något gillar jag att söka svar samt tolka lagar och kollektivavtal.

Jag ger aldrig upp, jag har stött på många problem under de år jag varit anställd (sen 2012) och jag har alltid sett till att få rätt i slutändan.

3. Min hjärtefråga är definitivt föräldrars rättigheter och föräldraledighetslagen har jag lusläst framlänges och baklänges. Jag vill att föräldrars rättigheter ska utökas och att rutiner ska skrivas ner för att förhindra att företaget kränker och missgynnar medarbetare. Jag vill även att föräldrars rättigheter, både som arbetande föräldrar samt vid föräldraledighet ska utökas i kollektivavtalet. Tex antal perioder man kan ansöka om föräldraledighet. Jag har hört väldigt många kränkande uttalanden från arbetsledningen angående föräldraledighet och föräldrar och det bör verkligen upphöra.

Presentation:

Mitt namn är Terese, jag har varit anställd sedan 2012 och började då som KSV. 2013 började jag arbeta som TUTF på röda linjen. Jag vill bidra

med kämparanda i facket och vill att företagets förhållningssätt gentemot oss som skapar värde i företaget förändras.

Jag är otroligt envis när jag ser orättvisa och jag ger aldrig upp förrän jag sett det resultat jag strävat efter.

Min hjärtefråga är föräldrars rättigheter på arbetsplatsen och att förhindra kränkande särbehandling pga att man är förälder.

Rose-Marie Johansson



Hej!

1. Jag har varit fackligt intresserad i stora delar av min anställning. När jag började jobba på SL 1978 så var det en självklarhet att gå med i facket. Lärde mig tidigt att ensam inte är stark.

2. Det är viktigt att hålla ihop mot arbetsgivaren. Jag blir bara en representant för mina arbetskamrater. Det är medlemmarna som är facket. Jag ser det som min uppgift att få medlemmarna engagerade och förstå hur viktiga de är.

Vänlig hälsning.

Rosi

Mojaffar Ekbal



Hej!

Jag heter Mojaffar Ekbal jobbar som Kundservicevärd (Service).

Jag har varit facklig i flera år 2012 som ersättare sektionsstyrelse i röda linje.

2015 Som Skyddsombud i röda linje.

Jag vill vara med för att göra ett bättre och trygghet arbetsplats.

Jag känner mig trygg om att kan hjälpa kollegorna för sina rättigheter och skyldigheter.

Arbetsmiljön är viktig för mig därför Jag vill göra Tillsammans med ett bättre arbetsmiljön.

Mojaffar Ekbal

Kundservicevärd (service)

Blå linjen.

Hector Riveros



Hector Riveros, 53 år gammal, vaken och med stor vilja att rättvisa råder.

Varför vill du vara förtroendevald?

Svar:

- 1- Jag har tidigare varit förtroendevald och behärskar arbetsrätten ganska bra och därmed är inte ett lätt offer för manipulation varken från arbetsgivarens sida eller fackliga pampar.
- 2- Jag vågar hävda mig. (är inte en "Ja" sägare).
- 3- Folk säger att jag är objektiv och rättvis.
- 4- Folk tycker att jag har mycket att lära ut.
- 5- Jag tycker att den fackliga verksamheten är för slö och den måste aktiveras igen.
- 6- Jag tycker att stadgarna måste komma till ytan och respekteras.
- 7- Jag tycker att det man erhåller av medlemsavgiften ska vara värt priset.
- 8- Jag tycker att det är dags för en storstädning inom det fackligaverksamheten.
- 9- Jag vill lära mig nya saker hela tiden och därmed är lyhörd.
- 10- Jag har pluggat psykologi, människobeteende, beteendemönster, kroppsspråk, och andra saker som utgör ett bra vapen för att avslöja möjlig vilja hos någon att manipulera och lura andra och därmed kunna stoppa i tid.
- 11- Jag utövar mitt uppdrag efter det mandat jag erhållit och inte efter ett eget tycke (medlemmarnas önskan och inte mitt eget).
- 12- Jag är en person som framställer saker med underlag och bevis.
- 13- Jag vill helt enkelt att det fackligaverksamheten ska kunna titta medlemmarna rakt i ögonen utan att behöva skämmas.
- 14- Jag vill att blå linjen efter decennier av passivitet ska utveckla sig till ett exemplarisk facklig verksamhet.

2- Har du har några särskilda frågor som du vill att facket ska arbeta lite extra med och du vill bidra med dina kunskaper eller energi?

Svar: Ja, en hel del då jag tycker att dom viktigaste frågor som demokrati och medlemsrespekt idag befinner sig på ett mycket låg nivå, respekt för stadgar och inkonsekvens har varit vardagsmat, egenvinning har ställs förre medlemmarnas bästa i många fall och det finns en hel del saker som bör snarast åtgärdas, självrespekten och vad detta innebär, verkar få ha kännedom om. Jag tycker helt enkelt att man inte ska blunda till höger och titta med förstöringsglas till vänster, alla som gör fel ska stå för sina handlingar oavsett vem det är.

Det fackligaverksamheten ska vara en vision/handlingskraftig, kreativ, fördomsfri samt icke politisk eller religion driven verksamhet, utan den ska enbart fokusera på medlemmarnas bästa då det är medlemmarnas medlemsavgift som finansierar verksamheten och därmed är det medlemmarna alla förtroendevalda har lojalitets skyldighet.

Med vänliga hälsningar

Hector Riveros

En kandidat som tar sin kandidatur på största allvar.

Anki Mattsson



1. Jag är redan förtroendevald inom arbetsmiljöbiten, då som skyddsombud för röd linje söderut. Genom att verka som förtroendevald inom sektionen, som då blir mera inom den arbetsrättsliga sektorn, tror jag att jag kan tillföra något och även tillvarata medlemmarnas rättigheter. I vårt moderna självcentrerade samhälle har mycket av arbetarrörelsens historia glömts bort och därmed även förståelsen av varför vi ska ha en fackföreningsrörelse. Alla har det bra nu för tiden, men man vet inte varför, och man känner inte heller till hur det var innan vi fick rättigheten att bilda fackföreningar. Jag tror att jag kan göra nytta.

Då det inte finns någon punkt 2 så...

3. Upplysning, information och ökat medlemstal där de blivande medlemmarna är medvetna om fackets betydelse.

Chowdhry Qamar



1. Jag vill vara förtroendevald för att kunna förmedla era åsikter till arbetsgivaren och påverka arbetsgivaren till att förändra och förnya oss för framtiden till det bättre, det är viktigt att ha en dialog med arbetsgivaren om vad som pågår och hur dem har tänkt inför vad som komma ska. För jag är övertygad om att förändringarna kommer, Men i vilket form vet vi inte ännu. Då tänker jag på bland annat övertagandet av pendeltågen och kanske nästa gång bussarna? Det är viktigt att vara där och få information och förmedla det vidare till kollegorna så att alla vet vad som pågår och slipper bli överraskade när förändringarna kommer, Det finns mer i mitt huvud men vi låter det stanna där ett tag till. Annars finns det risk att jag tråkar ut er och här ska det ju vara lite kortfattat här. Jag återkommer, Jag lovar.

2. Jag vill att facket mer aktivt ska arbeta med arbetsmiljöfrågor, Utan en bra arbetsmiljö ingen bra arbetsplats och utan en bra arbetsplats ingen bra medarbetare. Absolut inget ont om befintliga skyddsombuden, Dem försöker verkligen och lyckas också påpeka och påverka arbetsgivaren till förbättringar. Men jag vill att vi ska bli tuffare i dessa sammanhang, Inom lagens ramar förstås. Jag försöker tillsammans med mina skyddsombud göra det jag kan för att förbättra arbetsmiljön. Sitter bland annat med i skyddskommittén på den blåa banan, Har bland annat fått Mtr och SL inse att dem ska laga anläggningarna i (Ac o Värme, belysning) Kista, Rissne, Solna strand på den blåa banan där jag är verksam. Visserligen har klagomålen pågått i flera år men ingen fått gehör för detta, Och som sagt inget ont om någon men vi som är förtroendevalda och skyddsombud ska ju finnas till för att föra eran talan och det försöker vi verkligen.

Doudement Aldinan



Jag jobbar på Servicecenter och jag vill jobba fackligt för att jag vill ge hjälp och stöd till medlemmar som behöver det när det uppstår behov.

Jag vill lyssna på kollegor och på något sätt kunna hjälpa henne eller honom.

För mig det viktig att vi alla som jobba på MTR ska känna oss trygga på arbetsplatsen. Eftersom vi spenderar åtta timmar varje dag på våra arbetsplatser, så ska det vara en plats där vi ska trivas.

Facket är ett forum där jag kan vara ett verktyg för våra medlemmar. Jag vill vara vår röst!

Englund Simon



1. Jag anser att jag som deltidsanställd kan upptäcka frågor mer naturligt som berör deltid och därmed driva dem vidare, vilket jag också gjort angående deltidsanställdas situation angående sysselsättningsgrad. Mitt engagemang i Seko just nu grundar sig i att jag upptäckte att deltidsanställda inte får sin sysselsättningsgrad i % beräknat utifrån en heltidsanställds sysselsättningsgrad. Jag engagerar mig nu i frågan som varit uppe i centralförhandling och som efter oenighet där gått vidare. Min roll ser jag främst som att framföra deltidarens perspektiv i frågor. Jag har tidigare erfarenhet som förtroendevald när jag arbetade som brevbärare, då jag var skyddsombud och förtroendevald i klubbstyrelsen. Jag är intresserad av att lära mig om våra rättigheter och har därför tidigare utbildat mig internt i Seko innan jag kom till MTR och har gått

utbildningarna, GFU, Skyddsombudsutbildning, Arbetsrätt. Inom Lo har jag gått kurserna Fackets grunder och insikter, samt deltagit i arbetsmiljöseminarium.

2. Jag vill som sagt engagera mig i främst större deltidsfrågor som även påverkar heltidsanställda. Jag vill arbeta för att vi i Seko blir en starkare enhet som tillsammans arbetar för bättre villkor, idag har deltidsanställda sämre villkor enligt min mening och det hotar sammanhållningen i facket. Jag har skrivit mer ingående om detta i vår medlemstidning som du kan läsa online om du loggar in på tubnet på facklig information eller fackets hemsida.

Mousa Awad



1. Jag har varit fackligt aktiv några år nu och känner att det finns mer jag kan göra
kommer alltid nya saker och vi ska kämpa för medlemmarnas rättigheter

2. Jag vill bidra med det jag kan känner att mina kunskaper behövs som många andra fackliga så är det viktigt att lokalvårdarna får sin lönestege och att vi ska se till att framtiden blir bättre och kämpa mot alla nya motgångar som kommer och om jag kan vara med att kämpa så att det blir förbättringar istället för försämringar

Risling Viktor



Jag har arbetat som KSV sen MTR tog över tunnelbanan 2009, främst i Cityområdet men de senaste åren har jag varit på blå linje där jag numera känner mig hemma.

Som facklig så blev jag snabbt rekryterad av det andra förbundet och där arbetade jag fackligt i fyra år i flera olika positioner bland annat som ordförande. På senare år har jag inte riktigt känt mig hemma där och motarbetad på flera punkter men det som gjorde att jag till slut fick nog av dem var att de röstade nej till min motion om poströstning. Då jag anser att demokrati är extremt viktigt i ett fackförbund och att möjligheten för alla medlemmar att rösta är en viktig del av det så valde jag att lämna mina uppdrag.

Tillslut tog jag steget över hit till SEKO och fick en väldigt fint välkomnade vilket genast gjorde att jag kände att jag gjort ett bra beslut.

När jag sedan fick dessa nomineringar blev jag tacksam för möjligheten att arbeta fackligt även här och hoppas nu att ni vill ha in mig som förtroendevald.

Hoppas att ni tycker att jag är värd ert förtroende.

1. För att åter igen arbeta fackligt fast inom SEKO istället för ST då jag har större förtroende för SEKO:s system.
2. Jag har arbetat fram ett Tjänstepaket för KSV som jag hemskt gärna skulle vilja försöka få MTR att godta.