



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Arbetsordning för Skyddsombudsorganisation Seko Tunnelbanan, Klubb 111

- § 1 Verksamhetsområde**
Seko Klubb 111 inrättar Skyddsombudsorganisationer inom verksamhetsområdet som innefattar hela Tunnelbanan.
- § 2 Skyddsombudsorganisation**
Skyddsombudsorganisation indelas i två områden
Trafik och Kundservice. Arbetsordningen gäller för hela Skyddsombudsorganisationen.
- § 3 Förhållande skyddsombudsorganisation/Klubben**
Klubben har det övergripande ansvaret för arbetsmiljöfrågor och klubben ansvarar för skyddsombudsorganisationens verksamhet.
Skyddsombudsorganisation samordnar arbetsmiljöfrågor. Det är klubben som har mandat att förhandla och det är klubben som förhandlar med arbetsgivaren om de saker som berör skyddsombudsorganisationen, som t.ex. skyddsområden och skyddsombudens fackliga tid. Enskilda skyddsombud och skyddsombudsorganisationen som helhet har inte mandat att förhandla.
- § 4 Skyddsombudsorganisationens sammansättning**
Alla skyddsombud tillhör Skyddsombudsorganisationen. Ett skyddsombud tillhör sitt område, d v s Trafik eller Kundservice. Varje skyddsombud (Sko) är ansvarig och verksam endast i sitt skyddsområde.
- § 5 Skyddsombud (Sko)**
Skyddsombud är Klubbens förtroendevald och företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. I detta syfte skall ombudet inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall samt över att arbetsgivaren uppfyller kraven i 3 kap. 2a §.
Skyddsombud skall delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation liksom vid planering av användning av ämnen som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Skyddsombud skall vidare delta vid upprättande av handlingsplaner enligt 3 kap. 2a §. Varje skyddsombud äger rätten att själva lägga en 66a eller skyddsombudstopp i enlighet med 6 kap. 6 a § samt 6.kap 7§. Om situationen är akut ska man som skyddsombud agera direkt, men annars ska både en 66a samt ett skyddstopp förankras i skyddsombudsorganisationen innan det läggs fram till arbetsgivaren.
- § 6 Huvudskyddsombud (HSKO)**
Klubben har två HSKO, för Trafik och Kundservice.
Skyddsombudsorganisationen väljer HSKO för godkännande av klubbstyrelsen. HSKO väljs för en period av ett (1) år. Ersättare HSKO väljs för samma period som för HSKO. HSKO: s/ers roll är att samordna verksamheten, ha kontakt med arbetsgivaren för hela verksamheten samt kalla till möten. HSKO kan agera i

akuta fall efter samråd med sin respektive skyddsombudsorganisation. Alla HSKO är adjungerade till Klubbens styrelsemöten när det gäller arbetsmiljöfrågor.

§ 7 Mandattider och val

Sko väljs för en tid av 3 år. Alla sko väljs som ordinarie. Om det behövs kan också fyllnadsval äga rum om detta behövs för den återstående perioden. Nomineringar samt valförfarandet bestäms av Klubbens arbetsordning.

§ 8 Fördelning av arbetsuppgifter

När de fackliga valen är avslutade ska skyddsombudsorganisationen sammanträda snarast för att fördela ansvarsområden och arbetsuppgifter samt utse representanter till de lokala skyddskommittéerna. Denna fördelning gör skyddsombuden gemensamt inom respektive skyddsombudsorganisation.

§ 9 Ekonomi

Skyddsombudsorganisationen har inte egen ekonomi. Klubben ansvarar och ser till att verksamheten har tillräckliga medel i klubbens budget. Om skyddsombudsorganisationen har speciella önskemål kan de äska om pengar som klubbstyrelsen tar beslut om.

§ 10 Skyddsombudsmöten

Varje Skyddsombudsorganisation ska hålla minst 4 möten per år. Kallelse till möte ska komma minst 14 dagar i förväg. HSKO eller ersättare HSKO är ansvarig för att sammankalla mötet. Alla sko som tillhör skyddsombudsorganisationen ska kallas. På möten beslutar man om vilka frågor som ska drivas och prioriteras, samt hur man ska arbeta i stort med arbetsmiljöfrågorna. På varje möte ska det skrivas protokoll med de beslut som mötet tog. Protokollet ska skickas till Klubbstyrelsen för kännedom. Skyddsombudsmöte för hela Skyddsombudsorganisationen i alla områden äger rum om en gång per år och kan dessutom äga rum ifall en av de HSKO begär det eller om Klubbens AU alternativt Klubbstyrelsen finner det nödvändigt.

§ 11 Möte mellan HSKO

HSKO bör sammanträda minst 4 gånger per år för att samordna Skyddsombudsorganisationens verksamhet samt hjälpa varandra.

§ 12 Tystnadsplikt

Samtliga förtroendevalda har tystnadsplikt i frågor som berör medlems personliga förhållanden.

§ 13 Information

Det är de förtroendevaldas skyldighet att se till att medlemmarna har tillgång till fortlöpande information om det som rör Skyddsombudsorganisationens verksamhetsområde.

§ 14 Ändring av arbetsordning

Skyddsombudsorganisationens arbetsordning fastställs/ändras med klubbens arbetsordning på klubbens årsmöte.