

NYA **T**UBEN

Nyheter från Seko Tunnelbanan klubb 111

Oktober 2022



**I DETTA NUMMER KAN DU LÄSA OM RIKSKORTET.
MISSAR VI NÅGOT OM VI INTE ANVÄNDER FÖRMÅNEN?**

TIDNINGENS REDAKTION

Ansvarig utgivare:

Jannis Konstantis

Redaktion:

Anki Mattsson

Jan "Jampe" Melakoski,

Louise Strömbäck

Redaktionen förbehåller sig rätten
att redigera och refusera insänt
material.

Bilden på omslaget: Tunnelba-
nenedgång vid Ringvägen
(Skanstull) år 1934

Foto: Okänd fotograf

Källa: Spårvägmuseet



Foto: Sandra Altamirano

I N N E H Å L L

REDAKTIONEN OCH INNEHÅLL.....	2
KALENDARIUM.....	2
LEDAREN.....	3
PRESENTATION AV RÖD SEKTIONSSTYRELSE.....	4
Repris SÅ HÄR KONTROLLERAR DU DIN TJÄNST.....	5
DU TAR VÄL UT RIKSKORTET?.....	6
FÖRHANDLINGAR.....	7
EFTERLYSNING.....	7
TIDSPLAN FÖR PLACERING 2023.....	8
UPPHANDLINGEN FÖR TUNNELBANAN.....	8
SJUKLÖN NÄR MAN ÄR UTOMLANDS.....	9
REFERAT FRÅN KLUBBSTYRELSEMÖTET.....	10
ÖPPNA MÖTEN.....	10
INTERNATIONELLT NOTISER.....	11
MER INTERNATIONELLT FRÅN WTUI.....	12
SKYDDSOMBUDEN PRESENTERAS.....	13—14

Kalendarium för Klubbens möten

ARBETSUTSKOTT (AU, beredande möte)	KLUBBSTYRELSE- MÖTE	MEDLEMSMÖTE
Fredag 7/10	Torsdag 13/10	Inget
Onsdag 9/11	Torsdag 10/11	Torsdag 24/11 Budget + Nominering
Fredag 2/12	Torsdag 8/12	Inget

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET



Ledaren oktober 2022

Vinter är på väg med raska steg. I slutet av året kommer vi att granska tjänsterna som ska gälla inför 2023, och vara med i förhandlingar om placeringen.

Seko Tunnelbanan har tagit också ett initiativ och kallat andra klubbar till möte för att diskutera, organisera och genomföra aktioner/aktiviteter för reella lönehöjningar.

När inflationen redan är mer än 9% har vi i verkligheten fått sänkt löner i år (sänkt köpkraft). Under oktober/november kommer mer angående detta, då vi behöver allas stöd och medverkan i de aktionerna. Frågan har redan diskuterades och beslutades den 22 september på klubbens medlemsmöte.

Snart kommer också en kallelse till nominerings- och budgetmöte som ska hantera nomineringar till olika poster inom klubben inkl sektionerna och skyddsombuden samt verksamhetsplan för 2023 och var ska klubben satsa pengar till olika aktiviteter. På detta möte kommer medlemmarna också att besluta om olika yrkanden inför avtalsrörelsen. Mer information och hur man skickar in motioner (yrkanden) kommer lite längre fram.

MTR:s projekt med tågvärdarna som skulle komma till oss från pendeltåget på hösten blir kraftigt förse- nad och vi får väl se om det blir av på våren 2023.

Tyvärr kan vi konstatera att Seko förbundet som andra förbund har vikit sig och skrev under den s k huvudavtalet angående den nya LAS som försämrar anställningstryggheten för oss och ger ökade möjlig- heter till MTR och andra bolag att bli av med arbetare som man inte gillar eller som är obekväma. Vår klubb har protesterat och fortsätter vara motståndare till de försämringar som nästan alla partier ligger bakom samt nästan alla ledningar från fackförbunden tillsammans med arbetsköparna.

Som vi har skrivit också tidigare att vi uppmanar våra arbetskamrater som är inte medlemmar ännu, att gå med i facket. Bara genom kollektivet och kampen kan man förändra saker på vår arbetsplats men också i samhället i stort. Genom att vara med i facket, får du hela kollektivet bakom dig och vi kan stå emot bättre mot de olika försöken från arbetsgivaren, och staten som vill genomföra försämringar.

En för alla och alla för en!



Monument utanför Chania, Grekland för se- gern mot nazismen.

Foto: Jannis Konstantis

VI PRESENTERAR RÖD SEKTIONSSTYRELSE_(sekt.122)

	Rose-Marie "Rosi" Johansson Ordförande för Röd sektion Ordinarie i klubbstyrelsen. Tunneltågförare på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågorna: Att engagera och aktivera medlemmarna.
	Ann-Kristin "Anki" Mattsson Vice ordförande för sektionen Ordinarie i klubbstyrelsen. Ersättande HSO för kundservice. Ersättande på lokal SKK. Ordinarie på KS-SKK Stationsvärd på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågorna: Arbetsmiljö och information. Rehabilitering och försäkringar
	Rasmus Borg Sekreterare i sektionen Ordinarie i Trafiks lokala skyddskommitté Listombud Trafik Tunneltågförare på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågan:
	Cecilia Solayman Ordinarie ledamot i sektionen. Ersättande i klubbstyrelsen. Skyddsombud för kundservice. Ordinarie i lokal SSK kundservice Listombud Kundservice Stationsvärd på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågan:
	Anders Nordahl Ordinarie ledamot i sektionen Ordinarie facklig på lokal SKK Kundservice Listombud Kundservice" Stationsvärd på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågorna:
	Christopher Wolf Ersättare på lokal SKK Trafik Tunneltågförare på röda linjen.	Viktigaste fackliga frågan: Facket är ett skydd, facket ger oss en starkare röst, facket ger oss möjligheten att ställa emot en starkare kraft och förbättra vår tillvaron i det oundvikliga arbetsliv vi alla måste leva med.

Ha koll på din tjänst så att den inte bryter mot kollektivavtalet



DK-listorna var ett verktyg för Seko att hålla koll på att tjänsterna följer kollektivavtalet. Det gäller främst tjänster för DK-personal som kan ha ändrats i sista stund, och de så kallade 0-tjänsterna som skapas från dag till dag. Här kan MTR till exempel missa att lägga in betald restid under matrasten, som annars är obetald. Även de som har fast tjänst kan få mindre ändringar utan varning, trots att fasta tjänster inte får ändras utan förhandling och information minst 2 veckor i förväg.

Eftersom att MTR inte längre lämnar ut DK-listor är det extra viktigt att alla håller koll på sitt schema och tjänst. Här nedan finns en tabell över arbetstidsreglerna som gäller enligt kollektivavtalet. Skulle din tjänst vara felaktig, till exempel att du inte fått en tillräckligt lång matrast eller att du ska jobba mer än fem timmar utan matrast, ta en skärmdump eller foto av tjänsten och skicka den till sekotunnelbanan@gmail.com.

Seko tunnelbanan har försökt förhandla med MTR om DK-listorna men förhandlingarna strandade och frågan har nu skickats till central förhandling. Förhoppningsvis kommer vi få en lösning därigenom, men så länge behöver vi alla hjälpas åt för att hålla koll så att MTR inte bryter mot kollektivavtalet.

Vissa arbetstidsregler, Kollektivavtalet § 6 för StnV, Ksv och Tutf i Tunnelbanan

	StnV	Ksv	Tutf
Rast	30 min	30 min	35 min
Rast Blå linje	-	-	40 min
Passlängd	5 tim ^{a)}	5 tim ^{a)}	5 tim ^{a)}
Paus	10 min ^{b)}	10 min ^{b)}	20 min
Körpass (Tid på Tåg)	-	-	3:05
Körpass Sträcktjänst	-	-	4:00
Körpass Blå linje	-	-	3 varv
Omloppstid	8:40 ^{c)}	8:40 ^{c)}	10:00
Omloppstid - Deltid	10:20	10:20	10:00
Restid/ Förflyttningstid	* ^{d)}	* ^{d)}	* ^{d)}
Påtid vid avlösning	2 min	2 min när StnV	-
Påtid läsa meddelanden	5 min	-	-
Påtid förare	-	-	* ^{e)}
Max arbetstid per dag : Vardag	8:15	8:15	8:00
Max arbetstid per dag : Helg	8:00	8:00	7:50
Max arbetstid per dag : Deltid	9:00	9:00	8:48
Veckoarbetstid - V	37:15 ^{f)}	37:15 ^{f)}	36:30
Veckoarbetstid - S1	38:45 ^{f)}	38:45 ^{f)}	39:00
Nattarbetstid	7:30	7:30	7:00
Gränstid Natt	02:00-04:30	02:00-04:30	01:00-04:30
Natt - betald paus	29 min	29 min	30 min
Veckovila	36 tim	36 tim	36 tim
Dygnsvila	11 tim	11 tim	11 tim
Sträcktjänst	7:30	7:30	7:20
Sträcktjänst - Måltidsuppehåll	29 min	29 min	35 min

a) Obs! 5 timmar inklusive arbetspaus.

b) Ej reglerad i kollektivavtalet. Tillämpning sedan 2010.

c) 10 % av tjänsterna i tjänstepaketet får ha en omloppstid å 9:30.

d) Vid förflyttning i tjänsten från en station till en annan används verklig restid enligt tidtabell samt gångtid till/från plattformens mitt och tjänstgöringsstället.

Avslutas tjänst på annan plats än där den påbörjades för dagen, utges förflyttningserättning för restid åter till mottagningsplatsen om denna restid uppgår till minst 18 minuter. Eventuell restid, som ingår i arbetstiden för tunnelåtgångsförare, ska alltid placeras efter tjänstens slut enligt schablon. För stations- och kundservicevärdar ska eventuell restid som ingår i arbetstiden placeras antingen före tjänstens början eller efter tjänstens slut. Restiden beräknas genom att gångtid och tidtabellstid summeras.

e) Förare tilldelas 15 minuter för tågs iordningsställande och utkörning ur vagnhall. För inkörning och iordningsställande efter trafik tilldelas tunnelåtgångsförare 10 minuter. Vid uttag av tunnelåtgång om mer än fyra vagnar (eller mer än en vagn typ C20) tilldelas förare 20 minuter. Anmärkning: Om någon annan än föraren iordningställer tåget erhåller föraren 5 minuters anmälningsstid.

f) För tid som överskrider gränsvärdet får man plustid, KA § 7 Övertid, mom 10.

Du tar väl ut Rikskortet?



Vi har en kollektivavtalad löneförmån i form av Rikskort (tidigare Rikskuponger) i vårt kollektivavtal.

§ 22 RIKSKORTET

Senast månaden efter anställningsmånaden ges arbetstagare möjlighet till subventionerad lunch. Arbetsgivaren överför ett belopp, som högst uppgår till Skatteverkets rekommenderade lunchvärde för en månad, till arbetstagarens konto hos Ticket Rikskortet. Överföring kan göras upp till 12 gånger per år under förutsättning att nettoavdrag på lönen kan göras. Arbetsgivaren subventionerar 28%. För deltidsanställd och deltidsarbetande arbetstagare proportioneras det rekommenderade lunchvärdet i förhållande till sysselsättningsgraden.

Utnyttjande av denna förmån innebär drygt 400 kr netto rena pengar för en heltidare, för en deltidare i proportion utifrån dess sysselsättningsgrad. Att få denna förmån sker dock inte automatiskt utan Du måste själv begära det. Du ska ha fått ett rikskort hemskickat, ifall du tappat den kan du skicka ett mejl till anvandare@edenred.com så får du ett nytt.

I tabellen nedan kan du se exempel hur utfallen blir för respektive % - sats

100%	Heltid	Insättning	2 259 kr på kortet
28%	MTR Subvention	633 kr	Skatt 30% 190 kr Nettovärde = 443 kr
72%	Egen insats	1 626 kr	
65%	Deltid	Insättning	1 468 kr på kortet
28%	MTR Subvention	411 kr	Skatt 30% 123 kr Nettovärde = 288 kr
72%	Egen insats	1 057 kr	
31%	Deltid	Insättning	700 kr på kortet
28%	MTR Subvention	196 kr	Skatt 30% 59 kr Nettovärde = 137 kr
72%	Egen insats	504 kr	
21%	Deltid	Insättning	474 kr på kortet
28%	MTR Subvention	133 kr	Skatt 30% 40 kr Nettovärde = 93 kr
72%	Egen insats	342 kr	

Observera att det är inte enbart i restauranger rikskortet fungerar utan även i (de flesta) helt vanliga livsmedelsbutiker. Ytterligare matnyttig (!) info kan du läsa på Mtr:s Ontrack, skriv "Rikskortet" i sökrutan.

Smaklig måltid!



Axplock ur Klubbens förhandlingar



Klubben fortsätter förhandla om stora och små frågor.

Vi förhandlar i många ärenden som vanligt som innefattar alla möjliga frågor och områden. Det gäller både individuella ärenden (rehab, felaktiga löner, uppsägningar, omplaceringar m.m.) men även stora och i vissa fall principiella frågor med som brott mot kollektivavtal (KA), lagar eller andra överenskommelser (MBL). En del förhandlingar följer nedan:

- ♦ Förhandlingen om påtider Trafik som inte ska räknas in i fem timmarspass är inte avslutad. Seko har lämnat ett förslag och inväntar svar från MTR
- ♦ Frågan om vilken placeringsordning ska gälla för våra nya arbetskamrater som kommer från pendeltåg till tunnelbanan är klar. MTR har beslutat att deras placeringsordning ska vara som en nyanställd. När det gäller LAS-datum behåller man det då flytten är inom MTR bolagen.
- ♦ Seko ska förhandla med MTR om rutiner för studieleigheten, då MTR enligt Seko inte följer studieleighetslagen.
- ♦ Vi har märkt att MTR inte utlyser befattningsbyte när det gäller Trafik. Vi har påpekat till MTR att man inte följer kollektivavtalet och eventuellt kommer vi att stämma företaget för kollektivavtalsbrott.
- ♦ Seko förhandlar med MTR angående organisationsförändring för KSV-S. MTR:s förslag är att alla KSV-S ska flyttas från Blå linje till Klara Östra. Seko:s svar är att man ska följa kollektivavtal och alla KSV (KSV-S, KSV-KM, KSV internservice osv) ändå ska tillhöra ett avlösningsområde, enligt kollektivavtalet.



EFTERLYSNING

SEKO KLUBB 111 EFTERLYSER

Personer som har lust att engagera sig i arbetsrätten och de som vill engagera sig i arbetsmiljön.

Klubben behöver en förnyring av sina förtroendevalda. Många kommer inom några år att avsluta sina uppdrag för att gå i pension eller för att göra annat. För att få en så välutbildad och slagkraftig organisation behöver vi redan nu hitta personer som är intresserade av det fackliga/arbetsmiljö arbetet. Du kommer att få utbildning för det uppdrag du väljer genom SEKO och LO. Är du en av dem som känner att det här är något för dig så hör av dig till klubben och lämna en intresseanmälan.

24 november på medlemsmötet sker nomineringen till lediga poster. Kom dit och gör en insats för kollektivet.

Vi tror inte på storken



Foto: Jannis Konstantis

Tidplan Placeringar 2023

Tutf

04/11	2022	Tjänsterna till Seko för granskning
14/11		Förhandling
21/11		Sökning öppnar
12/12		Sökning avslutas
15/12		Placering
09/01	2023	Nya tjänsterna gäller



StnV och Ksv

05/12	2022	Tjänsterna till Seko för granskning
15/12		Förhandling
10/01	2023	Sökning öppnar
23/01		Sökning avslutas
26/01		Placering
27/02		Nya tjänsterna gäller

På spaning efter bättre tider i New York?



Foto: Sandra Altamirano

Upphandling Tunnelbanan

Det finns en del stora bolag, inkl MTR, som ska lämna anbud för fortsatt drift av Tunnelbanan.

Senast november 2025 påbörjas en ny avtalsperiod för Tunnelbanan. Just nu pågår kvalificeringsperioden för de aktörer som är intresserade av att delta i upphandlingen. Anbudsunderlaget kommer att skickas ut under 2023. Möten med trafikförvaltningens konsulter har ägt rum. Klubben har träffat en del bolag och kommer träffa flera den närmaste perioden.

Alla frågor om upphandlingen bevakas av Klubbens upphandlingsgrupp som består av Jannis Konstantis, Jan Melakoski samt Viktor Risling.



Foto: Ann Hellstenius

Sjuklön när man befinner sig utomlands – Vad gäller?

För några få år sedan lyckades Seko Tunnelbanan ändra kollektivavtalet till vår fördel när det gäller sjukdom när man befinner sig utomlands.

Fram till dess, gällde bara Försäkringskassans linje att om man befinner sig utomlands när du har t ex semester och det inte finns avtal mellan Sverige och det land man semestrar i, då har du inte rätt till sjukpenning.

Seko Tunnelbanan drev frågan mot MTR angående de två första veckorna som arbetsgivaren är ansvarig för sjukanmälan och vi VANN!

Nu står det följande text i Kollektivavtalet.

Mom 1. Rätten till sjuklön



Arbetstagare har rätt till sjuklön enligt de regler som anges i denna paragraf. Arbetstagare, som under semestern insjuknar i annat land har rätt till sjuklön enligt de regler som anges i denna paragraf.

Det betyder att ALLA även under semester utomlands har samma rätt liknade en kamrat som befinner sig i Sverige. Att om man blir sjuk när man har semester utomlands, avbryter man sin semester och informerar arbetsgivaren om det och man sjukanmäler sig. Det gäller självklart fortfarande att efter 7 dagar måste man ha läkarintyg helst från den allmänna sjukvården i detta land man befinner sig. Märk väl att efter två veckor när Försäkringskassan tar över har man fortfarande inte rätt till sjukpenning.

Det fackliga löftet

*Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller lägre lön än det vi nu lovat varandra.
Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav!*



Foto: Sandra Altamirano

Soluppgång på Mallorca

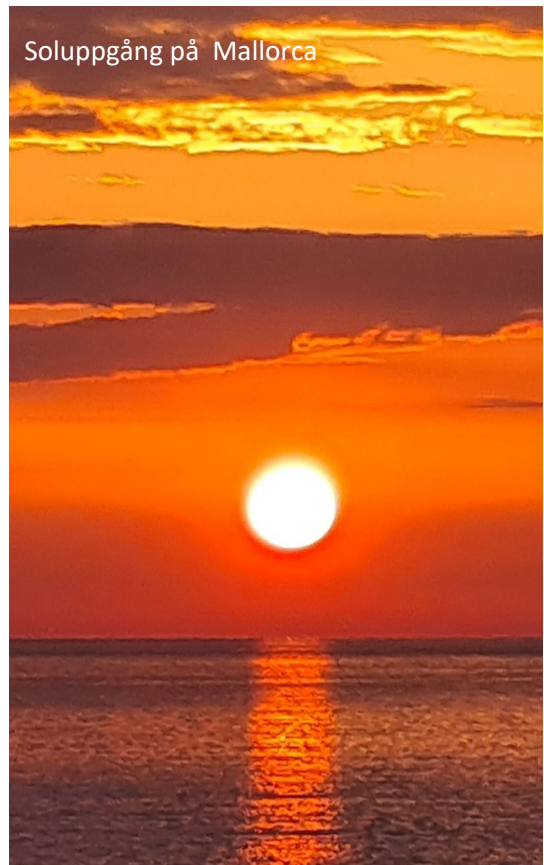


Foto: Kicki El Gomati

Referat från Klubbstyrelsen

I september behandlades bland annat interna rutiner för förtroendevalda, information om upphandlingen i tunnelbanan, förfrågningar om att gå på fackliga kurser behandlades. En del rapporter från förbundet, Seko Stockholm, Branschorganisationen osv. presenterades.

Styrelsen gav Ordföranden i uppdrag att formulera uttalanden med stöd till länder där det pågår strejker eller aktioner för att försvara arbetsrätten, löner och mycket mer. Styrelsen tog beslut om planeringskonferensen där 2023 års planer utkristalliseras och bestäms.

Planeringen angående julfordret diskuterades och beslutades.

Det här var ett axplock av det som diskuterades under mötet, vill du veta mer så är du välkommen att närvara vid klubbstyrelsemöten

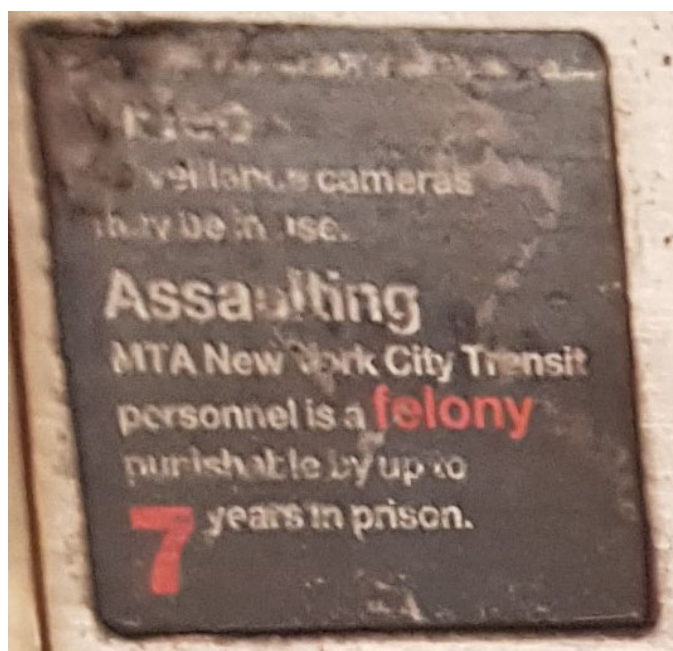
ÖPPNA MÖTEN

Medlemmar som är intresserade eller nyfikna på vad som händer på styrelsemöten är välkomna att närvara. Klubbstyrelsen har styrelsemöte varje månad. Du kan se i kalendariet när mötet äger rum.

Klubben har sina styrelsemöten öppna för medlemmarna. Den som vill närvara anmäler sitt intresse senast 15 dagar innan till sekotunnelbanan@gmail.com och vid behov söker ledigt via "Mitt Schema" senast 15 dagar innan.

Även sektionsstyrelsemöten är öppna för de medlemmar som vill närvara. Se till att anmäla intresse senast 15 dagar innan och vid behov söka ledigt via Mitt Schema.

Onsdagar varje vecka möts Klubbens förhandlingsgrupp som förbereder samt tar ställning till olika förhandlingar. Förhandlingarna mellan Seko och MTR sker sedan på **tisdagar varje vecka.**



Skylt som finns i vagnarna i New Yorks Tunnelbana

Borde vi ha något liknande i vår kollektivtrafik?

INTERNATIONELLT

Hamnarbetarna i Liverpool

Seko Klubb 111, which represents all workers in Stockholm's Sweden underground, expresses its solidarity with the Liverpool dockers who on Monday, 19 September started a 2-week strike demanding wage increases. For years workers have been faced with policies that attack their wages and rights. Policies that support the profits of business groups and drive workers into poverty and misery. Particularly in recent months with the explosion of inflation and rise of prices. Seko Klubb 111 supports the strike of the Liverpool dockers and their just struggle.



One for all och all for one! Comrade greetings Giannis Konstantis



Finland: Sjuksköterskorna strejkar för högre lön och drägligare arbetsvillkor. Strejken har pågått under en tid och nu har förhandlingarna strandats.

Seko klubb 111, facket som organiserar all personal inom tunnelbanan, och våra tusentals medlemmar vill skicka vår solidaritet till er mot den repressiva regeringen i Finland som inskränker, och t o m förbjuder strejkrätten för vårdpersonalen genom ändringar i lagen för patientsäkerhet. Vi har vår vapen mot alla repressiva försök som är organisering, solidaritet, kollektiv kamp. Vi stödjer er till er kamp mot den reaktionära lagen som inskränker rättigheter för arbetarklassen. En för alla och alla för en! Med kamratliga hälsningar



Atens kollektivtrafik strejkar. Anledningen är bland annat den reform som den grekiska högerregeringen vill genomföra och som bland annat öppnar för att företagen ska kunna schemalägga upp till tio timmar långa arbetsdagar. En ny lag har röstats fram i parlamentet som förbjuder demonstrationer. Den fackliga fronten Pame, samlade fler än 10 000 arbetare som protesterade mot lagen.

STÖD TILL FRANKRIKE

Seko Klubb 111, the union who organizes the workers in Stockholm's Underground, Metro, Sweden expresses its solidarity with the workers and people of France who are going on strike demanding wage increases, a 32-hour week and retirement at 60.

Our board, our members and the workers in Stockholm's metro stand by you.

One for all and all for one!



Joint Announcement of the Trade Unions of TUI PS Europe of WFTU

Fellow workers in public services Europe,

A wave of struggles has already started, in several trade unions in Europe, with the main demand of these struggles being wage increases, measures against inflation and rising prices, against the acceleration of privatisations of strategic sectors.

The common belief is that the coming months will be difficult, for the workers. Everyone is talking about a recession that will hit working people's families. The impact on people's incomes will be great.

We are facing the unbearable accuracy in electricity, fuel and other basic consumer goods, miserable wages and pensions, and degraded health and welfare services in the midst of the pandemic with thousands of deaths.

We are currently experiencing the highest inflation in Europe during the last 40 years. Large increases in the prices of energy, food, have contributed decisively to the rise in inflation.

The workers all over Europe are thus being asked to pay for the policy of 'green' business, sanctions and counter-sanctions in the context of imperialist war and the 'return' to stricter fiscal policy, after having paid for expansionist policies and the provision of cheap money for business groups.

The governments are trying to fool the workers and the popular strata with various crumbs of benefits. These cannot be used to counter the attack on workers' incomes by the huge inefficiency, the uncontrolled prices of energy, food, and a range of popular consumer goods.

It is not possible to deal with accuracy with crumbs of benefits if income is not supported by increases in wages, by reductions and price caps, but also by abolishing VAT on basic goods.

Can there be a solution to energy poverty if there is no plan for the immediate exploitation of all energy sources against the EU's commitments to 'green growth' and emissions trading? Without abolishing the Energy Stock Market and all the contracts that determine the indexation clauses? Without stopping sanctions from EU countries to Russia? Without abolishing taxes on fuel and electricity?

Our struggles can bring results, our struggles are what the employers, their state and governments fear and fight. The images from many countries such as recently in Great Britain, the Netherlands, Spain, with the big strikes show how the pot boils. These struggles are something promising. They show that the working class has not said its last word.

- We demand generous increases in our wages to meet our needs.
- We demand price reduction and abolishment of VAT on basic consumer goods.
- Price reduction in fuel, energy and transportation.

Trade Unions of TUI PS Europe of WFTU

Athens, 28.9.22



SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR

SKYDDSOMBUD PÅ TRAFIK

Område och Namn	Mandat	Mailadress	Mobil
Alvik – Grön Norra			
	2025-03-31	annika.berg@mtr.se	073-463 3048
	2024-03-31	jessicaandrea.ramirez@mtr.se	072-978 1515
	2023-03-31	johan.franzen@mtr.se	076-641 1397
Gullmarsplan – Grön Södra			
	2023-03-31	kent.asbrink@mtr.se Ers HSO	076-641 1438
	2024-03-31	monica.eriksson@mtr.se	076-641 1401
	2023-03-31	elin.tong@mtr.se	076-641 1571
Liljeholmen – Röd Norra			
	2024-03-31	sandra.karlsson@mtr.se	076-641 1762
	2025-03-31	cassandra.hausmanis@mtr.se	073-463 3046
	2024-03-31	lina.astrom@mtr.se HSO	076-641 1080
Norsborg – Röd Södra			
	2024-03-31	ioannis.konstantis@mtr.se	076-641 1295
	2024-03-31	thomas.osterdahl@mtr.se	076-641 1230
	2025-03-31	kristian.kalmari@mtr.se	072-978 1484
Västra Skogen – Blå linje			
	2023-03-31	kristin.ostlund@mtr.se	076-641 1257
	2023-03-31	marina.blomquist@mtr.se	076-641 1341
	2025-03-31	adib.khidri@mtr.se	076-641 1509



SKYDDSOMBUD KUNDSERVICE

Område och Namn	Mandat	Mailadress	Mobil
Grön Norr			
Qamar Chowdhry	2024	qamar.chowdhry@mtr.se	0766411283
Anette Bergström	2024	anette.bergstrom@mtr.se	0766411748
Leif Sahi	2023	leif.sahi@mtr.se	0734652602
Grön Söder			
Nizar Nageeb	2024	nizar.nageeb@mtr.se	0766411867
Louise Strömbäck	2024	louise.stromback@mtr.se	0734653224
Ledrian Utter	2025	ledrian.utter@mtr.se	0734652170
Röd Norr			
Carmen Rico	2024	carmen.rico@mtr.se	0766411615
Katarina Fihlman	2025	katarina.fihlman@mtr.se	0734652516
Vakant			
Röd Söder			
Ann-Kristin Mattsson	2024	ann-kristin.mattsson@mtr.se	0766411470
Parvaneh Medhikhanloo	2025	parvaneh.mehdikhannloo@mtr.se	0734652820
Cecilia Solayman	2023	cecilia.solayman@mtr.se	0766411627
Blå			
Dilan Zeki	2024	dilan.zeki@mtr.se	0766411506
Syl Imeri	2025	syl.imeri@mtr.se	0766411634
Ali Ismail	2025	ali.ismail@mtr.se	0734633161
Information KSV-S			
Georgios Papadopolus	2025	georgios.papadopolus@mtr.se	076-641 1799
Mojaffar Ekbal	2025	mojaffar.ekbal@mtr.se	076-641 1369
Jiyan Albamerni	2024	jiyan.albamerni@mtr.se	076-641 1767
Information KSV-KM			
Ann Hellstenius	2024	ann.hellstenius@mtr.se	076-641 1365
Stefan Kaivoja	2025	stefan.kaivoja@mtr.se	076-641 1866
Anna Ellström	2025	anna.ellstrom@mtr.se	076-641 1979
Administration KS			
Alis Asoli	2025	alis.asoli@mtr.se	073-465 3098