

Yrkanden Lokala varvet 2023

Seko Tunnelbanan yrkar följande angående det lokala varvet 2023 mellan MTR Tunnelbanan och Seko Tunnelbanan.

Lön

Minst 6% lönehöjning för alla anställda. Angående tarifflöner yrkandet är att lönehöjning för 2023 på steg 1-3 för alla yrkeskategorier ska vara 1.000 kronor och för steg 4 för alla yrkeskategorier ska vara 2.000 kronor.

Motiveringen är att detta, tillsammans med de yrkanden på de övriga villkor på kollektivavtalet, ska gör det mer attraktiv för MTR att behålla personalen och undvika den stora personalomsättning som vi har sett inom MTR. Utöver detta blir det mer attraktiv att rekrytera personal, speciellt tunneltågförare men också personal inom de andra yrken. Märk väl också att inom tunnelbanan har vi relativ låga löner jämfört med andra inom spårtrafik branschen.

Övriga villkor kollektivavtalet

1. Omloppstid för Tutf, ska vara högst 8.40 (10% upp till 9:30, som inom kundservice), jämfört med 10 timmar omloppstid som finns idag (§6 mom 10.3).
2. Tillägg på §6 mom 11, Arbetspaus ska omfatta minst 20 minuter. Lokal överenskommelse kan träffas om avsteg. Detta för att stnv och ksv ska ha samma villkor som trafik (tunneltågförare) har i kollektivavtalet.
3. Ändring i Beklädnadsbestämmelser, bilaga D. Mörka skor skall ingå i uniformssortimentet (och inte bör som det står idag i kollektivavtalet) med poäng för all trafikpersonal som alla andra persedlar, ett par/år.
4. Deltidare ska få värde av rikskortet 100% om man jobbar mer än 40%, och 50% av värdet om man jobbar under 40% (Lika villkor som det står för läkarvård §21 mom 2))
5. Ny text i kollektivavtalet, Friskvårdsbidrag i KA med minst 4.000 kr och indexerat.
6. Tillägg på kollektivavtalet §6 mom 11, Nattjänst, som till största delen har arbetstiden förlagd mellan 02.00 och 04.30 ska sluta senast

06.30. Detta för att stnv och ksv ska ha samma villkor som trafik (tunneltågförare) har i kollektivavtalet.

7. **Avskaffa enkla fridagar och ha minst dubbla fridagar.** En arbetsgrupp som består av MTR och Seko ska ta fram ett nytt fridagssystem som gör det möjligt för de anställda att ha minst dubbla fridagar varje vecka. Arbetet ska vara klar november 2023, inför placeringen 2024.

Utifrån det centrala avtalet

1. Anpassning tills den 1 mars 2024 angående schemaändringar/tidsbanken m m.
2. Nya skrivningar angående övertid, och studentanställning.
3. Arbetstidsförkortning. De lokala parterna ska försöka se hur kan man lösa det, 5 dagars ledighet som fördelas utifrån hur länge man har jobbat. Man ska få det sammanhängande om man vill. Det kan omvandlas till ersättning två gånger per år.