



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Information inför förhandlingarna för det lokala varvet

De centrala förhandlingarna angående lönerna och andra villkor i det centrala kollektivavtalet har avslutats före jul och snart påbörjar Seko klubb 111 de lokala förhandlingarna om samma frågor.

Det centrala avtalet i korthet innebär att:

- Löneökningar på 2,7%, 1 dec 2020 och 2,0%, 1 maj 2022. Avsättning till flexpension 0,3% första året och 0,4% andra året. Sammantaget värde på 5,4 %. Andra avtalsåret är uppsägningsbart.
- Låglönesatsning för medlemmar med en månadslön på 26100 kr eller lägre första året, och andra året 26805 kr eller lägre. Genomsnitt till 100 % på alla tariffer som finns lokalt.
- Skrivning om att jämna ut löneskillnader när det gäller slutlönen. Parterna överens om att skillnaderna i slutlön som funnits kvar på vissa håll i branschen sedan 2014 bör försvinna.
- Verksamhetsövergångarna på Krösatåg och Mälartåg hanteras i särskild tillämpning av förhandlingsordningen för att säkra de lokala kollektivavtalens värde och undvika möjligheter till lönedumpning. Nya utlåningsregler för arbete inom Krösatåg kommer att bidra till att upprätthålla villkor och löner.
- En arbetsgrupp tillsätts för att hantera arbetsmiljöfrågorna med fokus på hot och våld, ensamarbete och sexuella trakasserier (även från tredje man). Arbetsgruppen kommer att projektledas av Prevent.

Seko kommer träffa MTR den 26 januari och påbörja förhandlingar angående de lokala villkoren och lönerna.

De yrkanden som vi har ställt till MTR är följande:

1. Ta bort semesterkvoten. Man kan införa något liknade som finns i andra avtal, såsom MTRF/Seko MTRF.

2. Ge alla anställda en extra semesterdag. Prioritering för de anställda som har bara 25 dagar.
3. Inför 6 timmars arbetsdag. Parterna kan börja med en timmas minskning och förkorta veckoarbetstiden.
4. Inför tarifflöner till alla personalkategorier.
5. Ändring av Löner §5 moment 8.4 kompetenstillägg för trafikpersonal, för handledare. Där ska yrkesgruppen KSV inräknas.
6. Mörka skor skall ingå i uniformssortimentet för all trafikpersonal.
7. Högre tarifflöner- och i-löner antingen i form av högre procentuell beräkning eller som en bonus. Detta som erkännande och tack till personalen som har arbetat i svåra förhållanden under Coronapandemin. Det kan vara som sagt ett engångsbelopp dvs en s k Coronalön t ex 20.000 kr, som en del av arbetsgivarna i Sverige och i andra länder har beslutat att ge till personalen eller 0,2% extra löneförhöjning på alla löner. Detta ska vara utöver löneökningarna i det centrala avtalet.

Tyvärr när det centrala avtalet är klart togs möjligheten bort att använda stridsåtgärder, då det råder fredsplikt. Vi hoppas dock att våra arbetskamrater ska backa upp oss i våra lokala yrkanden för att få ut så mycket mer som möjligt, jämfört med det centrala avtalet.

Målet är att få lönehöjningar i samband med februarilönen och höjningen kommer vara retroaktivt fr o m den 1 december 2020.

Seko Tunnelbanans förhandlingsdelegation kommer att återkoppla efter första mötet med MTR.

Stockholm 2021-01-13