

Motion nr 1 år 2019

1

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Valberedningen**

Bakgrund: Efter att ha varit på valberedningskurs och varit valberedare ett tag inser jag att valberedningen inte är mogen för att driva sitt uppdrag som det ska bedrivas samt inte heller är intresserad av att lära sig och ändra sig och följa det direktiv som en valberedning ska följa och då har vi ingen nytta av det.

Jag yrkar att: **Valberedningen läggs ned alternativt skickas på kurs och ställs krav på att följa direktivet som en valberedning ska spegla.**

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Enligt stadgarna ska det finnas en valberedning. Ditt yrkande att valberedningen skall följa de instruktioner som finns angående att valordningen måste följa. Detta ska klubbstyrelsen se till att de görs.

Med detta anser klubbstyrelsen motionen besvarad.

Motion nr 2 år 2019

2

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Poströstning**

Bakgrund: I Seko klubb 111 råder poströstningmöjlighet med ställda regler för registrering, regler som har grovt brutits mot ett flertal gånger och trots påpekande har styrelsen blundat inför det och varit mycket passiv vilket väcker oro och en undran om varför denna kraftiga passivitet.

Poströstning är dyrt och onödig samt utgör ett lätt sätt att manipulera valet vilket inte är bra och därför har alla andra klubbar lagt ned detta för länge sedan och klubb 111 är ensam om att ha kvar poströstning.

När jag framställde detta vid valberedningskursen fick jag till svar - Om någon håller på med denna typ av val tyder det på att någon är mycket rädd att inte bli omvald -. Detta säger mycket och jag har samma perception av situationen och i och med att styrelsen inte har agerat med den kraft som av naturliga skäl borde varit närvarande i situationen (det har brutits mot regler dock har detta accepterats) så krävs det en förändring.

Jag yrkar att: **Poströstningen läggs ned pga ovan framställda omständigheter.**

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Poströstningen ingår i arbetsordningen. Arbetsordningen beslutas av årsmötet varje år. Arbetsordningen beslutades av årsmötet 2019. Denna motion kan inte behandlas på ett annat möte utifrån klubbens arbetsordning.

Klubbstyrelsen hänskjuter motionen till årsmötet 2020 och kommer ta ställning till motionen inför detta möte.

Motion nr 3 år 2019

3

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Nattarbets riskanalys**

Bakgrund: Det har funnits ett flertal mycket allvarliga incidenter under natten där kolleger har tvingats konfronteras med väldigt obehagliga situationer som kunde ha slutat väldigt illa som fallet med Sättra och Hallonbergs där kollegorna blev grovt misshandlat. En riskanalys säg ha bearbetats och finnas tillgängligt.

Syftet med en riskanalys är att identifiera och värdera risker, identifiera orsakerna till dessa och ta fram åtgärder som eliminerar eller minskar riskerna eller mildrar konsekvenserna av negativa händelser. Gällande nattarbete måste det ha gjort en riskanalys innan detta genomfördes och även en ny riskanalys ska ha gjorts nu med tanke på dom mycket allvarliga händelser som ägt rum.

Jag yrkar: **Att dessa riskanalys publiceras i sin helhet** så att vi alla ska kunna läsa dessa då dessa inte omfattas av sekretesslagen och vi alla har rätt till att ta del av och granska om dessa uppfyller dom kriterier som en riskanalys ska uppfylla.

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Riskbedömningar genomförs mellan skyddsombudsorganisationen och arbetsgivaren. Klubben kan inte göra riskbedömningar (riskanalyser). För publicering förut meddelades att skyddsombudsorganisationen och arbetsgivaren ska vara överens.

Med detta svar avslår klubbstyrelsen motionen.

Motion nr 4 år 2019

4

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Valsystemet**

Bakgrund: Enligt Seko stadgar så ska val ske under årsmötet, alltså man ska som medlem bringas möjlighet att kunna rösta på alla val vid årsmötet. Detta görs inte idag och enbart dom val som styrelsen (Valkommiten / Valberedningen) tycker ska få röstas om går till val under årsmötet vilket är helt fel.

Jag yrkar att: **Seko klubb 111 rättar sig efter Seko stadgar och ser till att ALLA val avslutas först vid årsmötet som Seko stadgar bestämt.**

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Seko stadgar föreskriver valordningen vid §15. Ingenstans står det att val enbart skall ske under årsmötet. I klubbens valordning som beslutas av budget- och nomineringsmötet beskrivs proceduren som alltid avslutas med val på vakanta poster som hade fler nominerade och tidigare gick på allmänna val bland medlemmar.

Med detta svar avslår klubbstyrelsen motionen.

Motion nr 5 år 2019

5

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Sektionstyrelser Grön, Röd, Blå prestationsbrist.**

Bakgrund: Klubbens inkomster är begränsade och därmed viktig att all verksamhet som finansieras ska både ha en stark existensberättigande och vara kostnadseffektivt.

Det som lokala styrelseverksamhet har presterat under alla sina existens år har inte motsvarat dom mest grundläggande prestationskrav som en facklig verksamhet ska spegla och min tid som styrelseledamot visade mig att berörda inte heller är det minsta intresserade av att förbättra situationen och det enda man erhåller av denna verksamhet är ursäkter, men och sanningsförvrängning för att ursäkta deras icke fackligaverksamhet (OBS att jag pratar generellt då det inte finns någon regel utan undantag).

Jag yrkar att: **All Sektionstyrelseverksamhet läggs ned** och ersätts med en ordinarie kontaktombud och en ersättande kontaktombud som både är mer kostnadseffektiv (billigare) och handlingskraftigare för oss medlemmar som finansierar verksamheten via medlemsavgiften.

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Årsmötet beslutade om arbetsordningen sist. Alla frågor om sektioner och hur de arbetar regleras i arbetsordningen och kan enbart ändras på årsmötet. Utöver detta anser klubbstyrelsen att sektionerna spelar en viktig roll i klubbens verksamhet.

Klubbstyrelsen hänskjuter motionen till årsmötet 2020. Med detta svar avslår klubbstyrelsen motionen.

Motion nr 6 år 2019

Motionär: Hector Riveros

Ärende: **Lära sig av tidigare misstag.**

Bakgrund: Under hela den tid jag varit fackligansluten (34 år) har jag sett att samma misstag begås av förtroendevalda oavsett vilka dessa varit (med några få undantag) som om det vore ett slags mantra.

Medlemmar i en fackförening har en dröm, nämligen att sina fackliga förtroendevalda ska växa, vara duktiga, gå med gott exempel, vara konsekventa, hederliga, stimulerande. Perfektion har aldrig varit ett krav eller förväntan då ingen av oss är perfekt dock vilja att lära sig av sina misstag för att inte begå samma misstag igen är ett minimikrav.

Våra drömmar verkar till en början omöjliga, sen verkar dessa svåra att nå, och sen när vi verkligen förbinder oss att lyckas omvandlas dessa till oundvikliga. Christopher Reeve.

Vi måste utvecklas precis som arbetsmarknaden och makthavarna gör hela tiden för att kunna förtrycka massorna allt mer och öka sina vinster via implementering av slaveri. Om den fackligarörelsen stagnerar sig i en 1970-talets tankemönster som inte biter på 2019 års arbetsmarknaden, då minskar vi själva den otrolig kraftiga arbetarrörelsens kraft till nästan obefintliga nivåer som bringar marknaden alla möjligheter att göra vad dom vill.

Det enighet som pratas om i verksamhetsberättelsen kan endast åstadkommas via ett beteendeförändring hos våra fackligaledare, ett beteende som tydlig visar var dom står och detta både offentlig på medlemsmöte och bakom lykta dörrar vid olika möte då den äkta korrekt är korrekt även när ingen ser. Att göra rätt är inte svårare än att göra fel, det enda som krävs är vilja.

Jag yrkar att: **Alla förtroendevalda öppnar sig för positiv utveckling och är lyhörda gällande den akuta renoveringsbehovet som klubben befinner sig i.**

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Klubbstyrelsen delar inte den nihilistiska bilden som motionären ger om att de förtroendevalda begår samma misstag. Vi anser att klubbens förtroendevalda gör sitt bästa under de förutsättningar som finns att uppfylla sina uppdrag. Om medlemmarna tycker annat så väljer de andra personer till de posterna. Klubbstyrelsen anser att verksamhetsplan är den inriktning som klubben har och då alla förtroendevalda ska följa medlemsmötets beslut som godkänner verksamhetsplanen och som klubbstyrelsen anser att på detta sätt utvecklar oss positivt.

Med detta svar anser klubbstyrelsen motionen besvarad.

Motion nr 7 år 2019

Motionär: Hector Riveros

7

Ärendet: **Hela texten ska läsas.**

Bakgrund: Det har funnits ett otal gånger då inte hela texten i en dokument läses upp och detta utgör informationsförvrängning, att dom delar som låtes bli att läsas upp oftast utgör delar som utgör ett stop eller avslöjande om att det som tidigare hävdats är felaktig; är en situation som lutar mot misstanke om medvetet manipulation.

Förtroendevalda få inte glömma att dom är medlemmarnas språkrör och att mandatet dom tilldelats går ut på att företrädas medlemmarnas rättigheter och arbetsrätten inför arbetsgivaren vid behov och att fokus alltid ska finnas i kollektivets bästa som är inget annat än att hålla sig till sanningen och inget annat och godtycklig undanhållande av information om vad som exempelvis står i lagtext, motion eller brevtex t ingår inte i mandatet.

Jag yrkar att: **Hela texten läses alltid upp utan att själv och godtycklig välja vilka delar av texten som ska utebli då det handlar om information och inte om manipulation.**

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Klubbstyrelsen anser att självklart läser våra förtroendevalda hela texten i KA, lagar osv. Ditt yrkande att du indirekt antyder att klubben inte informerar utan manipulerar anser vi vara kränkande. Vi är förtroendevalda och inte anställda, vi gör vårt bästa utifrån de förutsättningar som vi har.

Med detta svar avslår klubbstyrelsen motionen.

Motion nr 8 år 2019 Motionär: Hector Riveros

8a

Ärende: MAU (Medarbetarundersökning)

Bakgrund: Det hävdas att det är frivillig att svara på MAU dock kränks grovt medarbetarnas integritet under den tid med KRAV på att man ska svara på MAU (OBS KRAV inte snäll uppmaning).

Det finns en massa vittnesmål oberoende av varandra från bl.a lokalvården som hävdar att chefen snokat på när medarbetaren svarade på MAU (Stod bakom ryggen och tittade i GMP ditt medarbetaren hänvisades till), att folk krävdes att komma till GMP efter sin arbetstid och gratis för att svara på MAU. Att massvis med sms skickades med KRAV på att medarbetaren MÅSTE svara på MAU, etc, etc. Alltså cheferna har av någon anledning varit desperata att medarbetaren skulle svara på MAU och få upp svarfrekvensen och grovt kränkt den påstådda erbjudna frivilligheten att svara.

Inom stnv enheten är bilden inte särskild skild från lokalvårdens fall här har email efter email dykt upp. Där stationschefen kommer med en dator till servicedisken för att medarbetaren ska svara, etc och det mest bisarra är att när man hävdar att man har svarat så kan man få till svar - Vad konstig, i mitt system står att du inte har svarat - hur anonym är det då?

Jag yrkar att: Klubbens förhandlingsdelegation kallar till förhandling och skriver protokoll om vad som är ok och vad som INTE är ok när MAU ska svaras då tydligen känner inte MTR till gränserna. Protokollet ska förtydliga medarbetarens rättigheter inför MAU och publiceras så att alla ska kunna läsa den.

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Klubbstyrelsen anser att det finns anledning att gå igenom detta med MAU. Motionären har rätt i en del saker som han tar upp i motionen. Klubbstyrelsen kommer att ge förhandlingsgruppen i uppdrag att kolla ärendet och se hur man ska angripa problemet utifrån de lagar och KA som vi har till förfogande.

Med detta svar anser klubbstyrelsen motionen besvarad.

Motion nr 8

8b

Ärende: Metro

Bakgrund: Det ryktas att Metro har gått i konkurs efter stora skulder, Metro har varit frånvarande i tre veckorstid i rad nu vilket säger sitt och om så är fallet bör förtroendevalda dra lärdom av sitt tidigare misstag gällande Metro hanteringen.

Om det nu är sant att Metro gått i konkurs då upplöses per automatik den del i avtalet om att vi skulle ta hand om Metro gratis som var misstaget från då tidens förtroendevalda som tog för givet att Metro skulle ändå inte överleva länge och brydde sig inte om att förhandla en tillägg (något som pendelklubben inte gjorde och förhandlade från ett tillägg för Metro hanteringen alternativ tog dom inte hand om Metro).

Jag hoppas att Seko inte missar detta guldchans att kunna bli av med Metro eller annan tidning eller liknande hantering och därmed om ett nytt tidning dyker upp så se till att vi erhåller extra ersättning för detta.

Jag yrkar att: Dagens förtroendevalda ser till att inte samma misstag begås igen.

Hector Riveros

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Klubbstyrelsen anser att detta är en eventuell förhandlingsfråga om problemet dyker upp. Klubbstyrelsen skickar frågan vidare till förhandlingsgruppen för beredning i fall en sådan situation som motionären beskriver dyker upp.

Med detta anser klubbstyrelsen motionen besvarad.

Motion nr 9 år 2019 Motionär: Hector Riveros

9

Ärende: Utebliven betalning av 80% av OB vid sjukdom.

Bakgrund: MTR har hävdats att 80% av OB inte ska ingå i sjuklöneunderlaget vid sjukfall då OB-tillägg skulle ha varit en rörlig tillägg och rörliga tillägg ska inte ingå i sjuklöneunderlaget.

Det har aldrig funnits något sådant hävdande i sjuklönelagen dock MTR genom detta misstolkning har låtit bli att utbetala rätt sjuklön till oss i 9,5 år nu vilket landar i många miljoner kronor utebliven ersättning som vi har haft rätt till hela tiden som dock MTR inte betalat ut i enlighet med vad sjuklönelagen säger.

§6 i sjuklönelagen specificerar klar och tydlig att - ...arbetstagaren har rätt till 80% av lön och alla andra anställningsförmåner vid sjukdom - (under sjuklöneperioden). Med anställnings förmåner menas i lagens ögon allt som har lön till syfte och detta har bekräftats i flera arbetsdomstols domar och därmed bekräftats en hel del gånger (I fall någon förtroendevald undrar vad som menas), alltså alla tillägg oavsett vad dessa kallas för samt t.o.m traktament. Vilket Tommy Isesskog som den person som fått beteckningen - mest kunniga person i Sverige inom sjuklönelagen - hävdar och som är författare till boken - sjuklönelagen- trettonde upplaga (2019).

Jag yrkar att: Klubbens förhandlingsdelegation tar en förhandling med MTR gällande våra rättigheter och kräver att MTR ska retroaktivt ersätta alla som godtyckligt inte tilldelades rätt sjuklön vid berörd tillfälle och gått miste om sin rätt till 80% ersättning av den OB -tillägg man gått miste om vid sjukfall.

Svar från Styrelsen Seko Klubb 111

Klubbstyrelsen anser att detta är en eventuell förhandlingsfråga. Klubbstyrelsen skickar frågan vidare till förhandlingsgruppen för beredning.

Med detta anser klubbstyrelsen motionen besvarad.