

Till: Sekoklubb 111

Motionär: Hector Riveros

Ärende: Granskning av utbetald sjuklön

Bakgrund: Sedan den 1 januari 2019 har den tidigare karensdag (karenstid; tid som den sjuke inte erhöll sjuklön) ersatts med karensavdrag (Innehåller ingen karenstid).

Detta betyder per automatik att i och med att ingen karenstid finns; utan det som finns är en karensavdrag baserad i veckosnittlön som ska avgöra storlek på karensavdraget och som ska vara 20% av sjuklön (obs inte 20% av veckosnitt bruttolön; utan 20% av sjuklön) så anser jag att MTR har utövat ett felaktig implementering av karensavdrag där MTR både drar karensavdrag och karensdag,

Exempel: En person är sjuk fyra dagar.

- 1- MTR drar först karensavdrag med stöd i sjuklönelagen § 6 hittills allt ok då ett karensavdrag ska göras.
- 2- MTR använder fel sjuklöneunderlag i beräkning av sjuklön då MTR tar enbart hänsyn till bruttolönen och inte till alla förekommande löneförmåner som exempelvis OB- tillägg som också ska ingå i veckosnittlön underlaget innan man räknar ut sjuklönestorlek. Det står klar och tydlig i sjuklönelagen §6 att ALLA löneförmåner ska ingå i underlaget. Sjuklönelagen gör ingen skillnad på rörliga eller fasta tillägg, den pratar enbart om att allt lönerelaterad inkomst (löneförmåner) som man skulle ha erhållit om man inte blivit sjuk ska ingå i underlaget; vilket MTR "missat" och Seko också "Missat". Vilket är ett brott mot sjuklönelagen.
- 3- MTR betalar inte sjuklön för första sjukdag i ett sjukfall och implementerar därmed godtycklig en karensdag, något som slutade existera den 1 januari 2019 då den ersattes av karensavdrag. Karensdag och karensavdrag är inte samma sak då den första utgör en sjuklönekarenstid (första sjukdagen erhöll man ingen sjuklön) och den andra ett avdrag på sjuklönen som inte är baserad på någon karenstid. Med andra ord så saknar implementering av en karenstid (första dagen erhåller man ingen sjuklön) existensberättigande och utgör brott nr 2 mot sjuklönelagen då sjuklön ska betalas ut från första sjukdag enligt sjuklönelagen.

Jag yrkar att: Seko klubb 111 förhandlingsdelegationen tar tag i saken och rättar till felet samt kräver retroaktiv ersättning då MTR har hållit på och betalat fel sjuklön sedan januari 2010 vilket jag påpekat i 13 år dock Seko har varit passiv/okunnig/rädd att försvara arbetsrätten. MTR har lurat Sekoklubb 111 förhandlingsdelegationen med en massa falasier; detta har öppnat dörren för MTR att nu implementera dubbelavdrag (karensdag och karensavdrag).

Svar :

I kollektivavtalet finns följande § som reglerar detta

§ 12 Sjuklön M M

Mom 4 Löneavdrag och sjuklön

Sjuklön enligt mom 4.1 och 4.2 kompletteras för månadsavlönad arbetstagare från och med andra arbetsdagen med 80 % respektive 10 % av frånvarolönstillägget per frånvaroarbetsdag, dock inte för karensdag.

Mom 4.1 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag.

- för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

$\{\text{månadslönen} \times 12\} / \{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}\}$

- för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden $20\% \times \{\text{månadslönen} \times 12\} / \{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka}\}$

Lokalt avtal kan träffas om andra beräkningsgrunder.

Anmärkningar

1. För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön, utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.
2. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
3. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag beräknas sjukavdrag för de första 20 procent av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller från och med sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14.
4. Alla karensavdrag som görs enligt mom. 4.1 med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av Anmärkning 2 här ovan framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.

§ 5 Lön

Mom 1.3 Beräkning av frånvarolön

Frånvarolönen utgörs för arbetstagare av tidlönen och ett tilläggsbelopp per arbetsdag, som utgör summan av arbetstagarens tillägg för ordinarie arbetstid och beredskapsersättning intjänade under närmast föregående kalenderkvartal, dividerad med antalet utförda ordinarie arbetsdagar under sagda kvartal.

Trafikpersonal erhåller under första kvartalet som frånvarolönstillägg ett schablonbelopp.

Seko Klubb 111 har kontrollerat ett antal lönespecifikationer och konstaterat att ersättning enligt kollektivavtalet utgått. Vi ber motionären visa något exempel där så skulle inte vara fallet så kan vi titta på det separat och i förekommande fall, begära en förhandling

Förslag till beslut : Styrelsen anser motionen blivit besvarad