

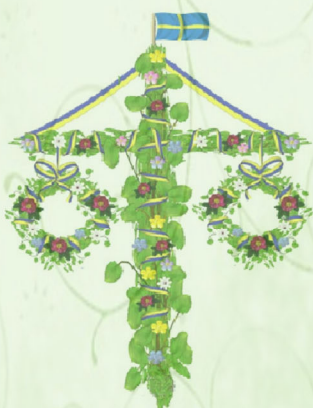
KLUBB 111-NYTT

Nyhetsbrev från Seko Tunnelbanan klubb 111

Juni 2019

UR INNEHÅLLET

- ♦ Semesterförhandlingarna
- ♦ Presentation av klubbstyrelsen
- ♦ Möteskalender
- ♦ Klubben anordnar en medlemskurs
- ♦ Förhandlingsläget
- ♦ Deltidare - korta tjänster
- ♦ Skyddsombuden informerar

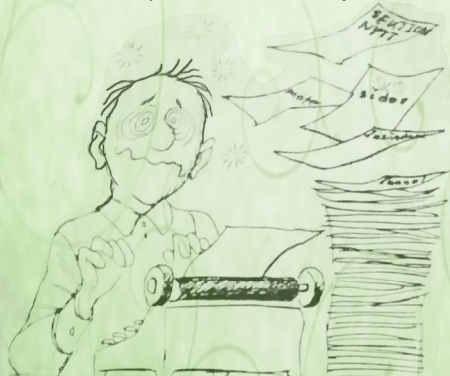


Glad midsommar

Redaktionen består av:

Ansvarig utgivare: Jannis Konstantis
Anki Mattsson, Viktor Risling, Jan
Melakoski och Olle Persson.

Du når oss på klubbens mejladress.



SEMESTERFÖRHANDLINGARNA AVSLUTADE

Förhandlingarna på individnivå är avslutade.

Tyvärr innebär det för de flesta att de inte får semester under den period som de sökt utan bolaget menar att de måste låta personalläget bestämma. I de fåtal fall där bolaget gjort fel så har de ändrat utläggningen, men det är som sagt endast ett mindre antal personer som får rättelse.

Hur de har skött själva hanteringen och förfarandet av förläggningen förhandlas det fortfarande om. Semesterlagen säger att MBL ska gälla, dvs att man ska förhandla om förläggningen med de avtalsbärande fackliga organisationerna. SEKO vill att det ska finnas en kommunikation mellan MTR och de anställda. Här tar bolaget sig friheten att ta genvägar och hoppar över kontakten med den anställde, och tar för givet att ingen ska ha några egna förslag på andra semestertider.

Skulle det vara så fruktansvärt att låta oss anställda få vara med och bestämma över vår egen ledighet? Det är trots allt vi som sliter ihop till bolagets vinst.

SEKTION TJÄNSTEMÄN BJUDER IN TILL MEDLEMSMÖTE 16 SEPTEMBER 16 –18

Sektion tjänstemän bjuder in samtliga medlemmar till medlemsmöte. Ämnet för mötet är stress och långa sträckor.

Mötet är på Barnhusgatan 6 (SEKO-A kassans lokaler) den 16/9 16.00-18.00.

Hjärtligt välkomna.

Klubbstyrelsen 2019 består av

Ordinarie Ledamöter i styrelsen

Ordförande, Internationellt ansvarig, ersättare i Centrala SKK:

Jannis Konstantis, tunneltågförare Röd linje, 076-641 12 94, jannis.klubb111@gmail.com

Vice ordförande och Facklig representant i SKK-Kundservice:

Edgardo Luan-Rivera, stationsvärd Röd linje, 076-641 12 84, edgardo.klubb111@gmail.com

Kassör, expeditionsansvarig och bolagsstyrelsen MTR Nordic:

Sandra Altamirano, stationsvärd Röd linje, 076-641 12 83, sandra.klubb111@gmail.com

Sekreterare, datorsamordnare och studieorganisatör:

Viktor Rissling, kundservicevärd Blå linje, 076- 641 1754, viktor.klubb111@gmail.com

Arbetsmiljösamordnare och Ordinarie facklig i Trafik Skyddskommitté samt Centrala SKK

Monica Eriksson, tunneltågförare Grön linje, 076-641 14 01, monkan.klubb111@gmail.com

Facklig representant i Facility management Skyddskommitté:

Semere Gerezgiher, lokalvärdare Röd linje, 076-641 1051, semere.klubb111@gmail.com

Kicki El Gomati, stationsvärd Grön linje, kicki.klubb111@gmail.com

Ersättare Trafik Skyddskommitté:

Rose-Marie Johansson, tunneltågförare Röd linje, 076-641 12 23, rosi.klubb111@gmail.com

Moncef Jerbi, tutf, Blå linje, 076-641 13 98, moncef.klubb111@gmail.com

Jämställdhetsansvarig samt Mångfalds- och integrationsansvarig, ersättare expeditionsansvarig:

Mojaffar Ekbal, kundservicevärd, Blå linje, 076-641 1369, mojaffar.klubb111@gmail.com

Ersättare styrelseledamöter

Medlemsansvarig:

Jan "Jampe" Melakoski, stationsvärd Röd linje, 076-641 12 85, jampe.klubb111@gmail.com

Anki Mattson, stationsvärd Röd linje, 076-641 14 70 anki.klubb111@gmail.com

Ersättande Facklig representant i SKK-Kundservice:

Anette Bergström, stationsvärd Grön linje, 076-641 17 48, anette.klubb111@gmail.com

Konstituering (Uppgiftsfördelning) i övrigt i klubbstyrelsen 111 under 2019

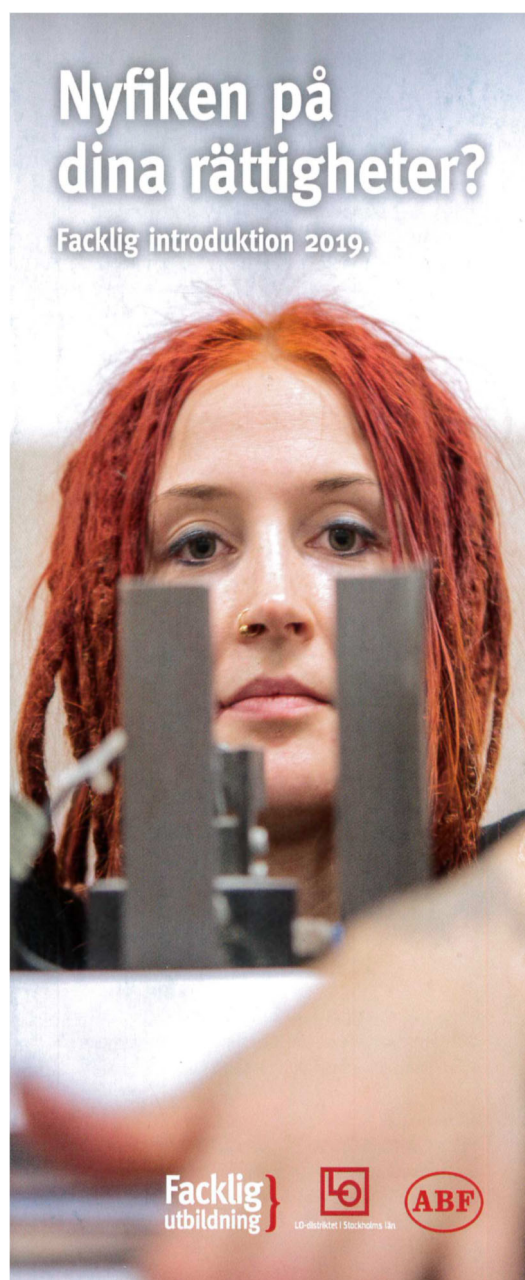
1. Arbetsutskottet (5 st): Jannis, Edgardo, Semere, Viktor, Kicki.
2. Facklig Introduktion: Viktor, Edgardo, Jannis, Semere och Kicki med Viktor som samordningsansvarig.
3. Facklig-politiskt ansvarig: Viktor och Edgardo.
4. Informationsansvariga: Jannis, Viktor och Jampe.
5. Försäkrings- och rehabansvariga: Semere, Mojaffar, Anki och Moncef.
6. Redogörare/Medlemsregister: Jampe och Sandra
7. Medlemsansvariga: Jampe och Sandra
8. Ungdomsansvarig: Viktor och Cecilia
9. Redaktion för klubbens blogg (wordpress), tidning och twitter: Viktor, Jannis, Jampe och Anki.
10. Ansvarig utgivare för klubbens media (hemsida, tidning och blogg): Jannis
11. Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis och Edgardo
12. Beklädnadsgrupp: Arbetskläder, Uniform. Semere och Gunnar Öhman
13. Uniforms Grupp: Semere, Gunnar Ö, Rosi, Kicki och Mojaffar
14. Rätt att teckna kollektivavtal: Jampe, Jannis, Edgardo, Gunnar, Semere och Moncef.
15. Rätt att förhandla enligt MBL: Anki och Viktor. Elever: Sandra, Kicki, Rosi, Monica och Mojaffar.
16. Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm: Jannis, Edgardo och Semere
17. Ersättare representantskapet SEKO Stockholm: Kicki, Rosi och Monica i den ordningen.
18. Representation Branschorganisation ordinarie: Jannis, Edgardo, Gunnar och Viktor.
19. Representation Branschorganisation ersättare: Rosi, Semere, Mojaffar och Kicki i den ordningen.

ÖPPNA KLUBBSTYRELSEMÖTEN

Klubbstyrelsemöte	Medlemsmöte
2019-06-12	
2019-09-05	
2019-10-17	Medlemsmöte
2019-11-14	
2019-12-12	Medlemsmöte, Budget + nominering

Klubbstyrelsen välkomnar intresserade att närvara vid klubbens styrelsemöten. Ärenden som faller under sekretess och tystnadsplikt kommer inte att behandlas under den öppna delen av mötet.

De som önskar att närvara ska anmäla sitt intresse till klubbexpeditionen 08-6682906 eller per mejl till sekotunnelbanan@gmail.com en vecka innan mötet.



KLUBB 111 ANORDNAR UTBILDNING FACKLIG INTRODUKTION

Klubben kommer att hålla kursen FACKLIG INTRODUKTION vid två tillfällen under hösten. Vilka dagar det blir är ännu inte bestämt. Facklig introduktion är en kurs för dig som vill veta mer om facket och dina rättigheter på jobbet, och du är välkommen oavsett om du är medlem eller inte.

Jobbet är en stor del av livet, därför är det viktigt att ha ett arbete och att trivas på arbetsplatsen. Vad det betyder att ha ett arbete och bra arbetskamrater har du säkert redan funderat på. Den här kursen handlar om varför det också är viktigt att det finns en fackförening och ett kollektivavtal på din arbetsplats.

Det kommer att pratas om arbetsmarknaden, löner och om dina fackliga rättigheter som arbetarrörelsen fått igenom via kollektiv kamp. Lagar, avtal och A-kassa är också områden som berörs under kursen. Vårt eget kollektivavtal kommer också att gås igenom. Kursen är gratis och du får ett skattefritt utbildningsstipendium som ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Kontaktperson för kursen är klubbens studieorganisatör Viktor Risling 076- 6411754 eller e-post viktor.klubb111@gmail.com



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



Systrar, kamrater!

ORGANISERA ER - VI BEHÖVER HA FLER
KVINNOR I ARBETARRÖRELSEN

SEKO Tunnelbanan Klubb 111. Fackexpeditionen: T-bana Gullmarsplan, tel. 08-668 29 06

Mail: sekotunnelbanan@gmail.com Hemsida: <http://klubb111.wordpress.com>

Är du Deltidare och ofta får 4 timmar långa tjänster? Kontrollera att du får betalt för i snitt 6:30 i maj, september och januari!

469	0	4.00				
SPL-Disp	GAS	1:00	5:00	GAS	4.00	

521	0	4.00				
SPL-Disp	RMG	22'30	2:30	RMG	4.00	

418	SPL-Disp	4.00				
SPL-Disp	FHP	20:00	24:00	FHP	4.00	

Dagkommenderade deltidare, i synnerhet inom kundservice, får rätt så ofta endast 4 timmar långa reserv tjänster. Det kan vara aningen surt då man är inställd på att jobba 8 timmar och få betalt därefter. Seko har dock ett avtal med Mtr om att alla deltidare ska vara garanterade betalning för 6 timmar och 30 minuter i snitt. Detta beräknas per tertial, januari-april, maj-augusti respektive september-december varje år. Det som understiger 6:30 i snitt får man betalt som fyllnadsbetalning vid första lönetillfället efter varje tertial. Texten nedan är ett urklipp från förhandlingsprotokollet om detta.

- 6) Deltidsanställd arbetstagare ska för ett tertial (med start den 1 maj 2018) tillförsäkras timlön för motsvarande i genomsnitt 6h30min ordinarie arbetstid per arbetsdag med arbetsplikt (enligt kolumnen Arbetstidsåtagande i Bilaga C till kollektivavtalet). Detta gäller dock inte för anställningsgrupp A:1 och A:13.

Efter varje tertials utgång (jan-april, maj-augusti, september-december) summeras ordinarie arbetstid som deltidanställd trafikpersonal har fullgjort. Mer- och övertidsarbete medräknas inte. Har arbetspass kortats på den anställdes initiativ ska hela det schemalagda arbetspasset räknas som fullgjord arbetstid. Har arbetspass kortats på arbetsgivarens initiativ medräknas bara den faktiskt fullgjorda arbetstiden. Ledighet och annan frånvaro ska omfatta det antal arbetstimmar och minuter som schemalagts. Har arbetstid inte schemalagts räknas 7h arbetstid på nattjänst och i övrigt 7h30min arbetstid.

Har arbetsgivaren under perioden betalat ut timlön för arbete som i genomsnitt understiger 6h30min per dag med arbetsplikt, betalas resterande lön ut vid nästkommande ordinarie löneutbetalningstillfälle. Resterande lön utbetalas endast om arbetstagaren har varit anställd minst halva det innevarande tertialet.

Ifall du har frågor kring detta eller önskar få hjälp med t:ex att räkna fram snittet hur mycket du har jobbat, mejla **Jan Melakoski** på adressen jampe.klubb111@gmail.com





SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen



Välfärdsalliansen



SEKO Tunnelbanan Klubb 111 anslöt sig till demonstrationen som Välfärdsalliansen anordnade på Sergels Torg den 16 maj. Nedan kan du se vilka krav Välfärdsalliansen står bakom. Klubben stödjer dessa krav.



Stärkta anställningsskydd, kollektivavtal och fackliga rättigheter
Nej till utökade undantag i turordningsreglerna



Värna och bygg ut allmännyttan
Nej till marknadshyror – en bra bostad till rimlig hyra ska vara en social rättighet



Nej till skattesänkningar för de rika
Skatt efter bärkraft för ökad jämlikhet och en pension som går att leva på



Välfärd utan vinst
Gemensam kamp för upprustad välfärd, återupprättad asylrätt och social trygghet



För nollutsläpp och ökad jämlikhet
Internationell solidaritet för demokrati och klimatansvar, massiva investeringar i klimatomställning nu



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

Förhandlingsläget mellan Seko och MTR 2019-05-27

Seko fortsätter att ha många förhandlingar med MTR. Här nedan kommer ett axplock från våra förhandlingar som vi har haft den senaste perioden.

1. Vi har avslutat förhandlingarna angående **kollektivavtalsbrott angående tjänsterna och fridagsgrupperna** som MTR införde den 1 oktober 2018 för Lokalvården. Vi godkände en ny fridagsgrupp för deltidare som arbetar inom lokalvården (63%, 71% osv). Vi kom överens med MTR att ALLA deltidare inom Lokalvården ska ha månadslön istället för timlön. Utöver detta får de lokalvårdare som arbetar i den fridagsgruppen 8 st fastställda fridagar på sex veckor, dvs de dagarna får man övertid och inte mertid om man arbetar extra. Vi inväntar protokoll.
2. Vi fortsätter förhandlingar angående ett **nytt schema för depåpersonal** som arbetar natt samt som klottersanerare inom depån (sanerare fordon).
3. Vi kommer snart att förhandla en befattningsbeskrivning för personalen som arbetar inom depåerna som lokalvårdare samt klottersanerare inom depån (sanerare fordon).
4. Förhandlingar avslutades angående **utbildning för alla skyddsombud**. MTR godkänner ledigheten och kurskostnader för alla skyddsombud som ska gå Skyddsombudsutbildning 1 och 2 samt för Huvudskyddsombud 1 och 2.
5. Vi är överens om en ny skrivning i kollektivavtalet **om karensavdrag** istället för karensdag, utifrån en ny lag som finns. Vi inväntar protokoll.
6. Vi väntar på protokoll om de s k **nattin/nattut tjänsterna** för förarna. Vi anser att MTR bryter mot lag och avtal, med de s k nattin tjänsterna.
7. Alla som har **tarifflöner** fick sin lönehöjning i maj 2019. Vi är också klara med de **individuella lönerna** inklusive sanerare kundmiljö, spårmiljö och fordon samt tillägg för klottersanerare inom depån (sanerare fordon). Lönerna utbetalas i samband med juni lön.
8. Vi har lyckats få **kompensation** för några av våra medlemmar där MTR agerat fel. Vi har som vanligt haft en hel del **personärenden**, såsom t ex uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet osv.



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR

FÖRSTADAGSINTYGET

Om du varit sjuk 4 gånger eller mer är arbetsgivaren skyldig att undersöka om det föreligger ett rehabiliteringsbehov. Det vanligaste är att chefen kallar dig till ett hälsosamtal (rehabiliteringssamtal) när du varit sjuk 4 gånger eller mer under en 12-månaders period. Under samtalet om din hälsa går ni tillsammans igenom varför du varit sjuk och om det är något som du själv kan göra för att få en bättre hälsa.

Det finns instruktioner och en blankett för samtalet i Canea <https://canea.mtr.se> Chefens ska dokumentera samtalet enligt instruktionerna och **Du ska ha en kopia av allt som skrivs under mötet.**

Om chefen konstaterat att - det här inte är några kons- tigheter - så slutar ärendet med att ni kommer överens om ett datum för uppföljning av samtalet.

Är orsakerna till sjukfrånvaron oklara eller om det finns en sjukdom men ingen vårdkontakt, så kan chefen skicka dig till företagshälsovården för en utredande undersökning.

Du besöker då Avonova två gånger, första gången för undersökningen och andra gången för att gå igenom dina provsvar med läkaren. Vid det andra tillfället kommer ni även att ha ett trepartssamtal där chefen närvarar. Under detta samtal kommer chefen att ta beslut om du ska ha ett föreläggande om förstadagsintyg.

Arbetsgivaren har med stöd i sjuklönelagen och kollektivavtalet rätt att be dig styrka din sjukdom från första dagen. Förstadagsintyg innebär att du måste gå till den läkare som företaget anvisar, alltså företagshälsovården varje gång du blir sjuk. De utfärdar då ett intyg som du lämnar till arbetsgivaren. **Under alla samtal och möten har du alltid rätt att ha med dig en stödperson.** Vi inom skyddet rekommenderar att du tar med ett skyddsombud, men du kan ta med vem du vill.

FÖREBYGGANDE SJUKPENNING

HÄMTAT FRÅN FÖRSÄKRINGSKASSANS HEMSIDA där du hittar alla blanketter för detta.

Du kan få förebyggande sjukpenning om du:

- har en ökad sjukdomsrisk eller en sjukdom som riskerar att påverka din arbetsförmåga.
- på grund av behandlingen eller rehabiliteringen behöver avstå från arbete under minst en fjärdedel av din arbetstid per dag.
- blivit ordinerad behandlingen av en läkare.
- går miste om arbetsinkomst som är sjukpenninggrundande.
- är försäkrad i Sverige.

Förebyggande sjukpenning ger dig knappt 80 procent av din vanliga inkomst.

Hur ansöker jag?

1. Din läkare skriver ett utlåtande med en behandlingsplan

2. Du ansöker om att Försäkringskassan ska godkänna behandlingsplanen

Du kan bifoga läkarutlåtandet och behandlingsplanen digitalt när du ansöker. Om du har fått dem i pappersform kan du ta en bild med telefonen eller skanna in dem för att kunna bifoga digitalt.

Försäkringskassan skickar ett beslut om att behandlingsplanen är godkänd eller inte godkänd

Från att din ansökan om att godkänna behandlingsplanen kommer in tar det normalt 30 dagar att handlägga ditt ärende. Om vi behöver fler uppgifter kan det ta längre tid.

4. Du ansöker om förebyggande sjukpenning

Du kan ansöka löpande eller när hela behandlingen är klar. När du ansöker behöver du lämna uppgifter om din lön, din arbetstid och din arbetsgivare.