



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Förslag till verksamhetsplan 2020

Klubbstyrelsen har tillsammans med huvudskyddsombuden diskuterat 2020 års verksamhetsplan på en planeringskonferens den 16 och 17 oktober 2019. Styrelsen har i huvudsak utgått från de områden som förbundet har prioriterat för de närmaste åren.

Områdena som förbundet har beslutat är följande:

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för SEKO-medlemmar viktiga frågor

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

De prioriterade områdena för SEKO Tunnelbanan utifrån vad förbundet som grund har beslutat är följande:

- 1. Opinionsbildning, kommunikation.**
- 2. Organisera och rekrytera medlemmar**
- 3. Träffa och upprätthålla kollektivavtal**
- 4. Näringspolitik/Politisk påverkan**
- 5. Arbetsmiljö.**

Klubben ska verka i alla frågor som rör våra medlemmar på arbetsplatserna samt i de frågor som rör deras vardag, såsom privatisering och upphandling av den offentliga sektorn, solidaritet med hela arbetarklassen osv.

Vår organisation

Enligt SEKO:s stadgar är klubben den primära lokala organisationen.

Rollfördelning

Klubbstyrelsen beslutar om alla frågor som rör verksamheten.

AU (Arbetsutskottet) utses av klubbstyrelsen. Det samordnar och leder klubbens arbete och ser till att klubbstyrelsens beslut genomförs enligt de befogenheter som klubbstyrelsen fastställt samt agerar i akuta fall mellan styrelsemöten.

Sektionerna är en organisationsform som klubben använder för att decentralisera organisationen och närma sig medlemmarna. I sektionerna kan lokala opinioner fångas upp och föras vidare till klubben. Klubben består för närvarande av sektionerna: Gröna linjen, Röda linjen, Blåa linjen, Lokalvården, samt Tjänstemän. Klubben skall i samråd med sektionerna upprätta en målplan för sektionerna som ligger inom klubbens ramar.

Klubbens medlemsmöten och årsmöte är klubbens högsta beslutande organ.

Det är viktigt att våra mål och verksamhet hålls ihop så att vi kan bemöta arbetsgivarens krav och åtgärder. Vi måste agera enhetligt och detta innebär att alla avsteg från kollektivavtalet ska godkännas av klubbens förhandlingsgrupp och/eller klubbstyrelsen och att det måste finnas en kontinuerlig information mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen. Klubben ska ha samarbete med övriga klubbar inom Stockholm lokaltrafik samt andra klubbar inom vår bransch. Samarbetsorganisation SEKO MTR måste stärkas och identifiera gemensamma problem som vi har med MTR.

Delaktigheten måste prioriteras. Alla styrelseledamöter ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten.

Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från den samma. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Vår klubb måste fortsätta att profilera sig som en fackklubb som kämpar för medlemmarnas rättigheter. Vi måste stå emot alla angrepp mot facket och höja den fackliga anslutningen ytterligare. Under 2020 fortsätter vi att prioritera kampen för en kollektivtrafik i offentlig regi, speciellt inför upphandlingen för Tunnelbanan, för arbetstidsförkortning, mot de s k individuella löner, emot de osäkra anställningar samt de för lågavlönade inom alla områden. Vi satsar också på arbetsmiljö, säkerhet och att ge ytterligare stöd till Skyddsombudsorganisationen i dess arbete. Vi satsar också på SEKO MTR samt stödja Branschorganisationen. Vi måste se till att branschorganisationen agerar i alla frågor som vi anser är prioriterade. Vi måste fortsätta arbeta emot alla försök att göra branschorganisation till en byråkratisk organisation.

Ungdomsarbetet är viktigt och en lokal ungdomskommitté (LUK) skall bildas för att öka ungdomars delaktighet i klubben och anslutningsgraden bland anställda under 30. Alla ungdomar skall erbjudas att gå LOs ungdomsutbildningar.

Aktiviteter

- Klubbstyrelsen har "lärlingsverksamhet" med prioritering av kvinnliga förtroendevalda. **Klubbordförande**
- Fasta öppettider för fackexpeditionen. **Expeditionsansvarig och PSO tidförare**
- Sammankallande för valberedningen samt någon revisor bör vara med och delta som adjungerade i styrelsearbetet då och då. Valberedningen bör vara med på klubb/sektionsstyrelsemöten minst 2 gånger per år. Valberedningen bör träffas minst 2-4 gånger per år. Valberedningen ska medverka aktivt på alla medlemsmöten. **Sektions- och klubbordförande**
- Prioritera överföring av kunskap till de sektioner som behöver det. **Klubbordförande**
- Utbildning för förtroendevalda. **Sektions- och klubbordförande tillsammans med studieorganisatör och studieansvarig**
- Stöd till Skyddsombudsorganisationen. **Klubbordförande och Arbetsmiljösamordnare**
- Stödja SEKO MTR och branschorganisation i form av svar och medverkan som de begär. Delta i arbetsgrupper som de bildar. **Klubbordförande, vice ordförande samt Arbetsmiljösamordnare**
- En ungdomskommitté bildas inom Klubben. **Ungdomsansvarig**

Opinionsbildning och kommunikation.

Klubben har stora utmaningar med kommunikation, inte minst på sektionsnivå. De informationsansvariga inom sektionerna bör ges kunskaper och möjlighet att agera.

Vi fortsätter komplettera maillistorna för medlemmarna och dessa ska användas flitigt. Hemsidan som klubben har samt sociala medier ska vi fortsätta att utveckla. Med klubbens stöd måste medlemmarna bli bättre på att veta vilka rättigheter man har. Vi måste också hjälpa de oerfarna sektionerna med kunskap, i form av fadderverksamhet som klubbstyrelsen beslutar. Vi måste ge alla våra medlemmar den demokratiska rätten till att delta i medlemsmöten. Detta bör ske genom att skicka ut information i tid. Vi måste ha också en enhetlig linje när det gäller tjänster som vi förhandlar för våra medlemmar. Vi anser att klubben har rätt att uttrycka sig i alla frågor som rör våra medlemmar.

Aktiviteter

- En central maillista från klubben uppdateras kontinuerligt. **Klubbens Puma ansvarig**
- Varje sektion ska ha en informationsansvarig. **Sektionsordföranden**
- Informationsansvariga för sektionen skall informera klubben kontinuerligt. **Informationsansvariga**
- Sektionsordförandena ska inkomma med en avpersonifierad rapport till Klubbstyrelsemöten. **Sektionsordföranden**
- Vi utvecklar hemsidan och de sociala medierna och ser till att informationen är uppdaterad. **Informationsansvariga, klubbordförande och klubbens sekreterare**
- Erfarna klubbstyrelseledamöter ska utses för att bli faddrar till de mer oerfarna förtroendevalda. **Förhandlingsansvariga**
- Brev med kallelse ska skickas till alla långtidssjuka, som vi känner till och pensionärer inför årsmötet, för att stärka sammanhållningen. **Klubbens sekreterare och informationsansvariga**
- MBL-protokollen ska vi fortsätta göra om till PDF-filer. **AU**
- Om den fackliga expeditionen inte är bemannad enligt utsatt tid skall information om skälet till detta anges till medlemmarna. **Förtroendevalda**
- Ett kalendarium för medlemsmöten och styrelsemöten för nästkommande verksamhetsår skall finnas tillgängligt på hemsidan. **Klubb- och Sektionsordförande**
- Alla viktiga protokoll (kollektivavtal samt MBL) ska anslås på hemsidan, utifrån en bedömning som görs. **Klubbens sekreterare och Klubbens informationsansvariga**
- Klubben skall verka för att ha välbesökta medlemsmöten. **Klubbstyrelsen**
- Klubbens introduktionsutbildning för nya förtroendevalda ska hållas varje år vid behov.

- Ta fram en mall för genomgång av granskning av tjänsterna och utbilda alla listombud om hur ska vi arbeta enhetligt. **Klubbordförande och förhandlingsgruppen**
- Alla sektioner skall utse listombud som skall få en utbildning av klubben. **Listombudsammankallade**

Organisera och rekrytera medlemmar

Vi måste bli bättre på att visa vad Seko förbundet och Seko Tunnelbanan står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan Seko Tunnelbanan skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi ska visa våra medlemmar vad vi gör och att det är fackföreningen Seko Tunnelbanan och dess medlemmar som gör skillnad på vår arbetsplats. Vi måste vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring för våra beslut. På både den lokala ("TX-dagen") och centrala introduktionsdagen bör ett skyddsombud vara representerat. Vi ska stödja och hjälpa depåpersonalen på alla sätt att få den hjälp de behöver. Klubben skall besluta hur depåpersonalen ska organisera sig inom klubben.

Aktiviteter

- Organisationsgraden ska kartläggas och ökas ytterligare. **Alla förtroendevalda**
- Alla klubbens nya medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning alternativt en egen utbildning i klubbens regi. **Informationsansvariga och ordföranden i sektionerna samt Studieorganisatören och studieansvariga**
- Inrätta rutiner för uppföljning av de nya medlemmarna och utse ansvariga. **Medlemsansvarig**
- Anordna medlemsaktiviteter som ökar sammanhållning bland klubbens medlemmar. Sektionerna kan ordna egna aktiviteter, samordna gemensamma aktiviteter eller anordna med klubben. Dessa kan vara t.ex. en familjefest, grilldag, picknick eller liknade. I alla klubbens aktiviteter ska det finnas facklig information. För år 2020 försöker vi att ordna följande aktiviteter för alla medlemmar från Klubben: En gemensam resa med studiebesök eventuellt utomlands som klubben står för en del av kostnaderna, Julbord samt en till aktivitet under året om vår ekonomi tillåter. **Klubbstyrelsen**
- Att anordna ett studiebesök för medlemmarna på en plats som arbetarkampen ägd rum eller en stadsvandring i arbetarrörelsens kamphistoria i Stockholm. **Klubbstyrelsen**
- Klubben ska arbeta med uppsökande verksamhet på de olika områdena genom att sektionsstyrelsen går ut till medlemmarnas arbetsplatser, t.ex. på ett stationsområde. **Medlemsansvarig**
- Besluta om hur depåpersonalen ska organisera sig inom Klubben. **Klubbstyrelsen**

Träffa, upprätthålla och försvara kollektivavtal

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling speciellt för de lågavlönade. Kortare omlopp måste införas samt verka för en arbetstidsförkortning, t ex 6 timmars arbetsdag/30 timmar arbetsvecka med bibehållen lön.

Vi fortsätter kämpa för trygga anställningsformer.

Vi verkar för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.

Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.

Vår kamp fortsätter mot de s k individuella lönerna för att införa flera tarifflöner för fler yrkesgruppen.

Klubben skall kämpa för att behålla och förstärka LAS både allmänt och specifikt för förtroendevalda.

Klubben ska satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare.

Klubben skall verka för fler semesterdagar för de som enbart har 25 semesterdagar samt reglera bättre förläggning av semester som möjliggör att medlemmarna kan välja i större utsträckning sin semesterförläggning.

Aktiviteter

- Verka för högre löner, speciellt för de som är lågavlönade.
Förhandlingsdelegationen
- Verka för kortare omlopp och/eller kortare arbetstid.
Förhandlingsdelegationen
- Genom motioner till regionen och förbundet ska vi verka för att få möjligheten att kunna genomföra lokala stridsåtgärder. **Ombud Representantskapet samt kongressen**
- Arbeta mot de otrygga anställningarna. **Förhandlingsdelegation**
- Samordning mellan klubbstyrelsen och skyddsombudsorganisationen inför stora frågor. **HSKO och arbetsmiljösamordnare**
- **Deltidare.**
Vi ska fortsätta kämpa för frågan om deltidsskärpning och verka för bättre villkor för deltidare.
- **Semester**
Vi ska verka för att medlemmarna i "största möjliga utsträckning" får sina sökta semesterar beviljade. Vi skall försöka motverka tvångssemestrar så mycket som möjligt.
- **Anpassade tjänster**
Vi ska verka för att det blir en mer seriös och ändamålsenlig hantering kring "anpassad tjänstgöring"

- En plan med inrättade av studiecirkel och/eller en utbildning angående kollektivavtalet och lön ska bearbetas och genomföras under 2020. **Klubbordförande och förhandlingsgruppen**
- Vi ska fortsätta verka för att avskaffa de individuella lönerna (I-löner).
- Verka för att den särskilda pensionsavtal vid 61 års ålder fortsatt kommer vara möjligt samt att den nuvarande pensionsåldern ej höjs eller justera SÅP.

Näringspolitik/Politisk påverkan

SEKO klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och andra områden inom den offentliga sektorn som vård och utbildning bara gynnar ägarnas intressen och vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. SEKO Klubb 111 är emot upphandlingar, privatiseringar och utförsäljningen av våra gemensamma resurser och vi anser att vi åter måste socialisera alla de gemensamma resurserna. Speciellt de närmaste åren inför upphandlingen för Tunnelbanan måste vi lyfta de frågorna mer.

SEKO Klubb 111 anser att kollektivtrafiken ska återgå till offentlig regi. Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) med målsättningar som ligger i linje med våra. Vi ska fortsätta jobba emot de upphandlingarna/privatiseringar inom kollektivtrafiken med opinionsbildning, aktioner, påverkan av politikerna och tätt samarbete med de andra fackliga klubbarna och sektioner inom kollektivtrafiken och andra organisationer samt trafikanterna. Vår klubb står upp för solidaritet med alla arbetare i världen och stödjer arbetarklassen i hela världen, speciellt genom Fackliga Världsfederation och Fackliga Världsfederationens Sverige kontor. Vi arbetar mot rasism, fascism och främlingsfientlighet.

Klubben verkar också mot de krig som de stora imperialistiska länderna skapar för att kontrollera råvarorna, handelsvägar och för att arbetare i alla länder ska ha rätt till sin yttrandefrihet och fackliga rättigheter. Resultatet av det blir en sönderslagen arbetarrörelse och flyktingströmmar som kapitalet utnyttjar för att angripa våra rättigheter.

Klubben skall verka emot inskränkningar i strejkrätten, i LAS samt emot höjd pensionsålder.

Aktiviteter

- Inför upphandlingen av Tunnelbanan, planera olika opinionsaktiviteter och aktioner för att synliggöra våra åsikter i frågan. **Klubbstyrelsen**
- Vi ska fortsätta samarbetet med fackliga organisationer och andra organisationer och nätverk av intressen i Sverige och utomlands som arbetar med frågor som gäller bl a privatiseringar, försvar av

kollektivavtal, försvar av ett generöst välfärdssystem, kampen mot fascism och rasism, imperialism och krig mm. **Klubbordförande**

- Vi bör bjuda in politiska partier och andra beslutsfattare till våra arbetsplatser för att träffa våra arbetskamrater och diskutera våra arbetsvillkor. **Facklig-politisk ansvarig**
- Bygga upp och utveckla ett kontaktnät med andra förtroendevalda och fackföreningar i Sverige samt i andra länder och samarbeta med Fackliga Världsfederation och Fackliga Världsfederationens Sverige kontor. **Klubbordförande och Internationellt ansvarig**
- Lyfta upp frågan om arbetsmiljö och säkerhet för alla yrkesgrupper. **HSKO och arbetsmiljösamordnaren**
- Klubben skall ha olika aktioner emot inskränkningar i strejkrätten, i [LAS](#) samt emot höjd pensionsålder.

Arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljön fortsätter vara ett bekymmer på alla områden för att arbetsköparen anstränger sig inte tillräckligt för att lösa våra arbetsmiljöproblem. Vi måste jobba för att få ett mer systematiskt arbetsmiljöarbete. Fack och skyddsombud måste ha ett mycket nära samarbete. Klubben ska arbeta tillsammans med Skyddsombudsorganisationen för de gemensamma mål som har beslutats inför 2020. Skyddskommittéerna måste fungera på ett bra sätt.

Vi ska ha utsett nya skyddsområden på depåerna och nya skyddsombud för depåpersonal och stödja dem i de stora problem som finns med utbildning och kompetens. Klubben skall verka för att verksamheten på depåerna ska fungera.

Andra frågor som skåp och omklädningsrum anpassade till personalen samt möjlighet på arbetstid att tvätta sina arbetskläder ska drivas aktivt. Sist men inte minst måste inrapporterade fel åtgärdas. Detta betyder att vi kontinuerligt måste utöva tryck på arbetsköparen. Vi måste bemöta arbetsköparens angrepp på våra skyddsombud.

Allvarliga fel ska som förut ha högsta prioritet för klubben och hanteras i samarbete med skyddsombuden. Vi måste bevaka hur drog- och alkoholkontroller används mot våra arbetskamrater samt de s k MSS mätningar.

Vi måste verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering.

Klubben ska fortsätta arbeta med SKO:s närvaro vid styrelsemötena.

Vi måste arbeta mer med att överföra kunskap angående försäkringsfrågor.

Aktiviteter

- Inrätta nya skyddsområden för depåerna och utse samt utbilda nya skyddsombud i de områdena. **Klubbordförande, Arbetsmiljösamordnare samt HSKO Facility management.**
- Aktiva skyddskommittéer. **HSKO, Arbetsmiljösamordnare och klubbordförande**
- Att ge ut SKO-blad. **HSKO**
- Verka för att behövande arbetskamrater får en god rehabilitering. **Klubbens försäkringsansvarige, försäkringsinformatör i sektionerna och skyddsombuden.**
- Skyddsombudsorganisationerna ska årligen presentera en arbetsmiljöagenda till klubbstyrelsen.
- Vi måste också bevaka att likabehandlingsplanen efterlevs. **Jämställdhetsansvarig och Integrationsansvarig**
- Klubben skall ha nolltolerans emot alla slags diskriminering och trakasserier. **Hela styrelsen**
- Lyfta upp alla arbetsmiljöfrågorna men speciellt angående situationen för Facility management (inklusive lokalvården och depåpersonal). **Klubbstyrelsen och HSKO**
- En sko ska delta i sektionsstyrelsemötena och alla HSO i klubbstyrelsen som adjungerade för att stärka samarbetet mellan Skyddsombudsorganisation och facket. **Klubbstyrelsen**
- Skyddsombudsorganisationen ska, skriftligen, rapportera om verksamheten till sektionen/klubben.
- Klubben skall ha en intern försäkringsutbildning för försäkringsansvariga.
- Vi skall verka för att SKO skall vara närvarande på introduktioner för nyanställda
- Klubben skall verka för att personskydd för lokalvårdarna införs samt att säkerheten i deras arbete stärks.

Stockholm 2019-10-17

En förutsättning för att den här verksamhetsplanen skall fungera är en aktiv och engagerad medlemskår samt aktiva förtroendevalda.

”En för alla, alla för en”