



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Förslag till verksamhetsplan 2018

Klubbstyrelsen har tillsammans med huvudskyddsombuden diskuterat 2018 års verksamhetsplan på en planeringskonferens den 16 och 17 november 2017. Styrelsen har i huvudsak utgått från de områden som förbundet har prioriterat för de närmaste åren.

Områdena som förbundet har beslutat är följande:

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för SEKO-medlemmar viktiga frågor

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

De prioriterade områdena för SEKO Tunnelbanan utifrån vad förbundet som grund har beslutat är följande:

- 1. Opinionsbildning, kommunikation och politisk påverkan**
- 2. Organisera och rekrytera medlemmar**
- 3. Träffa och upprätthålla kollektivavtal**
- 4. Näringspolitik/Politisk påverkan**
- 5. Vår klubb har också ett till prioriterat område, arbetsmiljö.**

Klubben ska verka i alla frågor som rör våra medlemmar på arbetsplatserna samt i de frågor som rör deras vardag, såsom privatisering och upphandling av den offentliga sektorn, solidaritet med hela arbetarklassen osv.

Vår organisation

Enligt SEKO:s stadgar är klubben den primära lokala organisationen.

Rollfördelning

Klubbstyrelsen beslutar om alla frågor som rör verksamheten.

AU (Arbetsutskottet) utses av klubbstyrelsen. Det samordnar och leder klubbens arbete och ser till att klubbstyrelsens beslut genomförs enligt de befogenheter som klubbstyrelsen fastställt samt agerar i akuta fall mellan styrelsemöten.

Sektionerna är en organisationsform som klubben använder för att decentralisera organisationen och närma sig medlemmarna. I sektionerna kan lokala opinioner fångas upp och föras vidare till klubben. Klubben består för närvarande av sektionerna: Gröna linjen, Röda linjen, Blåa linjen, Lokalvården, samt Tjänstemän. Klubben skall upprätta i samråd med sektionerna en målplan för sektioner som ligger inom klubbens ramar.

Klubbens medlemsmöten och årsmöte är klubbens högsta beslutande organ.

Det är viktigt att våra mål och verksamhet hålls ihop så att vi kan bemöta arbetsgivarens krav och åtgärder. Vi måste agera enhetligt och detta innebär att alla avsteg från kollektivavtalet ska godkännas av klubbens förhandlingsgrupp eller klubbstyrelsen och att det måste finnas en kontinuerlig information mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen. Klubben ska ha samarbete med övriga klubbar inom Stockholm lokaltrafik samt andra klubbar inom vår bransch. Samarbetsorganisation SEKO MTR måste stärkas och identifiera gemensamma problem som vi har med MTR.

Delaktigheten måste prioriteras. Alla styrelseledamöter ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från den

samma. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Vår klubb måste fortsätta att profilera sig som en fackklubb som kämpar för medlemmarnas rättigheter. Vi måste stå emot alla angrepp mot facket och höja ytterligare den fackliga anslutningen. Under 2018 fortsätter vi att prioritera kampen för en kollektivtrafik i offentlig regi, emot de osäkra anställningar samt de lågavlönade inom alla områden. Vi satsar också på arbetsmiljö, säkerhet och att ge ytterligare stöd till Skyddsombudsorganisationen i dess arbete. Vi satsar också på SEKO MTR samt stödja Branschorganisationen. Vi måste se till att branschorganisationen agerar i alla frågor som vi anser är prioriterade. Vi måste fortsätta arbeta emot alla försök att göra branschorganisation till en byråkratisk organisation. Den nya verksamhetsplan/aktivitetsplan som godkändes i branschorganisationens representantskap är i en positiv riktning, trots att alla våra förslag gick inte igenom.

Aktiviteter

- Klubbstyrelsen har "lärlingsverksamhet" med prioritering av kvinnliga förtroendevalda. **Klubbordförande**
- Fasta öppettider för fackexpeditionen. **Expeditionsansvarig och PSO tidförare**
- Sammankallande för valberedningen samt någon revisor bör vara med och delta som adjungerade i styrelsearbetet då och då. Valberedningen bör vara med på klubb/sektionsstyrelsemöten minst 2 gånger per år. Valberedningen bör träffas minst 3-5 gånger per år. Valberedningen ska medverka aktivt på alla medlemsmöten. **Sektions- och klubbordförande**
- Prioritera överföring av kunskap till de sektioner som behöver det. **Klubbordförande**
- Utbildning för sektionsstyrelsens ledamöter. **Sektions- och klubbordförande tillsammans med studieorganisatör och studieansvarig**
- Stöd till Skyddsombudsorganisationen. **Klubbordförande och Arbetsmiljösamordnare**
- Stödja SEKO MTR och branschorganisation i form av svar och medverkan som de begär. Delta i arbetsgrupper som de bildar. **Klubbordförande, vice ordförande samt Arbetsmiljösamordnare**

Opinionsbildning och kommunikation.

Klubben har stora utmaningar med kommunikation, inte minst på sektionsnivå. De informationsansvariga inom sektionerna bör ges kunskaper och möjlighet att agera.

Vi fortsätter komplettera maillistorna för medlemmarna och dessa ska användas flitigt. Bloggen som klubben skapat, vår sida på intranätet samt Twitter-kontot ska vi fortsätta att utveckla. Med klubbens stöd måste medlemmarna bli bättre på att veta vilka rättigheter man har. Vi måste också hjälpa de oerfarna sektionerna med kunskap, i form av fadderverksamhet som klubbstyrelsen beslutar. Vi måste ge alla våra medlemmar den demokratiska rätten till att delta i medlemsmöten. Detta bör ske genom att skicka ut information i tid. Vi måste ha också en enhetlig linje när det gäller tjänster som vi förhandlar för våra medlemmar.

Aktiviteter

- En central maillista från klubben uppdateras kontinuerligt. **Klubbens sekreterare**
- Varje sektion ska ha en informationsansvarig. **Sektionsordföranden**
- Informationsansvariga för sektionen skall informera klubben kontinuerligt. **Informationsansvariga**
- Sektionsordförandena ska inkomma med en avpersonifierad rapport till Klubbstyrelsemöten. **Sektionsordförandena**
- Vi utvecklar bloggen, vår sida på intranätet samt Twitter-kontot och ser till att informationen är uppdaterad. **Informationsansvariga, klubbordförande och klubbens sekreterare**
- Erfarna klubbstyrelseledamöter ska utses för att bli faddrar hos de oerfarna sektionerna. **Förhandlingsansvariga**
- Brev med kallelse ska skickas till alla långtidssjuka, som vi känner till och pensionärer inför årsmötet, för att stärka sammanhållningen. **Klubbens sekreterare och informationsansvariga**
- MBL-protokollen ska vi fortsätta göra om till PDF-filer. **AU**
- Om den facklig expedition inte är bemannad enligt utsatt tid skall information om skälet till detta anges till medlemmarna. **Förtroendevalda**
- Ett kalendarium för medlemsmöten och styrelsemöten för nästkommande verksamhetsår skall finnas tillgängligt på hemsidan. **Klubb- och Sektionsordförande**
- Klubben skall jobba för att ha välbesökta medlemsmöten. **Klubbstyrelsen**
- Klubbens introduktionsutbildning för nya förtroendevalda ska hållas varje år vid behov.
- Ta fram en mall för genomgång av granskning av tjänsterna och utbilda alla listombud om hur ska vi arbeta enhetligt. **Klubbordförande och förhandlingsgruppen**
- Alla sektioner skall utse listombud som skall få en utbildning av klubben

Organisera och rekrytera medlemmar

Vi måste bli bättre på att visa vad SEKO står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan SEKO skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi ska visa våra medlemmar vad vi gör och att det är fackföreningen SEKO och dess medlemmar som gör skillnad på vår arbetsplats. Vi måste vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring för våra beslut. På både den lokala ("TX-dagen") och centrala introduktionsdagen bör ett skyddsombud vara representerat.

Aktiviteter

- Organisationsgraden ska kartläggas och ökas ytterligare. **Alla förtroendevalda**
- Alla klubbens nya medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning. **Informationsansvariga och ordföranden i sektionerna samt Studieorganisatören och studieansvariga**
- Inrätta rutiner för uppföljning av de nya medlemmarna och utse ansvariga. **Medlemsansvarig**
- Anordna medlemsaktiviteter som ökar sammanhållning bland klubbens medlemmar. Sektionerna kan samordna gemensamma aktiviteter eller klubben kan istället ordna en familjefest, grilldag, picknic eller liknade. **Klubbstyrelsen**
- Att anordna ett studiebesök för medlemmarna på en plats som arbetarkampen ägd rum. **Klubbstyrelsen**
- Klubben ska arbeta med uppsökande verksamhet på de olika områdena genom att sektionsstyrelsen varannan månad går ut till medlemmarnas arbetsplatser, t.ex på ett stationsområde.
- Publicera alla viktiga protokoll när det gäller kollektivavtal och MBL förhandlingar på vår hemsida. **Hemsidansvariga**
- Klubben skall anordna en egen medlemsutbildning för nya medlemmar.

Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling speciellt för de lågavlönade. Kortare omlopp måste införas alternativt klubben ska verka för kortare arbetsdag eller veckoarbetstid, t ex 6 timmars arbetsdag/30 timmar arbetsvecka med bibehållen lön.

Vi fortsätter kämpa för trygga anställningsformer.

Vi verkar för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.

Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.

Klubben skall kämpa för att behålla och förstärka LAS för förtroendevalda.

Klubben ska satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare.

Klubben skall verka för fler semesterdagar för de som enbart har 25 semesterdagar.

Aktiviteter

- Verka för högre löner, speciellt för de som är lågavlönade. **Förhandlingsdelegationen**
- Verka för kortare omlopp och/eller kortare arbetstid. **Förhandlingsdelegationen**
- Genom motioner till regionen och förbundet ska vi verka för att få möjligheten att kunna genomföra lokala stridsåtgärder. **Ombud Representantskapet samt kongressen**
- Arbeta mot de otrygga anställningarna. **Förhandlingsdelegation**
- Samordning mellan klubbstyrelsen och skyddsombudsorganisationen inför stora frågor. **HSKO och arbetsmiljösamordnare**
- **Deltidare.**
Vi ska fortsätta kämpa för frågan om deltidsskärpning och verka för bättre villkor för deltidare.
- **Semester**
Vi ska verka för att medlemmarna i "största möjliga utsträckning" får sina sökta semesterar beviljade.
- **Anpassade tjänster**
Vi ska verka för att det blir en mer seriös och ändamålsenlig hantering kring "anpassad tjänstgöring"
- En plan med inrättade av studiecirkel angående kollektivavtalet och lön ska bearbetas och genomföras under 2018. **Klubbordförande och förhandlingsgruppen**
- Vi ska verka för att avskaffa de individuella lönerna (I-löner).
- Verka för att den särskilda pensionsavtal vid 61 års ålder fortsatt kommer vara möjligt samt att den nuvarande pensionsåldern ej höjs.

Näringspolitik/Politisk påverkan

SEKO klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och andra områden inom den offentliga sektorn som vård och utbildning bara gynnar ägarnas intressen och vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. SEKO Klubb 111 är emot upphandlingar, privatiseringar och utförsäljningen av våra gemensamma resurser och vi anser att vi åter måste socialisera alla de gemensamma resurserna.

SEKO Klubb 111 anser att kollektivtrafiken ska återgå till offentlig regi. Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) med målsättningar som ligger i linje med våra. Vi ska fortsätta jobba emot de upphandlingarna/privatiseringar inom kollektivtrafiken med opinionsbildning, aktioner, påverkan av politikerna och tätare samarbete med de andra fackliga klubbarna och sektioner inom kollektivtrafiken och andra organisationer samt trafikanterna. Vår klubb står upp för solidaritet med alla arbetare i världen och stödjer arbetarklassen i hela världen, speciellt genom Fackliga Världsfederation och Fackliga Världsfederationens Sverige kontor. Vi arbetar mot rasism, fascism och främlingsfientlighet.

Aktiviteter

- Vi ska fortsätta samarbetet med fackliga organisationer och andra organisationer och nätverk av intressen i Sverige och utomlands som arbetar med frågor som gäller bl a privatiseringar, försvar av kollektivavtal, försvar av ett generöst välfärdssystem, kampen mot fascism och rasism, imperialism och krig m m. **Klubbordförande**
- Vi bör bjuda in politiska partier och andra beslutsfattare till våra arbetsplatser för att träffa våra arbetskamrater och diskutera våra arbetsvillkor. **Facklig-politisk ansvarig**
- Bygga upp och utveckla ett kontaktnät med andra förtroendevalda och fackföreningar i Sverige samt i andra länder och samarbeta med Fackliga Världsfederation och Fackliga Världsfederationens Sverige kontor. **Klubbordförande och Internationellt ansvarig**
- Lyfta upp frågan om arbetsmiljö och säkerhet för alla yrkesgrupper. **HSKO och arbetsmiljösamordnaren**

Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljön fortsätter vara ett bekymmer på alla områden för att arbetsköparen anstränger sig inte tillräckligt för att lösa våra arbetsmiljöproblem. Vi måste jobba för att få ett mer systematiskt arbetsmiljöarbete. Fack och skyddsombud måste ha ett mycket nära samarbete. Skyddskommittéerna måste fungera på ett bra sätt. Vi måste fortsätta driva frågor som hot och våld, korrekt utförda skyddsronder, bra tjänster utifrån en bra arbetsmiljö. Frågor som infrastruktur, nya vagnar, utbyggt larm med hela tunnelbanan täckt och värmen/kylan i hytter och kupéer, bra anpassade och trygga servicediskar, användbar och anpassad utrustning för personalen (datorer, telefoner, städmaskiner osv) måste prioriteras.

Andra frågor som skåp och omklädningsrum anpassade till personalen samt möjlighet på arbetstid att tvätta sina arbetskläder ska drivas aktivt. Sist men inte minst måste inrapporterade fel åtgärdas. Detta betyder att vi

kontinuerligt måste utöva tryck på arbetsköparen. Vi måste bemöta arbetsköparens angrepp på våra skyddsombud.

Allvarliga fel ska som förut ha högsta prioritet för klubben och hanteras i samarbete med skyddsombuden. Vi måste bevaka hur drog- och alkoholkontroller används mot våra arbetskamrater samt de s k MSS mätningar.

Vi måste verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering.

Klubben ska fortsätta arbeta med SKO:s närvaro vid sektionsstyrelsemötena.

Vi måste arbeta mer med att överföra kunskap angående försäkringsfrågor.

Aktiviteter

- Aktiva skyddskommittéer. **HSKO, Arbetsmiljösamordnare och klubbordförande**
- Att ge ut SKO-blad. **HSKO**
- Verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering. **Klubbens försäkringsansvarige, försäkringsinformatör i sektionerna och skyddsombuden.**
- Skyddsombudsorganisationerna ska årligen presentera en arbetsmiljöagenda till klubbstyrelsen.
- Vi måste också bevaka att likabehandlingsplanen efterlevs. **Jämställdhetsansvarig och Integrationsansvarig**
- Motverka alla slags rasistiska och sexistiska yttringar, diskriminering och trakasserier. **Hela styrelsen**
- Lyfta upp alla arbetsmiljöfrågorna men speciellt angående situationen för lokalvården och Facility management. **Klubbstyrelsen och HSKO**
- En sko ska delta i sektionsstyrelsemötena och alla HSO i klubbstyrelsen som adjungerade för att stärka samarbetet mellan Skyddsombudsorganisation och facket. **Klubbstyrelsen**
- Skyddsombudsorganisationen ska, skriftligen, rapportera om verksamheten till sektionen/klubben.
- Klubben skall ha en intern försäkringsutbildning för försäkringsansvariga.
- Vi skall verka för att SKO skall vara närvarande på introduktioner för nyanställda
- Klubben skall verka för att SKO är närvarande på sektionsstyrelsemötena

Stockholm 2018-11-17

”En för alla, alla för en”