



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Lönerna för 2018 är klara!

Tarifflöner för Lokalvården införs fr o m 1 maj 2018

Idag måndag den 24 september 2018, avslutades löneförhandlingarna mellan Seko och MTR för år 2018 samt år 2019.

Löneförhandlingarna tog längre tid än vanligt för att vi försökte genomföra ett krav som Seko (genom beslut från klubbstyrelsen samt medlemsmöten) upprepade gånger har haft, att införa tarifflöner för Lokalvården, istället för den individuella lönesättningen som de haft fram tills nu.

Trots att vi många gånger var nära en uppgörelse med arbetsköparna (förut Veolia och nu MTR) kom vi aldrig i mål.

Denna gång, lyckades Seko och MTR komma fram till en lösning som betyder att lokalvårdarna ska ha tarifflöner, eller som det också kallas lönestege, precis som trafikpersonalen (förare, ksv och stationsvärdar).

Seko anser att det är en stor seger för alla lokalvårdare som nu kommer att ha relativt rättvisa löner, även om lönerna fortfarande är för låga, enligt oss. Alla lokalvårdare gör ett mycket uppskattat men tungt arbete där uppskattningen också borde synas i plånboken varje månad.

De individuella lönerna skapade stora problem för de flesta lokalvårdare och gav en enorm makt till cheferna att bestämma. Många kände sig orättvist behandlade och mer än hälften av lokalvårdarna var varje år missnöjda med sin löneutveckling. Vi hade många medlemmar som gjorde ett mycket bra arbete men trots detta, fick man en liten höjning, i bästa fall ett par hundralappar.

Många lokalvårdare kom till Seko och klagade på att chefernas kompisar fick bra lönehöjning medan de som cheferna inte gillade eller de som var kritiska till företaget fick det minsta påslaget. Vi hade lokalvårdare som arbetat många år men deras löneutveckling var minimal

och varken personen i fråga eller Seko kunde förändra situationen radikalt. Den enda lösningen var att införa tarifflöner som garanterar en rättvisare löneutveckling för alla.

De två första åren kommer inte alla att märka skillnaden. En del kommer att se stora lönehöjningar redan från första året medan vissa märker höjningen efter två år.

Överenskommelsen innebär att:

1. Tarifflöner införs för Lokalvården fr o m 1 maj 2018 och att alla lokalvårdare ska inrangeras i respektive lönesteg. Antalet steg i stegen är som för trafikpersonalen.
2. För att finansiera lösningen, utöver vad MTR skjuter in eller kommer att skjuta in varje år, kommer vi alla att hjälpa till med finansiering. Trafikpersonal avstår från en mycket liten del av lönehöjningen, per månad första året.
3. Alla lokalvårdare som har mellan 23 200–25 000 kommer under 2018 och 2019 att bara ha garantinivån som lönehöjning, medan de som har mer än 25 000 kr kommer att ha frysta löner 2018 och 2019.

Seko anser att alla får lite mindre just i år men hela kollektivet kommer att tjäna i längden då lönesättningen blir mindre godtycklig.

Kollektivavtalsvärdet kommer att bli större då det blir en garanterad löneutveckling för lokalvårdare precis som för all trafikpersonal.

Splittringen som fanns i löneutveckling fram tills idag kommer att upphöra och det kommer stärka sammanhållningen.

Seko anser att införandet av tarifflönerna är ett steg i rätt riktning för alla.

Lönerna kommer som sagt att betalas retroaktivt fr o m den 1 maj i samband med löneutbetalning i oktober 2018.

Klubbstyrelsen
Seko Tunnelbanan