



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Förslag till verksamhetsplan 2022

Klubbstyrelsen har diskuterat 2022 års verksamhetsplan på en planeringskonferens den 10–12 november 2021. HSO, valberedningen och revisorerna var adjungerade på mötet. Styrelsen har i huvudsak utgått från de områden som förbundet har prioriterat.

Områdena som förbundet har beslutat för år 2022 är följande:

- **Organisera och rekrytera**

- Öka antalet inträden i förbundet – rekrytera 10 000 nya medlemmar
- Minska antalet utträden ur förbundet
- Öka medlemsantalet i den grupp som har otrygga anställningar
- Öka branschbevakningen
- Stärka förbundets arbetsplatsorganisationer och förtroendevalda

- **Ett medlemsnära förbund**

- Genomföra medlemsvecka
- Alla medlemmar ska ha blivit kontaktade av en förtroendevald under året
- Öka deltagandet på medlemsmöten
- Det ska vara enkelt att komma i kontakt med en facklig företrädare
- Öka antalet förtroendevalda i förbundet

- **Seko i politiken**

- Få i gång det politiska samtalet på arbetsplatserna
- Få fler medlemmar och förtroendevalda att engagera sig i politiken
- Få fler medlemmar att rösta
- Lyfta för medlemmarna viktiga politiska frågor
- Opinionsbilda i arbetsmiljöfrågor

- **Ordning och reda**

- Det ska finnas korrekta och uppdaterade uppgifter till alla förtroendevalda i medlemsregistret
- Vi ska säkerställa att vi har korrekta inkomstuppgifter för våra medlemmar inrapporterade
- Vi ska säkerställa att det finns aktuella uppgifter till alla medlemmar och att dessa kontinuerligt uppdateras i medlemsregistret

- Regioners, klubbars, förhandlings- och branschorganisationers årsredovisningar och verksamhetsberättelser ska årligen gås igenom för att säkerställa att stadgar och policys efterlevs
- Hitta sätt att mäta organisationsgraden i förbundet

- Studier

- Fler medlemmar ska genomgå medlemsutbildning
- Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar
- Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- Utveckla studieverksamheten så att alla har möjlighet att delta även om man inte kan närvara fysiskt
- Få fler förtroendevalda och medlemmar att gå facklig-politiska utbildningar

Utöver de mål som förbundet har beslutat vår klubb driver också följande frågor:

Avtalsfrågor

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling speciellt för de lågavlönade. Kortare omlopp måste införas alternativt klubben ska verka för kortare arbetsdag eller veckoarbetstid, t.ex. 6 timmars arbetsdag/30 timmar arbetsvecka med bibehållen lön.

- Vi fortsätter kämpa för trygga anställningsformer.
 - Vi verkar för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.
 - Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.
 - Klubben skall kämpa för att behålla och förstärka LAS.
 - Klubben ska satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare.
 - Klubben skall verka för fler semesterdagar.
- Alla förtroendevalda ska genomgå grundutbildning samt intern facklig introduktion.
 - Stärka det centrala avtalet.
 - Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
 - Öka antalet kvinnliga förhandlare
 - Politisk påverkan i för SEKO-medlemmar viktiga frågor
 - Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
 - Driva frågor om säkra och trygga jobb
 - Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Klubben verkar i alla frågor som rör våra medlemmar på arbetsplatsen samt i de frågor som rör deras vardag, såsom privatisering och upphandling av den offentliga sektorn, solidaritet med hela arbetarklassen i Sverige och internationellt.

Det är viktigt att våra mål och verksamhet hålls ihop så att vi kan bemöta arbetsgivarens krav och åtgärder. Vi måste agera enhetligt och detta innebär att alla avsteg från kollektivavtalet ska godkännas av klubbens förhandlingsgrupp eller klubbstyrelsen och att det måste finnas en kontinuerlig information mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen.

Delaktigheten prioriteras. Alla styrelseledamöter ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från den samma. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Vår klubb fortsätter profilera sig som en fackklubb som kämpar för medlemmarnas rättigheter. Vi måste stå emot alla angrepp mot facket och höja ytterligare den fackliga anslutningen. Under 2022 fortsätter vi att prioritera kampen för en kollektivtrafik i offentlig regi, emot de osäkra anställningar och för de lågavlönade inom alla områden. Speciellt denna period som upphandlingen för Tunnelbanan är i gång. Vi är emot LAS angrepp från näringslivet och partierna som gav stöd till den s k januariuppgörelsen. Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet. Vi satsar också på arbetsmiljö, säkerhet och att ge ytterligare stöd till Skyddsombudsorganisationen i dess arbete.

Vi måste bli bättre på att visa vad SEKO står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan SEKO skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi ska visa våra medlemmar vad vi gör och att det är fackföreningen SEKO och dess medlemmar som gör skillnad på vår arbetsplats. Vi ska vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring för våra beslut. På facklig introduktion bör ett skyddsombud vara representerat.

SEKO klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och andra områden inom den offentliga sektorn som vård och utbildning bara gynnar ägarnas intressen och vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. SEKO Klubb 111 är emot upphandlingar, privatiseringar och utförsäljningen av våra gemensamma resurser och vi anser att vi åter måste socialisera alla de gemensamma resurserna.

SEKO Klubb 111 anser att kollektivtrafiken ska återgå till offentlig regi. Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) med målsättningar som ligger i linje med våra. Vi ska fortsätta jobba emot de upphandlingarna/privatiseringar inom kollektivtrafiken med opinionsbildning, aktioner, påverkan av politikerna och tätare samarbete med de andra fackliga klubbarna och sektioner inom kollektivtrafiken och andra organisationer samt trafikanterna.

Klubben ska ha samarbete med övriga klubbar inom Stockholm lokaltrafik samt andra klubbar som har gemensamma intressen.

Samarbetsorganisation SEKO MTR måste stärkas och identifiera gemensamma problem som vi har med MTR. Vi måste bevaka att branschorganisationen agerar i alla frågor som vi anser är prioriterade och emot alla försök att göra branschorganisation till en byråkratisk organisation.

Vår klubb står upp för solidaritet med alla arbetare i världen och stödjer arbetarklassen i hela världen, speciellt genom Fackliga Världsfederation och Fackliga Världsfederationens Sverige kontor samt andra nätverk. Vi arbetar mot rasism, fascism och främlingsfientlighet.

Klubben verkar också mot de krig som de stora imperialistiska länderna skapar för att kontrollera råvarorna och handelsvägar. Resultatet av det blir en sönderslagen arbetarrörelse och flyktingströmmar som kapitalet utnyttjar för att angripa våra rättigheter.

Klubben skall verka emot alla inskränkningar i arbetsrätten t ex strejkrätten samt för sänkt pensionsålder och alla försök till försämringar av LAS.

”En för alla, alla för en”