

Verksamhetsberättelse 2021



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



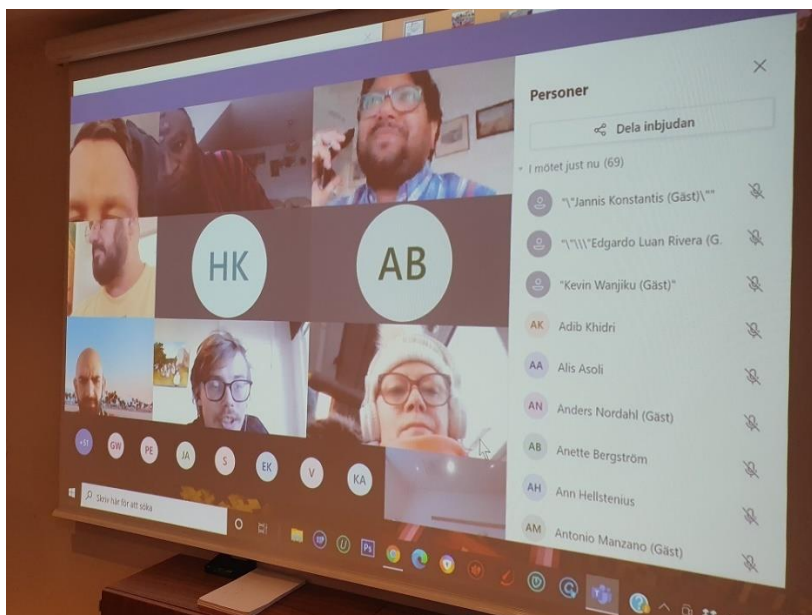
Inledning

Trots ett år med pandemi, lyckades vi ha en rad olika medlemsaktiviteter, även förhandlingar tillsammans med viktiga frågor har behandlats. Vi har haft förhandlingar om viktiga frågor, vi har uttryckt vår solidaritet från klubben till andra kämpande arbetare i Sverige och olika länder.

Vi har haft fackliga val under 2021. Vi har haft 4st medlemsmöten. En del var både fysiskt och digitalt medan andra var antingen fysiska eller enbart digitala. Vi genomförde också det traditionella julbordet både på land och till sjöss med försiktighetsåtgärder.

Som vi berättade förra året har MTR bildat ett nytt bolag, MTRF. Alla medlemmar som är lokalvårdare, klottersanerare, hittegoods osv, dvs de som tidigare arbetade på Facility management (utom KSV-FM) gick över

till det nya bolaget. De medlemmarna har förts över till Seko Stockholm under 2021 medan deras andel i klubbens ekonomi betalades till Seko förbundet under januari 2022.



Vi har arbetat mycket aktivt med att skydda våra arbetskamrater mot MTR under Coronapandemin med att ha skyddsutrustning till exempel handskar, munskydd, alcogel osv samt att inte arbeta i trånga utrymmen med mycket folk oskyddade.

Vi som är en kamporganisation arbetar för och med medlemmarna, samt är en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen i stort och mot varje arbetsköpare för att försvara våra egna klassintressen.

Vi ska alltid upprepa att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsköparen än har.

Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor men inte partipolitiskt, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar speciellt nu inför upphandlingen av tunnelbanan. Vi tar upp alla möjliga frågor i klubben som angår våra medlemmar från höjda hyror och prishöjningar till pensioner osv. Vi arbetar bl.a. för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. I denna riktning protesterade vi även under 2021 mot de planerade försämringarna i LAS. Vår solidaritet till olika arbetare som

kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar med de organisationer som Seko centralt är medlemmar i, och även med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen i Sverige men också centralt.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

**Försvara
turordningsreglerna
i LAS!**

Klubbstyrelsen bestod under 2021 av:**Ordförande**

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion grön

Elin Tong

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion röd

Edgardo Luan-Rivera till Maj 2021 och sedan vakant

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Adib Khidri

1st ordinarie i klubbstyrelsen vice ordförande i sektion Blå

Mojaffar Ekbal

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Vakant

3st ersättare i klubbstyrelsen

Ann Hellstenius

Jan Melakoski

Viktor Risling

Konstituering Klubbstyrelse under 2021

1. Sekreterare: Elin Tong.
2. Arbetsutskottet (3 St): Jannis Konstantis, Elin Tong och Kicki El Gomati (kassören adjungerad).
3. Facklig Introduktion: Jannis Konstantis och Viktor Risling.
4. Facklig-politiskt ansvarig: Viktor Risling.
5. Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Viktor Risling och Jan "Jampe" Melakoski.
6. Studieorganisatör: Ann Hellstenius.
7. Internationellt ansvarig: Jannis Konstantis.
8. Arbetsmiljösamordnare: Adib Khidri.
9. Jämställdhetsansvarig/a samt Mångfalds- och integrationsansvarig/a: Adib Khidri.
10. Försäkrings- och rehabansvariga: Anki, Rosi, Mojaffar, Adib med Rosi som sammankallande.
11. Pumaansvarig: Sandra Altamirano.
12. Redogörare/Medlemsregister: Jan "Jampe" Melakoski och Sandra Altamirano.
13. Medlemsansvariga: Jan "Jampe" Melakoski, Sandra Altamirano och Viktor Risling.
14. Ungdomsansvarig: Elin Tong.
15. Redaktion för klubbens sociala medier: Viktor Risling, Jannis Konstantis, Jan "Jampe" Melakovski, Anki Mattsson.
16. Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis Konstantis och Viktor Risling.
17. Ansvarig utgivare för klubbens media: Jannis Konstantis.
18. Datorsamordnare: Kent Åsbrink.
19. Beklädnadsansvarig: Gunnar Öhman.
20. Beklädnadsgrupp: Gunnar Öhman, Elin Tong, Kicki El Gomati, Mojaffar Ekbal, Ros-Marie "Rosi" Johansson.
21. Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Jampe Melakoski, Gunnar Öhman, Viktor Risling.
22. Rätt att förhandla enligt MBL: Anki Mattsson, Kicki El Gomati, Rosi Johansson. Elever: Ann Hellstenius, Adib Khidri, Elin Tong, Mojaffar Ekbal och Sandra Altamirano.
23. Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic (org. Nr 556888-7656): Sandra Altamirano.
24. Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 3 platser: Jannis Konstantis, Adib Khidri, Elin Tong.
25. Ersättare representantskapet SEKO Stockholm, 3 platser: Mojaffar Ekbal, Ann Hellstenius, Kicki El Gomati (i den ordningen).
26. Representation Branschorganisation ordinarie 3 platser: Ann Hellstenius, Elin Tong, Viktor Risling.
27. Representation Branschorganisation ersättare 3 platser: Adib Khidri, Rosi Johansson, Sandra Altamirano (i den ordningen).

28. Expeditionsansvarig: Mojaffar Ekbal ordinarie, Sandra Altamirano ersättare och stöttar Mojaffar Ekbal.
29. Tidförare PSO-lista: Anki Mattsson ordinarie, Mojaffar Ekbal ersättare, Kent Åsbrink som stödperson.
30. Centrala Skyddskommittén (CSKK): Adib Khidri ordinarie, Jannis Konstantis ersättare.
31. Trafiks Skyddskommitté: Ros-Marie Johansson ordinarie, Elin Tong ersättare.
32. Kundservice skyddskommitté: Gunnar Öhman.
33. Firmatecknare: Klubbordförande (Jannis Konstantis) och Kassör (Sandra Altamirano).

Förhandlingar

Vi har även under 2021 haft många förhandlingar med MTR trots svårigheterna att träffas fysiskt många gånger.

Ett axplock av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

Vi förhandlade tjänsterna för Trafik samt Kundservice, inför placeringen. Seko har inte godkänt tjänstepaket T-22 för Trafik.

Vi har lyckats få kompensation för några av våra medlemmar samt till facket där MTR agerat fel.

Vi har som vanligt haft många personärenden, såsom till exempel uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet osv.

Vi har haft förhandlingar om aktiva åtgärder bland annat mot sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Vi avslutade förhandlingar i enighet bl.a. om: rutiner för läkarbesök under helgen; om att MTR måste förhandla med oss om ändringar av uniformssortimentet enligt kollektivavtalet.

Seko har tvistat om att ha påtiden mitt i tjänsten (gäller i detta skede trafik) och ska inte räknas in i tjänstgöringspasset.

Vi har lyckats förhindra en uppsägning av en av våra arbetskamrater och förvandlade det till en omplacering, enligt medlemmens önskemål.

Vi har haft tvist om att MTR har beslutat att ta bort tjänstgöringslistorna (de s.k. DK-listorna).

Seko förbundet och MTR har kommit överens om en förlikning angående brott mot MBL då MTR inte har förhandlat ändringarna av tjänsterna

under sommaren 2020 på Trafik med Seko Tunnelbanan. Resultatet blev att Seko ska få extra tid för att granska ändringar på tjänsterna med ett antal timmar.

Upphandling av Tunnelbanan

Upphandlingen av tunnelbanan (E40) blir försenad med ca 18 månader. Redan nu har olika stora företag tagit kontakt med oss för att diskutera om vad Seko anser om upphandlingen och våra krav. Bland andra krav, Seko anser att kollektivtrafiken ska drivas i offentlig regi i första hand och i andra hand ska det bli från en privat aktör som ska driva hela verksamheten i sammanhängande regi. Seko anser också att arbetsvillkor ska förbättras (att det ska finnas t.ex. mer personal, bättre tjänster osv) samt att vårt kollektivavtal ska gälla inkl. avtalet om särskild ålderspension (SÅP) och det ska vara verksamhetsövergång så att alla anställda behåller alla sina arbetsvillkor.

Frågan om upphandlingen bevakas från klubbstyrelsens del just nu av. Jannis Konstantis, Jan Melakoski, Gunnar Öhman samt Viktor Risling.



Solidaritet – Uttalanden – Debatt

- Solidaritet till arbetskamrater i Lissabons tunnelbanan mot privatiseringen och kollektivavtal
- Solidaritet till Pireus hamnarbetare för kollektivavtal samt för bättre arbetsmiljö och arbetsvillkor.
- Solidaritet med våra arbetskamrater på pendeltåget för att behålla tågvärdarna.
- Uttalande och solidaritet för vårdpersonal i Danmark och deras strejker.
- Solidaritet till de palestinska fängslade barnen i Israel.
- Uttalanden mot försämringar i LAS.

- Uttalande om att de lägre ställda alltid betalar priset. Ska det vara så? Angående skolkökspersonal.
- Stöd till Ola Brunnström och arbetskamrater på Pågatåget och försök från Arriva att sparka honom.



Demonstrationer/manifestationer

SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Klubb 111 protesterade tillsammans med pendelpersonal mot Trafiknämndens förslag att ta bort tågvärdarna.
- Klubben har hedrat 1 maj med att representanter från Klubbstyrelsen har lämnat blommor på La Mano.



Möten / aktiviteter

Klubben har under 2021 haft fyra st. medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio st klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Klubben kunde tyvärr inte arrangera alla aktiviteter som var planerade i år för medlemmarna pga Coronapandemin och de resektionerna som fanns. Trots detta vi har ordnat en båtresa för ca 30 medlemmar och julbord för ca 150 medlemmar.

Vi deltog också i Branschorganisationen Spårtrafik. Klubben har haft två ledamöter i BO:s styrelsen. Efter maj 2021 har vi en ledamot i BO:s styrelsen.

Klubben har haft ett möte under 2021 med andra klubbar inom MTR, i ett samarbetsorgan som finns, Seko MTR, där vi diskuterar gemensamma frågor och agerande inom MTR.

Klubben har också deltagit i Seko förbundets medlemsvecka.





Medlemmarna blev erbjudna att få en almanacka från Klubben. Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgebukett som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och som vi har fått kännedom om, får en blomstercheck.

Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

Studier

På grund av covid så har många kurser varit inställda under året. Trots det så har vi lyckats skicka några medlemmar på medlemsutbildningar och några förtroendevalda har även lyckats gå förtroendevaldutbildningar, detta tack vare att förbundet lyckats föra över vissa utbildningar online.

Medlemsutbildningar.

Några medlemmar har hunnit gå under 2021, trots rådande omständigheter till medlemsutbildningarna Introduktionsutbildning och medlemsutbildning

Förtroendevaldutbildningar

Under detta år vart många kurser över online.

Några förtroendevalda har gått utbildningar som VSO 1 och VSO 2.

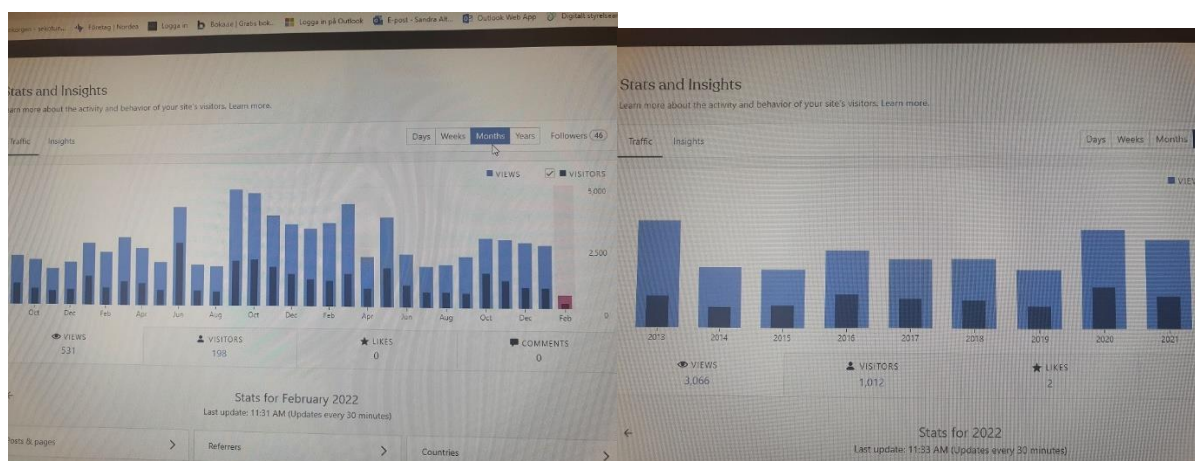
Ungdomsverksamhet

På grund av Covid har ungdomsarbetet legat stilla under 2021

Information

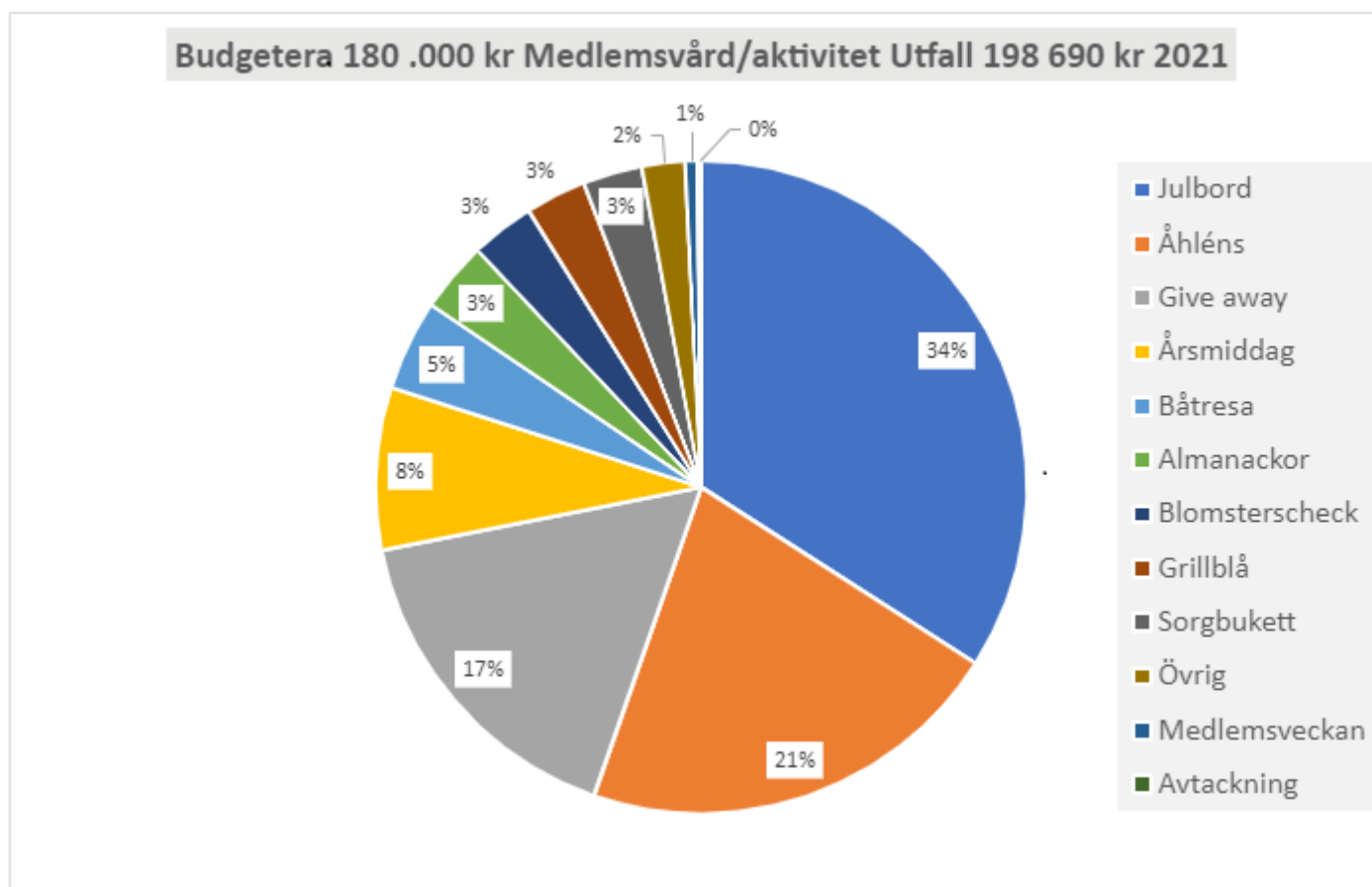
Sedan klubbens bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.



Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med totalt och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Under 2021 besöktes sidan nästan 32 679 gånger, dvs i genomsnitt 100 personer per dag, lite mindre än 2020. Vår Facebooksida och Twitterkonto uppdaterades under 2021 mycket oftare. Vi har kommit ut med Facket informerar, information om förhandlingar ett antal gånger under året. Vi har också fått hjälp från Seko Stockholm att skicka ut information via mejl till våra medlemmar.

Ekonomi



Diagrammet i siffror:

Presentkort/Åhléns: 42,300 kr
 Blomsterscheck: 6,302 kr
 Julbord: 67,682 kr
 Grill blå: 6,000 kr
 Båtres: 8 936 kr
 Almanackor: 6,936 kr
 Avtackning 400 kr
 Medlemsveckan 1,175 kr
 Give away: 32,899 kr
 Sorgebukett: 5,849 kr
 Årsmötesmiddag: 15,962 kr
 Övrig: 4,249 kr

Under året 2021 har en händelse påverkat klubbsekonomi nämnvärt. Den 1: a september gick medlemmar från FM över till region Stockholm och därmed får vi mindre intäkter från förbundet. Trots att FM bildades den 1: a oktober 2020 förvaltade vi deras ekonomi fram till den 31 augusti 2021. Deras andel inom klubbens ekonomi blir 207,952 kr som betalades ut den 24 januari 2022.

Pandemin påverkade oss ekonomiskt både negativt och positivt och trots att vi i mars inte hade någon gemensam årsmötesmiddag lyckades vi ha en del aktiviteter både under sommaren och hösten/vinter. Grilldag i augusti, kryssning i oktober, julbordskryssning och julbord på Solliden.

Medlemsantal

Klubben hade i februari 2022, **1097 aktiva medlemmar** och **199 pensionärer**. Sammanlagt **1296 medlemmar**.

I februari 2021 hade Klubben 1330 aktiva medlemmar och 199 pensionärer, dvs sammanlagt 1528 medlemmar.

Märk väl att en stor del av våra medlemmar gick över till MTRF, dvs 301 aktiva medlemmar.

Seko Tunnelbanan även under 2021 arbetat aktivt med att rekrytera nya medlemmar på arbetsplatsen samt på introduktionerna för nyanställda.

Avlidna förtroendevalda och medlemmar

Följande förtroendevalda och medlemmar har avlidit under 2021 som klubben fick kännedom:

Edgardo Luan Rivera

Yusuf Mohammed

Karoline Koskei

Andrzej Mordawski

Murat Kuseyri

Elisabeth Carlsson

Fackligt-politiskt arbete

Under 2021 har Viktor Risling varit facklig-politiskt ansvarig i klubben, det har varit ett ovanligt år på grund av pandemin men vi har ändå gjort vårt bästa att ha en konstant kontakt med de politiker som påverkar vår arbetssituation.

Vi har under året gjort ett flertal uttalanden till stöd för olika, för medlemmarna, viktiga frågor.

Den stora frågan under året har varit att stötta pendelklubben i deras problem med att regionpolitikerna med stöd av MTR velat byta ut tågvärdarna mot kameror. Där har vi stöttat dem i deras manifestationer och uttalanden.

Under början av året så hade vi ständig kontakt med Trafikverket inför den kommande upphandlingen av tunnelbanan.

Under året har vi haft besök från både Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets trafikpolitiker i regionen. Vi har även bjudit in övriga partiers trafikpolitiker men tyvärr har de inte velat svara på vår inbjudan.

Sedan pausades besöken av politikerna på grund av pandemin. Vi har däremot fortsatt ha bra kontakt med både V och S. Vi har även haft besök av ett antal riksdagsledamöter som varit intresserade av hur vi har det.

Slutord

Behovet av facket är nu ännu större än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt!

Inför 2022 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enad front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och en del fackförbund som vill försämra för oss, som till exempel försämringar i LAS. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bland annat deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Vi vill uppmanana alla medlemmar att vara med på mötena. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet och som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Adib Khidri

Kicki El Gomati

Ekbal Mojaffar

Elin Tong

Rose-Marie Johansson

Ann Hellstenius

Jan Melakoski

Viktor Risling

Sektion Röd 122:s verksamhet 2020

År 2021 fortsatte med Corona pandemi.

Under februari hade klubb/röd val och Rosi valdes som klubb och sektionens ledamot. Sitter till 2023. Rasmus blev vald som ersättande i sektionen på ett år. Christopher Wolf valdes som ledamot på 2 år. Maral hade 1 år kvar på sitt mandat.

Båda hoppade av under pågående mandat. På Kundservice så var Edgardo vald 2020 på 2 år, Anders Nordahl 2020 på 2 år och Cecilia Solayman vald 2021 på 2 år.

Som vi alla känner till, avled vår kamrat Edgardo i maj. En stor förlust för både sektion och klubb. Också en stor förlust av den engagerade empatiska person

som Edgardo var.  På hösten så kom Anki in för att ta över platsen efter Edgardo fram till valet 2022.

Vi hade 4 sektionens styrelsemöten under 2021.

Vi på sektionen försökt få medlemmarna komma till Skansen som ett försök att göra något tillsammans.

Tyvärr så var det ingen som anmälde sig.

Konstituering Röd linje 2021

Ordförande: Vakant

Vice ordförande: Rose-Marie Johansson

Sekreterare: Rasmus Borg

Studieansvarig: Vakant

Informationsansvariga: Rose-Marie Johansson.

Medlemsansvarig: Maral Fateh Alavi (avgick)

Ungdomsansvarig: Maral Fateh Alavi (avgick)

Likabehandlings- jämställdhets- och integrationsansvariga: Vakant

Lokala skyddskommittén trafik ordinarie: Maral Fateh Alavi (avgick)

Lokala skyddskommittén trafik, ersättare: Rasmus Borg

Lokala skyddskommittén kundservice, ordinarie: Vakant

Lokala skyddskommittén, ersättare: Vakant

Listombud trafik: Cassandra Hausmanis, Christopher Wolf (avgick)

Listombud kundservice: Anders Nordahl.

Verksamhetsberättelse Seko Tunnelbanan, Klubb 111 för året 2021

Sektion Grön 121:s verksamhet 2020

Vi har haft totalt 4 sektionsstyrelsemöten under året, varav 2 av dem var i Barnhusgatan på grund av Covid-19, där begränsat antal med deltagare får plats inne i Gullmarsplan.

Vi har bjudit in de nya skyddsombuden på både Trafik och Station, för att hälsa dem välkomna även huvudskyddsombud på Kundservice Dilan Zeki har bjudits in, vi i sektionen har önskat att begränsa inbjudan till våra sektionsstyrelsemöten på grund av Covid-19.

Utbildning:

Elin har deltagit i kurs Insikter under oktober månad, kursen var digital.

Makedonka är anmäld till GFU 1 under maj månad 2022.

Anette och Qamar ska ta kontakt med Ann för att få gå på utbildning. 2022.

Efter önskemål från Klubbstyrelsen har även protokoll från sektionsstyrelsemöten skickats till ordförande som sedan skickar ut till styrelsemedlemmar i samband med dagordning m.m

Konstituering Grön linje 2021

Ordförande: Kicki El Gomati

Sekreterare: Elin Tong

Försäkringsansvarig: Michal Burda

Studieansvarig: Elin Tong

Informationsansvarig: Samtliga i styrelsen

Ungdomsansvarig: Linn Franzén

Medlemsansvarig: Samtliga förtroendevalda i sektionen

Lokal SSK Station: Kicki El Gomati. Ersättare: Qamar Chowdhry

Lokal SSK Trafik: Elin Tong. Ersättare: Michal Burda

Listombud: Trafik: Elin Tong och Johan Franzén, Kundservice: Mats Örnsveld och Qamar Chowdhry

Sektion Blå 123:s verksamhet 2021

Vi har haft totalt 4 sektionsstyrelsemöten under året, alla möten var planerade i Barnhusgatan på grund av Covid-19.

Sektionen ordnade 2 lördagar med grillfest till medlemmarna i slutet av augusti.

Utbildning: Adib har deltagit i nov i kurs om diskriminering och härskarteknik.

Sektionsstyrelsen under 2021:

Ordförande – Adib Khidri

Vice ordförande – Mojaffar Ekbal

Sekreterare – Ann Hellstenius

Representant för lokala Skyddskommitté station – Mojaffar Ekbal ordinarie, Ann Hellstenius ersättare

Representant för lokala Skyddskommitté trafik – Jenny Inal Altun ordinarie, Adib Khidri ersättare
 Studieansvarig – Ann Hellstenius
 Försäkringsansvarig och rehabansvarig – Kemal Acat
 Ungdomsansvarig – Kemal Acat, Nathalie Karlsson
 Informationsansvarig – Gunnar Öhman
 Medlemsansvarig – Mojaffar Ekbal



Skyddsombudsorganisationen för Trafik

Verksamhetsberättelse bana 1 2021

Skyddsronder

Under året har vi deltagit i följande skyddsronder:

- Skydds rond Infra Norra: 2 gånger
- Skydds rond Infra Södra: 2 gånger
- Skydds rond bangård/uppställningshall i VY: 2 gånger
- Skydds rond bangård/uppställningshall i HÖ: 2 gånger
- Skydds rond GUP mässen och kontor: 1 gång, med kallelse på kort varsel.
- Besiktning av nya ITV som blivit uppsatta eller omvinklade gjordes under v. 50
- Hyttronder i VY och HÖ, gjordes en gång mellan 19-20 augusti (natten till 20 augusti)
- En larmtelefonrond är inte komplett genomförd, för den södra sidan var tvungen att avbryta p.g.a. banarbeten efter kl. 02.00.

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i de skyddskommittéer vi blivit inbjudna till:

- Lokala skyddskommittéer: 4 st.
- Trafiks skyddskommittéer: 4 st.

Lokala skyddsombudsmöten

- Lokala skyddsombudsmöten: 4 st.

Skyddsombudsstopp

Ett skyddsombudsstopp gjordes i Vällingbydepån på 3 spår p.g.a. stort problem med duvspillning, stoppet hävdes 2021-09-22.

Utbildningar

- BAM (Bättre Arbetsmiljö) – Jessica
- GFU 1 & 2 – Jessica
- Insikter – Elin

Enkäter

Den psykosociala enkäten gjordes digitalt i år.

Övrigt

- Två skyddsombud valde att under pågående mandatperiod avgå på egen begäran.
- Samordningsmöte VY: 2 gånger
- Samordningsmöte HÖ: 2 gånger
- ITV Banmöte: 3 gånger
- FUT- möten (Förvaltning Utbyggd Tunnelbanan, Högdalen) 10 gånger

Vid tangenterna

Onsdagen den 23 december 2021

Elin Tong

Verksamhetsberättelse Skyddsombuden trafik bana 2

Skyddsronder

Vi har under 2021 deltagit i två skyddsronder vardera av följande: infra/station, infra/bryggör, uppställningshall NA, bangård/klotter NA, gemensamma ytor NA, plan 1, 2, 3, 4, 5 + bangård NG.

Deltagit i en vardera av följande: C20, CX. Vi kommer nästa år att börja med ronder på C30.

Vi har deltagit i alla lokala skyddskommittéer som arbetsgivaren har kallats till.

Även deltagit i alla lokala skyddsombudsmöten.

Övrigt

Årliga psykosociala enkäten gjordes digitalt.

Har haft en genomgång av compass tillsammans med arbetsgivaren.

Vi har deltagit i undergrupperna till trafiks skyddskommitté och vi har haft en deltagande på varje trafiks skyddskommitté.

Vid tangenterna Sandra Karlsson 22/12 2021

Verksamhet berättelse 2021 Skyddsombudsorganisation bana 3 Blå

Skyddsronder

Under året har vi deltagit i följande skyddsronder:

- Skyddsronde Infra: 2 gånger

- Skydds rond Depå uppställningshall. Inget p.g.a. Teck har ej kallat oss till någon skydds rond
- Hyttronder i Rissne C 20 1 gångar CX 1 gång och sist var det inställt P.G.A. Sjukdom
- larmtelefonrond genomförd 1 gång, den uppföljningen till hösten har arbetsledning inte kunnat planera / personalbrist!

Skyddskommittéer

Vi har deltagit i de skyddskommittéer vi blivit inbjudna till:

- Lokala skyddskommittéer: 4 st.

Lokala skyddsombudsmöten

- Lokala skyddsombudsmöten: 3 st.

Övrigt

- Samordningsmöte Rissne: 2 gånger
- ITV Ban möte: 3 gånger

Vid tangenterna

Onsdagen den 27 Jan 2022

Adib khidri

C30 2021

Mitt arbete med C30 under året har inneburit en massa uppföljningar gentemot Alstom (tidigare Bombardier).

Det har varit en del bristande kvalité på en del komponenter som till exempel handmikrofoner, körspaksproblem, förarstol för att nämna några.

Jag deltar i något som kallas garantimöte där vi på veckobasis följer upp händelser i trafiken där jag och mitt team bistår med funktionsexpertis samt trafikkunskaper.

Jag och mitt team deltar också i ett annat forum som kallas systematiska fel där vi månadsvis följer upp en hel del rättningar som måste göras då det antingen inte är tillräckligt bra eller så måste något korrigeras då det inte blivit som överenskommet, tyvärr tar dessa rättningar en lång tid då Alstom inte riktigt har framdrift än så länge. Vad detta beror på är flera anledningar men en är att man inte tillsätter tillräckligt med personal.

Jag har också varit med och provkört de vagnar som kommer från fabrik i Hennigsdorf (Berlin). Ett väldigt viktigt arbete då jag varit med i cirka tio år i det här projektet och vet vilken kvalité förarhytten skall hålla, sen finns det som jag berättat om tidigare saker som måste förbättras kvalitetsmässigt.

Innan provkörningarna så gör vi så kallad Retacc på provspåret i Norsborg, man kollar bromsverkan helt enkelt så att vagnen uppfyller de krav som finns. Vi gör

även ett så kallat Siemenstest som innebär att vi åker sträckan Norsborg-Alby för att säkerställa att vagnen hämtar upp de signaler som signalsystemet kommunicerar samt att vi även säkerställer att IDTS (plattformsskyltningen) fungerar.

Ett stort problem under året har varit skador på frontrutan innan leverans där jag fått argumentera och stå emot krafter som vill "släppa" igenom vagnar med småskador på frontrutan. Men det har inte varit aktuellt då det är förarens arbetsmiljö vi pratar om och den skall vara så bra som möjligt. Det har varit några frontrutor med småskador som blivit bytta innan leverans till SL/MTR. Då frontrutan på C30 är så stor är det extra viktigt att den är ok innan leveransen då det annars finns risk för att den rullar väldigt länge i trafik utan åtgärd. Det är inte helt enkelt att byta frontrutan.

Ett annat stort jobb som gjorts är de tester som vi gör för att utveckla mjukvaran på vagnarna, dessa görs för att korrigera fel, göra mjukvaran stabilare och göra allmänna förbättringar. Det görs stationära tester i Norsborgsdepån men även dynamiska tester på linjen. Dessa tester sammanställs och går igenom i det så kallade funktionsforumet som jag och mitt team har med Alstom och deras ingenjörer. Vi har genom detta arbete under åren eliminerat cirka 300 mjukvarubuggar, stora som små. Under 2021 har det gjorts två uppdateringar av mjukvaran på C30. Man kan tycka att det inte är så mycket men man måste betänka att det är väldigt långa ledtider mellan utveckling, tester och tillståndet från Transportstyrelsen som man måste ha för att kunna få köra vagnarna i trafik.

Detta är lite av det arbete som jag gjort under året och arbetet går vidare 2022 då det finns en del förbättringspotential.

Vid tangenterna Thomas "Skorpan" Österdahl SKO trafik bana 2

Central verksamhetsberättelse 2021

Vi har haft fyra TSK samt fyra CSK.

Vi har deltagit i fackinfo varannan vecka.

Vi har deltagit i covidmöten varje vecka

förutom några veckor under hösten då det blev varannan vecka.

Vi har deltagit i klubbstyrelsemötena.

Vi har deltagit i HSO-möten med andra HSO under Nordic.

Vid tangenterna HSO Gunnar Woldén



Skyddsombudsorganisationen för Kundservice

Under 2021 hade kundservice följande skyddsombud.

Blå linje:

Dilan Zeki, HSKO

Magnus Nilsson

Syl Imeri

Grön linje norrut:

Qamar Chowdhry

Anette Bergström

Leif Sahi

Grön linje söderut:

Louise Strömbäck

Nizar Nageeb

Arash Eshagi

Röd Linje söderut

Ann Kristin Mattsson, Ersättande HSKO

Cecilia Soleyman

Hanin Abduljabbar (del av år, flyttade till blå linje)

Röd linje norrut

Carmen Rico

INFO (KSV-S)

Verksamhetsberättelse Seko Tunnelbanan, Klubb 111 för året 2021

Jiyan Albamerni

Mojaffar Ekbal

Georgios Papadopoulos

INFO (KSV-KM)

Ann Hellstenius

Anna Ellström

Edgar Bassman

Risikanalyser har gjorts löpande under 2021 tillsammans med arbetsledningen.

Vi ser att arbetsledningen behöver bli bättre på att kalla till risikanalyser och inte att skyddsombud organisationen för kundservice löpande begär om sådana.

Vi ser också gärna att arbetsgivarens planer på att lägga ut risikanalyser på Ontrack följer AMA, där det står att MTR ska lägga ut en förteckningarna över gjorda risikanalyser och ingenting annat.

4 stycken Lokala Skk har genomförts på alla banor med förmöten,

4 stycken förmöten (skyddsombudsmöten) inför kundservice skk har genomförts inom skyddsombud organisationen kundservice.

Majoriteten av mötena har skett på distans via Microsoft Teams pga. rådande pandemi.

Kontakten med medarbetarna har skett via telefon, digitalt och fysiskt om det funnits behov av det där vi har stött, gett rådgivningen och besvarat frågor.

Skyddsombuden har kontinuerligt stöttat medarbetare vid möten med arbetsledningen och Avonova vid behov.

Skyddsronder har genomförts på alla banor. Då tiden varit begränsat har vi vid brist på skyddsombud samverkat och hjälpt varandra över gränserna att genomföra ronderna.

Ett samarbete med Head of Customer Service och Trygghetschefen har lett till ett nytt forum - Trygghetsmöte - där huvudskyddsombud och ersättande

huvudskyddsombud samt eventuellt ytterligare inbjudna deltar. Mötet sker 4 gånger per år och är lagt ca två veckor innan Kundservice SKK. Under dessa möten behandlas enskilda händelser från Compass och THR.er rörande säkerhet och trygghet inom kundservice. Vi har i samband med tillkomsten av denna mötestyp även fått tillgång till Trygg-C's rapporter som vi jämför med rapporter från vårt eget avvikelssystem.

Covid möten har regelbundet genomförts under 2021 varje tisdag och avslutades i augusti månad för återupptas igen under slutet av november.

Vi skyddsombud för kundservice ser gärna att man har Corona-möten löpande en gång i veckan tills covid officiellt inte längre ses som en samhällsfara från myndigheterna. Corona är en pågående pandemi och inte någon säsongsbetonad sjukdom. Pandemier tar tyvärr ingen paus. Här handlar det om att förebygga risker och att dela och sprida information mellan skydd - arbetsledning och kollegor, vilket är en del i det ständigt pågående systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vi skyddsombud ser en tendens att den pågående covid-19 pandemin skapar en oro, där konflikter mellan kollegor lättare uppstår och att dessa händelser med tiden trappats upp till att bli polisanmälningar kollegor mellan.

Skyddsombudsstopp har under lagts vid 2 tillfällen 2021. Stopp för ledsagning om inte KSV fick adekvat skyddsutrustning. Armskydd, glasögon och munskydd samt att kunna neka om kunden verkade vara uppenbart sjuk. Försäljning av handsprit Vi fick ner försäljningsvolymen från 3,6 l till 0,9 liter, samt ingen lagring i servicedisk eller intilliggande utrymmen. Vid båda tillfällen nådde vi en överenskommelse med företaget som var acceptabel för kundservice skyddsombudsorganisation.

Skyddsombuden har gått på utbildning både internt inom företaget och på Runö under hösten. De har haft både fysiska och digitala utbildningar under året som skyddsombuden gått.

Huvudskyddsombud och ersättande huvudskyddsombud underkände den provutbildning för skyddsombud som företaget arrangerade i regi av Prevent. Under 8 timmar komprimerade man det som brukar ta mer än 6 dagar att gå igenom.

Utbildningen var dessutom tillrättalagd för arbetsgivarsidan.

Verksamhetsberättelse Seko Tunnelbanan, Klubb 111 för året 2021

Grönt och rött område har fått nya områdeschefer och kundservice har fått en ny Head of customer service. Vi från skyddet ser positivt på ett fortsatt ständigt samarbete och dialog med dessa för att bygga en bättre och hållbar arbetsmiljö.

I övrigt så har MTR's samverkan med skyddet på blå och röd bana i allmänhet fungerat bra och utvecklande. Vi anser dock att det finns en stor förbättringspotential på grön bana och, framför allt info där de har en kultur som verkar vara sprungen ur tron att de fortfarande navigerar runt i sina till synes autonoma ankdammar, samma som tidigare. De ingår numera i ett större sammanhang som heter Kundservice och får faktiskt simma i samma takt som övriga små ankor.

Framtida arbetsmiljömål att sträva efter

Vi har arbetat med att förbättra hanteringen av sexuella trakasserier och mobbing inom företaget. Vi ser väldigt allvarligt på alla typer av trakasserier men hanteringen av just sexuella trakasserier är extra viktigt då det kan ge trauman för livet. Vi är försiktigt positiva att företaget hanterar detta bättre 2022. Vi hoppas på en utförlig och detaljerad dokumentation på både Ontrack och Canea om hur man hanterar sådana händelser. Vi hoppas också på en utbildning inom snar framtid för personalen om vad trakasserier, särskilt sexuella trakasserier och mobbing kan få för konsekvenser för både offer och utförare.

Kundservice skyddsombud ser en förbättringspotential i att företaget implementerar en förbättrad sökfunktion i Canea som gör det enklare och lättare för anställda att söka relevanta dokument. Man ska inte behöva veta den exakta titeln på dokumentet utan det ska räcka med ett ord som finns i dokumentets text eller titel. Ändringen av sökfunktionen är en förutsättning för medarbetarna att kontrollera och följa instruktioner, vilket är ett måste för att medverka till en fungerande arbetsmiljö.

Vi från skyddet kommer att fortsätta arbeta för att kollegor ska skriva fler trafikhändelse rapporter, då ett skriftligt underlag är ett tungt bevis och en förutsättning för att driva och hantera ärenden löpande. Medarbetare behöver bli aktiva och ta sitt ansvar för den egna arbetsmiljön.

Blå bana

På arbetsmiljö listan har en del "långbänkar" till ärenden äntligen lösts varav de större höjdpunkterna är; AC:n på Huvudsta som frikopplas från golvvärmen, samt AC:n på Tensta S som fungerar(!) dock med skiftande pålitlighet beroende på dålig användarvänlighet, båda kontrolleras kontinuerligt. I övrigt läggs ärenden, som drar ut på tiden, till löpande och samverkan med SOC i den frågan är god.

Under våren genomfördes en "solljusvandring" med ansvarig från FM samt berörda SC:er där förslaget från SKO var att berört yttre glas på berörda stationer skulle få solfilter men det ville inte arbetsledningen via FM gå med på. I stället implementerades solfilter på berörda rutor på insidan av servicediskarna på Aka S, Hub S, Kis S samt Väs. Ten S kompletterades med en ruta på yttre glaset på stationen och SKO driver på för behovet för Ten N.

Fortsatta påtryckningar från blå SKO angående ett utbildningsmoment i säkerhetstänk för kollegorna på ordinarie utbildning och fortbildning har fallit för döva öron. Under juni fick dock ett SKO vara med på ett fackligt intro för ett fåtal nya kollegor på Blåsut där en powerpoint presentation i "säkerhetstänk" gicks igenom. Företaget har istället valt att satsa på att skapa en e-learning kurs med fokus på de anställdas arbetsmiljö ute i driften vad gäller konflikthantering och deskalering (oklart om driftsatt i skrivande stund så utvärdering har ej gjorts).

SKO anser oavsett att detta moment bör vara en integrerad lärarledd del i utbildningarna så att medarbetarna kan diskutera uppkomna situationer på utbildningstillfällena. Säkerhet är trots allt ett kärnvärde för företaget och arbetstagarna dess viktigaste resurs vilket arbetsledningen uppenbart förbiser med oerhörda konsekvenser i lidande, interna förflyttningar, påverkan på den psykosociala arbetsmiljön samt uppsägningar där medarbetarna väljer att lämna företaget.

Fortsatt fokus på THR:er med uppsökande verksamhet med lyssnande stöd och delgivande av råd och tips till kollegorna vid kränkning/hot/våld har rullat på enligt fastlagd rutin. SKO noterar tyvärr ett ökat inslag av aggression kollegor sinsemellan vid inpassering kring spärrlinjen och avlösningar och har försökt coacha kollegorna att följa de faktiska rutiner och arbetssätt som finns. Som tidigare år coachas kollegorna ute i driften att fortsatt engagera sig i sin egen arbetsmiljö och faktiskt felanmäla uppkomna brister, och detta alltid via en skriftlig felanmälan.

Skyddsronder har genomförts enligt rutin och visar på färre allvarliga ärenden över lag vilket gör att vi kan lägga fokus på de större problem som uppstår löpande under året.

Nattstäd Enkäten angående de förändrade rutinerna för natt städningen kommer vara färdigställd innan året är slut men presenteras 2022.

Då samverkan lyst med sin frånvaro i frågorna om "speglar för trygghet" samt "bländande ljus" planeras det för begäran om åtgärd i början av 2022.

SKO noterar att riskanalyser endast genomförs efter konstaterat faktum av en förändring. Arbetsledningen initierar aldrig samverkan i denna fråga, något som ställer höga krav på vaksamhet vid förändringar som kan uppstå, precis när som helst, ute i driften. Ett av många exempel är när elen gick vid Sundbyberg station och pendelkollegorna skulle nyttja våra lokaler.

Det har genomförts fortbildning fysiskt på Blåsut samt fackliga kurser på Runö under året.

Grön bana

Området grön hade förra året Ismo som områdeschef men bytte under sommaren till Jenny Friman som ny områdeschef.

Vi har haft fyra lokala skyddskommittéer och fyra förmöten som genomförts via microsoft teams eller fysiska möten på Gup.

Vi har fått in 2 nya skyddsombud i Louise Strömbäck och Leif Sahi vilket vi ser som positivt med nytt blod in i organisationen.

Skyddsronderna har genomförts.

Vi ser en tendens på grön bana att områdeschefen och stationschefer har kommunikations- och samarbetssvårigheter beträffande arbetsmiljöfrågor och vi vill se en klar förbättring på detta 2022.

Ljussmätningar har genomförts som lokalt projekt som genomförts runt omkring stationer på grön bana, därav flera stationer som har blivit underkända. Vi vill se att arbetsledningen tar krafttag i detta och hanterar detta då detta kan förbättra kollegors arbetsmiljö.

Vi blir återkommande kontaktad av medlemmar som inte har kontakt med sina stationschefer och vi vill gärna se mer utökad närvaro av stations cheferna ute på stationerna och att de förbättrar sin kontakt med kollegor men främst med de som arbetar kvällar, helger och nätter.

Det finns en duv problematik på grön bana som även existerat på andra banor men vi ser gärna att man hanterar duv problematiken på Gullmarsplan och Vällingby station med krafttag.

Röd bana

Skyddsombud för norra området:

Carmen Rico fått dra lasset ensam

Skyddsombud på södra området:

Anki Mattsson, Cecilia Soleyman och Hanin Abduljabbar som flyttade till blå bana varvid hon upphörde att vara skyddsombud.

Vi har under året haft fyra lokala skyddskommittéer som föregåtts av förmöten endera via e-post eller Teams där vi skapat punkter.

Vi har också medverkat vid två skyddsronder, den ena under våren och den andra under hösten. Rött område har även nu varit tvungna att låna in skyddsombud från andra områden då vi är alldeles för få.

Covid 19 har begränsat oss i kontakten med medarbetarna men vi har försökt att ändå ha så god kontakt som möjligt via telefon och e-post.

Rött område har varit drabbat av löss vid två tillfällen vid samma station. Källan till ohysan var ett tillvarataget föremål där krypen levde och frodades. Efter att skadedjursbekämparna rensat lokalerna användes en lushund för att spåra eventuella kvarvarande kryp. Stationen är nu lufri!

Vi har fått en ny Stationsområdeschef som ersatt den tillfälligt förordnade Georges Mashko efter Mia Rådberg som försvann till MTR-F.

Inga störningar upplevdes under sommarens arbete där Elevio drog en ny elkabel genom banvallen mellan Bredäng och Sätra. Sträckan ersattes med buss och utsättningen av KSV fungerade bra.

Vi har deltagit i rehabiliteringsarbetet och vid anmälningar om arbetsskada samt vid riskanalyser. Vi har också deltagit i planeringen inför 2022 samt gjort utvärdering av 2021 års systematiska arbetsmiljöarbete tillsammans med arbetsledningen.

Information

KSV har tagit frågor gällande radioutrustning, uniformer, Mymcs, västar och felanmälningar, samt ledsagning på lokala Skyddskommittéer.

KSV har kontinuerlig kontakt med kollegor om situation på information.

En omorganisation inom KSV KM har skett där vi hamnat under Information och fått en ny chef Jakob Enqvist.

Man la under sommaren ett skyddsombudsstopp för ledsagning vilket blev lyckat för kollegorna då de slapp ge ledsagning pga covid19.

Väldigt många kollegor på Information har varit sjukskrivna pga covid19 pandemin och då de på Info är mer exponerade då de är utspridda på plattform och kundmiljöer där det är svårt att hålla avstånd till rörliga kunder tex. på plattform och i biljetthallen.

