



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Verksamhetsberättelse 2017



NEJ TILL HÖJD PENSIONSÅLDER

INSKRÄNK INTE STREJKRÄTTEN

Demonstration

Norrmalmstorg
lördag 10 mars kl. 14.00

Tal av M.a.

Özcan Wozni, SEKO Stockholm

Kajsa Elén, journalist och debattör

Jenny Korsic, Ordförande SEKO Tunnelbanan

Göran Grönroos, författare och journalist

Lars Lundberg, Fackliga utbildningsnämnden Sverige kontor

Arrangör: SEKO Tunnelbanan, Klubb 111





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

FÖR SEKO TUNNELBANAN

1. Inledning

2017 var ett innehållsrikt år när det gäller olika aktiviteter som klubben hade, varsel om strejk och blockad för tunnelbanan i mitten av året, solidaritet från klubben till andra kämpade arbetare som hamnarbetarna, soparbetarna osv. Sist men inte minst var det ett innehållsrikt år när det gäller kampen på vår arbetsplats, för bättre arbetsvillkor och att försvara våra arbetskamrater. Vi har kämpat under hela 2017, så gott som vi kunde med alla frågor.

Klubben har alltid och ska även fortsättningsvis vara en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna, samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen mot varje arbetsköpare vi har.

Klubben skriver detta en gång till. Det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsgivaren än har. Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben har under året började diskutera hur vi ska arbeta bättre. I denna riktning diskuterar vi om hur sektionerna ska fungera, om det finns för många ledamöter där, om hur klubben ska hjälpa till med att förstärka det lokala fackliga arbetet. Diskussionen ska fortsätta under nästa verksamhetsår och kanske kan det leda till att det kommer förslag om ändringar i klubbens och sektionernas arbetsordning.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar. Vi arbetar för ett



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. Vår solidaritet till olika arbetare som kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar utöver de organisationer som SEKO centralt är medlemmar i



med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen.

Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2017 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Moncef Jerbi

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Mauro Betancourt, avgick oktober 2017. Tillförordnade ordförande fram till årsmöte blev Olle Persson.

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semere Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Viktor Risling

1st ordinarie i klubbstyrelsen från kundservicevärdarna

Mojaffar Ekbal

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Idris Kilic

Gunnar Öhman

Konstituering av styrelsen ägde rum den 13 april 2017 och posterna fördelades enligt följande.

Sekreterare: Viktor Risling



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera.

Arbetsutskottet (5 st.): Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Kicki El Gomati, Gunnar Öhman. Semere Gerezgiher. **Adjungerad:** Viktor Risling.

Facklig Introduktion: Kicki El Gomati, Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Semere, Olle Persson, Viktor Risling.

Facklig-politiskt ansvarig: Edgardo Luan Rivera.

Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Viktor Risling, Jampe Melakoski, Matti Wennerberg.

Studieorganisatör: Moncef Jerbi, **Elev:** Viktor Risling

Internationellt ansvarig: Jannis Konstantis.

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig/a: Kicki El Gomati och Idris Kilic: **Elev:** Mauro Betancourt.

Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Kicki El Gomati och Idris Kilic. **Elev:** Mauro Betancourt.

Försäkrings- och rehab ansvariga: Moncef Jerbi, Edgardo Rivera, Semere Gerezgiher. **Elever:** Mojaffar Ekbal & Rose-Marie Johansson.

Redogörare/Medlemsregister: Sandra Altamirano & Jampe Melankoski.

Medlemsansvariga: Jampe Melankoski, Sandra Altamirano, Viktor Risling. **Elev:** Mojaffar Ekbal.

Ungdomsansvarig/a: Viktor Risling. **Elev:** Terese Kjelsson

Redaktion för klubbens tidning, blogg, Intranät (Tubnet), blogg och twitter: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jampe Melakoski, Viktor Risling, Mauro Betancourt, Anki Mattsson.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Intranätet (tubnet), bloggen (wordpress) och twitter: Viktor Risling, Jannis Konstantis, Jampe Melakoski, Anki Mattsson, Olle Persson.

Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis Konstantis & Edgardo Luan Rivera.

Ansvarig utgivare, för klubbens media (hemsidan och Blogg): Jannis Konstantis.

Datorsamordnare: Matti Wennerberg.

Beklädnadsgrupp: Arbetskläder: Semere Gerezgiher, **Uniform:** Gunnar Öhman.

Uniforms Grupp: Kicki El Gomati, Matti Wennerberg, Mauro Betancourt, Mojaffar Ekbal.

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Gunnar Öhman, Semere Gerezgiher, Moncef Jerbi, Matti Wennerberg.

Rätt att förhandla enligt MBL: Olle Persson. **Elever:** Sandra Altamirano, Kicki El Gomati, Anki Mattsson, Viktor Risling, Mauro Betancourt, Idris Kilic, Rose-Marie Johansson.

Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Matti Wennerberg

Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm: Jannis Konstantis & Edgardo Luan Rivera.

Ersättare representantskapet SEKO Stockholm: 1. Gunnar Öhman 2. Viktor Risling 3. Semere Gerezgiher i nämnd ordning.

Expeditionsansvarig: 1. Sandra Altamirano och Kicki El Gomati – Viktor Risling vid behov.

Tidförare PSO-lista: Anki Mattsson och Edgardo Luan Rivera.

Centrala Skyddskommittén (CSKK): Matti Wennerberg. Ers: Jannis Konstantis.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Trafiks skyddskommitté: Matti Wennerberg. Ers: Jannis Konstantis.

Stations Skyddskommitté: Semere Gerezgiher. Ers: Gunnar Öhman.

2. Förhandlingar

Vi har haft även under 2017 många förhandlingar med MTR både på lokal och central nivå.

Några av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

- Förhandlingar om en del små organisationsförändringar inom t ex Säkerhetsorganisation, Vakansbemanningen, Trafik, Station osv
- Förhandlingar om en del chefstillsättningar.
- Redigering av KA 2017 utifrån centrala ändringar är klar och avtalet finns på vår hemsida.
- Redigering och komplettering av Arbetsmiljöavtal.
- Förhandlingar om många personärenden som gäller bl a felaktiga löner, ledighet, rehab, försäkringsärenden, uppsägningar, varningar, första dagsintyg osv.
- Förhandlingar om införande av nya plagg i uniformsavtalet samt att MTR felaktig drog av poäng för slips och sänkt poäng.
- Förhandlingar om många medlemmar angående anpassade tjänster, semester, studier, ledighet för enskild angelägenhet osv.
- Förhandlingar om nya tjänstepaket samt nya schema i olika avdelningar.
- Förhandlingar om tjänster som bryter mot kollektivavtalet.
- Olika omplaceringar pga medicinska skäl.
- MTR har brutit mot förhandlingsskyldighet angående underrättelse till SEKO om en bruten provanställning. MTR betalade skadestånd 5.000 kronor.
- Förhandlingar om kränkning för en medlem som MTR anser att man har gjort vad man kunde men SEKO anser att MTR har inte gjort tillräckligt. MTR bad om ursäkt och gav en symbolisk present till medlemmen.
- SEKO och MTR förhandlade om villkor för provtågsförare som ska åka till Tyskland för utbildning. Dessa får 5000 kronor extra per vecka plus traktamente plus en extra hemresa om vistelsen överstiger två veckor. De får också dubbelt kompetenstillägg vid utbildning av utbildare när de kommer tillbaka.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

- Förhandlingar om trafikledaraspiranter och att de får högre lön.
- Vi förhandlade att Lokalvården ingår i poängsystemet när det gäller arbetskläder retroaktivt från och med den 1 december 2016. Detta pga att MTR men även andra arbetsköpare tidigare inte tillämpade avtalet och man delade ut arbetskläderna godtyckligt.
- Vi har fått en del medlemmar som fick kompensation i form av pengar eller tid för olika sorts felaktigheter som MTR var ansvariga för.
- Reglering av jul- och nyårsperiod. Fr.o.m. i år, 2017, jul- och nyårsperiod ska vara fr.o.m. 14 december t o m den 7 januari.

Centrala förhandlingar

- Brott mot kollektivavtalet, angående förflyttningstiden mellan Nybodahallen och Liljeholmen, som inte räknats som arbetstid.
- Angående en provanställnings upphörande utan att varsla SEKO.
- Brott mot anställningsavtalet och KA för lokalvårdare som arbetar på 40%.
- Brott angående trafikledning och deras nattarbete som bryter mot lagen samt det centrala avtalet.

Tre ärenden ännu har inte behandlats i **Arbetsdomstolen** eftersom SEKO stämde MTR.

1. Diskriminering mot deltidare
2. Kollektivavtalsbrott för några DK tjänster på Station
3. Ett personärende gällande ogiltig uppsägning.



Klubben var också beredd att delta i varslet om strejk som förbundet utlyste för att vi ska få bättre villkor och lön med extra satsning för de lågavlönade. Lokalvårdarna skulle delta i strejken, som ett första



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

steg. Vi hade ett extra medlemsmöte angående detta och information gick ut till alla medlemmar ofta under perioden.

Inför det lokala varvet ordnade klubben fem st lokala möten där diskuterades våra lokala yrkanden. Klubben kom fram att vi skulle driva följande yrkanden, utöver låglönesatsningen:

Lönestege Lokalvården

6 timmars arbetsdag med bibehållen lön

Skor till alla/skobidrag

Minimum 40 minuters matrast

Höjning av handledar- och instruktörstilägg.

En extra semesterdag för de som endast har 25.

Avlösningssplats för lokalvården.

Omlopp 8.40.

Max passlängd i spärr 2 timmar.

Klubben lyckades inte med våra yrkanden, utom att vi har fått en låglönesatsning samt att diskussionen pågår om eventuellt lönestege i framtiden för Lokalvården. Alla våra yrkanden kvarstår från Klubbens sida.

Matti Wennerberg, ordinarie ledamot i klubbstyrelsen, ingick från vår klubb i förbundets förhandlingsdelegation.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

3. Solidaritet – Uttalanden



- Uttalande från Klubben om hamnarbetarstrejken och konflikträtten.
- Stöduttalande för en generalstrejk i Grekland, till den grekiska arbetarklassen och PAME angående lagförslaget att begränsa strejkrätten.
- Stöduttalande till lokalvårdare i Renneriet.
- Solidaritetsuttalande till hamnarbetarna i Göteborg samt ekonomiskt stöd.
- Uttalande om terrorattacken i april i Stockholm.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

4. Demonstrationer/manifestationer



SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Organisering av stödmanifestation till Stockholms sopgubbar
- Deltagande på protester mot NATO-övning i Sverige
- 1 Maj demonstrationer

5. Möten / aktiviteter



Klubben har under 2017 haft fem stycken medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio stycken klubbstyrelsemöten.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.



"Behovet av en klassorienterad fackföreningsrörelse"

Fackliga Världsfederationens Sverige kontor bjuder in förtroendevalda och arbetare från alla branscher till ett öppet möte och diskussion.

Har vi i Sverige, Europa och världen bemöter kapitalets attacker och vad FvF och FvF:s Sveriges kontor är och gör. Utbyte av erfarenheter och idéer.

Lördagen den 10 juni, kl 13.00

**Alviks Kulturhus,
Gustavslundsvägen 168A, T-Alvik**

Alla är välkomna! Vi kommer bjuda på fika.



Klubben har arrangerat ett uppskattat Julbord för medlemmarna både till sjöss och på land.

Vi har deltagit på ett årligt möte som Fackliga Världsfederationens Sverige kontor hade i juni med tema, "Behovet av en klassorienterad fackföreningsrörelse".

Vi deltar också i Branschorganisation Spårtrafik. Vår klubbordförande är ordinarie ledamot. Då branschavgift på 6 kronor per medlem/månad infördes då branschorganisationen bildades, klubben beslutade att införa denna avgift samtidigt med att sänka klubbavgiften med 6 kr per medlem/månad så att medlemmarna inte ska drabbas. Märk väl att förslaget från branschorganisationen var att medlemsavgiften skulle vara mycket högre men efter våra protester, många klubbar anslöt sig till vårt förslag. Ett möte mellan den central ombudsman och lokalvårdare arrangerades inför avtalsrörelsen.

Vår klubbordförande har deltagit på Seko:s kongress. Klubbordföranden och andra ombud lyckades få majoritet att Seko ska arbeta för 6 timmars



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

arbete/30 timmar i veckan med bibehållen lön. Klubben arbetade också för att kongressen ska anta följande förslag. Förbundet ska verka för:

- Att förbjuda bemanningsföretagen! Inga A och B lag på arbetsmarknaden.
- Att stoppa otrygga anställningar! Bort med Allmän visstidsanställning! Starkare rätt till heltid.
- att förbjuda outsourcing av verksamhet under gällande avtalsperiod utan fackligt medgivande!
- att förbjuda att ändra gällande kollektivavtal vid upphandling eller övertagande under gällande avtalsperiod utan fackligt medgivande!
- att ett arbetsgivaransvar för att entreprenörer och inhyrd personal i alla led följer svenska kollektivavtal och lagstiftning!

Flera, inklusive vår klubbordförande, argumenterade för de flesta förslag i motionen. När förbundet såg att det kanske fanns risk att hela motionen skulle gå igenom, backade dem och accepterade alla attsatser i motionen utom den om bemanningsföretag.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgbuket som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och vi har fått kännedom för det, får dem en blomstercheck.





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Medlemsresa med information från facket i maj och juni samt under julbordet på sjöss.

Grillfest på Blå linje. Medlemmar från andra sektioner deltog också.

Almanackor till alla medlemmar.



6. Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

7. Studier

Under året har förtroendevalda gått på olika utbildningar för att klara bättre sitt uppdrag, enligt följande:

Arbetsrättsgrund I: 5 st

Arbetsrätt fortsättning II: 2 st

Branschkonferens: 2 st



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Vald på jobbet (Grundläggande facklig utbildning): 5 st
Vidareutbildning SKO: 8 st
Jämställdhet och integration: 1 st
Övriga funktionsutbildningar: 15 st

Under året också har våra medlemmar gått på olika utbildningar som organiseras av SEKO eller/och LO enligt följande:

Medlemsutbildning: 5 st

Klubben själv har organiserat också tre st utbildningar. En för alla förtroendevalda inom Lokalvården angående arbetsmiljön samt två st lokala utbildningar för de nya förtroendevalda. Sammanlagt ca 30 st förtroendevalda deltog i de kurserna.

Försäkringar

2017 har varit ett tufft år för de långtidssjuka med indragning av sjukpenning mm. Det är dags för beslutfattarna att ser över lagen och införa mildare regler som underlättar för de sjuka.

8. Ungdomsverksamhet

Under året har vi varit närvarande på flera samtliga ungdomsansvarigträffar i Stockholm.

Vi har också hjälpt till att starta upp en ny verksamhet som är inofficiella träffar med unga SEKOiter som heter Tvångspepp, där vi bland annat jobbar med att förbereda fanor inför första maj och liknande. Jag, Viktor Risling och den ungdomsansvarige för Arlanda Express startade upp en nykter mötesplats för unga spårtrafikare som vi döpte till Café Bistro. Tyvärr blev det inte så välbesökt och på grund av tidspress för oss båda har vi inte haft ett andra möte. Vi hoppas att göra ett nytt försök under våren.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen



Julbord med Silja Line för Seko medlemmar!

Seko klubb 111, anordnar åter igen julbord ombord på Silja för sina medlemmar. En dagskryssning med konferens och julbord, den **25 november** samt den **2 december**.

Båten avgår från Värtahamnen kl:07:10 o ankommer kl:18:15

Kostnaden: 100 kr för julbord och betalas till Pg 45 62 14-6

OBS: Anmälan är bindande!

Sista anmälningsdag är den 10 november. Vid frågor kontakta Sandra på tel. 076- 641 12 83

Först till kvarn gäller 50 platser per gång!

9. Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Precis som förra året, beroende på nyheten som publicerats. Vår Facebook samt Twitter uppdaterades under 2017 mycket oftare. Maillistan uppdateras.

10. Medlemsantal

Antalet aktiva medlemmar fortsätter att öka. Klubben hade i februari 2017, 1288 aktiva medlemmar och 192 pensionärer. I februari 2018 hade Klubben 1268 aktiva medlemmar och 197 pensionärer. Den marginella minskningen beror på att flera aktiva medlemmar gick på antingen ålderspension eller särskild ålderspension.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

11. Facklig-politiskt arbete

Klubben skall bedriva ett fackligt/politiskt arbete med utgångspunkten att opinionsbilda och aktivt verka för att våra medlemmar ges möjlighet att påverka politiska beslut. Detta för att vi ska kunna behålla och utöka våra rättigheter i samhället, Kollektivavtal, Medbestämmandelag, LAS, A-kassa, mm.

Allt för att våra medlemmar och kommande generationer ska få möjlighet att leva i en rättvis, jämlik och hållbar värld.

I vår strävan att göra klubben mer synlig, aktiv och delaktig i de olika samhällsprocesserna och förändringar, såsom interna och externa, har vi skapat en struktur som bygger upp på ett brett kontaktnät via kanaler som vi använder oss utav. Där framför vi våra idéer och synpunkter om hur vi ser på olika frågor som kan påverka samhällets växling och följaktligen våra arbetsvillkor.

Arbetsvillkoren och samhällets omvandling står i ständig förändring och det är därför vi använder de kanalerna som är disponibla och tillgängliga för ändamålet, som är att framföra vårt budskap.

Under året 2017 har vi deltagit i olika sammanhang, skrivit stöduttalande, stöttat olika aktiviteter från andra fackförbund, bidragit med ekonomiskt stöd till fackförbund som står i konflikt med arbetsgivaren samt ställt upp på intervjuer med media. Vi har även varit i kontakt med politiker, myndigheter, media och olika typer av organisationer.





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Slutord

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i Europa fortsätter och förvärras och gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Hot om ett stort krig kommer närmare och det angår oss, då arbetarklassen blir kanonmat för kapitalets intressen, som historien har visat.

Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt!

Inför 2018 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och vill försämra för oss, som till exempel höjning av pensionsåldern samt inskränkningar i strejkrätten. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bl.a. deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Därför har klubbstyrelsen beslutat att alla styrelsemöten, i klubben men också sektionerna ska vara öppna för våra medlemmar, i mån av plats. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

Alla för en och en för alla!





SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Jannis Konstantis

Sandra Altamirano Matti Wennerberg

Kicki El Gomati

Edgardo Luan Rivera

Moncef Jerbi

Viktor Rissling

Semere Gerezgiher

Iqbal Mojaffar

Rose-Marie Johansson

Gunnar Öhman

Jan Melakoski

Idris Kilic



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Bilagor till Klubbens verksamhetsberättelse

1. Verksamhetsberättelse 2017 Sektion 101, Lokalvården

Styrelsen under 2017 var följande:

Ord.styrelse

- Semere Gerezgiher (Ordförande)
- Idris Kilic
- Awad Mousa
- Rasool Khan
- Amiuel Haque
- Suleman Manneh

Ersättande styrelse

- Anteneh Tzegaie
- Faiza Sahli

Vi har haft fyra gånger sektionens styrelsemöte. Vi har haft många förhandlingar med MTR t.ex:

Vi har fått egen (UBK) vakans bemanning på lokalvården. Nu blir det rättvis utdelning av mer och övertid.

Flera personer har flyttat till stmv och ksv.

MTR har tagit över lokaler från Reneriet på Klarabergsviadukten. Vi lyckades få två heltidstjänster istället för en person som de hade tänkt från början.

En chef och två anställda på klotter dag avslutade sina tjänster pga kränkning.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Vi har framkommit att många 40% are har fått felaktiga OB-tillägg och att de egentligen jobbar 60%. Vi kom inte överens med företaget, ärendet ligger på central nivå.

Vi har gått tillbaks till poängsystemet och tillagat några punkter på kollektivavtalet som vi lokalvårdare kommer att få

t.ex:

- Ryggsäck/ axelremsväska för alla.
- Strumpor, gummistövlar och regnställ för spolgruppen, klottersaneringen och årlig städ.
- Bra sko leverantör som ligger i Odenplan.

Vi har begärt att få halsduk och skor utan komposithätta.

MTR har gjort fel då de inte betalat rätt övertid till tre stycken lokalvårdare. De lokalvårdarna har nu fått rätt lön (övertid) samt 5000 kr skadestånd till varje lokalvårdare.

Under åren har vi fått 15 st nya medlemmar och ca 12 personer har flyttat till station och kundservice.

Som ni redan vet är MTR bara intresserade av att tjäna pengar, de bryr sig inte om personalen, men vi kämpar vidare!

Vi har inte nått vårt mål än men vi ger inte upp utan vi kommer att kämpa ännu hårdare.

Lokalvårdens frågor har börjat komma i fokus eftersom företaget vet att vi länge har varit bortglömda.

För att vi ska lyckas så behöver vi rapporter (THR) från er. Utan era rapporter kan vi inte gå vidare och förhandla, vi behöver era rapporter som underlag.

Facket det är ni medlemmar, utan er kan vi inte göra någonting!

Med vänliga hälsningar,

LKV styrelsen.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

2. Verksamhetsberättelse 2017 sektion 121 grön

Styrelsens bemanning 2017

Ordförande: Matti Wennerberg

Vice ordförande: Kicki El Gomati

Ordinarie Styrelseledamöter Station: Anette Bergström, Christer Johnsson.

Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Johanna Hedberg, Monica Eriksson

Ersättande Styrelseledamöter: Johnny Hedenram, Vakant under året.

Sektion 121:s verksamhet 2017.

Sektionsstyrelsen har haft 5 stycken styrelsemöten med konstituering den 5 maj under verksamhets året. Samtliga medlemmarna i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året, både vad gäller station och trafiks område.

En nära medverkan i personalärenden både på sektions och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse (Matti och Kicki) och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar både vid lokala och centrala förhandlingar.

Styrelsen för sektion 121 har under året haft tre ledarmöten som lämnat sina poster (två på trafiksidan och en för station). Ny och fyllnadsrekrytering till dessa uppkomna vakanser har varit svår att fylla under verksamhetsåret.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

3. Verksamhetsberättelse 2017 sektion 122 röd

Efter en sen konstituering (4 september) fick vi till slut en styrelse bestående av

Ordförande: Rose-Marie Johansson

Sekreterare: Ann-Kristin Mattsson

Ledamöter: Terese Kjelsson, Jannis Konstantis, Edgardo Luan-Rivera,

Ersättare: René Ahumada, Simon Englund

Valberedare: Cassandra Hausmanis

Sektionen har haft två protokollförda möten där vi även lade en agenda för 2018 års möten.

Ambitionen var att vi även skulle ha medlemsmöten men vi lyckades inte få det att fungera rent praktiskt. Vi har haft svårt att hitta möteslokaler på platskontoret vid Liljeholmen då vi vill vara nära medlemmarna. Närvaron på våra styrelsemöten har varit väldigt låg. Alla blivit kallade till mötena men har ändå valt att varken komma eller höra av sig till ordföranden inför mötena. Sektionen tar nya tag inför 2018 och ger inte upp tanken på medlemsmöten i samband med styrelsemöten.

4. Verksamhetsberättelse 2017 sektion 123 blå

Styrelsen sammansättning var ordförande Moncef Jerbi, vice ordförande Viktor Risling, ledamöter Mojaffar Ekbal, Adib Khidri, Yvonne Jansson, Hektor Riveros, Gunnar Öhman.

Vi har haft 4 styrelsemöten där diskuterades olika frågor gällande verksamheten samt ett medlemsmöte

Arbetsklimatet har hårdnat och vi har många personalärenden och förhandlingar för att lösa de problem som uppstår för medlemmarna.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Vi har haft en grillfest i Akallaby. Den var välbesökt och vi hoppas på att så många kommer på medlemsmötena för Sektion och klubben.

5. Verksamhetsberättelse 2017 stations skyddsombudsgrupp

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2017-04-20
HSKO Ann-Kristin Mattsson
Ers. HSKO Johnny Hedenram

Skyddsombudsgrupp

Mandatperiod

Grön Linje norrut

Johnny Hedenram	(2016 - 2019)
Anette Bergström	(2016 - 2019)
(Val på årsmötet)	(2018 -)

Röd Linje norrut

Anders Nordahl	(2017 - 2020)
(Val på årsmötet)	(2018 -)
(Val på årsmötet)	(2018 -)

Grön Linje söderut

Christer Johnsson	(2015 - 2018)
(Val på årsmötet)	(2018 -)
(Val på årsmötet)	(2018 -)

Röd Linje söderut

Ann-Kristin Mattsson	(2015 - 2018)
Kazim Shah	(2016 - 2019)
(Val på årsmötet)	(2018 -)

Blå Linjen

Syl Imeri	(2016 - 2019)
Showkat Hossain	(2016 - 2019)
(Val på årsmötet)	(2018 - 2021)



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Fastighet & Internservice

Aldinan Doudement	(2016 - 2019)
Ann Hellstenius	(2016 - 2019)
Amneh Beshar	(2017 - 2019)

Avgående skyddsombud

Anders Hersén	(2015 - 2018)
Edgardo Luan Rivera	(2014 - 2017)
Sandra Altamirano Celis	(2014 – 2017-12-31 pga områdes och befattningsbyte)
Marika Sorvala	(2015 - fram till 2017-03-23 pga personliga skäl)
Angela Pierre	(2017-03-23 – fram till 2018-03-22) mandatperiod slut
Altaf Chaudhry	(2015 – fram till 2017-12-31 pga av personliga skäl)

Skyddsombudsgruppen har även under detta år reducerats då en del valt att lämna sina poster i förtid. Även i år har det omorganiserats och vår grupp har tvingats att anpassa sig till företagets nya organisation.

Arbetsmiljöavtalet som blev färdigt vid årsskiftet organiserade bort *Fastighet & Internservice* från *Station* och blev ett nytt skyddsområde tillsammans med Lokalvården. Området kallas nu för *Facility management*. *Station* som numera heter *Kundservice* fick ett tillskott genom ett nytt skyddsområde för KSV-Service där vi ska ha tre skyddsombud.

DEN CENTRALA VERKSAMHETEN 2017

Ett antal riskanalyser har gjorts under året. Här är ett axplock av de som gjorts.

- TCE S Rastlokaler
- TCE S Arbeten i biljetthallen
- Riskanalys Ombyggnation VÄS
- Flytt av operativa utbildningar från MTRS till MTRP
- Riskanalys förändring fastighetsvärdar.
- Förändring i verksamhet då man inför ett nytt system på Servicecenter (ÖS-CB)
- Riskbedömning kompetenssäkring
- Riskanalys Samtalsrum LIH



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Samverkan

Arbetsmiljöagendorna som skapades för 2017 har utvärderats och nya agendor för 2018 har skapats. Förbättringsområden finns fortfarande, bland annat inom rehab och arbetsskadeområdet där vi måste bli bättre på uppföljningen. Informationen till oss skyddsombud fungerar fortfarande inte tillfredställande. Allvarliga händelser förmedlas inte alltid till direkt till skyddsombuden, utan vi får vetskap om händelser via våra kollegor i servicediskarna. Omhändertagandet fungerar fortfarande så och så, vissa chefer tar fortfarande genvägar och har svårt att förstå den psykiska effekten av hot och våld.

Trafik, lokalvård och station samverkade i frågan om hur MTR inte lever upp till sitt arbetsgivaransvar när det gäller personalens situation och säkerhet på bana 3. Vi har ännu inte fått något tillfredställande svar på hur MTR ska leva upp till sitt ansvar.

Inom Servicecenter lade skyddsombuden en "begäran om åtgärd" angående särbehandling och dålig arbetsmiljö med stöd i AFS 2015:4 *Organisatorisk och social arbetsmiljö*. Arbetet har fortskridit enligt den lagda planen och går snart in i en utvärderingsfas för att se om det givit önskad effekt.

Hittegodsavdelningen har börjat komma till ro i sina nya lokaler men det finns fortfarande problem att adressera.

Utbildning

De flesta nya skyddsombud har gått GFU och BAM samt är i full färd med att tillgodogöra sig de övriga kurserna inom arbetsmiljö och arbetsskadeområdet. Vi fortsätter att utbilda oss i det vi anser oss behöva. Både gamla och nya skyddsombud bläddrar i utbildningskatalogerna med stort intresse.

Skyddsgruppsmöten och Skyddskommittémöten

Vi har haft fyra centrala skyddsgruppsmöten där vi har samordnat frågor till Stations skyddskommitté. Lokala skyddsombudsmöten i form av förmöten för de lokala SKK har inte genomförts fullt ut på alla områden.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

Vi har följt det ingångna arbetsmiljöavtalet (AMA) för fackligt deltagande i SKK. På varje skyddskommitté ska det finnas en facklig representant från SEKO närvarande. Det har i de flesta fall fungerat bra, men ersättare har fått kallas in med kort varsel. Under året har det genomförts fyra Stations- och fyra Centrala skyddskommittéer.

Uppnådda resultat

De omärkta sprayflaskorna med, i bästa fall diskmedel, i värsta fall någon hemblandad cocktail har plockats bort. Inga omärkta flaskor med diverse okänt innehåll får finnas ute på stationerna. Alla flaskor ska vara försedda med etikett och innehållsförteckning enligt CLP-förordningen och innehållet ska matcha etiketten.

Fastighet & Internservice (nya facility management)

Det systematiska arbetsmiljöarbetet som startades upp inom *Fastighet och internservice* 2016 riskerar att helt upphöra. Orsaken är att man brutit ut den gruppen och skapat ett nytt organisatoriskt område, där cheferna inte inser värdet av att ha en bra arbetsmiljö.

Rehabilitering

Ett större antal rehabiliteringsärenden på samtliga banor har hanterats.

Röd bana

Skyddsombuden har deltagit i två skyddsronder, en under april och en under oktober. Nytt för i år var att vi gjorde en översyn av hur överfallslarmet var placerat under arbetsbordet.

Kontroll av larmen kommer i framtiden att utföras som standard. En annan ny punkt på skyddsronden är spärrluckans automatiska låsfunktion. Det ska inte gå att dra upp luckan mer än ca 5 cm, i olåst läge, innan den automatiska spärren slår till och låser luckan. De fastighetsrelaterade frågorna tycks öka varje år.

Skyddsombuden på röd linje



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Verksamhetsberättelse 2017 från skyddsombuden station grön linje norra delen (f.d. Alvik)

Vi edra skyddsombud som företräder er i arbetsmiljöärenden hemmahörande på norra delen av gröna linjen det vill säga gamla Alviks stationsområde, har detta år varit med och samverkat på ett antal Skyddskommittémöten. På dessa möten tog vi upp allt som har med arbetsmiljö att göra, dels de pågående frågorna (surdegarna), edra frågor och ett oändligt stort antal av andra arbetsmiljöfrågor. En del av dessa frågor blev lösta i bästa samverkansanda dock ej alla. De frågor som inte blev lösta och som är av allvarlig arbetsmiljökaraktär kommer vi självklart att arbeta vidare med. De frågor som har en mindre betydelse ur arbetsmiljösynvinkel kommer vi inte att strunta i dock kommer dessa frågor att få bereda väg för de viktigare frågorna. Vi har även i år för avsikt att ge er ett axplock vad vi skyddsombud har gjort under året. Redovisningen sker i punktform här nedan.

- Vi har genomfört två stycken skyddsronder på våra arbetsplatser där vi upptäckte fel och brister. Nytt för i år är att vi har fått igenom i bästa samförståndsanda att efter en tid gå igenom skyddsronden och se vilka punkter som åtgärdats och inte. Detta sätt är ett mycket bra och effektivt sätt att sköta det systematiska arbetsmiljöarbetet och kan starkt rekommenderas. I den bästa av världar så skall det på detta sätt att arbeta inte finnas några arbetsmiljöfel att åtgärda när man gör sin andra skyddsrond. Dock skall sägas att vi har en bra bit till att nå detta mål, men vi arbetar vidare för att nå dit så småningom.
- Vi har även bistått kollegor som önskat våran närvaro/medverkan i rehab/personalärenden.
- Vi har granskat det nya tjänstepaketet där vi skriftligen påtalade fel och brister. Vi kan konstatera att detta paket är det hårdaste och sammantaget ur vårt sätt att se på, DET SÄMSTA PAKET NÅGONSIN. Självklart talade vi om varför vi tyckte detta och kom även med synpunkter till hur vi skulle vilja att paketet skulle se ut, men tyvärr arbetsgivaren gjorde inte samma bedömning. Rent avtals/regel mässigt bryter paketet inte men arbetsmiljömässigt så vill jag nog vilja påstå att det gör det.
- Den löpande skyddsombudstiden vi skyddsombud har rätt att ta ut har vi gjort de sedvanliga uppgifterna som skall göras på denna tid.
- Vi har självklart varit behjälpliga till de kollegor som önskat vår hjälp i olika arbetsmiljörelaterade saker.
- Vi har även varit närvarande i ett stort antal andra förekommande möten med arbetsgivaren, där vi bevakat arbetsmiljöfrågorna.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

- Vi har även läst och besvarat ett stort antal mail angående arbetsmiljöfrågor.
- Vi har kontinuerligt påtalat brister i arbetsmiljön och detta sker tyvärr varje vecka, självklart bevakar vi även att dessa arbetsmiljöfrågor blir åtgärdad.
- Vi har även haft den förmånen att gå på olika arbetsmiljöutbildningar i år och detta har vi för avsikt att göra även nästa år, pga. vi måste hålla oss uppdaterade i arbetsmiljöns underbara värld.
- Slutligen vill vi även tala om för er att vi kontinuerligt hela tiden läser arbetsmiljö-litteratur detta för att hålla oss uppdaterade.

Detta var en komprimerad redovisning av vad vi skyddsombud gjort under året 2017.

Med vänliga hälsningar

Skyddsombuden på Grön linje Norra delen Station

Blå linjen 2017

Under året 2017 arbetade vi alla tre skyddsombud proaktivt för att underlätta vardagen för våra kollegor och all andra som tjänstgjorde på blå linjen.

Lokal SKK: Under årets gång tog vi del av medarbetarnas åsikter för att försöka förbättra arbetsmiljön på vårt område. Dessutom deltog, ett av oss skyddsombud i varje lokalt skyddskommittémöte mycket aktivt. På loka SKK tog skyddsombudet upp viktiga arbetsmiljöfrågor t ex det nya kassasystemet, hot och våld, ventilationssystem, Ac-maskiner, installation av nya hissar och rulltrappor på blå linje.

Rehabilitering: Vi var med och försökte hjälpa våra kollegor när de, t ex blev skickade till AVONOVA för rehabilitering etc.

Spärrpersonal på flera stationer upplevde problem med bullrig och dammig arbetsmiljö pga. att SL bestämde sig för att byta rulltrappor på deras stationer. Situationen var katastrofal, framför allt på TCE, där de sågade och borrade mitt i rusningstid vilket gjorde det mycket jobbigt för personalen att fortsätta arbeta. Vi lyckades få dem att lägga en del arbeten på trafikfri tid.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Storstädning: Vi lyfte frågan om städning i "personal-lokaler" då nattstädningen inte fungerar som den ska och frågan ska tas upp på SKK för att hitta någon lösning. Vi krävde dessutom enorstädning på hela blå linje, men vi har tyvärr inte lyckats att få ett bra resultat ännu.

Under året antecknade vi flera problem som uppdagats i spärrarna, dessa problem hade vi successivt löst genom att lyfta dem med stationscheferna samt med eventuella fastighetsägare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, som vi aktivt jobbar med.

Showkat Hossain, Syl Imeri och Altaf Chaudhry, skyddsombud blå linje station

6. Trafik Skyddsombudsorganisationens verksamhetsberättelse 2017

Central verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik 2017

Trafiks skyddsombud har haft 12 stycken gemensamma möten.

Vi har deltagit i 4 stycken trafik skyddskommittéer.

Vi har haft möten i ordningsgruppen, hyttgruppen och säkerhetsgruppen.

Vi har deltagit i 4 stycken centrala skyddskommittéer.

Vi hade under hösten ett centralt skyddsombudsmöte gemensamt med stations, lokalvårdens, tjänstemännens och trafiks skyddsombud.

Vi deltog i den SAM dag som arbetsgivaren anordnade.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Sammanställning från grön linje 2017

Arbetsmiljöagendan följs.

3 skyddsombudsmöten genomförda, 1 st. blev inställda pga. semesterar

4 st. LSK avklarade.

2 avstämning OIA gjordes.

Psykosocial enkät gjordes med hyfsat deltagande.

2 skyddsronder infra norrort gjord.

2 skyddsronder infra syd genomförd.

Skyddsronder C20 hytter och frontrutor gjorda i depåerna HÖ och VY.

Bryggan ÅKH skyddsombudsstoppades då den var undermålig, fortsatt stoppad under mörker då belysning saknas den 17 januari 2018.

Vid tangenterna 2018-01-17 Kent Åsbrink, Skyddsombud gröna linjen, Ers HSO

Verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik bana 2

Skyddsronder

Vi har under 2017 deltagit på två skyddsronder vardera utav följande; infra/station, infra/bryggor och platskontoret i Liljeholmen i samarbete med MTR och Strukton. Vidare har vi medverkat i skyddsronder i MTR Techs regi för gemensamma ytor, bangård och uppställningshall i Nyboda. Samt deltagit i de ban-gemensamma skyddsronderna av förarhytterna för C20 och CX.

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i alla de skyddskommittéer som arbetsgivaren har anordnat.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Lokala skyddsombudsmöten

Vi har under det gångna året haft 4st lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Vi har under året haft skyddsombud som avsagt sig sitt uppdrag, men vi får ett nytt skyddsombud i april som kommer att göra att vi blir fulltaliga.

En enkät angående förarnas psykosociala arbetsmiljö genomfördes i november.

Under det gångna året har två skyddsombud gått BAM och två stycken har gått Vald på jobbet.

Vi deltog i SAM-dagen som arbetsgivaren anordnade i januari 2017.

Vid tangenterna, Lina Åström SKO Röda linjen 2017-12-12

Årsberättelse Bana 3 2017

Vi i Skyddsombudsorganisationen på bana 3 har samverkat så att MTR organisationen på blå linje så att arbeta med systematiskarbetsmiljöarbete genom att ha tydliga rutiner och följa arbetsprocesser som framtagna för att alla i organisationen ska jobba efter.

- 1) SKO har genomfört 2 skyddsronder på förarmiljö tillsammans med MTRs medverkan men arbetsgivaren har med det nya uppläget på bara 20 % av förarhytten C20/CX som ska undersökas. Vi har fått en sammanställning och en handlingsplan för att åtgärda felen och bristerna.
- 2) Genomförandet av 2 skyddsronder för ban/Brygga för bana 3 med brister på åtgärder från tidigare ronden.
- 3) Vi har medverkat i alla 4 skyddskommittémöten, påtalat bristerna på säkerheten för förarkåren särskilt när gäller våld mot förare.
- 4) Genomförde i dec 2017 den årliga enkäten om psykosocial undersökning på banan, för att redovisas under januari 2018.
- 5) Vi har börjat arbeta för att få en bättre miljö i herr omklädningsrummet där all förvaring av städ material skall vara inlåst samt vi försöker att återställa herrbastun som MTR har rivit sönder av någon konstig anledning.



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

- 6) Vi vill att MTR ska installera ett utrymningslarm med samma standard som övriga MTRs kontors lokaler, så vi kan vistas och jobba i en säker och trygg lokal. Inget har hänt men vi kommer att följa upp ärendet under våren 2018.

Incidenter som har lyft fram som ett arbetsmiljö problem under 2017.

- Hot och våld mot förare och kränkningar 27... incidenter där av. Kod 501 511 521
- Hyttintrång 3 ... incidenter. Kod 184
- Olyckstillbud 2... incidenter. kod 792
- Försök tillframförhopp 11... incidenter. kod 791.
- Framförhopp 4 ... incidenter. kod 711
- Person påkörd 1 ... incidenter. kod 722
- Brand i tåg 12... incidenter kod 145.
- OBS Många av incidenterna saknar THR rapport. Kommer att vara ett av huvudtemana under 2018 för att få en förändring i frågan.

Vid tangenternaAdib Khidri

2017 för röda linjens uppgradering

C30:

Under det första halvåret var det fokus på att få första vagnen klar för test vilket lyckades. I slutet av Maj rullade första vagnen ut från monteringshallen i Hennigsdorf (Bombardiers fabrik i Berlin). Under våren var det därför en massa möten angående detta för att sätta detaljerna.

Första vagnarna som rullar ut är sparsamt inredda då fokus är på igångkörningen, det vill säga funktioner, drivning och broms. Bombardier har varit nöjda med det de har sett medan vi från SL inte har varit lika nöjda. Vi har sett brister både vad gäller produktionen och hur funktionerna fungerar. Därför har vi haft regelbundna besök på plats i Hennigsdorf för att övervaka arbetet och se till att tåget blir så bra som det har potential till att bli. Vi har även haft regelbundna besök i Västerås och det så kallade softtrain (ett laboratorium för tågets funktionalitet). Där kan man köra tåget med hjälp av datorer och simulera fel som till exempel draga nödbromshandtag med mera. Detta är en stor hjälp för



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

att utforma de två IDU skärmarna samt att minimera risken att få fel funktionalitet i tåget. Det är mycket enklare att se "verkligheten" än att läsa en massa dokument, vi har också hittat en hel del missförstånd på detta sätt som vi sedan kunnat reda ut mellan oss och Bombardier.

Mot slutet av året kom ett oerhört viktigt och betydelsefullt beslut som påverkade C30 i allra högsta grad. SL sade upp avtalet med Ansaldo och därmed var det tvunget med en plan B som innebar integration av Siemens ombordutrustning som möjliggör körning på de tre befintliga linjer som vi har idag. Därav blev det en massa jobb med att få in rätt funktionalitet i C30 då det blir en del ändringar både på förarbordet och IDU jämfört med hur det var tänkt med Ansalδος signalsystem. Det fanns en hel del gap mellan de olika förutsättningarna som var tvunget att hanteras.

Strax före jul skrevs ett avtal mellan Bombardier, Siemens och SL om hur integrationen av Siemens ombordutrustning skall integreras. Det var väldigt positivt för projektets framtid och hur vi nu skall jobba framöver för att få tåget till Stockholm och en massa tester initialt. Någon gång under andra halvan av 2019 är planen att det skall bli trafikstart för C30 på röda linjen.

Norsborgsdepån:

Depån är klar, det som återstår är en del kompletteringar för C30. Depån blev strax innan jul överlämnad till TA på SL och driften kommer MTR Tech starta upp under 2018 om allt går enligt plan.

Signalsystemet:

Mot slutet av året kom då det oundvikliga beslutet efter år av förseningar där man inte kom så mycket framåt egentligen. SL sade upp avtalet med Ansaldo och en process kommer följa för att komma överens om formerna för detta.

Nu skall allt återställas i banan och på ombyggda C20, det är nog ett ganska digert arbete som skall följas upp av SL.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Jag personligen tycker detta var ett bra beslut då det var svårt att se någon framdrift med Ansaldo, det har varit många tidplaner och trafikscenarion som reviderats under åren som gått.

Vid tangenterna: Thomas "Skorpan" Österdahl skyddsombud trafik bana 2

Vi skyddsombud tackar för det gångna året.

Matti, Johan, Alhaji, Kent & Eldar.

Thomas, Lina, Ioannis, Sandra & Gunnar.

Adib & Mia.

Sammanställt av Lina Åström Skyddsombud trafik, Röda linjen, 2018-01-17

EU: HSO Gunnar Wolden 2018-02-22

7.Skyddsorganisation Lokalvård verksamhetsberättelse 2017

Det har varit mycket händelserikt och hårt arbete under 2017. Vi har haft många arbetsskador och omplaceringsfall för våra kollegor. Vi har begärt flera riskanalyser nåt lite framgångar men inte helt ut vi fortsätter med nya fall ännu.

Vi har bl.a. förhandlat nya plagg, säkra arbetshandskar, vi har förbjudit användandet av medel som är farliga att inandas, utan skyddskläder och mask. Vi har fortfarande brister från våra kollegor att kunna skriva rapporter som vi måste bli bättre på. Vi har förhandlat fram omplaceringar för några kollegor som har slitit ut med sina arbeten till KSV.

Vi har även arbetat fram bättre dialog mellan kollegor och sina närmaste chefer.

Det återstår mycket arbete som vi måste bli bättre på, som att kunna arbeta utan att råka ut för arbetsskador, arbetsbelastningar som utökade arbetsuppgifter som arbetsgivaren försöker genomföra



SEKO TUNNELBANAN den kämpande fackföreningen

med jämna mellanrum, därför behöver vi kollegornas hjälp att kunna förhindra överbelastningar i god tid, därför bör vi bli bättre på rapporteringar så ni kan agera fortast möjligt, Glöm inte det är ni som arbetar på plattformen som kan underlätta för oss som arbetar med era frågor, Inga frågor är dåliga, alla förslag har ett värde. Det är ni på plattformen som skall aktivera oss skyddsombuden. Vi har varit nöjda i stort sätt med våra insatser men det behövs mer.

Vi har försökt även uppmärksamma arbetsledningen om bristen på GC på grönalinjen, men ledningen har inte tillsatt bristen men har valt istället tillsätta en GC på rödlinjen som inte har lika stor brist, vi fortsätter den frågan vara levande, den senaste tillsättningen av GC till rödlinje, de fackligt håll varit frågasättande men arbetsgivaren som vanligt körde sitt eget race. På röda linjen soprummet i Alby fortfarande är stängd men frågan har väkts till både GC och OC, vi har även lyckats sätta in en värmebläkt i kopplingskiosken i Ropsten där det har saknats i alla år där tidningsplockarna varit tvungna att gå in i spärren för att värma sig med jämna mellanrum. Samt att vi väntar två stycken städvagn på röda linjen som inte har levererats ännu.

Sist men inte minst vill vi fråna skyddet att våra med arbetare måste bli bättre på att skriva rapporter.

Skyddsombud lokalvård