



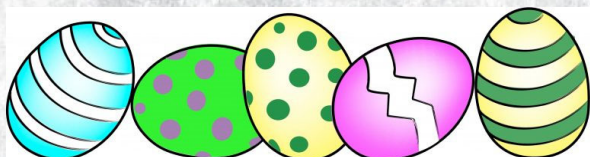
SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

KLUBB 111

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

UR INNEHÅLLET

- ♦ Semester - ansökningar och tvångssemester
- ♦ Möteskalender
- ♦ Ungdomskommitté i tunnelbanan
- ♦ Medlemskurser
- ♦ Uniform och skor
- ♦ Klubben informerar om Reneriet
- ♦ Klubbens internationella arbete
- ♦ Uppmaning till förbundsstyrelsen
- ♦ Förhandlingsläget
- ♦ Skyddsombuden informerar



Redaktionen består av:

Ansvarig utgivare: Jannis Konstantis
Anki Mattsson, Viktor Risling, Jan
Melakoski och Olle Persson.

Du når oss på klubbens mejladress.



Semesterproblem?

Om du får problem med MTR angående din semester är det viktigt att du tar kontakt med klubben så snart som möjligt.

När man lade in om semester kunde man enligt MTR ange att man ville spara de dagar som blev kvar efter uttaget av de obligatoriska 20 semesterdagarna. **Enligt MTR kan man INTE ÅNGRA sig!**

MTR har också informerat att de ska kontrollera redan 1 juni om man har tagit ut 20 dagar som semester annars kan MTR tvångssemestera dig. Detta är enligt SEKO hel felaktigt!

Seko kommer att omgående begära förhandlingar med MTR när ett brott uppstått.

Förutsättningen är att Du som får problem omedelbart tar kontakt med SEKO.

Du ska alltid spara kvittot som du får i din mejl efter att du skickat in din semesteransökan!

ÖPPNA KLUBBSTYRELSEMÖTEN

Klubbstyrelsen välkomnar intresserade att närvara vid klubbens styrelsemöten. Ärenden som faller under sekretess och tystnadsplikt kommer inte att behandlas under den öppna delen av mötet.

De som önskar att närvara ska anmäla sitt intresse till klubbexpeditionen 08-6682906 eller per mejl till sekotunnelbanan@gmail.com en vecka innan mötet. Här nedanför hittar du 2019 års mötesdatum

Välkomna!

Klubbstyrelsemöte	Medlemsmöte
2019-03-14	Årsmöte
2019-04-18	
2019-05-16	Medlemsmöte
2019-06-13	
2019-09-05	
2019-10-17	Medlemsmöte
2019-11-14	
2019-12-12	Medlemsmöte, Budget + nominering

Ungdomskommitté i Tunnelbanan

Styrelsen har tagit ett beslut att starta en ungdomskommitté i tunnelbanan för att öka intresset för fackligt arbete hos medlemmar under 30 år. Det är viktigt för framtiden att ha en ständig återväxt hos de fackliga och bland medlemmarna. Skall vi kunna vara en stark klubb även i framtiden behöver vi ständigt leta efter nya talanger bland våra kollegor. Styrelsen letar nu efter medlemmar under 30 som skulle kunna tänka sig att medverka i en ungdomskommitté. För att medverka bör du vara under 30.

Intresseanmälningar skickas till klubbens ungdomsansvarig Viktor Risling på mejladress

viktor.klubb111@gmail.com

Klubb 111 Tunnelbanan informerar om Reneriets personal

Den 10 april tar MTR över personalen och verksamheten för Reneriets depåpersonal. Seko Tunnelbanans ordförande tillsammans med Carolin Evander, ombudsman från förbundet, förhandlar fortfarande med MTR om olika problem som kan uppstå när personalen kommer över. Klubben förhandlar om bl a deras arbetsscheman. De kommer att tillhöra vår klubb och inrangeras i Lokalvårdens lönestege.

Seko kommer att träffa MTR två gånger till innan den 10 april.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Angående skor och avdrag för felaktig uniform

MTR har på arbetsplatsmöten informerat om att om man inte har rätt uniform på sig, så skickas man hem med avdrag, samt att lydelsen i kollektivavtalet om att man "bör bära mörka skor" enligt MTR ska tolkas som att ordet "bör" i alla lägen betyder "ska"!

Seko anser att kollektivavtalet inte ska tolkas ensidigt från den ena parten, då båda parter har ansvar för kollektivavtalet.

Arbetsgivaren kan bara göra avdrag, enligt § 16 i kollektivavtalet, om en anställd vägrar att medverka vid en alkohol- eller drogtest. I övrigt får arbetsgivaren inte göra löneavdrag. Utöver detta vet alla att ordet bör inte betyder samma som ordet ska!

I vårt kollektivavtal görs det skillnad på de två orden. Om arbetsgivaren väljer att tolka ordet bör som ska, då ska det gälla för hela kollektivavtalet och inte bara för det som passar MTR. De har ännu inte tillämpat den "nya" tolkningen.

Vi uppmanar därför alla som antingen får avdrag för icke korrekt uniform, eller får anmärkningar pga. att de inte bär mörka skor, att kontakta facket så stämmer vi MTR för kollektivavtalsbrott.

Seko anser dessutom att om företaget vill att vi ska bära mörka skor, så ska MTR själva bekosta detta då de anser att skorna är en uniformsdetalj! Det är enligt oss, deras skyldighet, och MTR ska inte bara plocka hem vinster, på vår bekostnad!

Seko Tunnelbanan

SEKO:s Medlemsutbildningar följ länken nedan

http://www.lo.se/start/det_gor_lo/facklig_utbildning/medlemsutbildning

Här hittar du kurser både för dig som redan är medlem, och för dig som kommer att bli medlem men vill veta lite mer. Du får också svar på hur din förlorade arbetsinkomst ersätts och hur du söker ledigt för kursen.



Det här är en av flera kurser som finns för dig som är nyfiken på facket. Broschyrer och anmälningssblanketter kan du hämta på fackexpeditionen vid Gullmarsplan 4 trappor.

Här är ett axplock av kurser som du hittar på LO-sidan.

Facklig introduktion

Jämställdhet- och härskartekniker för medlemmar

Facket och samhället

Medlem i facket

Facket och samhället - Södertälje

Facklig introduktion på polska

Några av kurserna finns på flera språk.



Medlem i facket

En kurs för dig som vill få ut mer av ditt fackliga medlemskap

Medlem i facket är en kurs för dig som vill få ut mer av ditt medlemskap. Det handlar om hur du som medlem i facket kan förbättra vardagen på just din arbetsplats, för dig och dina arbetskamrater. Du får lära dig om fackets roll på arbetsmarkanden, kollektivavtalet, vilka möjligheter det finns att påverka och hur du själv kan delta.

Medlem i facket är en kurs som leder till många nya insikter, spännande diskussioner och nya bekantskaper. För många är kursen ett första steg mot ett mer aktivt engagemang i facket, medan andra nöjer sig med att ha lärt sig mer.

Välkommen med din anmälan!

Kursbeskrivning

Under kursens tre dagar kommer du att få lära dig hur arbetsmarknaden fungerar. Vad innebär den svenska modellen? Vilka är arbetsmarknadens parter? Vad är det som avgör hur lönerna utvecklas, och hur funkar det när det blir strejk? Vad ger lagen för rättigheter och vad är ett kollektivavtal?

Vi går tillsammans igenom hur ditt försäkringsskydd och hur din pension påverkas av ditt medlemskap och av om det finns kollektivavtal på din arbetsplats.

Under kursen får du lära känna medlemmar från andra arbetsplatser och fackförbund inom LO. Tillsammans kommer ni att få en god inblick i hur det fackliga medlemskapet kan användas för att påverka – på jobbet, på arbetsmarknaden och i samhället.

[DEBATT saxat ur Sekotidningen 20190311](#)

Uppmaning till Sekos förbundsstyrelse: Överge uppgörelsen om strejkrätten!

Ordföranden för 18 Seko-klubbar i Stockholmsregionen, som tillsammans företräder 10 000 medlemmar i fyra av förbundets branscher, uppmanar i detta uttalande förbundsstyrelsen att överge stödet för lagförslaget om inskränkt strejkrätt.

Sekos förbundsstyrelse kommer i morgon fatta ett beslut av avgörande betydelse för vårt förbund. Då kommer var och en av förbundsstyrelsens ledamöter behöva ta ställning till om de vidhåller sitt stöd till den största inskränkningen av strejkrätten i modern tid. Vi hoppas att de omprövar sina beslut.

Klubbar runt om i landet har genom remissvar och uttalanden påpekat de stora risker för svensk fackföreningsrörelse som strejklagen innebär. Men tyngst vägande är att upprinnelsen till uppgörelsen mellan LO och Svenskt Näringsliv, konflikten i Sveriges hamnar, är över.

Hamnkonflikten löstes helt utan några begränsningar i strejkrätten, och på det sätt som vi inom LO-familjen menar att arbetsmarknadskonflikter ska lösas: Genom kraftmätning, förhandling och kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

Den svenska modellen höll för trycket. Själva förutsättningen för den kommande strejklagen har därmed fallit. LO-ledningens bedömning av situationen har motbevisats av verkligheten. Nu är det dags för vårt förbund att dra sig ur en partsöverenskommelse som i bästa fall är obehövlig, men sannolikt kommer förskjuta makten på arbetsmarknaden till arbetsgivarnas fördel.

Vi kräver därför att Sekos förbundsstyrelse drar sig ur överenskommelsen om inskränkning av strejkrätten. Se till att vi står på rätt sida i historien. Tillsammans med Byggnads och Fastighets bör vi verka för att 6F intar en gemensam ståndpunkt i denna för oss så viktiga fråga, för att med förenade krafter förmå LO att byta uppfattning.

Andreas Asp, ordförande Seko Postklubb Stockholm

Åke Anevad, ordförande Seko Post Terminalklubb Stockholm Syd

Thomas Pettersson, ordförande Seko Brev Rosersberg

Kjell Erik Pettersson, ordförande Seko Postklubb Utrikes

Marta Aguirre, ordförande Seko Pendelklubben

Kristoffer Johansson, ordförande Seko Lok Pendeln

Jannis Konstantis, ordförande Seko Tunnelbanan

Aldijana Omerovic, ordförande Seko Biljettkontrollen

Helena Wallin, ordförande Seko Roslagsbanan

Omid Bazgar, ordförande Seko Lokalbanelklubben

Rasmus Holmberg, ordförande Seko Klubb Lokförarna SJ Stockholm

Helena Henriksdotter, ordförande Seko Klubb SJ Trafik

Ola Fält, ordförande Seko Klubb Väg & Anläggning

Håkan Englund, ordförande Seko Banklubben Stockholm

Anna-Carin Björkman, ordförande Seko Klubb Häktet Stockholm

Anders Petersson, ordförande Seko Klubb Häktet Sollentuna

Robert Holmberg, ordförande Seko Vårdklubben Öst

Peggy Werner, ordförande Seko Vårdklubb Storboda



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Uttalandet om stöd till hamnarbetarnas kamp

Seko Tunnelbanan bidrog med 10.000 kronor till hamnarbetarnas kamp

Hamnarbetarförbundet utlyste en strejk igen för rätten att teckna

Kollektivavtal mellan Hamnarbetarförbundet och Sveriges Hamnar.

Det absoluta majoritet av hamnarbetare är organiserade i Hamnarbetarförbundet.

Sveriges Hamnar har kollektivavtal med Transport som ger sämre villkor

jämfört med Hamnarbetarförbundet.

Transportföretagen anser att genom att acceptera att Hamnarbetarförbundet tecknar kollektivavtal, då man riskerar olika villkor i Sveriges hamnar samt att man kör sönder den svenska modellen!

Detta är direkt lögn då även i andra branscher finns flera avtal, såsom i Spåravtal finns lydelser som gäller bara för Seko medlemmar eller ST medlemmar. Utöver det stödjer vi kravet att Hamnarbetarförbundet få teckna ett parallellt likalydande riksavtal med arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar. Innehållsmässigt är förslaget exakt likalydande med det existerande Hamn- och Stuveriavtalet gällande löner, arbetstider och övriga villkor. Den enda skillnaden är partsförhållandet. Detta skulle innebära en skyldighet för arbetsgivarna att inkludera Hamnarbetarförbundet, utöver Transport, i förhandlingar och överenskommelser som rör deras medlemmars vardag på jobbet.

Seko Tunnelbanan stödjer Hamnarbetarförbundets och alla fackföreningarnas rätt att utlysa strejk för sina medlemmar och för att teckna kollektivavtal.

Vi fördömer lockouten som Sveriges Hamnar har lagt som straffar hård hamnarbetarna. Lockouten anser vi att det ska inte ens vara lagligt då arbetsgivarna utnyttjar sin stark ekonomisk position för att krossa arbetarklassen.

Seko Tunnelbanans klubbstyrelse





SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Information om förhandlingar mellan Seko och MTR 2019-03-11

Även om vi är inne i början av 2019, fortsätter Seko att ha många förhandlingar med MTR.

Vi har som vanligt en hel del personärenden som t ex uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semesterdagar, lön, ledighet osv. Här kommer ett axplock från våra förhandlingar från den senaste perioden.

- Förhandlingar angående **kollektivavtalsbrott angående de tjänster och fridagsgrupper** som MTR införde den 1 oktober 2018. Förhandlingarna för detta är nu i slutskedet.
- Förhandlingar fortsätter angående **brott mot KA i de s.k. maskintjänsterna** inom Lokalvården.
- Förhandlingarna om **skrivningar i kollektivavtalet om förflyttningstid som är kortare än 18 minuter** är snart avslutade.
- Förhandlingarna angående de tillfälliga **ändringarna inom Kollektivavtalet om förflyttningstiderna inom Kundservice är avslutade**. Nuförtiden med det nya tjänstepaket gäller den verkliga tiden för förflyttningar mellan stationerna, istället för schablonid som gällde fram tills nu. I början av sommaren kommer det att göras en utvärdering.
- Förhandlingar avslutades angående **utbildning för skyddsombud**. Enligt Seko bryter MTR mot lagen och kollektivavtalet, då arbetsköparen inte betalar kostnaden för de kurser som skyddsombuden behöver, och omöjliggör därigenom att de kan utföra uppdraget enligt lagen. Vi kommer snart att förhandla detta centralt mellan Seko och Almega.
- Seko och MTR har haft en **överläggning angående rutiner och kriterier gällande att tillgodoräkna tidigare erfarenhet från liknade arbetsuppgifter** i servicebranschen i samband med rekrytering av personal. Det finns en rutin angående detta.
- Seko fortsätter **förhandlingar kring rutiner & tillämpning vid Områdesbyten, Befattningsbyten, Uppflyttning till Heltid samt delplaceringar**.
- Vi var inte överens med MTR om det **nya tjänstepaketet 2019 för Trafikledningen**. Vi kommer snart att förhandla centralt mellan Seko och Almega.



Fortsättning på förhandlingsläget

- Vi förhandlar om en ny skrivning i kollektivavtalet **om karensavdrag** istället av karensdag, utifrån en ny lag som finns.
- Vi fortsätter förhandla om de s k **nattin/nattut tjänsterna** för förarna. Vi anser att MTR bryter mot lag och avtal, med de s k nattin tjänsterna.
- Seko förhandlar med MTR om **DK-listorna för KSV SEKO** anser att de ska anslås på samma sätt som för alla andra yrkesgrupper.
- Seko förhandlade med MTR angående den ändrade **beräkningen av OB-tillägget**. Vi var inte överens. Vi ska prata med förbundet om det är möjligt att driva ärendet centralt.
- Vi har lyckats få **kompensation** för några av våra medlemmar där MTR agerat felaktigt.

Med vänliga hälsningar

Jannis Konstantis

Ordförande



SEKO TUNNELBANAN KLUBB 111 ÖNSKAR ALLA EN
GLAD PÅSK

