



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



Inledning

Under år 2022, hade klubben en rad olika medlemsaktiviteter, även förhandlingar tillsammans med viktiga frågor har behandlats. Vi har haft förhandlingar om viktiga frågor, vi har uttryckt vår solidaritet från klubben till andra kämpande arbetare i Sverige och olika länder.

Vi har haft fackliga val under 2022. Vi har haft 4st medlemsmöten. Vi genomförde också det traditionella julbordet båda på land och till sjöss.

Vi har fortsatt arbeta mycket aktivt med alla möjliga frågor.



Vi är en kamporganisation som arbetar för och med medlemmarna och är en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen i stort, samt mot varje arbetsköpare för att försvara våra egna klassintressen.

Vi ska alltid upprepa att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer MTR än har.

Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad. Därför är det viktigt att vi agerar som EN näve.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt med alla frågor men inte partipolitiskt, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar speciellt nu inför upphandlingen av tunnelbanan. Vi tar upp alla möjliga frågor i klubben som angår våra medlemmar, allt från höjda hyror och prishöjningar till pensioner osv. Vi arbetar bl.a. för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. I denna riktning protesterade vi även under 2022 mot de planerade försämringarna i LAS, samt mot inflation och lönesänkningar som följer inflationen genom aktioner. Vår solidaritet med olika arbetare som kämpar här hemma men också internationellt är givet för klubben. Vi samarbetar med de organisationer som Seko centralt är medlemmar i, och även med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen, speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationen i Sverige men också centralt.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

**Försvara
turordningsreglerna
i LAS!**

Klubbstyrelsen bestod under 2022 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion grön

Kicki El Gomati

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion grön

Elin Tong (lämnade klubbstyrelsen i augusti)

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande från sektion röd

Ann-Kristin Mattsson (lämnade klubbstyrelsen i december)

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion röd

Rose-Marie Johansson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion blå

Adib Khidri

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande i sektion Blå

Magnus Nilsson

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande i sektion Tjänstemän

Mojaffar Ekbal

3st ersättare i klubbstyrelsen

Jan Melakoski

Ann Hellstenius

Cecilia Soleyman

Klubbens Revisorer

Kent Åsbrink

William Torres

Ersättare revisorer

Klubbens Valberedning

Olle Tapper

Louise Strömbäck

Carmen Rico

Konstituering Klubbstyrelse under 2022

1. **Ordförande:** Jannis Konstantis
2. **Kassör:** Sandra Altamirano
3. **Vice ordförande:** Mojaffar Ekbal
4. **Sekreterare:** Ann-Kristin Mattsson (lämnade klubbstyrelsen i december)
5. **Arbetsutskottet:** AU består av följande fyra personer, Jannis Konstantis, Sandra Altamirano, Kicki El Gomati och Mojaffar Ekbal
6. **Facklig Introduktion:** Jannis Konstantis ansvarig med hjälp av Viktor Risling och Elin Tong
7. **Facklig-politiskt ansvarig:** Cecilia Solayman
8. **Informationsansvariga:** Jannis Konstantis, Jampe Melakoski.
9. **Studieorganisatör:** Ann Hellstenius
10. **Internationellt ansvarig:** Jannis Konstantis och Mojaffar Ekbal
11. **Arbetsmiljösamordnare:** Adib Khidri
12. **Jämställdhetsansvarig samt Mångfalds- och integrationsansvarig:** Adib Khidri
13. **Försäkrings- och rehabansvariga:** Rosi Johansson (som sammankallande), Adib Khidri, Mojaffar Ekbal
14. **Pumaansvarig:** Sandra Altamirano
15. **Redogörare/Medlemsregister:** Sandra Altamirano och Jampe Melakoski
16. **Medlemsansvariga:** Sandra Altamirano, Jampe Melakoski och Magnus Nilsson.
17. **Ungdomsansvarig:** Cecilia Solayman
18. **Redaktion för klubbens medier:** Jannis Konstantis, Jampe Melakoski, Louise Strömbäck
19. **Ansvarig för klubbens mediakontakter:** Jannis Konstantis
20. **Ansvarig utgivare för klubbens media:** Jannis Konstantis
21. **Datorsamordnare:** Kent Åsbrink och William Torres
22. **Beklädnadsansvarig:** Jannis Konstantis
23. **Beklädnadsgrupp:** Kicki El Gomati (som sammankallande), Mojaffar Ekbal och Rosi Johansson
24. **Rätt att teckna kollektivavtal:** Jampe Melakoski, Jannis Konstantis och Viktor Risling
25. **Rätt att förhandla enligt MBL:** Kicki El Gomati, Rosi Johansson, Mojaffar Ekbal, Sandra Altamirano. Elever: Ann Hellstenius, Adib Khidri
26. **Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic (org. Nr 556888-7656):** Sandra Altamirano
27. **Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 3 platser:** Mojaffar Ekbal, Jannis Konstantis och Cecilia Solayman
28. **Ersättare representantskapet SEKO Stockholm, 3 platser:** Ann Hellstenius, Adib Khidri och Kicki El Gomati i den ordningen.
29. **Representation Branschorganisation ordinarie 3 platser:** Ann Hellstenius, Mojaffar Ekbal och Rosi Johansson

30. **Representation Branschorganisation ersättare 3**
platser: Adib Khidri, Kicki El Gomati och Sandra Altamirano i den ordningen.
31. **Expeditionsansvarig:** Ordinarie Mojaffar Ekbal och ersättare Sandra Altamirano
32. **Tidförare PSO-lista:** Ordinarie: Mojaffar Ekbal
33. **Centrala Skyddskommittén (CSKK):** Ordinarie: Adib Khidri.
Ersättare: Jannis Konstantis
34. **Trafiks Skyddskommitté:** Ordinarie: Rosi Johansson. Ersättare: Vakant
35. **Kundservice skyddskommitté:** Ordinarie: Kicki El Gomati.
Ersättare: Magnus Nilsson
36. **Administration Skyddskommitté:** Ordinarie Adib Khidri.
Ersättare Jannis Konstantis
37. **Firmatecknare:** Jannis Konstantis och Sandra Altamirano.
38. Beloppsgränser för firmatecknare. En enskild firmatecknare kan godkänna uttag upp till 10 000 kronor, alla firmatecknare gemensamt uttag upp till 50 000 kronor. Uttag på mer än 50 000 kronor kan endast godkännas på medlems- eller årsmöte.

Förhandlingar

Vi har även under 2022 haft många förhandlingar med MTR.

Ett axplock av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

Vi förhandlade om tjänsterna för Trafik samt Kundservice, inför placeringen.

Vi har lyckats få kompensation i tid eller pengar för några av våra medlemmar samt till facket, där MTR agerat fel.

Vi har som vanligt haft många personärenden, såsom till exempel uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet osv.

Vi har haft olika tvister med MTR under 2022 som just nu ligger på central nivå.

Upphandling av Tunnelbanan

Upphandlingen av tunnelbanan (E40) fortsätter. Fram tills nu har vi haft möten med olika stora företag för att diskutera om vad Seko anser om upphandlingen och våra krav. Bland annat anser Seko att kollektivtrafiken i första hand ska drivas i offentlig regi och i andra hand att en privat aktör ska driva hela verksamheten i sammanhängande regi. Seko anser också att

arbetsvillkor ska förbättras (att det t.ex. ska finnas mer personal, bättre tjänster osv) samt att vårt kollektivavtal ska gälla inkl. avtalet om särskild ålderspension (SÅP) och att det ska vara verksamhetsövergång så att alla anställda behåller alla sina arbetsvillkor.

Frågan om upphandlingen bevakas från Klubbstyrelsen och speciellt av Jannis Konstantis, Jan Melakoski samt Viktor Risling.



Solidaritet – Uttalanden – Debatt

- Solidaritet med Liverpools hamnarbetare
- Solidaritet med arbetare och folket i Grekland i deras generalstrejk, och speciellt till oljearbetare och hamnarbetare
- Solidaritet till arbetare i Frankrike
- Solidaritet till järnvägsfacket RMT i Storbritannien samt till sjöfolket som blev avskedade.
- Solidaritet med våra arbetskamrater på pendeltåget för att behålla tågvärdarna.
- Uttalanden mot inskränkningar av strejkrätten i Storbritannien.
- Uttalanden mot inskränkningar av strejkrätten i Finland.
- Stöduttalande till piloterna i SAS och deras strejk.
- Uttalande om höjda löner och försämringar i LAS.
- En debattartikel på Arbetet angående högre löner.



Klubbstyrelsen tog i maj beslut om att ordförande Jannis Konstantis och vice ordförande Mojaffar Ekbal från Klubben skulle närvara på PAME:s kongress i Aten och ett möte (seminariet) med fackföreningar från andra länder i mitten av juni 2022.

Internationella seminariet

Vi deltog i ett seminarium där olika representanter från fackföreningar beskrev situationen för arbetarklassen i respektive land, samt hur de agerar för att bemöta de olika angrepp som äger rum från kapitalet och regeringar. Det fanns representanter från olika länder på klubb-, förbunds- men även LO-nivå. Länder som deltog var bl.a. Storbritannien, Frankrike, Italien,

Spanien, Danmark, Tyskland, Monaco, Turkiet, Tjeckien, Portugal, USA, Indien, Irland, Palestina, Serbien, Albanien, Cypern och Sydafrika. Utöver dessa skickades hälsningar också från Rumänien, Österrike, Pakistan och Sri Lanka.

Vi besökte ett monument som Fackliga Världsfederationen (WFTU) har rest upp nära Athens centrum i Kessariani, till minne av alla arbetare som dött genom historien varpå vi lade blommor.

PAME:s kongress

Vi deltog också i PAME:s kongress i en sporthall full med 2.000 delegater från olika fackföreningar i Grekland som representerade ca 500 st fackföreningar, däribland 20 LO-distrikt, 15 fackförbund och resten klubbar. Det pågick en intensiv diskussion i kongressen där de olika fackliga representanterna från olika klubbar, branscher osv berättade om problem som finns. Man föreslog hur man ska gå till väga för att stärka fackföreningar, att vinna olika strider som pågick och hur i stort man ska motarbeta kapitalet, och regeringen som har en fientlig politik men även EU som genom sin politik försämrar situationen för arbetarklassen. Strejker visade sig pågå runt många arbetsplatser och det saknades inte stridsvilja.

Vi anser att det var lärorikt att närvara på PAME:s kongress, att få träffa andra fackliga representanter från många olika länder. Det var glädjande att se hur en radikal och kämpande fackföreningsrörelse kan samla, organisera, diskutera och framför allt kämpa för arbetarklassens rättigheter. PAME som värd var underbar och vi tycker att vi fortsätter fördjupa våra kontakter och relationer med PAME och andra fackföreningar som liknar oss, som kämpar för arbetarklassen.



Demonstrationer/manifestationer

SEKO Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:

- Seko Tunnelbanan protesterade tillsammans med pendelpersonal vid tre olika tillfällen på Sergels torg mot Trafiknämndens förslag att ta bort tågvärdarna.
- Demonstrationer och manifestationer för reella lönehöjningar samt mot prishöjningar den 19 november och den 9 december i Stockholm.
- Klubben har hedrat 1 maj med att representanter från Klubbstyrelsen har lämnat blommor på La Mano.



Möten / aktiviteter

Klubben har under 2022 haft fyra st. medlemsmöten, inklusive årsmötet samt tio st klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens.

Vi har ordnat en båtresa för ca 50 medlemmar och julbord för ca 150 medlemmar.

Vi deltog också i Branschorganisationen Spårtrafik. Klubben har haft en ledamot i BO:s styrelse.

Klubben har också deltagit i Seko förbundets medlemsvecka.





Medlemmarna blev erbjudna att få en almanacka från Klubben. Klubben står för en present för alla medlemmar som fyller 50- och 60 år samt för alla som går i pension, som vi känner till. Vi står också för sorgebukett som stöd för alla medlemmar som avlider. Medlemmar som är sjuka mer än 90 dagar och som vi har fått kännedom om, får en blomstercheck.

Mångfald och Integration samt Jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för Jämställdhet med en ny likabehandlingsplan för MTR.

Studier

Medlemsutbildningar.

Vi har haft en del medlemmar som gått på facklig utbildning under 2022.

Tio st medlemmar på Introduktionsutbildning

Sju st på medlemsutbildning

Tio st medlemmar och förtroendevalda gick på maktutbildning.

Förtroendevaldutbildningar

Vi har skickat många förtroendevalda till följande utbildningar:

Arbetsrätt grund: 1

Försäkringsinformatör: 1

Handledarutbildning: 1

Insikter: 2

Ordförandeutbildning: 2

Revisorutbildning: 1

Studieansvarig: 2

Valberedning: 1

Vald på jobbet 1 (grundutbildning): 9

Vald på jobbet 2 (grundutbildning): 5

Vägen framåt: 1

Ungdomsverksamhet

Vi har inte haft någon verksamhet i detta område.

Information

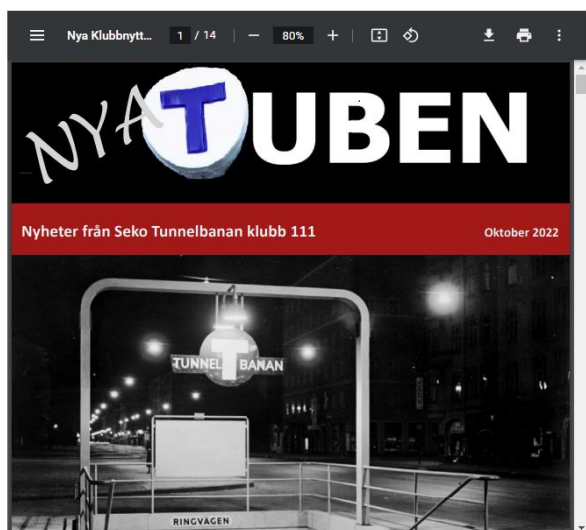
Sedan klubben bildades har styrelsen arbetat hårt med att finna ett bra sätt att informera medlemmarna.

Sektionerna har haft ett stort ansvar i att se till att informationen nått medlemmarna via anslagstavlor och mässar.



Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan och vår sida på intranätet med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med

tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Under 2022 besöktes sidan nästan 28 907 gånger, lite mindre än 2021. Vår Facebooksida och Twitterkonto uppdaterades under 2022 mycket oftare. Vi har kommit ut med Facket informerar, information om förhandlingar ett antal gånger under året. Vi har också fått hjälp från Seko Stockholm att skicka ut information via mejl till våra medlemmar. Vi har också kommit ut med ett nummer av Tuben.

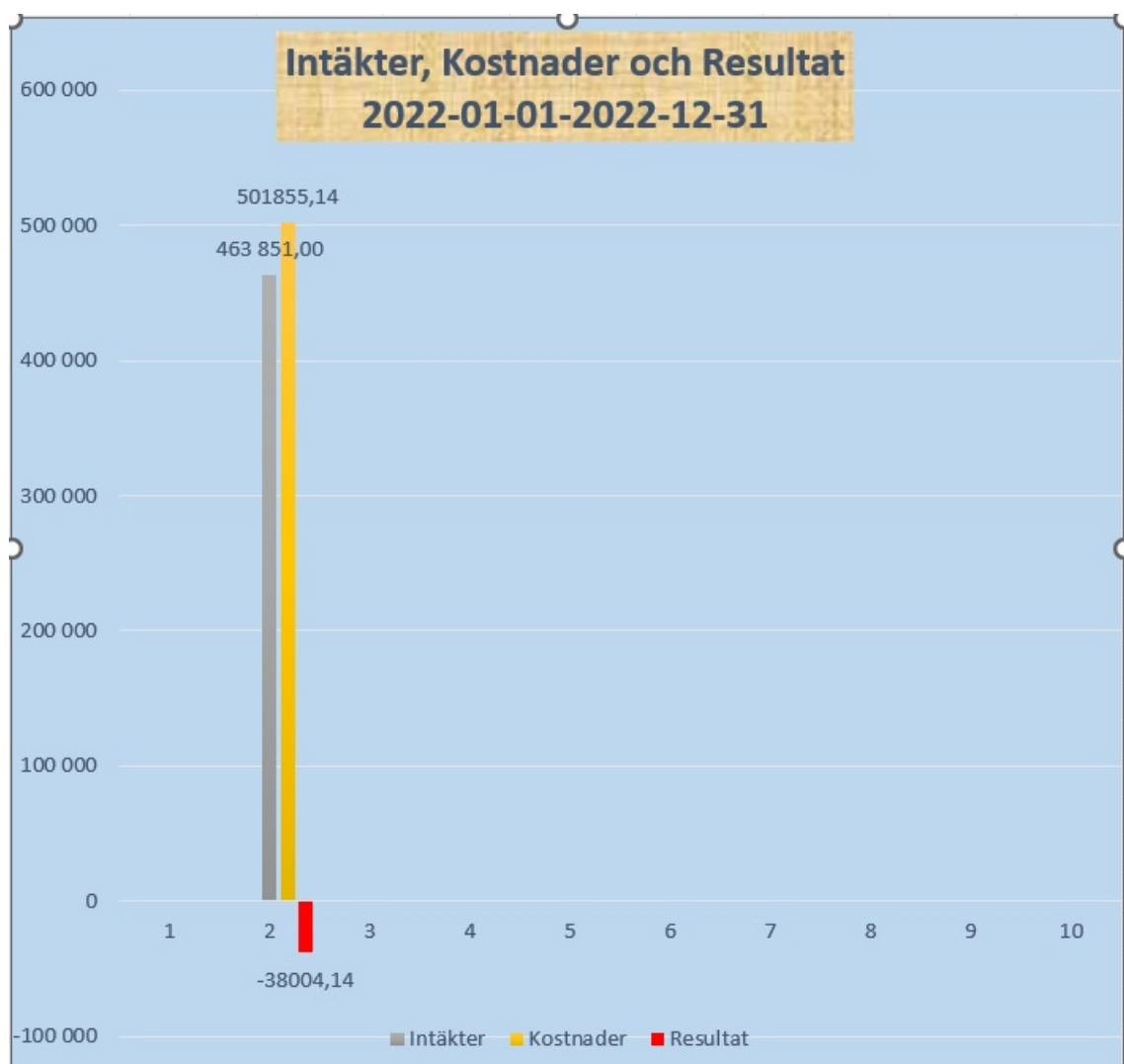
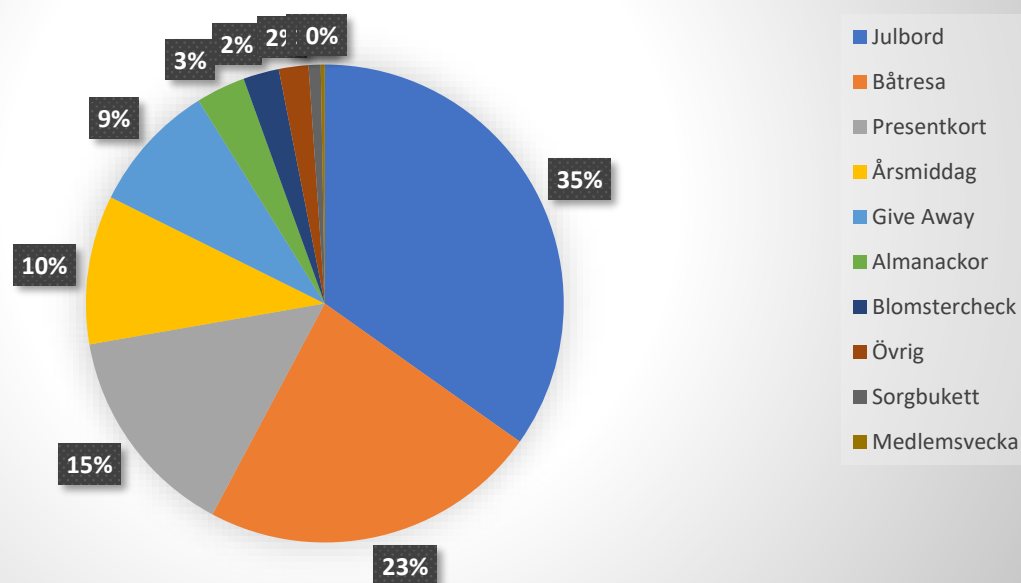


Ekonomi

Julbord	78933
Båtresor	52127
Presentkort	32800
Årsmiddag	22846
Give Away	19977
Almanackor	7568
Blomstercheck	5500
Övrigt	4543
Sorgbukett	1860
Medlemsvecka	611

Budgetera 400.000

Utfall 226.765



Under året 2022 har två särskilda händelser påverkat vår ekonomi negativt. Dels betalningen till lokalvårdens del i samband med flytten den 1a oktober 2021 från klubben.

Den 24 januari betalades in 207 952 kr till förbundet vilket i sig minskar det egna kapitalet. Detta tillsammans med att vi förlorade alla medlemmar från lokalvården till FM gör att vi för mindre pengar från förbundet.

År 2021 fick klubben i intäkter 548. 675 kr från förbundet och år 2022 fick klubben i intäkter 436.310 kr.

Dels det ekonomiska läget som påverkar fonderna med en värdeminskning på 50.485,33 kr vilket påverkar årets resultat negativt med minus 38 004,14 kr.

Trots inflationen som gjorde att kostnader för aktiviteter ökades lyckades vi hade vi två båtresor under våren samt två båtresor under hösten. Utöver det hade vi julbord vid 4 olika tillfällen bl.a. med Viking/ O´Learys samt Hermans. Och även en grilldag i (Akalla) under juni för kollegor på blåa.

Medlemsantal

Klubben hade i februari 2023, **1020 aktiva medlemmar** och **205 pensionärer**. Sammanlagt **1225 medlemmar**.

I februari 2022 hade Klubben 1097 aktiva medlemmar och 199 pensionärer, dvs sammanlagt 1296 medlemmar.

Seko Tunnelbanan har även under 2022 arbetat aktivt med att rekrytera nya medlemmar på arbetsplatsen samt på introduktionerna för nyanställda.

Avlidna förtroendevalda och medlemmar

Följande förtroendevalda och medlemmar har avlidit under 2022 som klubben fått kännedom om:

Lena Zander, Inger Trandberg, Ghebreselasie Welday, Fothios Lingas och Ann Kristin Simonsson

Fackligt-politiskt arbete

Klubben har haft en konstant kontakt med de politiker som påverkar vår arbetssituation.

Vi har under året gjort ett flertal uttalanden till stöd för olika, för medlemmarna, viktiga frågor.

Den stora frågan under året har varit att stötta pendelklubben i deras problem med att regionpolitikerna med stöd av MTR velat byta ut tågvärdarna mot kameror. Där har vi stöttat dem i deras manifestationer och uttalanden.

Under början av året så hade vi ständig kontakt med Trafikförvaltningen inför den kommande upphandlingen av tunnelbanan.

Under året har vi haft besök från både Socialdemokraternas, Centerpartiets och Vänsterpartiets trafikpolitiker i regionen. Vi har även bjudit in övriga partiers trafikpolitiker men de har tyvärr inte velat svara på vår inbjudan.

Vi har även haft besök av ett antal riksdagsledamöter som varit intresserade av hur vi har det inför valet 2022.

Slutord

Behovet av facket är nu ännu större än förut.

Vi måste stå enade och slå tillbaka mot alla försök att försämra för oss som producerar allt!

Inför 2023 är det viktigt att alla förtroendevalda och våra medlemmar står i enad front mot arbetsköparen men också andra förslag som kommer från regeringen och en del fackförbund som vill försämra för oss, som till exempel försämringar i LAS. Förtroendevalda och medlemmar måste beredas möjligheter till att utöva makt genom bland annat deltagande i styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar. Vi vill uppmana alla medlemmar att vara med på mötena. Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. En fackförening värd namnet och som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och att förbättra samhället.

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis Sandra Altamirano Adib Khidri

Kicki El Gomati Ekbal Mojaffar Magnus Nilsson

Rose-Marie Johansson Ann Hellstenius

Jan Melakoski Cecilia Soleyman

Sektion Röd 122:s verksamhet 2022

I valet 2022 kom Anki Mattson in som ordinarie klubb och sektionens ledamot för kundservice.

Rosi sitter till valet 2023 för trafik.

Christopher Wolf blev vald 2022 och kom med i sektionen.

Sektionen bestod av 7 ledamöter, 3 station och 4 trafik. 1 ersättarplats var vakanta.

- Ordförande - Rose-Marie Johansson
- Vice ordförande - Anki Mattsson
- Sekreterare - Rasmus Borg
- Studieansvarig - Terese Kjellson
- Informationsansvarig - Anki Mattsson
- Medlemsansvarig - Anki Mattsson
- Ungdomsansvarig - Cecilia Solayman
- Likabehandling-jämställdhets- och integrationsansvarig- Cecilia Solayman
- Lokala skyddskommittén trafik ordinarie - Rasmus Borg
- Lokala skyddskommittén trafik ersättande - Christopher Wolf
- Lokala skyddskommittén kundservice ordinarie - Anders Nordahl
- Lokala skyddskommittén kundservice ersättare - Anki Mattsson
- Listombud Trafik - Cassandra Hausmanis, Rasmus Borg
- ListombudKundservice - Anders Nordahl, Cecilia Solayman

I slutet av augusti avgick Terese Kjellson från trafik för att studera.

Sektionen har haft 4 möten med ett som också var konstitueringsmöte.

Vi har inte haft någon aktivitet under året, utan har förlitat oss på klubbens aktiviteter.

1 december avgick vice ordförande efter det så består sektion Kundservice av 2st ledamöter.

Vid tangenterna.

Rose-Marie Johansson, ordförande **sektion röd**.

Sektion Grön 121:s verksamhet 2022

Ordförande: Kicki El Gomati

Vice ordförande: Elin Tong

Sekreterare: Elin Tong

Studieansvarig: Johan Franzén

Informationsansvariga: Samtliga förtroendevalda I sektionen

Medlemsansvarig: Samtliga förtroendevalda i sektionen

2st Ordinarie Styrelseledamöter Kundservice: Anette Bergström,
MakedonkaArsenova

2st Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Michal Burda, Monica Eriksson

Ersättande Styrelseledamot: Johan Franzén, QamarChowdhry

Listombud: Kundservice Mats Örnsvärd, QamarChowdhry och Trafik Monica Eriksson, Johan Franzén och Elin Tong

Sektion 121:s verksamhet 2022

Sektionsstyrelsen har haft 4st styrelsemöten.

Samtliga medlemmar i styrelsen har förutom löpande facklig medlemsverksamhet kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar som ägt rum under året, både vad gäller kundservice och trafiks område.

En nära medverkan i personalärenden både på sektionens och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt tjänstegranskning,

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar.

Vi har också gjort tappra försök med att få till en medlemsaktivitet, men då intresset varit lågt så ställdes det in.

Elin Tong har sagt ifrån sig sina uppdrag efter att hon bytte arbetsuppgifter inom MTR.

Sektionsstyrelsen Grön

Sektion Blå 123:s verksamhet 2022

Ordförande: AdibKhidri

Vice ordförande: Magnus Nilsson

Sekreterare: Arman Sarkisyan

Studieansvarig: Jenny Inal

Informationsansvariga: Adib k. Magnus N

Medlemsansvarig: Syl Imeri

3st Ordinarie Styrelseledamöter Kundservice: Magnus N. Syl I. Ali Ismail.

3st Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Adib k. Jenny I. Arman S.

Ersättande Styrelseledamot: kundservice. DilanZeki . Trafik. vakant.

Listombud: Trafik. Adib. Kundservis. Syl Imeri.

Sektion 123 verksamhet 2022

Sektionsstyrelsen har haft 4st styrelsemöten.

Styrelsen har förutom löpande fackligt arbete kontinuerligt varit medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar under året, både vad gäller kundservice och trafiks område. Också medverkan i personalärenden både på sektionen och klubben.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt tjänstegranskning, styrelsens ledamöter Adib K och Magnus N har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit förhandlingar.

Vi har också gjort en medlemsaktivitet, som grillträff på 2 tillfällen men intresset varit lågt inte många anmälts sig till det. Det genomfördes ändå.

Arman Sarkisyan har sagt ifrån sig sina uppdrag

Utbildning: Adib har deltagit i nov Arg utbildning. Magnus N har gått Insikter

Vid tangenterna

Adibkhidri 2023-02-06

Sektion Info och Tjänstemän 124:s verksamhet 2022

1. Ordförande: Mojaffar Ekbal
2. Vice ordförande: Georgios Papadopoulos
3. Sekreterare: Ann Hellstenius
4. Studieansvarig: Natalie Karlsson
5. Medlemsansvarig: Georgios Papadopoulos
6. Informationsansvarig: Kemal Acat
7. Försäkringsansvarig: Stefan Kaivoja
8. Ungdomsansvarig: Rawan Mohammed Sadik
9. Likabehandlings-Jämställdhets- och integrationsansvarig:
Kemal Acat
10. Lokala Skyddskommitté: Ordinarie Ann Hellstenius
11. Lokala Skyddskommitté: Ersättare Mojaffar Ekbal
12. Listombud för KSV-KS: Mojaffar Ekbal
13. Listombud för KSV-KM: Ann Hellstenius
14. Listombud för övriga inom Sektionen: Mojaffar Ekbal

Verksamhet 2022

Sektionsstyrelsen har haft 4st styrelsemöten.

Två av styrelsens ledamöter har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse

Vi hade planerats medlemsaktivitets 2 gånger Grillfest men pga. vädret ställdes det in.

Sektionsstyrelsens ledamöter har gjort Utbildningar under året, 2st ledamöter har deltagit Spårtrafikdagarna samt Huvudavtal utbildning.

Sektionsstyrelsen 124 info och Tjänstemän



Skyddsombudsorganisationen för Trafik

Kommer de närmaste dagarna



Skyddsombudsorganisationen för Kundservice

Verksamhetsberättelse för kundservice skyddsombudsgrupp för året 2022

INLEDNING

Ledning och samordning fr.o.m. konstitueringen 2022-03-11

HSKO Dilan Zeki

Ers. Ann-Kristin Mattsson

Skyddsombudsgrupp **Mandatperiod**

Grön linje norrut

Qamar Chowdhry	(2021–2024)
Anette Bergström	(2021–2024)
Leif Sahi	(2021–2023)

Grön linje söderut

Nizar Nageeb	(2021–2024)
--------------	-------------

Skyddsombudsgrupp **Mandatperiod**

Information

KSV-S

Georgios Papadopoulos	(2021–2024)
Mojaffar Ekbal	(2021–2024)
Jiyan Albamerni	(2020–2023)

KSV-KM

Stefan Kaivoja	(2022–2025)
----------------	-------------

Louise Strömbäck (2021–2024)
Ledrian Utter (2022–2025)

Anna Ellström (2020–2023)
Ann Hellstenius (2022–2024)

Röd linje söderut

Ann-Kristin Mattsson (2021–2024)
ParvanehMehdikhanloo(2022–2025)
Cecilia Solayman (2021–2023)

Administration

Alis Asoli (2022–2025)

Röd linje norrut

Carmen Rico (2021–2024)
Katarina Fihlman (2022–2025)

Avgående skyddsombud

Magnus Nilsson (2020–2022)
Arash Eshagi (2020–2022)
Edgar Bassman (2021–2022)

Blå linjen

Syl Imeri (2022–2025)
Dilan Zeki (2021–2024)
Ali Ismail (2022–2025)

DEN CENTRALA VERKSAMHETEN 2022

Vi har deltagit i fyra centrala skyddskommittéer (CSK), fyra skyddskommittéer för kundservice (KS SKK) och varjebana har haft fyra lokala skyddskommittéer (LSKK).

Skyddsombudsgruppen har haft fyra Skyddsombudsmöten och nästan allabanor har haft fyra förmöten inför den lokala skyddskommittén.

Samverkan

Återigen så fungerar informationen till oss skyddsombud fortfarande intetillfredsställande. Allvarliga händelser förmedlas inte alltid direkt tillskyddsombuden, utan vi får vetskap om händelserna via våra kollegor iservicediskarna och ute i biljetthallarna. Omhändertagandet fungerar fortfarande så där, vissa chefer tar genvägar och har svårt att förstå den psykiska effekten av hot och våld.

Från skyddet för kundservice på tunnelbanan har vi tryckt hårt på för åtgärder, policys och utbildning rörande kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Detta kommer att implementeras hos alla MTR:s bolag men skyddsombudsorganisationen anser att det tagit för lång tid.

Implementeringen av det nya försäljningssystemet för gröna kort anser vi på skyddsombudsorganisationen lanserades för tidigt då det uppstod många tekniska problem för både läsarna och systemet vilket medförde hög stress och arbetsbelastning hos våra kollegor ute på kundservice. Vi ser gärna att man planerar, organiserar och förbereder blivande implementeringar av sådan här rang i god tid så att inte personalen blir lidande.

Då Covid inte anses inte vara en samhällsfara längre men ändå tillsammans med säsongsbaserad influensa kan utgöra en risk för hälsa och liv för våra kollegor så hade vi gärna sett att man aktivt och med mer kraft löst problemet med de tomma dispensrarna som finns i varje servicedisk. Vi tror att det finns en nytta i att ha friska och starka kollegor då vi lever i en dynamisk arbetsmiljö där det är oundvikligt att inte komma i kontakt med bakterier och dålig hygien. Då blir handsprit ett bra arbetsverktyg för kollegorna så att de kan känna sig trygga och fräscha på jobbet när de ger service och sköter försäljningen till kunderna.

Då tiden varit begränsad har skyddsombudsorganisationen samverkat över gränserna och hjälpt varandra vid genomförda skyddsronder på de olika banorna.

Trygghetsmötet som är ett samarbete med Head of customer service och trygghetschefen inleddes i år och är ett forum för att behandla trygghets- och säkerhetsärenden inom kundservice. Mötet sker 4 gånger per år och är lagt 2 veckor innan kundservice skyddskommitté. Utgångspunkten är enskilda trafikhändelserapporter och trygghetsrapporter som vi jämför med varandra för att exempelvis kunna upptäcka avvikelser.

Risikanalyser har gjorts löpande under 2022 tillsammans med arbetsledningen.

Skyddsombuden har kontinuerligt stöttat kollegor vid möten med arbetsledningen och Avonova vid behov.

Kundservice skyddsombud ser fortfarande behovet av att företaget implementerar en förbättrad sökfunktion i Canea som gör det enklare och lättare för anställda att söka relevanta dokument. Man ska inte behöva veta den exakta titeln på dokumentet utan det ska räcka med ett ord som finns i dokumentets text eller titel. Ändringen av sökfunktionen är en förutsättning för medarbetarna att kontrollera och följa instruktioner, vilket är ett måste för att medverka till en fungerande arbetsmiljö.

Vi från skyddet kommer att fortsätta arbeta och trycka på för att kollegor ska skriva fler trafikhändelserapporter, då ett skriftligt underlag är ett tungt bevis och en förutsättning för att driva och hantera ärenden löpande. Medarbetare behöver bli aktiva och ta sitt ansvar för den egna arbetsmiljön.

MTR håller på att implementera möjligheten att skriva THR:er via en app på arbetstelefonerna och skyddsombudsorganisationen följer utvecklingen av denna process.

Skyddsombudsorganisationen anser att arbetsledningen måste bli bättre på att initiera riskanalyser när behoven uppstår och inte när skyddsombudsorganisationen begär detta.

Situationen med trasiga stolar i servicediskarna har blivit bättre och det finns ett bättre system och arbetssätt för att hantera dessa frågor. Vi tycker dock ändå att det vore positivt om man undersökte stolarna lite mer intensivt och aggressivt för att skapa en god ergonomi och arbetsmiljö för kollegorna ute i driften.

Det råder som sagt fortsatt fokus inom kundservice att uppmana kollegor att skriva THR:er för att dokumentera när händelser inträffar. Vi är positiva till att kollegor engagerar sig mer på sin arbetsplats och visar intresse för sin arbetsmiljö så den kan förbättras. Fokus på felanmälningar på enskilda stationer där vissa saker skulle kunna åtgärdas fortare men som vi tryckt på tillsammans med kollegorna som

engagerat sig. Vanliga problem som fel inne i mässen, toaletter och trasiga stolar är något vi tryckt på för att det ska åtgärdas. Från förra året kvarstår problematiken med speglar och bländade ljus som vi ser att det finns ett behov av att åtgärda för att skapa trygghet och en bättre arbetsmiljö. Lyssnande stöd och delgivande av råd och tips till kollegorna vid kränkning/hot/våld har rullat på enligt den fastlagda rutinen.

Ett antal inbrott och inbrottsförsök har gjorts runt om i tunnelbanan under nattetid 2022 då man tagit ut kassaskåpen. Skyddsombudsorganisationen ser gärna att man lägger fokus på att stärka skalskyddet och tar fram lösningar för att skydda nattpersonalen.

Utbildning

De flesta nya skyddsombud har gått GFU, Alkohol och droger och BAM, och är i full färd med att tillgodogöra sig de övriga kurserna inom arbetsmiljö och arbetsskadeområdet. Vi fortsätter att utbilda oss i det vi anser oss behöva. Däremot har det uppstått en situation nu där MTR anser att vi inte behöver våra arbetsmiljöutbildningar, vilka är en bra grund för att bedriva det löpande skyddsombudsarbetet.

Rehabilitering

Ett större antal rehabiliteringsärenden på samtliga banor har hanterats.

De olika skyddsområdena:

Infogruppern (KSV-S och KSV-KM)

- Vi haft Fyra tillfällen för förmöten för lokala skyddskommittén (FLSKK), där vi kom överens om de viktiga punkter som berört oss, antecknat de och skickats till områdeschefen.
- Vi haft Fyra tillfällen (LSKK) med områdeschefen där vi diskuterade de uppskickade punkter, fått svar på de flesta frågor och lyft upp punkter som inte löstes på mötet till facket och till ansvariga avdelning tex. uniforms frågor.
- Vi haft två tillfällen skyddsronder där vi kollade upp att våra arbetsutrustningar funkar bra och även lokaler och allt som har påverkan på vår arbetsmiljö.

- Vi lämnade blå området och ingick under området information(ksv/km/uk/trafikinformatörer) som ledde till att vi fick egen uppdragskoordinator runt februari månad. Vi fick även egen sektion som fick namnsektion 124 tjänstemän & info. Fyra sektionsmöten har vi haft.
- Vi lyft upp uniforms frågor och krävt förbättringar på vinterjackor, byxor och västar, vilket är ett pågående process som vi håller fortsatt kontakt med ansvariga avdelningen, nya västar är klara att beställas.
- Till KSV-KM valdes Stefan Kaivoja som ett nytt skyddsombud och Ann Hellstenius valdes tillbaka på en vakant plats.
- Vi var med på en del riskanalyser för bland annat positioneringen. Vi deltog även i mötet och uppföljningsmöte mellan arbetsmiljöverket och MTR.
- Kontakt med medlemmar har skett via telefon och fysiskt, gett rådgivningen och besvarat frågor, samt uppmuntrat att de måste skriva trafik händelserapporter och vara mer aktiva i sina egna systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom ett skriftligt underlag är ett bevis som stärker och används som underlag för skyddet och företaget att driva och hantera ärenden löpande.

Röd Linje

Skyddsombuden har deltagit vid två skyddsronder, en under april och en under oktober. Då det har varit brist på skyddsombud på röd bana har vi varit tvungna att hämta in hjälp från andra områden för att kunna genomföra skyddsronderna på röd bana.

Ett stort stambyte har genomförts på station Skärholmen där skyddet tryckte på för att få en miljöinventering av stationen där man bland annat genomförde asbestprov.

Trygghetsvandringar har genomförts på röda bana på Liljeholmen. Skyddet ser gärna att man sätter in extra trygghetsresurser kvällstid för uppgångar som tex. Mariatorget norra då det är många berusade

människor i omlopp vilket kan skapa otrygghet för personalen som stänger där.

Skyddet på Röd bana ser gärna att de får en inbjudan till samverkansmötet som MTR deltar i tillsammans med berörda parter, eller åtminstone får tillgång till rapporterna från dessa möten. Vi ser gärna att man åtgärdar problematiken med duvor på stationerna Norsborg, Hallunda och Fittja.

Blå linjen Kundservice

Under året 2022 arbetade vi alla tre skyddsombud proaktivt för att underlätta vardagen för våra kollegor och all andra som tjänstgjorde på blå linjen.

Lokal SKK: Under årets gång tog vi del av medarbetarnas åsikter för att försöka förbättra arbetsmiljön på vårt område. Dessutom deltog ett av oss skyddsombud på varje lokalt skyddskommittémöte mycket aktivt. På lokala SKK tog skyddsombudet upp viktiga arbetsmiljöfrågor som till exempel det nya kassasystemet, hot och våld, ventilationssystem, Ac-maskiner, stolarna i servicedisken.

Vi har haft extra fokus på natts städ tex. vid T-centralen där vi anser att det är för många arbetsmoment för den enskilda kollegan som arbetar natt då T-centralen är ett stort område.

Under året antecknade vi flera problem som uppdagats i spärrarna i samband med installationen av det nya betalsystemet för de gröna korten och läsarna precis som det varit på alla banor, men det har varit särskilt märkbart på T-centralen.

Vi samverkar kontinuerligt med arbetsledningen och kollegor för att få till en positiv förändring.

Grön linje

Under året 2022 har skyddsombuden på norra sidan haft till uppgift att vara med och granska tjänstepaketet för den årliga placeringen. Vi har varit med som stöd för olika personalärenden, till exempel besök vid

Avonova. Vi har gått två skyddsronder per år (vår, höst) där vi påpekat fel och brister i arbetsmiljön. Vi har också deltagit i fyra skyddsombudsmöten per år och ett stormöte för skyddsombuden på hela tunnelbanan. Vi har haft fyra skyddskommittéer med arbetsledningen.

Vi har under året deltagit vid ett antal tillfällen när kollegor skrivit arbetsskadeanmälningar tillsammans med närmaste chef. Vi har också stöttat dessa och andra kollegor som behövt någon att prata med, bland annat en kollega som blev misshandlad under arbetet.

Under år 2022 fick vi ett nytt skyddsombud på södra sidan, Ledrian Utter. Han har under året gått arbetsmiljöutbildningar och kommit i gång med sitt arbete som skyddsombud.

De tre skyddsombuden som verkar inom skyddsområdet är Ledrian, Nizar och Louise. Vi har ett gott samarbete och fördelar den löpande skyddsombudstiden mellan oss.

Vi har varit ute på alla våra stationer där vi samtalat med kollegorna om olika arbetsmiljöproblem och hur dessa kan hanteras. Även om vikten att kollegorna själva skriver rapporter och felanmäler.

Vi har uppmärksammat arbetsledningen på att det saknas handdesinfektion i servicediskarna, att majoriteten av OVK-protokollen inte är godkända eller för gamla, att det kommer in cigarettrök på vissa stationer för att ventilationen inte fungerar som den ska.

Frågan om OVK (obligatorisk ventilationskontroll) har lyfts med arbetsgivaren och det är en fråga som vi kommer jobba vidare med under 2023. Av 30 stationer och uppgångar på grön linje söderut är det bara 10 som har godkänd OVK.

I Farsta strand satte vi upp en lista där kollegor fick fylla i varje gång de kände rökluft i servicedisken. Det blev hela 56 tillfällen på 37 dagar, mellan 10/11 och 17/12. Den informationen använde vi sedan för att göra en THR och felanmälan av ventilationen i Farsta strand. Det ledde till att Caverion kontrollerade ventilationen och hittade ett återluftsspjäll som satt löst och därför var öppet hela tiden, vilket de då åtgärdade. Mycket möjligt var det bara det som orsakade problemet. Än så länge har det inte kommit fler rapporter om rökluft, men vi får vänta och se.

Vi har också jobbat med att få kantskydd till sedelmaskinerna i servicedisk, efter att flera kollegor skadat sig på de vassa kanterna. Detta

är något som är delvis genomfört, men de kantskydd MTR tog fram lossnar alldeles för lätt. Vi fortsätter kämpa med frågan och pushar på att MTR ska hitta bättre alternativ.

Under sommaren kämpade vi mot AC som inte fungerade, och för att få blåsskydd där luften blåser en i nacken. Detta var en strid vi förlorade då Caverion och SL förvägrat oss det. MTR har tagit fram manualer till AC-enheterna efter att vi tryckt på om detta. En fråga vi tagit upp tillsammans med resten av skyddsombudsorganisationen är att mobiltäckningen på vissa stationer är väldigt dålig. Skulle man behöva ringa mobilt i en krissituation skulle det kunna innebära fara att det saknas täckning.

Vi har tagit upp att Sti Tub behövde uppdateras med bland annat nya telefonnummer, vilket också skedde, och vi har nu fått fysiska exemplar av den till varje servicedisk. Detta var även resultat av att vi flaggade upp att man inte längre kan läsa Sti Tub eller gå till Utbildningsportalen på stationsdatorerna.

