



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

Juni 2018

UR INNEHÅLLET

- ♦ Diskrimineringen av våra deltidare - Överenskommelsen
- ♦ Lönetabeller för deltidare
- ♦ Förhandlingsläget 20180530
- ♦ SEKO ungdomsorganisation
- ♦ Sommartjänster KSV
- ♦ Klubbens internationella arbete
- ♦ Säg NEJ till höjd pensionsålder
- ♦ Skyddsombuden informerar om SYRAKLOTTER

Redaktionen som försöker återuppväcka Klubb111-Nytt består av:



Ansvarig utgivare: Jannis Konstantis
Anki Mattsson, Viktor Risling, Jan Melakoski och
Olle Persson.

Du når oss på klubbens mejladress.

FÖRHANDLINGSLÄGET

Seko förhandlar som vanligt med MTR om olika frågor, både små och stora för att försvara våra rättigheter eller förbättra för oss som arbetar inom tunnelbanan. Här nedan kommer ett axplock av olika förhandlingar från den senaste perioden.

- Förhandlingar om felaktigheter i lön för en del av våra medlemmar i olika yrken.
- Angående rutiner för ledighet.
- En del förhandlingar om omplaceringar, rehabilitering osv.
- Förhandlingar om nya tjänster på Lokalvården
- Nya sommartjänster för Trafik, Kundservice och Ksv.
- Brott mot Kollektivavtal i några tjänster på Trafik.
- Förhandlingar om den s k mellanstäd i Lokalvården.
- Om bristande rutiner när en förare stängs av från säkerhetstjänst.
- Om lagbrott då det pågick klottersanering i de påerna från obehörig personal.
- Om ändrade radorutiner för ksv.
- Brist på hantering vid rehabilitering
- Brott mot placeringsordningen.
- Tjänster Trafik restider.

KLUBBSTYRELSENS MEDLEMMAR

Jannis Konstantis, ordförande, tunneltågförare Röd linje, 076-641 12 94,
jannis.klubb111@gmail.com

Sandra Altamirano, kassör, kundservicevärd-S Blå linje, 076-641 12 83, sandra.klubb111@gmail.com

Semere Gerezgiher, lokalvårdare Röd linje, 076-641 1051, semere.klubb111@gmail.com

Kicki El Gomati, stationsvärd Grön linje, kicki.klubb111@gmail.com

Matti Wennerberg, tunneltågförare Grön linje, 076-641 13 99, matti.klubb111@gmail.com

Edgardo Luan-Rivera, vice ordförande, stationsvärd Röd linje, 076-641 12 84,
edgardo.klubb111@gmail.com

Rose-Marie Johansson, tunneltågförare Röd linje, rosi.klubb111@gmail.com

Moncef Jerbi, tunneltågförare, Blå linje, 076-641 13 98, moncef.klubb111@gmail.com

Viktor Risling, sekreterare, kundservicevärd-S Blå linje, 076- 641 1754, viktor.klubb111@gmail.com

Olle Persson, trafikinformatör Sektion 124 tjänstemän, olle.klubb111@gmail.com

Mojaffar Ekbal, kundservicevärd-S, Blå linje, 076-641 1369, mojaffar.klubb111@gmail.com

Ersättare styrelseledamöter

Jan "Jampe" Melakoski, spx Röd linje, 076-641 12 85, jampe.klubb111@gmail.com

Gunnar Öhman, kundservicevärd-S, Blå linje 076-641 19 75, gunnaro.klubb111@gmail.com

Cecilia Solayman, stationsvärd, Röd linje, 076-641 xxxx, cecilia.klubb111@gmail.com

Adjungerade till varje styrelsemöte

HSKO Kundservice Anki Mattsson 076-641 1470 anki.klubb111@gmail.com
eller Ersättande HSKO Johnny Hedenram

HSKO FM Ann Hellstenius 076– 641 1365 hellstenius.klubb111@gmail.com
eller Ersättande HSKO Benny Norgren

HSKO Trafik Gunnar Woldén 076– 641 1155 gunnarw.klubb111@gmail.com
eller Ersättande HSKO Kent Åsbrink



Parterna Seko och Mtr har förlikats kring frågan om deltidsskimmingering!

Sedan 2014 har Seko och Mtr haft en tvist om, av Seko påstådd, deltidsskimmingering. Frågan har varit på väg upp till Arbetsdomstolen (AD) men, av olika anledningar, skjutits upp flertal gånger. Onsdagen den 23 juni 2018 var det meningen att ärendet äntligen skulle behandlas av AD, men parterna lyckades istället nå en förlikning samma dag.

Frågan gällde 3 huvudpunkter, varav två stora och en mindre.

- ♦ Seko anser att Mtr inte ger/betalar deltidarna fullt ut enligt deras anställningsavtal. Ifall en deltidare har kortare tjänstgöring (arbetstid) än ca 8 tim i snitt per arbetspliktig dag, får man inte betalt enligt anställningsavtalet. (T.ex. X1-4 = 35%, Q = 31%, X5-6 = 21%)
- ♦ Seko hävdar att Mtr inte betalar timlön som är likvärdig med den som en heltidare har. Enligt Seko får man inte, enligt lagen om förbud mot skimmingering, ha sämre villkor för deltidare. För Stnv och Ksv är timlönen ca 3 kr för liten och för Tutf ca 7 kr för liten jämfört med heltidare.
- ♦ Heltidare med 25 dagars semesterrett har en extra ledighetsdag som ges ut i samband med huvudsemestern. Motsvarande "kompensation" existerar inte för deltidare. Värdet för denna är, beroende på sysselsättningsgraden ca 3-400 kr per år.

Förlikningen i korthet:

- ♦ Fr.o.m. 1 maj 2018 ska en deltidare ha en minsta snittarbetstid per dag á 6:30. Arbetstiden räknas per tertial (jan-apr, maj-aug, sep-dec) och all det tid som understiger 6:30 (i snitt) får man betalt vid nästa löneutbetalningstillfälle
- ♦ Fr.o.m. 1 maj 2018 ändras divisorn som var 165 för alla till 162 för Stnv och Ksv, för Tutf som även jobbar på helger till 158,7 och för S1 163,1. Det innebär en höjning av timlönerna enligt tabellen längre ner i informationen. (Divisorn dvs. hur man räknar fram timlönen = Heltid månadslön delat med Divisorn)
- ♦ Löneklasserna för alla deltidare ändras från 4 till 7. Alla blir inrangerade till motsvarande löneklass man har idag, dvs. om man har nått slutlön har man det även fortsättningsvis. För nyanställda deltidare innebär detta att det tar 6 år istället för 3 år att nå slutlönen.

Man kan naturligtvis ha olika åsikter om vår överenskommelse är bra eller dålig, och om vi borde ha låtit arbetsdomstolen pröva målet. Vi tycker dock att det var bra att vi till sist lyckades nå en överenskommelse. Utgången i AD var oviss, och även ifall vi skulle ha "vunnit" så skulle risken funnits att Mtr skulle ha hittat på andra sätt att pressa avtalet. Nu har vi nått en acceptabel lösning, även fast vi delvis själva fick betala priset. (Dvs. med ökning av löneklasserna.)

Klubbstyrelsen Seko Klubb 111

Nya lönetabeller för deltidare, trafikpersonal

Timlön = Månadslön Heltid / Aktuell Divisor

Månadslön	Tutf Timlön*	Divisor 158,7	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
22972	139,22 kr	5,53 kr	144,75 kr
	141,96 kr	5,63 kr	147,59 kr
23872	144,68 kr	5,74 kr	150,42 kr
	148,10 kr	5,88 kr	153,98 kr
25005	151,55 kr	6,01 kr	157,56 kr
	164,45 kr	6,53 kr	170,98 kr
29261	177,34 kr	7,04 kr	184,38 kr

* Tutf som jobbar även helger



Obs! Dessa höjningar gäller p.g.a överenskommelsen fr.o.m 1 maj 2018.

Senare kommer även 2018 års sedvanliga lönehöjningar!



Lönerevisionen är snart på gång.

Seko och Mtr ska träffas snart för att förhandla om lönerna för 2018.

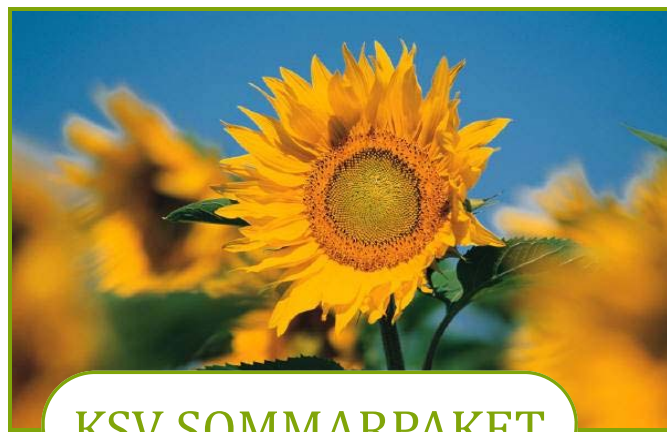
Processen har försenats pga. att det pågår diskussioner om införandet av tarifferlöner (lönesteg) för lokalvården, redan i år.

Det ser ut att lönerna ska betalas ut i samband med juli lön, retroaktivt fr o m den 1 maj 2018.

Vi återkommer med mer information senare.

Månadslön	Ksv Timlön	Divisor 162	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
22690	137,52 kr	2,54 kr	140,06 kr
	139,89 kr	2,59 kr	142,48 kr
23475	142,27 kr	2,64 kr	144,91 kr
	145,68 kr	2,70 kr	148,38 kr
24601	149,10 kr	2,76 kr	151,86 kr
	156,54 kr	2,90 kr	159,44 kr
27057	163,98 kr	3,04 kr	167,02 kr

Månadslön	Stnv Timlön	Divisor 162	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
21576	130,76 kr	2,43 kr	133,19 kr
	133,15 kr	2,46 kr	135,61 kr
22362	135,53 kr	2,51 kr	138,04 kr
	138,93 kr	2,58 kr	141,51 kr
23486	142,34 kr	2,64 kr	144,98 kr
	149,39 kr	2,77 kr	152,16 kr
25814	156,45 kr	2,90 kr	159,35 kr



KSV SOMMARPAKET

Vi har haft en förhandling om KSV:s sommarpaket del 1 och del 2. Vi lyckades se till att få till ett helt gäng med omgrupperingar för att undvika att någon skall behöva byta från ut till mellan, mellan till in eller in till mellan. Vissa av tjänsterna saknade restid tillbaka till blå linje och skulle åtgärdas.

I övrigt fanns det inga kollektivavtalsbrott i paketet. Del 3 och 4 har kommit in till oss för granskning och kommer att läggas i KSV rummet på tce-n så att ni kan hjälpa till att granska dem. Förra gången försvann tyvärr granskningsexet efter bara en dag och vi får hoppas att den får ligga kvar hela granskningsperioden den här gången.

SEKO Stockholms ungdomsarbete

Seko Sthlm har äntligen startat organisationen Seko Ung som har satt igång ordentligt. Det kommer att vara event både under järnvaveckan och under Prideveckan som Seko Ung är med och organiserar. Vi har också haft en ungdomsansvarigträff med alla ungdomsansvariga inom regionen som blev väldigt lyckad. Vår egna ungdomsansvariga Viktor Risling var föredragare där han förklarade vad Seko ser som viktiga frågor inför höstens val.

Efter träffen bjöds ungdomsansvariga och medlemmar under 30 på en laserdomematch som skulle vara emot Kommunal Ung, tyvärr dök inte Kommunal upp så vi vann på walkower och fick en ordentlig träning inför nästa gång ifall Kommunal vågar möta oss då.

På Järvaveckan söndagen den 17:e juni kommer Seko Ung tillsammans med Elektrikerna avdelning 1 att anordna en picknick med grillning på fältet bredvid Spånga IP, alla medlemmar är välkomna förbi, vi bjuder på grillat. Event finns på Facebook under namnet "Tvärfacklig picknick på Järvaveckan".

Årsmötet var välbesökt

Årsmötet var välbesökt, kanske inte som på bilden men det var uppskattat att så många som ett hundratal medlemmar kom till mötet. Alla bjöds på en god måltid på restaurang efteråt.



SEKO Tunnelbanan Klubb 111. Fackexpeditionen: T-bana Gullmarsplan, tel. 08-668 29 06

Mail: sekotunnelbanan@gmail.com Hemsida: <http://klubb111.wordpress.com>



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

INTERNATIONELLT ARBETE OCH STÖD TILL ANDRA KÄMPANDE ARBETARRÖRELSE

Klubbstyrelsen har antagit två uttalanden för att visa solidaritet till andra arbetare i världen

En heroisk kamp pågår just nu i Pireus hamn, i Grekland.

Å ena sidan hamnarbetarna med deras fackförening i spetsen och deras enhälliga medlemsmötenes beslut och å andra sidan den privata kinesiska företag COSCO som tvingar arbetarna att jobba utan kollektivavtal, i 12 timmars pass, utan skyddsutrustning. COSCO hotade arbetarna om avsked om de skulle strejka.

Arbetarna svarade med strejk och 100% anslutning!

Nu går strejken in på tredje dagen och tusentals andra arbetare visar sin solidaritet som strejkvakter.

Seko Tunnelbanan, Klubb 111 uttrycker solidaritet till hamnarbetarna och deras fack samt den klassorienterad fackföreningsrörelsen i Grekland som kämpar mot kapitalets attacker.

Vi kräver att man skriver under kollektivavtal med fackets och arbetarnas krav.

Till Buenos Aires tunnelbanefack

Kamrater!

Seko Tunnelbanan, Klubb 111, facket som organiserar arbetarna i Stockholms Tunnelbanan i Sverige, uttrycker vår solidaritet till alla våra kamrater inom tunnelbanan i Buenos Aires mot det våld som utövades mot er från staten och kommunen när ni protesterade för bättre arbetsvillkor. Våldet kommer inte att stoppa de rättfärdiga kraven som arbetarna inom tunnelbanan har.

Vi fördömer starkt detta våld mot arbetare.

Er kamp är vår kamp.

Seko Tunnelbanan



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

NEJ TILL HÖJD PENSIONSÅLDER!



<https://www.mittskifte.org/petitions/nej-till-hojd-pensionsalder> **Gå in och skriv under protesten**

Nästan alla riksdagspartierna kom överens om att höja den allmänna och lägsta pensionsålder från 61 till 64 år. Svensk Näringsliv jublar!

Genom detta är man tvungen att jobba fram till minst 67 år för att få pension. Pensionen kopplas till medellivsåldern, så att pensionsåldern kan höjas ytterligare. De vill att vi ska arbeta tills vi dör!

Produktiviteten har ökat avsevärt men vi som arbetar får varken sänkt arbetstid eller högre löner som står i relation till den ökade produktiviteten. Istället höjer man pensionsåldern!

Staten har råd att stödja kapitalet genom olika åtgärds paket och genom att spela bort våra pensionspengar på aktiemarknaden. Allt detta ska vi, arbetarklassen, stå för, med höjd pensionsålder och minskade pensioner.

Vi anser att LO och arbetarrörelsen inte reagerar ordentligt mot detta och har ett stort ansvar. Facket ska finnas för att försvara arbetarklassens intressen och inte permanenta de rikas och borgarklassens privilegier.

Försöken att höja pensionsåldern pågår i hela EU.

Regeringar, EU och kapitalet vill försämma för oss. Istället säger vi: Gör motstånd!

Vi säger att det räcker nu!

Nej till höjd pensionsålder.



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR



SYRAKLOTTER PÅ GLAS OCH METALL (källa: Medical Care System AB)



**TA ALDRIG PÅ
KLOTTER!!!
FLUORVÄTESYRA
KAN VARA DÖD-
LIG I HÖG KON-
CENTRATION!**

Allt klotter med fluorvätesyra är skadligt oavsett styrkan på blandningen. Syran har även en fördröjd verkan på upp till 24 timmar beroende på hur hög koncentrationen är.

Klotter på glas och metall med fluorvätesyra finns tyvärr i alltför stor omfattning i tunnelbanan. Du har säkert sett de bruna taggarna på plåtarna som sitter på den nedre delen av passagerardörrarna. Det är gjort med den här typen av syra. Att de är bruna betyder att vagnhallen har lagt på ett medel som neutraliserar syran.

Vad är Fluorvätesyra?

Fluorvätesyra används idag inom bl.a. elektronik, stål och glasindustrin där dess etsande förmåga kommer väl till pass. Det är en av få syror som har en förmåga att fräta sönder glas. Det är dessutom en mycket farlig syra som kan orsaka svåra skador om vi exponeras för den utan erforderligt skydd. Fluorvätesyra (kemisk beteckning HF) är både **starkt frätande och giftig**.

Förutom **svåra brännskador** kan den också orsaka **skador på vitala inre organ (hjärta, lever, njure) vilket kan leda till livshotande tillstånd**. Fluorvätesyra består av den frätande vätejonen (H^+) och den giftiga Fluorid jonen (F^-) och verkar därigenom på två sätt. Syran fräter sönder det skyddande hudlagret och öppnar på så sätt upp för den giftiga fluoridjonen att tränga in i kroppen. Väl inne i kroppen binder fluoridjonerna till sig bl.a. kalcium och rubbar på så sätt funktionen hos de vitala organen. **OBS: Fluorvätesyra är alltid farligt oavsett koncentration!** Vid exponering så angrips alltid vävnaden, men ibland med en fördröjd verkan. Vid höga koncentrationer uppstår en omedelbar brännande känsla i vävnaderna och brännskadan blir snabbt synlig i form av hudrodnad och eventuellt vitgröna fläckar.

Vid lägre koncentrationer kan smärta och hudrodnad fördröjas upp till 24 timmar efter kontakt vilket gör skadan svår att identifiera och behandla i tid. Om du råkar komma i kontakt med klotter av typen syraklotter ska du genast ta kontakt med sjukvården så att du kan få behandling. Ta kontakt med arbetsledningen och berätta vad som har hänt så du kan bli avlöst.