

Protokoll fört vid förhandling enligt § 11 MBL angående riktlinjer för inarbetad tid för trafik- och lokalvårdspersonal inom Connex Tunnelbanan AB.

Tid	2001--08-27 + 09-21 + 10-30 + 12-05	
Närvarande	för Connex Tunnelbanan	Lars Ericsson Matt Kinane Lars Åke Werner Claes Bodén Christer Johnsson
	för SEKO	

§ 1

Att justera protokollet utsågs Lars Ericsson och Claes Bodén.

§ 2

Connex Tunnelbanan AB kunde konstatera att det finns tre möjligheter till att arbeta in tid som kan tas ut som ledighet vid ett senare tillfälle:

- *Kvittningstid (tid åter);*
Tiden (dagar/timmar) räknas inte som lagenlig övertid, arbetstagaren byter tid med arbetsgivaren. Ersättning för obekväm arbetstid utges om arbetet infaller på sådan tid.
- *Plustid;*
Tillämpas på Marknadsenheten och faller under begreppet "kvittningstid".
- *Uppvärderad tid (komptid);*
Arbetstiden räknas som lagenlig övertid.

Om ovanstående tid vid senare tillfälle skall omvandlas till kontant ersättning gäller:

Kvittningstid/Plustid = ordinarie timlön, kan normalt endast lösas in till kontant ersättning vid avgång eller långtidssjukskrivning.

Uppvärderad tid = antal timmar x månadslön : 141

Connex Tunnelbanan AB avser att tillämpa följande riktlinjer för den inarbetade tiden:

Maximalt sparande:

- *Kvittningstid* 80 timmar där en inarbetad dag räknas som 7,5 timmar
- *Plustid* 40 timmar
- *Uppvärderad tid* 80 timmar

Undantag från ovanstående gränser kan göras i en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den enskilde arbetstagaren. Antalet sådana överenskommelser skall rapporteras på lokala SAM-möten eller på annat lämpligt sätt som de lokala parterna är överens om.

Gränserna för maximalt sparande skall vara reglerat senast den 1 april 2002.

Utläggning av inarbetad tid och restsemester;

Ansökan om att få ut inarbetad tid i form av kvittningstid, plustid och semester skall beviljas om ansökan inkommer fjorton dagar innan ledigheten. Undantag för ovanstående är om önskemålet för ledigheten infaller under högsemestertid (juni-augusti), storhelger (veckorna runt påsk och Jul/Nyår), specialevenemang (som orsaker ett utökat trafikutbud) eller vid tidpunkt för personalgemensamma aktiviteter.

Om ansökan avser en ledighetsperiod som överstiger en vecka skall ansökan vara arbetsgivaren tillhanda minst en månad före ledighetens början.

Om den anställde saknar inarbetad tid gäller gängse rutiner för "traditionellt" fridagsbyte.

Vid ansökan om att få ut ledighet mot uppvärderad tid måste arbetsgivaren beakta personalläget de aktuella dagarna eftersom ledighet i denna form inte får orsaka ytterligare övertid. Ett beviljande av ansökan kan alltså normalt inte ske förrän vid kommenderingstillfället.

Skuldtid:

Om arbetstagaren, av någon anledning, hamnat i en situation där han/hon är "skyldig" arbetsgivaren tid så skall denna skuld snarast regleras genom inarbetning, kvittning mot semesterdagar eller genom löneavdrag.

Arbetstagare med skuldtid skall inte beredas möjlighet att arbeta övertid mot kontant ersättning så länge det inte finns en överenskommelse om hur skuldtiden skall regleras.

Om "skulden" endast omfattar enstaka timmar kan inarbetning av dessa ske successivt över en längre period.

§3

SEKO hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

§4

Förhandlingen förklarades avslutad.

Vid protokollet:



Lars Åke Werner

Justeras:



Lars Eriksson



Claes Bodén