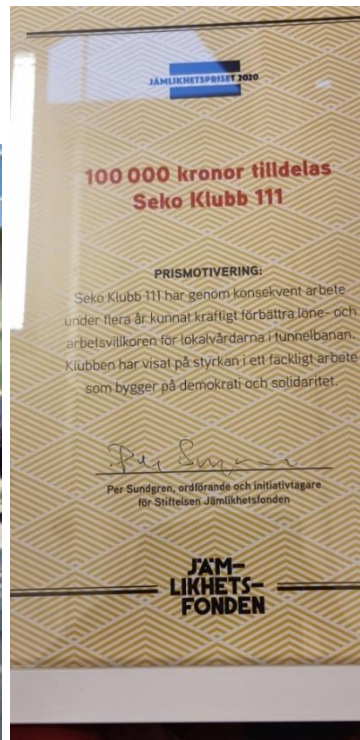


Verksamhetsberättelse 2020



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

Seko Klubb 111, Tunnelbanan

Inledning

2020 har varit ett innehållsrikt år trots Coronapandemin. Vi har haft förhandlingar om viktiga frågor, vi har uttryckt vår solidaritet från klubben till andra kämpade arbetare i Sverige och olika länder osv. Sist men inte minst var det ett innehållsrikt år när det gäller kampen på vår arbetsplats, för bättre arbetsvillkor och att försvara våra arbetskamrater.

Vi har haft fackliga val under 2020. Vi lyckades ha ett fysiskt medlemsmöte (årsmöte) och ett lyckat digitalt möte (budget- och nomineringsmöte). Vi var också tvungna under de rådande omständigheterna att ställa in julbordet som är en tradition i klubben.



MTR har bildat under hösten ett nytt bolag, MTRF. Alla medlemmar som är lokalvårdare, klottersanerare, Hittegods osv, dvs de som arbetade på Facility management tidigare (utom Ksv-FM), tillhör fortfarande formellt vår klubb men kommer snart bilda sin egen klubb, Seko MTRF och ska då lämna vår klubb. Vi beräknar att de är ca 20–25% av våra aktiva medlemmar.

Seko Tunnelbanan var aktiv med att ta fram ett nytt kollektivavtal för våra medlemmar i MTRF under ledningen av Seko ombudsman, Carolin Evander.

Utöver detta har vi lyckats att införa månadslön i stället för timlön för alla deltidare inom Facility management, innan det nya bolaget bildades, med alla fördelar som finns.

Seko Tunnelbanan var också aktiv i de centrala förhandlingar angående ett nytt kollektivavtal (spår), då vi hade en representant från styrelsen i den centrala förhandlingsdelegation, Viktor Risling.

Vår klubb har lyckats förhindra MTR:s försök att försämra för våra arbetskamrater, angående semestersökningen under hösten 2020.

Vi arbetade mycket aktivt med att skydda våra arbetskamrater mot MTR under Coronapandemin med att ha skyddsutrustning till exempel handskar, munskydd, alcogel osv samt att inte arbeta i trångas utrymmen med mycket folk oskyddade.



Sist men inte minst fick Klubben ett pris, Jämlikhetspriset 2020. Jämlikhetspriset på 100 000 kronor tilldelades den fackliga klubben Seko 111 som har genom ett solidariskt fackligt arbete kraftigt kunnat förbättra löner och arbetsvillkor för lokalvårdarna i T-banan. De pengarna är tänkt att använda till medlemmarna och klubbstyrelsen kommer att behandla frågan på vilket sätt då, när pandemin är slut. Till dess finns pengarna på Klubbens konto.

Vi anser fortfarande och vi upprepar det varje år, Klubben alltid har och alltid ska vara en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna, samt vara en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen i stort och mot varje arbetsköpare för att försvara våra egna klassintressen.

Vi ska alltid upprepa att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsköparen har.

Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar speciellt nu inför upphandling av tunnelbanan. Vi arbetar för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. I denna riktning protesterade vi även 2020 mot de planerade försämringar

i LAS. Vår solidaritet till olika arbetare som kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar, utöver de organisationer som SEKO centralt är medlemmar i, med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen i Sverige men också centralt.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2020 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion grön

Monica Eriksson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Adib Khidri

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Ann Hellstenius

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion lokalvård

Gerezgiher Semere (gick i pension i december 2020).

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera

1st ordinarie i klubbstyrelsen och vice ordförande från sektion blå

Viktor Risling

1st ordinarie i klubbstyrelsen från kundservicevärdarna

Mojaffar Ekbal

3st ersättare i klubbstyrelsen

Gunnar Öhman

Jan Melakoski

Benny Norgren (gick över till MTRF i december 2020)

Konstituering Styrelse klubb 111 2020

1. Sekreterare: Viktor.
2. Vice ordförande: Edgardo
3. Arbetsutskottet (5st): Jannis, Edgardo, Semere (pension december 2020), Viktor, Kicki.
4. Facklig Introduktion: Viktor, Edgardo, Jannis, Semere och Kicki med Viktor som samordningsansvarig.
5. Facklig-politiskt ansvarig: Viktor och Edgardo.
6. Informationsansvariga: Jannis, Viktor och Jampe.
7. Studieorganisatör: Viktor
8. Internationellt ansvarig: Jannis
9. Arbetsmiljösamordnare: Benny (efter december Adib)
10. Jämställdhetsansvarig/a samt Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Mojaffar
11. Försäkrings- och rehabansvariga: Semere, Mojaffar, Anki, Rosi.
12. Puma ansvarig: Sandra
13. Redogörare/Medlemsregister: Jampe. Viktor och Sandra
14. Medlemsansvariga: Jampe, Viktor och Sandra
15. Ungdomsansvarig: Viktor
16. Redaktion för klubbens blogg, Intranät, blogg och twitter: Viktor, Jannis, Jampe och Anki.
17. Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis och Edgardo
18. Ansvarig utgivare för klubbens media (hemsidan och Blogg): Jannis
19. Datorsamordnare: Viktor
20. Beklädnadsgrupp: Arbetskläder, Uniform. Semere och Gunnar Öhman
21. Uniforms Grupp: Semere, Gunnar Ö, Rosi, Kicki och Mojaffar
22. Rätt att teckna kollektivavtal: Jampe, Jannis, Edgardo, Gunnar, Semere och Viktor.
23. Rätt att förhandla enligt MBL: Anki, Monica, Kicki och Rosi
Elever: Sandra, Mojaffar, Adib, Ann.
24. Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic: Sandra Altamirano.
25. Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 3 platser: Jannis, Edgardo och Semere
26. Ersättare representantskapet SEKO Stockholm, 3 platser: Gunnar, Kicki och Rosi i den ordningen
27. Representation Branschorganisation ordinarie 4 platser: Jannis, Edgardo, Gunnar och Viktor väljs.

28. Representation Branschorganisation ersättare 4 platser: Rosi, Semere, Mojaffar och Kicki i den ordningen.
29. Expeditionsansvarig: Sandra som ordinarie och Mojaffar som ersättare.
30. Tidförare PSO-lista: Edgardo.
31. Centrala Skyddskommittén (CSKK): Adib som ordinarie och Jannis som ersättare
32. Trafiks skyddskommitté: Rosi som ordinarie och Monica som ersättare
33. Kundservice Skyddskommitté: Edgardo som ordinarie och Gunnar som ersättare
34. Facility management Skyddskommitté: Semere som ordinarie och ersättare vakant (finns ej efter november 2020)
35. Firmatecknare: Jannis, Edgardo och Sandra gemensamt.

Förhandlingar

Vi har haft även under 2020 många förhandlingar med MTR.

Ett axplock av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

Förhandlingar angående ett nytt schema för depåpersonal som arbetar natt samt som klottersanerare inom depån (sanerare fordon) så de får mer sammanhängande ledighet.

Vi förhandlade tjänsterna för Trafik samt Kundservice, inför placeringen.

Vi har lyckats få kompensation för några av våra medlemmar där MTR agerat fel.

Vi har förhandlat i kollektivavtal att månadslön och inte timlön ska gälla för alla deltidare lokalvårdare.

Vi har som vanligt haft en del personärenden, såsom till exempel uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet osv.

Vi har haft förhandlingar om avdrag för mörka skor som MTR har inte tillämpat.

Vi har haft förhandlingar angående semesterförläggning som drabbade en del av våra medlemmar.

Förhandlingar om införandet av karensavdrag i stället av karensdag. Förlängning av kollektivavtalet när det gäller provtågsförare och ersättning till dem.

Förhandlingar angående uteblivet utlåningstillägg för en del förare som fick inte detta under utbildningen/praktik.

Vi har förhandlat fram ett nytt avtal om SÅP (det gäller trafikpersonal som är anställd före 2002) som innebär bland annat att anpassa SÅP till den nya lagen med så lite påverkan som möjligt.

Riksdagen röstade fram 2019 en höjning av pensionsåldern i etapper. Redan 2020 höjdes minimum åldern som man kan gå i pension vid 62 år medan den allmänna pensionsåldern höjs succesivt till 66 år och sedan till 67 år och rätten att arbeta upp till 69 år. Lagen som röstades fram reglerar också automatiskt att när medellivslängden höjs, då kommer också pensionsåldern höjas men oklart hur mycket. Seko Klubb 111 var motståndare till att den allmänna pensionsåldern skulle höjas och organiserade protester, demonstrationer osv redan 2018 men tyvärr var vi mycket ensamma i detta, utom några undantag. Vi ändrade detta mest på att vi förutspått att vårt avtal i princip skulle vara utan innehåll då även om man hade rätt att gå med SÅP vid 61–65 år, skulle man inte göra detta, om den allmänna pensionsåldern skulle höjas till 66 år, 67 år eller t o m mer. Alla skulle vara tvungna om man fick SÅP att börja arbeta igen efter 65 år, då man skulle förlora mycket på pensionen.

Detta beslutades på styrelse- samt medlemsmöte. Avtalet innebär att samma villkor som gällde fortsätter att gälla men det blir ändringar i pensionsåldern.

Alla som är födda 1959 eller senare, gäller det nya avtalet som ger rätt till att få SÅP i 4 år, fr o m 2020 från 62–66 år och senare när pensionerna höjs igen från 63–67 år. Vi har infört också en bestämmelse att åldersgränser anpassas, dvs att SÅP åldern kan höjas eller sänkas om lagen om allmän pensionsåldern ändras.

På detta sätt anser klubben att vi har behållit värden i kollektivavtalet, som annars skulle försvinna med åren.

Solidaritet – Uttalanden - Debatt

Säkerhet och trygghet i Tunnelbanan ska gå först!

Vi som arbetar inom Tunnelbanan vill fortsätta arbeta med service, säkerhet och trygghet



Protest att SL vill göra tunnelbanepersonal som arbetar i stationer att bli försäljare och jobba otryggt utanför spårmarknad

Samling tisdagen 22 september

Kl 14.00

Lindhagensgatan 100, T-Stadshagen

Kasta förslaget i papperskorgen!

Seko Tunnelbanan, Klubb 111



- Solidaritet till Tjeckiens järnvägsanställda mot privatiseringen av järnväg.
- Uttalande om vårdpersonalens heroiska kamp i pandemin.
- Solidaritet till italienska arbetare inför en generalstrejk.
- Uttalande om Coronapandemin och konsekvenserna för arbetarklassen.
- Uttalande mot SL om Coronapandemin och trängsel i tunnelbanan under sommaren.
- Uttalanden mot försämringar i LAS.
- Solidaritet till USA:s folk och arbetarklass angående BLM demonstrationer.
- Debattartikel i Seko tidning angående kameror i tunnelbanan och våldet.
- Uttalanden till stöd för våra arbetskamrater hos Pågatågen mot Arrivas beslut att säga upp personal.



Demonstrationer/manifestationer

SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Klubb 111 protesterade mot Trafiknämndens förslag till beslut att SL vill göra tunnelbanepersonal som arbetar i stationer att bli försäljare och jobba otryggt utanför spärrkiosker.



Möten / aktiviteter

Första inslag i april 2020 på Klubbens Youtube kanal.

Andra inslag på Klubbens Youtube kanal om Corona pandemin samt avtalsrörelse

Tredje inslag på Klubbens Youtube kanal om 1 Maj, arbetarnas internationella dag.

Klubben har under 2020 haft två medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio klubbstyrelsemöten. Vi har haft också extra medlemsmöten angående depåpersonal.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben kunde tyvärr inte arrangera flera aktiviteter i år för medlemmarna pga Coronapandemin och de resektionerna som finns.

Vi deltar också i Branschorganisation Spårtrafik. Klubben har två ledamöter i BO:s styrelsen.



Medlemmarna blev erbjudna att få en almanacka från Klubben.

Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgbukett som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och som vi har fått kännedom om det, får dem en blomstercheck.

Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

Studier

På grund av Covid så har många kurser varit inställda under året. Trots det så har vi lyckats skicka ovanligt många medlemmar på medlemsutbildningar och några förtroendevalda har även lyckats gå

förtroendevaldutbildningar, detta tack vare att förbundet lyckats föra över vissa utbildningar online. Under 2021 hoppas vi kunna öka takten ytterligare när väl pandemin har lagt sig.

Vi har genomfört en intern utbildning för alla nyvalda förtroendevalda där de fått lära sig grunderna av vad det innebär att vara förtroendevald i tunnelbanan. Den utbildningen hoppas vi kunna fortsätta med.

Medlemsutbildningar.

Totalt har 18 medlemmar genomgått Sekos introduktionsutbildning.

Totalt har 23 medlemmar genomgått kursen Medlem i facket.

Totalt har två medlemmar genomgått kursen Om facket.

Förtroendevaldutbildningar

Två valberedare har gått valberedningsutbildningen

3 förtroendevalda har genomgått första steget i vald på jobbet och två av dem har även gått andra steget.

En förtroendevald har gått kursen Insikter

En förtroendevald har gått kursen ARG2

En förtroendevald har gått kursen Fackligt arbete i företagets styrelse 1

En förtroendevald har gått kursen Ordning och reda i försäkringsarbetet

En förtroendevald har gått kursen Pedagogisk ledarutbildning-regionalt

Ett skyddsombud har gått kursen Vidareutbildning för skyddsombud 2

Ungdomsverksamhet

På grund av Covid har ungdomsarbetet legat stilla under 2020

Information

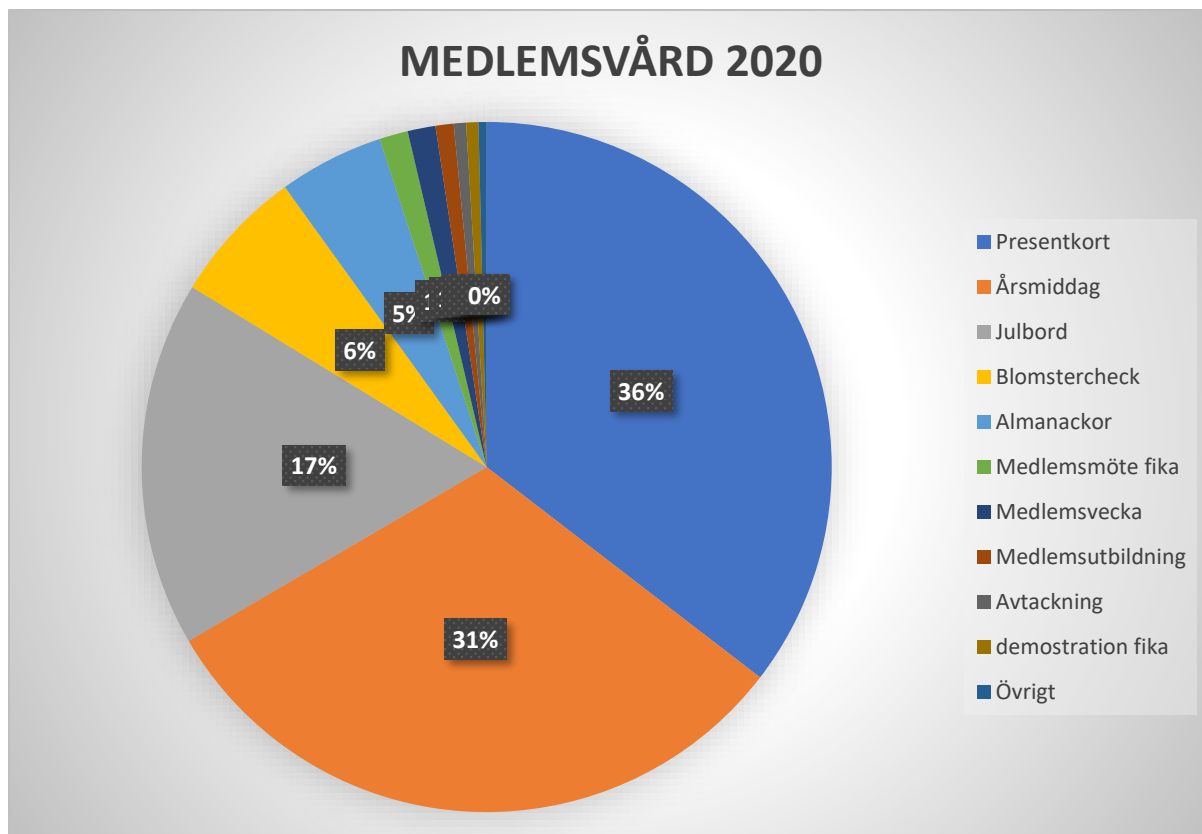
Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.

Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Under 2020 besöktes sidan nästan 36 428 gånger, dvs i genomsnitt 100 personer per dag, en fördubbling nästa med år 2019. Vår Facebooksidan och Twitter konto uppdaterades under 2020 mycket oftare. Vi har kommit ut med Facket informerar, information om förhandlingar ett antal gånger under året.

2019	21 581
2020	36 428

2019	59
2020	100



Budgeterat 2020: 215.000

Utfall: 2020: 128.395

Ekonomi

Under året 2020 har två händelser skett i oktober som påverkat klubbens ekonomi.

Från den 1:a oktober tillhör inte längre sektion lokalvården klubb 111. De bildade en interimsstyrelse i avvaktan på att förbundet bildar deras nya klubb Seko FM. Facility Management blev den 1 oktober ett eget bolag inom MTR och därmed tillhör lokalvården organisatorisk inte längre tunnelbanan.

Därför resultaträkning kommer att visa några konton som "Seko FM". Balansräkningar kommer att visa mer tillgångar eftersom klubb 111 förvaltar fortfarande deras ekonomi.

Den 4:e oktober fick klubb 111 ett pris på 100,000 kr från Jämlikhetsfonden.

Utöver det hade vi ett mindre lyckat julbord som på grund av pandemin avbokades och klubben betalade en avgift för som omvandlades till

take away julbord för grupp 1 d.v.s första tillfället.

Detta var allt som påverkade ekonomin under 2020

Medlemsantal

Klubben hade i februari 2021, **1391 aktiva medlemmar** och **204 pensionärer**. Sammanlagt **1595 medlemmar**.

I februari 2020 hade Klubben 1330 aktiva medlemmar och 198 pensionärer, dvs sammanlagt 1528 medlemmar.

Klubben har fått jämfört med 2019, 61 ytterligare aktiva medlemmar.

Seko Tunnelbanan även under 2020 arbetat aktivt med att rekrytera nya medlemmar på arbetsplatsen samt på introduktionerna för nyanställda.



Fackligt-politiskt arbete

Klubben har under 2020 haft två facklig politiska ansvariga, Edgardo Luan Rivera och Viktor Risling.

Vi har under året gjort ett flertal uttalanden till stöd för olika, för medlemmarna, viktiga frågor.

Vi har haft en aktion utanför SL:s huvudkontor i protest mot de styrande regionpolitikernas planer att öka försäljningen i spärrarna och samtidigt ställa stationsvärdarna i spärrlinjen, protestmötet var välbesökt och ett sextiototal medlemmar deltog.

Under året har vi haft besök från både Socialdemokraternas och Vänsterpartiets trafik politiker i regionen. Vi har även bjudit in övriga partiers trafik politiker men tyvärr har de inte velat svara på vår inbjudan. Sedan pausades besöken av politikerna på grund av pandemin. Vi har däremot fortsatt ha bra kontakt med både V och S.



Behovet av facket är ännu större nu än förut.

Inför 2021 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enat front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och vill försäkra för oss, som till exempel försäkringar i LAS. Vi måste också bereda angående ev. konsekvenserna av pandemin som kan slå mot våra arbetskamrater samt att arbeta mer för att skydda våra liv. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bland annat deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Vi vill uppmanana alla medlemmar att vara med på mötena. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

15



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Adib Khidri

Kicki El Gomati

Edgardo Luan Rivera

Viktor Rissling

Ekbal Mojaffar

Rose-Marie Johansson

Monica Eriksson

Ann Hellstenius

Jan Melakoski

Gunnar Öhman

Sektion Grön 121:s verksamhet 2020

Ordförande: Kicki El Gomati

Vice ordförande: Monica Eriksson

Sekreterare: Michal Burda

Försäkringsansvarig: Michal Burda

Studieansvarig: Elin Tong

Informationsansvariga: Samtliga i styrelsen

Ungdomsansvarig: Elin Tong

Medlemsansvarig: Samtliga förtroendevalda i sektionen

2 Ordinarie Styrelseledamöter Kundservice: Anette Bergström, Makedonka Arsenova

2 Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Michal Burda, Johan Franzén

Ersättande Styrelseledamot: Elin Tong, 1 plats vakant

Listombud: Kundservice Mats Örnsvärd, Qamar Chowdhry och Trafik Elin Tong, Michal Burda.

Sektionsstyrelsen har haft 4st styrelsemöten.

Samtliga medlemmar i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året, både vad gäller kundservice och trafiks område.

En nära medverkan i personalärenden både på sektions och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt tjänstegranskning,

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar.

På grund av pandemin har vi varken haft medlemsmöten eller andra medlemsaktiviteter år 2020.

Sektionsstyrelsen Grön

Sektion Röd 122:s verksamhet 2020

Styrelsen består av 6 ordinarie och 2 ersättare

- Ordförande- Edgardo Luan Rivera, station
- Viceordförande: Rose-Marie Johansson, trafik
- Sekreterare: Rasmus Borg, trafik
- Studieansvarig: Mikael Fäldt. station
- Informationsansvarig: Edgardo Luan Rivera och Rose-Marie Johansson.
- Medlemsansvarig: Sow Abdoul Aziz., trafik.
- Ungdomsansvarig: Maral Fateh Alavi.trafik.
- Likabehandlings- jämställdhets- och integrationsansvarig- Anders Nordahl och Maral Fateh Alavi.
- Lokala skyddskommittén, trafik. Rasmus Borg. Ersättare- Sow Abdoul Aziz. trafik
- Lokala skyddskommittén station. Anders Nordahl. station. Ersättare- Edgardo Luan Rivera.
- Listombud. trafik -Cassandra Hausmanis och Rasmus Borg.
- Listombud kundservice: Anders Nordahl och Mikael Fäldt
- Vakanta förtroendeuppdrag:
- trafik var fulltaligt
- Station, fattas en ersättande.

Vi har haft tre möten under året., varav ett var digitalt. Det var mötet 2020-04-23. Konstituerings mötet. Det fungerade bra med tanke på att det var första gången som vi provade det.

Vi informerade om förhandlingar som klubben hade, om semester som MTR ville fastställa både vår och höst.

Det var också frågor som fanns inom sektionen som skickades till klubben, som handsprit i spärrarna, obehöriga i spärren Gamla stan, litet utrymme, framför allt nu under Pandemin.

Medlemsaktiviteter

Vi har inte kunnat planera medlemsaktiviteter på grund av den rådande omständighet med pandemin. Vi har sett till att medlemmarna som fyller 50–60 årsdagen uppvaktas med ett presentkort och även de som har varit långtidssjukskrivna. Vi försöker hålla kontakt med de antingen via telefon, sms och mejl och vara behjälpliga med frågor som dyker upp rörande Pension, tjänster, försäkringar o.s.v.

Med Vänliga hälsningar

Sektion 122 Röd

Sektion Blå 123:s verksamhet 2020

På grund av pandemin har verksamheten blivit lidande.

Vi har genomfört två styrelsemöten och ett medlemsmöte.

Vi har utnyttjat vår budget för uppsökande verksamhet för att kunna träffa så många medlemmar vi har kunnat.

I år blev det ingen grillkväll på grund av pandemin.

Sektionens styrelse har bestått av följande:

Ordförande Adib Khidri

Vice Ordförande Viktor Risling

Ordinarie Trafik Yvonne Jansson, en vakant plats

Ordinarie Station Gunnar Öhman och Dilan Zeki

Ersättare Kemal Acat och Jenny Inal Altun

Sektion Tjänstemän 124:s verksamhet 2020

Med hjälp av Viktor så hade vi några möten där vi har tagit upp vad som har hänt under året så som tex skyddsronder med mera

Verksamhetsberättelse Skyddsombudsorganisation Trafik

Central verksamhetsberättelse för året 2020

Året har varit väldigt skruvat pga. pandemin trots detta har det flutit på bra i verksamheten då vi hela tiden haft full trafik.

Vi har deltagit i alla skyddskommittéer mm.

Vi har deltagit i veckovisa Covid 19-möten sedan i början av mars 2020 där vi blivit informerade av AG, vi har varit väldigt kritiska till hur man från AG misskött saker som att alltid ha tillräckliga lager med handsprit, handskar, munskydd mm då det från tid till annan varit en brist.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén

C30 2020

Året inleddes med att fokusera på flera vagnsleveranser från Bombardier (BT) samt att färdigställa en utbildning för förarkåren.

Meningen var att BT själva skulle gjort utbildningen men jag och mitt team märkte ganska snart att det inte skulle fungera då BT inte hade rätt kompetens kvar på det området då ständiga personalbyten ställt till det för dem de senaste åren.

Jag och mitt team har skrivit handhavandebeskrivningen vad gäller funktionalitet och sen har BT kompletterat med bilder samt att vi haft en massa möten som lett fram till ett acceptabelt utbildningsmaterial.

Eftersom BT inte hade rätt kompetens ville man även att jag och mitt team skulle hålla de två första utbildningarna för de utbildare och instruktörer som sedan skulle utbilda alla som ska köra vagnarna i sin yrkesroll. Detta gjordes i Mars/April och efter det har utbildningarna rullat på för förare/YTL linjemontörer osv.

Mitt jobb under året har även bland annat bestått i att provköra ny förbättrad mjukvara som laddas in i vagnarna. Vi har under de senaste åren jobbat med en så kallad TPR lista (Testproblemrapport) för att logga alla de buggar som finns, stora som små. Ju längre tiden går ju mindre dignitet har dessa buggar då vi tillsammans med BT haft ett bra samarbete med deras funktionsteam för att lösa dessa. Vi har till dags dato löst cirka 220 buggar på detta sätt.

Vi kör även de vagnar som är nyanlända för att testa att Siemenslådan (signalsystemet) och dess funktionalitet funkar som det ska samt att IDTS funktionaliteten också fungerar. IDTS är den funktionalitet som tänder upp skyltarna på plattformarna. Vi har även kört Retacc (bromsprov) på dessa vagnar för att se att det är ok bromsvärden.

Det har under året tyvärr även upptäckts fel på vagnar som kommer från Tyskland, bland annat på körspakar som är defekta samt skador på frontrutor. Det har varit ett stort jobb för att få BT att förstå hur viktigt det är att det inte till exempel finns en liten skada på splitterskyddsfilmen då den för BT betyder ett jättejobb med att byta rutan och de tycker att skadan är så liten att den är negligerbar. Men för föraren som skall köra denna vagn en hel dag är det oerhört störande då dessa skador kan ge upphov till synförvrängningar.

Nu mot slutet av året ser det ut som att detta har slagit igenom hos BT då de vagnar som kommit på sista tiden inte har några skador på

frontrutan samt att det finns en plan för att samtliga körspakar skall bytas ut, en så kallad nollställning.

I dagsläget den 2/12 2020 finns det 17 vagnar i Sverige varav MTR har tagit över 10 vagnar som går i kommersiell trafik som var den stora händelsen under året.

Vid tangenterna:

Thomas "Skorpan" Österdahl SKO trafik bana 2

Verksamhetsberättelse för skyddsombuden trafik bana 1 2020

Skyddsronder

- Under året har vi deltagit i följande skyddsronder
- Skydds rond för infra på både norra och södra sidan vid två tillfällen
- Skydds rond Bangård/uppställningshall i Vällingbydepån vid två tillfällen
- Skydds rond Bangård/uppställningshall i Högdalsdepån vid två tillfällen
- Skydds rond GUP mässen och kontor
- Besiktning av nya plattform 2 på GUP
- Hyttronder i VY och HÖ har vi haft en föranmäld och två oanmälda
- Vi har genomfört två larmtelefonronder, en där alla kontrollerades och en där man kontrollerade dom som varit felaktiga
- Brygginspektion i SKB

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i de skyddskommittéer vi blivit inbjudna till:

4st. Lokala skyddskommittéer

4st. Trafiks skyddskommittéer

Lokala skyddsombudsmöten

Vi har haft 4st. lokala skyddsombudsmöten

Skyddsombudsstopp

Ett Skyddsombudsstopp gjordes i Vällingbydepån på 3 spår Pga. Stort problem med duvspillning

Utbildningar

2 Skyddsombud har gått arbetsmiljöutbildning (BAM)

Enkäter

Psykosocial undersökning

Övrigt

Vi har fått ett nytt skyddsombud, Emma

Vi deltar i C25 uppgraderingsprojektet

Vid tangenterna

Annika Berg

December 2020

Verksamhetsberättelse Skyddsombuden trafik bana 2

Skyddsronder

Vi har under 2020 deltagit i två skyddsronder vardera av följande: infra/station, infra/bryggör, uppställningshall NA, bangård/klotter NA, gemensamma ytor NA, plan 1, 2, 3, 4, 5 + bangård NG, larmtelefonsrond.

Vi kommer göra 1st. larmtelefonsrond nästa år, efter vi fått reda på att man åtgärdat felanmälda skall dessa kollas.

Deltagit i en vardera av följande: C20, CX (en inställd pga arbetsplatsolycka). Blir en CX rond i mitten av december.

Vi har deltagit i alla lokala skyddskommittéer som arbetsgivaren har kallat till.

Även deltagit i alla lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Inga utbildningar har varit möjliga under 2020 pga Covid 19. Hoppas på ett bättre utbildningsår 2021.

Årliga psykosociala enkäten gjordes i november.

Har haft två genomgångar av Compass tillsammans med arbetsgivaren och dom börjar bli bra på att få in dokument.

Vi har deltagit i undergrupperna till trafiks skyddskommitté och vi har haft en deltagande på varje trafiks skyddskommitté.

Vid tangenterna Sandra Karlsson 4/12 2020

Verksamhetsberättelse för skyddsombuden trafik bana 3 2020

Trots den höga personalomsättningen i arbetsledningens organisation sedan några år tillbaka så har vi skyddsombud på bana 3 samverkat med arbetsledningen så att vi kan arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att ha tydliga rutiner och att följa arbetsprocesserna. Alla i ledningen har inte tagit del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i form av utbildning tillsammans med oss skyddsombud som vi har önskat utan vi önskar en ny omgång av detta. Vi ska ha en tydlig arbetsmiljöagenda för arbetsplatsundersökningar och skyddsronder. Det har framkommit nu att den senaste i raden av Gruppchefer som vi fick (typ 19/20 på 11 år) kommer att avsluta sin anställning hos oss. Han har varit här endast ca 1 ½ mån.

- 1) SKO har genomfört skyddsronder i förarmiljö tillsammans med MRT:s medverkan men SKO vill genomföra fler hytter än bara 20% av hytterna C20/CX. Detta för att få fram mer brister än vad dagsläget visar då hytterna vi genomför i ronden redan verkar vara grovstädade då vi kommer dit. SKO har påpekat detta vid ett par tillfällen men det bedyras att så inte är fallet. Vi verkar inte komma någon vart i frågan.
- 2) SKO har genomfört skydds rond för ban och brygga och kontrollerat att de åtgärdat brister från förra året. Fortfarande vissa nedslag.
- 3) Medverkan av de lokala skyddskommittémötena har varit undermåliga pga brister i chefsledet. Och det är det fortfarande.
- 4) SKO har genomfört den årliga psykosociala enkäten som ska redovisas. Inte så många svar som föregående år och inte lika trevliga. Ca 43 svar har inkommit varav några från andra banor.
- 5) Arbetsmiljön i omklädningsrummen har tagits upp. Bastun kommer inte att återställas som den var förut. Detta har utannonserats i lokala skyddskommittén. Däremot har det varit dålig lukt i båda omklädningsrummen pga avloppen. Detta kommer nu att åtgärdas med bilning av golven samt att alla rör ska bytas ut.
- 6) Förra året installerades ett brandlarm på Västra skogen. Ingen har hört om det har testats under året så ingen vet riktigt om det fungerar som det ska. Vissa magnetiska dörrar slås igen och de går tydligen inte att öppna så att folk kan ta sig ut till återsamlingsplatsen. Ventilationen är utbytt och slutbesiktning har skett. Fortfarande dålig luft och det är väldigt kallt överallt. Elementen är kalla/ljumna. Caverion varit här och vi har fått

element som står lite överallt för att få värme. De återkommer om något mer behövs för att åtgärda problemen. De har även luftat elementen.

- 7) Avstängningen av KTG verkar fungera bra. Lite mer vändtid men inte mycket mer. Hoppas att de gör om i turlistan när det blir dags för Akalla att byggas ut. Finns ju tid för det att kolla upp.
- 8) Mässen byggdes om. Vissa tyckte det var bra och andra tyckte det var dåligt. Färre sittplatser jämfört med förut. Benen var låga men det har köpts in extra ben som stöttar upp. Det har framkommit till SKO om dålig stämning i mässen och så är fallet. Vad det beror på är nog många orsaker. SKO undersöker.
- 9) Incidenter som lyftes fram under 2019 som ett arbetsmiljöproblem ligger fortfarande kvar. THR rapporter saknas i många fall. Följer GC verkligen upp allt som händer?

STATISTIK 1/1-1/12-2020

Hot och våld mot förare	6 st
Olyckstillbud	3 st
Försök till framförhopp	8 st
Framförhopp	5 st
Kränkning	4 st

Vi behöver få förare att skriva THR och kryssa i återkoppling. Om det skulle ske en säkerhetshändelse med en förare så skall denne få återkoppling och samtal med GC där även utbildningen kommer in på ett sidospår genom att åka ett par timmar eller stationer med berörd förare. För att säkerställa att föraren är OK med det som har hänt. Beroende på vad det gäller för händelse så är det en bra idé.

Vid tangenterna
Marina Blomquist
Tisdagen 1 december 2020

Verksamhetsberättelse för Kundservice skyddsombudsgruppen 2020

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2020-04-20
HSKO Dilan Zeki
Ers. HSKO Ann-Kristin Mattsson

Grön Linje norrut
Anette Bergström

(2019-2022)

Qamar Chowdhry (2018–2021)
Vakant

Röd Linje norrut

Cecilia Solayman (2020–2023)
Vakant
Vakant

Grön Linje söderut

Christer Johnsson (2018-2021)
Nizar Nageeb (2018-2021)
Arash Eshagi (2019-2022)

Röd Linje söderut

Ann-Kristin Mattsson (2018 - 2021)
Carmen Rico (2018 - 2021)

Blå Linjen

Syl Imeri (2019 - 2022)
Magnus Nilsson (2019 - 2022)
Dilan Zeki (2018 - 2021)

KSV-grupperna

KSV KS

Mojaffar Ekbal (2019-2021)
Georgios Papadopoulos (2019-2021)
Jiyan Albamerni (2020–2023)

KSV-KM

Ann Hellstenius (2019–2022)
Edgar Bassman (2018–2021)
Anna Ellström (2020–2023)
Vakant

Avgående skyddsombud

Gruppen skyddsombud har även under detta år reducerats då en del valt att lämna sina poster i förtid. En avknoppning av Facility Management som ett helt nytt företag har gjort att vår grupp har utökats med nya skyddsombud från den gamla organisationen för FM. Gruppen KSV-KM har överförs till Kundservice och deras skyddsombud fortsätter att vara skyddsombud men nu under Kundservice i stället.

DEN CENTRALA VERKSAMHETEN 2020

Vi har deltagit i fyra Centrala (CSK), fyra Kundservice (KS SKK) och varje bana har haft fyra lokala skyddskommittéer (LSKK).

Skyddsombudsgruppen har haft fyra Skyddsombudsmöten och nästan alla banor har haft fyra förmöten inför den lokala skyddskommittén.

Samverkan

Arbetsmiljöarbetet som gjorts under 2020 har utvärderats och nya agendor för 2021 har skapats. Förbättringsområden finns fortfarande, bland annat inom rehab och arbetsskadeområdet där vi måste bli bättre på uppföljningen.

Ett antal omfattande riskanalyser har gjorts under året. Här är ett axplock av de som gjorts.

Bland annat har det gjorts riskanalyser individuellt för varje kollega som blivit smittad av covid19 viruset. HSKO och ersättande HSKO har gjort riskanalyser med revidering av försäljning av munskydd, montering av dispensers för handsprit, hantering och användande av munskydd, Övergripande analys av Covid19 påverkan, försäljning av handsprit mm. Tidigare nämnde riskanalyser har påbörjats under 2020 men dessa har kontinuerligt uppdaterats in på 2021.

Skyddsombudsorganisationen och arbetsledningen har också haft ett kontinuerligt samarbete kring information som förmedlats angående ovanstående.

Vi har också på central nivå samverkat med trafik och trafikledning vid riskanalyser av arbeten vid Västra Skogen. Vid analysen inför byte av golvbrunnar i personalutrymmen och i kundmiljön upptäcktes att det förekom asbest i personallokaler, vilket föranledde en djupare och mer omfattande analys där företag var tvungna att visa både godkända certifikat och ansökningar hos Arbetsmiljöverket för sanering innan arbetet fick utföras.

Informationen till oss skyddsombud fungerar fortfarande inte tillfredsställande. Allvarliga händelser förmedlas inte alltid direkt till skyddsombuden, utan vi får vetskap om händelserna via våra kollegor i servicediskarna och ute i biljetthallarna. Omhändertagandet fungerar fortfarande så där, vissa chefer tar genvägar och har svårt att förstå den psykiska effekten av hot och våld. Skyddet har arbetat med arbetsledningen för att förbättra processen samt utbildningen i hur stationscheferna skall hantera kollegor som blivit påverkad eller involverad i en incident. I utbildningen omfattar bland annat hur och när man rapporterar tillbud/arbetsskada till Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Stationscheferna ska också informera de drabbade om hur anmälan till AFA ska göras.

Utbildning

På grund av den omfattande världspandemin Covid-19 som kom i början av 2020 ställdes många utbildningar in i början av första halvan av 2020

men återupptogs vid slutet av sommaren i form av distansutbildningar. Pandemin och osäkerheten däromkring har gjort att fokus har blivit att övervaka verksamheten och att samverka med arbetsgivaren, vilket har lett till att utbildning och fortbildning inte prioriterats.

Vi anser att alla nya skyddsombud ska genomföra GFU och BAM. De ska dessutom tillgodogöra sig de övriga kurserna inom arbetsmiljö och arbetsskadeområdet som anordnas av LO och SEKO. Vi kommer att fortsätta att utbilda oss i det vi anser oss behöva förutsatt att det kan ske säkert och att utbildningen är relevant. Både gamla och nya skyddsombud kommer att fortsätta övervaka kurser i utbildningskatalogerna med stort intresse.

Skyddsombudsmöten och Skyddskommittémöten

Vi har haft fyra centrala skyddsombudsmöten där vi har samordnat frågor till Stations skyddskommitté. Lokala skyddsombudsmöten i form av förmöten för de lokala SKK har inte genomförts fullt ut på alla områden.

Vi har följt det ingångna arbetsmiljöavtalet (AMA) för fackligt deltagande i SKK. På varje skyddskommitté ska det finnas en facklig representant från SEKO närvarande. Det har i de flesta fall fungerat bra, men ersättare har fått kallas in med kort varsel. Under året har det genomförts fyra Kundservice-, och fyra Centrala skyddskommittéer.

Uppnådda resultat

Ett antal riskanalyser har gjorts under 2020 och gett goda resultat, bland annat resulterade en riskanalys att ksv får bära armskydd vid ledsagning och skyddsglasögon samt munskydd och visir, de får även lämna plattform/område om socialt avstånd inte kan hållas, detta efter påtryckningar från Sko kundservice blå.

Arbetet med att fåglar förorenar stationer har tagit skridande fart efter skoorganisationens arbete med föroreningarna på Tensta norra.

Sko för alla 3 banor har medverkat vid installationen av dispensers för handsprit inne i servicedisk.

Diskussion för Ksv radio har kommit i gång, detta har resulterat i att man ska se över hur man kan få mer hållbara och varande batterier för radioutrustningen som ksv använder under tjänstgöring.

Arbetet har pågått under 2020 med att hitta ersättningsbara personer till avgående skyddsombud 2021 som valt att inte nominera sig för ytterligare mandatperiod.

På Ksv service har man lyckats få till ett samverkansforum en gång i månaden där hso, ersättande hso kan delta samt sko för ksv organisationen där man diskuterar aktuella händelser och ärenden rörande ksv.

Rehabilitering

Ett antal rehabiliteringsärenden på samtliga banor har hanterats, vissa banor har haft fler än andra.

HSKO och Ers. HSKO

Årsberättelse för Röd Kundservice

Under året har vi haft ett stort bortfall av skyddsombud på röd linje, tre valde att hoppa av på grund av personliga skäl. Aktivitetsnivån sjönk avsevärt då det helt plötsligt bara fanns tre av oss kvar.

Skyddsronden under våren blev inställd på grund av Corona-epidemin, och i stället ombads skyddsombud att notera avvikelser och skicka in dem till stationsområdeschefen. Under hösten gjordes det en skydds rond där arbetsgivaren medverkade, tyvärr var vi tvungna att låna in skyddsombud från andra banor, då vi inte räckte till för att täcka hela sträckan. Uppföljning av skyddsronden har gjorts.

Några kollegor har behövt ha vår hjälp inför kommande ansökningar om undantagen tjänst och det har vi bistått med i den mån vi har kunnat. Stöttande samtal har också skett. Skyddsombuden har haft en löpande dialog med arbetsgivaren om arbetsmiljön.

Årsberättelse för Grön Kundservice

Vi har under året haft årliga skyddsronder där vi har påpekat fel och brister. De flesta har åtgärdats snabbt. Tyvärr återstår golvet i Hög som ej har åtgärdats.

Hög har haft luftmätningar.

Vi har sett till att få upp disponerar i servicediskarna för handsprit.

Vi har haft ljusmätningar.

Varit med och bistått kollegor när det gäller olika frågor med arbetsgivaren bland annat besök till avonova.

Vi har även deltagit i skyddskommitter.

Årsberättelse Blå Station Kundservice samt KSV-S - 2020

Stnv

Fortsatt fokus på THR:er har rått under året, där uppsökande verksamhet med lyssnande stöd och delgivande av råd och tips till kollegorna vid kränkning/hot/våld har rullat på enligt den fastlagda rutinen. I samband med stationsbesöken har det lagts till ett coachande inslag av att få kollegorna ute i driften att engagera sig i sin egen arbetsmiljö och faktiskt felanmäla allt omkring sig. Med intåget av Corona och skiftande direktiv har mail- och fram för allt telefonkommunikation med kollegorna ökat av betydelse.

Fokus på felanmälningarna och vikten av skriftlig dokumentation har givit positivt resultat vilket visat sig under senare halvan av årets skyddsronder då de varit märkbart enklare att genomföra, men det är långt ifrån tillfredsställande än. Noteras ska göras att arbetsledningen ställde in den inledande skyddsronden när Corona gjorde sitt intåg, men SKO märkte att det var av vikt att fortsätta visa närvaro ute i driften, varpå vi krävde att de skulle återinföras med justerat förfarandesätt, så att fel som gått i långbänk faktiskt uppmärksammades och åtgärdades (för det mesta) av arbetsledningen. Även i denna fråga återstår en del att trycka på fortsättningsvis.

Frågan om förändrade rutiner för nattstädningen utmynnade efter ett granskande pass under sommaren i att arbetsledningen gick händelserna i förväg och implementerade sin version på senhösten. SKO för natten på alla linjer har arbetat med att skapa en enkät, som sjösätts i början på 2021, för att höra efter med kollegorna hur de upplever förändringarna samt arbetsmiljön som helhet i de aktuella arbetsmomenten på natten.

SKO noterar att förslagen om att utbilda utbildarna i Stnv:s och KSV:s säkerhet ute i driften, ett moment som fullständigt försummas på grund- samt fortutbildningar, samt förslaget att kontrollera hela Blå linjes nödstopps signaler, fallit för döva öron av arbetsledningen.

Den 6:6a begäran som planerades i slutet av förra året ledde till ett möte med arbetsledning och arbetsmiljöverket i början av 2020, varpå en del åtgärder har implementerats, men ärendet fortgår och samverkansmöte och hårdare tryck kommer appliceras 2021. Frågorna rörande "speglar" samt "bländande ljus" på stationer ute i driften har lyfts under året och planen är att lägga begäran om åtgärder ifall samverkan inte fungerar.

KSV

Vad gäller arbetsmiljön för KSV konstaterade stationssidans SKO, efter att ha läst 2019 års MAU, att 2020 skulle bli KSV's år. Planen har varit att stötta de ordinarie SKO att lägga i en ytterligare växel. Och efter en viss inlärningskurva för både Stnv- och KSV SKO, och en tid av inledande meningsskiljaktigheter med tidigare HSO:et, vad gäller strategin med tanke på Corona, så har senare halvan av året varit en mycket stor framgång för KSV. Något som syns i en attitydförändring från arbetsledningen gentemot SKO men framför allt hur KSV SKO själva har haft för inställning till SKO-uppdraget. Här ska en stor eloge gå till nya tillskottet som SKO för KSV som bidragit med ny energi.

När sommaren led mot sitt slut och kundflödet var på väg tillbaka lade SKO skyddsombudsstopp för dels "ledsagning" som arbetsmiljöverket biföll, där arbetsledningen tvingades hörsamma kraven vad gäller implementering av skyddsutrustning, och ett stopp vad gäller "plattformstjänst" som inte bifölls men där hotet om en ny 6:7 direkt efter beslutet ledde till samverkan som utmynnade i att KSV numera har rätten att gå undan om erforderlig social distans på 2 meter inte kan upprätthållas. Kvar vad gäller dessa frågor kvarstår dock den ständiga utmaningen för SKO att övertyga kollegorna att skydda sig själva, till exempel att hålla avstånd från kunder såväl som kollegor, vad gäller Corona.

Under sommaren lades även en 6:6a vad gäller publicerandet av KSV-listor som Stnv har, för möjliggörandet av uppsökande verksamhet, begäran drogs tillbaka men lämnades in på nytt under december med förändrad skrivelse, vars resultat vi förhoppningsvis ser 2021.

HSO samt ers HSO har även lagt begäran om skyddsutrustning som bl.a. tar sikte på KSV:s arbetssituation och även här återstår det att se vad det blir för resultat 2021.

SKO KSV har numera kontinuerliga samverkansmöten vad gäller Corona

efter att ett hårdare tryck sattes från sommaren och framåt, vilket i sig är mycket positivt, och respekten från arbetsledningen för SKO-uppdraget som KSV utför har ökat, men det är olyckligt att det ska behöva ta så kraftfulla åtgärder innan arbetsledningen agerar vad gäller sin egen personal.

SKO för både Stnv och KSV konstaterar avslutningsvis, att samverkan generellt endast blir till om/när SKO sätter hårt mot hårt i begäran eller stopp, vilket är tragiskt och tidsödande men en realitet som vi måste vara införstådda med. Viss förbättring vad gäller samverkan har skett på slutet av året.

Vad gäller utbildning har nya SKO:et för KSV gått på grundutbildningar under året digitalt men i övrigt har utbildningsverksamheten legat på is pga Coronaläget.

Skyddsgruppsmöten samt SKK:s har genomförts enligt rutin.

Ett par riskanalyser har genomförts, de flesta rörande Corona men även nu senast en renovering av golvbrunnar på Väs som involverade asbest.

Skyddsombuden för KSV vill tacka Sandra Altamirano för hennes insatser som skyddsombud och önskar henne fortsatt lycka till som kassör för klubben. Skyddsombuden välkomnar därmed nya skyddsombudet Jiyan Albamerni och önskar henne lycka till i den nya rollen som skyddsombud för KSV.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FM (inkl KSV KM 2020)

Under 2020 har en stor förändring skett under FM. Man tog ett beslut att skapa ett nytt företag MTR FM, alla avdelningar under FM gick över till det nya företaget förutom KSV KM som stannade kvar i tunnelbanan. Denna förändring gick i kraft 1 oktober 2020 och KSV KM hamnade under Kundservice tillsammans med Stationsvärdar och Kundservice service. Förutom denna förändring har några riskanalyser gjorts, även tagit upp på möten gällande radioapparater. Framtill 2020-09-30 så har vi haft en del riskanalyser för Depå, Klotter, Lokalvården, Hittegods och KSV KM Bland för nya Kem och arbetsmetoder. Det har också varit möte och riskanalys gällande Corona. Vi har haft en del skyddsronder för lokalvården, Klotter och KSV KM.



SEKO TUNNELBANAN

den kämpande fackföreningen

