

Information om MTRF, övergången och det nya kollektivavtalet.

- **Verksamhetsövergången till MTRF**
- **Viktiga datum och övergångsregler att hålla koll på**
- **Vad innehåller det nya kollektivavtalet på MTRF?**
- **Vem i Seko ni ska kontakta vid frågor**

Verksamhetsövergång till MTRF:

Verksamhetsövergången betyder att MTR Tunnelbanan flyttar över det som idag är FM-verksamheten till det nya bolaget MTRF. Själva bolaget MTRF kommer att bildas efter beslut i MTR:s bolagsstyrelse den 16 september.

Övergången till MTRF äger rum den 1 oktober. För att följa med till det nya bolaget behöver du inte göra någonting. Din anställningstid, din lön, ditt schema – allting följer med till MTRF.

Om du har arbetstillstånd så kan du behöva inkomma med nya dokument – mer information kommer om detta.

Om jag inte vill följa med till det nya bolaget – vad händer då?

Du måste aktivt tacka nej. Om du tackar nej har du kvar din anställning i MTR tunnelbanan, men alla de jobb som idag utförs av FM verksamheten, så som hittegods, stationsstäd, klottersanering, finns inte kvar i bolaget MTR Tunnelbanan. Det betyder att om du tackar nej så finns inte ditt jobb kvar och MTR Tunnelbanan kommer behöva förhandla med Seko om vilka andra arbeten som finns. I värsta fall kan ett nej innebära att du blir uppsagd pga. arbetsbrist, om du inte kan utföra något annat arbete hos MTR Tunnelbanan, eller om du har kort anställningstid. I bästa fall så får du jobb som KSV, STV, TUTF och blir då kvar på MTR Tunnelbanan. Hur det går beror på hur många som tackar nej, om man klarar av utbildningen för de jobb som finns kvar och din anställningstid. Ifall det bli uppsägningar pga. arbetsbrist på MTR Tunnelbanan gäller följande uppsägningstider:

Sammanlagd anställningstid hos arbetsgivaren	Uppsägningstid i månader
Mindre än 2 år	1 månad
Minst 2 år men kortare än 4 år	2 månader
Minst 4 år men kortare än 6 år	3 månader
Minst 6 år men kortare än 8 år	4 månader
Minst 8 år men kortare än 10 år	5 månader
Minst 10 år	6 månader

Är du över 55 år och har arbetat i 10 år så har du 12 månaders uppsägningstid vid arbetsbrist. De som gått över från Solreneriet har med sin anställningstid från Solreneriet vid uppsägningar av arbetsbrist.

Vilka möjligheter har jag att söka jobb i MTR Tunnelbanan om jag är anställd på MTRF?

MTRF kommer att vara ett av många bolag inom MTR Nordic koncernen.

Det betyder att om man vill arbeta som tex. KSV i framtiden hos MTR Tunnelbanan så får man ansöka om det arbetet, precis som man söker vilket jobb som helst. Man har ingen förtur till lediga jobb i MTR Tunnelbanan när man tillhör det nya bolaget MTRF. Förtur till lediga arbeten på MTR Tunnelbanan har de som är anställda på MTR Tunnelbanan. Sedan har MTR en praxis att sökande som är anställda inom koncernen får chansen framför de som söker jobb och inte jobbar på MTR.

Ifall man får ett arbete hos ett annat bolag inom MTR koncernen behåller man sin anställningstid, men den anställningstiden räknas inte in i placeringsordningen, endast vid uppsägning.

Viktiga datum och övergångsregler att hålla koll på:

Det gamla kollektivavtalet gäller till den 30 november. Det betyder att allt rullar på som tidigare under en övergångsperiod. Vid övergången behåller du ditt schema, fridagsgrupp, lön osv.

Kvotsemester systemet gäller fram till årsskiftet, det nya semestersystemet börjar gälla den 1 januari 2021 då man får nya semesterdagar och det är ett nytt semester år.

Det nya kollektivavtalet börjar att gälla den 1 december. Det betyder att vi under hösten bl.a. kommer att förhandla med MTRF om scheman som ska gälla från den 1 december.

Om du har arbetat in kvittningstid (tid åter) så behöver du ta ut din ledighet senast den 30 november. Kvittningstiden följer inte med. Om du inte tar ut tiden i ledighet kommer den att betalas ut i pengar.

Semesterdagar, komptid, sparad semester följer med över till MTRF. Samma sak gäller för dig som omfattas av rätten till mer semester eller SÅPEN/ITP2, du behåller dessa.

Förmånen att kunna hämta ut ett SL kort när man är pensionär försvinner från det nya bolaget, men om du är i pensionsålder och går i pension från MTRF senast den 1 mars 2021 så får du behålla förmånen som pensionär. Detta påverkar inte de som redan gått i pension eller de som går i pension från MTR Tunnelbanan.

Vad innebär det nya kollektivavtalet på MTRF?

Avtalet på MTRF är ett kollektivavtal som gäller alla i hela verksamheten, det finns tex ingen uppdelning av olika arbetstidsregler för olika yrkesgrupper så som det är idag i Tunnelbanans avtal.

Här har vi gjort en sammanställning av de viktigaste delarna av det nya avtalet och jämfört med det avtal som finns idag.

Kollektivavtalet som gäller på MTRF från 1 december 2020: • Provanställning 6 månader från dag 1. • Månadslön för alla deltidare. • Vid timlön så utgår GFL (baserat på ett genomsnitt av lönerna i företaget) vilket är en högre ersättning. • Mertidersättningen blir högre. • Semesterersättningen 0.8% • Övertidsarbete och mertidsarbete enligt centrala avtalet. Övertiden räknas från 15 minuten. Max 200 timmar övertid och för deltidare max 175 timmar mertid + 75 timmar övertid.	Tunnelbanans avtal för personal inom FM som gäller fram till den 30 november 2020: • Provanställning 6 månader, inte inräknad anställningsmånad (i praktiken kan det bli nästan 7 mån) • Idag har deltidare timlön, utom lokalvårdare. • Mertidersättningen är lägre. • Semesterersättningen är 0.6% • Övertidsersättningen utgår idag från minut 1. • Mertid kan man jobba 350 timmar, blir bara övertid i vissa fall om det är på din fridag.
• 25 dagars semester • Semesterförläggningen; Tar du ut mindre än 1 veckas semester kostar semestern de semesterdagar du lägger ut. Mer än 1 veckas semester kostar varje vecka 5 dagars ledighet. Tar du ledigt ett arbetspass och du arbetar på natten så kostar det 1 dags semester. • Fridagar enligt centrala avtalet = Alla under året infallande helger, normalt sett 104 dagar under ett år. Plus de röda dagar/helgdagar som infaller på vardagar. Varierar mellan 7-13 dagar, minst 111 och max 117. • Jobbar du ständig natt och även arbetar på helger har du 119 fridagar varje år. • Dygnsvila 11 timmar för alla. • Arbetstiden på ett arbetspass kan vara 8 timmar (om du jobbar 40 timmar i veckan) eller 9 timmar (om du jobbar 38 timmar i veckan eller mindre) • Omloppet max 10 timmar för alla. • Fridagen ska omfattas av en ledig dag (24 timmar) plus 12 timmar.	• 25 dagars semester med en extra fridag vid semester <u>om</u> du arbetat hela det föregående året vilket ger 25 dagars semester + 1 dag. • Semesterkvoter baserade per fridagsgrupp • System med fasta fridagsgrupper, antalet fridagar varierar beroende på grupp. • Dygnsvila 15 timmar för lokalvårdare, 11 timmar för övriga. • Arbetstiden får vara 8 timmar, kan vara 9 timmar efter överenskommelse. • Max 9 timmars omlopp för lokalvårdare – hänger ihop med dygnsvilan. • Du är garanterad att en fridag ska omfatta 24 timmar

• Vi har gjort följande i avtalet: Jobbar du på fast schema som slutar från 19.00 till 23.59 så får du börja jobba tidigast kl. 12.00 dagen efter din lediga dag. Jobbar du på ett ständigt nattschema ska varje ledig dag vara minst 36 timmar, två lediga dagar minst 60 timmar, tre lediga dagar minst 84 timmar. Jobbar du på natten så ska fridagsperioden lördag-söndag alltid innefatta tiden mellan lördag kl. 06.00 och söndag kl. 21.00, vilket betyder att fridagsperiodens början alternativt slut till viss del kan inskränka på lördags- respektive söndagsdygnet . Exempel: Om du slutar fredag morgon kl. 06.00 och ska vara ledig helgen kan du börja jobba tidigast kl. 21.00 på söndagen = 63 timmars ledighet. Jobbar du på ett schema så att du slutar innan kl. 19.00 så är du garanterad en ledighet från kl. 19.00 dagen innan din lediga dag och du kan börja jobba tidigast kl. 05.00 dagen efter din lediga dag. • Du har rätt att få veta din arbetstid med 14 dagars varsel.	• Frågan är oreglerad i avtalet.

Villkor som vi har behållit från det lokala avtalet, med några små justeringar:

SL-kort, med modifieringen att de som i huvudsak jobbar inom SL trafiken har rätt till SL-kortet. Om MTRF börjar att städa utanför SL trafiken så kommer de som arbetar med detta inte ha rätt till SL kort. SL kortet är kopplat till att man arbetar inom SL trafiken. SL kortet för pensionärer är borta för alla som går i pension från MTRF efter den 1 mars 2021.

Rikskort, kvar med samma regler som idag.

Läkarbesök betalda upp till högstkostnadsskyddet

Lönestege för lokalvården – förbättrad med införd yrkeserfarenhet som kriterier istället för anställningstid i bolaget. Det betyder att vid anställning kan man gå in på ett högre lönestege. Uppflyttning i stegen för de som nyanställs kommer att ske efter 1 år och tre månader. Gamla stegen gäller för alla som är anställda innan 1 december 2020. Yrkeserfarenhet gäller för alla som anställs från den 1 december 2020.

Nattarbetstiden ständigt natt med arbete mer än var tredje helg = 34timmar och 20min.

De som jobbar natt men är helt helglediga eller lediga minst 2 av 3 helger = 36timmar 20min.

OB ersättningen kvar på samma nivåer.

Alla andra tillägg som finns idag kvarstår. Höjt tillägg för gruppleddare till 1435kr och vid PUT sanering höjt till 1099kr.

Tidigare TIDÅTER; En ny övertidsregel som vi kallar för övertid tid mot tid. Där övertidsarbetet kan tas ut i timme mot timme i utbyte att ledigheten sedan beviljas när den anställde ansöker, 21 dagar innan.

Övergångsregler – alla som har rätt till mer semester samt pensionslösningar behåller dessa villkor.

Fackligintroduktion för nyanställda om 60 minuter per fackförbund.

Omplacering pga. medicinska skäl – bibehållen lön = löneskydd.

Arbetsmiljöavtal.

Nytt! Varken från centrala avtalet eller tunnelbanans avtal:

Lägsta ingångslöner för klottersanerare. I två nivåer, 21000kr för dem utan tidigare erfarenhet och 23000kr för dem med två års erfarenhet.

Tjänstgöringsställe/stationeringsort. Vid schema förhandlingar måste vi förhandla om var man ska vara placerad och vilka tjänstgöringsställen man har. I fall man arbetar på ett annat tjänstgöringsområde än det man tillhör så får man restidsersättning.

Vem ska jag kontakta på Seko om jag har frågor eller problem?

Fram till den 1 oktober kontaktar du som vanligt Seko tunnelbanan.

Vi håller på att bygga upp en ny organisation för MTRF och mer information med kontaktuppgifter och namn kommer innan den 1 oktober.