



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Förslag till verksamhetsplan 2024

Klubbstyrelsen har diskuterat 2024 års verksamhetsplan på en planeringskonferens den 12–13 oktober 2023. HSO, valberedningen och revisorerna var adjungerade på mötet. Styrelsen har i huvudsak utgått från de områden som förbundet har prioriterat.

Områdena som förbundet har beslutat för år 2024 är följande:

- Rekrytera nya medlemmar

Mål

- ✓ Rekrytera fler medlemmar 2024 än föregående år
- ✓ Öka medlemsantalet i den grupp som har otrygga anställningar och bland arbetstagare med utomnordisk bakgrund
- ✓ Öka branschbevakningen
- ✓ Genomföra medlemsveckan – prioritera arbetsplatser med svag Seko-närvaro
- ✓ Varje nyanställd inom Sekos organisationsområde ska få frågan om medlemskap
- ✓ Identifiera de branscher, arbetsplatser och företag där vi har störst potential att växa
- ✓ 1000 deltagare vid introduktionsutbildning samt att fler arbetsplats- och branschspecifika introduktionsutbildningar ska genomföras

- Behålla fler medlemmar

Mål

- ✓ Minska antalet utträden under 2024 jämfört med 2023
- ✓ Varje medlem som ansöker om utträde utan att ha lämnat vårt organisationsområde ska få ett samtal om fördelarna att stanna som medlem
- ✓ Fler klubbar ska genomföra introduktions- och medlemsutbildningar
- ✓ Det ska finnas korrekta och uppdaterade uppgifter till alla förtroendevalda i medlemsregistret
- ✓ Vi ska säkerställa att vi har korrekta uppgifter om våra medlemmar inrapporterade, alltifrån rätt lön till kontaktuppgifter
- ✓ Hitta sätt att mäta organisationsgraden i förbundet
- ✓ Samla in exempel på fackliga framgångar och kommunicera dessa

- Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Mål

- ✓ Öka antalet förtroendevalda i förbundet
- ✓ Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar

- ✓ Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- ✓ Medlem eller förtroendevald som genomgått utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg
- ✓ Öka antalet handledare
- ✓ Att generellt sett öka kunskapen i organisationen i syfte att stärka de delegationer som förhandlar inför kommande avtalsrörelse.
- ✓ Genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda som utses att ingå i en förhandlingsdelegation
- ✓ Alla medlemmar ska få information om vikten av att rösta i EU-valet

Utöver de mål som förbundet har beslutat driver vår klubb också följande frågor:

Internationella frågor och näringspolitiska frågor

Internationell solidaritet är grundbulten för fackföreningsrörelsen och självklart för vår klubb. Därför ska vår klubb verka för att fördjupa våra relationer med andra fackföreningar, först och främst i vår bransch, men också med andra arbetare oavsett om de finns i vårt land eller i andra delar av världen.

Vi kommer också att fortsätta kämpa med andra frågor som påverkar vardagen och framtiden för våra medlemmar och deras familjer såsom utbildning, vård och bostadsfrågor. Vi verkar för gratis utbildning, vård och tandvård, samt för en bostadsmarknad där boendekostnaden inte ska vara mer än 20% av inkomsten. Vi verkar också för kollektivtrafik i offentlig regi och emot privatisering och upphandling av den offentliga sektorn.

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling, speciellt för de lågavlönade. Dessutom måste kortare omlopp införas, och att klubben ska verka för kortare arbetsdag eller veckoarbetstid, till exempel 6 timmars arbetsdag/30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön. Klubben ska i och med detta verka för att införa fler fridagar i schemat.

Andra frågor som klubben driver:

- Vi fortsätter kämpa för trygga anställningsformer.
 - Vi verkar för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.
 - Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.
 - Klubben skall kämpa för att förstärka LAS och bekämpa den sista huvudavtalsuppgörelsen.
 - Klubben ska verka för att öka antalet kvinnliga förtroendevalda och förhandlare.
 - Klubben ska ha ett genustänk i sitt arbete.
 - Klubben skall verka för fler semesterdagar.
 - Klubben ska motverka att pensionsåldern höjs och kämpa för bättre pensioner.
- Alla förtroendevalda ska genomgå grundutbildning samt intern facklig introduktion.
 - Stärka det centrala avtalet.
 - Politisk påverkan i, för SEKO-medlemmar, viktiga frågor.
 - Driva frågor om hot och våld, ensamarbete och diskriminering.

- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi.

Organisation

Det ska finnas ett kontinuerligt informationsutbyte mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan Klubben och Skyddsombudsorganisationen. Alla styrelseledamöter på alla nivåer ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från densamma. Klubbstyrelsen måste vinnlägga sig om att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Under 2024 fortsätter vi att prioritera kampen för en kollektivtrafik i offentlig regi, mot de osäkra anställningarna och till stöd för de lågavlönade inom alla områden, speciellt under perioden då upphandlingen av tunnelbanan pågår. Vi fortsätter vara emot de försämringarna av LAS utifrån de senaste ändringarna och vill i stället stärka och förbättra LAS för de anställda. Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet och föreningsfrihet. Vi satsar också på arbetsmiljö, säkerhet och att ge ytterligare stöd till Skyddsombudsorganisationen i dess arbete.

Vi måste bli bättre på att visa vad Seko står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan Seko skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi ska visa våra medlemmar vad vi gör och att det är fackföreningen Seko och dess medlemmar som gör skillnad på vår arbetsplats. Vi ska vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring för våra beslut. På den fackliga introduktionen bör ett skyddsombud vara representerat.

Ramen för arbete

Seko klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och inom andra områden i den offentliga sektorn, såsom vård och utbildning, bara gynnar ägarnas intressen och deras vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö mm. Vi är emot upphandlingar, privatiseringar och utförsäljningar, och vi anser att vi måste återföra alla gemensamma resurser i allmänhetens ägo. I samband med upphandlingar bevakar klubben alltid värdet av kollektivavtalet.

Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) som har målsättningar som ligger i linje med våra. Vi ska fortsätta jobba emot upphandlingar och privatiseringar inom bl a kollektivtrafiken genom opinionsbildning, aktioner, politikerpåverkan och tätare samarbete med de andra fackliga klubbarna och sektionerna inom kollektivtrafiken, och med andra organisationer och med trafikanterna.

Klubben ska ha samarbete med övriga klubbar inom Stockholms lokaltrafik och med andra klubbar som har gemensamma intressen. Inom samarbetsorganisationen SEKO MTR identifierar vi de gemensamma problem som vi har med MTR. Vi måste bevaka att branschorganisationen agerar i alla frågor som vi anser är prioriterade och fortsätter vara emot alla försök att göra branschorganisationen till en byråkratisk organisation.

Vår klubb står upp för solidaritet med alla arbetare i världen och stöder arbetarklassen i hela världen, speciellt genom Fackliga Världsfederationen och Fackliga Världsfederationens Sverigekontor och andra nätverk. Vi arbetar mot rasism, fascism och främlingsfientlighet.

Klubben verkar också mot de krig som det imperialistiska systemet skapar för att kontrollera råvaror och handelsvägar. Resultatet av det blir en sönderslagen arbetarrörelse och flyktingströmmar som kapitalet utnyttjar för att angripa våra rättigheter.

Klubben verkar emot alla inskränkningar i arbetsrätten såsom strejkrätten och LAS. Vi verkar för att pensionsåldern ska sänkas, samt att pensionerna ska höjas.

”En för alla, alla för en”