

NYA **T**UBEN

Nyheter från Seko Tunnelbanan klubb 111

Juni 2022



Klubb 111 återuppväcker tidningen TUBEN i ett nytt format

ORDFÖRANDE HAR ORDET



Sommaren är här. Vi önskar våra arbetskamrater en trevlig semester. Försök att koppla av och komma tillbaka med förnyad energi. Efter sommaren behöver vi ta itu med en del saker för en bättre arbetsmiljö och bättre arbetsvillkor och vi behöver allt stöd från er medlemmar.

Under hösten och vinter ska tågvärdarna från pendeltåget börja komma till oss. Vi välkomnar våra nya arbetskamrater som anställs som förare, stationsvärdar eller i andra befattningar. De kommer att behålla sina löner och anställningstid och diskussionen pågår om hur ska vi göra med placeringsordning för dem.

Löneförhandlingar har avslutats och den nya lönen kommer i juni med retroaktivt från maj. Seko är inte nöjd med resultatet men vi gjorde vad vi kunde för att få mer i lön för alla arbetskamrater. Vi anser att MTR har gjort en stor vinst som vi har genererat till företaget och att vi är värda mer än det centrala avtalet på 2%. Vi har fått en låglönesatsning som är något mer än 2% och ett tillägg på 115,41 kr per dag för ställverksoperatörer. Vårt förslag var att lönerna ska höjas mer och att man skulle satsa mer på slutlönen men MTR ville inte göra det. Det visar att MTR inte ger mer än vad de är tvungna till. Deras personalpolitik i denna fråga är under all kritik. Tyvärr har vi inte rätt till lokala stridsåtgärder som i många andra länder, som t ex Storbritannien för att tvinga företaget till eftergifter. Trots detta har vi lyckats efter förhandlingar förbättra för de sk vardagsextra oavsett yrkeskategori (man arbetar 60-75%).

Kriget i Ukraina pågår ännu och det betyder att det vanliga folket, dvs arbetarklassen drabbas mest i Ukraina pga striderna, men även i alla andra länder i form av ökade matpriser, energikostnader, inflation osv. Vi anser att kriget ska sluta då arbetarklassen betalar priset och splittras. Vi har utmanat våra medlemmar att stödja järnvägsarbetare i Ukraina. Detta krig är ett krig å ena sidan Ryssland och andra sidan NATO och EU med USA i spetsen, som handlar om stora ekonomiska, geostrategiska intressen och handlar inte om problem som finns mellan folk i området. Folket vill leva i fred. Att Sverige vill ansluta sig till NATO löser inga problem, i stället kan det göra situationen mer farlig för oss, arbetarklassen. De ökade militära utgifter som är planerade kan tas ifrån nödvändiga satsningar på välfärden som ska drabba oss igen.

Inflation ökar i Sverige och i alla andra länder pga bl a kriget. Vi anser att vi måste kompenseras för detta och det måste vara en prioriterade frågan i avtalsrörelsen som börjar redan under hösten i år. De "experter" som pratar om att det inte behövs generösa lönehöjningar, ser till att de stora företagen ska behålla sina vinster och att arbetarklassen ska betala kalaset. Vi anser att vi ska ha reallöneökningar och vi frågar oss varför inte vi kan göra som i andra länder (RMT facket i Storbritannien har det så) att koppla också löneökningar till inflationen.

Den allmänna pensionsåldern höjs från 1 januari 2023 till 66 år enligt beslutet som togs i maj. Minimum åldern för att man ska gå i pension höjs också till 63 år. Seko Tunnelbanan har protesterat mot detta sedan länge, då vi anser att det behövs en sänkning av pensionsåldern och inte en höjning. Seko försökte sedan 2020 att skydda våra avtal mot en höjning av pensionsåldern genom t ex att omförhandla avtalet om den särskilda ålderspension (SÅP) som vi har (gäller alla som var anställda t o m 2001). Genom omförhandlingen har vi fått att oavsett pensionsåldern man har rätt att gå i SÅP tidigast fyra år före den allmänna pensionsåldern. Om några få år, kommer den allmänna pensionsåldern höjas till 67 år.

Vi uppmanar våra arbetskamrater som är inte medlemmar ännu, att gå med i facket. Bara genom kollektivet och kampen kan man förändra saker på vår arbetsplats och också i samhället i stort. Genom att vara med i facket får du hela kollektivet bakom dig och vi kan stå emot bättre mot de olika försök från arbetsgivaren och staten som vill genomföra försämringar.

En för alla och alla för en!

TIDNINGENS REDAKTION

Ansvarig utgivare:

Jannis Konstantis

Redaktion:

Anki Mattsson

Jan "Jampe" Melakoski,

Louise Sjöström

Redaktionen förbehåller sig rätten
att redigera och refusera insänt
material.

I N N E H Å L L

LEDAREN.....	2
REDAKTIONEN OCH INNEHÅLL.....	3
PRESENTATION AV KLUBBSTYRELSEN.....	4 – 5
OM LÖNEFÖRHANDLINGARNA 2022.....	6
NYA LÖNER.....	7
SÅ HÄR KONTROLLERAR DU DIN TJÄNST.....	8
FÖRHANDLINGAR.....	9
BLÅ SEKTION HAR GRILLFEST.....	9
SKATTEREDUKTION FÖR A-KASSEAVGIFTEN.....	10
REFERAT FRÅN KLUBBSTYRELSEMÖTET.....	10
KALENDARIUM.....	10
FACKAVGIFTEN. HUR MYCKET BETALAR DU.....	11
NOTISER.....	12
BREV FRÅN PENDELKLUBBEN.....	13 -14
DINA MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR.....	15-16
INTERNATIONELLT.....	17

FÅR VI LOV ATT PRESENTERA 2022 ÅRS KLUBBSTYRELSE FÖR SEKO TUNNELBANAN

	Jannis Konstantis Tunneltågförare på röda linjen. Ordförande för Seko klubb 111 och skyddsombud för trafik.	Viktigaste fackliga frågorna: Arbetsrätten och kollektivavtalet.
	Sandra Altamirano Kundservicevärd. Kassör för Seko klubb 111.	Viktigaste fackliga frågan: Att aktivera och informera medlemmarna för att gemensamt bygga en stark fackför- ening.
	Ann-Kristin "Anki" Mattsson Stationsvärd på röda linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Röd, och ersättande huvudskyddsombud för kundservice.	Viktigaste fackliga frågorna: Arbetsmiljö och information.
	Rose-Marie "Rosi" Johansson Tunneltågförare på röda linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Röd.	Viktigaste fackliga frågan: Att engagera och aktivera medlemmarna.
	Magnus Nilsson Stationsvärd på blå linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Blå.	Viktigaste fackliga frågan: Att sprida kunskap om vilka rättigheter som finns på arbetsplatsen.
	Adib Khidri Tunneltågförare på blå linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Blå och skyddsombud för trafik.	Viktigaste fackliga frågan:

	Kicki El Gomati Stationsvärd på gröna linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Grön.	Viktigaste fackliga frågorna: Kollektivavtalet och det fackliga löftet.
	Elin Tong Tunneltågförare på gröna linjen. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion grön, och skyddsombud för trafik.	Viktigaste fackliga frågan: För mig är det viktigt att alla vet om sina rättigheter & skyldigheter på jobbet, och att man får kött på benen så att man vågar stå upp för det som är fel.
	Mojaffar Ekbal Kundservicevärd. Ordinarie i klubbstyrelsen för sektion Tjänstemän och Information, och skyddsombud för KSV Service.	Viktigaste fackliga frågorna: Att bibehålla bra arbetsförhållanden och uppnå en bra arbetsmiljö för alla. Rättvisa till alla. Att vi tillsammans förstärker och förbättrar kollektivavtalet.
	Jan "Jampe" Melakoski Stationsvärd på röda linjen och ersättande i klubbstyrelsen.	Viktigaste fackliga frågan: Kollektivavtalet, och särskilt arbetstider.
	Ann Hellstenius Kundservicevärd och ersättande i klubbstyrelsen.	Viktigaste fackliga frågan: Ett bra kollektivavtal och bra tjänster.
	Cecilia Solayman Stationsvärd på röda linjen. Ersättande i klubbstyrelsen och skyddsombud för kundservice.	Viktigaste fackliga frågan:

Lite om Löneförhandlingarna 2022

Hej alla arbetskamrater!

Seko Tunnelbanans förhandlare träffade MTR ett antal gånger under tiden mellan 27 april och 27 maj för att presentera Klubbens yrkanden samt förslag på lönerna för trafikpersonal och för andra som har I-löner.

Seko och MTR var överens om potten men vi ville ha lite mer trots allt för vissa individer. Det blev inte så och MTR fastställde lönerna. Ni som har frågor kring lönerna kan kontakta Jannis (076 641 12 95) eller Jampe (076 641 12 85).

Tarifflöner

Angående tarifflönerna yrkade vi på att vi skulle få mer än de 2% som det står i det centrala avtalet. Vårt förslag var också att satsa mer på slutlönen. Vi motiverade detta med att vi ställde upp under pandemin samt att inflationen nu är mycket hög. Seko ansåg att MTR hade råd och möjlighet/skyldighet att ge oss en högre höjning, som en del utav deras vinst. MTR ansåg att de inte var skyldiga att göra det. Då vi inte har rätt att utlysa stridsåtgärder, var det svårt att sätta mer press på MTR om lönenivåerna.

Resultatet blev att man fick en höjning på 2%, låglönesatsning, dvs lite mer för de tre första stegen i alla yrkeskategorier, samma höjning på alla tillägg, både de fasta och rörliga samt för första gång ett tillägg för alla ställverksoperatörer (bana 2 och 3). Seko ville också på samma sätt höja alla de som har frysta löner men tyvärr MTR gick inte med på det.

Seko:s övriga yrkanden var:

Omloppstid för Tutf, högst 8.40 (10% upp till 9:30, som kundservice)

Paus StnV och Ksv 20 min som trafik.

Mörka skor skall ingå i uniformssortimentet med poäng för all trafikpersonal, ett par/år.

Kort lönestege för vardagsextra. De arbetar lika många dagar som en heltidare.

Deltidare får räkna "dubbelt" tiden när de arbetar heltid vid beräkning av löneuppflyttningsdatum, precis som vid beräkning av placeringsdatum.

MTR avvisade de tre första yrkanden och ansåg att vi kunde fortsätta att förhandla om de två sista yrkanden.

Seko Tunnelbanan, Förhandlingsdelegation Jannis Konstantis och Jampe Melakoski

(Nya) Löner Tutf, Ksv, StnV 2022

Förare Heltid

Förare Deltid (med timlönedivisorn 158,7*)

Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022	Övertid Enkel	Övertid Kvalificerad	Semester ersättning	Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022
536 kr 2,17%	25 180 kr	267,87 kr	349,72 kr	152,32 kr	3,37 kr 2,17%	158,66 kr
		272,66 kr	355,97 kr		3,37 kr 2,13%	161,50 kr
536 kr 2,10%	26 080 kr	277,45 kr	362,22 kr	157,77 kr	3,38 kr 2,10%	164,34 kr
		283,08 kr	369,58 kr		3,37 kr 2,05%	167,67 kr
536 kr 2,01%	27 139 kr	288,71 kr	376,93 kr	164,17 kr	3,38 kr 2,02%	171,01 kr
		313,22 kr	408,93 kr		3,64 kr 2,00%	185,52 kr
622 kr 2,00%	31 746 kr	337,73 kr	440,92 kr	192,04 kr	3,92 kr 2,00%	200,04 kr

* Obs! DT Tutf som har S1 har Divisor 163,1 = ca 4-5kr mindre

Kundservicevärd Heltid

Kundservicevärd Deltid (med timlönedivisorn 162)

Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022	Övertid Enkel	Övertid Kvalificerad	Semester ersättning	Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022
536 kr 2,20%	24 898 kr	264,87 kr	345,81 kr	150,62 kr	3,31 kr 2,20%	153,69 kr
		269,05 kr	351,26 kr		3,30 kr 2,16%	156,11 kr
536 kr 2,13%	25 683 kr	273,22 kr	356,71 kr	155,36 kr	3,31 kr 2,13%	158,54 kr
		278,75 kr	363,92 kr		3,30 kr 2,08%	161,74 kr
536 kr 2,05%	26 722 kr	284,28 kr	371,14 kr	161,65 kr	3,31 kr 2,05%	164,95 kr
		298,29 kr	389,43 kr		3,43 kr 2,02%	173,08 kr
576 kr 2,00%	29 356 kr	312,30 kr	407,72 kr	177,58 kr	3,56 kr 2,00%	181,21 kr

Stationsvärd Heltid

Stationsvärd Deltid (med timlönedivisorn 162)

Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022	Övertid Enkel	Övertid Kvalificerad	Semester ersättning	Höjning 1/5 2022	Ny lön 2022
536 kr 2,31%	23 784 kr	253,02 kr	330,33 kr	143,88 kr	3,30 kr 2,30%	146,81 kr
		257,20 kr	335,79 kr		3,30 kr 2,26%	149,24 kr
536 kr 2,23%	24 570 kr	261,38 kr	341,25 kr	148,63 kr	3,31 kr 2,23%	151,67 kr
		267,36 kr	349,06 kr		3,31 kr 2,18%	155,14 kr
536 kr 2,13%	25 694 kr	273,34 kr	356,86 kr	155,43 kr	3,30 kr 2,12%	158,60 kr
		285,64 kr	372,92 kr		3,34 kr 2,06%	165,74 kr
549 kr 2,00%	28 007 kr	297,95 kr	388,99 kr	169,42 kr	3,39 kr 2,00%	172,88 kr

OB-Tillägg

Höjning 2,0%
1/5 2022

2022

OB	Enkel	Må-to 19.00-22.00	tim tim	0,43 kr	21,55
OB	Kval	Fr-må 19.00-07.00, Må-to 22.00-06.00	tim	0,94 kr	48,10 kr
OB	Storhelg	Påsk, Pingst, Nationaldag, Midsommar, Jul, Nyår		2,11 kr	108,08 kr



Ha koll på din tjänst så att den inte bryter mot kollektivavtalet



DK-listorna var ett verktyg för Seko att hålla koll på att tjänsterna följer kollektivavtalet. Det gäller främst tjänster för DK-personal som kan ha ändrats i sista stund, och de så kallade 0-tjänsterna som skapas från dag till dag. Här kan MTR till exempel missa att lägga in betald restid under matrasten, som annars är obetald. Även de som har fast tjänst kan få mindre ändringar utan varning, trots att fasta tjänster inte får ändras utan förhandling och information minst 2 veckor i förväg.

Eftersom att MTR inte längre lämnar ut DK-listor är det extra viktigt att alla håller koll på sitt schema och tjänst. Här nedan finns en tabell över arbetstidsreglerna som gäller enligt kollektivavtalet. Skulle din tjänst vara felaktig, till exempel att du inte fått en tillräckligt lång matrast eller att du ska jobba mer än fem timmar utan matrast, ta en skärmdump eller foto av tjänsten och skicka den till sekotunnelbanan@gmail.com.

Seko tunnelbanan har försökt förhandla med MTR om DK-listorna men förhandlingarna strandade och frågan har nu skickats till central förhandling. Förhoppningsvis kommer vi få en lösning därigenom, men så länge behöver vi alla hjälpas åt för att hålla koll så att MTR inte bryter mot kollektivavtalet.

Vissa arbetstidsregler, Kollektivavtalet § 6 för StnV, Ksv och Tutf i Tunnelbanan

	StnV	Ksv	Tutf
Rast	30 min	30 min	35 min
Rast Blå linje	-	-	40 min
Passlängd	5 tim ^{a)}	5 tim ^{a)}	5 tim ^{a)}
Paus	10 min ^{b)}	10 min ^{b)}	20 min
Körpass (Tid på Tåg)	-	-	3:05
Körpass Sträcktjänst	-	-	4:00
Körpass Blå linje	-	-	3 varv
Omloppstid	8:40 ^{c)}	8:40 ^{c)}	10:00
Omloppstid - Deltid	10:20	10:20	10:00
Restid/ Förflyttningstid	* ^{d)}	* ^{d)}	* ^{d)}
Påtid vid avlösning	2 min	2 min när StnV	-
Påtid läsa meddelanden	5 min	-	-
Påtid förare	-	-	* ^{e)}
Max arbetstid per dag : Vardag	8:15	8:15	8:00
Max arbetstid per dag : Helg	8:00	8:00	7:50
Max arbetstid per dag : Deltid	9:00	9:00	8:48
Veckoarbetstid - V	37:15 ^{f)}	37:15 ^{f)}	36:30
Veckoarbetstid - S1	38:45 ^{f)}	38:45 ^{f)}	39:00
Nattarbetstid	7:30	7:30	7:00
Gränstid Natt	02:00-04:30	02:00-04:30	01:00-04:30
Natt - betald paus	29 min	29 min	30 min
Veckovila	36 tim	36 tim	36 tim
Dygnsvila	11 tim	11 tim	11 tim
Sträcktjänst	7:30	7:30	7:20
Sträcktjänst - Måltidsuppehåll	29 min	29 min	35 min

a) Obs! 5 timmar inklusive arbetspaus.

b) Ej reglerad i kollektivavtalet. Tillämpning sedan 2010.

c) 10 % av tjänsterna i tjänstepaketet får ha en omloppstid å 9:30.

d) Vid förflyttning i tjänsten från en station till en annan används verklig restid enligt tidtabell samt gångtid till/från plattformens mitt och tjänstgöringsstället. Avslutas tjänst på annan plats än där den påbörjades för dagen, utges förflyttningserättning för restid åter till mottagningsplatsen om denna restid uppgår till minst 18 minuter. Eventuell restid, som ingår i arbetstiden för tunnelåtgångsförare, ska alltid placeras efter tjänstens slut enligt schablon. För stations- och kundservicevärdar ska eventuell restid som ingår i arbetstiden placeras antingen före tjänstens början eller efter tjänstens slut. Restiden beräknas genom att gångtid och tidtabellstid summeras.

e) Förare tilldelas 15 minuter för tågs iordningsställande och utkörning ur vagnhall. För inkörning och iordningsställande efter trafik tilldelas tunnelåtgångsförare 10 minuter. Vid uttag av tunnelåtgång om mer än fyra vagnar (eller mer än en vagn typ C20) tilldelas förare 20 minuter. Anmärkning: Om någon annan än föraren iordningställer tåget erhåller föraren 5 minuters anmälningsstid.

f) För tid som överskrider gränsvärdet får man plustid, KA § 7 Övertid, mom 10.

Något om Klubbens förhandlingar med MTR



Som vanligt har klubben många förhandlingar som äger rum både på lokal och central nivå.

Ett axplock av dem följer här nedan:

- ♦ Förhandling om grunderna inför placeringen. Diskussionen ska pågå under hösten.
- ♦ Brott mot planerade övertid
- ♦ Om arbete utanför vårt kollektivavtalsområde vid tillfälliga omplaceringar
- ♦ Angående semester samt sparad semester för deltidare
- ♦ Om områdes- och befattningsbyte för vissa medlemmar om att följa LAS-datum
- ♦ En del förhandlingar om behov för vissa medlemmar för anpassad tjänst
- ♦ Om Ställverket och hur det kommer se ut för stvo i framtiden

Vi har två förhandlingar som skickades centralt men de centrala parterna tyckte att de lokala parterna ska ha en chans till för att försöka komma överens så de skickades tillbaka. De två frågorna handlar om på-tid som inte räknas in i tjänsten varvid arbetspass överstiger 5 timmar samt om DK-listorna.

Utöver detta har vi ytterligare centrala förhandlingar som vi inväntar förhandlingsdatum för och som mest handlar om lönetvister och omplaceringar.

En sak som vi lyckats med under senaste tiden efter att vi kämpat och haft förhandlingar, är att vi förbättrade situationen för de s k vardagsextra, dvs förare och kundservicepersonal som arbetar ca 60-75%. De kommer ha kvalificerade övertid när de arbetar på sina fridagar och inte mertid (som alla andra deltidare) samt att de ska ha kort lönestege likadant som heltidare har i stället för lång lönestege som deltidare har.



Grillfest för Blå Sektion 123

Det blir två tillfällen, den 18/6 (för v1+v3) och i september (17/9 för v2+v4, närvaroanmälan senast 3 dagar innan), vi har tagit hänsyn till kommande kryssningar samt Trevligt tillsammans, därav sent junidatum.

Vi sätter upp lappar på alla stationer/uppgångar inför juni-tillfället, samt på klubbhemsidan, men inför september räknar vi med att ni fattar rutinen och sätter således upp inbjudan endast på Västra Skogen, TCE-mässen och klubbhemsidan.

Dag: Lördag 18 juni (för v1+v3)

Dag: Lördag 17/9 för v2+v4

Plats: Akalla by

Tid: Mellan kl 11.00 och 18.00.

Anmälan: Skicka

mail med namn+anställningsnummer, senast 15 juni, till både:

syl.klubb111@gmail.com

magnusn.klubb111@gmail.com

Eventuella frågor? Tveka inte att höra av er!

Vi hoppas på bra väder och glatt humör.

Ni är välkomna!

/Sektionsstyrelsen Blå.

Referat från Klubbstyrelsen

Klubbstyrelsen har varje månad styrelsemöte. Du kan se på Kalendarium när klubbstyrelsmötet äger rum.

I maj behandlades bl a löneförhandlingar, om förtroendevaldas medverkan i olika grupper från MTR, motioner, upphandlingen i tunnelbanan, godkännande av en del förtroendevalda som ska gå på fackliga kurser, godkännande för att sektion Blå och Grön ska arrangera medlemsaktivitet och en del rapporter från förbundet, Seko Stockholm, Branschorganisationen osv.

Den 9 juni har vi också haft klubbstyrelsmöte. Där behandlades bl a motioner, frågor som Sektion Grön linje har skickat till klubbstyrelsen, om upphandlingen, om det årliga gemensamma skyddsombudsmöte som ska äga rum på hösten, om styrelsens planeringskonferens, godkännande för att sektion Info och tjänstemän ska arrangera medlemsaktivitet, godkännande att klubben ska arrangera en "räkbåt" på hösten för medlemmarna, förhandlingar och mycket annat.

Motionerna kommer att tas upp på vårt nästa medlemsmöte som äger rum torsdagen den 22 september.

Klubben har sina styrelsemöten öppna för medlemmarna. Den som vill närvara anmäler sitt intresse senast 14 dagar innan till sekotunnelbanan@gmail.com och vid behov söker ledigt via "Mitt Schema" senast 15 dagar innan.

Onsdagar varje vecka möts Klubbens förhandlingsgrupp som förbereder samt tar ställning till olika förhandlingar. Förhandlingarna mellan Seko och MTR sker sedan på **tisdagar varje vecka**.

MÖTESKALENDARIUM



ARBETSUTSKOTT (AU, beredande möte)	KLUBBSTYRELSEMÖTE	MEDLEMSMÖTE
Fredag 26/8	Inget	Inget
Fredag 16/9	Torsdag 22/9	Torsdag 22/9
Fredag 7/10	Torsdag 13/10	Inget
Fredag 4/11	Torsdag 10/11	Torsdag 10/11 Budget + Nominering
Fredag 2/12	Torsdag 8/12	Inget

AVGIFTSTABELL SEKO KLUBB 111— ÅR 2022

Klass	Inkomst	Förbund	Klubb 111	Bransch	SEKO	A-Kassa	Summa
1	0 - 5999 kr	50	0	0	50	148	198
2	6000 - 8999 kr	50	0	0	50	148	198
3	9000 - 11999 kr	50	0	0	50	148	198
4	12000 - 14999 kr	150	24	6	180	148	328
5	15000 - 17999 kr	170	38	6	214	148	362
6	18000 - 20999 kr	200	42	6	248	148	396
7	21000 - 23999 kr	230	42	6	278	148	426
8	24000 - 26999 kr	270	44	6	320	148	468
9	27000 - 29999 kr	280	44	6	330	148	478
10	30000 - 32999 kr	305	44	6	355	148	503
11	33000 - 35999 kr	310	49	6	365	148	513
12	36000 - 38999 kr	315	49	6	370	148	518
13	39000 - 42999 kr	320	54	6	380	148	528
14	43000 - 46999 kr	325	54	6	385	148	533
15	över 47000	330	59	6	395	148	543

Pensionärer 50 kr

Skattereduktion för a-kasseavgiften

Från och med halvårsskiftet blir det billigare att vara medlem i a-kassan tack vare en skattereduktion på 25 procent som riksdagen nyligen beslutat om.

Som medlem behöver man inte göra något för att få del av reduktionen. Det kommer att skötas automatiskt via slutskattsedeln efter att a-kassorna lämnat kontrolluppgifter till Skatteverket. Bestämmelsen gäller från den 1 juli 2022 för avgifter som betalas efter den 30 juni 2022.

Publicerad: 18 maj 2022 Seko A-kassans hemsida

NOTISER OM LITE AV VARJE

Stöd till ukrainska järnvägsarbetare

Solidaritet är en av fackföreningens viktigaste grunder, och internationell solidaritet mellan arbetare är ofta avgörande för att vinna kampen mot arbetsgivare och förtryckande stater, och till och med för överlevnad. Därför visar nu Seko Spårtrafik internationell solidaritet med järnvägsarbetarna i Ukraina genom en ekonomisk insamling.

Över tre miljoner människor har kunnat evakueras från södra och östra Ukraina med tåg, tack vare att tågen och järnvägen hålls i gång. Järnvägen har haft en avgörande betydelse för det humanitära hjälparbetet i Ukraina. Många järnvägsarbetare lever nu hela sina liv ombord och jobbar konstant när de inte sover.

Stöd kamraterna som arbetar vid järnvägen i Ukraina, genom att swisha valfri summa till **123 566 70 50** (Seko Branschorganisation Spårtrafik). Märk gåvan med företaget du jobbar på.

Tågvärdarna på pendeltågen

Som många vet har MTR och SL avtalat om att göra sig av med tågvärdarna på pendeln och ersätta dem med kameror. Seko har hela tiden varit starkt kritiska till detta, då det både innebär att fler än 350 personer blir av med jobbet eller omplaceras, och att arbetsmiljön för lokförarna och säkerheten för resenärerna starkt försämras.

Seko har nu tecknat ett avtal med MTR att alla som väljer att fortsätta på företaget ska bli omplacerade, i stället för att bli uppsagda. De får behålla sina villkor och anställningstid, vilket kommer underlätta mycket för dem i den svåra situation de hamnat i.

En del kommer komma till tunnelbanan, och det är viktigt att vi är sammanhållna och inser att vi alla är arbetskamrater som jobbar tillsammans och kämpar tillsammans. Den enda som gynnas när vi saknar sammanhållning är arbetsgivaren.

Skolungdomar får åka gratis i sommar

Seko Klubb 111 på vår styrelsemedlem Sandras initiativ drev en kampanj att skolungdomar skulle få gratis SL-kort under sommaren. Sandra samlade ihop hundratals namnunderskrifter och lämnade in dem till Trafiknämnden i april, och samma dag fattades beslutet att ungdomar födda 2004–2010 skulle få ett sommarlovskort hemskickat. Kamp lönar sig!

MTR Mälartåg tar över Upptåget

Just nu pågår MTR:s övertagande av Upptåget, som tidigare drivits av företaget Transdev (tidigare Veolia). När MTR tog över Mälartåg i slutet av förra året försämrades genast både arbetsmiljön för de anställda och punktligheten. Under de första fyra månaderna ställdes vart femte tåg in, och vart fjärde var försenat. En enorm personalbrist har inneburit svår och långvarig stress.

Nu är anställda på Upptåget mycket oroliga då de sett vilka försämringar som införts för anställda på Mälartåg. Bland annat kommer de som kört Upptågets sträckor börja köra i hela Mälardalen.

Tågvärdarna på pendeln behöver vår solidaritet.

Manifestation lördagen den 7 maj, Sergels Torg, kl 12.00-14.00

Manifestation för tågvärdarna

Seko Pendelklubben bjöd till deltagande i en manifestationen på Sergels torg den 7 maj där Seko Tunnelbanan och pendeln tillsammans lyfte fram hur det moderata styret under Kristoffer Tamsons försämrat för oss alla. Dessa möten är inte bara en protest mot att tågvärdarna försvinner från pendeln utan lika mycket ett tillfälle att brännmärka det som händer inom kollektivtrafiken och järnvägen i stort.

BREV FRÅN SEKO PENDELKLUBBEN

En fråga som många av oss har funderat över är hur MTR kan tjäna på att ta bort tågvärdarna? Man kan tycka att det borde innebära en förlust då mindre personal ger mindre betalt från SL. Men så är det inte.

Tanken med att ersätta tågvärdarna med kameror är att spara pengar. I förslaget från trafikförvaltningen, som politikerna i trafikinämnden sagt ja till, framgår det att projektet ska gå med vinst efter drygt sju år. Att det i verkligheten aldrig kommer att gå med vinst är en annan sak då kostnader för ombyggnad av depåer och fordon (X60A) inte är medräknat.

Vad kostar 370 tågvärddar?

Hur mycket mindre betalt får då MTR om tågvärdarna försvinner? Det framgår av beslutet i trafikinämnden: "I takt med att en godkänd teknisk lösning implementeras på fordonen föreslås kravet på att trafikering ska ske med tågvärd ombord utgå ur uppdragsavtalet med sänkt grundersättning till MTR som följd. Detta kommer att innebära en långsiktig kostnadssänkning för pendeltågstrafiken i Stockholmsregionen i storleksordningen 120-150 miljoner kronor om året." A

Ittså upp till 150 miljoner kronor mindre betalt varje år om tågvärdarna ersätts med kameror. Men är kostnaden för 370 tågvärddar bara 150 miljoner kronor per år?

Absolut inte! Summan är betydligt högre än så.

Anbudet på pendeltrafiken

Avtalet som skrevs 2015 mellan SL och MTR var på 14 år och det totala värdet drygt 30 miljarder för hela perioden. Ca 2 miljarder kronor per år kostar det för SL och skattebetalarna. Det är vad MTR får betalt. Men står det i avtalet hur mycket SL betalar för just tågvärdarna? Nej. Det står heller inte hur mycket SL betalar för stationsvärdar och förare. Det är inte så ett anbud på trafiken läggs upp.

MTR:s anbud på pendeltrafiken var en beräkning av de totala kostnaderna. Här ingick lokalhyra, löner, företagshälsovård, OB, städning, underhåll m.m. Totalt nära 2 miljarder kronor per år med en marginal för lite vinst på detta. I vart fall hoppades man på det. Den beräknade kostnaden för tågvärdarna var betydligt högre än 150 miljoner när MTR planerade sitt anbud.

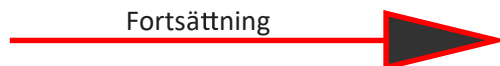
Vad kostar en tågvärd?

Låt oss göra en enkel beräkning. Vi utgår ifrån att en tågvärd tjänar 400.000 kronor per år. Här ingår OB men inte övertid. Lägger vi till 30% i sociala avgifter blir kostnaden mer än en halv miljon kronor för arbetsgivaren.

Vi delar 150 miljoner med en halv miljon och upptäcker att det räcker till 300 tågvärddar. Redan här förstår vi att något är fel då det behövs ca 370 tågvärddar för att bedriva trafiken.

Lägger vi till kostnader för tjänstepension, utbildning, sjukersättning, övertid, företagshälsovård, arbetskläder, skor, klädsåp, mobil, lokaler, facklig tid, skyddsombud samt behov av arbetsledning, HR, driftledning, lönavdelning, planering m.m. Då kan vi uppskatta den genomsnittliga kostnaden för en tågvärd till minst 600.000 per år. Och det är lågt räknat.

Fortsättning



Vad SL lovat betala

Om en tågvärd då kostar 600.000 kronor per år och det behövs 370 tågvärdar för att bedriva trafiken. Då blir totalkostnaden 222 miljoner kronor om året. Men avdraget från SL skulle ju bli som mest 150 miljoner. Det ger en mellanskillnad på 72 miljoner kronor till MTR:s fördel. Och det är fortfarande lågt räknat.

För att förklara det närmare: SL har förbundit sig i avtalet med MTR att betala en summa som ska täcka kostnaderna för bland annat tågvärdar. Nu vill SL ta bort dessa men drar av en mindre summa än den faktiska kostnaden för just tågvärdarna.

Inga tågvärdar = rejäl vinst

Ett motsvarande exempel är att betala en entreprenör låt säga 1.000 kronor för att köra ett tåg mellan A och B. Om tåget sedan ställs in och bötessumman bara är 500 kronor så tjänar entreprenören 500 kronor på att göra ingenting. Det är därför viten/böter för inställda tåg ska vara högre än ersättningen för att köra tåget. Det ska inte löna sig för en entreprenör att göra ingenting.

Men det är exakt det som SL nu arrangerar. Vinst på att göra ingenting. Man låter MTR tjäna pengar på att inte ha några tågvärdar. Det står i avtalet att det ska finnas tågvärdar på tågen. Nu vill man ta bort dessa men låter en del av ersättningen bli kvar. Det är att skänka bort pengar utan motprestation.

Hur stor blir vinsten?

Med den ena handen ger SL en påse pengar (summan bestämdes när avtalet skrevs) och med den andra handen drar man av en mindre del av detta. Mellanskillnaden får MTR behålla. På så sätt kan företaget komma undan med en rejäl vinst genom att ta bort tågvärdarna.

Vinsten med att ta bort tågvärdarna blir för MTR uppskattningsvis 50 – 100 miljoner kronor per år. För SL och skattebetalarna blir det som att sälja smöret och tappa pengarna.

Bluffmakare som försnillar

Är nu detta förenligt med reglerna kring upphandling av offentlig verksamhet? Vad tror du? Tvivlar du på det är du välkommen att tillsammans med dina kollegor samlas på Sergels torg nästkommande lördag då vi än en gång höjer våra röster mot bluffmakarna som försnillar och raserar det som samhället en gång byggde upp.

Det gäller våra jobb. Det gäller vår värdighet. Det gäller vår framtid. Det gäller dig och mig.

Rainer Andersson

Ordförande Seko Pendelklubben

Seko:s Medlemsförsäkringar 2022

Försäkringar som ingår i ditt medlemskap

Medlemsolycksfall – Fritid - livsvarig

Avtalsnummer GF 10500

- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskador
- Rehabilitering
- Övriga kostnader
- Kroppsskadeersättning
- Medicinsk invaliditet 200 000 kronor.
Högsta möjliga ersättning 400 000 kronor.
- Kristerapi

Barngruppliv

Avtalsnummer GF 10500

- Försäkringsbelopp 35 000 kronor.

Kompletterings Tjänstegrupplivförsäkring K-TGL

Avtalsnummer GF 14095

Gäller för medlem som inte omfattas av TGL eller jämförbar försäkring tecknad av arbetsgivaren.

Inkomstförsäkring

Avtalsnummer GF 14750-00024

Gäller för medlemmar som har ersättningsgrundande inkomst över 33 000 kronor/månad. Ersättning max 100 ersättningsdagar. Ersättningar tillsammans med A-kassan ger upp till 80 procent av ersättningsgrundande inkomst.

Försäkringar med extra förmånligt pris som kan tecknas

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Avtalsnummer GF 15000

Ersättning vid arbetsoförmåga 1 600 kronor per månad efter 90 dagars karenstid. Kostnadsersättning 1 600 kronor, ett engångsbelopp som utbetalas efter 90 dagars karenstid.
Dödsfallsersättning 260 000 kronor.
Diagnosersättning 50 000 kronor.

Månadskostnad	-26 år	27-35 år	36-45 år	46-65 år
Medlem	62 kr	73 kr	82 kr	93 kr
Medförsäkrad	62 kr	73 kr	82 kr	93 kr

Utökad Medlemsolycksfall—Fritid för medlem

Avtalsnummer GF 15000

(kan ingå som medlemsförsäkring på din avdelning/klubb)

- Medicinsk invaliditet försäkringsbelopp 800 000 kronor.
Högsta möjliga ersättning 1 600 000 kronor



Folksam

Läs mer på nästa sida

Hemförsäkring	Avtalsnummer GF 15000	
- Egendomsskydd - Ansvar - Rättsskydd - Överfallsskydd - Reseskydd - Kristerapi - ID-stöld.	Månadskostnad	Postnummerbaserat

Medlemsspar – Ny från 1 dec 2021

Ett långsiktigt sparande för exempelvis din pension, med låga avgifter. Välj mellan Medlemsspar Trygg och Medlemsspar Fond. För information och för att teckna Medlemsspar, gå in på folksam.se/seko	Sparbelopp	Medlem	från 300 kr/mån
---	------------	--------	-----------------

Medlemsbarn	Avtalsnummer GF 15000		
Sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn och ungdom till och med 25 år.	Månadskostnad per barn	0-7 år	8-25 år
	Försäkringsbelopp 25 pbb (1 207 500 kr)	160 kr	181 kr
	Försäkringsbelopp 50 pbb (2 415 000 kr)	250 kr	281 kr

För senior 60+, medlem och medförsäkrad

Olycksfall 60+	Avtalsnummer GF 89000-02400		
För medlem	Månadskostnad	Medlem	8 kr
Medicinsk invaliditet 200 000 kronor.			
För Medförsäkrad	Månadskostnad	Medförsäkrad	32 kr
- Medicinsk invaliditet 200 000 kronor. - Olycksfallsärsättning - Akutersättning - Sjukhusvistelse - Tandskadekostnader - Övriga kostnader - Kroppsskadeärsättning - Kristerapi - Dödsfallsärsättning på grund av olycksfall 10 000 kronor.			

Diagnos 60+

Ersättning vid vissa diagnoser, högst 40 000 kronor. Slutålder 85 år.	Månadskostnad beroende på ålder	70-90 kr
---	---------------------------------	----------

Förmånliga försäkringar för din trygghet

Tack vare ditt medlemskap i fackförbundet har du möjlighet att teckna flera av våra förmånliga försäkringar. Medlemsförsäkringarna har mer innehåll och ett lägre pris än om du skulle teckna dem utanför ditt medlemskap. Vissa av dem finns inte ens att teckna för de som inte är medlemmar.

Du som har hemförsäkringen hos oss får dessutom tio procents rabatt på försäkringen för villan, bilen, fritidshuset, hunden och katten. Det kan sänka dina kostnader med flera hundra lappar. Kontakta oss gärna så berättar vi mer!

Fullständiga försäkringsvillkor

Det här informationsbladet ger en kort beskrivning av medlemsförsäkringarna. För försäkringarna gäller de fullständiga försäkringsvillkoren som du kan hämta på folksam.se eller via närmaste Folksamkontor. Vissa försäkringsbelopp är uttryckta i antal prisbasbelopp som fastställs av regeringen.

Prisbasbeloppet för år 2022 är 48 300 kronor.

Strejker i Tunnelbanor runt om i världen



Tunnelbaneförare strejkar i London

Arbetare i Londons tunnelbanan och järnvägsarbetare över hela Storbritannien har röstat i slutet av maj att börja strejker för bättre löner, arbetsförhållanden och uppsägningar som har ägt rum mest mot lokalvårdare och stationspersonal. En strejk ägde rum redan i början av juni och nästa äger rum i slutet av juni.

På tisdagsmorgonen fick de Londonbor som brukar ta tunnelbanan till arbetet hitta alternativa lösningar, efter att tusentals anställda bland tunnelbanepersonalen gått ut i strejk. Detta efter stora nedskärningar hos företaget som driver tunnelbanan i den brittiska huvudstaden. Strejken pågår hela veckan.



Arbetare i tunnelbanan i Barcelona gick i strejk i slutet av april i år för bättre arbetsförhållanden då det upptäcktes asbest i ca 93 vagnar men också i ett antal stationer.



I slutet av maj arbetare i **Paris tunnelbanan** gick ut i strejk några enstaka dagar för bättre arbetsförhållanden.

Facket inom **tunnelbanan i New Delhis** tunnelbanan hotar med strejk snart för höjda löner och bättre arbetsförhållanden.

Övrigt

Fackliga Världsfederation (WFTU) som Seko Tunnelbanan samarbetar med har haft sin kongress i maj i år.



Fackliga Världsfederation organiserar 110 miljoner arbetare i 130 länder.

Det fackliga löftet

Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav!