

Verksamhetsberättelse 2019



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

FÖR SEKO TUNNELBANAN

1. Inledning

2019 var också ett innehållsrikt år när det gäller olika aktiviteter som vår klubb Seko Klubb 111 hade, förhandlingar om viktiga frågor, solidaritet från klubben till andra kämpade arbetare i Sverige och olika länder osv. Sist men inte minst var det ett innehållsrikt år när det gäller kampen på vår arbetsplats, för bättre arbetsvillkor och att försvara våra arbetskamrater.

En viktig seger var det att efter många års kamp, efter att tog vi bort i-lönerna för lokalvårdare och införde tarifflöner förra året, införde vi i slutet av 2019 månadslön för alla deltidare som arbetar inom Lokalvården! Detta innebär förbättringar för våra kamraters lön och villkor. Självklart anser vi att alla deltidare på de andra yrken ska ha månadslön utifrån sysselsättningsgraden och vi jobbar med detta.

Klubben har alltid och ska även fortsättningsvis vara en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna, samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen i stort och mot varje arbetsköpare för att försvara våra egna klassintressen.

Vi ska alltid upprepa att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsköparen än har. Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben har under året började diskutera hur vi ska arbeta bättre. I denna riktning diskuterar vi om hur informationen ska bli bättre, hur våra arbetskamrater i depån ska vara organiserad och hur våra förtroendevalda ska vara mer aktiva utåt samt förstärka det lokala fackliga arbetet.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar speciellt nu inför upphandling av tunnelbanan som processen har just börjat. Vi arbetar för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. I denna riktning protesterade vi även 2019 mot de planerade inskränkningarna i strejkrätten samt mot höjning av pensionsåldern. Angående de frågorna vi var en de få krafterna som

protesterade sedan 2018 när planerna blev kända. Vår solidaritet till olika arbetare som kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar utöver de organisationer som SEKO centralt är medlemmar i med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen i Sverige men också centralt.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2019 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Matti Wennerberg (gick i pension 1 februari 2019) därefter Monica Eriksson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Moncef Jerbi

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Ann Hellstenius

1 st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Semere Gerezgiher

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Viktor Risling

1st ordinarie i klubbstyrelsen från kundservicevärdarna

Mojaffar Ekbal

3 st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Anki Mattsson

Anette Bergström

Konstituering Styrelse klubb 111 2019

1. Sekreterare: Viktor.
2. Vice ordförande: Edgardo
3. Arbetsutskottet (5 st): Jannis, Edgardo, Semere, Viktor, Kicki.
4. Facklig Introduktion: Viktor, Edgardo, Jannis, Semere och Kicki med Viktor som samordningsansvarig.
5. Facklig-politiskt ansvarig: Viktor och Edgardo.
6. Informationsansvariga: Jannis, Viktor och Jampe.
7. Studieorganisatör: Viktor
8. Internationellt ansvarig: Jannis

9. Arbetsmiljösamordnare: Monica
10. Jämställdhetsansvarig/a samt Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Mojaffar
11. Försäkrings- och rehabansvariga: Semere, Mojaffar, Anki och Moncef.
12. Redogörare/Medlemsregister: Jampe och Sandra
13. Medlemsansvariga: Jampe och Sandra väljs
14. Ungdomsansvarig: Viktor och Cecilia
15. Redaktion för klubbens blogg, Intranät, blogg och twitter: Viktor, Jannis, Jampe och Anki. Anki som sammankallande
16. Intranätet, bloggen (wordpress) och twitter: Viktor, Jannis, Jampe och Anki. Anki som sammankallande
17. Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis och Edgardo
18. Ansvarig utgivare för klubbens media (hemsidan och Blogg): Jannis
19. Datorsamordnare: Viktor
20. Beklädnadsgrupp: Arbetskläder, Uniform. Semere och Gunnar Öhman
21. Uniforms Grupp: Semere, Gunnar Ö, Rosi, Kicki och Mojaffar
22. Rätt att teckna kollektivavtal: Jampe, Jannis, Edgardo, Gunnar, Semere och Moncef.
23. Rätt att förhandla enligt MBL: Anki och Viktor Elever: Sandra, Kicki, Rosi, Monica och Mojaffar.
24. Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Sandra Altamirano.
25. Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 3 platser: Jannis, Edgardo och Semere
26. Ersättare representantskapet SEKO Stockholm, 3 platser: Kicki, Rosi och Monica i den ordningen.
27. Representation Branschorganisation ordinarie 4 platser: Jannis, Edgardo, Gunnar och Viktor väljs.
28. Representation Branschorganisation ersättare 4 platser: Rosi, Semere, Mojaffar och Kicki i den ordningen.
29. Expeditionsansvarig: Sandra som ordinarie och Mojaffar som ersättare.
30. Tidförare PSO-lista: Anki och Edgardo.
31. Centrala Skyddskommittén (CSKK): Monica som ordinarie och Jannis som ersättare
32. Trafiks skyddskommitté: Monica som ordinarie och Rosi som ersättare
33. Kundservice Skyddskommitté: Edgardo som ordinarie och Anette som ersättare
34. Facility management Skyddskommitté: Semere som ordinarie och ersättare vakant
35. Firmatecknare: Jannis, Edgardo och Sandra gemensamt.

2.Förhandlingar

Vi har haft även under 2019 många förhandlingar med MTR.

Ett axplock av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

Vi har avslutat förhandlingarna angående kollektivavtalsbrott när det gäller brott angående tjänsterna och fridagsgrupperna som MTR har infört den 1 oktober 2018 för Lokalvården. Vi har godkänt en ny fridagsgrupp för deltidare som arbetar inom lokalvården (63%, 71% osv). Vi kom överens med MTR att ALLA deltidare inom Lokalvården får månadslön istället av timlön. Utöver detta får de lokalvårdare som arbetar i den fridagsgruppen 8 st fastställda fridagar på sex veckor, dvs de dagarna som man arbetar extra får man övertid och inte mertid. Vi inväntar protokoll.

Förhandlingar angående ett nytt schema för depåpersonal som arbetar natt samt som klottersanerare inom depån (sanerare fordon) så de får mer sammanhängande ledighet.

Förhandlingar avslutades angående utbildning för alla skyddsombud. MTR godkänner ledigheten och kurskostnader för alla skyddsombud som ska gå Skyddsombudsutbildning 1 och 2 samt för Huvudskyddsombud 1 och 2.

Ny skrivning i kollektivavtalet om karensavdrag istället för karensdag, utifrån en ny lag som finns.

Vi förhandlade tjänsterna för Trafik samt Kundservice, inför placeringen.

Lönerevision för 2019 var klart i juni.

Vi har lyckats få kompensation för några av våra medlemmar där MTR agerat fel.

Vi har som vanligt haft en del personärenden, såsom t ex uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet osv.

Vi har haft förhandlingar om avdrag för mörka skor som MTR har inte tillämpat.

Vi har haft förhandlingar angående semesterförläggning som drabbade en del av våra medlemmar.

3.Solidaritet – Uttalanden



- Uttalande till Hamnarbetarna i Sverige
- Solidaritetsuttalande om avsked av en fackligförtroendevald i Grekland.
- Solidaritet till arbetarklassen i Frankrike som kämpar mot försämringar i socialförsäkringssystemet och pensioner.
- Solidaritet till flyktingar i invandrare som flyr krig och fattigdom.
- Solidaritet till Tjeckiens järnvägsanställda mot privatiseringen av järnväg.

4.Demonstrationer/manifestationer

SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Demonstration 16 maj mot försämringar i LAS
- Deltagande i de olika 1 Maj:s demonstrationer.





5.Möten / aktiviteter

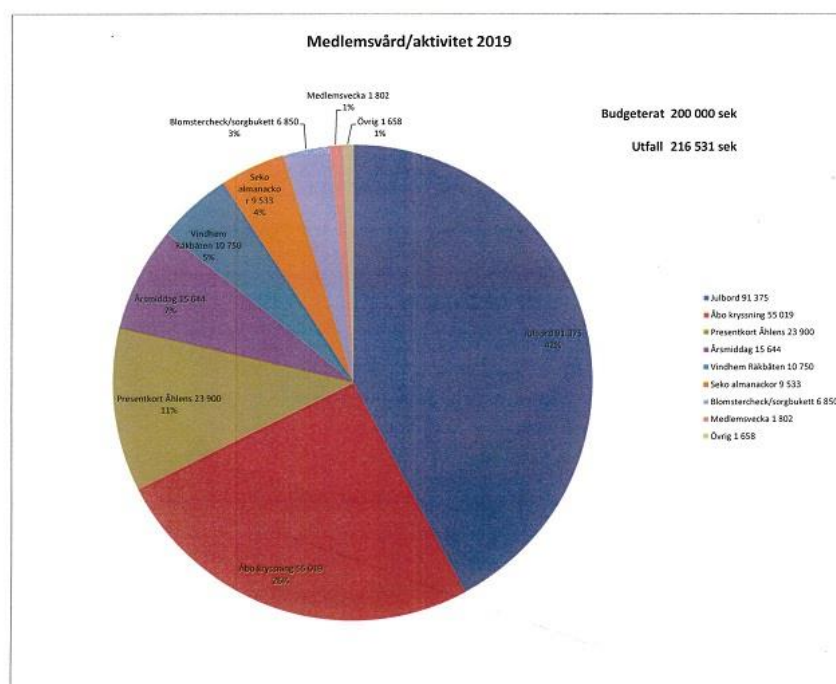
Klubben har under 2019 haft fyra medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio klubbstyrelsemöten. Vi har haft också minst två extra medlemsmöten angående depåpersonal.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben har arrangerat ett uppskattat Julbord för medlemmarna både till sjöss med Silja line och på land vid Soliden. Vi har arrangerat också för medlemmar räkafton samt en kryssning till Åbo.

Vi deltar också i Branschorganisation Spårtrafik. Vår klubbordförande är ordinarie ledamot och vi har två förtroendevalda i BO:s valberedning.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgbuket som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och vi har fått kännedom för det, får dem en blomstercheck.



6. Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

7. Studier

Under året har vi haft ett högt mål om att bli stadens mest välutbildade klubb och har börjat bra. Vi är den Seko klubb som skickar flest medlemmar på medlemsutbildningar och har även lyckats hålla en egen utbildning för medlemmar med 15 deltagare. Vi har även varit väldigt framgångsrika i att ringa nya medlemmar och erbjuda dem medlemsutbildningar.

Vi har strävat efter att alla nya förtroendevalda ska gå grundutbildningarna så snart som möjligt och senast innan årsskiftet och det har vi också uppnått.

Vi hade ambitionen om att få till en egen utbildning för förtroendevalda vilket tyvärr vi inte kunde leva upp till då den förtroendevalda som höll i den utbildningen gick i pension och vi var tvungna att utveckla en ny utbildning. Detta skall såklart bättras under 2020.

Ett stort antal förtroendevalda har gått utbildningar inom bland annat medlemsvärvning, retorik, skyddsombudskurser och förhandlingskurser.

8. Ungdomsverksamhet

Tunnelbaneklubben har under 2019 varit representerad i det regionala ungdomsarbetet av Viktor Risling, detta har tyvärr lett till att det lokala ungdomsarbetet inte riktigt har kommit igång med en lokal ungdomskommitté. Däremot har tunnelbanan varit den klubb som har haft flest medlemmar på ungdomsutbildningarna inom LO. Vi har haft ett 15 tal medlemmar under 30 på utbildningar vilket är betydligt högre än den kvot som förväntas av oss från LO-distriktet. Vi kommer att fortsätta leva upp till det här arbetet under de kommande åren och planerar att slå den siffran i framtiden.



9. Information

Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Under 2019 besöktes sidan nästan 21.600 gånger, dvs i genomsnitt 59 personer per dag, en liten minskning med år 2018. Vår Facebooksidan uppdaterades under 2019 mycket oftare. Vi har lyckats komma ut med Klubb Nytt bara två gånger under året, då vår ansvarig blev sjuk under stora delar av året.

Senaste veckorna									
Vecka	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	10	10	10	10	10	10	10	10	10
2	10	10	10	10	10	10	10	10	10
3	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4	10	10	10	10	10	10	10	10	10
5	10	10	10	10	10	10	10	10	10
6	10	10	10	10	10	10	10	10	10
7	10	10	10	10	10	10	10	10	10
8	10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	10	10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	10	10	10	10	10	10	10	10	10
12	10	10	10	10	10	10	10	10	10
13	10	10	10	10	10	10	10	10	10
14	10	10	10	10	10	10	10	10	10
15	10	10	10	10	10	10	10	10	10
16	10	10	10	10	10	10	10	10	10
17	10	10	10	10	10	10	10	10	10



10. Medlemsantal

Klubben hade i februari 2020, 1330 aktiva medlemmar och 198 pensionärer. Sammanlagt 1528 medlemmar. I februari 2019 hade Klubben 1252 aktiva medlemmar och 190 pensionärer, dvs sammanlagt 1442 medlemmar. Ökningen beror på att vi var mer aktiva på att rekrytera medlemmar samt att vi har fått en del nya medlemmar från fd Renieriet i april 2019 som arbetar som depåpersonal (lokalvårdare samt klottersanerare).

11. Facklig-politiskt arbete

SEKO Klubb 111 bedriver facklig-politisk verksamhet för att våra medlemmar ska känna sig delaktiga i frågor som finns i den politiska debatten. Klubb 111 arbetar också för att klubbens och medlemmar ska vara väl företrädade i olika beslutande församlingar. Verksamheten är upplagd så att förbundet i huvudsak arbetar tillsammans med andra förbund inom LO.

SEKO klubb 111 har under 2019 varit aktiv med att föra fram vårt budskap, ståndpunkt och riktlinje från klubben, via olika kanaler och diverse politiska som fackliga organisationer inom vår sfär som utanför. Vi håller ständig dialog med de fackliga klubbar inom spårtrafik. Även med andra organisationer för utbyte av information, idéer samt organisera olika aktiviteter som kan leda till att vi kan påverka och agera tillsammans i dom frågorna som berör arbetarrörelsen. Vi skriver även uttalande för att stödja olika

Arbetsinsatser och strider, både nationell som internationell, meningen är att vi ska bilda opinion och få gehör för våra frågor inom den fackliga rörelsen i olika massmedier som exempelvis: tidningar, radioprogram, intervjuer m.m.

Vi har bildat ett samarbetsorgan inom MTR sfären med de olika klubbar som ingår i koncern där vi kan ventilera och diskutera olika interna frågor och ha en gemensam syn som leder till att ha och driva en gemensam linje gentemot koncern.

Vi har också i vårt uppdrag att i olika sammanhang samverka internationell med fackliga organisationer som driver frågor som berör arbetarrörelsen i olika delar av världen och klubben stöder aktiviteter på olika sätt.

Vi kommer att fortsätta driva med diverse aktiviteter med facklig-politisk inriktning, vårt uppdrag. i syfte att profilera, synliggöra och visa Klubbens och medlemmarnas inställning i olika sammanhang till en breddare perspektiv.

Vi har också påbörjat arbetet med att förbereda oss inför tunnelbaneupphandlingen 2023, i detta arbete har vi haft möten med politiker från S och V samt varit i kontakt med de andra politiska partierna för att framföra våra tankar om den kommande upphandlingen. Vi har också haft möten med både SL och trafikverket där vi har dryftat grunderna kring upphandlingen. I detta har vi grundlagt ett arbete hela vägen fram till 2023.

Under 2019 har vi bedrivit ett aktivt arbete kring pensionsfrågan och kring frågan om strejkrätten där vi har varit synliga i debatten. Vi har också varit närvarande och stöttat hyresrättsföreningen i deras kamp emot marknadshyror eftersom bostadsfrågan även är viktig för våra medlemmar.



Slutord

Den kapitalistiska ekonomiska krisen i Europa fortsätter och förvärras och gör att arbetsköparna blir mer och mer offensiva och vill att vi ska bidra till mer vinster på vår bekostnad. Detta visas även i Sverige med inskränkningen av strejkrätten, höjning av pensionsåldern osv. Hot om ett stort krig kommer närmare och det angår oss, då arbetarklassen blir kanonmat för kapitalets intressen, som historien har visat.

Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämma för oss som producerar allt!

Inför 2020 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och vill försämma för oss, som t ex försämringar i LAS. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bl a deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Därför har klubbstyrelsen beslutat förut att alla styrelsemöten, i klubben men också sektionerna ska vara öppna för våra medlemmar, i mån av plats. Vi vill uppmanana alla medlemmar att vara med på mötena. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Moncef Jerbi

Kicki El Gomati

Edgardo Luan Rivera

Viktor Rissling

Semere Gerezgiher

Eqbal Mojaffar

Rose-Marie Johansson

Anki Mattson

Monica Eriksson

Jan Melakoski

Anette Bergström

Ann Hellstenius

Verksamhetsberättelse Sektion 101 Lokalvården

Styrelsens bemanning 2019:

Ordförande Semere Gerezgiher

Viceordförande Awad Mousa

Ordinarie styrelseledamöter:

Benny Norgren

Nitesh Nehar

Aminul Haji

Ersättande styrelseledamöter:

Ibrahim Ahmed Hassan

Ibrahim Darwish

Sektionen har haft 4 st styrelsemöten under året

Vi har inte nåt vårt mål men är på god väg och hoppas att vi förbättrar lokalvårdens problem.

Bara för att nämna några som vi lyckades under året som gått.

Vi har lyckades att lyfta upp de som ville från 63% till 100% på heltid.

Alla deltidare för månadslön istället timlön från och med april 2020.

Vi har lyckades att flytta några lokalvårdare till Stnv och ksv.

VI kommer att ha fasta stationer från och med april månad 2020.

Vi har förhindrad snö boll varje dag på gröna norrut till en gång per vecka.

Vi har förbättrat kollektiv avtalet för oss lokalvårdare. t.x bälte, väska, strumpor för spolgruppen med mera.

Vi har några förhandlingar för de som har 2 års erfarenhet innan de började på Mtr.

Det är på central förhandling.

Vi kommer att kämpa ännu hårdare det kommande år och att ni engagera er mer så att vi tillsammans når våra mål. Facket det är ni medlemmarna, vi kan inte gå vidare utan eran hjälp och samarbete.

MVH

STYRELSEN LOKALVÅRDEN

Verksamhetsberättelse Sektion 121 Grön

Ordförande: Monica Eriksson

Vice ordförande: Kicki El Gomati

Sekreterare: Michel Burda

Studieansvarig: Anette Bergström

Informationansvarig: Qamar Chswdhry

Ungdomsansvarig: Micha Burda

Medlemsansvarig: Samtliga

2 Ordinarie Styrelseledamöter Station: Anette Bergström, Qamar Chowdhry

2 Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Michal Burda, Johan Franzén

Ersättande Styrelseledamot: Christer Johnsson.

1 vakant Ersättande styrelseledamot

Listombud: Station Grön Mats Örnsvärd, Qamar Chowdhry och Trafik Grön Monica Eriksson.

Sektionsstyrelsen har haft 5 stycken styrelsemöten. Samtliga medlemmarna i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året, både vad gäller station och trafiks område. En nära medverkan i personalärenden både på sektions och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt tjänstegranskning.

Flera av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar både vid lokala och centrala förhandlingar.

Verksamhetsberättelse Sektion 122 Röd

I enlighet med vårt uppdrag och verksamhetsområde, Sektion 122 Röd har bedrivit under 2019

Viktiga arbetsuppgifter för att uppfylla de krav som ställs gällande Sektionens arbetsordning.

Vi har haft fyra Sektionsstyrelsemöte där vi har lyft fram frågor rörande sektionen och område, behandlat de olika frågor, synpunkter och åsikter från medlemmar, sprida relevant information, Värva nya medlemmar, organisera och arrangera aktiviteter, ser till att förtroendevalda får tillräcklig och relevant utbildning och resurser för att öka kunskapsnivå beroende på vilken post och roll i sektionsstyrelse besitter, utöver den baskunskap som erfordras för att utföra sitt uppdrag.

Vi i vårt uppdrag se till att erbjuda medlemmar utbildning i värvningssyfte.

Vi ser också till att kontakter och dialog med ledningen sker på en nivå där medlemmarnas synpunkter och åsikter tillvaratas på bästa möjliga sätt.

Vi kommer att fortsätta med vårt arbete för att skapa en bra arbetsmiljö. Hjälpa till i olika sammanhang, öka medlemsantalet, behålla våra medlemmar och sträva efter en bra kommunikation och sammanhållning. Vi tycker att genom att agera på ett föredömligt sätt som förtroendevald i sektionen, leder det till att skapa förtroende och tillit från medlemmarnas, och detta är en viktig del i vårt arbete, och det är därför vi ska vara ett föredöme på arbetsplatsen.

Vår styrelse Består av följande förtroendevalda både från Trafik och Kundservice:

Edgardo Iuan Rivera, Ordförande; Rose-Marie Johansson, Viceordförande; Mikael Fäldt

Ledamot; Anders Nordahl Ledamot; Rasmus Borg Ledamot; A. Aziz Saw Ledamot.

Vi har haft 2 sektionsstyrelsemöten med godkänt antal närvarande, en i 9 maj och den 22 augusti.

En som blev inställd på grund av för få närvarande den 10 oktober. (Måste vara minst 4)

Plus att ett inte blev av i början av 2019.

2 ledamöter har inte kunnat närvarat på grund av frånvaro (Långtidssjukskrivning).

Vi har inte kunnat ordna någon medlemsaktivitet (typ Grillfest) i vår sektion.

Verksamhetsberättelse Sektion 123 Blå

Styrelsen sammansättning ordförande Moncef Jerbi, vice ordförande, Viktor Risling, ledamöter Mojaffar Ekbal, Adib Khidri, Yvonne Jansson, Gunnar Öman och ersättare Dilan Zeki och Kemal Acat

Som vanligt är de viktigaste frågorna under året som ägnades mest tid åt semester och placering för trafikpersonal då dessa frågor är mest intressanta för medlemmarna.

Vi har haft 4 styrelsemöten, där diskuterades olika frågor gällande verksamheten med arbetsgivare.

Arbetsklimatet har hårdnat vi har många personalärenden och förhandlingar för att lösa problemen.

Styrelsen för sektion blå

Skyddsombudsorganisation Trafik 2019

Verksamhetsberättelse för skyddsombuden trafik bana 1 2019

Hej alla arbetskamrater ännu ett år som vi kan lägga till handlingarna.

Under året har vi följt årsagendan som lades i början av året.

C30 2019

Året har bestått av både besvikelser och lite framgång. Besvikelsen har bestått i att leverantören Bombardier inte tillsatt de resurser som krävts för att kunna leverera de vagnar som utlovats. Det skulle till exempel levererats sju vagnar till den 29 Maj. Men deras problem möjliggjorde inte detta. Bombardier har mot slutet av året ryckt upp sig (efter otaliga påtryckningar från SL) som det känns. I dagsläget 24 februari finns det sju vagnar totalt i Sverige och fler är på gång.

Vi i mitt team operativa funktioner har under året jobbat med att funktionstesta vagnen först i depåmiljön i Norsborg samt därefter på röda linjen. Vi fick under året ett så kallat J5 godkännande från

transportstyrelsen som gjorde att vi kunde köra så kallad provdrift mellan rusningstrafiken på dagtid. Denna provdrift har varit enormt viktig då vi hittat en massa buggar samt en hel del missförstånd i hur vagnen skall fungera funktionsmässigt. Den funktionsmjukvaran som vi har provkört heter 1.2 och alla de brister vi upptäckt har lett till en ny uppdaterad mjukvara som heter 1.3 som skall användas under 2020 och förhoppningsvis inte leder till allt för stora uppdateringar i nästa mjukvara som kommer heta 1.4.

Vi i gruppen har även tagit fram det utbildningsmaterial som skall användas för förarutbildning på vagnen. Meningen var att Bombardier skulle leverera detta men vi såg tidigt att det inte skulle bli speciellt bra då det fanns en hel del brister. Återigen brist på resurser från leverantören men även brist på kompetens vad gäller funktionalitet på vagnen.

Jag som ergonomiansvarig för vår grupp har även jobbat med leverantören för att färdigställa en del saker som vi varit överens om länge. Bland annat att se till att en solfilm måste appliceras på sidofönster och hyttfönster. Detta för att minimera solens inträde på de skärmar som finns för viktig körinformation för föraren. Det är möjligt att vi måste komplettera med ytterligare åtgärder men det får visa sig under kommande år.

Förhoppningen inför 2020 är att vi kan påbörja utbildningar samt senare även trafiksättning av vagnarna.

2020-02-24

Thomas "Skorpan" Österdahl

Skyddsombud trafik bana 2

Verksamhetsberättelse för skyddsombuden trafik bana 1 2019

Skyddsronder

Under året har vi deltagit i följande skyddsronder

Skydds rond Infra på både norra och södra sidan vid två tillfällen.

Skydds rond Bangård/uppställningshall i Vällingbydepån vid två tillfällen.

Skydds rond Bangård/uppställningshall i Högdalsdepån vid ett tillfällen.

Brygginspektioner i ALV,GUP och SKB.

Hyttronder i VY och HÖ vid 2 tillfällen.

I samband med sommarens ombyggnationer inspekterade vi inför, under och efter arbetsperioden på berörda sträckor. Ett antal säkerhetsrisker påtalades och åtgärdades.

Vi har genomfört en Larmtelefonrond.

Vi har inventerat Skyddsåbågar

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i de kommittéer som vi blivit inbjudna till:

4 st Lokal Skyddskommitté

4 st Trafiks Skyddskommitté

Lokala Skyddsombudsmöten

Vi har haft 4 Lokala Skyddsombudsmöten

Skyddsombudsstopp

Glädjande nog har vi inte haft några skyddsombudsstopp under året.

Utbildning

1 Skyddsombud har gått Vald på Jobbet 1+2 (GFU)

2 Skyddsombud har gått Insikter

Enkäter

Psykosocial undersökning

Övrigt

Vi deltar i C25 uppgraderingsprojektet

Vi har fått två nya skyddsombud, Annika och Monica.

ITV, Ban- och Depågruppen har återuppstått och det ser ut som att vi kommer kunna se resultat av detta under nästa år.

Vid tangenterna

Johan Franzén

20 februari 2020

Verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik bana 2

Skyddsronder

Vi har under 2019 deltagit i två skyddsronder vardera av följande: CX hyttronder, infra/station, infra/bryggor, uppställningshall NA och bangården NA, C20 hytter, gemensamma ytor NA, Norsborg plan 1-5.

Deltagit i en vardera av följande: Larmtelefonrond, verkstad Na, Norsborg över mark, Norsborg under mark.

Tf blev sura över att vi har gjort larmtelefonrond då detta enligt dom ligger på Eltel. Vi upptäckte många telefoner som ej fungerade.

Lokala skyddskommittéer

Vi har deltagit i alla de lokala skyddskommittéer som arbetsgivaren har anordnat.

Lokala skyddsombudsmöten

Vi har haft 3 st lokala skyddsombudsmöten. En inställd pga semestrar.

Övrigt

Vi har fått ett nytt skyddsombud, Cassandra, hon är varmt välkommen och har gått BAM och GFU. Får fler utbildningar 2020.

Två skyddsombud har gått "Vidareutbildning för skyddsombud 2" i september.

Den årliga psykosociala enkäten gjordes i oktober, bättre deltagande än förra året då vi återgick till att sitta i massen och fånga upp folk som ville svara.

Vi har deltagit i undergrupperna till trafiks skyddskommitté och vi har haft en deltagande på varje trafiks skyddskommitté. Ett itv/ban-och depåmöte och ett Trygg och säkerhetsmöte möte har blivit inställd där vi ej har fått nytt datum.

Vid tangenterna Sandra Karlsson 2019-11-29

Verksamhetsberättelse skyddsombuden trafik bana 3

Trots hög personalomsättning i arbetsledningens organisation sedan 8 år så har vi i skyddsombudsorganisationen på bana 3 samverkat med arbetsledningen på blå linje så att vi kan arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att ha tydliga rutiner och följa arbetsprocesserna. Vi har en tydlig arbetsmiljöagenda för arbetsplatsundersökningar och skyddsronder.

- 1) SKO har genomfört skyddsronder i förarmiljö tillsammans med MTR:s medverkan men SKO vill genomföra fler hytter än bara 20% av hytterna C20/CX. Detta för att få fram mer brister än dagsläget visar då hytterna vi genomför i ronden Verkar vara grovstädade innan vi kommer.
- 2) SKO har genomfört skydds rond för ban & brygga och kontrollerat att de åtgärdat brister från förra året.
- 3) Medverkan av de lokala skydds kommittémötena har varit undermåliga pga brister i chefsledet.
- 4) SKO genomförde den årliga psykosociala enkäten som ska redovisas.
- 5) SKO har påbörjat en bättre arbetsmiljö i herrarnas omklädningsrum där all förvaring av städmaterial ska vara inlåsta samt att försöka återställa bastun i det skick den har varit i. Samt att försöka ge alla ett skåp i omklädningsrummen. Dam/Herr
- 6) Ett larm ska ha installerats i Västra Skogens lokaler men det är tydligen inte riktigt helt klart för det har inte testats i stor utsträckning. Vissa magnetiska dörrar slås igen och de går inte att öppna så folk kan ta sig ut till återsamlingsplatsen. Ventilationen har även den blivit utbytt men den verkar bara fungera lite då och då. Ingen slutbesiktning?

- 7) Tågvändningen är tagen ur bruk både i KTG samt HJU. Mycket pga den nya lösningen av tjänster, utbyggnad av tunnelbanan från KTG samt ny turlista.
- 8) Mässen var under tapeten för ombyggnation och nya vilrum skulle lösas med fungerande ventilation.

Incidenter som har lyfts fram som ett arbetsmiljöproblem under 2019.

Hot och våld mot förare
Olyckstillbud
Försök till framförhopp
Framförhopp
Person påkörd brand i tåg

OBS Många av dessa incidenter saknar THR rapport. Detta måste förbättras avsevärt under 2020 och GC behöver få förarna att verkligen skriva dessa så att det blir en förändring.

Vid tangenterna
Marina Blomquist Onsdagen 26 Februari 2020

Central verksamhetsberättelse för 2019

Trafiks skyddsombud hade 12 st skyddsombudsmöten.

Vi har deltagit i 4 st trafikskyddskommittéer.

Vi har haft 4 möten i trygg & säkerhetsgruppen, 4st i ITV - depå & bangruppen

och 4 st i vagnsgruppen.

Vi har deltagit i 4 st centrala skyddskommittéer.

Ett möte i arbetsmiljörådet

Verksamhetsberättelse för Kundens skyddsombud 2019

Skyddsombuden för kundservice har varit:

Huvudskyddsombud fram till 2019-01-18	Ann-Kristin Mattsson
Huvudskyddsombud från 2019-01-18	Christer Johnsson
Ersättande huvudskyddsombud	Qamar Chowdhry

Lokala skyddsombud

Grön bana – norrut

Annette Bergström
Qamar Chowdhry
(vakant)

Röd bana – norrut

Anders Nordahl
Cecilia Solayman
Jacinda Bröms

Blå bana – station

Syl Imeri
Dilan Zeki
Magnus Nilsson

Grön bana – söderut

Christer Johnsson
Nizar Nageeb
Arash Eshaghi

Röd bana – söderut

Ann-Kristin Mattsson
Carmen Rico
Ahmed Keise Hassan

Blå bana – kundservicevärd service

Sandra Altamirano
Georgios Papadopoulos
Mojaffar Ekbal

Den centrala verksamheten

Skyddskommittéer

Under året har det varit 4 skyddskommittéer var tredje månad för Kundenservice. Vi har deltagit i dessa för att driva dels bli informerade om den löpande verksamheten ur ett arbetsmiljöperspektiv, dels driva de arbetsmiljöfrågor som är gemensamma för att stationspersonal. Inför skyddskommittéerna har alla skyddsombud inom Kundenservice samlats för att samråda om vad som skett de senaste tre månaderna samt vilka frågor som måste tas upp och drivas på Kundenservice skyddskommitté.

Likaså har det varit 4 centrala skyddskommittéer där huvudskyddsombudet deltagit tillsammans med övriga huvudskyddsombud i företaget. Där har företagsövergripande frågor hanterats. Inför dessa har huvudskyddsombuden samrått om vilka frågor som skall drivas på den Centrala skyddskommittén.

Utöver dessa möten har huvudskyddsombuden inom MTR-koncernen mötts för att samråda om koncerngemensamma frågor och utbytit erfarenheter om arbetsmiljöfrågor. Till nästa år hoppas vi att vi även kan inbjuda huvudskyddsombud från MTR Express som nu håller på att organisera sig i en egen fackklubb.

Samverkan allmänt

Den centrala verksamheten har löpt på under året mellan skyddsombud och arbetsgivare. I de fall åsikterna har sammanfallit har arbetet gått bra utom i de fall det kostat pengar, för då drar åtgärderna ut på tiden. Delningen av Stationsverksamheten i Kundservice och Fastighet (Facility Management) har märkts av så det har blivit svårare att få till förändringar där Fastighetsavdelningen har genomförandeansvaret. Det kan bero på att ledningen där har bytts ut. Vi får hoppas att den nya ledningen blir mer samarbetsvillig. Även när Trafikförvaltningen är ansvarig för åtgärder är det problem då vår arbetsgivare är ovillig att framföra våra önskemål och krav. Det märks att en ny upphandling av tunnelbanan närmar sig.

Årets stora arbetsmiljöärenden var stölder och försök till stölder av sedelenheterna ute i spärnkioskerna. Med början i månadsskiftet januari-februari råkade tunnelbanan och pendeltågen ut för flera stölder av sedelenheter eller försök till stöld. Flera av dem blev bevittnade av nattstationsvärdar. Den 15 februari lade huvudskyddsombudet ett skyddsombudsstopp för all kontanthantering ute i spärnkioskerna. Stoppet accepterades av företaget. Första åtgärd var att tömma alla maskiner på pengar, Skyddsombuden kom tillsammans med företaget överens om att en godtagbar åtgärd var att limma fast sedelenheterna i golven. Därefter gick skyddsombuden tillsammans med stationschefer och de hantverkare som skulle utföra arbetet genom alla spärnkiosker för att fastställa hur sedelenheterna skulle placeras och att de blev lämpligt placerade. En del ombyggnader och justeringar visade sig behövas. Dessa utfördes under senvintern, därefter började alla sedelenheter limmas. I en uppgång (Skanstull Södra med två sedelenheter) visade det sig att en större ombyggnad behövdes genom att byta ut golvet. I början av maj hade alla sedelenheter limmats (utom i Skanstull Södra) limmats och skyddsombudsstoppet hävdes för alla stationer utom just Skanstull Södra. Dessa två sedelenheter kunde inte limmas förrän golvet bytts ut och stabiliserats. Först in på nya året blev golvet åtgärdat och de sista sedelenheterna kunde limmas fast den 5 februari. Därefter kunde det sista skyddsombudsstoppet för kontanthantering hävas.

Rehabilitering

Ett större antal rehabiliteringsärenden på de tre banorna har hanterats med varierande resultat. Det visar sig att det oftast blir bättre resultat där underlaget från läkare är bra. Det innebär att man inte får nöja sig med att läkarna inte kan finna någon förklaring till problemen utan man måste då kräva ytterligare undersökningar för att finna de orsaker som orsakar de medicinska problemen.

Utbildning

Företaget har under året återigen gått med om att betala den grundläggande arbetsmiljöutbildningen för skyddsombuden som 3 + 3 dagar vidareutbildning för skyddsombud på Runö, liksom motsvarande för huvudskyddsombuden. Därmed har flera skyddsombud kunnat få en påbyggnad av sina kunskaper i att vara skyddsombud. Det är dock fortfarande inte möjligt att få företaget att betala för olika specialutbildningar.

Grön linje

Under året har vi skyddsombud på grön norra varit behjälpliga vid olika rehab ärenden. Vi har också gått skyddsronder där vi har påpekat fel och brister i arbetsmiljön. Vi har haft 4 skyddsgruppsmöte där vi har bollar idéer och synpunkter med alla skyddsombud på station. Vi har deltagit i skyddskommittéer tillsammans med arbetsgivaren.

Verksamhetsberättelse för Facility management (FM) Skyddsombudsorganisation

Risikanalyser är gjort för bland annat skurmaskiner, Kem och omorganisationer inom FM.

Skyddsronder är gjorda under 2019 och har planerats in för 2020. Samordningsmöten för depåer har vi varit inbjudna till under 2019. Vi har även tagit upp frågor så som gällande soprummen i Bredäng och Skärholmen, Städvagnar, även sandlådor m.m.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

