



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Stockholm 2024-08-05

Information om när man begär ledigt pga bortgång, begravning och liknade händelser.

En del medlemmar frågar oss om vad som gäller om en släkting går bort eller är svårt sjuk och om man har rätt till betald ledighet från företaget.

Det kan hända att din chef **inte** vet exakt vad som gäller vid enskild angelägenhet (som kallas vid sådana situationer) och därför publicerar vi detaljerad information om det. Seko har tecknat kollektivavtalet med SL som sedan Connex/Veolia och sist MTR har tagit över detta och det finns ett protokoll om tillämpningar sedan 2013.

Så står det i kollektivavtalet på paragraf 14 mom 1.1

Enskild angelägenhet

Under ledighet för enskild angelägenhet kan arbetstagare om synnerliga skäl föreligger, medges behålla frånvarolönen **under sammanlagt 10 arbetsdagar per kalenderår**. Som "synnerliga skäl" ska anses **nära anhörigs** svårare sjukdom eller bortgång, begravning, gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Med "**nära anhörig**" avses **make/maka/ registrerad partner/sammanboende, barn, barnbarn, föräldrar, syskon, sonhustru, svärson, svåger, svägerska, svärföräldrar, mor- och farföräldrar, adoptivbarn, adoptivföräldrar samt personer i föräldrars ställe**. Vid barns svårare sjukdom kan dock ovannämnda förmån utges endast om barnet fyllt 12 år.

Omfattas barnet av bestämmelserna i 4 Kap 11 § AFL, kan dock ovan nämnda förmån utges om barnet fyllt 16 år.

Här nedan bifogar vi protokollet som anger tillämpningen av kollektivavtalet (finns också på vår hemsida under fliken Viktiga protokoll).

<https://klubb111.wordpress.com/wp-content/uploads/2017/11/protokoll-om-ledighet-fc3b6r-enskild-angelc3a4genhet.pdf>

Vi frågor, kontakta Seko omgående på sekotunnelbanan@gmail.com