



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Parterna Seko och Mtr har förlikats kring frågan om deltidsskärpning!

Sedan 2014 har Seko och Mtr haft en tvist om, av Seko påstådd, deltidsskärpning. Frågan har varit på väg upp till Arbetsdomstolen (AD) men, av olika anledningar, skjutits upp flertal gånger. Onsdagen den 23 juni 2018 var det meningen att ärendet äntligen skulle behandlas av AD, men parterna lyckades istället nå en förlikning samma dag.

Frågan gällde 3 huvudpunkter, varav två stora och en mindre.

- 1) Seko anser att Mtr inte ger/betalar deltidarna fullt ut enligt deras anställningsavtal. Ifall en deltidare har kortare tjänstgöring (arbetstid) än ca 8 tim i snitt per arbetspliktig dag, får man inte betalt enligt anställningsavtalet. (T.ex. X1-4 = 35%, Q = 31%, X5-6 = 21%)
- 2) Seko hävdar att Mtr inte betalar timlön som är likvärdig med den som en heltidare har. Enligt Seko får man inte, enligt lagen om förbud mot diskriminering, ha sämre villkor för deltidare. För Stnv och Ksv är timlönen ca 3 kr för liten och för Tutf ca 7 kr för liten jämfört med heltidare.
- 3) Heltidare med 25 dagars semesterrett har en extra ledighetsdag som ges ut i samband med huvudsemesteren. Motsvarande "kompensation" existerar inte för deltidare. Värdet för denna är, beroende på sysselsättningsgraden ca 3-400 kr per år.

Förlikningen i korthet:

- Fr.o.m. 1 maj 2018 ska en deltidare ha en minsta snittarbetstid per dag á 6:30. Arbetstiden räknas per tertial (jan-apr, maj-aug, sep-dec) och all den tid som understiger 6:30 (i snitt) får man betalt vid nästa löneutbetalningstillfälle
- Fr.o.m. 1 maj 2018 ändras divisorn som var 165 för alla till 162 för Stnv och Ksv, för Tutf som även jobbar på helger till 158,7 och för S1 163,1. Det innebär en höjning av timlönerna enligt tabellen längre ner i informationen.
(Divisorn dvs. hur man räknar fram timlönen = Heltid månadslön delat med Divisorn)
- Löneklasserna för alla deltidare ändras från 4 till 7. Alla blir inrangerade till motsvarande löneklass man har idag, dvs. om man har nått slutlön har man det även fortsättningsvis. För nyanställda deltidare innebär detta att det tar 6 år istället för 3 år att nå slutlönen.

Man kan naturligtvis ha olika åsikter om vår överenskommelse är bra eller dålig, och om vi borde ha låtit arbetsdomstolen pröva målet. Vi tycker dock att det var bra att vi till sist lyckades nå en överenskommelse. Utgången i AD var oviss, och även ifall vi skulle ha "vunnit" så skulle risken funnits att Mtr skulle ha hittat på andra sätt att pressa avtalet. Nu har vi nått en acceptabel lösning, även fast vi delvis själva fick betala priset. (Dvs. med ökning av löneklasserna.)

Nya lönetabeller för deltidare, trafikpersonal:

Timlön = Månadslön Heltid / Aktuell Divisor			
Månadslön	Tutf Timlön*	Divisor 158,7	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
22972	139,22 kr	5,53 kr	144,75 kr
	141,96 kr	5,63 kr	147,59 kr
23872	144,68 kr	5,74 kr	150,42 kr
	148,10 kr	5,88 kr	153,98 kr
25005	151,55 kr	6,01 kr	157,56 kr
	164,45 kr	6,53 kr	170,98 kr
29261	177,34 kr	7,04 kr	184,38 kr
* Tutf som jobbar även helger			

Månadslön	Ksv Timlön	Divisor 162	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
22690	137,52 kr	2,54 kr	140,06 kr
	139,89 kr	2,59 kr	142,48 kr
23475	142,27 kr	2,64 kr	144,91 kr
	145,68 kr	2,70 kr	148,38 kr
24601	149,10 kr	2,76 kr	151,86 kr
	156,54 kr	2,90 kr	159,44 kr
27057	163,98 kr	3,04 kr	167,02 kr

Månadslön	Stnv Timlön	Divisor 162	
Heltid	F.d Lön	Höjning	Ny Lön
21576	130,76 kr	2,43 kr	133,19 kr
	133,15 kr	2,46 kr	135,61 kr
22362	135,53 kr	2,51 kr	138,04 kr
	138,93 kr	2,58 kr	141,51 kr
23486	142,34 kr	2,64 kr	144,98 kr
	149,39 kr	2,77 kr	152,16 kr
25814	156,45 kr	2,90 kr	159,35 kr

Obs! Dessa höjningar gäller p.g.a överenskommelsen fr.o.m 1 maj 2018.

Senare kommer även 2018 års sedvanliga lönehöjningar!