

Förhandlingsprotokoll

Parter	Arbetsgivaren MTR Stockholm AB Arbetstagarparterna SEKO klubb 111 ST avdelning 22012 SACO/TJ
Ärende	Nya riktlinjer för handläggning av ansökan om ledighet för Enskild Angelägenhet enligt §14 Mom 1.1 i kollektivavtalet för MTR Stockholm AB
Plats och tid	Huvudkontoret den 24 april 2013
Närvarande	MTR Stockholm AB Claes Liljedahl SEKO klubb 111 Gunnar Öhman, Jannis Konstantis, Jan Melakoski och Kicki El Gomati. ST avdelning 22012 Tony Moros och Viktor Risling SACO/TJ Christer Hammarström (SACO/TJ)

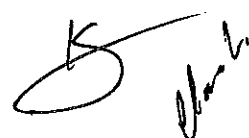
§ 1 Bakgrund

MTR Stockholm har tagit initiativ till förhandling i fråga om tillämpning av bestämmelsen om ledighet för enskild angelägenhet enligt §14 Mom 1.1 i kollektivavtalet för MTR Stockholm. Syftet är att säkerställa en rimlig, effektiv och enhetlig hantering av sådan ledighetsansökningar. Handläggningen kommer att föras över till Disponering inom Planering och Produktionsstyrning. HR / Förhandling är fortsatt processansvarig.

§ 2 Riklinjer för EA

Ledighet med bibehållen frånvarolön kan beviljas om synnerliga skäl föreligger, d v s vid nära anhörigs bortgång, svårare sjukdom, begravning, nedsättning av urna samt vid bouppteckning. Högst tio EA-dagar kan beviljas och utgångspunkten vid tillämningen är att flera EA-händelser kan inträffa under ett år.

Svårare sjukdom	EA beviljas för <u>en till två arbetsdagar</u> som infaller under tid då nära anhörig ligger för döden. Det kan vara fråga om slutskedet av dödlig sjukdom eller om olycka med befarad dödlig utgång. Observera att EA medges inte om medarbetaren beviljats ledighet p g a beslut från Försäkringskassan om sorgpenning i samband med att ett barn avlider eller närståendepenning för vård av nära anhörig. Vid barns svårare sjukdom beviljas EA inte alls om ledighet för vård av sjukt barn (VAB) istället kan medges.
-----------------	---



Bortgång	EA beviljas för <u>den arbetsdag</u> då medarbetaren nås av besked om att nära anhörig avlidit. Om medarbetaren inte påbörjat dagens tjänstgöring beviljas ledighet för hela arbetsdagen, i annat fall för återstoden av arbetsdagen.
Begravning	EA beviljas för <u>högst en arbetsdag</u> som sammanfaller med den dag som begravning av nära anhörig sker.
Gravsättning	EA beviljas för <u>högst en arbetsdag</u> som sammanfaller med den dag som nedsättning av den nära anhöriges kista/urna sker.
Bouppteckning	EA beviljas för <u>högst en arbetsdag</u> som sammanfaller med den dag som arvsberättigad medarbetare behöver personligen närvarande för att bevaka sina rättigheter vid bouppteckning.
Resedagar	EA kan beviljas också då arbetstagaren behöver företa en längre resa på en arbetsdag för att kunna närvara vid nära anhörigs svårare sjukdom, begravning, gravsättning eller bouppteckning. Om enkel resväg understiger 20 mil från Stockholm ska restiden regelmässigt anses inkluderad i den EA som beviljas för själva ändamålet med resan. För längre resa inom Sverige beviljas EA för sammanlagt <u>högst en arbetsdag</u> . För längre utrikes resa inom EU/EES beviljas ledighet för sammanlagt <u>högst två arbetsdagar</u> . För utrikes resa utanför EU/EES beviljas ledighet för sammanlagt <u>högst tre arbetsdagar</u> .

Besked om nära anhörigs bortgång eller svårare sjukdom kan komma hastigt och det är då brådskande att medarbetaren snabbt får ledighet beviljad. I stunden är det av underordnad betydelse att reda ut om EA ska beviljas eller om medarbetaren får annan slags ledighet. Begäran om ledighet kan då lämnas muntligt till arbetsledningen som noterar frånvaron som ledighet utan lön. I efterhand kan medarbetare lämna skriftlig ansökan om EA eller annan ledighet. Omfattar ledigheten fler arbetsdagar än vad medarbetaren kan få EA beviljad för bör medarbetaren om möjligt istället få ta ut inarbetad tid eller intjänad semester istället för ledighet utan lön.

Vid planerad begravning, gravsättning och bouppteckning ska om möjligt ansökan om EA lämnas i förväg.

§ 3 De fackliga organisationerna

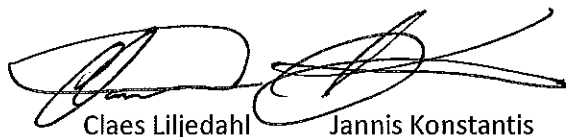
De fackliga organisationerna har inget att erinra.

§ 4 Avslut

Efter enskilda och gemensamma överläggningar förklarar förhandlingen avslutad. Arbetsgivaren meddelar beslut att riktlinjerna fastställs.

Vid protokollet

Justeras



Claes Liljedahl

Jannis Konstantis

Viktor Risling

Christer Hammarström