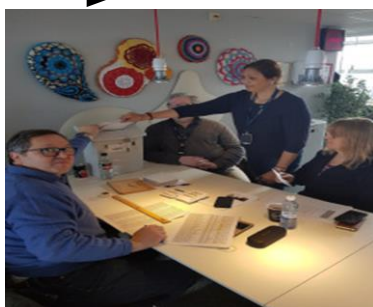


[Skriv här]

Verksamhetsberättelse 2018



INSKRÄNK INTE STREJKRÄTTEN

Demonstration

**Norrmalmstorg
lördag 10 mars kl. 14.00**

Tal av M.a.
Göran Wenström, SEKO Stockholm
Kajsa Ekenskjöld, journalist och debattör
Jenssen Kervén, Ordförande SEKO Tunnelbanan
Göran Grönroos, författare och journalist
Lars Lundberg, Fackliga värdaförbundet Sverige kontor
Arrangör: SEKO Tunnelbanan, Klubb 111



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

FÖR SEKO TUNNELBANAN

1. Inledning

2018 var ett innehållsrikt år när det gäller olika aktiviteter som klubben hade, förhandlingar om viktiga frågor såsom införande av tarifflöner för Lokalvården, solidaritet från klubben till andra kämpade arbetare som hamnarbetarna, järnvägsarbetare i Sverige och olika länder osv. Sist men inte minst var det ett innehållsrikt år när det gäller kampen på vår arbetsplats, för bättre arbetsvillkor och att försvara våra arbetskamrater.

En viktig seger var det att efter många års kamp, tog vi bort i-lönerna för lokalvårdare och införde tarifflöner som de flesta större grupper inom Tunnelbanan har sedan länge. Vi ska inte underskatta denna seger, då vi är den enda fackförening, så långt vi känner till, som lyckades att ta bort i-lönerna. Vi har kämpat under hela 2018, så gott som vi kunde med många andra frågor.

Klubben har alltid och ska även fortsättningsvis vara en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna, samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen mot varje arbetsköpare vi har.

Klubben skriver detta en gång till. Det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsgivaren än har. Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben har under året började diskutera hur vi ska arbeta bättre. I denna riktning diskuterar vi om hur sektionerna ska fungera med idéer om en tydligare om hur klubben ska hjälpa till med att förstärka det lokala fackliga arbetet.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar. Vi arbetar för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. I denna riktning arrangerade vi eller deltog i demonstrationer mot de planerade inskränkningarna i strejkrätten samt mot höjning av pensionsåldern. Vår solidaritet till olika arbetare som kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar utöver de organisationer som SEKO centralt är medlemmar i med andra fackföreningar

i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen i Sverige men också centralt.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2018 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg (gick i pension 1 februari 2019)

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Moncef Jerbi

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Olle Persson

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semere Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Viktor Risling

1st ordinarie i klubbstyrelsen från kundservicevärdarna

Mojaffar Ekbal

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Gunnar Öhman

Cecilia Soleyman

Konstituering av styrelsen ägde rum den 13 april 2018 och posterna fördelades enligt följande.

Sekreterare: Viktor Risling

Vice ordförande: Edgardo Luan Rivera.

Arbetsutskottet (5 st.): Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Kicki El Gomati, Gunnar Öhman. Semere Gerezgiher. **Adjungerad:** Viktor Risling och Sandra Altamirano.

Facklig Introduktion: Viktor Risling (samordnare) Kicki El Gomati, Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Semere Gerezgiher, Olle Persson.

Facklig-politiskt ansvarig: Edgardo Luan Rivera. Viktor Rissling som ersättare

Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Viktor Risling, Jampe Melakoski, Matti Wennerberg.

Studieorganisatör: Moncef Jerbi, **Elev:** Mojaffar Ekbal och Rose-Marie Johansson som elever

Internationellt ansvarig: Jannis Konstantis och Olle Persson

Arbetsmiljösamordnare: Matti Wennerberg.

Jämställdhetsansvarig/a: Sandra Altamirano och Mojaffar Ekbal

Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Sandra Altamirano och Mojaffar Ekbal

Försäkrings- och rehab ansvariga: Moncef Jerbi (sammanlalde), Semere Gerezgiher, Mojaffar Ekbal

Redogörare/Medlemsregister: Sandra Altamirano & Jampe Melakoski.

Medlemsansvariga: Jampe Melakoski, Sandra Altamirano

Ungdomsansvarig/a: Viktor Risling, Cecilia Soleyman

Redaktion för klubbens tidning, blogg, Intranät (Tubnet), blogg och twitter: Jannis Konstantis, Olle Persson, Jampe Melakoski, Viktor Risling, Olle Persson, Anki Mattsson (sammankallade).

Intranätet (tubnet), bloggen (wordpress) och twitter: Viktor Risling, Jannis Konstantis, Jampe Melakoski, Anki Mattsson, Olle Persson.

Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis Konstantis & Edgardo Luan Rivera.

Ansvarig utgivare, för klubbens media (hemsidan och Blogg): Jannis Konstantis.

Datorsamordnare: Matti Wennerberg.

Beklädnadsgrupp: Arbetskläder: Semere Gerezgiher. **Uniform:** Gunnar Öhman.

Uniforms Grupp: Kicki El Gomati, Rose-Marie Johansson, Mojaffar Ekbal, Semere Gerezgiher, Gunnar Öhman.

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Edgardo Luan Rivera, Gunnar Öhman, Semere Gerezgiher, Moncef Jerbi, Matti Wennerberg, Olle Persson.

Rätt att förhandla enligt MBL: Viktor Risling, Anki Mattsson. **Elever:** Sandra Altamirano, Kicki El Gomati, Rose-Marie Johansson, Mojaffar Ekbal.

Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Matti Wennerberg

Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm: Jannis Konstantis & Edgardo Luan Rivera, Gunnar Öhman.

Ersättare representantskapet SEKO Stockholm: 1. Matti Wennerberg 2. Semere Gerezgiher 3 Kicki El Gomati i nämnd ordning.

Expeditionsansvarig: 1. Sandra Altamirano– Viktor Risling ersättare.

Tidförare PSO-lista Edgardo Luan Rivera ordinarie. Anki Mattsson ersättare

Centrala Skyddskommittén (CSKK): Matti Wennerberg. Ers: Jannis Konstantis.

Trafiks skyddskommitté: Matti Wennerberg. Ers: Rose-Marie Johansson.

Kundservice Skyddskommitté: Edgardo Luan Rivera. Ers: Gunnar Öhman.

Facility Management Skyddskommitté: Semere Gerezgiher ordinarie och Olle Persson ersättare.

Representation Branschorganisation: Jannis Konstantis, Matti Wennerberg, Edgardo Luan-Rivera och Gunnar Öhman som ordinarie. Ersättare: 1a. Viktor Risling, 2a. Olle Persson, 3e. Rose-Marie Johansson, 4e. Kicki El Gomati.

2.Förhandlingar

Vi har haft även under 2018 många förhandlingar med

Några av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

- Förhandlingar om en del små organisationsförändringar
- Förhandlingar om en del chefstillsättningar.
- Redigering av KA 2018 utifrån centrala ändringar är klar och avtalet finns på vår hemsida.
- Redigering och komplettering av Arbetsmiljöavtal.
- Förhandlingar om många personärenden som gäller bl a felaktiga löner, ledighet, rehab, försäkringsärenden, uppsägningar, varningar, första dagsintyg osv.

- Förhandlingar om många medlemmar angående anpassade tjänster, semester, studier, ledighet för enskild angelägenhet osv.
- Förhandlingar om nya tjänstepaket samt nya schema i olika avdelningar.
- Förhandlingar om tjänster som bryter mot kollektivavtalet.
- Olika omplaceringar pga medicinska skäl.
- Vi har fått en del medlemmar som fick kompensation i form av pengar eller tid för olika sorts felaktigheter som MTR var ansvariga för.
- Överenskommelsen angående diskriminering av deltidare
- Tarifflöner för Lokalvården
- Löner för 2018 och 2019

3.Solidaritet – Uttalanden



- Uttalande till Hamnarbetarna i Sverige
- Uttalande till de franska järnvägsarbetarna
- Mot inskränkningar av strejkrätten
- Om strejken av hamnarbetare i Pireus hamn i Grekland
- Stöd till Buenos Aires tunnelbanefack
- Stöd till tågvärdarna på Pågatågen
- Solidaritet till Finlands arbetarklass
- Solidaritet till Danmarks järnvägsarbetare



4. Demonstrationer / manifestationer

SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Demonstration mot inskränkt strejkrätten samt höjning av pensionsåldern i maj
- 1 Maj demonstrationer
- Deltagande i demonstration i augusti mot inskränkningar av strejkrätten

5. Möten / aktiviteter

Klubben har under 2018 haft fem stycken medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio stycken klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben har arrangerat ett uppskattat Julbord för medlemmarna både till sjöss och på land. Vi har arrangerat också för medlemmar Räkafton.

Vi deltar också i Branschorganisation Spårtrafik. Vår klubbordförande är ordinarie ledamot.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgbuket som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och vi har fått kännedom för det, får dem en blomstercheck.

Julbord 2018 på restaurang Sjätte tunnan för Seko:s medlemmar!



Seko Klubb 111, bjuder sina medlemmar på julbord på restaurang Sjätte Tunnan den 2:a samt den 9:e december som alternativ till lottresan. Man får betala 495 kr i deposition som man senare får tillbaka på bankkonto inom några dagar. Julbordet är bindande och endast de närvarande får sina pengar tillbaka!

Julbordet serveras i fem serveringar vid borden istället för att man behöver stå och köa till julbordet. Serveringen börjar klockan 15:00 så kom i god tid.

Adressen är Stora Nygatan 45 i Gamla Stan.

Depositionen på 495 kronor betalas till Seko Klubb 111, PG 45 8234-6 ange födelsedatum, bankkonto samt datum för julbordet.

Sista anmälningdatum är den 10:e november, menyn bifogas på sida två. Specialkod, resan ingår i medlemskapet vid anmälan.

Vid frågor kontakta Sandra på tel. 076 64112 83

Julbord 2018 med Silja Line för Seko medlemmar!



Seko Klubb 111, bjuder återigen sina medlemmar på julbord kryssning ombord på Silja Line den 8:a samt den 15:e december. 525 kr betalar ni i deposition som ni senare får tillbaka på bankkonto inom några dagar. Resan är bindande och endast närvarande får sina pengar tillbaka!

Samlag 06:15 på terminalen för ombordstigning!

Båten avgår från Värtahamnen kl: 07:10 och åter Värtahamnen kl: 18:15

Depositionen på 525 kronor betalas till Seko Klubb 111, PG 45 8234-6 ange födelsedatum, bankkonto samt datum för resa.

Sista anmälningdatum är den 12 november. Vid frågor kontakta Sandra på tel. 076 641 12 83.

Julbord på land äger rum den 2 och 9 december. Information om det kommer senare.

Medlemsresa för lokalvården samt information från facket under julbordet.

Grillfest på Blå linje.

Almanackor till alla medlemmar.

6. Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

7. Studier

Klubben har skickat ca 30 medlemmar och förtroendevalde till olika utbildningar, som Vald på jobbet 1 och 2 och Insikter. 1 st förtroendevald har gått på kursen Kemiska hälsorisker.

Klubben har ordnad en internutbildning för de nya förtroendevalda på hur klubben fungerar och de rutiner som gäller samt grundläggande kunskaper om det lokala kollektivavtalet.

Försäkringar

2018 har varit fortsatt vara ett tufft år för de långtidssjuka med indragning av sjukpenning mm. Det är dags för beslutfattarna att se över lagen och införa mildare regler som underlättar för de sjuka.

8. Ungdomsverksamhet

Klubben har aktivt deltagit i regionens ungdomsverksamhet. Vi har varit på en ungdomsansvarigträff och på Sekos ungdomskonferens med två deltagare Viktor Risling och Cecilia Soleyman.

Viktor Risling har tagit hand om hela LOs tält på Järvaveckan så klubbens närvaro där var väldigt tydlig.

På planeringskonferensen tog vi beslut om att vi skall skapa en lokal ungdomskommitté och arbetet med det har börjat. Syftet med kommittén är att öka engagemanget för fackliga frågor hos medlemmar som är under 30 år gamla.

9. Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Under 2018 besöktes sidan nästan 26.000 gånger, dvs i genomsnitt 71 personer per dag, en liten ökning med år 2017. Vår Facebooksidan uppdaterades under 2018 mycket oftare. Vi har lyckats komma ut också med Klubb Nytt ett antal gånger.

SEKO TÄMMERMAN
Det lokala fackförbundet

KLUBB 111-NYTT

Uppdaterat i Sektors Tidningsklubben Klubb 111 September 2018

Seko klubb 111 skriver historia

Lokalvården får lönestege

Nu upphör den individuella lönesättningen för våra lokalvårdare. Tariffer och lönesteg införs från maj 2018. Seko klubb 111 har under en längre tid haft som målsättning att övertyga arbetsgivaren om att införa tariffer. Nu har Seko lyckats med sin målsättning. Gratiss Lokalvården!

Läs mer om detta på sidan 2-3

Mer om pengar—Lönerna för 2018 är klara.
Sidorna 2-4

Redaktionen består av:
Börje Johansson, Jani Forslund,
Ann-Mari, Viktor Risling, Jani
Makela och Ole Kjerfve

Om du vill bidra till att klubb 111 skriver historia, kontakta oss på 08-604 13 05

Klubbnyttens utveckling innebär också att klubb 111 har en ny webbplats. I webben kan du se klubb 111s aktiviteter och klubb 111s medlemmar. Du kan också se klubb 111s aktiviteter och klubb 111s medlemmar. Du kan också se klubb 111s aktiviteter och klubb 111s medlemmar.

Förskott	Lön
11 månader	100 %
12 månader	100 %

08-604 13 05
Mail: seko.klubb111@seko.se Hemsida: seko.klubb111.se

10. Medlemsantal

Klubben hade i februari 2019, 1252 aktiva medlemmar och 190 pensionärer. I februari 2018 hade Klubben 1268 aktiva medlemmar och 197 pensionärer. Den marginella minskningen beror på att flera aktiva medlemmar gick på antingen ålderspension eller särskild ålderspension.

11. Facklig-politiskt arbete

SEKO Klubb 111 bedriver facklig-politisk verksamhet för att våra medlemmar ska känna sig delaktiga i frågor som finns i den politiska debatten. Klubb 111 arbetar också för att klubbens och medlemmar ska vara väl företrädde i olika beslutande församlingar. Verksamheten är upplagd så att förbundet i huvudsak arbetar tillsammans med andra förbund inom LO.

SEKO klubb 111 har under 2018 startat en kampanj "inskränk inte strejkrätten och nej till höjd pensionsålder" med olika aktiviteter som till exempel demonstrationer och namninsamling på nätet samt publicerat olika uttalande får att bilda opinion och få gehör för våra frågor inom den fackliga rörelsen i olika massmedier som exempelvis: tidningar, radioprogram, intervjuer m.m.

Vi har bildat ett samarbetsorgan inom MTR sfären med de olika klubbar som ingår i koncern där vi kan ventilera och diskutera olika interna frågor och ha en gemensam syn som leder till att ha och driva en gemensam linje gentemot koncern.

Vi har också i vårt uppdrag att i olika sammanhang samverka internationell med fackliga organisationer som driver frågor som berör arbetarrörelsen i olika delar av världen och klubben stöder aktiviteter på olika sätt.

Vi kommer att fortsätta driva med diverse aktiviteter med facklig-politisk inriktning, vårt uppdrag i syfte att profilera, synliggöra och visa Klubbens och medlemmarnas inställning i olika sammanhang till en breddare perspektiv.



Slutord

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i Europa fortsätter och förvärras och gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Hot om ett stort krig kommer närmare och det angår oss, då arbetarklassen blir kanonmat för kapitalets intressen, som historien har visat.

Samtidigt pågår de olika angrepp mot arbetarklassen även i Sverige.

Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt!

Inför 2019 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och vill försämra för oss, som till exempel höjning av pensionsåldern, försämringar i LAS samt inskränkningar i strejkrätten. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bl a deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Därför har klubbstyrelsen beslutat förut att alla styrelsemöten, i klubben men också sektionerna ska vara öppna för våra medlemmar, i mån av plats. Vi vill uppmanana alla medlemmar att vara med på mötena. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Moncef Jerbi

Kicki El Gomati

Edgardo Luan Rivera

Viktor Rissling

Semere Gerezgiher

Eqbal Mojaffar

Rose-Marie Johansson

Gunnar Öhman

Olle Persson

Jan Melakoski

Cecilia Soleyman

Matti Wennerberg (gick i pension 1/2/2019)

Verksamhetsberättelse Sektion 121 Grön

Styrelsens bemanning 2018

Ordförande: Matti Wennerberg

Vice ordförande: Kicki El Gomati

2 Ordinarie Styrelseledamöter Station: Anette Bergström, Qamar Chowdhry

2 Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Vakant under året.

2 Ersättande Styrelseledamöter: Annika Berg (Trafik), Nizar Nageeb (Station)

Sektion 121:s verksamhet 2018.

Sektionsstyrelsen har haft 5 stycken styrelsemöten med konstituering den 7 juni under verksamhetsåret 2018.

Samtliga medlemmarna i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året, både vad gäller station och trafiks område.

En nära medverkan i personalärenden både på sektion och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Sektionsstyrelsens samtliga ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt tjänstegranskning.

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse (Matti och Kicki) och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar både vid lokala och centrala förhandlingar.

Styrelsen för sektion 121 har under året haft två ordinarie poster på trafiksidan vakanta. Dessa vakanser har fyllts av de båda ersättarna vilket möjliggjort en fullvärdig sektion -styrelse.

Ny och fyllnadsrekrytering till dessa uppkomna vakanser har varit svår att fylla under verksamhetsåret trots utlysning för val samt fyllnadsval på klubb 111:s medlemsmöten under året.

Den 31 januari 2019 lämnade Matti Wennerberg sin post som ordförande samt sina klubbuppdrag. Detta på grund av en tidigarelagd pensionsavgång.

För sektion 121.

Matti Wennerberg

Verksamhetsberättelse Sektion 122 Röd

I enlighet med vårt uppdrag och verksamhetsområde, Sektion 122 Röd har bedrivit under 2018

Viktiga arbetsuppgifter för att uppfylla de krav som ställs gällande Sektionens arbetsordning

Vi har haft fyra Sektionsstyrelsemöte där vi har lyft fram frågor rörande sektionen och område, behandlat de olika frågor, synpunkter och åsikter från medlemmar, sprida relevant information,

Värva nya medlemmar, organisera och arrangera aktiviteter, ser till att förtroendevalda får tillräcklig och relevant utbildning och resurser för att öka kunskapsnivå beroende på vilken post i sektionsstyrelse besitter, utöver den baskunskap som erfordras för att utföra sitt uppdrag.

Vi i vårt uppdrag se till att erbjuda medlemmar utbildning i värvningssyfte.

Vi ser också till att kontakter och dialog med ledningen sker på en nivå där medlemmarnas synpunkter och åsikter tillvaratas på bästa möjliga sätt.

Vi kommer att fortsätta med vårt arbete för att skapa en bra arbetsmiljö. Hjälpa till i olika sammanhang, öka medlemsantalet, behålla våra medlemmar och sträva efter en bra kommunikation och sammanhållning. Vi tycker att genom att agera på ett föredömligt sätt som förtroendevald i sektionen, leder det till att skapa förtroende och tillit från medlemmarnas, och detta är en viktig ingrediens i vårt arbete, och det är därför vi ska vara ett föredöme på arbetsplatsen.

Verksamhetsberättelse Sektion 123 Blå

Sektionsstyrelsen har bestått av följande förtroendevalda

Ordförande Moncef Jerbi, Vice ord Mojaffar Ekbal, Sekreterare Viktor Risling, Övriga ledamöter Sandra Altamirano, Syl Imeri, Yvonne Jansson, Adib Khidri, Georgios Papadopoulos.

Styrelsen har haft 4 möten under året.

Vi har ett medlemsaktivitet, grilldag under juni månad där många medlemmar deltog den var uppskattad, Det vart givande med den information och svar på de frågor som medlemmarna har ställt.

Styrelsen för Sek blå

Skyddsombudsorganisation Trafik 2018

Verksamhetsberättelse för skyddsombuden trafik bana 1 2018

Skyddsronder

Under året har vi deltagit i följande skyddsronder

Skydds rond Infra på både norra och södra sidan vid två tillfällen.

Skydds rond Bangård/uppställningshall i Vällingbydepån vid två tillfällen.

Brygginspektioner/besiktningar i HÄS, ÅKH, BM, RMG, HÖT och HÖÄ.

Hyttronder i VY och HÖ vid 1 tillfälle.

I samband med sommarens ombyggnationer inspekterade vi inför, under och efter arbetsperioden på berörda sträckor. Ett antal säkerhetsrisker påtalades och åtgärdades.

Skyddskommittéer

Vi deltar i de kommittéer som vi inbjuds till, exempelvis:

4 st Lokal Skyddskommitté

4 st Trafiks Skyddskommitté

Lokala Skyddsombudsmöten

Vi har haft 4 Lokala Skyddsombudsmöten

Skyddsombudsstopp

ÅKH – Skyddsombudsstoppet från 2017 fortsatte en bit in på 2018. Bryggan är numera ombyggd och i drift

HÄS – Skyddsombudsstoppad under stora delar av året pga. Brister vid renoveringen. Felen är åtgärdade och bryggan togs åter i drift i december.

Utbildning

2 Skyddsombud har gått BAM

2 Skyddsombud har gått Vald på Jobbet 1+2 (GFU)

4 Skyddsombud har gått Vidareutbildning för Skyddsombud 1

Enkäter

Ordningsvaktsundersökning

Psykosocial undersökning

Övrigt

Vi deltar i C20 uppgraderingsprojektet
Vi har fått två nya skyddsombud, Cristina och Elin.
Vi har gjort två kontroller av OIA
Trafikhändelse och Incidentrapporteringsrapport

En kontroll mot compass gjordes från TFs statistik över trafikhändelser och incidenter och resulterade i ett möte med MTRs.

Verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik bana 2

Skyddsronder

Vi har under 2018 deltagit i två skyddsronder vardera av följande: CX hyttronder, infra/station, infra/bryggör, uppställningshall NA och bangården NA. Deltagit i en vardera av följande: C20 hytter, gemensamma ytor NA, verkstad Na, Norsborg våning 1-3 och Norsborg.

En ny skydds rond som innefattar larmtelefoner i tunnlarna har också gjorts den är ej klar utan kommer bli klar under 2019 första månader.

Lokala skyddskommittéer

Vi har deltagit i alla de lokala skyddskommittéer som arbetsgivaren har anordnat.

Vi har haft 4 st lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Vi har ett skyddsombud som ligger latent fram till våren 2019, därefter får vi se om han är kvar eller om vi behöver välja in någon annan.

Tre st skyddsombud har gått "Vidareutbildning för skyddsombud 1" i oktober.

Den årliga psykosociala enkäten gjordes i oktober, litet deltagande pga annat upplägg.

Vi har deltagit i undergrupperna till trafiks skyddskommitté och vi har haft en deltagande på varje trafiks skyddskommitté.

Vid tangenterna Sandra Karlsson 2018-12-11

C 30 2018

Året inleddes med en massa funktionstester på plats i Hennigsdorf (Berlin) där C30 tågen byggs. Detta för att möjliggöra den första leveransen som först var tänkt i Maj men som sedermera blev Juni. I dagsläget är tre C30 vagnar levererade. Dessa vagnar heter 2303, 2304 och 2305. Leveranserna är tänkta att fortsätta under 2019 med flera vagnar. Tanken är trafikstart någon gång under 2019.

Bombardier som levererar har en hel del problem internt av olika anledningar som gör projektet försenat. Exempel på detta är till exempel att det fortfarande inte finns någon utrymningsstege klar på tåget som vi fått vara med om att bedöma varken i utseende eller där den skall sitta på tåget.

Jag har även under året medverkat i utbildning av provtågsförare, dessa kör under Bombardiens överseende de tester som behövs för C30.

Jag har även granskat en massa dokumentation som ännu inte hållit den kvalité man kan önska, arbetet fortgår. Till exempel utbildningsdokumentationen har varit mindre bra vilket lett till att jag deltagit i en grupp som skriver funktionsbeskrivningen för förarmanualen som är en del av utbildningsdokumentationen som förarkåren skall använda. När vi är klara med det så skall Bombardier komplettera med handhavandet och bilder.

Under senare del av året så inleddes tester av det signalsystem (ATC/ATP) vi kommer köra tåget på, välbekant för förarkåren då det är detsamma vi kör på idag. Det återstår en hel del av dessa tester som är oerhört viktiga för C30 tågens drift framöver och som kommer fortsätta i stor skala under 2019.

Detta var lite av det som hänt under 2018 som var ett händelserikt år på många sätt och som även kommer fortsätta under 2019.

Vid tangenterna:

Thomas Österdahl SKO Trafik bana 2

Verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik bana 3

Trots det höga personal omsättningen i arbetsledning organisation under det senaste 6 år, så har vi i Skyddsombudsorganisationen på bana 3 har samverkat så att MTR organisationen på blå linje så att arbeta med systematiskarbetsmiljöarbete genom att ha tydliga rutiner och följa arbetsprocesser. Och att ha en tydlig arbetsmiljöagenda för arbetsplatsundersökningar och skyddsronder.

- 1) SKO har genomfört 2 skyddsronder på förarmiljö tillsammans med MTRs Medverkan men arbetsgivaren har med det nya uppläget på bara 20 % av förarhytten C20/CX som ska undersökas. En handlingsplan för att åtgärda felen och brister.
- 2) Genomförandet av 2 skyddsronder för ban/Brygga för bana 3 med brister på åtgärder från tidigare ronderna.
- 3) Vi har medverkat i alla 4 skyddskommitté möten påtalat bristerna på säkerheten för förarkåren Särskilt när gäller våld mot förare.
- 4) Genomförande 2018 den årliga enkäten om psykosocial undersökning på banan för att redovisas under januari 2019.
- 5) Vi har börjat arbeta för att få en bättre miljö på herr omklädningsrummet där all förvaring av städ material skall vara inlåsta samt vi försöker att återställa Herr Bastu som MTR har rivit sönder den av någon konstig anledning.
- 6) MTR/FT har börjat installera en utrymning Larm i Västraskogen med samma standard som övriga MTRs kontor lokaler så vi kan vistas och jobba på ett säker trygg lokal, Det har hänt efter våra anmärkningar dem senaste 4 åren. Blir klart mars 2019 enligt planen, vi Kommer att följa upp ärendet under våren 2019.
- 7) Vi har lyckats få stopp på det negativa trafiklösning vid tågvändning i KTG, där ordinarie föraren skulle ta över sitt tåg senare med längst linjen på en stressad arbetsmetodik.
- 8) Ett nytt viltrum för personal är anordnad med ventilation.
- 9) Vi har infört ett skyddsombud stopp för tunnel promenader mellan V-Skogen och Stadshagen p.g.a. 43 % av tunnel belysningen var trasiga trots fel tal fel anmälningar under hösten 2017 och våren 2018 har.
- 10) Vi har infört ytterligare en skyddsombudstopp för ombyggnation av ventilation i V-skogen p.g.a. ej påbörjat riskanalys för hela projektet.

Incidenter som har lyft fram som ett arbetsmiljö problem under 2017.

- Hot och våld mot förare och kränkningar 26... incidenter där av. Kod 501 511 521
- Hyttintrång 1 ... incidenter. Kod 184
- Olyckstillbud 12... incidenter. kod 792
- Försök tillframförhopp 2... incidenter. kod 791.
- Framförhopp 0... incidenter. kod 711

- Person påkörd 0 ... incidenter. kod 722
- Brand i tåg 12... incidenter kod 145.
- OBS Många av de incidenterna saknar THR rapport. Kommer att vara en av huvud tema under 2019 för att få en förändring i frågan.

Vid tangenterna

Adib Khidri den 23 januari 2019

HSO sammanfattning av år 2018

Under året har vi fokuserat på att frontruterengöringen inför varje morgon uttryckning där det fortfarande finns stora brister. Fortsättning följer under 2019

I stort sett är arbetsmiljöarbetet väldigt trög jobbat på vår arbetsplats eftersom vår arbetsgivare inte vill att saker skall kosta pengar och tid, men vi gör en del små framsteg som i det långa loppet kan göra vår arbetsplats lite säkrare.

HSO Gunnar Woldén

Verksamhetsberättelse för Kundenservices skyddsombud 2018

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2018-04-10
HSKO Ann-Kristin Mattsson
Ers. HSKO Johnny Hedenram t.o.m 2018-10-01

Skyddsombudsgrupp

Grön Linje norrut

Johnny Hedenram
Anette Bergström
Qamar Chowdhry

Röd Linje norrut

Anders Nordahl
Cecilia Solayman
Jacinda Bröms

Grön Linje söderut

Christer Johnsson
Nizar Nageeb

(Vakant)

Röd Linje söderut

Ann-Kristin Mattsson
Kazim Shah

Carmen Rico

Blå Linjen

Syl Imeri
Showkat Hossain
Dilan Zeki

KSV-S

Sandra Altamirano
Mojaffar Ekbal
Georgios Papadoupoulos

DEN CENTRALA VERKSAMHETEN 2018

När Arbetsmiljöavtalet äntligen blev underskrivet och klart i slutet på februari fick vi ett nytt skyddsområde för KSV-Service där vi nu har tre skyddsombud. KSV-S skyddsområdet tillhör organisatoriskt blå bana men är oberoende av MTR:s organisation, så vid en eventuell omorganisation följer den gruppen med till det nya området utan att posten som skyddsombud faller.

Ett antal risk och konsekvensbedömningar har gjorts under året. Här är ett axplock av de som gjorts.

- Ombyggnation VÄS (gemensam med trafik)
- Kassasystemet
- Byte av bolag för värdetömning
- Delat chefskap för Vakansen och stationsområde Mörby
- Situationen vid Rinkeby och dubbelbemanningen

Samverkan

Arbetsmiljöagendorna för 2018 har utvärderats i samverkan med områdescheferna och nya agendor för 2019 har skapats där det eftersträvs att alla områden ska arbeta på samma sätt. Den nya lagen om personuppgiftsskydd (GDPR) orsakar en del problem vid arbetsskadeanmälningar till Försäkringskassan då MTR inte längre lägger in kvittot i Compass. Sc får inte heller skicka information som innehåller personuppgifter via e-post. En hel del arbetsskadeanmälningar missas på grund av detta.

Under slutet på 2018 inleddes en rad åtgärder för att säkra trygghet och säkerhet för våra kollegor i Rinkeby. En ökad närvaro av polis och ordningsvakter med "specialutbildning" ska förhoppningsvis leda till att "buset" störs ut. Ordningssläget blev så stabilt redan 1 februari att MTR beslutade att upphöra med dubbelbemanningen av servicedisken i Rinkeby. Oroligheterna och buset flyttade till innergårdar och trappuppgångar istället. Inte bra för de som bor där men något lugnare för Stationsvärden.

Utbildning

Då MTR vägrar att betala kursavgiften för de kurser som anordnas av Runö så har utbildningen avstannat sedan oktober. Vi väntar på resultatet från den centrala förhandlingen om detta. Fackliga kurser i SEKO:s regi kan vi fortfarande gå.

Skyddsgruppsmöten och Skyddskommittémöten

Vi har under 2018 haft 4 Centrala Skyddskommittéer, 4 Kundservice skyddskommittéer (gamla Stations SKK), 4 ordinarie skyddsgruppsmöten där alla skyddsombud på Kundservice deltagit samt 1 extratillsatt möte.

Varje område har haft 4 lokala Skyddskommittéer som på nästan alla områden föregåtts av ett lokalt skyddsombudsmöte för de lokala skyddsombuden. Målsättningen för år 2019 är att alla områden ska ha sina förmöten inför de lokala skyddskommittéerna. Förmöten ska även de protokollföras vilket inte skett under 2018.

På varje skyddskommitté ska det finnas en facklig representant från SEKO närvarande, men det är ofta brist på fackliga representanter. De flesta fackliga verkar vara upptagna med förhandlingar när skyddskommittén går av stapeln.

Uppnådda resultat

De omärkta sprayflaskorna med, i bästa fall diskmedel, i värsta fall någon hemblandad cocktail har plockats bort. Inga omärkta flaskor med diverse okänt innehåll får finnas ute på stationerna. Alla flaskor ska vara försedda med etikett och innehållsförteckning enligt CLP-förordningen och innehållet ska matcha etiketten. Efter två påpekanden hoppas vi att det är förmedlat neråt i leden så att det efterlevs.

Rehabilitering

Ett större antal rehabiliteringsärenden på samtliga banor har hanterats med varierande resultat.

Röd bana

Skyddsombuden har deltagit i två skyddsronder under året. De fastighetsrelaterade frågorna tycks öka varje år, och i år har de varit extremt svåra att få åtgärdade inom rimlig tid. Pannåbladet för öppning och stängning har gått igenom för samtliga stationer på röd bana och detaljer som inte stämde med verkligheten har förmedlats till områdeschefen. I övrigt har skyddsombuden varit ute på stationerna och fångat upp de problem som de fått till sig. Främst natten har stora problem med utrustning och arbetsbelastning.

Skyddsombuden på röd linje

Grön bana

Verksamhetsberättelse 2018

Vi skyddsombud på gröna linjen norr har under året som gått varit på 4 st skyddskommittéer där vi tillsammans med arbetsgivaren är med och bevakar arbetsmiljöfrågorna.

. Vi har gjort sedvanliga 2 skyddsronder där vi har kontrollerat att allt fungerar som det ska och har det varit något som inte är bra så har vi påtalat detta med arbetsgivaren och felanmält

. Vi har närvarat och medverkat vid olika rehab ärenden.

. Vi har granskat tjänstepaketen och kommit med synpunkter. (De flesta verkar vara ganska nöjda med sina tjänster)

Vi har även Skyddsombudstid 1 ggr per vecka som vi gör löpande skyddsarbete dvs en del pappersarbete och träffa kollegor ute i servicediskarna.

Vi är för närvarande bara 2 st skyddsombud på sträckan Häs-Höt, Anette Bergström och Qamar Chowdry.

Johnny Hedenram har slutat som skyddsombud pga hälsoskäl

Blå linjen 2018

Under året 2018 arbetade alla tre skyddsombud proaktivt för att säkerställa en bra och säker arbetsmiljö för stationspersonal och annan personal som tjänstgjorde på blå linje. Kamrat Altaf som agerat som skyddsombud i en herrans massa år tackade för sig medans nykomlingen Dilan Zeki tog över hans plats. Vi på skyddet tackar Altaf för alla åren han har gett organisationen och önskar han lycka till i framtiden.

Skyddet vill passa på att önska Dilan Zeki lycka till i sin nya roll som skyddsombud. Kamrat Shawkat har meddelat att denna mandatperiod blir den sista för honom och vi önskar även honom lycka till i framtiden samt tackar honom för hans arbete med skyddet. Det som sker 2019 är ett generationsskifte när det kommer in nya skyddsombud på blå som för arbetsmiljöfanan vidare i arbetsmiljöns namn.

På blå linje har det också skett ett skifte då Malin Stockfors slutat som områdeschef och Futsum tagit över. Skyddet ställer sig dock frågande till företagets policy rörande omstruktureringar och omorganisering regelbundet vilket skyddet menar kan bli ett arbetsmiljöproblem. Kompetensbrist och avsaknad av erfarenhet från kollektivtrafiken kan skapa problem i arbetsmiljön. Dessutom kan det skapa en känsla av otrygghet och ovisshet hos anställda som byter chefer väldigt ofta men vi på skyddet kämpar för att bistå och informera samt samarbeta med arbetsledningen i dessa frågor.

Rehabilitering: Skyddsombuden på blå följde med stationspersonalen som bad om det som stöd, när dessa blev skickade till AVONOVA för rehabiliteringsmöten.

Rinkeby: Situationen i Rinkeby har varit som den har varit under det senaste åren med ordningsproblem och öppen droghandel men nu har man agerat och vi ser positivt på det, men menar på att projektet till att få bukt med situationen med drogförsäljning och ordningen i station Rinkeby är ett långsiktigt arbete som ska genomföras och hanteras av ansvariga myndigheter. Vi på skyddet ser inte en röd tråd i initiativet men vi manar till försiktighet och tålamod hos alla inblandade och vi kommer att iakttä med granskande öron och ögon.

Ventilation/temperatur/ac: Stationspersonalen ute på blå linje upplevde problem med antingen väldigt kall eller väldigt varm arbetsmiljö på grund av att översynen av ventilationerna/ac inte fungerat eller fungerar än i skrivande stund. Situationen var påtaglig och ett stort arbetsmiljöproblem, framför allt på TCE N och S samt X, Tensta S, Huvudsta, Rådhuset N blev det svårt att andas och koncentrera sig på sitt arbete på grund av rådande klimat i servicedisken. Arbetet med att lösa situationen med ventilation/ac fortsätter i form av dialog med stationscheferna. Problemet är återkommande varje år. Det som blev ytterligare ett hinder/problem är att hanteringen av felanmälningarna inte fungerar och rutinerna kring dessa inte heller fungerar. Felanmälningar anmäls som åtgärdade fast dessa egentligen inte är det och detta var ett återkommande problem under 2018 som skyddet upplevde regelbundet.

Städning: Vi lyfte frågan om städning i servicediskarna då nattstädningen inte fungerade som den skulle. Skyddet trycker på ledningen för att försöka få till mer regelbunden storstädning.

Under 2018 har vi ute på blå linje upptäckt och fått hantera problem i servicediskarna och på stationerna, dessa problem har vi successivt löst genom att lyfta dem i dialog med stationscheferna, områdeschefen, HSKO samt indirekt med Caverion som är våra fastighetsförvaltare. Dock har vi ärenden som inte är lösta än, som vi aktivt jobbar med.

Med vänliga hälsningar önskar och vi hoppas på ett gott år 2019 för blå linje och MTR Tunnelbana!

Showkat Hossain, Syl Imeri och Dilan Zeki skyddsombud blå linje, Kundservice.