



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Verksamhetsberättelse 2016





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

FÖR SEKO TUNNELBANAN

1. Inledning

Under 2016 kämpade klubben, som varje år, mot MTR men även mot Landstinget som vill sätta igång med tåg utan ombordpersonal i framtiden. MTR fortsätter vara en tuff arbetsköpare, trots att vi i vissa frågor nådde framgång. Under 2016 kämpade vi med alla möjliga frågor. Från icke rätt utbetalda löner till brott mot kollektivavtalet, frågor som rör vår arbetsmiljö samt frågor som rör enskilda medlemmar.

Klubben har alltid och ska fortsättningsvis vara en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna, samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen mot varje arbetsköpare vi har. Kampen fortsätter!

Vår kamp för bättre villkor och löner fortsätter, trots alla svårigheter som vi möter i förhandlingarna med MTR. Speciellt tufft har det varit med I-lönerna, främst, för våra lokalvårdare.

SEKO anser att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsgivaren än har. Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Den internationella solidariteten är också mycket viktigt, särskilt då MTR och många andra företag är multinationella. Det behövs internationell solidaritet för att stoppa kapitalets planer att försämra för arbetarklassen på alla nivåer. Detta innebär också att klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar. Vi arbetar för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem. Detta är några viktiga områden som angår våra



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

medlemmar och deras familjer. Vi samarbetar utöver de organisationer som SEKO centralt är medlemmar i med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen.



Vi ska visa solidaritet med våra arbetskamrater och stå upp mot alla angrepp från arbetsköparen. Våra representanter i facket är inget utan dess medlemmar. Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2016 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Olle Person

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Moncef Jerbi

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Mauro Betancourt

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semere Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Viktor Rissling

1st ordinarie i klubbstyrelsen från kundservicevärdarna

Gunnar Öhman

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Pamela Ahumada

Idris Kilic

Klubben konstituerade sig enligt följande:

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Sandra Altamirano



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Sekreterare: Olle Persson

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera

Arbetsutskottet (5 st): Jannis Konstantis, Kicki El Gomati, Gunnar Öhman, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher. Kassör adjungeras till mötena.

Facklig Introduktion: Kicki El Gomati, Olle Persson, Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher och elev: Viktor Risling.

Facklig-politiskt ansvarig: Edgardo Luan Rivera

Informationsansvariga: Olle Persson, Jannis Konstantis, Jan "Jampe" Melakoski

Studieorganisatör: Moncef Jerbi

Internationellt ansvariga: Olle Persson och Ioannis Konstantis.

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig/a: Kicki El Gomati, Sandra Altamirano.

Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Kicki El Gomati och Sandra Altamirano.

Försäkrings- och rehabansvariga: Moncef Jerbi (samordnare), Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher.

Redogörare/Medlemsregister: Jan "Jampe" Melakoski och Sandra Altamirano.

Medlemsansvariga: Jan "Jampe" Melakoski, Sandra Altamirano.
Elev: Viktor Risling.

Ungdomsansvarig/a: Olle Persson och Viktor Risling.

Redaktion för klubbens tidning, blogg, Intranät (Tubnet), blogg och Twitter: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jan "Jampe" Melakoski, Viktor Risling, Mauro Betancourt, Anki Mattsson (redaktör).



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Intranätet (tubnet), bloggen (wordpress) och twitter: Olle Persson, Jannis Konstantis, Jan "Jampe" Melakoski, Anki Mattsson (ingår ej i klubbstyrelsen men är behörig på tubnet).

Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis Konstantis Edgardo Luan Rivera.

Ansvarig för klubbens media (hemsidan och Blogg): Jannis Konstantis.

Datorsamordnare: Olle Persson.

Beklädnadsgrupp: Semere Gerezgiher (ansvarig arbetskläder), Gunnar Öhman (ansvarig uniform), Kicki El Gomati, Matti Wennerberg, Mauro Betancourt.

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Gunnar Öhman, Jan "Jampe" Melakoski, Moncef Jerbi, Semere Gerezgiher, Edgardo Luan Rivera, Matti Wennerberg.

Rätt att förhandla enligt MBL: Olle Persson, Elever: Sandra Altamirano, Kicki El Gomati, Anki Mattsson, Pamela Ahumada, Viktor Risling, Mauro Betancourt.

Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Matti Wennerberg.

Ersättare i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Moncef Jerbi

Ordinarie i SL:s branchforum/nätverk: Gunnar Öhman.

Ersättare i SL:s branchforum/nätverk: Edgardo Luan Rivera, Ioannis Konstantis, Viktor Risling.

Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 2 st platser: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera.

Ersättare representantskapet SEKO Stockholm: 1:a ersättare (2 st): Gunnar Öhman, Mauro Betancourt. **2:e ersättare (4 st):** Semere Gerezgiher, Olle Persson, Kicki El Gomati och Pamela Ahumada.

Expeditionsansvarig: Sandra Altamirano; Kicki El Gomati hjälper till vid behov.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Tidförare PSO-lista: Edgardo Luan Rivera (huvudansvarig). 1:e ersättare: Matti Wennerberg, 2:e ersättare: Jannis Konstantis. Ersättarna tar över i de fall Edgardo Luan Rivera är borta eller i det fall behov uppstår.

Ordinarie ledamot i Centrala Skyddskommittén: Matti Wennerberg.

Ersättare ledamot i Centrala Skyddskommittén: Jannis Konstantis

Ordinarie ledamot i Trafiks skyddskommitté: Matti Wennerberg.

Ersättare ledamot i Trafiks skyddskommitté: Jannis Konstantis.

Ordinarie ledamot i Stations Skyddskommitté: Semere Gerezgiher.

Ersättare ledamot i Stations Skyddskommitté: Gunnar Öhman.

2. Förhandlingar

Vi har haft otaliga förhandlingar med MTR både på lokal och central nivå.

Några av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

- Lönekartläggning inom MTR. Detta ska göras en gång per år, enligt den nya lagen som gäller fr o m 1 januari 2017.
- Om uniformens kommande utformning.
- Arvodistrådet (man kontrollerar situationen för visstidsanställda och deltidare). Detta råd ska träffas fyra gånger per år (de fackliga organisationerna och MTR) för att kartlägga och vidta åtgärder angående situationen för visstidsanställda och deltidare.
- Revidering av uniformsavtal.
- Placeringen på station och trafik
- Om nekat semester samt akut sjukbesök.
- Om arbete som utfördes på annat avtalsområde.
- Vi har haft ett antal personären den angående rehabilitering för några av våra medlemmar.
- Om utebliven paus för STV som fick ersättning.
- Rutiner för toalettbesök för STNV.
- Kollektivavtalsbrott mot arbetstidsregler för förarna
- Om avstängning av säkerhetstjänst för några medlemmar.
- Om tariffönesystem istället av individuella löner för lokalvårdare



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

- Om trafikledaraspirantern som vi lyckades få en bra ersättning för dem.
- SEKO och Almega har haft många förhandlingar som SEKO Tunnelbanan skickade vidare. Förhandlingarna handlade bl a om en lönetvist, om brott mot MBL och kollektivavtalsbrott.
- Förhandlingar om tillsättningar i olika chefspositioner.
- Vi hade en förhandling om flexpaus-tillägg som vi har lyckats höja från 71,10 kr till 100 kr per gång fr o m den 1 oktober 2016.
- Om ej avtalsenliga raster, behandlades på AD (Arbetsdomstolen) där det blev en förlikning. SEKO förbundet fick 35.000 kronor i skadestånd från MTR.
- En förhandling som klubben driver kommer snart upp till AD och kommer att behandla deltidsskärpning (angående lägre löner och andra sämre villkor som deltidare har jämfört med heltidare).
- I – löner till lönenämnden.
- Om MTR:s budget för år 2017: SEKO Tunnelbanan begärde att MTR skulle budgetera en bonus på 2000 kronor till samtlig operativ personal alternativt skor till samtlig personal. Därutöver begärde vi att MTR till budgeten ska satsas på nyanställning av heltidspersonal till lokalvården och stationspersonal utöver de förare som planeras att anställas samt lönesteg för Lokalvården. Förhandlingen avslutades i oenighet.
- Kollektivavtalsbrott angående brist att kalla facklig till utdelning av varning. MTR betalade 3.000 kronor i skadestånd.
- Tillämpning av Kollektivavtalet "§14 enskild angelägenhet. SEKO och MTR kom överens om att det MBL protokoll som finns sedan 2013 och reglerar rutinerna i kollektivavtalet §14 fortsättningsvis ska tillämpas.
- Införande av "MSS Säkerhet" för förarpersonalen.
- Utannonserade tjänster på Tubnet angående nyanställning av 180 personer utan att specificera vilket företag det gäller och under vilka premisser (Tunnelbanan – Pendel).
- Om deltidstjänstgörandens tjänstesökning.
- Felaktig semesterutläggning enligt lag.
- Olika delplaceringar
- Olika omplaceringar för ett antal medlemmar av diverse skäl med bibehållen lön.
- Diskriminering angående föräldraskap
- Förstadags intyg och dess hantering
- Sjuklön enligt KA och dess tillämpning angående EA utanför Europa.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

- Om ledighet för enskild angelägenhet där ett antal medlemmar fick extra ledighetsdagar.
- Förhandlingar om ett antal medlemmar som fick anpassade tjänster för olika medicinska eller sociala skäl.
- Om att MTR inte följer sina fastställda rutiner för omhändertagande vid svåra händelser
- Förartjänster och frågan om 30 sekunder i samband med rast eller paus.
- Förhandling om sena utbetalningar för en del lokalvårdare som inte har fått betalt för mertid.
- Förhandling om många personärenden som har problem med arbetsgivaren, såsom felaktiga löner, icke utbetald övertid, felaktiga avstängningar, omplaceringar, anpassade tjänster osv. Vi har förhandlat med bra resultat för en del medlemmar som gick upp från deltid till heltid samt för medlemmar som hade fått fel lön.
- SEKO var närvarande i ett stort antal Rehab-ärenden.
- Förhandling om brott mot lagen och kollektivavtalet angående övertid och mertid. MTR betalade drygt 77000 kr i skadestånd till SEKO Klubb 111.
- Förhandling angående felaktigheter i informationen om den särskilda ålderspension, SÅP.
- Förhandling om brytpunkterna.
- Förhandling angående omstrukturering av MTR Nordic.
- Utlåningstillägg för medlemmar som inte har fått detta.
- Byte av namn från Spärrexpeditör (SPX) till Stationsvärd (STNV) som resulterade i en liten lönehöjning för dem.
- Reviderat arbetsmiljöavtal.
- Överenskommelse om den fackliga tiden.

Tre ärenden har dessutom hamnat i **Arbetsdomstolen** eftersom SEKO stämde MTR.

1. Diskriminering mot deltidare
2. Kollektivavtalsbrott för några DK tjänster på Station
3. Ett personärende gällande ogiltig uppsägning.

I löneförhandlingar under 2016 lyckades vi inte höja lönerna mer än det centrala avtalet och vi har inte lyckats ta bort de individuella lönerna för lokalvården denna gång heller men vi fortsätter kampen varje år. Vi anser att de individuella lönerna för lokalvården inte är rättvisa.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

3. Solidaritet – Uttalanden



- Uttalande från Klubben om de lokala kollektivavtalsförhandlingarna, "Vi är värda mer"!
- Stöd till Lokalbaneklubbens upprop mot dåliga upphandlingar och försämrade arbetsvillkor.
- Uttalande till stöd för kampen som arbetarklassen i Frankrike förde under 2016. SEKO Tunnelbanan har också överlämnat ett uttalande till Frankrikes ambassad.
- Stöduttalande till RMT på Southern Rail i Storbritannien som ville införa förarlösa tåg och ta bort all personal från tågen.
- Stöduttalande för en generalstrejk i Grekland, den 8:e December samt en långvarig strejk bland sjömän.
- Stöduttalande till arbetarna i TOYOTA-PEUGEOT-CITROEN fabriken i Tjeckien som kämpade för bättre löner.
- Solidaritetsuttalande till hamnarbetarna i Göteborg
- Solidaritet till strejken i Londons Tunnelbana.





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

4. Demonstrationer/manifestationer



SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Den anti-nazistiska mobiliseringen inför 12 november
- Till stöd för konduktörerna på lokala banorna
- Inför de lokala kollektivavtalsförhandlingarna



5. Möten / aktiviteter

Klubben har under 2016 haft fem stycken medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio stycken klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben har arrangerat ett uppskattat Julbord för medlemmarna både till sjöss och på land.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension. Vi står också för blommor som stöd för alla medlemmar som avlider.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen



Medlemsresa och deltagande i demonstration i **Ådalen** för att hedra de arbetare som mördades och skadades av den svenska staten 1931 i kampen för bättre arbetsvillkor.

Manifestation den 1 juni i Rålambshovsparken med ca 40 deltagare när de lokala kollektivavtalsförhandlingarna började.

Öppet möte den 4 juni och presentation av Fackliga Världsfederationen, **"Arbetarkamp i Sverige, Europa och internationellt"** med ca **80 deltagare.**

Almanackor till alla medlemmar.





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

6. Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

7. Studier

Under året har förtroendevalda gått på olika utbildningar för att klara bättre sitt uppdrag, enligt följande:

Arbetsanpassning och rehabilitering: 1 st
Arbetsrättsgrund: 1 st
Försäkringsinformationsutbildning Grund: 1 st
Försäkringsinformationsutbildning Påbyggnad: 2 st
Insikter: 1 st
Kassör och revisorutbildning: 1 st
Branschkonferens: 2 st
Kurs för HSO: 2 st
Studieansvarigträff: 1 st
Vald på jobbet (Grundläggande facklig utbildning): 8 st

Under året också har våra medlemmar gått på olika utbildningar som organiseras av SEKO eller/och LO enligt följande:

Introduktionsutbildning (4-9 tim): 1 st
Medlemsutbildning allmänfacklig: 15 st
Medlemsutbildning Samhälle: 5 st
Om samhället: 1 st

8. Ungdomsverksamhet

Under året har ungdomsansvariga inom SEKO-Sthlm träffats tre gånger. Vi arbetar för att få igång en ungdomsförening för SEKO. Vi har bland mycket annat påbörjat en plan för vilka demonstrationer SEKO-ung skall delta i som ungdomsförening, vi har skissat på banderoller och plakat och arbetat med slagord. Arbetet kommer att fortsätta under 2017 och förhoppningsvis kommer en färdig ungdomsförening att vara färdigskapad under våren -17.

Viktor Risling ungdomsansvarig



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

9. Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan, beroende på nyheten som publicerats.

Antal besökare hemsida per månad

	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December	Summa
2015	1 562	2 248	1 680	1 578	1 768	3 392	1 296	1 304	1 423	1 565	1 586	2 241	21 643
2016	2 212	2 655	4 282	3 063	2 348	2 242	1 022	3 060	2 303	2 054	1 861	1 670	28 772

10. Medlemsantal

Antalet aktiva medlemmar fortsätter att öka. Klubben hade i februari 2017, 1288 aktiva medlemmar och 192 pensionärer. I februari 2016 hade Klubben 1284 aktiva medlemmar och 223 pensionärer.

11. Facklig-politiskt arbete

Under året har klubben fortsatt arbetat med Kollektivtrafiksfrågor "Kollektivtrafik åt alla" tillsammans med fackklubbarna på Arriva, Stockholmståg och de lokala banorna. just nu ligger kampanjen lite på is.

Klubben har agerat också angående beslutet från Trafiknämnden i Stockholm (Landstinget) gällande införandet av helautomatisk drift på tunnelbanans röda linje från och med år 2025.

Vi i SEKO klubb 111 har en plats i Stadens fackliga utskott, där vi kan påverka och utse våra fackliga politiska representanter i den politiska sfären. Våra fackliga representanter ska driva en politik utifrån arbetarnas perspektiv och strida för förbättringar som kan gagna arbetarnas villkor.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Det bör lyftas fram att en del förtroendevalda från klubb 111 under året framträtt i TV, Radio och i tidningsintervjuer.



Slutord

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i Europa fortsätter och förvärras och gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Vi ska arbeta ännu mer och få ut mindre i lön och till försämrade arbetsvillkor. Behovet av facket är ännu större nu än förut. Samtidigt som flyktingkrisen i Europa å ena sidan prövar vår solidaritet. Krisen utnyttjas för att skapa billig arbetskraft genom att föreslå lägre löner för flyktingar. På detta sätt tänker de slå sönder och splittra arbetaklassen för att lättare kunna attackera våra kvarstående rättigheter.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämma för oss som producerar allt!

Inför 2017 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front i avtalsrörelsen men också att vi slår tillbaka mot alla försämringar som kommer från arbetsköparna. Vi måste fortsatt arbeta med att utveckla vår klubb. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som i alla lägen kämpar för våra medlemmar.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Matti Wennerberg

Kicki El Gomati

Olle Persson

Edgardo Luan Rivera

Moncef Jerbi

Viktor Rissling

Semere Gerezgiher

Mauro Betancourt

Gunnar Öhman

Jan Melakoski

Pamela Ahumada

Idris Kilic



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Bilagor till Klubbens verksamhetsberättelse

1. Verksamhetsberättelse 2016, Sektion 101, Lokalvården

Inledning

2016 var lika tungt som alla andra år. Vi har kämpat för att få tariff-löner men som vanligt ville inte MTR hörsamma vårt krav. Nu är det upp till förbundet att agera och vi kommer att ha ett medlemsmöte under våren 2017. Det är viktigt att Ni kommer dit och ställer frågor till förbundet.

Vi i styrelsen hade två dialogmöten om olika problem som vi hittat en lösning på och diskuterat diverse ändringar som MTR försöker att implementera.

Vi har haft många personären, många lokalvårdare har bytt befattning till STNV. APT fungerar dålig, MTR har lovat förbättring. P Vi har sett till att alla gruppchefer ska kunna hjälpa till att fylla i en arbetsskadeanmälan.

Vi har hjälpt 10 medlemmar som hade en allvarlig diagnos-sjukdom att få en summa pengar från Folksam.

Vi har ordnat tre möten med Folksamrådgivare för våra medlemmar som de tyckte var givande.

Vi har haft facklig introduktion tre gånger för nyanställda lokalvårdare under 2016.

Uniform- och arbetsklädesavtalet har vi förbättrat som t.ex:

- man får 5 t-shirts när man börjar.
- vi får beställa MTR-väska eller ryggsäck.
- de som jobbar med högtryck får ta strumpor och skyddskläder (utanför poäng).

Sektionen har fått 12st nya medlemmar.

Styrelsen

Styrelsen har haft 4st möten under året.

Under året bestod styrelsen av Semere, Idris, Nitesh, Gheyath, Suleyman. Ersättare: Faiza och Anteneh

Utbildning

Alla i styrelsen har nu gått GFU. Alla utom Anteneh och Idris har gått ARG. Anteneh har gått en jämställdhetsansvarig kurs och Suleyman Manneh gått en dagskurs för medlemsansvariga.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Slutord

Vi fortsätter kämpa och har förhoppningar om att förbundet ställer upp till hundra procent och gör sitt uppdrag så att vi blir nöjda i lönerevisionen.

STYRELSEN LOKALVÅRDEN

2. Verksamhetsberättelse 2016, sektion 121, Grön

Styrelsens bemanning.

Ordförande: Matti Wennerberg

Vice ordförande: Kicki El Gomati

Ordinarie Styrelseledamöter Station: Anette Bergström, Christer Johnsson.

Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Johanna Hedberg, Cecilia Österholm.

Ersättande Styrelseledamöter: Johnny Hedenram, Joshue Elibo.

Sektionens verksamhet 2016.

Sektionen har under 2016 ändrat sammansättning från att bestå av 10 ledarmöter till att för nu bestå av totalt 8 ledamöter varav 6 ordinarie och 2 ersättare. Sektionsstyrelsen har haft 5 stycken styrelsemöten med konstituering den 13 maj under året. Samtliga medlemmarna i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året både vad gäller station och trafiks område. En nära medverkan i personalärenden både på sektionens och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse (Matti och Kicki) under året och där medverkat aktivt i styrelsens arbete samt deltagit och drivit förhandlingar både vid lokala och centrala förhandlingar.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Styrelsen har haft full uppslutning under det gångna året. Sektionsstyrelsens ledamöter har individuellt under året medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet.

3. Verksamhetsberättelse 2016, sektion 122, Röd

Sektionen har under 2016 bestått av:

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. Olle Persson | Ordförande |
| 2. Edgardo Luan Rivera | Vice ordförande |
| 3. Sandra Altamirano | |
| 4. Mirja "Mimmi" Sundberg | Försäkringsansvarig |
| 5. Ann-Kristin "Anki" Mattsson | Sekreterare |
| 6. Dimitri Giotis | |
| 7. Henrik Montin | |
| 8. Edgar Bassman | |

Sektionen har sammanträtt endast 3 gånger under 2016. Svårigheter att få alla medlemmar att söka tid för sektionens möten har gjort att verksamheten mer eller mindre varit obefintlig. Bristen på aktiva medlemmar har även det försvårat sektionens arbete. Några i sektionsstyrelsen har under året valt att lämna MTR och därmed även sektionsstyrelsen, andra har endast lämnat sektionsstyrelsen.

Sektionens möten har hållits tillsammans med sektionen för tjänstemän i ett försök att få igång arbetet på deras sektion. Det stödjande arbetet med sektion tjänstemän kommer att fortgå till dess att sektionen är redo att stå på egna ben.

På trafik har det varit ett turbulent år som slutade men att man nu fått en ny trafikområdeschef.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

4. Verksamhetsberättelse 2016 sektion 123 blå

Under året har sektionstyrelsen bestått av följande personer Moncef, Adib, Yvonne, Viktor Altaf, Qamar och Showkat.

Sektion har varit representerat i klubbstyrelsen av Moncef och Viktor.

Styrelsen har haft fyra protokollförda styrelsemöten.

Vi har haft många förhandlingar gällande olika ärenden.

Vi har under året försvarat medlemmarnas rättigheter på sektion blå och granskat tjänstepaketet under skapandet av tjänstepaketet.

5. Verksamhetsberättelse 2016, sektion 124, Tjänstemän

Sektionen har under 2016 bestått av:

1. Mauro Betancourt	Ordförande
2. Anna Levin	Vice ordförande
3. Andres Calambas	Studieansvarig
4. Mauro Betancourt	Informationsansvarig
5. Andres Calambas	Sekreterare
6. Mauro Betancourt	Medlemsansvarig
7. Aldinan Doudement	Integrations och Idhetsansvarig

Sektionen har hållit sammanträde endast 1 gång under 2016, möten har hållits tillsammans med fader sektionen röda linjen, där även konstituering av Tjänstemän sektion skedde; Svårigheter att få alla medlemmar att söka tid för sektionens möten samt att komma överens om datum, för sammanträde, har gjort att verksamheten mer eller mindre varit obefintlig. Ledamot i sektionstyrelsen Andres Calambas har under året lämnat MTR och därmed även sektionstyrelsen med sina ansvarområden.

Sektionens möten som har hållits tillsammans med sektionen Röda linjen, var ett försök att få igång arbetet på Tjänstemän sektion. Det stödjande arbetet från sektion Röda linjen med sektion tjänstemän, fortsattes till tjänstemän sektionen kunde stå på egna ben.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

6. Verksamhetsberättelse 2016 stations skyddsombudsgrupp

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2016-04-27
HSKO Ann-Kristin Mattsson
Ers. HSKO Edgardo Luan Rivera

Skyddsombudsgrupp

Mandatperiod

Grön Linje norrut

Anders Hersén	(2015 - 2018)
Johnny Hedenram	(2016 - 2019)
Anette Bergström	(2016 - 2019)

Röd Linje norrut

Edgardo Luan Rivera	(2014 - 2017)
Sandra Altamirano Celis	(2014 - 2017)
Pamela Ahumada	(2015 - fram till 2016-03-07)
Mojaffar Ekbal	(2015 - fram till 2016-03-07)

Grön Linje söderut

Christer Johnsson	(2015-2018)
Sigrid Lundström	(2016 - fram till 2016-12-31)
Bernardo Elibo	(2016 - fram till 2017-01-06)

Röd Linje söderut

Ann-Kristin Mattsson	(2015 - 2018)
Marika Sorvala	(2015 - fram till 2017-03-23)
Kazim Shah	(2016 - 2019)

Blå Linjen

Syl Imeri	(2016 - 2019)
Showkat Hossain	(2016 - 2019)
Altaf Chaudhry	(2015 - 2018)

Fastighet & Internservice

Aldinan Doudement	(2016 - 2019)
Ann Hellstenius	(2016 - 2019)



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Andres Calambas

(2016 - Fram till 2016-08)

Den ursprungliga skyddsombudsgruppen har under året reducerats, bl.a. på grund av företagets omorganisation inom station. Skyddsområde *Röd linje norrut* tappade två skyddsombud i början av mars då MTR bestämde att alla KSV-Service skulle tillhöra blå banas stationsområde. Andra skyddsombud har avsagt sig uppdraget av personliga skäl. Vi utökade gruppen under året med *Fastighet & Internservice* som blev ett nytt skyddsområde, och därmed fick vi tre nya skyddsombud. Skyddsområdet omfattar KSV-KM (f.d. stnk), hittegods, servicecenter, internlogistik och fastighetsvärdar med flera.

DEN CENTRALA VERKSAMHETEN 2016

Ett antal riskanalyser har gjorts under året. Här är ett axplock av de som gjorts.

- Slumpvisa drog- och alkoholkontroller,
- KSV-service nya organisation och rutiner,
- Tjänstepaketet i början av 2016,
- Hittogodshantering och nya rutiner,
- De nya maskinerna i servicediskarna (sedelmaskin mm),
- Servicecenters nya scheman,
- Nya lokaler och scheman för uppdragskordinatorer,
- Omorganisationen av Fastighet & Internservice,
- Flytten av F&Is från Klara Östra till Liljeholmen

Samverkan

Arbetsmiljöagendorna som skapades för 2016 har utvärderats och nya agendor för 2017 har skapats. Arbetet med att arbeta likadant och systematiserat på alla skyddsområden fungerar bättre och bättre. Förbättringsområden finns dock fortfarande, bland annat inom rehab och arbetsskadeområdet där vi måste bli bättre på uppföljningen. Informationen till oss skyddsombud fungerar fortfarande inte tillfredställande. Allvarliga händelser förmedlas inte alltid till direkt till skyddsombuden utan vi får vetskap om händelser via våra kollegor i servicediskarna.

Samverkansprojektet "synlig KSV-väst" har slutförts. Västen är dock en besvikelse då MTR lyssnade mer på WIT-gruppens deltagare än skyddets



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

synpunkter. Skyddsronsmallar för det nya skyddsområdet har börjat skapas och vi beräknar att de kan börja användas under 2017.

Trafik, lokalvård och station samverkade i frågan om hur MTR rapporterade och hanterade arbetsskador i rapportprogrammet Compass. Vår översyn sträckte sig mellan 1/11 2015 - 31/8 2016. Resultatet var skrämmande. Endast ett fåtal händelser hade hanterats enligt instruktionerna. Vår gemensamma ansträngning resulterade i att arbetsledningen nu har fått extra utbildning i hur de ska hantera arbetsskador och vilka bilagor som ska infogas i Compass.

Utbildning

Skyddsombuden har gått GFU och BAM samt är i full färd med att tillgodogöra sig de övriga kurserna inom arbetsmiljö och arbetsskadeområdet. AFA:s pengar som var budgeterade att räcka under åren 2016 - 2019 för arbetsmiljöutbildningar tog slut redan innan utgången av 2016 men det stoppar inte oss. Vi fortsätter att utbilda oss i det vi anser oss behöva. Både gamla och nya skyddsombud bläddrar i utbildningskatalogerna med stort intresse. Under maj månad fick vi en intern utbildning i AFS 2015:4 *Organisatorisk och social arbetsmiljö* som vi har använt i vårt dagliga arbete med arbetsmiljö. Vi fick också en uppförskning av Ljung & Sjöbergs utbildning om *alkohol och droger* på arbetsplatsen vid samma tillfälle.

Skyddsgruppsmöten och arbetsgrupper

Vi har haft fyra centrala skyddsgruppsmöten där vi har samordnat frågor till Stations skyddskommitté. Lokala skyddsombudsmöten i form av förmöten för de lokala SKK har inte genomförts fullt ut på alla områden. När det gäller arbetsgrupper har vi valt att inte ha några arbetsgrupper under 2016 då det varit bristfälliga resultat under tidigare år. Hsko har delegerat uppgifter till skyddsombuden istället där det har kunnat ske.

Skyddskommittémöten samt arbetsmiljöråd

Vi har följt det ingångna arbetsmiljöavtalet (AMA) för fackligt deltagande i SKK. På varje skyddskommitté ska det finnas en facklig representant från SEKO närvarande. Det har i de flesta fall fungerat bra, men ersättare har



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

fått kallas in med kort varsel. Det har varit glädjande att vi även haft facklig närvaro från blå bana vid en Stations SKK. Vi hoppas att det inte var en enstaka händelse utan att de även framledes kommer att närvara vid liknande event.

Under året har det genomförts fyra Stations- och fyra Centrala skyddskommittéer.

Uppnådda resultat

Efter mycket tjat har natt-stationsvärdarna äntligen fått tillgång till ögondusch. De kommer att få var sin personlig flaska precis som lokalvården har. Deras natt-chef ser till att de får nya flaskor vid behov.

De omärkta sprayflaskorna med, i bästa fall diskmedel, i värsta fall någon hemblandad cocktail har plockats bort. Inga omärkta flaskor med diverse okänt innehåll får finnas ute på stationerna. Alla flaskor ska vara försedda med etikett och innehållsförteckning enligt CLP-förordningen och innehållet ska matcha etiketten.

Skyddsombuden har nyligen fått MTR att upphöra med att bokföra sjukdomsorsaken när kollegorna sjukskriver sig. Det räknas som en känslig personuppgift och ska inte bokföras och lagras i olika program.

Fastighet & Internservice

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har startats upp inom *Fastighet och internservice* där två lokala skyddskommittémöten har hållits under årets sista två kvartal. Mallen för mobil personal är uppdaterad och ska användas för de båda mobila KSV-grupperna. HSKO har varit behjälplig med att bygga upp ett systematiskt arbetsmiljöarbete och stöttat de skyddsombuden i deras arbete. Arbetet att förbättra arbetsmiljön för den gruppen har precis börjat. Det är ett omfattande och tungt arbete innan allt är förenligt med god arbetsmiljö inom dessa grupper.

Röd bana

Skyddsombuden har deltagit i två skyddsronder, en under mars och en under oktober. Röda linjens stationsområde är som vanligt testområde för nya påfund från arbetsgivarens sida. Det nya denna gång var sättet att



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

göra skydds rond på. Rondmallen med frågor hade lagts in i MIS och besvarades denna gång elektroniskt. Vi har fått tittbehörighet till den del där ronderna ligger och kan gå in och granska utfallet på de olika stationerna. Jag saknar dock möjligheten att vi själva kan generera rapporten över vad som har blivit felanmält. Kim Widegrip har lovat att prata med systemförvaltaren så att vi ska få skriva ut rapporterna själva, för som det är nu är vi inte nöjda.

Vi kontrollerade även de fasta överfallslarmen under bänkarna, samt de larm som finns på toaletterna. På Fruängslinjen upptäcktes några "toalettlarm" som inte fungerade. Dessa brister är numera åtgärdade. Kontroll av larmen kommer i framtiden att utföras som standard. En annan ny punkt på skydds ronden är spärrluckans låsfunktioner. Det ska inte gå att dra upp luckan mer än ca 5 cm, i olåst läge, innan den automatiska spärren slår till och låser luckan. Skyddsombuden har gemensamt med arbetsgivaren följt upp alla fel som rapporterats in vid ronderna. Uppföljningen kommer att ske kontinuerligt så att alla fel verkligen blir åtgärdade.

Under det gångna året har vi fått till en förändring vid Bredäng gällande placering av städrummet så att natt-stnv/lkv slipper släpa städvagnen i trappen. Vi har haft incidenter där man inte orkat med vagnen utan den har rullat iväg utför rampen, lyckligtvis blev ingen skadad.

På norra sidan av den röda linjen har skyddsombuden under det gångna året lyckats få arbetsgivaren att förbättra arbetsmiljö på ett par stationer. Det har bland annat renoverats och fräschats upp genom att byta golv både i servicedisken och i köket på Ros X. Dock kvarstår hallen att renovera.

Vid Bergshamra södra mättes fukt och mögel och man hittade på så sätt en vattenläcka inne i väggen där rör från AC:n var trasiga. Mässen och servicedisken fick nya ytskikt och AC:n fick nya rör dragna. Vid Bergshamra norra byttes golvet på toaletten. Slussen södra och norra fick sina mässar målade. Problemet med att det drar in rök i servicedisken återstår att åtgärda. Mätningen i Gamla Stan visade inget mögel så man lagade hålet i golvet efter att det torkat upp. Ömt S och Unt fick en ny AC. På Unt och Kap S och N bytte man också ventilationssystemen.

Det som saknades var den årliga storstädningen av servicediskarna. Hoppas att det blir av under 2017.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Skyddsombuden

på röd linje

Grön linje norra delen

Vi skyddsombud på norra delen har närvarat på ett antal SKK-möten med arbetsgivaren, där vi har tagit upp ett stort antal frågor för samverkan. En del av dessa frågor har vi samverkat till tillfredsställande lösningar, dock har vi tyvärr ett antal frågor där man kan säga att vi ej har nått någon tillfredsställande lösning. Självklart arbetar vi vidare med frågorna som vi ej har nått någon bra arbetsmiljölösning för. Här för avsikt att ge ett axplock av vad vi skyddsombud har gjort i år (2016), redovisningen sker i punktform här nedan.

- Vi har haft två skyddsronder på alla våra arbetsplatser där vi upptäckte fel och brister. Dessa brister har dokumenterats och en del av dessa punkter har åtgärdats i bästa samverkansklimat. Dock har vi ett antal surdegar som vi skyddsombud har för avsikt att arbeta vidare med, för att nå en tillfredsställande lösning på arbetsmiljöproblemet. Vi börjar att komma till lösningar med en hel del av arbetsmiljöproblemen, men tyvärr inte alla och just dessa arbetar vi vidare med. Självklart påtalar vi skyddsombud problem med kyla/värme, detta är nästan tyvärr ett stående problem.
- Vi har även haft en hel del rehab/personalärenden där vi bistått våra kollegor.
- Vi har granskat det nya tjänstepaketet där vi skriftligen påtalade fel och brister. Det kan även sägas att arbetsgivaren har backat och dragit tillbaka detta tjänstepaket. Om detta beror på oss skyddsombuds påtalande om fel och brister återstår att se i framtiden (vi har ej fått något svar på just denna fråga).
- På våran löpande skyddsombudstid arbetar vi med sedvanliga och återkommande uppgifter som vi skyddsombud skall göra på denna tid.
- Vi har även varit i kontakt med de kollegor som har haft problem med olika arbetsmiljörelaterade ämnen.
- Vi har även medverkat på en hel del andra möten där vi, som alltid bevakar våra kollegors rätt till en bra arbetsmiljö.
- Vi har läst och besvarat ett stort antal mail rörande arbetsmiljö ärenden.
- Vi följer självklart upp olika händelser som redovisas i Compass för vidare arbete.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

- Vi förkovrar oss kontinuerligt i arbetsmiljö-litteratur för att hålla oss uppdaterade.

Detta var ett komprimerat axplock av vad vi har gjort som era förtroendevalda skyddsombud under året 2016.

Skyddsombuden på Grön linje
Norra delen Station

Blå linjen 2016

Under året 2016 arbetade vi alla tre skyddsombud proaktivt för att underlätta vardagen för våra kollegor och all andra som tjänstgjorde på blå linjen.

Lokal SKK: Under årets gång tog vi del av medarbetarnas åsikter för att försöka förbättra arbetsmiljön på vårt område. Dessutom deltog, ett av oss skyddsombud i varje lokal skyddskommittémöte mycket aktivt. På loka SKK tog skyddsombudet upp viktiga arbetsmiljöfrågor t ex det nya kassasystemet, hot och våld, ventilationssystem, Ac-maskiner, installation av nya hissar och rulltrappor på blå linje.

Rehabilitering: Vi var med och försökte hjälpta våra kollegor när de, t ex blev skickade på AVONOVA för rehabilitering etc.

Spärrpersonal på flera stationer upplevde problem med bullrig och dammig arbetsmiljö pga. att SL bestämde sig för att byta rulltrappor på deras stationer. Situationen var katastrofal, framför allt på TCE, där de sågade och borrarde mitt i rusningstid vilket gjorde det mycket jobbigt för personalen att fortsätta arbeta. Vi lyckades få dem att lägga en del arbeten på trafikfri tid.

Storstädning: Vi lyfte frågan om städning i "personal-lokaler" då nattstädningen inte fungerar som den ska och frågan ska tas upp på SKK för att hitta någon lösning. Vi krävde dessutom enorstädning på hela blå linje, men vi har tyvärr inte lyckats att få ett bra resultat ännu.

Under året antecknade vi flera problem som uppdagats i spärrarna, dessa problem hade vi successivt löst genom att lyfta dem med stationscheferna samt med eventuella fastighetsägare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, som vi aktivt jobbar med.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Showkat Hossain, Syl Imeri och Altaf Chaudhry, skyddsombud blå linje station

7. Trafik Skyddsombudsorganisationens verksamhetsberättelse 2016

Sammanställning från grön linje 2016

Arbetsmiljöagendan följs.

2 skyddsombudsmöten genomförda, 2 st. blev inställda pga. personalbrist.

4 st. LSK avklarade.

1 avstämning OIA gjordes i somras.

Psykosocial enkät gjordes med hyfsat deltagande.

Plattformsbarriärstest är under uppstart för två stationer, Åkeshov och Medborgarplatsen

2 skyddsronder infra norrort gjord.

1 av 2 skyddsronder infra syd genomförd.

Utbyte av hållmärken och dörrgränsmärken påbörjad.

Skyddsronder C20 hytter och frontrutor gjorda 3 gånger nattetid i depåerna HÖ och VY.

Vid tangenterna Kent Åsbrink, Skyddsombud gröna linjen, Ers HSO

Verksamhetsberättelse från röda linjen 2016



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Skyddsronder

Vi har under 2016 deltagit på två skyddsronder vardera utav följande; infra/station, infra/bryggor och platskontoret i Liljeholmen i samarbete med MTR och Strukton. Vidare har vi medverkat i skyddsronder i MTR Techs regi för gemensamma ytor, bangård och uppställningshall i Nyboda. Samt deltagit i de ban-gemensamma skyddsronderna av förarhytterna. C20 (2st) och CX hytter (1st).

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i alla de skyddskommittéer som arbetsgivaren har anordnat.

Lokala skyddsombudsmöten

Vi har under det gångna året haft 4st lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Vi har under året haft två stycken skyddsombud som avsagt sig sitt uppdrag och i oktober fick vi två stycken nya skyddsombud som håller på att växa in i sin roll.

En enkät angående förarnas psykosociala arbetsmiljö genomfördes i december.

Utbyte av hållmärken och dörrgränsmärken påbörjat även på bana 2.

Vid tangenterna, Lina Åström SKO Röda linjen 2016-12-15

Hej, Vi i Skyddsombudsorganisationen på bana 3 har medverkat och samverkat så att MTR organisationen på blå linje implementera



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

systematisk arbetsmiljö arbete genom att ha tydliga rutiner och följa arbetsprocesser som framtagna för att alla i organisationen ska jobba Efter. Vi har medverkat på alla Skyddskommitté mötena och påpekat att arbetsgivare ska planera och genomföra arbetsplatsundersökning för förarhytt miljön och övriga områden som förarna vistas i.

Efter 7 år med MTR och med facit i hand har vi fortfarande arbetslednings organisation som har ett problem med det höga omsättning av gruppchefer som i sin tur har haft negativt effekt på medarbetar där det saknas ett tydligt ledarskaps och form för att skapa tillit och en bra arbetsmiljö klimat för medarbetaren.

1- Vi har genomfört en storskydds rond på förarmiljö tillsammans med övriga banor och MTRs Medverkan men arbetsgivaren har med det nya uppläget på 20 % av förarhytten ännu engång misslyckat på att sammanställa och att ha en handlingsplan med åtgärder på de felen som upptäcktes.

2- Vi har genomfört 2 skydds rondor för ban/Brygga för bana 3 med brister på åtgärder från tidigare ronden.

3- Vi har medverkat i alla 4 skyddskommitté möten påtalat bristerna på säkerheten för förarkåren

Särskilt när gäller våld mot förare.

4- Genomförande i dec 2016 den årliga enkäten om psykosocial undersökning på banan för att redovisas under januari 2017.

Incidenter som har lyft fram som ett arbetsmiljöproblem under 2016.

- Hot och våld mot förare och kränkningar 23 incidenter där av. Kod 501 511 521
- Hyttintrång 1 incidenter. Kod 184
- Olyckstillbud 11 incidenter. kod 792
- Försök till framförhopp 10 incidenter. kod 791.
- Brand i tåg 13 incidenter kod 145.

Vid tangenterna Adib Khidri



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

C30

Året som gått har till stor del bestått av tre delar:

- Färdigställa design och funktion på fordonet.
- Kvalitetssäkra de system och produkter fordonet skall innehålla.
- Granska testspecifikationer och dokumentation. Hur ska fordonet testas egentligen.

Jag har varit på tre stycken inspektioner av produkter som hytten skall innehålla. Front och sidorutor i Ursenbach (Schweiz), förarstol i Oskarshamn och förarbord i Västerås. Samtliga blev godkända med anmärkningar vilket betyder att de måste åtgärdas innan det kommer in i fordonet.

Jag har besökt fabriken i Hennigsdorf (Tyskland) där C30 monteras för en första titt på hur produktionen ska gå till och bekanta sig med fabriken för kommande besök. I samband med detta besök fick vi även äran att besöka Innotrans, som är en gigantisk mässa för spårfordon. Det var en intressant upplevelse.

Det har skeppats många vagnskorgar från Kina där de tillverkas till Hennigsdorf där allt ska monteras som sagt. I dagsläget är det fyra vagnsdelar det vill säga ett fordon (vagn) på 70 meter som monteras i olika omgångar och stadier.

Produktionen fortsätter samtidigt som det återstår en del arbete med till exempel IDU (displayerna) innehållet i förarhytten och första fordon är högst preliminärt beräknat att komma till Sverige i December 2017 för en massa tester innan det blir trafiksättning någon gång sent 2018 möjligtvis. Men detta är väldigt osäkert i dagsläget.

Nya signalsystemet



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Vad gäller detta så har jag inte mycket information att komma med då jag helt enkelt inte vet så mycket.

Det jag vet är att det är ett oerhört försenat projekt (cirka 5 år) och av det jag sett så är det den tänkta displayen (TOD) i C20C som inte är användarvänlig och bör göras ett omtag kring. I samband med detta har vi i C30 projektet tillsammans med folk från MER projektet som de kallas gjort ett arbete för att göra signalsystemsvisningen begriplig i C30. Vi får se längre fram om vi lyckas och hur Ansaldo och Bombardier ställer sig till detta förslag och om det är något som vi kan använda även i C20C.

Jag har även varit på en del möten för att få en bättre funktionalitet än det Ansaldo visat på många delar som vi har sett. En hel del arbete återstår dock.

Norsborgsdepån

Detta projekt har fungerat strålande och man är nu helt klara i depån. Det var besiktning den 14/11 och det blev en del anmärkningar som ska åtgärdas. Det finns en del kvar att göra som har med C30 anpassning att göra. Men det kommer fixas så fort man vet mer exakt hur fordonet ska bete sig. Den stora frågan är när MTR kan tänka sig att ta över depån och använda den.

Vid tangenterna Thomas "Skorpan" Österdahl

Central verksamhetsberättelse för 2016

Trafiks skyddsombud har haft 12 st. gemensamma möten.

Vi har deltagit i 4 st trafik skyddskommittéer.

Vi har haft möten i ordningsgruppen, depå&ban gruppen, ITV-gruppen, hyttgruppen och säkerhetsgruppen.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Vi har deltagit i 4 st centrala skyddskommittéer.

Vi hade under hösten ett centralt skyddsombudsmöte gemensamt med stations, lokalvårdens, tjänstemännens och trafiks skyddsombud.

Monica, Ulf, Matti, Johanna, Kent & Eldar.

Thomas, Lina, Ioannis, Sandra, Jack & Gunnar.

Henrik, Adib & Mia.

Vi skyddsombud tackar för det gångna året.

Sammanställt av Lina Åström, SKO Röda linjen 2017-01-12

8.Skyddsorganisation Lokalvård verksamhetsberättelse 2016

Vi har haft 4st lokala skyddskommitté möte och vi har haft skyddsronder på alla områden. Nästa gång ska digitala blankett utvecklas till skyddsroundsprotokollföringen då detta kan underlätta dokumentation och felanmälan. Tidningsplock kommer att få nya plockvagnar, detta är redan klart. Sjukfrånvaron har ökat på lokalvården. MTR håller på att spara pengar på lokalvården. Då det saknas arbetare på lokalvården blir det en arbetsbelastning på de andra arbetarna.

MTR ska köpa nya skurmaskiner. De skurmaskiner som vi har är slitna. MRT:s ledning säger att skyddsombuden ska vara inblandade när det sker förändringar. Men så var inte fallet när arbetsledningen beställde skurmaskiner eller klotterbilar. Dessutom så hade inte arbetsledning informerat skyddsombuden när de köpte in



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

skurmaskiner för vita linjen. Inget skyddsombud visste om att lokalvården har fått nya skurmaskiner förens jag själv såg de i förrådet. Vi vill att skyddsombudsorganisationen ska vara med i alla processer från början, som vi ska enligt arbetsmiljöavtalet.

Omklädningsrummet för kvinnor är klart vid TCE norra. Alla lokalvårdare ska ha tillgång till omklädningsrum. Det har vi begärt och diskussion pågår. Alla städvagnar har fått nya bromsar och de städvagnar som var i dåligt skick har bytts ut.

Skyddsombud har gjort riskanalys av rulltrappor tillsammans med arbetsledningen. Då kollar man t.ex. på risker med tvättning av rulltrapporna. När man jobbar med rulltrappor kan man skära sig i händerna eftersom det kan finnas glaskross eller andra vassa föremål på rulltrapporna. Arbetsledningen har lovat att köpa in skärsäkra skyddshandskar. Man kan även falla i rulltrappor. Vi ska å besök av en ergonom från Avonova som kommer att lära oss hur man arbetar mer ergonomiskt. Vi har några kollegor på rehabilitering. Vi brukar tömma skrapgaller och spygatten. Detta är väldigt tidskrävande, luktar illa och innebär en hög arbetsbelastning. MTR ska ta fram bättre arbetsredskap. Våra lokalvårdare är också dåligt på att skriva trafikhändelserapporter. Vi måste bli bättre på att skriva THR.

Skyddsombud lokalvård