



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

September 2018

Seko klubb 111 skriver historia Lokalvården får lönestege

Nu upphör den individuella lönesättningen för våra lokalvårdare. Tarifflöner och lönestege införs från maj 2018. Seko klubb 111 har under en längre tid haft som målsättning att övertyga arbetsgivaren om att införa tarifflöner. Nu har Seko lyckats med sin målsättning. Grattis Lokalvården!



Läs mer om detta på sidan 2-3

Mer om pengar—Lönerna för 2018 är klara.
Sidan 2- 4

Redaktionen består av:

Ansvarig utgivare: Jannis Konstantis
Anki Mattsson, Viktor Risling, Jan Melakoski och Olle Persson.

Du når oss på klubbens mejladress.



Klubbstyrelsen välkomnar intresserade att närvara vid klubbens styrelsemöten. Ärenden som faller under sekretess och tystnadsplikt kommer inte att behandlas under den öppna delen av mötet. De som önskar att närvara ska anmäla sitt intresse till klubbexpeditionen 08-6682906 eller per mejl till sekotunnelbanan@gmail.com en vecka innan mötet. Här nedanför hittar du årets kvarvarande mötesdatum.

Klubbstyrelsemöte	Medlemsmöte
18 oktober	26 oktober
15 november	
13 december	13 december Budget och nomineringsmöte



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Tarifflöner för Lokalvården införs fr o m 1 maj 2018

I-lönerna tas bort

I samband med att löneförhandlingarna för 2018 och 2019 avslutades den 24 september, infriades också det som Seko Tunnelbanan har kämpat för i årtal - att ta bort i-lönerna för Lokalvården som haft dessa sedan 90-talet.

De individuella lönerna skapade stora problem för de flesta lokalvårdare och gav en enorm makt till cheferna att bestämma lönesättningen. Många kände sig orättvist behandlade då de gjorde ett mycket bra arbete, likvärdigt med andra, men trots detta, fick de en mycket liten höjning, i bästa fall ett par hundralappar.

Lokalvårdarna pratade om chefernas kompisar som fick bra lönehöjningar medan de som cheferna inte gillade eller de som var kritiska till företaget fick det minsta påslaget.

Seko såg att den enda lösningen var att införa tarifflöner för att garantera en rättvisare löneutveckling för alla. Trots att många "välvilliga" i många år försökte övertyga oss om att denna kamp var en kamp mot väderkvarnarna, så fortsatte vi kampen ändå. Gång på gång ställde vi detta krav till arbetsköparen (oavsett om det hette Connex, Veolia eller MTR). Vi mobiliserade våra medlemmar i många aktioner och protester, och på alla våra medlemsmöten godkändes detta enhälligt.

Så vitt vi känner till är det första gång på årtal som en fackförening lyckats ta bort den individuella lönesättningen och infört mer rättvisande tarifflöner med inrangering i lönesteg.

Seko anser att det är en stor seger först och främst för lokalvårdarna själva, som nu kommer att ha relativt rättvisa löner, även om lönerna fortfarande är för låga, enligt oss. men också för alla våra arbetskamrater i tunnelbanan, och även för alla arbetare i hela Sverige.

Det visar att en envis kamp för ett rättvist krav som arbetarna stödjer, dvs en linje som en fackförening som för en klassorienterad linje, kan till slut leda till seger. Självklart är detta inte slutet i vår kamp för rättvisa, men det visar sig att kamp lönar sig.

Vi fortsätter vår kamp! En för alla! Alla för en!

Seko Tunnelbanan

Löneutbetalningar på oktoberlönen

Våra nya löner kommer **betalas ut i oktober** i år, retroaktivt fr.o.m. maj.

Seko och MRT träffades nu på måndagen den 24 september och avslutade förhandlingen.

Löneförhandlingarna tog längre tid än vanligt för att vi försökte genomföra ett krav som Seko (genom beslut från klubbstyrelsen samt medlemsmöten) upprepade gånger har haft, att införa tarifflöner för Lokalvården istället för den individuella lönesättningen som de haft fram tills nu. Det fanns även andra saker som gjorde att det blev försenat.

1. MRT började förhandla lönerna sent.
2. MTR hade förhandlingsstopp under sommarmånaderna så inga förhandlingar ägde rum under den tiden.
3. Seko och MTR var nära en uppgörelse om att införa tarifflöner även på Lokalvården. Vi måste ha en helhetslösning för att avsluta kollektivavtalsförhandlingarna.

Seko anser att det är en stor seger för alla lokalvårdare som nu kommer att ha relativt rättvisa löner, även om lönerna fortfarande är för låga, enligt oss. De två första åren kommer inte alla att märka någon skillnad. En del kommer redan från första året att se stora lönehöjningar medan vissa märker höjningen först efter två år.

Överenskommelsen innebär att:

Tarifflöner införs för Lokalvården fr o m 1 maj 2018 och att alla lokalvårdare ska inrangeras i respektive lönesteg. Antalet steg i stegen är som för trafikpersonalen.

För att finansiera lösningen, utöver vad MTR skjuter in eller kommer att skjuta in varje år, kommer vi alla att hjälpa till med finansieringen. Trafikpersonal avstår från en mycket liten del av lönehöjningen per månad första året.

Alla lokalvårdare som har mellan 23 200–25 000 kommer under 2018 och 2019 att bara ha garantinivån som lönehöjning, medan de som har mer än 25 000 kr kommer att ha frysta löner 2018 och 2019.

Kollektivavtalsvärdet kommer att bli större då det blir en garanterad löneutveckling för lokalvårdare precis som för all trafikpersonal.

Splittringen som fanns i löneutveckling fram tills idag kommer att upphöra och det kommer stärka sammanhållningen.

Seko anser att införandet av tarifflönerna är ett steg i rätt riktning för alla.

Lönerna kommer som sagt att betalas retroaktivt fr o m den 1 maj i samband med löneutbetalning i oktober 2018.

Klubbstyrelsen Seko Tunnelbanan

Nya Lönetabeller



SEKO Tunnelbanan Klubb 111. Fackexpeditionen: T-bana Gullmarsplan, tel. 08-668 29 06

Mail: sekotunnelbanan@gmail.com Hemsida: <http://klubb111.wordpress.com>

(Nya) Löner Tutf, Ksv, StnV, Lkv 2018-2019

Förare Heltid

Månadslön	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Heltid 2017	1/5 2018	2018	1/5 2019	2019
22 972 kr	466 kr	23 438 kr	501 kr	23 939 kr
23 872 kr	466 kr	24 338 kr	501 kr	24 839 kr
25 005 kr	385 kr	25 390 kr	508 kr	25 898 kr
29 261 kr	451 kr	29 712 kr	594 kr	30 306 kr

Kundservicevärd Heltid

Månadslön	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Heltid 2017	1/5 2018	2018	1/5 2019	2019
22 690 kr	466 kr	23 156 kr	501 kr	23 657 kr
23 475 kr	466 kr	23 941 kr	501 kr	24 442 kr
24 601 kr	379 kr	24 980 kr	501 kr	25 481 kr
27 057 kr	417 kr	27 474 kr	549 kr	28 023 kr

Stationsvärd Heltid

Månadslön	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Heltid 2017	1/5 2018	2018	1/5 2019	2019
21 576 kr	466 kr	22 042 kr	501 kr	22 543 kr
22 362 kr	466 kr	22 828 kr	501 kr	23 329 kr
23 486 kr	466 kr	23 952 kr	501 kr	24 453 kr
25 814 kr	398 kr	26 212 kr	524 kr	26 736 kr

Lokalvårdare Heltid

Ny lön	Höjning	Ny lön
2018	1/5 2019	2019
18 800 kr	501 kr	19 301 kr
19 410 kr	501 kr	19 911 kr
20 810 kr	501 kr	21 311 kr
23 200 kr	501 kr	23 701 kr

Förare Deltid (med timlönedivisorn 158,7)

Timlön*	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Deltid 2017	1/5 2019	2018	1/5 2019	2019
144,75 kr	2,94 kr	147,69 kr	3,16 kr	150,84 kr
147,59 kr	2,93 kr	150,52 kr	3,16 kr	153,68 kr
150,42 kr	2,94 kr	153,36 kr	3,16 kr	156,52 kr
153,98 kr	2,70 kr	156,67 kr	3,18 kr	159,85 kr
157,56 kr	2,43 kr	159,99 kr	3,20 kr	163,19 kr
170,98 kr	2,63 kr	173,60 kr	3,47 kr	177,08 kr
184,38 kr	2,84 kr	187,22 kr	3,74 kr	190,96 kr

Höjningen 1/5 2018 p.g.a. DT-Diskrimineringen ök inräknad

Kundservicevärd Deltid (med timlönedivisorn 162)

Timlön*	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Deltid 2017	1/5 2019	2018	1/5 2019	2019
140,06 kr	2,88 kr	142,94 kr	3,09 kr	146,03 kr
142,48 kr	2,88 kr	145,36 kr	3,09 kr	148,45 kr
144,91 kr	2,87 kr	147,78 kr	3,09 kr	150,88 kr
148,38 kr	2,61 kr	150,99 kr	3,09 kr	154,08 kr
151,86 kr	2,34 kr	154,20 kr	3,09 kr	157,29 kr
159,44 kr	2,45 kr	161,89 kr	3,24 kr	165,14 kr
167,02 kr	2,57 kr	169,59 kr	3,39 kr	172,98 kr

Höjningen 1/5 2018 p.g.a. DT-Diskrimineringen ök inräknad

Stationsvärd Deltid (med timlönedivisorn 162)

Timlön*	Höjning	Ny lön	Höjning	Ny lön
Deltid 2017	1/5 2019	2018	1/5 2019	2019
133,19 kr	2,87 kr	136,06 kr	3,09 kr	139,15 kr
135,61 kr	2,88 kr	138,49 kr	3,09 kr	141,58 kr
138,04 kr	2,87 kr	140,91 kr	3,09 kr	144,01 kr
141,51 kr	2,87 kr	144,38 kr	3,09 kr	147,48 kr
144,98 kr	2,87 kr	147,85 kr	3,09 kr	150,94 kr
152,16 kr	2,67 kr	154,83 kr	3,16 kr	157,99 kr
159,35 kr	2,45 kr	161,80 kr	3,24 kr	165,04 kr

Höjningen 1/5 2018 p.g.a. DT-Diskrimineringen ök inräknad

Lokalvårdare Deltid (med timlönedivisorn 165)

Ny lön	Höjning	Ny lön
2018	1/5 2019	2019
113,94 kr	3,04 kr	116,98 kr
115,79 kr	3,04 kr	118,82 kr
117,64 kr	3,04 kr	120,67 kr
121,88 kr	3,04 kr	124,92 kr
126,12 kr	3,04 kr	129,16 kr
133,36 kr	3,04 kr	136,40 kr
140,61 kr	3,04 kr	143,64 kr

Strike Back - Försvara strejkrätten.

Under lördagen den 25 augusti genomfördes en stor manifestation för strejkrätten på Norra Bantorget. Seko Tunnelbanan, Klubb 111, deltog på manifestationen där det enligt organisationen *Strike Back – försvara strejkrätten*, samlades 2000 personer för att lyssna på tal från gräsrotter från 11 LO förbund, 1 TCO förbund, 3 fristående fackförbund, norska och danska LO, kulturpersonligheter, jurister och strejkrättsexperter. Bland talarna märktes Eva Karlsson som företrädar 5100 medlemmar i vårdförbundet, Erik Helgesson från Hamnarbetarförbundet, Camilla Ingman från Kommunal och Erik Pettersson som företrädar 4 klubbar inom IF Metall. Totalt företrädde talarna 20 000 fackliga medlemmar i Sverige och 20 000 fackanslutna i Norge och Danmark.



Efter den stora demonstrationen genomfördes ett antal civila olydnadsaktioner runt om i centrala Stockholm till stöd för strejkrätten. Bland annat genomfördes en vägblockad utanför Socialdemokraternas huvudkontor på Sveavägen under en timme.

Det finns ingen viktigare fråga just nu, än att försvara rätten till fackliga stridsåtgärder eftersom det är den grund som hela arbetarrörelsen vilar på. Det är tragiskt att de vi måste försvara oss mot är de som är satta att företräd oss i de fackliga centralorganisationerna och det så kallade "arbetarpartiet" Socialdemokraterna.

Vi vill tacka alla deltagare. Den här fackliga enigheten saknar motstycke i modern tid. Vi gräsrotter har visat klart och tydligt att vi inte kommer acceptera inskränkningar i strejkrätten.

Det här är bara början säger *Nätverket Strike back – försvara strejkrätten*

Vill du läsa mer så gå in på klubbens hemsida och följ länkarna under artikeln så hittar du både filmer och kan läsa tal som hölls. Du kan även gå in på Mitt Skifte och skriva under namninsamlingarna som finns där.

I förra numret av *Klubb 111– Nytt* skrev vi om demonstrationen mot höjningen av pensionsåldern. En namninsamling för den frågan finns också på Mittskifte.org Gå in och skriv under protestlistan. Vill du läsa mer om manifestationen så gå in på klubbens sida på Wordpress.

<https://klubb111.wordpress.com/>

<https://www.mittskifte.org/petitions/forsvara-strejkratter-karl-petter-1>

<https://www.mittskifte.org/petitions/nej-till-hojd-pensionsalder>

FÖRHANDLINGSLÄGET I SEPTEMBER

Seko förhandlar som vanligt med MTR om olika frågor, både små och stora för att försvara våra rättigheter eller förbättra för oss som arbetar inom tunnelbanan. Här nedan kommer ett axplock av olika förhandlingar från den senaste perioden.

- Förhandling om hindrande av skyddsombud och därmed brott mot arbetsmiljölagen
- Ett antal förhandlingar angående utdelade eller kommande erinringar för personal
- Som alltid ett antal förhandlingar om omplaceringar, rehabilitering, trakasserier, osv.
- Nekande av läkarbesök på arbetstid.
- Specificering av "frysad lön" på lönebesked vid byte av tjänst.
- Förhandling om ett antal ärenden där MTR inte ville förhandla (förhandlingsvägran)
- Ett antal lönefrågor angående avdrag och ej betalda övertider.
- Avslutad provanställning.
- Förhandlingar om varsel om avsked och diverse uppsägningar.
- Semesterberäkning vid föräldraledighet.
- Förhandling om förändrad och längre förflyttningsväg på grund av syratvätt i Nyboda och vad det innebär för tjänsterna.

Centrala förhandlingar

- KA-brott: MTR tunnelbanan vill ensidigt utan att vi har träffat en överenskommelse inför ett nytt fridagsystem för anläggningspersonal lokalvården tunnelbanan.
- KA-brott i ett flertal ärenden om tjänsterna för Lokalvården bl.a. brott mot veckoarbetstiden.
- Tvist om ej betalt lönetillägg
- KA-brott: Gällande sommarpaketen Trafik Grön & Röd, angående nyttjandet av 20 % restid kontra betald arbetstid.

Så här fortsätter det med olika former av Kollektivavtalsbrott gällande kränkningar, lönetvister, ej granskade tjänster, passlängder och allt annat mellan himmel och jord.



Klippt från Sekotidningen 25 september.

Seko tar strid mot Arrivas lönesänkning

Seko blåser till strid om personalens villkor på Pågatågen. Nästa vecka inleds centrala förhandlingar med Almega Spårtrafikföretagen och Seko utesluter inte framtida stridsåtgärder.

Reportaget gjort av Karin Lindgren Strömbäck.

Det är oro bland de anställda på Pågatågen efter att arbetsgivaren, Arriva, gått ut med att man vill förändra tjänsterna.

Målet är att stoppa Arrivas försök att kraftigt sänka lönerna för ombordpersonalen. Som Sekotidningen tidigare berättat vill Arriva skapa nya tjänster på Pågatågen, så kallade kundvärdar, i samband med övergång av verksamhet. Ett nytt Arrivabolag tar över verksamheten i december.

Lönesänkning på 6000

Enligt Arriva ska kundvärdarna ha andra arbetsuppgifter och lägre löner än dagens tågvärdar. Enligt Seko rör det sig om en lönesänkning på 6 000 kronor.

-Det lokala avtal som gäller idag täcker in de arbetsuppgifter som Arriva vill lägga på kundvärdarna. Det blir samma jobb med lägre lön, alltså. Det kan vi aldrig gå med på, säger Thomas Gorin Weijmer, ombudsman för spårtrafiken på Seko.

Ska bytas ut till kundvärdar

I första skedet är det nyanställd personal som ska bli kundvärdar och då ha den lägre lönen. Den personal som går över till det nya bolaget har villkor som skyddas enligt lagen om anställningsskydd de första 12 månaderna.

Tanken är dock att majoriteten av dagens tågvärdar med tiden, vid pension och liknande, ska bytas ut till kundvärdar. Seko ska enligt Thomas Gorin Weijmer göra allt för att stoppa nyanställningar med lägre löner.

-Sänkta löner för nyanställda urholkar löneutrymmet för alla på sikt. Det går vi inte med på, säger Thomas Gorin Weijmer.

Bundet av fredsplikt

Seko är bundet av fredsplikt och kan inte ta till stridsåtgärder förrän det centrala avtalet löper ut 2020.

-Vi skrev på ett treårsavtal för att Almega kunde säkerställa villkoren i de lokala avtalen vid kommande upphandlingar. Nu har ett enskilt bolag missbrukat möjligheten att förhandla om ett lokalt avtal, då krävs att Almega tar sitt ansvar, säger Thomas Gorin Weijmer.

Almegas Einar Humlin, jurist vid Spårtrafikföretagen, vill inte svara på några frågor från Sekotidningen. -Förhandlingar pågår och då kan jag inte kommentera det här över huvud taget, säger han.

Vill du läsa tidningen i sin helhet så hittar du den digitalt här <https://sekotidningen.se>



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Solidaritetsuttalande till tågvärdarna på Pågatågen

Seko klubb 111 tunnelbanan ställer sig bredvid våra kamrater i Skåne när deras oseriösa arbetsgivare Arriva Sverige hotar att göra om alla tågvärdar till kundvärdar och därmed kraftigt sänka deras löner och lägga på en omöjlig arbetsuppgift på förarna av tågen.

Vi oroar oss över att ett privat företag på detta sätt kan komma in på en fungerande marknad och hota inte bara säkerheten utan även hota kollektivavtalet inom bransch spårtrafik.

Ifall de genomför den här förändringen ser vi inte hur vi någonsin i framtiden kan förorda en mångårig avtalsteckning i vår bransch utan enbart kan tänka oss att sälja strejkrätten i ett år i taget.

Att Arriva nu kan tänka sig att kraftigt inskränka säkerheten för resenärer gör oss djupt oroade och ger oss ytterligare ett bevis på att privata företag inte skall in och driva så viktiga bitar av vårt lands infrastruktur som spårtrafiken.

De är enbart ute efter en kortsiktig ekonomisk vinst och bryr sig inte om resenärernas trygghet. Att samma sak gjorts i Danmark och resulterat i att en oskyldig kvinna blivit skadad på grund av att föraren inte haft möjlighet att se att hon fastnat i dörrarna, struntar Arriva fullständigt i då det enbart är pengar som räknas. Förstatliga all spårtrafik nu!

Underjorden i Stockholm står bredvid våra vänner i Skåne och är redo att stödja er om ni behöver oss. En för alla, alla för en!

Klubbstyrelsen
Seko Tunnelbanan



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

NEJ TILL HÖJD PENSIONSÅLDER!



<https://www.mittskifte.org/petitions/nej-till-hojd-pensionsalder>

Gå in och skriv under protesten

Nästan alla riksdagspartierna kom överens om att höja den allmänna och lägsta pensionsålder från 61 till 64 år. Svensk Näringsliv jublar!

Genom detta är man tvungen att jobba fram till minst 67 år för att få pension. Pensionen kopplas till medellivsåldern, så att pensionsåldern kan höjas ytterligare. De vill att vi ska arbeta tills vi dör!

Produktiviteten har ökat avsevärt men vi som arbetar får varken sänkt arbetstid eller högre löner som står i relation till den ökade produktiviteten. Istället höjer man pensionsåldern!

Staten har råd att stödja kapitalet genom olika åtgärds paket och genom att spela bort våra pensionspengar på aktiemarknaden. Allt detta ska vi, arbetarklassen, stå för, med höjd pensionsålder och minskade pensioner.

Vi anser att LO och arbetarrörelsen inte reagerar ordentligt mot detta och har ett stort ansvar. Facket ska finnas för att försvara arbetarklassens intressen och inte permanenta de rikas och borgarklassens privilegier.

Försöken att höja pensionsåldern pågår i hela EU.

Regeringar, EU och kapitalet vill försäkra för oss. Istället säger vi: Gör motstånd!

Vi säger att det räcker nu!



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR



När du ringer efter Ordningsvakter SKA du skriva en THR!

Trafikens skyddsombud har via MTR:s trygghetsdirektören fått trafikförvaltningens rapporter om händelser från 26 stationer under perioden januari - juni 2018. Skyddsombuden på trafik undersökte hur många av händelserna som varit införda i vårt eget rapporteringssystem Compass.

Skillnaden är skrämmande. Problemet är mycket större än vad vi trott. Större delen av det som rings in till TryggC finns endast i Trafikförvaltningens eget system och kommer aldrig in i Compass. Här nedan återfinns delar av rapporten.

Grön Linje: **Totalt 6242 händelser**

Av dessa är 988 händelser anmälda av Stationsvärd. **42 av de händelserna finns i Compass.** TLC1 har rapporterat 804 av händelserna men bara **475 är inrapporterade i Compass.**

Röd Linje: **Totalt 2338 händelser**

Av dessa är 471 händelser anmälda av Stationsvärd. **37 av de händelserna finns i Compass.** TLC2 har rapporterat 327 händelser varav **204 är inrapporterade i Compass.**

Blå bana: **Totalt 1.334 händelser**

Av dessa är 323 händelser anmälda av Stationsvärd. **32 av de händelserna finns i Compass.** TLC3 har rapporterat 542 händelser varav **397 är inrapporterade i Compass.**

Vad innebär då denna skillnad för oss som arbetar här? Statistik är vårt enda hjälpmedel för att förändra antalet trygghetsvärdar och ordningsvakter samt hur polisen ronderar i närområdet. Vår statistik från Compass visar inte verkligheten utan snarare säger den att det inte finns behov av fler trygghetsresurser, varvid vi alla får en otryggare arbetsmiljö.

Så för din egen säkerhet, skriv THR när du ringt till TryggC. Det som inte finns i Compass har aldrig hänt enligt MTR. Den bristande rapporteringen slår även tillbaka på stationspersonalen då det dessutom är skrivet i stationssäkerhetsinstruktionerna (STI-TUB) att du ska skriva en THR om du ringt TryggC.

Den här rapporten har föranlett en "Begäran om åtgärd" från skyddets sida till arbetsgivaren. Det är första steget innan Arbetsmiljöverket kopplas in.

Säkerhetsmånaden drar igång i oktober så vi får se om det görs något under den perioden med anledning av rapporten.